



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund

Uppförandekod

Sammandrag av dokumentet uppförandekod för medarbetare

Innehåll

1 Sysselsättningsfondens grundläggande uppgifter fastställs i lag och förordningar	3
2 Vi följer lagen och de interna anvisningarna	4
3 Vi bekämpar mutor och korruption	5
4 Vi identifierar och avvärjer intressekonflikter	6
5 Vi följer upphandlingslagen och de interna anvisningarna	7
6 Vi agerar öppet och transparent med beaktande av tystnadsplikten	8
7 Vi sörjer för dataskyddet, informationssäkerheten och informationshanteringen	9
8 Vi använder Sysselsättningsfondens egendom på ett ändamålsenligt sätt	10
9 Vi tar hand om varandra	11
10 Sysselsättningsfonden deltar inte i och stöder inte politisk verksamhet	12
11 Vi vill agera rätt och rapporterar misstankar om missbruk	13



1 Sysselsättningsfondens grundläggande uppgifter fastställs i lag och förordningar

Sysselsättningsfondens uppgift grundar sig på lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner och statsrådets förordning om Sysselsättningsfondens reglemente. Även i annan lagstiftning (till exempel arbetsavtalslagen) finns bestämmelser om fondens uppgifter.

Vi samlar in arbetslöshetsförsäkringspremier från både arbetsgivare och arbetstagare. Med dessa finansierar vi utkomstskyddet för arbetslösa under permitterings- och arbetslöshetstid samt arbetspensionsskydd som tjänas in under tiden med inkomstrelaterad dagpenning och vuxenutbildningsstöd. Dessutom finansierar vi omställningsskyddet för personer som fyllt 55 år samt lönegarantin.

Vi hör till social- och hälsovårdsministeriets förvaltningsområde. Sysselsättningsfonden är en självständig inrättning som förvaltas av arbetsmarknadsparter och vars verksamhet övervakas av Finansinspektionen.



2 Vi följer lagen och de interna anvisningarna

Vi följer den nationella lagstiftningen, EU-regleringar och i tillämpliga delar även den internationella lagstiftningen i vår verksamhet. Alla som arbetar vid fonden ska också följa fondens interna anvisningar och delta i separat fastställda interna utbildningar. Bekanta dig förutom med de allmänna anvisningarna även med den egna funktionens mer specifika anvisningar.

Vi följer principerna för god förvaltning och öppenhet i vår verksamhet. Vi sörjer för våra kunders likvärdighet och rättsskydd.

Vi bekämpar för vår del grå ekonomi. Vi följer de nationella och internationella sanktionsbestämmelserna.

Det är varje medarbetares ansvar att handla rätt och följa lagar, bestämmelser och anvisningar. Underlåtenhet att följa lagar och föreskrifter kan få allvarliga juridiska, ekonomiska konsekvenser och negativa konsekvenser för vårt rykte.



3 Vi bekämpar mutor och korruption

Vi accepterar inte mutor eller korruption i någon form. Vi säkerställer att vår verksamhet är opartisk och transparent.

Vi begär inte, tar inte emot eller ger inte gåvor vars värde är mer än ringa eller gästfrihet som överskrider måttligheten. Vi tar aldrig emot eller erbjuder gåvor eller gästfrihet, vilket skulle kunna rubba det allmänna förtroendet för oss, våra anställda eller våra intressenter eller skada Sysselsättningsfondens rykte. Det är förbjudet att begära, ta emot eller ge gåvor eller gästfrihet som kan påverka beslutsfattandet eller verka så ur en utomståendes synvinkel.

Vi företräder med måtta. Vi tar inte emot eller erbjuder inte upprepade gånger gåvor eller gästfrihet till samma personer eller organisationer. En godtagbar gåva eller gästfrihet ges och tas emot öppet.

Deltagande i evenemang som ordnas och bekostas av våra intressentgrupper (gästfrihet) är godtagbart om det finns en verklig, godtagbar och dokumenterad orsak till deltagandet med anslutning till vår verksamhet. Under en pågående konkurrensutsättning tar vi dock inte emot någon gästfrihet, gåvor eller andra förmåner från en aktör som är eller kan vara med i konkurrensutsättningen.

4 Vi identifierar och avvärjer intressekonflikter

Med intressekonflikt avses en situation där personliga direkta eller indirekta förmåner kan strida mot Sysselsättningsfondens eller våra kunders intressen. Fonden följer de jävsgrunder som fastställts för oss. Genom att följa dessa kan vi undvika uppkomsten av intressekonflikter.

Vi följer bestämmelserna om jäv i förvaltningslagen, Sysselsättningsfondens anvisning om närkets och farliga arbetskombinationer. Vi deltar inte i behandlingen av egna eller en närstående persons ärenden eller i beslutsfattande som kan medföra fördel eller olägenhet för oss själva eller en närstående person. Vi värnar om opartiskhet i alla våra arbetsuppgifter. Vi förklarar oss jäviga i arbetsuppgifter där jävigheten lämnar rum för tolkning och en utomståendes granskning kan leda till misstanke om Sysselsättningsfondens opartiskhet.

Vi följer Sysselsättningsfondens egna insideranvisningar både i arbetsuppgifter och när vi handlar med värdepapper personligen.



5 Vi följer upphandlingslagen och de interna anvisningarna

Vi följer bestämmelserna i upphandlingslagen och närmare interna anvisningar om fondens upphandlingar.

Vi förutsätter att våra avtalspartner förbinder sig till våra separata etiska principer som gäller leverantörerna.

Vi fäster särskild uppmärksamhet vid anvisningarna om gåvor och gästfrihet när Sysselsättningsfonden gör upphandlingar. De instanser som bereder upphandlingen, skickar och tar emot anbudsbegäran, presenterar upphandlingen samt de instanser som beslutar om upphandlingen får inte under upphandlingsprocessen ta emot eller erbjuda några som helst gåvor eller gästfrihet från en instans som är eller kan vara med som anbudsgivare i konkurrensutsättningen.

6 Vi agerar öppet och transparent med beaktande av tystnadsplikten

På Sysselsättningsfondens verksamhet tillämpas lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999), dvs. offentlighetslagen, till den del Sysselsättningsfonden utövar offentlig makt.

I dessa fall klassificerar vi våra handlingar som offentliga, om det inte finns särskilda bestämmelser om sekretess för handlingarna eller uppgifterna. Det bör dock noteras att handlingar och uppgifter som uppkommer i vår lagstadgade verkställighet ofta är sekretessbelagda med stöd av offentlighetslagen eller speciallagstiftning.

Om Sysselsättningsfonden inte utövar offentlig makt, utan handlingar och uppgifter uppkommer till exempel till följd av stödfunktioner, är handlingarna interna.



7 Vi sörjer för dataskyddet, informations-säkerheten och informationshanteringen

Vi förstår att dataskydd är en grundläggande rättighet och att var och en har rätt till skydd av sina personuppgifter. Vi behandlar personuppgifter på ett korrekt och transparent sätt samt i enlighet med lagstiftningen.

Vi behandlar uppgifterna endast i den utsträckning och så länge som det är nödvändigt för varje användningsändamål. Vi ser till att personuppgifterna behandlas på ett datasäkert sätt. Vi utnyttjar och använder artificiell intelligens på ett ansvarsfullt sätt i enlighet med fondens närmare anvisningar.

Vid behandlingen av personuppgifter följer vi förutom lagstiftningen även Sysselsättningsfondens principer för dataskydd samt särskild datasyddsanvisning.

Sysselsättningsfonden äger de datalager som uppkommer till följd av dess verksamhet. Vi behandlar och administrerar våra uppgifter ändamålsenligt, tillförlitligt och ansvarsfullt under informationens hela livscykel.

I vår informationshantering följer vi förutom lagstiftningen även Sysselsättningsfondens principer och anvisningar för informationshantering. På Sysselsättningsfondens externa webbplatser ger vi anvisningar om begäran om information enligt offentlighetslagen och EU:s allmänna dataskyddsförordning.

8 Vi använder Sysselsättningsfondens egendom på ett ändamålsenligt sätt

Vi använder Sysselsättningsfondens egendom på ett ändamålsenligt sätt. Vi förstår att Sysselsättningsfondens tillgångar och rättigheter är avsedda för Sysselsättningsfonden. Vi använder och förvarar Sysselsättningsfondens egendom så att egendomen inte skadas, försvinner eller hamnar i utomståendes besittning. Vi skyddar Sysselsättningsfondens rättigheter och respekterar även andras rättigheter, och vi tillåter inte olaglig användning av andras egendom eller rättigheter i vår verksamhet.

När vi fattar investeringsbeslut beaktar vi även hållbarhetsaspekter.



9 Vi tar hand om varandra

Vi bygger upp en kultur där alla beaktas och vi värdesätter varandras kompetens. Vi följer principen om jämlik behandling i alla anställningsförhållanden. Vi diskriminerar inte någon på grund av ålder, ursprung, kön, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person.

I vår arbetsgemenskap godkänner vi inte osakligt bemötande, trakasserier eller mobbning.

Vi respekterar de mänskliga rättigheter som definieras i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och de rättigheter för arbetstagare som fastställs i ILO:s fördrag. Vi tillåter inte barnarbete eller tvångsarbete.



10 Sysselsättningsfonden deltar inte i och stöder inte politisk verksamhet

Sysselsättningsfonden är en politiskt obunden organisation, det vill säga vi som organisation deltar inte i och stöder inte politisk verksamhet. Med tanke på verkställandet erbjuder vi jämlik information för samhället och beslutsfattarna.

Det ovan nämnda begränsar inte fondens förtroendevaldas eller arbetstagarnas egen yttrandefrihet eller föreningsfrihet. Vi förutsätter dock noggrannhet till exempel i sociala medier. Åsikter ska framföras tydligt i arbetstagarens eget namn och den interna eller sekretessbelagda information som erhållits i arbetet får inte utnyttjas för egna, personliga ändamål.



11 Vi vill agera rätt och rapporterar misstankar om missbruk

Vi vill agera rätt och uppmuntrar alla att lyfta fram frågor och bekymmer. Att förhindra missbruk och reagera på dessa ger Sysselsättningsfonden ekonomisk trygghet, men vi påverkar också Sysselsättningsfondens rykte och personalens förtroende för Sysselsättningsfonden som arbetsgivare. Vi tar alla överträdelser, missbruk och annan osaklig verksamhet på allvar.

Varje medarbetare är skyldig att rapportera brott mot uppförandekoden eller fondens övriga anvisningar eller lagar och författningar. Rapporteringen kan göras med eget namn till exempel till chefen, ledningen eller anonymt via kanalen för rapportering om missbruk.

Kanalen för rapportering om missbruk kan också användas via Sysselsättningsfondens externa webbplats, vilket gör det möjligt att rapportera misstankar om missbruk även till personer i intressentgrupper.



Vi ger trygghet vid förändringar i arbetslivet

Sysselsättningsfonden