

Arbetslöshetsförsäkringsfondens ÅRSBERÄTTELSE



2018



Innehåll

Arbetslöshetsförsäkringsfonden.....	3
Arbetslöshetsförsäkringsfonden i korthet.....	3
Verkställande direktören har ordet.....	4
Styrelsens verksamhetsberättelse	5
Arbetslöshetsförsäkringsfondens resultatutveckling var fortsatt stark år 2018	5
Arbetslöshetsförsäkringsfondens uppgifter	6
Fastställande, uppbörd och övervakning av arbetslöshetsförsäkringspremier	8
Ekonomi	9
Placeringsverksamhet.....	9
Riskhantering.....	10
Personalen	11
Händelser efter avslutad räkenskapsperiod	11
Förvaltning och styrsystem	12
Arbetslöshetsförsäkringsfondens belöningsrapport	17
Bokslut.....	19

Arbetslöshetsförsäkringsfonden i korthet

Arbetslöshetsförsäkringsfonden (TVR) har sedan år 1999 verkat som ett självständigt ämbetsverk som förvaltas av arbetsmarknadsparterna och övervakas av Finansinspektionen. Arbetslöshetsförsäkringsfonden slogs samman med Utbildningsfonden och blev Sysselsättningsfonden 1.1.2019. Inga ändringar gjordes i fondens lagstadgade uppgifter.

Fonden fastställer och uppbär arbetslöshetsförsäkringspremier samt övervakar uppfyllandet av de i lagen föreskrivna skyldigheterna gällande arbetslöshetsförsäkringspremier. Fonden uppbär dessutom arbetsgivarens självriskpremie inom utkomstskyddet för arbetslösa. Fonden behandlar även utbildningsersättningar till arbetsgivare. Utbildningsersättningen baserar sig på lagen om ersättning för utbildning (1140/2013).

Fondens verksamhet finansieras med de arbetslöshetsförsäkringspremier som uppbärs av som tas ut av arbetsgivarna och löntagarna samt med placeringsintäkter.

Arbetslöshetsförsäkringsfonden betalar arbetslöshetskassorna månatligen förskott på finansieringsandelarna utifrån ansökningar. Fonden behandlar och betalar även förskott i anslutning till arbetslöshetskassornas statsandelar.

Arbetslöshetsförsäkringsfondens verksamhet baserar sig på lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998), förord-

ningen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1176/1998) och förordningen om reglementet för Arbetslöshetsförsäkringsfonden (862/1998) jämte ändringar i dem.

Mission

Arbetslöshetsförsäkringsfonden sköter arbetslöshetsförsäkringens finansieringsprocess och sina övriga uppgifter på ett tillförlitligt och korrekt sätt, utnyttjar sin specialkompetens och centrala ställning samt främjar samarbetet mellan aktörerna inom arbetslöshetsförsäkringssystemet i syfte att få systemet att fungera bättre.

Vision

Arbetslöshetsförsäkringsfonden är en kompetent aktör inom systemet för inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning och en tillförlitlig och uppskattad samarbetspartner som stöder en fungerande arbetsmarknad och samtidigt eftersträvar att främja en positiv sysselsättningsutveckling.

Värden

Fondens värden är: vi utgör ett starkt team, vår verksamhet är rättfram – människonära och vi uppmuntrar till förnyelse.



Verkställande direktören har ordet

Ett livligt förändringarnas år för den 20-åriga fonden

Den positiva ekonomiska utvecklingen i Finland fortsatte i 2018, även om prognoserna justerades nedåt i slutet av året. Den positiva ekonomiska utvecklingen återspeglades i Arbetslöshetsförsäkringsfondens ekonomi när antalet sysselsatta ökade och antalet arbetslösa arbetssökande fortsatte att minska.

Inflödet av arbetslöshetsförsäkringspremier blev större än beräknat när lönesumman ökade. Samtidigt sjönk det totala beloppet utkomstskyddsutgifter. TVR:s resultat var avsevärt större än väntat och överskottet blev rekordstort, 872 miljoner euro. Detta innebar också att TVR:s konjunkturbuffert, dvs. nettoförmögenhet var närmare en miljard euro i slutet av 2018.

Den starka ekonomiska tillväxten under de senaste åren har förbättrat TVR:s och i fortsättningen Sysselsättningsfondens finansiella ställning. Fondens större konjunkturbuffert ger bättre möjligheter att säkerställa en jämn utveckling av arbetslöshetsförsäkringspremierna vilket är ett av de strategiska målen som fastställts för Sysselsättningsfonden. Den positiva utvecklingen av ekonomin och sysselsättningen har gjort det möjligt att öka bufferten samtidigt som nivån av arbetslöshetsförsäkringspremierna har kunnat sänkas.

Arbetslöshetsförsäkringsfonden fyllde 20 år i fjol. Jubileumsåret firades i arbetets tecken. TVR förnyade under början av året

sin verksamhet och organisation. Genom förnyelserna förberedde man sig på starten av inkomstregistret, förbättrade kundtjänstens verksamhet och effektiviserade samarbetet mellan de olika tjänstegrupperna.

Under år 2018 gjordes förberedelser särskilt inför sammanslagningen av TVR och Utbildningsfonden. Hela personalen deltog i förberedelserna av sammanslagningen. Förberedelserna utfördes i ett sammanslagningsprojekt som sysselsatte en stor grupp personer i bägge fonderna. I sammanslagningsprojektet fästes särskild uppmärksamhet vid att personalen i de båda fonderna hade möjlighet att delta på många olika sätt i beredningen av den nya fondens mission och vision, de strategiska målen och värdena. Deltagandet var mycket aktivt.

År 2018 var ett arbetsfyllt år med förberedelser inför många förändringar. För detta krävdes gott samarbete och en utmärkt samarbetsanda. Fondernas personal är förtjänta av ett stort tack för sin starka insats i sam-

manslagningsprojektet och för att samtidigt ha utfört fondernas lagstadgade uppgifter.

Sammansättningen av Arbetslöshetsförsäkringsfondens styrelse och förvaltningsråd ändrades från början av 2018. I fortsättningen ingår lika många representanter för arbetsgivarna och löntagarna i förvaltningsorganen. Förändringen har att göra med konkurrenskraftsavtalet och att arbetsgivarernas genomsnittliga premie och löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremie är lika stora.

Sammanslagningen av fonderna var även en central fråga i båda fondernas styrelsearbete under verksamhetsåret. En beredningsgrupp bestående av representanter för arbetsmarknadsorganisationerna koordinerade förberedelserna av sammanslagningen. Lagändringar gällande sammanslagningen stadfästes i juni 2018 och sammanslagningsprojektets olika delområden framskred enligt plan.

TVR:s kreditvärdering fastställdes i september 2018 och den var fortsatt på samma nivå som Finska statens kreditvärdering.



Arbetslöshetsförsäkringsfonden gjorde förberedelser för ibrukttagandet av det nationella inkomstregistret. Lagstiftningen gällande fastställande av arbetslöshetsförsäkringspremier ändrades och ett nytt system för handläggning av arbetslöshetsförsäkringspremier byggdes för inkomstregistret. Målet med dessa förberedelser är att utnyttja de möjligheter som inkomstregistret erbjuder och minska på arbetsgivarernas administrativa börda.

Janne Metsämäki
Verkställande direktör

Arbetslöshetsförsäkringsfondens resultatutveckling var fortsatt stark år 2018

Arbetslöshetsförsäkringsfondens styrelse godkände budgeten i augusti 2017. Vid den tidpunkten uppskattades fondens årsresultat för 2018 uppvisa ett överskott om 397 miljoner euro. Den ekonomiska tillväxten fortsatte under 2018 och arbetslösheten minskade avsevärt. Bokslutet uppvisar ett överskott på 872 miljoner euro för år 2018. Arbetslöshetsförsäkringsfondens nettoförmögenhet uppvisade vid slutet av räkenskapsperioden ett överskott på 969 miljoner euro, motsvarande siffra år 2017 var 106 miljoner euro.

Finlands ekonomi utvecklades i en positiv riktning under år 2018. Utrikeshandeln, den inhemska konsumtionen och investeringarna uppvisade tillväxt. Finlands totalproduktion blev uppskattningsvis 2,3 % starkare. Arbetslöshetsgraden och antalet arbetslösa arbetssökande minskade betydligt. Sysselsättningsgraden fortsatte att förbättras och nationalhushållningens lönesumma växte. De inbetalda arbetslöshetsförsäkringspremierna minskade dock något, vilket berodde på sänkta arbetslöshetsförsäkringspremier för 2018. Det totala beloppet inbetalda premier överskred dock avsevärt beloppet redovisade utkomstskyddsutgifter. Beloppet redovisade betalningar som fonden gjorde sjönk med 15 % jämfört med året innan.

Planeringen och styrningen av arbetslöshetsförsäkringsfondens ekonomi baserar sig i hög grad på prognoser gällande utvecklingen av arbetslöshetsgraden, arbetslöshetsutgiften, sysselsättningen samt lönesumman.

Under normala förhållanden ska fonden fastställa försäkringspremierna på en sådan nivå att intäkterna från försäkringspremierna kan användas för att täcka de prognostiserade utgifterna.

Arbetslöshetsförsäkringspremierna fastställs för ett kalenderår åt gången. Förfarandet vid en ändring av premierna är i allmänhet att göra en lika stor förändring räknat i procentenheter såväl till arbetsgivarens genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie som till löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremie. År 2018 ändrades premierna utgående från konkurrenskraftsavtalet så att arbetsgivarens arbetslöshetsförsäkringspremier sänktes och löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremier höjdes. Bägge premiernas belopp var ungefär 1,9 procent av lönesumman år 2018.

Avvikelsen från resultatprognosen som utgör differensen mellan budgeten som uppgörs i augusti året innan räkenskapsperioden och bokslutet som uppgörs ett dygt år senare har varit i genomsnitt 5 procent av utgifterna

- Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter sammanlagt 3 801 (4 011) miljoner euro
- Utbetalade arbetslöshetsförmåner och administrationskostnader sammanlagt 2 922 (3 434) miljoner euro
- Förändring i nettoförmögenhet (årsresultat) 872 (572) miljoner euro
- Nettoförmögenhet 969 (106) miljoner euro
- Investeringar och tillgångar sammanlagt 1 687 (1 125) miljoner euro
- Lån och övriga skulder sammanlagt 718 (1 018) miljoner euro
- Arbetslöshetsgraden i genomsnitt 7,4 (8,6) %
- Avkastning på investeringar -0,2 % (0,1 %)

I tabellen och texten uppges siffrorna för 2017 inom parentes.

under de senaste fem åren. År 2018 var avvikelsen från prognosen större än i genomsnitt.

Likviditeten låg på en bra nivå under 2018. Redovisade betalningar till förmånstägare minskade jämfört med året innan, kassaflödet var positivt och skulderna amorterades kännbart.

Arbetslöshetsförsäkringsfondens ska senast i augusti lägga fram sitt förslag till premier för året därpå för social- och hälsovårdsministeriet (18 § 6 mom. i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner). Denna tidiga tidtabell ökar osäkerheten angående prognosen för ekonomin och sysselsättningen för följande år. Riksdagen fastställer premieprocentalen för arbetslöshetsförsäkringspremierna utgående från regeringens proposition. Förslaget angående premiernas belopp kan preciseras under riksdagsbehandlingen.

Procentalen för arbetslöshetsförsäkringspremier ändrades för 2019

Arbetslöshetsförsäkringsfondens föreslog till social- och hälsovårdsministeriet 30.8.2018 att arbetsgivarens genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie ska sänkas med 0,41 procentenheter och löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremie ska sänkas med 0,4 procentenheter. Riksdagen godkände regeringens proposition i slutet av november 2018.

Fondens förvaltningskostnader

Fondens förvaltningskostnader uppgick till 12,6 miljoner euro jämfört med 10,8 miljoner euro år 2017.

Arbetslöshetsförsäkringsfondens uppgifter

Arbetslöshetsförmåner som ska finansieras

Arbetslöshetsförsäkringsfonden svarar med stöd av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) för finansieringen av det inkomstrelaterade utkomstskyddet och för de utgifter som uppstår av arbetslöshetsdagpenning, dagpenning för sysselsättningsfrämjande service och för alterneringsersättning till den del som staten och de enskilda arbetslöshetskassorna inte är ansvariga för dem. Nämnda förmåner utbetalas från arbetslöshetskassorna. Vuxenutbildningsstödet utbetalas från Utbildningsfonden. Arbetslöshetsförsäkringsfonden svarar ytterligare för arbetslöshetsförsäkringspremien för arbetslösa och personer som erhåller vuxenutbildningsstöd, vilken utbetalas via Pensionsskyddscentralen till arbetspensionsanstalterna.

Enligt statsrådets förordning om verkställighet av lagen om arbetslöshetskassor (272/2001) svarar Arbetslöshetsförsäkringsfonden för handläggning av arbetslöshetskassornas ansökningar om förskott och beslut om utbetalning samt för uppföljning av tillräckligheten hos förskotten. Fonden betalar sina förskott till arbetslöshetskassorna två gånger i månaden, på den första bankdagen i månaden och på bankdagen som är närmast den 15 dagen.

Fonden sköter även betalningen av förskotten på statsandelarna till arbetslöshetskassorna en gång i månaden på den första bankdagen. År 2018 betalade social- och hälsovårdsministeriet till fonden förskott på statsandelarna varje månad i lika stora rater, om inte Arbetslöshetsförsäkringsfonden föreslog något annat. Statsandelen bokförs under fondens intäkter och utgifter.

Under 2018 fanns det 26 (28) arbetslöshetskassor i Finland, två av dem var företagens arbetslöshetskassor. Arbetslöshetskassorna betalade inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning som var i genomsnitt 61,75 (63,77) euro per dag.

År 2018 utbetalades till arbetslöshetskassorna sammanlagt 1 068 (1 320) miljoner euro för finansiering av arbetslöshetsförmåner. Fonden betalade till kassorna ytterligare 774 (945) miljoner euro i social- och hälsoministeriets andel.

Enligt lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner svarar Arbetslöshetsförsäkringsfonden för utgifterna för utkomstskyddets tilläggsdagar. Utkomstskyddets tilläggsdagpenning utbetalas av arbetslöshetskassorna till sina medlemmar och staten deltar inte i finansieringen av dem. En arbetslös person kan övergå till utkomstskyddets tilläggsdagar när hen har hunnit fylla 59 år innan maximtiden med inkomstrelaterad dagpenning uppfylls. För personer födda 1955 och senare

stiger åldersgränsen till 60 år och för personer födda 1957 eller senare till 61 år.

Med stöd av 4 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner svarar Arbetslöshetsförsäkringsfonden ensam för finansiering av den i 6 § i lagen om utkomstskydd föreskrivna förhöjda förtjänstdelen. Från början av 2015 ändrades kalkyleringsregeln för de högre inkomstrelaterade dagpenningarna så att nivån på dagpenningen har sjunkit något. Samma ändring gjordes i den förhöjda förtjänstdelen. Genom ändringen verkställdes den nedskärning i dagpenningen som ingick i regeringens rambeslut. Ändringen har lett till en mindre utgift för inkomstrelaterad dagpenning. För att verkställa inbesparingen i statens finanser redovisar Arbetslöshetsförsäkringsfonden årligen det belopp som motsvarar inbesparingen, cirka 50 miljoner euro, till Folkpensionsanstalten för finansiering av grundskyddet med stöd av 23 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998).

Med stöd av 19 a § i lagen om arbetslöshetskassor (556/1998) kan fonden i syfte att utjämna arbetslöshetsbördan inom olika branscher betala utjämning av medlemsavgifterna till ett belopp som fondens förvaltningsråd årligen bestämmer till de löntagarkassor vilkas antal arbetslöshetsförmånsdagar under det föregående året väsentligt har överskridit de per medlem i kassorna beräknade

genomsnittliga arbetslöshetsförmånsdagarna. Vid fastställande av utjämningen av medlemsavgifterna kan även beloppet i arbetslöshetskassans utjämningsfond beaktas. Ytterligare har fondens styrelse fäst uppmärksamhet vid storleken på medlemsavgiftsbelastningen i förhållande till de övriga arbetslöshetskassorna och vid ändringar i medlemsavgiften under de två föregående åren.

För utjämningen användes sammanlagt 5 (10) miljoner euro år 2018. Beloppet som användes för utjämning var ungefär 0,22 (0,34) % beräknat på arbetslöshetskassornas förmånsutgifter, när maximibeloppet är 0,75 %. Utjämning av medlemsavgiften betaldes till tio löntagarkassor. I motiveringarna till utjämningsbeslutet togs i beaktande även ändringen av arbetslöshetskassans medlemsavgift under översiktsåret och år 2017.

Finansiering av pensionsförmåner för arbetslösa och personer som erhåller alterneringsersättning och vuxenutbildningsstöd

Arbetslöshetsförsäkringsfondens näst största utgiftspost har varit avgiften som betalas till Pensionsskyddscentralen och som används för att täcka ansvaret och kostnaderna för beaktande av arbetslöshets- samt utbildnings- och alterneringsledighetstid (74 och 182 § i lagen om pension för arbetstagare

(395/2006)). Avgiften fastställs på ett sådant sätt att den uppskattas motsvara det belopp som skulle mottas, om en genomsnittlig arbetspensionspremie skulle betalas för de inkomster som utgör grunden för det arbetspensionsskydd som samlas för de nämnda månaderna utan lön.

Utgiften i bokföringen utifrån Pensionskyddscentralens uppskattning var 620 (768) miljoner euro år 2018. Betalningen gjordes i förskott under berättelseåret. Den slutgiltiga utbetalningen under berättelseåret bekräftas av social- och hälsovårdsministeriet i efterskott under 2019.

Arbetslöshetsförsäkringsfonden svarar på motsvarande vis för betalning till Statens Pensionsfond av premien som avses i 62 och 133 § i lagen om statens pensioner (1295/2006). Arbetslöshetsförsäkringsfondens premie var 12,0 (12,6) miljoner euro år 2018. Social- och hälsovårdsministeriet bekräftar den slutgiltiga utbetalningen under berättelseåret i efterskott under 2019.

Redovisning till Folkpensionsanstalten av arbetslöshetsförsäkringspremieintäkterna för de löntagare som inte är medlemmar i kassorna

Fonden redovisar årligen med stöd av 8 och 23 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) från löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremiers intäkt till Folkpensionsanstalten ett belopp som motsvarar andelen löntagare som inte hör till arbetslöshetskassorna. Andelen beräknas på basis av Statistikcentralens material, och kalkylen bekräftas av social och hälsovårdsministeriet. Andelen som redovisades under

översiktsåret var 13,8 (12,7) %. I förskottsavgifter betalades 228 (208) miljoner euro.

Finansiering av utbildningsfondens förmåner och verksamhet

Enligt 13 § i lagen om Utbildningsfonden (1306/2002) och 30 § i lagen om vuxenutbildningsförmåner (1276/2000) svarar staten och Arbetslöshetsförsäkringsfonden (TVR) för finansieringen av förmåner som verkställs av Utbildningsfonden. Enligt bestämmelserna har finansieringsansvaret fr.o.m. 1.8.2017 fördelats så att staten ansvarar för finansieringen av företagarnas vuxenutbildningsstöd och av yrkesexamensstipendium för statsanställda. Till övriga delar är det Arbetslöshetsförsäkringsfonden som ansvarar för finansieringen (inkl. utöver vuxenutbildningsstöd även yrkesexamensstipendier och Utbildningsfondens förvaltningsutgifter). De finansieringsandelar som TVR utbetalar uppgick till 187 miljoner euro under verksamhetsåret.

Finansiering av lönegarantin

Arbetslöshetsförsäkringsfonden svarar för statens lönegarantiutgifter i enlighet med 31 § i lönegarantilagen (866/1998). Lönegarantiutgiften betalas en gång om året till arbets- och näringsministeriet utifrån en faktura som ministeriet skickar. År 2018 utbetalades 20 (19) miljoner euro i lönegarantikostnader.

Fondens uppgift inom EU-koordineringen

I artikel 65 i Europaparlamentets och rådets förordning om samordning av de sociala

trygghetssystemen (EG) nr 883/2004 (grundförordningen) föreskrivs om situationer då en person blir arbetslös efter att ha arbetat i en annan medlemsstat än sin bosättningsstat.

I Finland är Arbetslöshetsförsäkringsfonden reglerad som behörig anstalt beträffande inkomstrelaterad arbetslöshetsförsäkring vid verkställande av EU:s grundförordning. Fondens uppgift är bl.a. utbetalning och uppbörd av ersättningar för arbetslöshetsdagpenningar som betalats till personer som varit medlemmar av en arbetslöshetskassa i enlighet med artikel 65 punkt 6 och 7 i grundförordningen. År 2018 utbetalade fonden sammanlagt 114 826 euro i ersättningar och till fonden betalades sammanlagt 40 819 euro.

Sammanläggningen av Arbetslöshetsförsäkringsfonden och Utbildningsfonden förbereddes under verksamhetsåret

Sammanläggningen av Arbetslöshetsförsäkringsfonden och Utbildningsfonden förbereddes under hela verksamhetsåret. Sammanläggningen behandlades i flera omgångar av fondernas styrelser.

En projektchef utnämndes för sammanslagningprojektet och en beredningsgrupp som bestod av representanter för arbetsmarknadsorganisationerna fungerade som styrgrupp. Sammanläggningen koordinerades i projektgruppen, vars olika delprojekt svarade för beredningen av ärenden enligt funktion.

Fondernas personal deltog på många olika sätt i beredningen av sammanslagningen bland annat i workshoppar, med hjälp av en gemensam kommunikationsplattform och i delprojektet. En namntävling om den nya

fondens namn anordnades för personalen och det nya namnet som valdes var Sysselsättningsfonden.

För den nya fonden utarbetades en strategi som omfattar mission, vision, värden samt strategiska mål. I strategiarbetet deltog hela personalen. Sammanslagningprojektet omfattade även utarbetandet av Sysselsättningsfondens webbplats och beredning av den nya fondens utseende och symbol.

Lagändringarna gällande sammanslagningen av fonderna bereddes i samarbete med social- och hälsovårdsministeriet. Lagpropositionen behandlades i riksdagen under våren 2018 och republikens president stadfäste lagen i juni.

Fastställande, uppbörd och övervakning av arbetslöshetsförsäkringspremier

Arbetslöshetsförsäkringspremier

Arbetslöshetsförsäkringsfonden fastställer och uppbär arbetslöshetsförsäkringspremier i enlighet med 7 kap. i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner.

Arbetslöshetsförsäkringsfondens förvaltningsråd lade fram ett förslag till social- och hälsovårdsministeriet 30.8.2017 om beloppet på 2018 års arbetslöshetsförsäkringspremier.

Arbetsgivarens premieprocenttal sjönk för 2018 och de var 0,65 (0,80) % av lönen upp till lönesumman 2 083 500 (2 059 500) euro. För den överstigande delen var premien 2,60 (3,30) %.

Arbetsgivarnas genomsnittliga premie var 1,91 (2,41) %.

Arbetslöshetsförsäkringspremier för statliga affärsverk var 0,65 (0,80) % av lönesumman upp till en lönesumma på 2 083 500 euro (2 059 500 euro), och för den andel som överstiger nämnda belopp 1,54 % (2,05) av lönen. Arbetslöshetsförsäkringspremier för universitet var 0,65 (0,80) % av lönesumman upp till en lönesumma på 2 083 500 euro (2 059 500 euro), och för den andel som överstiger nämnda belopp 1,81 % (2,33) av lönen.

Arbetslöshetsförsäkringspremier för delägare i ett företag enligt lagen om utkomstskydd var 0,65 (0,80) % av lönesumman.

Storleken på löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremie var utgående från fondens

förslag 1,90 (1,60) % av arbetstagarens lön. Löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag var 0,92 (0,70) %.

Arbetsgivarens arbetslöshetsförsäkringspremier intäkter bokfördes sammanlagt 1 457 (1 768) miljoner euro och löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremier intäkter bokfördes 1 517 (1 241) miljoner euro. Fastställda premier uppbars heltäckande när endast cirka 0,21 (0,22) % av premier som förfallit till betalning under 2018 förblev öppna.

Arbetsgivarens utbildningsersättning

Arbetsgivare kan få skatteavdrag på utbildningskostnader för personalen med stöd av den så kallade lagen om tre utbildningsdagar. Arbetsgivare som inte omfattas av närings-skattelagen eller inkomstskattelagen för gårdsbruk kan få motsvarande avdrag från arbetslöshetsförsäkringspremier. Till dessa arbetsgivare räknas bland annat kommuner, församlingar och organisationer.

Under 2018 gottgjorde Arbetslöshetsförsäkringsfonden utbildningsersättningar för utbildningsdagar under 2017 till 599 (594) arbetsgivare för ett belopp av ungefär 11,0 (11,1) miljoner euro. Antalet utbildningsdagar som uppgavs i ansökningar var sammanlagt omkring 565 000 (559 000). Av arbetsgivarna som ansökt om utbildningsersättning var 299 (287) städer eller kommuner.

Övervakning av uppbörd av arbetslöshetsförsäkringspremier

Arbetslöshetsförsäkringsfondens uppgift är att övervaka uppfyllandet av de i lagen föreskrivna skyldigheterna gällande arbetslöshetsförsäkringspremier. Genom övervakningen säkerställs att lönesummorna som arbetsgivarna uppgett som grund för arbetslöshetsförsäkringspremierna överensstämmer med verkligheten och att premierna uppbars till rätt belopp. Övervakningen ingriper även i försummelser inom arbetslöshetspremiestydigheten.

Under 2018 tog Arbetslöshetsförsäkringsfonden 2 221 (1 458) fall under tillsyn. För tillsynsfallen fastställdes 2,3 (2,6) miljoner euro i tilläggsavgifter och 0,4 (0,4) miljoner euro i återbetalningar.

Arbetsgivarens självriskpremie inom utkomstskyddet för arbetslösa

Arbetslöshetsförsäkringsfonden fastställer och uppbär av arbetsgivarna självriskpremier för utkomstskydd i syfte att finansiera utgifterna för arbetslöshetsförmåner för långtidsarbetslösa äldre personer som erhållit s.k. rätt till tilläggsdagar eller personer som blivit arbetslösa efter att ha fyllt 60 år. I kapitel 8a i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1998/555) föreskrivs om fastställande av självriskpremie och förfarande för uppbörd av premien.

Arbetslöshetskassorna och FPA anmälde till Arbetslöshetsförsäkringsfonden omkring 9 000 (10 000) nya självriskärenden. Fonden påförde arbetsgivaren en självriskpremie i cirka 2 300 (3 000) fall.

År 2018 inflöt självriskpremier för ett belopp av cirka 49 (54) miljoner euro. Behandlingstiden i fall som ledde till betalningsbeslut var i genomsnitt 55 (59) dagar.

Sammanjämkning enligt arbetsavtalslagen 12:3

Enligt arbetsavtalslagen ska domstolen i ett tvistemål som gäller avslutande av ett anställningsförhållande höra Arbetslöshetsförsäkringsfonden, om käranden efter avslutandet av anställningsförhållandet har utbetalats inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning. Arbetslöshetsförsäkringsfonden gav under berättelseåret ungefär 1 000 (900) yttranden.

Ekonomi

Arbetslöshetsförsäkringsfondens nettoförmögenhet och konjunkturbuffert

Enligt 3 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner har Arbetslöshetsförsäkringsfonden, för att trygga likviditeten och balansera ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna till följd av prognostiserbara nationalekonomiska konjunkturfuktuationer, en konjunkturbuffert, som utgör skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder och vars maximibelopp uppgår till ett belopp motsvarande de årliga utgifterna för en arbetslöshetsgrad på sju procentenheter. I en djup konjunktur recession kan konjunkturbufferten uppvisa ett underskott som motsvarar beloppet utgifter.

Maximibeloppet för bufferten beräknas så att de årliga utgifterna som Arbetslöshetsförsäkringsfonden ansvarar för, 2 166 miljoner euro år 2018, divideras med den genomsnittliga arbetslöshetsgraden i procent (7,4) för året i fråga och multipliceras med siffran 7. Det maximibelopp för buffertens tillgångar som lagen avser uppgick år 2018 till 2 049 miljoner euro. Arbetslöshetsförsäkringsfondens nettoförmögenhet uppgick till 969 miljoner euro i slutet av 2018.

Enligt de investeringsprinciper som förvaltningsrådet godkänt ska minst den andel av fondens likvida medel som motsvarar utgifterna under en månad investeras i under ett år långa penningmarknadsinstrument. Detta

belopp är cirka 300 miljoner euro. Den ovan beskrivna s.k. likviditetsbufferten var under 2018 avsevärt större än minimibeloppet även om den fortsatt till en del måste finansieras genom låntagning.

Enligt budgeten för 2019 som lämnades till social- och hälsovårdsministeriet visar fondens nettoförmögenhet ett positivt resultat med 1 221 miljoner euro 31.12.2019. I samband med uppgörande av bokslutet uppskattas beloppet nettoförmögenhet visa ett positivt resultat på ungefär 1 300 miljoner euro i slutet av 2019.

Ordnande av finansiering med lånade medel

Arbetslöshetsförsäkringsfonden har ett emitterat masskuldebrevslån till ett sammanlagt värde av 600 miljoner euro. Lånet emitterades år 2015 och det förfaller 23.9.2019. Lånet ingår i Europeiska centralbankens köpprogram (PSPP). Arbetslöshetsförsäkringsfonden har kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's kreditbetyg AA+ med stabila utsikter. Kreditbetyget är det samma som för Finska staten.

TVR har en reservkredit om 400 miljoner euro till sitt förfogande. Den är förenad med statens proprieborgen till ett belopp av 440 miljoner euro. Reservkrediten användes inte under 2018.

Styrelsen för Arbetslöshetsförsäkringsfonden godkände 18.12.2018 en skuldförvaltningsplan för 2019.

Placeringsverksamhet

Arbetslöshetsförsäkringsfonden idkar placeringsverksamhet i den omfattning som det är nödvändigt i syfte att placera kassaöverskott till följd av intäkter och utgifter som inte är samtidiga och att säkerställa likviditeten. Tillgångar som ska placeras har från och med 2015 finansierats till betydande del med lånade medel. Arbetslöshetsförsäkringsfondens placerings- och finansieringstillgångar uppgick vid årets slut till 1 687 (1 125) miljoner euro.

Utvecklingen av finansmarknaden varierade mycket under 2018. ECB upphörde med köpprogrammet för skuldebrev under 2018, men höll styrräntan kvar på nollnivå. USA:s centralbank fortsatte att höja styrräntan och marknadens förväntningar var på de stigande räntornas sida.

Aktiemarknaden uppvisade en uppgång under början av året, men efter sommaren vände riktningen och var till största delen sjunkande. Euron blev svagare i förhållande till US-dollar när ränteskillnaden mellan valutorna ökade till följd av USA:s centralbanks räntehöjningar. De långa räntorna steg i början av året, men började sjunka mot slutet av året. Den allmänna utvecklingen på kapitalmarknaden var redan klart svagare under det sista kvartalet när de ekonomiska

indikatorerna tydde på en svagare utveckling i den globala ekonomin.

I allokeringen av fondens placeringsportfölj gjordes små ändringar under året. TVR konkurrensutsatte portföljförvaltningstjänsterna för en del av sina tillgångar. Målet var att hålla placeringsportföljens risker på en relativt låg nivå och betonandet av säkerheten och en god likviditet i allokeringen av placeringarna fortsatte. Den nedre gränsen för placeringsportföljens genomsnittliga risknivå låg i enlighet med placeringsplanen på BBB/S&P jämfört med BBB+ i slutet av året innan. Placeringsplanen reviderades under året och placeringar gjordes aktivt i penningmarknadsinstrument och masskuldebrevslån och i liten skala även i aktier. Vid räkenskapsperiodens slut var 893 (537) miljoner euro av fondens tillgångar placerade i placeringar på penningmarknaden, 661 (433) miljoner euro i masskuldebrevslån, 15 (0) miljoner euro i aktier och 6 (0) miljoner euro i övriga.

Avkastningen på fondens placerade tillgångar var -0,2 (0,1) procent år 2018. Avkastningen motsvarade ganska väl den förväntade avkastningen som upptagits i placeringsplanen. Avkastningen överskred placeringsverksamhetens referensavkastning.

Riskhantering

Riskhantering har i uppgift att identifiera och hantera de hot som, om de förverkligas, kan äventyra kontinuiteten eller soliditeten i Arbetslöshetsfondens verksamhet eller ha en skadlig inverkan på fondens verksamhetsförutsättningar eller förverkligandet av strategin. Syftet med riskhanteringen är även att stöda uppnåendet av de strategiska målen genom att se till att de risker som fonden tar eller möter är i rätt proportion till dess mål och risktagningsförmåga.

Fonden eftersträvar att identifiera de största riskerna i sin riskhanteringsplan och begränsa dem till en nivå där de inte utgör ett hot mot fondens ekonomiska ställning, kontinuiteten i verksamheten eller förtroendet för fondens verksamhet om de förverkligas.

Riskhantering är en del av Arbetslöshetsförsäkringsfondens tillsynssystem. Vid organisering av riskhanteringen bär den högsta ledningen ansvar för TVR:s riskhantering liksom för hela internkontrollen, men verksamheten förutsätter hela personalens insats.

Arbetslöshetsförsäkringsfonden har en omfattande kontaktyta i Finlands samhällsekonomi. På grund av detta är det viktigt att man under alla omständigheter försöker säkerställa att fonden kan utföra sina huvuduppgifter utan hinder. Styrningen av fondens ekonomi sker främst genom reglering av arbetslöshetsförsäkringspremierna som ska fastställas årligen. Ett av fondens viktigaste strategiska mål är att trygga rätt nivå på

arbetslöshetsförsäkringspremierna och deras jämnhet.

I syfte att säkerställa jämnheten hos arbetslöshetsförsäkringspremierna har fonden till sitt förfogande en konjunkturbuffert vars storlek på ett väsentligt sätt påverkar fondens risktagningsförmåga. Konjunkturbufferten blev negativ under 2015. Efter det har fonden varit tvungen att använda finansiering med lånade medel för finansiering av kostnaderna för utkomstskyddet. Under 2018 förstärktes TVR:s finansiella situation avsevärt. Långfristiga skulder amorterades med 300 miljoner euro. Arbetslöshetsförsäkringsfondens nettoförmögenhet uppgick till 969 miljoner euro i slutet av 2018.

Fonden eftersträvar att begränsa riskerna inom placeringsverksamheten på en sådan nivå så att förverkligade risker inte förorsakar fonden några stora förluster som skulle leda till ett behov att höja premierna eller riskera fondens likviditet. Arbetslöshetsförsäkringsfondens placerings- och finansieringsverksamhet och riskgränser regleras närmare i de av förvaltningsrådet godkända principerna för placeringsverksamheten och i den av styrelsen godkända placeringsplanen och skuldförvaltningsplanen.

För mätning av placeringarnas marknadsrisker används i första hand den s.k. stressmetoden enligt vilken ett på historiska fluktuationer baserat risktal uttryckt i volatilitet per år fastställs för respektive placeringsklass. År

2018 var risktalet för aktieplaceringar 20 (25) %, för alternativa placeringar 10 (-) %, för placeringar i masskuldebrevslån 4-7 (4) % och för penningmarknadsplaceringar 1,5 (1) %.

De mest betydande riskerna för Arbetslöshetsförsäkringsfonden hänförde sig till den allmänna ekonomiska utvecklingen, förmågan att reagera på förändringar i verksamhetsmiljön, fungerande datasystem och utveckling av nya datasystem samt tillgång till och förvarande av informationskapital.

Fonden försöker hantera riskerna i samband med den ekonomiska utvecklingen genom att fastställa arbetslöshetsförsäkringspremierna på en trygg nivå med stöd av mångsidiga prognosmetoder. Under lågkonjunktur kan bufferten ha ett underskott, varvid likviditeten åtminstone delvis måste tryggas med skuldfinansiering. De tillgångar som ingår i konjunkturbufferten uppskattas både som ett absolut belopp och som ett belopp i proportion till fondens utgifter.

Målet är att hantera risken i anslutning till förändringsbenägenhet genom god framförhållning av kända förändringar i verksamhetsmiljön. Detta kräver aktiv kontakt med alla intressentgrupper och särskilt med beslutsfattarna.

Betydelsen av informationssystem och informationskapital har ökat märkbart inom TVR:s verksamhet de senaste åren. Likaså tillgången på nyckelkompetens samt bibehållande av nyckelpersonal och informa-

tionskapital är viktigt med tanke på TVR:s verksamhet. TVR kontrollerar de risker som hänför sig till dessa genom kontinuitetsplanerings-, beredskaps- och ersättarrangemang samt förbättring av informationssystemens funktionssäkerhet och effektivitet.

Personalen

Verkställande direktör för fonden är juris kandidat Janne Metsämäki.

Vid slutet av 2018 var antalet anställda i anställningsförhållande 117 (106). Antalet anställda var 99,3 (90,3) räknat i årsverken. Av de anställda var 37 (36) män och 80 (70) kvinnor. De anställdas medelålder var 42 (41) år och anställningstiden vid fonden i genomsnitt 4,4 (4,8) år.

Antalet utbildningsdagar per person var i genomsnitt 2,2 (4) dagar.

Vid fonden tillämpas ett lönesystem som grundar sig på hur krävande arbetet är och ett resultatpremiestystem som stöder uppnåendet av de strategiska målen.

Sjukfrånvaron var i genomsnitt 13,2 (10,3) dagar/årsverke, enligt EK:s statistik beräknat 4,1 (3,3) %.

Kontor

Arbetslöshetsförsäkringsfondens kontor är beläget i Helsingfors på Folkskolegränd 1.

Representationer

Janne Metsämäki var medlem av Folkpensionsanstaltens delegation för utkomstskydd vid arbetslöshet och suppleant var Tapio Oksanen.

Medlemskap

Pensionsförsäkringsfonden är medlem av arbetslöshetsförsäkringens internationella samorganisation International Social Security Association (ISSA) och motsvarande organisation för EU-medlemsländerna European Social Insurance Platform (ESIP) och Nordiskt Socialförsäkringsmöte (NSF). Fonden är med som observatörsmedlem i europeiska arbetsmarknadsparterers socialförsäkringsinstitutioner (AEIP).

Händelser efter avslutad räkenskapsperiod

Arbetslöshetsförsäkringsfonden och Utbildningsfonden slogs samman till den nya Sysselsättningsfonden vid början av år 2019. Inga ändringar gjordes i fondens lagstadgade uppgifter. Sammanslagningen genomfördes i början av året enligt planen. Arbetet i början av året präglas av Sysselsättningsfondens verksamhet som inleds och byggandet av en ny organisation i samband med det. Sysselsättningsfondens styrelse fastställde en strategi för den nya fonden som fonden börjat verkställa.

Osäkerheten kring den ekonomiska utvecklingens riktning har ökat under början av år 2019. Den senaste statistiken och de ekonomiska indikatorerna visar att den ekonomiska aktiviteten håller på att avta på Finlands exportmarknad och industrins nya

beställningar växer inte i samma takt som tidigare. Sysselsättningsfonden förväntar sig uppnå ett positivt resultat år 2019 och nettoförmögenheten ses bli fortsatt starkare. Enligt budgeten är förändringen i nettoförmögenheten 335 miljoner euro positiv år 2019. I samband med uppgörande av bokslutet uppskattas att förändringen i nettoförmögenheten är omkring 500 miljoner euro positiv år 2019.

Inkomstregistret togs i bruk gällande löneuppgifterna i början av 2019. Sysselsättningsfonden utnyttjar uppgifterna i inkomstregistret vid fastställande och uppbörd av arbetslöshetsförsäkringspremier. Sysselsättningsfonden har gjort en lyckad övergång till inkomstregistret.

Redogörelse över Arbetslöshetsförsäkringsfondens förvaltning och styrsystem 2018

Arbetslöshetsförsäkringsfondens redogörelse över förvaltning och styrsystem för år 2018 har uppgjorts i enlighet med värdepappersmarknadslagen och rekommendationen om rapportering av bolagsstyrning för börsnoterade bolag i Finland som trädde i kraft 1.1.2016.

Arbetslöshetsförsäkringsfondens revisor KPMG Oy Ab har kontrollerat att beskrivningen i denna redogörelse av systemen för intern kontroll och riskhantering som hänförs till den ekonomiska rapportprocessen stämmer överens med bokslutet. Sysselsättningsfondens styrelse har behandlat redogörelsen på sitt möte 26.3.2019.

Iakttagande av Bolagsstyrningsrapporten för börsnoterade bolag i Finland (Corporate Governance) 2015 och avvikelser från rekommendationerna

Arbetslöshetsförsäkringsfonden är en lagstadgad självständig inrättning som inte har emitterat ägarandelar eller aktier som är föremål för offentlig handel. TVR har emitterat masskuldebrevslån som noterades på Nasdaq OMX Helsinki Oy. Av denna orsak har TVR beslutat att i sin verksamhet iakttä tillämpliga delar bolagsstyrningsrapporten för börsnoterade bolag i Finland som trädde i kraft år 2010. Redogörelsen ges i enlighet med den år 2015 reviderade koden

för bolagsstyrning som trädde i kraft 1.1.2016 (koderna för bolagsstyrning är tillgängliga på Värdepappersmarknadsförningens webbplats www.cgfinland.fi).

Arbetslöshetsförsäkringsfondens verksamhet och dess organs uppgifter regleras av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998), förordningen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1176/1998) och förordningen om reglementet för Arbetslöshetsförsäkringsfonden (862/1998).

Till följd av TVR:s verksamhetsform och dess bakgrund avviker fondens verksamhet från rapporteringen av bolagsstyrning i fråga om följande rekommendationer:

- Rekommendationerna 1, 2, 3 och 4: TVR:s högsta beslutanderätt innehas inte av bolagsstämma eller motsvarande organ utan av förvaltningsrådet som utses av statsrådet i enlighet med förordningen om Arbetslöshetsförsäkringsfondens reglemente (862/1998). I förordningen föreskrivs bl.a. om ärenden som ska beslutas och om förfaranden på förvaltningsrådets möten samt om möteskallelsen. Av den orsaken tillämpas inte rekommendationerna om bolagsstämma, kallelse till bolagsstämma, bolagsstämans handlingar och valet av styrelse som sådana på TVR:s verksamhet.
- Rekommendation 5, 6, 7, 8, 9 och 10: TVR:s förvaltningsråd väljer styrelseleda-

möterna i enlighet med principerna som föreskrivs i förordningen om reglementet för Arbetslöshetsförsäkringsfonden (862/1998). Förordningen begränsar inte längden på styrelseledamöternas mandat, men i praktiken fastställer förvaltningsrådet styrelseledamöterna, styrelsens ordförande och vice ordförande årligen. Av den orsaken tillämpas inte rekommendationerna om val av styrelseledamöter och om nomineringsutskottet.

- Rekommendation 10, 16, 17 och 18a: TVR har inga aktieägare eller motsvarande ägare och därför behöver ledningens oberoende av betydande aktieägare inte bedömas.
- Rekommendation 18b: TVR har inga aktieägare eller motsvarande ägare och därför behöver rekommendationen om aktieägarnas nomineringsutskott inte tillämpas.
- Rekommendation 22 och 24: Förvaltningsrådet beslutar om arvoden som betalas till styrelseledamöterna. Social- och hälsovårdsministeriet fastställer mötesarvodena för medlemmarna i förvaltningsrådet och principerna för ersättning av resekostnader. Styrelsen beslutar om villkoren för verkställande direktörens anställningsförhållande och belöning av verkställande direktören och om principerna för belöning av den övriga ledningen.
- Rekommendation 23: TVR har inga aktieägare eller motsvarande ägare och därför tillämpas inte rekommendationerna

gällande aktie- och aktiebaserade arvoden till styrelseledamöterna.

- Rekommendation 28: TVR är inte ett aktiebolag och därför kan bestämmelserna om transaktioner med närstående parter inte tillämpas som sådana på TVR:s verksamhet. TVR iakttar dock i egenskap av emittent av masskuldebrevslån de insiderbestämmelser som härrör från Marknadsmissbruksförordningen (MAR).

Förvaltningsråd

Enligt Förordningen om Arbetslöshetsförsäkringsfondens reglemente (862/1998) utövas Arbetslöshetsförsäkringsfondens högsta beslutande rätt av förvaltningsrådet, som har 18 medlemmar. Förvaltningsrådet väljer inom sig för ett kalenderår i sänder en ordförande och en vice ordförande, av vilka den ena ska företräda arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas företrädare ska vartannat år ha ordförandeskapet.

Medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd utses av statsrådet så, att sex medlemmar utses bland de kandidater som Finlands näringsliv rf har ställt upp, tre bland dem som kommunala arbetsmarknadsverket har ställt upp, tre bland dem som Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf har ställt upp, tre bland dem som Tjänstemannacentralorganisationen STTK rf har ställt upp och tre bland dem som Akava rf har ställt upp. Mandatperioden för medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd är tre kalenderår. Till förvaltningsrådet utsedda medlemmar fortsätter till slutet av sin mandatperiod som förvaltningsråd för Sysselsättningsfonden, som inledde sin verksamhet 1.1.2019.

Medlemmar i förvaltningsrådet 2018 har varit:

Namn	Födelseår	Utbildning	Huvudsyssla	Närvaro på förvaltningsrådets möten
Antti Zitting, ordf.	1956	Diplomingenjör	Styrelsens ordförande, Sacotec Oy	4/4
Silja Paavola, vice ordf.	1956	Hjälpskötare	Ordförande, SuPer rf.	2/4
Riku Aalto	1965	Förvaltningsmagister	Ordförande, Industrifacket	3/4
Teija Asara-Laaksonen	1957	Student	Branschchef, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdet JHL	2/4
Jorma Haapanen	1964	Agronomie- och forstmagister	Servicedirektör, Kotka stad	4/4
Jari Jokinen	1967	Diplomingenjör	Enhetsdirektör, Teknikens Akademiker TEK	2/4
Tauno Kekäle	1961	Ekonomie doktor	Verkställande direktör, Vasa yrkeshögskola Ab	1/4
Antti Korpiemi	1961	Agronomie- och forstmagister	Verkställande direktör, Berner Oy	4/4
Kirsi-Marja Lievonen (från 1.5.2018)	1962	Juris licentiat, Vicehäradshövding	Personaldirektör, Vanda stad	3/4
Petri Lindroos	1965	Pedagogie magister	Förhandlingschef, Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ	4/4
Salla Luomanmäki	1963	Filosofie magister	Verksamhetsledare, Akavas specialorganisationer	4/4
Jorma Malinen	1959	Automationsplanerare	Ordförande, Fackförbundet PRO	3/4
Matti Mettälä	1963	Vicehäradshövding	Direktör, Kesko Abp	2/4
Taina Niiranen (från 1.5.2018)	1966	Förvaltningsmagister	Projektchef, Birkalands förbund	3/4
Olli Nikula	1967	Ekonomie magister	Verkställande direktör, Saint-Gobain Finland Oy	3/4
Harri Ojanperä	1961	Master of Business Administration	Kedjedirektör, SOK:s rese- och förplågnadshandel	4/4
Millariikka Rytkönen	1975	barnmorska-sjukskötare, högre yrkeshögskoleexamen	Ordförande, Tehy r.f.	4/4
Ann Selin	1960	Executive Master of Business Administration	Ordförande, Servicefacket PAM	2/4
Ritva Viljanen (t.o.m. 30.4.2018)	1958	Juris kandidat, Politices magister	Biträdande stadsdirektör, ledningens expert, Helsingfors stad	0/4
Jaana Ylä-Mononen (t.o.m. 30.4.2018)	1961	Medicine licentiat	Läkare, Mellersta Finlands Sjukvårdsdistrikt	1/4

Mötespraxis och information

Förvaltningsrådets ordinarie möte hålls två gånger om året, vårmötet före utgången av maj och höstmötet senast i oktober. Förvaltningsrådets extra möte hålls när förvaltningsrådets ordförande eller styrelse anser att det finns skäl därtill eller när minst två av för-

valtningsrådets medlemmar skriftligen begär detta för handläggning av ett angivet ärende.

Möteskallelsen ska bevisligen tillställas förvaltningsrådets medlemmar senast den åttonde dagen före mötet.

Förvaltningsrådets möte är beslutfört när ordföranden eller vice ordföranden och minst hälften av förvaltningsrådets medlemmar är

närvarande. Såväl arbetsgivarna som arbetstagarna ska härvid vara företrädare. Som förvaltningsrådets beslut gäller den mening för vilken de flesta rösterna avgetts. Vid lika röstetal blir den mening gällande som mötets ordförande omfattar. Vid lika röstetal i samband med val avgörs valet genom lottning. Vid lika röstetal i samband med förslag till

arbetslöshetsförsäkringspremie blir beslutet den åsikt som såväl ordföranden som vice ordföranden omfattar.

Förvaltningsrådet väljer förvaltningsrådets ordförande och vice ordförande för ett kalenderår i sänder.

År 2018 sammanträdde förvaltningsrådet fyra gånger, av vilka en gång var ett e-postmöte.

Medlemmar i förvaltningsrådet

Statsrådet utsåg på förslag av arbetsmarknadsparterna 22.11.2017 medlemmarna i Arbetslöshetsförsäkringsfondens förvaltningsråd för mandatperioden 1.1.2018–31.12.2020.

Styrelse

Enligt Förordningen om Arbetslöshetsförsäkringsfondens reglemente (862/1998) har Arbetslöshetsförsäkringsfonden en styrelse. Styrelsen har 14 (fjorton) ordinarie medlemmar, som förvaltningsrådet utser så att sju styrelseledamöter representerar arbetsmarknadspartens arbetsgivare och sju representerar arbetstagarna. Styrelsen har en ordförande och en vice ordförande, av vilka den ena ska företräda arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas företrädare ska vartannat år ha ordförandeskapet. Om en plats som styrelsemedlem blir ledig under mandatperioden, utser förvaltningsrådet en efterträdare för återstoden av perioden.

Styrelsen är beslutfört när ordföranden eller vice ordföranden och minst sju andra medlemmar är närvarande vid ett möte. Såväl

arbetsgivarna som arbetstagarna ska vara företrädda. Som styrelsens beslut gäller den mening för vilken de flesta rösterna avgetts. Vid lika röstetal blir den mening gällande som mötets ordförande omfattar. Vid lika röstetal i samband med val avgörs valet genom lottning. Vid lika röstetal i samband med förslag till arbetslöshetsförsäkringspremie eller beslut om utjämning av arbetslöshetskassornas medlemsavgifter, blir beslutet den åsikt som såväl ordföranden som vice ordföranden omfattar.

Styrelsen ser till att TVR:s administration och verksamhet ordnas på ett behörigt sätt. Styrelsen följer TVR:s utveckling med hjälp av ledningens månadsrapporter samt annan information som ledningen lämnar in. TVR:s namn tecknas av styrelseordföranden ensam. Styrelsen kan också ge fullmakt till styrelsemedlem, verkställande direktör eller TVR:s tjänsteman att ensam teckna TVR:s namn. De viktigaste uppgifterna och verksamhetsprinciperna för TVR:s styrelse fastställs i den skriftliga arbetsordningen. Styrelsen utvärderar sin verksamhet en gång om året.

Mötespraxis och information

Styrelsen sammankallas av ordföranden. Möteskallelsen skickas till alla styrelsemedlemmar i god tid före mötet, så att styrelsemedlemmarnas möjligheter att delta i mötet säkerställs. Styrelsen sammanträder 8–12 gånger per år eller oftare vid behov. Styrelsens möte kan i brådskande fall för handläggning av ett enskilt ärende hållas även som telefon- eller e-postmöte, om alla medlemmar godkänner det.

Ledamöter i styrelsen 2018 har varit:

Namn	Födelseår	Utbildning	Huvudsyssla	Närvaro vid styrelsens möten
Saana Siekkinen, ordf.	1972	Magister i samhällsvetenskaper	Direktör, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC	13/14
Vesa Rantahalvari, vice ordf.	1967	Förvaltningsmagister	Ledande sakkunnig, Finlands Näringsliv EK	14/14
Sture Fjäder	1958	Ekonomie magister	Ordförande, Akava	8/14
Riikka Heikinheimo	1963	Filosofie doktor	Direktör, Finlands Näringsliv EK	13/14
Minna Helle (från 1.7.2018)	1971	Juris kandidat	Arbetsmarknadsdirektör, Teknologiindustrin	7/14
Jyrki Hollmén	1974	Juris kandidat	Direktör, Kemiindustrin r.f.	11/14
Eeva-Liisa Inkeroinen (t.o.m.30.6.2018)	1963	Juris magister	Vice verkställande direktör, Teknologiindustrin	6/14
Markku Jalonen	1960	Licentiat i samhällsvetenskaper	Arbetsmarknadsdirektör, Kommunarbetsgivarna	12/14
Ilkka Kaukoranta	1986	Polities magister	Chefsekonom, FFC	12/14
Ida Mielityinen	1973	Polities magister	Ledande expert, Akava	13/14
Katarina Murto	1971	Juris kandidat, Vicehäradshövding	Direktör, STTK	13/14
Antti Palola	1959	Sjökapten	Ordförande, STTK	11/14
Jorma Palola	1954	Juris licentiat	Förhandlingschef, Kommunarbetsgivarna	12/14
Penna Urrila	1976	Polities magister	Ledande ekonom, Finlands Näringsliv EK	14/14
Pirjo Väänänen	1971	Socionom Högre yrkeshögskoleexamen	Socialpolitisk chef, FFC	13/14

Ordförandens uppgifter

Förvaltningsrådet väljer styrelsens ordförande och vice ordförande för ett kalenderår i sänder.

Styrelsens ordförande

- sammankallar styrelsens möten
- godkänner föredragningslistan som den verkställande direktören har uppgjort för styrelsens möten
- ansvarar för att protokoll förs vid varje styrelsemöte
- håller vid behov kontakt med både
- den verkställande direktören och styrelsemedlemmarna mellan mötena ansvarar för att man i styrelsens arbete iakttar bestä-

melserna i denna arbetsordning

- godkänner den verkställande direktörens fakturor.

Styrelsens verksamhet

År 2018 sammanträdde styrelsen totalt 14 gånger. Styrelsen har inga permanenta utskott, men den kan tillsätta arbetsgrupper eller utskott, som hjälper styrelsen att bereda de ärenden som hör till styrelsen. År 2018 hade styrelsen inga utskott. TVR:s styrelse sköter revisionsutskottets uppgifter.

Verkställande direktör

TVR har en verkställande direktör som sköter fonden i enlighet med styrelsens anvisningar

och föreskrifter. Verkställande direktören svarar för att TVR:s bokföring är lagenlig och att medelsförvaltningen är ordnad på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska ge styrelsen och dess medlemmar de upplysningar som styrelsen behöver för att sköta sina uppgifter.

Verkställande direktör för TVR är juris kandidat Janne Metsämäki (f. 1960).

Ledningsgrupp

Ledningsgruppen bistår den verkställande direktören i ledningen av TVR:s verksamhet samt förverkligandet av TVR:s strategiska och operativa mål. Ledningsgruppen sammanträder regelbundet, i genomsnitt två gånger per månad.

Medlemmar i ledningsgruppen 2018 har varit:

Namn	Födelseår	Utbildning	Uppgift/ansvar
Janne Metsämäki	1960	Juris kandidat/magister	Verkställande direktör
Tapio Oksanen	1958	Ekonomie magister	Vice verkställande direktör
Virpi Halme	1976	Juris kandidat/magister	Direktör med ansvar för förvaltning och juridiska ärenden
Heikki Ellonen	1959	Diplomingenjör, ekonomie kandidat	IT-direktör
Juho Oksanen	1978	Ekonomie magister, magister i samhällsvetenskaper	Försäkringsdirektör

Huvudprinciper inom intern kontroll och riskhantering

Med intern kontroll avses alla de Arbetslöshetsförsäkringsfondens förfaranden och verksamhetssätt med hjälp av vilka styrelsen och ledningen kan få en rimlig säkerhet om uppnåendet av målen, verksamhetens resultat, producerande av korrekt och tillräcklig information om ekonomin och verksamheten samt verksamhetens lagenlighet. Riskhantering utgör en del av internkontrollen och avser ett systematiskt sätt med framförhållning att identifiera, analysera och hantera hot och möjligheter i anslutning till verksamheten.

Intern kontroll och riskhantering är en del av god förvaltning och ledning i TVR. Förfaranden för intern kontroll och riskhantering utgör en del av TVR:s förvaltnings- och ledningssystem, beslutsprocess samt den strategiska och operativa verksamhetsplaneringen.

Arbetslöshetsförsäkringsfonden har en intern kontroll- och riskhanteringspolitik som beslutats av styrelsen och ett internt kontrollsystem som grundar sig på den. Vid sidan av detta grundar sig den interna kontrollen inom TVR på de investeringsprinciper som förvaltningsrådet beslutat, investeringsplanen, skuldhanteringsplanen, principerna för

dataadministration och datasäkerhet samt anvisningen för intern kontroll som styrelsen beslutat samt fondens övriga anvisningar.

Mål för intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen och riskhanteringen i Arbetslöshetsförsäkringsfonden handlar om förfaranden som syftar till att uppnå skälig säkerhet om följande faktorer:

Uppnående av mål och verksamhetens resultat

- TVR samlar in och utdelar arbetslöshetsförsäkrings- och självriskpremier som den ska uppbära samt andra intäkter på ett effektivt och lagenligt sätt
- De tillgångar som innehas av TVR bevaras och förvaltas väl och resurserna skyddas mot förluster till följd av misskötsel av uppgifterna, slöseri, fel, missbruk eller annan verksamhet som står i strid med regler och anvisningar
- TVR:s verksamhet och resursanvändning är resultatrik så att de uppställda målen uppnås och att verksamheten är ekonomisk, produktiv och effektiv.
- Produktion av riktig och tillräcklig information om ekonomin och verksamheten

- Information om TVR:s verksamhet, ekonomi och förvaltning som en resultatrik ledning förutsätter finns tillgänglig och denna information utnyttjas även i ledningen
- Riktig och tillräcklig information om verksamheten, ekonomin, förvaltningen samt resultatet rapporteras till TVR:s styrelse och förvaltningsråd.

Verksamhetens laglighet och kravenlighet

I TVR:s verksamhet iakttas lagen, gällande anvisningar och föreskrifter samt kraven på god förvaltning.

Ansvar inom intern kontroll och riskhantering

Arbetslöshetsförsäkringsfondens styrelse beslutar om grunderna för intern kontroll och riskhantering och förutsätter att TVR:s verksamhet organiseras så att det finns en tillräcklig intern kontroll och riskhantering på alla dess nivåer och i all verksamhet.

Grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen i Arbetslöshetsförsäkringsfonden gäller TVR:s samtliga verksamheter och genomförandet av dessa ligger på alla anställdas ansvar.

Den interna kontrollen i Arbetslöshetsförsäkringsfonden bygger på principen om de tre försvarslinjerna enligt bilden nedan.

Den första försvarslinjen – Styrelse och ledning

Den första försvarslinjen utgörs av styrelsen och ledningen för kontoret. Ansvaret för organisering av intern kontroll och riskhanteringsåtgärder ligger hos styrelsen och ansvaret för verkställande hos kontorets ledning.

Den andra försvarslinjen – Compliance och riskövervakning

Den andra försvarslinjen utgörs av oberoende Compliance- och Riskövervakningsfunktioner, vars primära uppgift är att utveckla, upprätthålla och övervaka de allmänna principerna för intern kontroll och en fungerande riskhantering i fonden.

Den tredje försvarslinjen – Intern revision

Intern revision som utgör den tredje försvarslinjen är en enhet som är separat från och oberoende av de övriga funktionerna och som har i uppgift att säkerställa att TVR:s interna kontroll och riskhantering är ändamålsenligt organiserade. Den interna revisionen är funktionellt underställd verkställande direktören och rapporterar om sina observationerna inte bara till verkställande direktören utan även till styrelsen. Den interna revisionen kan enligt en revisionsplan som godkänts av styrelsen riktas till alla TVR:s funktioner och enheter.

Utvärdering av intern kontroll och riskhantering

En utvärdering av intern kontroll och riskhantering genomförs årligen. Utvärderingsarbetet genomförs utgående från ett utvärderingsramverk som grundar sig på referensramen COSO-ERM och som uppgjorts av delegationen för intern kontroll och riskhantering som verkar i anslutning till finansministeriet.

Revision

Som fondens revisor fungerade revisions-samfundet KPMG Oy Ab. Huvudansvarig revisor var Marcus Tötterman. Förvaltningsrådet beslöt att till revisorn betalas ett arvode och kostnader ersätts utifrån en faktura som fonden godkänner.

Revisorns arvoden för revisionen uppgick år 2018 till 53 529 euro och övriga arvoden till 0 euro.

Principer för ordnande av insiderförvaltning

Arbetslöshetsförsäkringsfonden emitterade under 2015 två masskuldebrevslån på 600 miljoner euro respektive 300 miljoner euro. I och med emissionen av masskuldebrevslån har TVR iakttagit kraven enligt insiderlagstiftningen, inklusive Marknadsmisbruksförordningen (MAR) som trädde i kraft sommaren 2016, till de delar som kraven gäller emittenter av masskuldebrevslån. Principerna och anvisningarna som ska iaktas i insiderförvaltning har godkänts av fondens styrelse.

Beskrivning av huvuddragen i systemen för intern kontroll och riskhantering som hänför sig till de ekonomiska rapporterna

Kontrollmiljö

Arbetslöshetsförsäkringsfondens verkställande direktör tillsammans med ledningsgruppen är den högsta operativa beslutsfattaren. Ledningsgruppen ansvarar för att fondens funktioner har tillgång till tillräckliga resurser för skötsel av de uppgifter som fastställs genom lag eller genom styrelsebeslut. Syftet med den ekonomiska information som TVR ger ut är att ge en riktig och tillräcklig bild av fondens finansiella ställning.

Grunden för TVR:s ekonomiska rapportering och kontroll utgörs av en budget som uppgörs årligen och bekräftas av styrelsen och månatliga resultatrapporter.

Arbetslöshetsförsäkringsfondens ekonomiavdelning förbereder det lagstadgade årliga bokslutet och uppgör månatligen en heltäckande resultatrapport om utvecklingen av TVR:s lagstadgade utgifter och intäkter och om placering- och skuldposternas värden.

Arbetslöshetsförsäkringsfonden mottar av Finansinspektionen regelbundet information om beloppen av kostnader för utkomstskyddet som arbetslöshetskassorna utbetalar och fonden analyserar informationen och jämför den med den kända arbetslöshetsutvecklingen och utgifterna som fastställs i budgeten. Jämförelsen utförs specificerad både beträffande utgifter som är på TVR:s finansieringsansvar och utgifter som staten ansvarar för.

Ekonomiavdelningen upprätthåller ekonomi-förvaltningens system och informerar om

principerna gällande bokslutet och verksamhetsberättelsen.

Riskhantering i anslutning till finansiell rapportering

Arbetslöshetsförsäkringsfonden har en riskhanteringsplan som har godkänts av styrelsen. De största riskerna i samband med finansiell rapportering fastställs av ledningsgruppen i samband med den årliga riskbedömningen. Den största risken som hänför sig till TVR:s finansiella rapportering är bedömningen av nettoförmögenheten (konjunkturbuffert) och likviditeten i samband med uppgörandet av budgeten. Budgeten och förslaget om premier som är nära anknutet till den ska uppgöras enligt bestämmelser som konstateras i lagen på ett sådant sätt att TVR förmår utföra åtagandena som den ansvarar för. Ekonomiavdelningen ansvarar för beredningen av budgeten som uppgörs före slutet av augusti det år som föregår verksamhetsåret. Utöver de i lagen fastställda faktorerna grundar sig budgeten såväl på av fonden själv som av finansministeriet, prognosinstitutet och bankerna uppgjorda bedömningar av den nationalekonomiska utvecklingen i fråga om arbetslöshet, sysselsättning och lönesumman.

Skillnaden mellan budgeten och årsresultatet enligt bokslutet är en betydande risk och den har under de senaste åren utgjort i genomsnitt cirka 5 procent av TVR:s redovisning av premier. Denna risk hanteras med hjälp av konjunkturbufferten genom att sörja för att beloppet nettoförmögenhet som antecknats i budgeten överstiger med tillräcklig marginal konjunkturbuffertens lagstadgade minimibelopp.

Målet är att säkerställa likviditeten genom att allokera placeringssmedlen till objekt från vilka de kan realiseras effektivt utan att realiseringen orsakar en betydande risk för marknadsvärdet eller avkastningen.

Riskerna i anslutning till värdet av placeringstillgångarna beskrivs enligt placeringssklass i principerna för upprättandet av bokslutet. Ekonomiavdelningen följer upp utvecklingen av placeringarnas och skuldposternas värden och avkastning genom värderingsrapporter som uppgörs dagligen. Finansierings- och bokföringsenheterna följer upp iakttagandet av placeringssplanen genom avstämningar som görs dagligen och utarbetar rapporter till ledningen och styrelsen varje månad.

TVR:s styrelse följer upp och övervakar månatligen med hjälp av ekonomiavdelningens rapporter Arbetslöshetsförsäkringsfondens resultat, nettoförmögenhet, efterföljandet av investeringsplanen och skuldfinansieringen.

Finansiell kommunikation

Arbetslöshetsförsäkringsfonden publicerar varje år på sin webbplats en publiceringskalender i vilken uppräknas alla utgivningar av ekonomisk information och resultatuppgifter. Därtill publicerar TVR uppgifter om sin resultatutveckling när en ny uppskattning avviker väsentligt från det som tidigare informerats. Arbetslöshetsförsäkringsfondens vice verkställande direktör och finansieringschefen svarar tillsammans med kommunikationen för att TVR uppfyller de informationskyldigheter som ställs på emittenter av masskuldebrev.

Arbetslöshetsförsäkringsfondens belöningsrapport för 2018

Arbetslöshetsförsäkringsfondens belöningsrapport 2018 har uppgjorts i enlighet med Värdepappersmarknadsförningens Bolagsstyrningsrapport 2015 (www.cgfinland.fi). I belöningsrapporten redogörs för löner och arvoden som utbetalats till medlemmarna av förvaltningsrådet och styrelsen, verkställande direktören och övrig ledning under räkenskapsperioden 1.1–31.12.2018.

Arvoden och andra förmåner till medlemmarna i förvaltningsrådet

Statsrådet utsåg på förslag av arbetsmarknadsparterna 22.11.2017 medlemmarna i Arbetslöshetsförsäkringsfondens förvaltningsråd för mandatperioden 1.1.2018–31.12.2020.

Social- och hälsovårdsministeriet fastställer mötesarvodena för medlemmarna i förvaltningsrådet och principerna för ersättning av resekostnader. Social- och hälsovårdsministeriet har 17.1.2012 fattat beslut om att arvodena till förvaltningsrådets medlemmar är: ordförandens månadsarvode 120 euro i månaden och mötesarvode 230 euro, vice ordförandens och de övriga medlemmarnas mötesarvode 140 euro.

År 2018 sammanträdde förvaltningsrådet 4 gånger och höll ett e-postmöte. Mötesarvode betalas inte för e-postmöte.

År 2018 betalades till förvaltningsrådets medlemmar arvoden enligt följande:

Namn	Mötesarvode till förvaltningsrådets medlem	Mötesarvode till förvaltningsrådets ordförande	Resekostnad	31.12.2018 Totalt (EUR)
Zitting Antti, ordf.	690	1 440		2 130
Aalto Riku	280			280
Asara-Laaksonen Teija	140			140
Haapanen Jorma	420		273	693
Jokinen Jari	140			140
Kekäle Tauno	-			-
Korpiniemi Antti	420			420
Lievonen Kirsi-Marja	280			280
Lindroos Petri	420			420
Luomanmäki Salla	420			420
Malinen Jorma	280			280
Mettälä Matti	140			140
Niiranen Taina	280		148	428
Nikula Olli	280			280
Ojanperä Harri	420			420
Paavola Silja	140			140
Rytkönen Millariikka	420			420
Selin Ann	140			140
Ylä-Mononen Jaana	140		288	4
Sammanlagt	5 310	1 440	709	7 459

Arvoden och andra förmåner till styrelsemedlemmarna

Förvaltningsrådet beslutar om arvoden som betalas till styrelseledamöterna. (Tabell 1).

För styrelseledamöterna tillämpas inte andra belöningsystem eller tilläggs pensions-system.

Styrelsen sammanträdde 14 gånger år 2018. (Tabell 2).

Belöningsystem för fondens verkställande direktör och övrig ledning

Verkställande direktören har ett separat belöningsystem som godkänts av styrelsen från och med år 2016. Styrelsen beslutar om betalning av ett eventuellt arvode. Den övriga ledningen har ett av styrelsen godkänt arvodesprogram enligt vilket styrelsen fattar beslut om utbetalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören utifrån fastställda arvodeskriterier.

I tabell 3 presenteras arvoden och förmåner till verkställande direktören och övriga medlemmar av ledningsgruppen år 2018. Siffrorna i tabellen anges utan lönebikostnader.

Villkor för verkställande direktörens anställningsförhållande

Villkoren för verkställande direktörens anställningsförhållande har fastställs genom styrelsens beslut och konstaterats i ett skriftligt arbetsavtal.

Verkställande direktörens pensionsålder och pensionstillväxt fastställs enligt den allmänna arbetspensionslagstiftningen. Verkställande direktören har inte en tilläggs pension från fonden.

Verkställande direktörens uppsägningstid fastställs för bägge parter enligt arbetsavtalslagen.

1. Förvaltningsrådet beslutade 30.8.2018 att till styrelseledamöterna betalas arvoden på följande grunder:

	Arvode EUR/mån.	Arvode EUR/möte
Styrelsens ordförande	730	270
Styrelsens viceordförande	575	165
Övrig styrelseledamot	330	125

2. År 2018 betalades till styrelseledamöterna arvoden enligt följande:

Namn	Styrelsens årsarvode	Mötesarvode	31.12.2018 Totalt (EUR)
Siekkinen Saana ordf.	8 760	3 240	12 000
Rantahalvari Vesa ordf.	6 900	2 145	9 045
Fjäder Sture	3 960	875	4 835
Heikinheimo Riikka	3 960	1 500	5 460
Helle Minna	1 980	750	2 730
Hollmén Jyrki	3 960	1 250	5 210
Inkeroinen Eeva-Liisa	1 980	750	2 730
Jalonen Markku	3 960	1 375	5 335
Kaukoranta Ilkka	3 960	1 375	5 335
Mielityinen Ida	3 960	1 500	5 460
Murto Katarina	3 960	1 500	5 460
Palola Antti	3 960	1 250	5 210
Palola Jorma	3 960	1 375	5 335
Urrila Penna	3 960	1 625	5 585
Väänänen Pirjo	3 960	1 500	5 460
Sammanlagt	63 180	22 010	85 190

3. Arvoden och förmåner till verkställande direktören och övriga medlemmar av ledningsgruppen:

Befattning	Löner och naturaförmåner	Föränderlig resultatpremie	1.1.–31.12.2018	1.1.–31.12.2017
Verkställande direktör	146 938	10 673	157 610	155 164
Ledningsgrupp	405 135	27 239	432 374	415 405
Sammanlagt	552 073	37 912	589 985	570 569

Bokslut (IFRS)

Kalkyl över ändringen av nettoförmögenheten

EURO	1.1.–31.12.2018	1.1.–31.12.2017
Insamlade premier		
Arbetslöshetsförsäkringspremier	3 800 919 963	4 010 991 493
Insamlade premier totalt	3 800 919 963	4 010 991 493
Redovisade premier		
Redovisning av premier	-2 909 120 555	-3 423 146 630
Förvaltningskostnader	-12 582 164	-10 752 069
Redovisade premier totalt	-2 921 702 719	-3 433 898 699
Nettovinster på värdering av placeringstillgångarna till verkligt värde	-2 582 972	550 426
Finansiella kostnader	-4 499 178	-5 524 656
FÖRÄNDRING I NETTOFÖRMÖGENHET	872 135 094	572 118 564

Kalkyl över nettoförmögenhet

EURO	31.12.2018	31.12.2017
TILLGÅNGAR		
Långfristiga tillgångar		
Materiella anläggningstillgångar	298 579	312 231
Immateriella tillgångar	6 407 896	3 145 997
Övriga fordringar	328 038	328 038
Långfristiga tillgångar sammanlagt	7 034 513	3 786 266
Kortfristiga tillgångar		
Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	14 375 712	11 711 483
Övriga fordringar	90 549 480	139 553 775
Placeringstillgångar	1 158 436 059	737 643 948
Likvida medel	416 757 606	232 007 361
Kortfristiga tillgångar sammanlagt	1 680 118 858	1 120 916 566
Tillgångar sammanlagt	1 687 153 371	1 124 702 832
Från föregående räkenskapsperioder	106 361 539	-465 757 025
IFRS 9 rättelse	-9 193 228	0
Från räkenskapsperioden	872 135 094	572 118 564
NETTOFÖRMÖGENHET	969 303 405	106 361 539
SKULDER		
Långfristiga skulder		
Lån	0	598 414 440
Långfristiga skulder sammanlagt	0	598 414 440
Kortfristiga skulder		
Lån	599 329 140	299 795 460
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder	2 395 459	23 859 168
Övriga skulder	116 125 367	96 272 225
Kortfristiga skulder sammanlagt	717 849 966	419 926 854
Skulder sammanlagt	717 849 966	1 018 341 294
Nettoförmögenhet och skulder sammanlagt	1 687 153 371	1 124 702 832

Kassaflödeskalkyl

EURO	1.1.–31.12.2018	1.1.–31.12.2017
Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier	3 703 168 448	3 958 182 518
Redovisade premier	-2 902 122 123	-3 469 492 105
Betalda räntor	-8 789 081	-10 033 543
Likvida medel netto som använts för ordinarie verksamhet	792 257 244	478 656 870
Kassaflöden för investeringar		
Anskaffning av materiella anläggningstillgångar	-538 698	-160 716
Försäljningsintäkter från materiella anläggningstillgångar	200	505
Anskaffning av immateriella tillgångar	-3 522 569	-1 576 801
Köp av placeringsinstrument	-3 181 476 562	-2 199 341 984
Försäljning av placeringsinstrument	2 877 702 591	2 029 433 053
Övriga långfristiga tillgångar	328 038	328 038
Likvida medel netto som influtit från investeringar	-307 507 000	-171 317 905
Upptagning och återbetalning av lån	-300 000 000	-127 467 218
Likvida medel netto som influtit från finansiering	-300 000 000	-127 467 218
Nettoökning/-minskning av likvida medel	184 750 244	179 871 747
Likvida medel vid början av räkenskapsperioden	232 007 361	52 135 615
Likvida medel vid slutet av räkenskapsperioden	416 757 606	232 007 361

