



# 2019



Työllisyysrahasto  
Sysselsättningsfonden | Employment Fund

## ÅRSBERÄTTELSE



# Innehåll



- 3** Nyckelfrågor 2019
- 4** Verkställande direktören har ordet
- 6** Sysselsättningsfonden i korthet
- 8** Strategi, mission, vision och värden



- 9** **STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE**
- 10** Sysselsättningsfondens uppgifter
- 13** Arbetslöshetsförsäkringspremier
- 16** Vuxenutbildningsförmåner
- 23** Ekonomi
- 25** Investeringsverksamhet
- 28** Riskhantering
- 30** Personal
- 31** En titt på det kommande året
- 32** Förvaltnings- och styrsystem
- 44** Belöningsrapport



- 48** **BOKSLUT**
- 49** Bokslut (IFRS)
- 52** Noter till bokslutet
- 91** Revisionsberättelse



## Nyckelfrågor 2019

Sysselsättningsfonden bildades efter en samgång mellan Arbetslöshetsförsäkringsfonden och Utbildningsfonden.



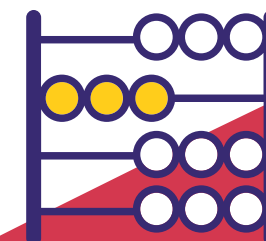
Rekordår för vux-  
enutbildningsstöd.  
Stöd beviljades till

# 25 701

personer.

Arbetslöshetsförsäkrings-  
premierna sänktes med

# 0,49 %



Den sista raten av  
masskuldebrevslånet,

# 600

miljoner euro återbetalades.

## Verkställande direktören har ordet

Under fondens första år förnyade och förnyades vi.

I början av 2019 fastställdes organisationen för den nya fonden. Sysselsättningsfonden bildades genom en samgång mellan Arbetslöshetsförsäkringsfonden och Utbildningsfonden. Samgången av fonderna innebar stora mängder arbete och förberedelser över en lång tid i vilka de anställda vid fonderna deltog aktivt. Under året byggde vi upp en grund för vår verksamhet och arbetade vidare på många utvecklingsprojekt som hänförde sig till våra lagstadgade uppgifter och mål som härrör från strategin.

### **HELA FONDEN ARBETADE MED FRÅGOR KRING INKOMSTREGISTRET**

Sysselsättningsfondens verksamhet fick en rivstart när det länge förberedda ibruktagandet av inkomstregistret för att fastställa arbetslöshetsförsäkringspremier verkställdes samtidigt med samgången. Arbetslöshetsförsäkringspremiernas nya in-

formationssystem och e-tjänsten fungerade direkt från början av året. En ny realtidsmodell togs i bruk inom fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremier och fakturering som visade sig vara suveränt populär. Nästa steg blir att överväga, om förskottsmodellen som numera används endast av ett fåtal arbetsgivare överhuvudtaget längre ska användas.

Beträffande vuxenutbildningsstöd innebar 2019 förberedelser för ibruktagande av inkomstregistret. Vi förnyade såväl vårt interna handläggningssystem som vår kundtjänst. Följande fas i ibruktagandet av inkomstregistret omfattar att anmäla förmånsuppgifterna till inkomstregistret. Beträffande detta togs en timeout under året när statsmakten fattade beslut om att förmånsuppgifterna ska börja utnyttjas i inkomstregistret först från början av 2021. >>



# ” Vi åtnjuter tillit och vi har våra intressentgruppers stöd.

## **VI AGERAR SOM EXPERT INOM UTVECKLING AV VUXENUTBILDNING**

Vi deltog i beredningen av en ändring av lagen om vuxenutbildningsstöd under ledning av social- och hälsovårdsministeriet. Våra experter levererade uppgifter från Sysselsättningsfonden som stöd för beredningen. Det viktigaste målet med de planerade ändringarna är att främja livslångt lärande genom att göra det möjligt att kombinera arbete och studier enklare än för närvarande. Lagen förväntas träda i kraft 1.8.2020.

Utveckling av kompetensen och vuxenutbildningen ingår på bred bas i Finlands regeringsprogram. Regeringsprogrammet innehåller även en anteckning som förutsätter att det ska utredas om Sysselsättningsfondens uppdrag bör utvidgas för att bättre understöda underhållet och utvecklingen av vuxnas yrkeskompetens.

Vi fortsätter att aktivt följa upp hur lagändringen gällande vuxenutbildningsstödet samt

regeringsprogrammet framskrider och erbjuder vår sakkunskap vid behov.

## **EKONOMIN OCH INTRESSENTGRUPPERNAS FÖRTROENDE PÅ GOD NIVÅ**

Sysselsättningsfondens ekonomi uppvisade 2019 en starkare utveckling än väntat. Sysselsättningen och ekonomin fortsatte att växa vilket tog sig uttryck i lägre arbetslöshet. Mot slutet av året började ekonomin dock visa tecken på att bromsas upp. I samband med att Sysselsättningsfonden godkände budgetarna för 2020 gjorde den en bedömning om att arbetslösheten kan till och med visa en liten ökning 2020.

Överskottet för år 2019, cirka 700 miljoner euro, innebär att fondens konjunkturbuffert uppvisade ett överskott på ungefär 1,7 miljarder euro vid årsskiftet. Detta ska vi vara nöjda över särskilt då vi tänker tillbaka på hur mycket underskott fonden uppvisade för cirka fem år sedan.

Under 2019 utredde vi hur välkänd Sysselsättningsfonden är och hurdan rykte den har bland den stora allmänheten och bland inflytelserika personer. Resultatet visade att vi åtnjuter tillit och har våra intressentgruppers stöd. Kännedomen om oss kan dock ännu förbättras.

Vi har åstadkommit verkligt mycket under 2019. De anställda vid fonden är förtjänta av ett stort tack för välutfört arbete. Det har krävt både ihärdighet och gott samarbete, med hjälp av dem har ändringarna under de senaste åren drivits genom. Vi fortsätter att bygga upp en grund för Sysselsättningsfonden och utveckla verksamheten även under 2020. Vi kan se fram emot det nya verksamhetsåret med tillförsikt.

**JANNE METSÄMÄKI**  
verkställande direktör

## Sysselsättningsfonden i korthet

Sysselsättningsfonden är en viktig del av det finländska systemet för social trygghet. Fonden samlar in arbetslöshetsförsäkringspremier som används för att finansiera utkomstskydd för arbetslösa och främja utvecklingen av kompetensen genom vuxenutbildningsförmåner.

Sysselsättningsfonden utgör en del av Social- och hälsovårdsministeriets förvaltningsområde. Fondens verksamhet övervakas av Finansinspektionen.

### FINANSIERING AV UTKOMSTSKYDD FÖR ARBETSLÖSA

Sysselsättningsfonden finansierar utkomstskyddet för arbetslösa genom att till arbetslöshetskassorna betala medel som behövs för inkomstrelaterade dagpenningar. Fonden sköter även utbetalning av statsandelen till arbetslöshetskassorna. Av intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier redovisas årligen till FPA den andel som motsvarar andelen för löntagare som inte hör till kassorna. Med intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremierna finansieras utöver utkomstskydd för arbetslösa även arbetspension som ackumuleras under period med inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning. Dessa andelar redovisas till Pensions säkerhetscentralen och Statens Pensionsfond.

En arbetstagare kan få lönegaranti som betalas av arbets- och näringsministeriet, om hen har lönefordringar på grund av arbetsgivarens insolvens. Även denna förmån finansieras med avkastningen från arbetslöshetsförsäkringspremier.

### VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNER OCH UTBILDNINGERSÄTTNINGAR

Sysselsättningsfonden betalar ut vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendier som används för att understöda yrkesinriktad utbildning och utveckling av kompetensen. Vuxenutbildningsstöd för löntagare finansieras i sin helhet från avkastningen för arbetslöshetsförsäkringspremier. Staten betalar vuxenutbildningsstöd för företagare och yrkesexamensstipendier för statens arbetstagare.

Fonden beviljar även utbildningsersättningar till arbetsgivare. Syftet med utbildningsersättningen är att förbättra arbetsgivarnas möjligheter att ordna utbildning för sina anställda i syfte att utveckla deras yrkeskompetens.

### ÖVRIGA UPPDRAG

Sysselsättningsfonden fastställer och uppstår av arbetsgivarna självriskpremier inom utkomstskyddet för arbetslösa. Om en arbetsgivare säger upp eller permitterar en äldre arbetstagare och arbetstagaren blivit långvarigt

arbetslös, kan arbetsgivaren vara skyldig att betala en självriskpremie. Med premien finansieras arbetslöshetsförmånerna för arbetstägaren som har sagts upp eller permitterats.

En arbetsgivare som upphävt en arbetstagarers anställningsförhållande i strid med bestämmelserna i arbetsavtalslagen är skyldig att betala skadestånd till arbetstägaren. Arbetsgivaren redovisar även till Sysselsättningsfonden ett avdrag, som har beräknats på beloppet inkomstrelaterad dagpenning som betalats ut till arbetstagarna. Sysselsättningsfonden agerar i tvistemål gällande upphörande av anställningsförhållande som expert på samordning av ersättning som ska betalas och arbetslöshetsförmåner som arbetstägaren mottagit.

Sysselsättningsfonden har en konjunkturbuffert, vars syfte är att trygga en jämn premieutveckling för arbetslöshetsförsäkringspremierna. Målet är att under goda tider samla en buffert som kan användas på ett sådant sätt att det är möjligt att höja premierna mindre när arbetslösheten växer. Under de senaste 20 åren har konjunkturbufferten använts flera gånger för att balansera upp premiehöjningar.

## Nyckeltal

mn euro	2015	2016	2017	2018	2019	Förändring mn euro	Ändring %
<b>INTÄKTER</b>							
Arbetsgivarpremieintäkt	1 626	2 043	1 769	1 458	1 238	-220	-15,1 %
Löntagarpremieintäkt	490	870	1 243	1 519	1 379	-140	-9,2 %
Statsandelen kassor	1 142	1 102	945	774	688	-86	-11,1 %
Självriskpremieintäkt	73	66	54	50	39	-11	-22,0 %
Finansiella intäkter netto	-1	-4	-5	-7	8	15	
<b>INTÄKTER SAMMANLAGT</b>	<b>3 330</b>	<b>4 077</b>	<b>4 006</b>	<b>3 794</b>	<b>3 353</b>	<b>-442</b>	<b>-11,7 %</b>
<b>UTGIFTER</b>							
Arbetslöshetskassorna	-1 703	-1 581	-1 320	-1 068	-954	-114	-10,7 %
Statsandelen kassor	-1 142	-1 102	-945	-774	-685	-89	-11,4 %
Pensionsskyddscentralen	-900	-846	-768	-620	-577	-43	-6,9 %
Folkpensionsanstalten	-121	-167	-208	-228	-206	-22	-9,8 %
Vuxenutbildningsförmåner**	98	-116	-151	-187	-187	0	-0,1 %
Arbets- och näringsministeriet	-21	-23	-19	-20	-24	4	19,2 %
Statens Pensionsfond	-8	-11	-13	-12	-10	-2	-16,8 %
Försäkringsbolag	-1	-1	0	0	0	0	
Förvaltningskostnader	-10	-12	-11	-13	-19	6	
<b>UTGIFTER SAMMANLAGT</b>	<b>-4 003</b>	<b>-3 859</b>	<b>-3 435</b>	<b>-2 921</b>	<b>-2 659</b>	<b>-261</b>	<b>-8,9 %</b>
<b>PERIODENS RESULTAT</b>	<b>-673</b>	<b>220</b>	<b>572</b>	<b>872</b>	<b>694</b>	<b>-178</b>	
<b>NETTOFÖRMÖGENHET*</b>	<b>-686</b>	<b>-466</b>	<b>106</b>	<b>969</b>	<b>1 668</b>	<b>699</b>	

\* I nettoförmögenheten år 2019 har beaktats värdet på Utbildningsfondens nettotillgångar 31.12.2018.

\*\* Utbildningsfonden t.o.m. år 2018

# Strategi, mission, vision och värden

Sysselsättningsfondens styrelse godkände strategin som utarbetats för den nya fonden i januari 2019. Strategin omfattar mission, vision, strategiska mål samt värden.

Strategin bereddes som ett led i samgången av fonderna och anställda vid de båda tidigare fonderna deltog i strategiarbetet.

**Sysselsättningsfondens mission** uttrycks i sloganen *Vi ger trygghet i arbetslivet förändringar*. Visionen är att vara enastående aktör inom socialskyddet. Fondens tre grundläggande uppgifter är finansiering av arbetslöshetsförmåner, fastställande och uppbärande av premier samt beviljande av vuxenutbildningsförmåner.

**Fondens värden är** Kunderna först, Vi förnyar Vi utvecklar, Vi agerar samt Vi är ett enhetligt team.

**Våra strategiska mål** är föregångare i utvecklingen av kundtjänster, utveckling av ändamålsenlighet och effektivitet i verksamheten samt mervärde genom kunskap och framsynthet. Målet är även att vara en aktiv och uppskattad aktör i fondens nätverk. Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare med anställda som mår bra. Vi har ytterligare som mål att utvecklingen av arbetslöshetsförsäkringspremierna ska vara fortsatt stabil.

**Verksamhetsplanen för 2020** uppgjordes i enlighet med de strategiska målen och de erbjuder arbete även för de kommande åren. Sysselsättningsfondens styrelse gör en regelbunden bedömning av hur de strategiska målen framskrider.



## MISSION

Vi ger trygghet  
i arbetslivet förändringar



## VISION

Enastående aktör  
inom socialskyddet



## VÄRDEN

Kunderna först  
Vi förnyar  
Vi utvecklar  
Vi agerar  
Vi är ett enhetligt team



A large, stylized white silhouette of a bird, possibly a crane or heron, is positioned on the left side of the page. The bird is facing right and has a long neck. The background is a solid red color.

# Styrelsens verksamhets- berättelse

## Sysselsättningsfondens uppgifter

Sysselsättningsfondens tre grundläggande uppgifter är finansiering av arbetslöshetsförmåner, fastställande och uppbärande av arbetslöshetsförsäkringspremier samt beviljande av vuxenutbildningsförmåner.

Fonden samlar in arbetslöshetsförsäkringspremier som arbetsgivare och löntagare betalar. Premieprocentalen fastställs årligen på ett sätt som godkänts av riksdagen. Avgifterna har fastställts utifrån uppgifterna i inkomstregistret från och med januari 2019.

I syfte att säkerställa en stabil premieutveckling har fonden en konjunkturbuffert med hjälp av vilken det är möjligt att jämna ut trycket på att höja premierna när arbetslösheten växer.

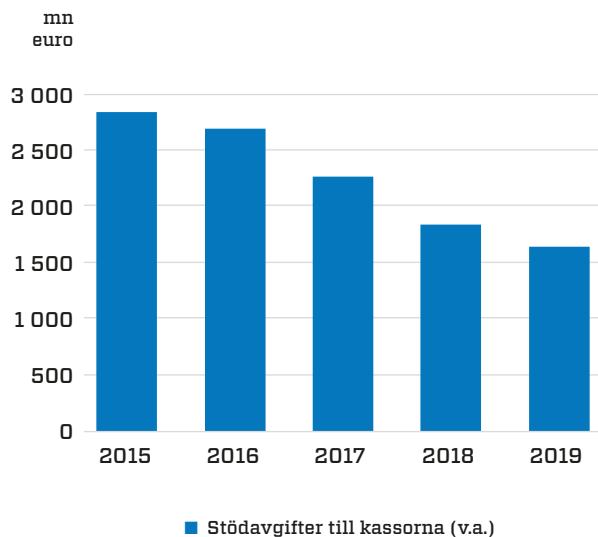
Förmåner som finansieras av Sysselsättningsfonden är bl.a. arbetslöshetsdagpenning som betalas av arbetslöshetskassorna och FPA samt vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendium.

Sysselsättningsfonden svarar även för finansiering av arbetspension som ackumuleras under period som arbetslöshetsdagpenning, alterneringsledighet och vuxenutbildningsstöd utbetalas. Sysselsättningsfonden förmedlar till arbetslöshetskassorna en andel till arbetslöshetsdagpenningen som motsvarar storleken på grunddagpenningen som staten betalar.

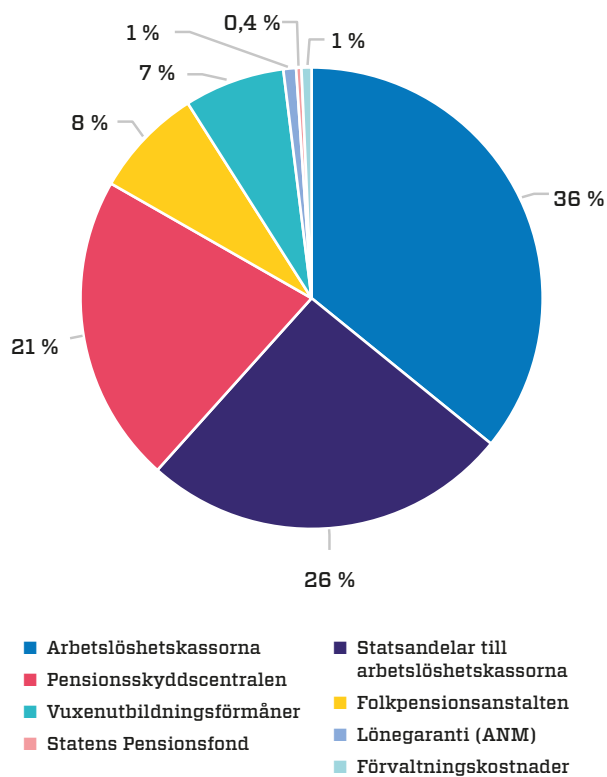




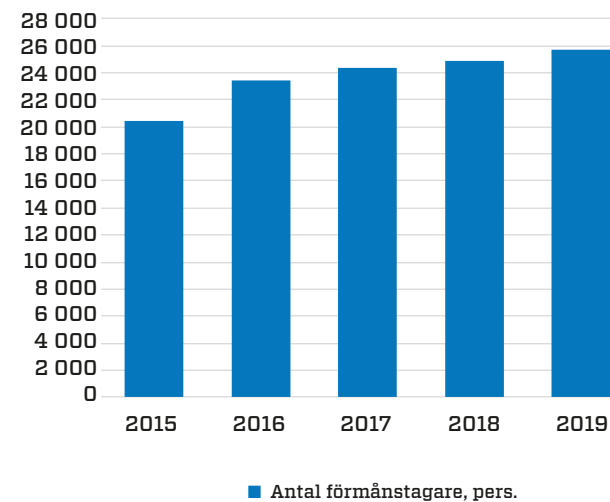
### Stödavgifter till arbetslöshetskassorna

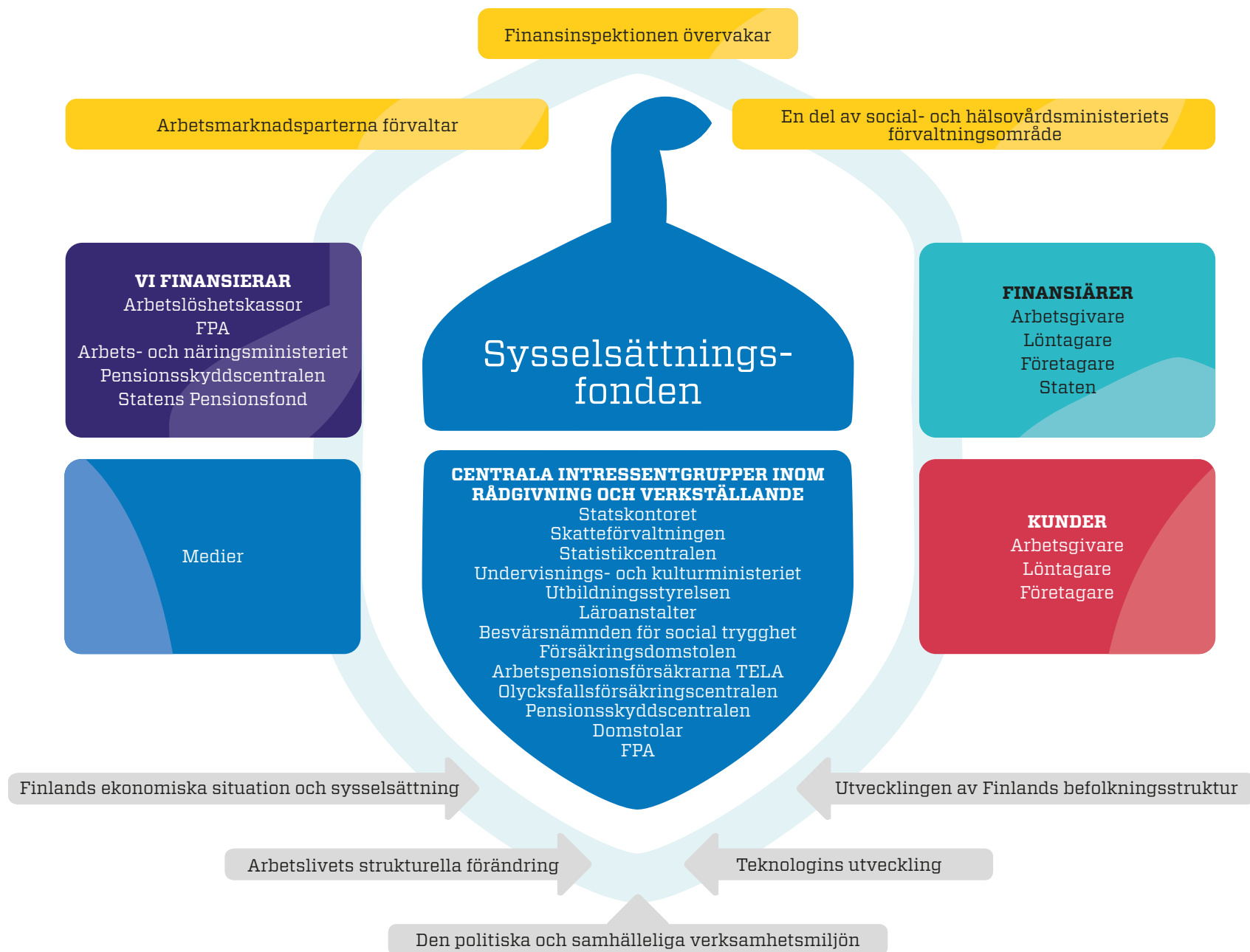


### Mottagare av finansiering



### Betalda vuxenutbildningsförmåner





## Arbetslöshetsförsäkringspremier

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär arbetslöshetsförsäkringspremier i enlighet med 7 kap. i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner.

Arbetslöshetsförsäkringsfondens förvaltningsråd lade 30.8.2018 fram ett förslag till social- och hälsovårdsministeriet om beloppet på 2019 års arbetslöshetsförsäkringspremier (siffrorna för 2018 inom parentes). Arbetsgivarens premieprocenttal sjönk för 2019 och de var 0,50 (0,65) % av lönen upp till lönesumman 2 086 500 (2 083 500) euro. För den överstigande delen var premien 2,05 (2,60) %. Arbetsgivarnas genomsnittliga premie var 1,50 (1,91) %.

Arbetslöshetsförsäkringspremier för statliga affärsverk var 0,50 % (0,65) av lönesumman upp till en lönesumma på 2 086 500

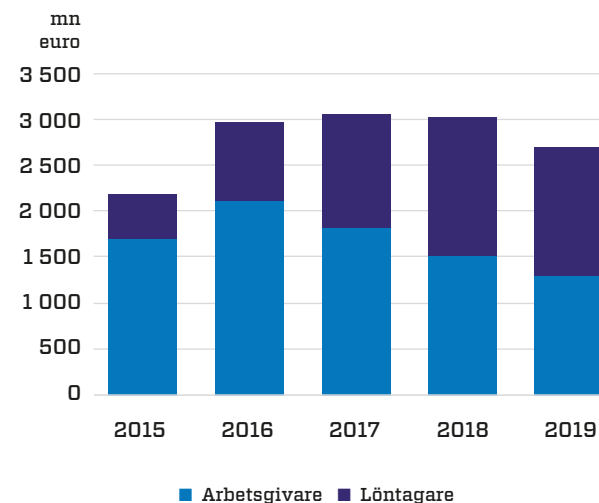
euro (2 083 500 euro), och för den andel som överstiger nämnda belopp 1,16 % (1,54) av lönen. Arbetslöshetsförsäkringspremier för universitet var 0,50 % (0,65) av lönesumman upp till en lönesumma på 2 086 500 euro (2 083 500 euro), och för den andel som överstiger nämnda belopp 1,38 % (1,81) av lönen. Arbetslöshetsförsäkringspremier för delägare i ett företag enligt lagen om utkomstskydd var 0,50 (0,65) av lönesumman.

Storleken på löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremier var utgående från fondens förslag 1,50 (1,90) % av arbetstagarens lön. Löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremier för delägare i företag var 0,78 (0,92) %.

Intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier för arbetsgivare uppgick till totalt 1 238 miljoner euro (1 458) och intäkterna från självriskpremier för arbetsgivare till 39 miljoner euro (50). Intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier för löntagare uppgick till totalt 1 379 miljoner euro (1 519). Fastställda

premier uppbars heltäckande när endast cirka 0,4 (0,2) % av premier som förfallit till betalning under 2019 förblev öppna.

Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier





## Av arbetsgivarna som ansökt om utbildningsersättning var 316 (299) städer eller kommuner.

### ARBETSGIVARENS UTBILDNINGSERSÄTTNING

Arbetsgivare kan få skatteavdrag på utbildningskostnader för personalen med stöd av den så kallade lagen om tre utbildningsdagar. Arbetsgivare som inte omfattas av näringskattelagen eller inkomstskattelagen för gårdsbruk kan få motsvarande avdrag från arbetslöshetsförsäkringspremien. Till dessa arbetsgivare räknas bland annat kommuner, församlingar och organisationer.

Under 2019 kompenserade Sysselsättningsfonden utbildningsersättningar för utbildningsdagar till 646 (599 år 2018) arbetsgivare för ett belopp av ungefär 11,7 (11,0) miljoner euro för utbildningsdagar år 2018. Antalet utbildnings-

dagar som uppgavs i ansökningar var sammanlagt omkring 585 200 (565 000). Av arbetsgivarna som ansökt om utbildningsersättning var 316 (299) städer eller kommuner.

### ÖVERVAKNING AV UPPBÖRD AV ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER

Sysselsättningsfondens uppgift är att övervaka uppfyllandet av de i lagen föreskrivna skyldigheterna gällande arbetslöshetsförsäkringspremier. Genom övervakningen säkerställs att lönesummorna som arbetsgivarna uppgett som grund för arbetslöshetsförsäkringspremierna överensstämmer med verkligheten och att premierna uppbärs till rätt belopp. Övervakningen ingriper även i försummelser inom arbetslöshetsförsäkringspremiestyldigheten.

Under 2019 tog Sysselsättningsfonden 2 017 (2 221 år 2018) fall under tillsyn. För tillsynsfallen fastställdes 1,7 (2,3) miljoner euro i tilläggsavgifter och 0,4 (0,4) miljoner euro i återbetalningar.

### ARBETSGIVARENS SJÄLVRISKPREMIE

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär av arbetsgivarna självriskpremier för utkomstskydd i syfte att finansiera utgifterna för arbetslöshetsförmåner för långtidsarbetslösa

äldre arbetstagare som sagts upp och som erhållit s.k. rätt till tilläggsdagar eller uppsagda arbetstagare som blivit arbetslösa efter att ha fyllt 60 år. I kapitel 8a i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1998/555) föreskrivs om fastställande av självriskpremie och förfarande för uppbörd av premien.

Arbetslöshetskassorna och FPA anmälde till Sysselsättningsfonden omkring 8 000 (9 000 år 2018) nya självriskärenden år 2019. Fonden påförde arbetsgivaren en självriskpremie i cirka 1 900 (2 300) fall.

År 2019 bokfördes självriskpremier för ett belopp av cirka 39 (50) miljoner euro. Handläggningstiden i fall som ledde till betalningsbeslut var i genomsnitt 110 (55) dagar.

### SAMMANJÄMKNING ENLIGT ARBETSAVTALSLAGEN

Enligt 12 kap. 3 § i arbetsavtalslagen ska domstolen i ett tvistemål som gäller avslutande av ett anställningsförhållande höra Sysselsättningsfonden, om käranden efter avslutandet av anställningsförhållandet har utbetalats inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning. Sysselsättningsfonden gav under berättelseåret ungefär 750 yttranden (1 000 yttranden år 2018).

### **IBRUKTAGANDE AV INKOMSTREGISTRET FÖR ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER**

Arbetsgivarna har uppgett utbetalda löner till inkomstregistret från och med 1.1.2019. Samtidigt började Sysselsättningsfonden använda inkomstregistret för arbetslöshetsförsäkringspremier. Vi hörde till de första organisationerna som började använda inkomstregistret i sin verksamhet.

Ibrukttagandet av inkomstregistret innebär att Sysselsättningsfonden har fastställt arbetslöshetsförsäkringspremierna utgående från löneuppgifterna som uppgetts till inkomstre-

gistret. Ibrukttagandet av inkomstregistret har som helhet betraktad förlöpt väl, även om det har förekommit vissa problem. Förfarandena för anmälan av löneuppgifter ändrades i och med inkomstregistret: en av de största ändringarna är skyldigheten att anmäla löneuppgifterna i regel inom fem dagar från löneutbetalningsdagen.

Tack vare inkomstregistret och den nya realtidsmodellen har Sysselsättningsfonden kunnat fastställa fakturor mer aktuellt utifrån den förverkligade lönesumman. Arbetslöshetsförsäkringspremierna faktureras fyra gånger om året, utifrån uppgifterna om utbe-

talda löner under de tre föregående kalendermånaderna.

I samband med att Sysselsättningsfonden anslöt sig till inkomstregistret förnyade fonden sina datasystem för fastställande och uppbärande av arbetslöshetsförsäkringspremier och sin e-tjänst. System- och processändringarna har gjort verkställandet avsevärt effektivare och våra experter har haft bättre möjlighet att koncentrera sig på krävande expertuppgifter och rådgivning till kunder.



# Vuxenutbildningsförmåner

Utöver arbetslöshetskydd finansierar Sysselsättningsfonden även vuxenutbildningsförmåner.

Vuxenutbildningsförmåner består av vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendium som används för att främja utveckling av löntagarnas kompetens. Vuxenutbildningsförmåner för löntagare finansieras i sin helhet från avkastningen för arbetslöshetsförsäkringspremier. Staten svarar för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för företagare och yrkesexamensstipendier till statsanställda.

## VUXENUTBILDNINGSTÖD FÖR YRKESINRIKTAD UTBILDNING

Löntagare som är i arbete och företagare vars arbetshistoria är minst åtta år, kan ansöka om vuxenutbildningsstöd för upprätthållande av yrkeskunskapen och utveckla kompetensen. Stöd kan beviljas för yrkesinriktad vidare- eller fortbildning, eller för en helt ny examen eller del av examen.

Villkoret för beviljande av vuxenutbildningsstöd för företagare är att företagsverksamhet som huvudsyssla har pågått i minst ett år och att företagsverksamheten minskar eller

avbryts för utbildningstiden. För att stödet ska kunna beviljas måste intäkterna från företagsverksamheten minska med åtminstone en tredjedel. Nedgången av intäkterna utreds i efterskott utgående från beskattningen (av utbetalningsåret för stödet).

Vuxenutbildningsstödet för löntagare består av en grunddel och en förtjänstdel. Förtjänstdelen beräknas utifrån den genomsnittliga lönen. En företagare kan endast få grunddelen av vuxenutbildningsstödet.

## VUXENUTBILDNINGSTÖD ÅR 2019

År 2019 utbetalades sammanlagt 176,5 miljoner euro vuxenutbildningsstöd till 25 701 personer. Antalet stödmottagare ökade med 3,4 % jämfört med år 2018 och stödutgifterna ökade med lite under 2 %. Sammanlagt 37 020 ansökningar om vuxenutbildningsstöd anhängiggjordes, av dessa inlämnades nästan 97 % i elektroniskt format. Andelen e-ansökningar har uppvisat en positiv ökning under de senaste åren. Det största antalet

”

I fjol mottogs 9,4 %  
mer ansökningar om  
vuxenutbildningsstöd  
än år 2018.

ansökningar anhängiggjordes under sommarmånaderna. I augusti 2019 slogs alla tiders rekord inom vuxenutbildningsstöd när vi mottog sammanlagt 4 493 ansökningar under en månad. Sommarmånaderna före skolornas läsår inleds har i många års tid varit allra bråddast i vår förmånstjänst och fjolåret utgjorde inget undantag.

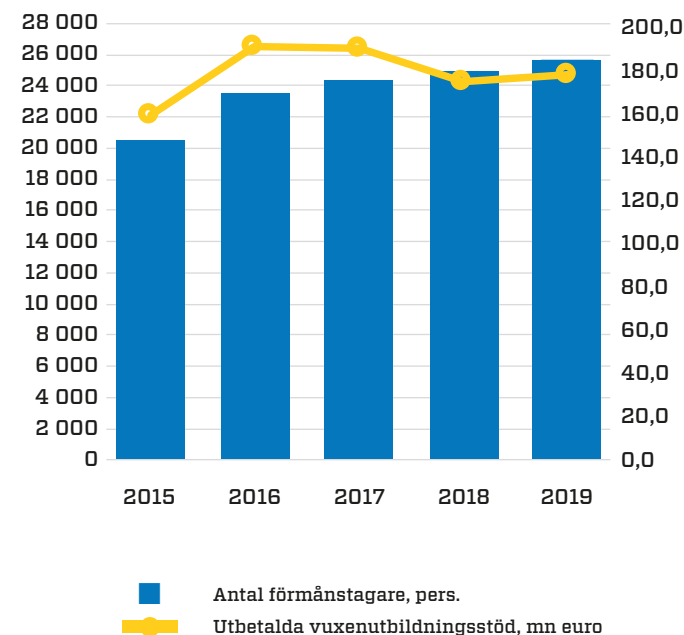


## ” Det finns ett växande behov av vuxenutbildningsstöd i förändringarna i arbetslivet.

I fjol mottogs 9,4 % mer ansökningar om vuxenutbildningsstöd än år 2018. Antalet ansökningar om förhandsbeslut ökade proportionellt betraktat mest. Vi mottog sammanlagt 4 875 ansökningar om förhandsbeslut, dvs. ungefär 48 % mer jämfört med året innan. Vuxenstuderande söker genom ansökan om förhandsbeslut säkerhet att förutsättningarna för beviljande av stödet uppfylls innan de begär studieledighet av sina arbetsgivare. Genom ett förhandsbeslut ger fonden ett bindande beslut om att utbildningen som sökanden planerar berättigar till stöd och säkerställer samtidigt att arbetshistorian är tillräckligt lång, dvs. minst åtta år. Ökningen av antalet ansökningar om förhandsbeslut är ett tecken på att det finns ett växande behov för vuxenutbildningsstöd i förändringarna i arbetslivet.

Fullständigt vuxenutbildningsstöd (stödmottagaren studerar på heltid under studieledighet) har varit den populäraste stödformen efter att systemet trädde i kraft. Antalet personer som ansökte om fullständigt stöd var i fjol 21 527, dvs. 84 % av alla sökanden. Jämkat vuxenutbildningsstöd (stödmottagaren arbetar vid sidan av studierna eller oavbruten studieledighet varar mindre än två månader) ansöktes av 1 621 personer, vilket är ungefär sex procent av alla sökanden. Personer som kombinerade fullständigt och jämkat stöd utgjorde sju procent, dvs. sammanlagt 1 845 sökande. Endast omkring tre procent av alla sökanden ansökte om vuxenutbildningsstöd för företagare, dvs. 708 personer.

### Antal förmånstagare och utbetalda vuxenutbildningsstöd

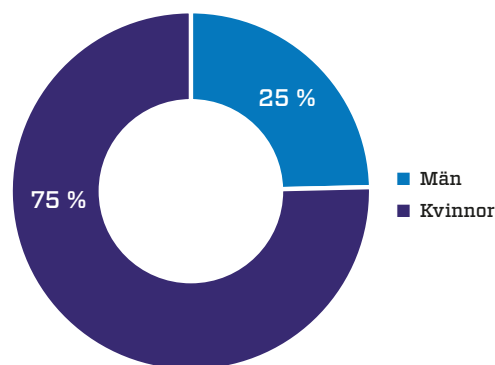


Det har inte skett några förändringar i andelen manliga och kvinnliga sökanden under de fem senaste åren. År 2019 var en klar majoritet av förmånstagarna kvinnor (75 %). Av förmånstagarna var 25 % män.

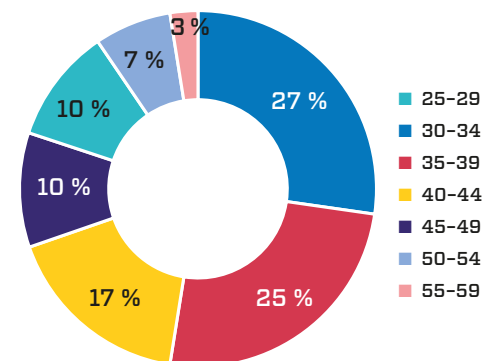
Åldersfördelningen bland mottagare av vuxenutbildningsstöd förblev nästan oförändrad. Av förmånstagarna var 52 % i åldern 30-39 år. Av förmånstagarna var 47 % i åldern 40-59 år. Jämfört med år 2018 låg andelen 40-59-åringar på samma nivå medan däremot andelen 30-39-åringar sjönk med en procentenhet. Av förmånstagarna studerade 40 % på yrkeshögskolor, 29 % på yrkesläroanstalter, 28 % på universitet och 3 % på övriga läroanstalter.

Vuxenutbildningsstöd används fortfarande mest för studier inom social-, hälso- och idrottssektorn (34,6 %). Studierna inom sektorn har dock stadigt sjunkit något under de senaste åren, exempelvis år 2016 var andelen ungefär 42,4 %. Däremot har studier inom teknik- och trafiksektorn ökat från 9,4 procent 2016 till 15,3 procent. Utgående från arbetsgivarens bransch betraktat arbetade 24 % av förmånstagarna inom hälso- och socialtjänster. Den näst största gruppen, 13 % av förmånstagarna, arbetade inom parti- och detaljhandeln,

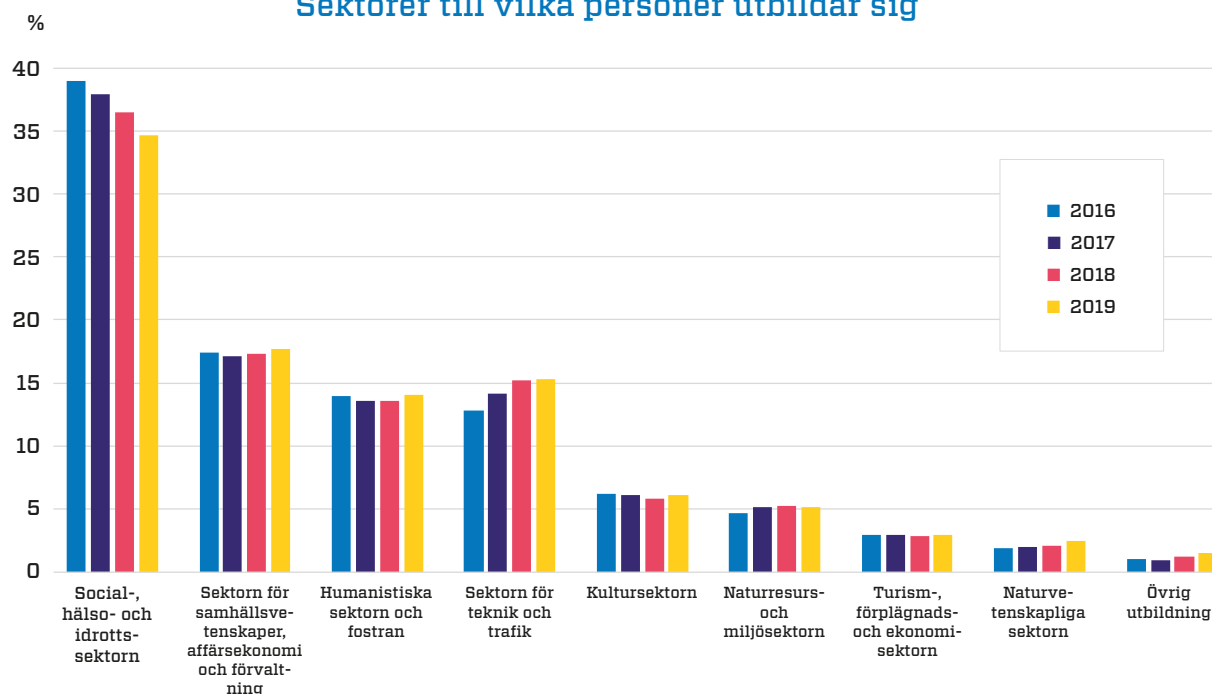
### Mottagare av vuxenutbildningsstöd enligt kön



### Mottagare av vuxenutbildningsstöd enligt ålder 2019



### Sektorer till vilka personer utbildar sig



13 % inom den offentliga förvaltningen och försvaret, 9 % inom utbildningssektorn och 7 % inom industrin.

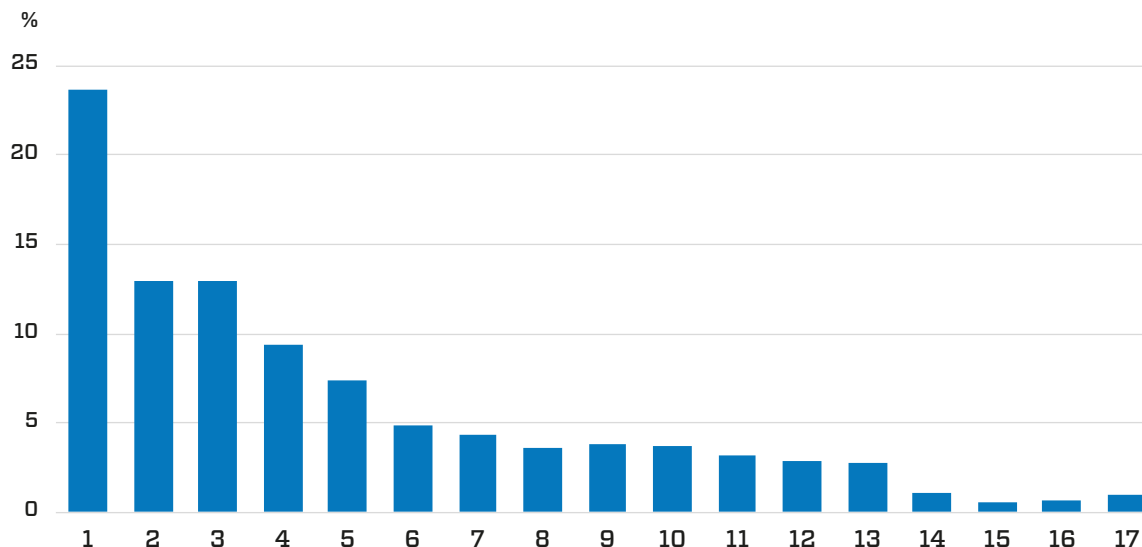
Omskolning var avsevärt allmännare än utveckling av kompetensen inom den egna branschen år 2019. Närmare 2/3 av förmånstagarna använde stödet för att omrikta kompetensen. För 65 % av förmånstagarna var branschen en annan än utbildningsområdet och för 35 % den samma. Vuxenutbildningsstöd används mest allmänt för utbildning som leder till examen, vars andel var 84 %.

Regionalt betraktat fanns det största antalet förmånstagare i Nyland (35 % av förmånstagarna), näst mest förmånstagare fanns i Birkaland (9,9 %) och tredje mest i Egentliga Finland (8,2 %).



Omskolning var avsevärt allmännare än utveckling av kompetensen inom den egna branschen.

### Sektorer från vilka personer utbildar sig



#### Sektor

1. Hälso- och socialtjänster (24 %)
2. Parti- och detaljhandel, reparation av motorfordon och motorcyklar (13 %)
3. Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring (13 %)
4. Utbildning (9 %)
5. Industri (7 %)
6. Yrkesverksamhet, vetenskaplig och teknisk verksamhet (5 %)
7. Transport och lagring (4 %)
8. Förvaltnings- och stödtjänstverksamhet (4 %)
9. Finansierings- och försäkringsverksamhet (4 %)
10. Information och kommunikation (4 %)
11. Övrig serviceverksamhet (3 %)
12. Inkvarterings- och förplägnadsverksamhet (3 %)
13. Byggande (3 %)
14. Konst, underhållning och rekreation (1 %)
15. Jordbruk, skogsbruk och fiskerinäring (1 %)
16. Verksamhet inom fastighetsbranschen (1 %)
17. Okänd bransch (1 %)

### YRKESEXAMENSSTIPENDIUM TILL PERSON SOM AVLAGT YRKESEXAMEN

Systemet med yrkesexamensstipendier har varit i kraft från 1.1.1996. Stipendiet kan beviljas en person som har avlagt en yrkesinriktad grundexamen, yrkesexamen eller specialyrkesexamen och som har varit i lönearbete i minst fem år. Yrkesexamensstipendiet är en skattefri engångsersättning på 400 euro.

#### Yrkesexamensstipendier år 2019

År 2019 utdelades färre yrkesexamensstipendier än året innan. Antalet positiva beslut om yrkesexamensstipendium uppgick till 26 187 i fjol, dvs. ungefär 14 % mindre än året innan. Sammanlagt utbetalades 10,5 miljoner euro i stipendier. Även beloppet utbetalda stipendier i euro var mindre än år 2018.

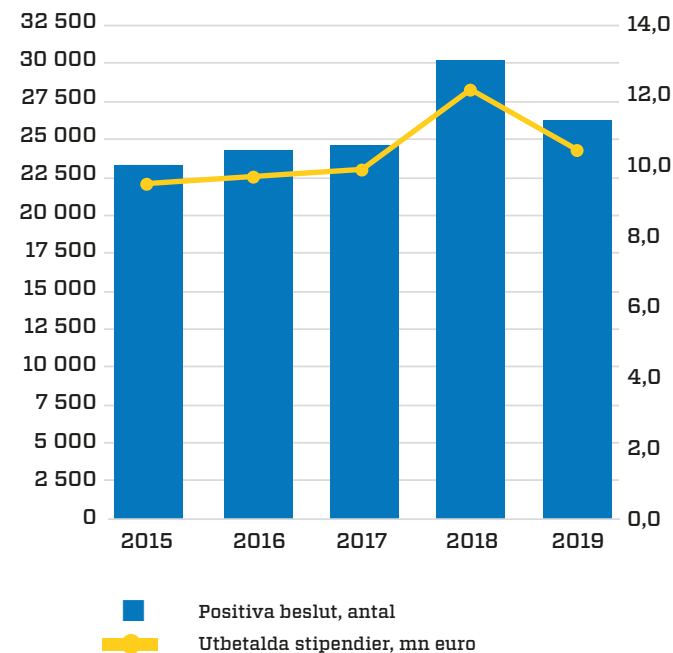
Knappt 85 % av ansökningarna gjordes elektroniskt. Andelen elektroniska ansökningar har uppvisat en god tillväxt under de senaste åren, och målet är att småningom helt avstå från pappersansökningar.

Det största antalet ansökningar om yrkesexamensstipendium mottogs i juni (4 651 st.) vilket är 15,5 % av antalet ansökningar under hela året. Antalet positiva beslut om yrkesexamensstipendium var 26 187 och antalet negativa 3 598. Andelen negativa beslut av samtliga beslut var 12 %.

Av de fristående examina som avlades var 33,7 % (35,8 % år 2018) grundexamina, 41,1 % (40,7 %) yrkesexamina och 25,1 % (23,5 %) specialyrkesexamina.

De tre vanligaste examina som mottagare av yrkesexamensstipendium avlade utgjorde 23 % av alla examina som avlades: grundexamen inom social- och hälsovårdsbranschen 10 %, yrkesexamen för arbete som teamledare 7,3 % och specialyrkesexamen för ledarskap 7,3 %.

### Positiva beslut och utbetalda yrkesexamensstipendier



### ANSÖKAN OM ÄNDRING OCH ÅTERKRAV AV OBERÄTTIGAD UTBETALNING AV FÖRMÅN

Sökande som är missnöjd med beslut om yrkesexamensstipendium eller vuxenutbildningsstöd kan ansöka om ändring av beslutet. Den första besvärinstansen är Besvärsnämnden för social trygghet SAMU. Den andra och sista besvärinstansen är försäkringsdomstolen. År 2019 mottog nämnden 216 besvär. I 85 % av fallen har Sysselsättningsfondens beslut inte ändrats. Försäkringsdomstolen mottog 37 besvär, i 69 % av besluten ändrades inte förmånsbesluten, och i 31 % av fallen ändrades beslutet delvis.

Den vanligaste orsaken till att besvär inlämnades var återkrav av förmåner eller beaktande av skälighet i beloppet som återkrävs. Om betalningen av förmånen har varit obefogad eller beloppet för stort, ska överbetalningen återkrävas av förmånstagaren. Sammanlagt 1 552 beslut om återkrav gjordes.

Det är möjligt för Sysselsättningsfonden att avstå från återkrav, om det anses skäligt. I 34 fall fattades beslut om att avstå från återkrav av rimlighetsskäl.

### BEREDNING AV INKOMSTREGISTRET INOM VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNER

Under 2019 förberedde sig förmånstjänsten på Sysselsättningsfonden på ibrukttagandet av inkomstregistret vilket skedde framgångsrikt den 1 januari 2020. Ibrukttagandet av inkomstregistret inom fondens förmånstjänst innebär att fonden får löneuppgifterna som den behöver för vuxenutbildningsstöd direkt från inkomstregistret. Om uppgifterna inte är tillgängliga i inkomstregistret, ska kunden som ansöker om förmånen tillstålla fonden uppgifterna på ett separat löneintyg eller en lönekalkyl.

Förberedelserna av ibrukttagandet av inkomstregistret var ett av fondens största projekt under året. Projektet utförde utvecklingsarbete enligt metoden för agil utveckling. Ibrukttagandet av inkomstregistret krävde att processen för handläggning av ansökningar förnyas, handläggningssystemet och e-tjänsten utvecklas samt att personalen utbildas och förändringarna kommuniceras till fondens förmånskunder. Utvecklingsarbetet slutfördes inom den utsatta tiden och fonden var redo för ibrukttagandet genast från början av 2020.

Under 2019 fattades beslut om att utvidgandet av inkomstregistret även till förmånssi-

”

Förberedelserna av ibrukttagandet av inkomstregistret var ett av fondens största projekt under år 2019.

dan ska genomföras i faser, så att anmälan av förmånsuppgifter till inkomstregistret sköts upp till att börja från början av 2021. Ursprungligen skulle anmälan av förmånsuppgifter inledas redan i början av 2020. För fondens kunder innebär ändringen att uppgifterna om de förmåner som Sysselsättningsfonden utbetalar ingår i inkomstregistret från och med början av 2021.

### VIKTIGA LAGÄNDRINGAR

Under 2019 förberedde social- och hälsovårdsministeriet tillsammans med arbetsmarknadens centralorganisationer ett ändringsförslag för vuxenutbildningsstödet, vilket grundas på centralorganisationernas förslag om utveckling av stödet. Även Sysselsättningsfonden deltog i det förberedande arbetet.

Det viktigaste målet med de planerade förändringarna är att främja livslångt lärande genom att göra det möjligt att kombinera arbete och studier enklare än för närvarande. Detta eftersträvas genom att utveckla stödets förutsättningar, så att det skulle vara lönsammare än idag att arbeta under stödperioden. I samband med detta planeras genomförandet av förändringar som gör utnyttjandet av intäktsregistret effektivare inom handläggningen av förmånsansökningar samt förändringar som förnyar processen för ansökan och beviljande av stöd.

Utkastet till styrelsens förslag gällande förändringarna var på remiss under hösten 2019. Ett lagförslag gällande reformen lämnades till riksdagen i februari och lagen träder eventuellt i kraft 1.8.2020.

### **UTVECKLING AV VERKSAMHETEN INOM FÖRMÅNSTJÄNSTERNA**

Inom förmånstjänsten gjordes år 2019 även andra förnyelseåtgärder som effektiviserar handläggningen och vars betydelse förmedlas till sökandena i form av bättre kundservice och smidigare hantering av ärenden. Exempelvis i november 2019 fastställde vi på nytt behoven av uppgifter från skatteförvaltningen och ändrade uppgifternas leveranssätt. Ge-

nom ändringen säkerställdes verkställandet av informationssäkerheten och dataskyddet.

Eftersom studier som huvudsysslade utgör en förutsättning för beviljandet av vuxenutbildningsstöd, följer man upp i efterskott hur mottagarna av vuxenutbildningsstöd framskrider i sina studier per termin. Uppföljning i efterskott av studier på heltid genomfördes i år som en begäran om information till Utbildningsstyrelsen, och i uppföljningen utnyttjades uppgifterna i Koski-registret för första gången. Tidigare år har enkäterna skickats till läroinrättningarna. Genom att pröva ett nytt handläggningssätt och utnyttja Utbildningsstyrelsens register vill vi i fortsättningen skapa en smidig och enkel efteruppföljningsprocess såväl ur läroinrättningarnas, stödsökandenas som handläggningsarbetets synvinkel betraktat.

### **SYSSELSÄTTNINGSFONDENS SAMARBETE MED INTRESSENTGRUPPER**

Under Sysselsättningsfondens första verksamhetsår samarbetade vi bland annat med arbetslöshetskassorna, ministerierna, Pensionsskyddscentra-

len, FPA, Olycksfallsförsäkringscentralen och Skatteförvaltningen. Fonden är medlem i socialförsäkringsanstaltens europeiska organisation European Social Insurance Platform (ESIP). Vi deltar även i socialförsäkringsanstaltens nordiska samarbete.

Under 2019 utarbetades en närmare plan för samarbete med intressentgrupperna som kan förverkligas under 2020.



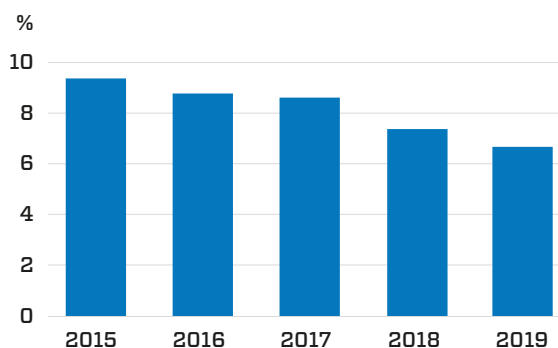
# Ekonomi

## KONJUNKTURBUFFERT

Enligt 1 kap. 3 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner har Sysselsättningsfonden, för att trygga likviditeten och balansera ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna till följd av prognostiserbara nationalekonomiska konjunkturfuktuationer, en konjunkturbuffert. Konjunkturbuffertens belopp utgör skillnaden mellan fondens intäkter och utgifter och buffertens maximibelopp är ett belopp årliga utgifter som motsvarar en arbetslöshetsgrad på sju procent. Konjunkturbufferten kan under en bra konjunkturedgång vara på skuldsidan till ett belopp motsvarande utgifterna. Konjunkturbuffertens lagstadgade maximibelopp ändrades från och med 1.1.2020, så att det motsvarar utgifterna för en arbetslöshet på sex procentenheter.

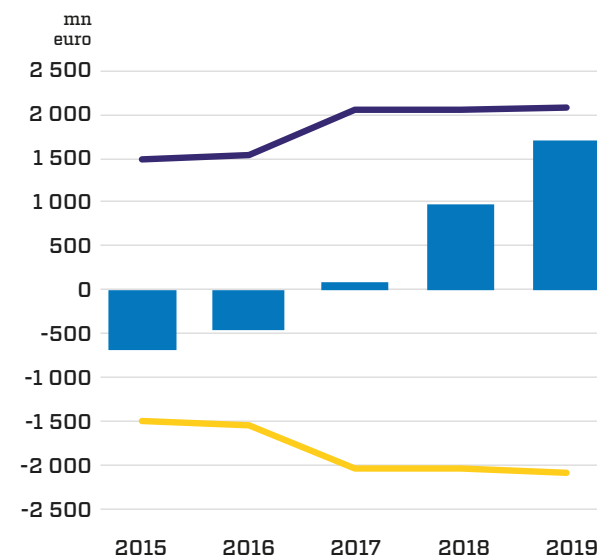
Maximibeloppet på bufferten beräknas så att de årliga utgifterna som Sysselsättningsfonden ansvarar för, 1 974 miljoner euro år 2019, divideras med den genomsnittliga arbetslöshetsgraden i procent (6,7) för året i fråga och

## Arbetslöshetsgrad



Baserar sig på Statistikcentralens uppgifter.

## Konjunkturbuffert



- Nettoförmögenhet
- Maximibelopp
- Minimibelopp

## ” Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet uppgick till 1 668 miljoner euro vid slutet av 2019.

multiplieras med siffran 7. Det maximibelopp för buffertens tillgångar som lagen avser uppgick år 2019 till 2 062 miljoner euro. Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet uppgick till 1 668 miljoner euro i slutet av 2019.

Enligt de investeringsprinciper som förvaltningsrådet godkänt ska fonden ha likvida investeringar i under ett år långa penningmarknadsinstrument minst till ett belopp, som motsvarar utgifterna under en månad. Detta belopp är cirka 300 miljoner euro. Den ovan beskrivna s.k. likviditetsbufferten var under 2019 avsevärt större än dess minimibelopp.

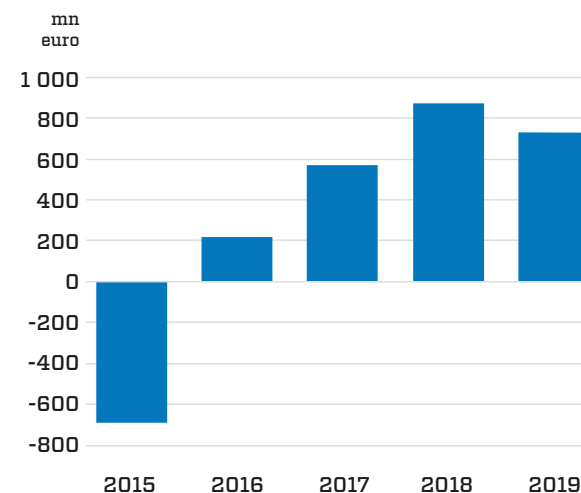
Enligt budgeten för 2020 som lämnades till social- och hälsovårdsministeriet visar fondens nettoförmögenhet ett positivt resultat med 1 556 miljoner euro 31.12.2020. I samband med uppgörande av bokslutet uppskattas beloppet nettoförmögenhet visa ett positivt resultat på ungefär 1 800 miljoner euro i slutet av 2020.

### SKULDFINANSIERING OCH FÖRFALLODAG FÖR MASSKULDEBREVSLÅN

Masskuldebrevslånet till ett belopp av 600 miljoner euro, som emitterats av Sysselsättningsfonden (dåvarande Arbetslöshetsförsäkringsfonden), förföll till betalning 23.9.2019. Sysselsättningsfonden har kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's kreditbetyg AA+ med stabila utsikter. Kreditbetyget är det samma som för Finska staten.

Sysselsättningsfonden har en reservkredit om 400 miljoner euro till sitt förfogande. Reservkrediterna användes inte under 2019.

### Förändring i nettoförmögenhet





## Investeringsverksamhet

Sysselsättningsfonden idkar placeringsverksamhet i den omfattning som det är nödvändigt i syfte att investera kassaöverskott till följd av intäkter och utgifter som inte är samtidiga och att säkerställa likviditeten.

Sysselsättningsfondens belopp investeringstillgångar och finansiellatillgångar var i slutet av 2019 1 019 miljoner euro (1 687 år 2018).

Investeringsmarknaden uppvisade en positiv utveckling under 2019. Efter en kort paus inledde Europeiska centralbanken ett köpprogram för skuldebrev under 2019. USA:s centralbank sänkte styrräntan och företagens resultat utvecklades i en positiv riktning. Värdet på aktier ökade avsevärt under 2019 och nådde historiska toppnivåer på många

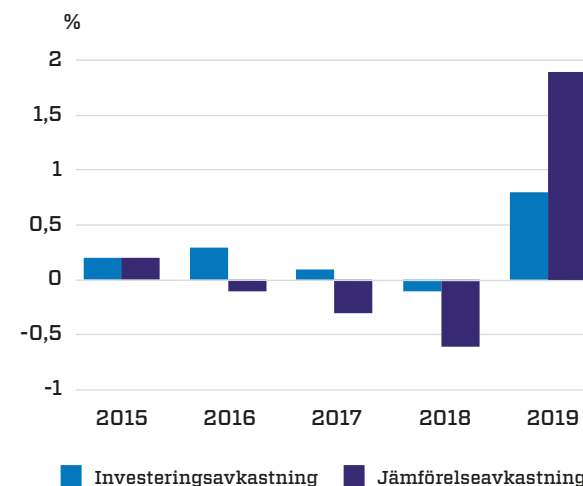
marknader. Även utvecklingen av de långa räntorna uppvisade till merparten en sjunkande trend. Inflationen var måttlig och centralbankernas ökade stimulansåtgärder bidrog till att trycka ner räntenivån. Den allmänna utvecklingen på kapitalmarknaden fick i slutet av året stöd av de ledande indikatorerna som började visa en uppgång.

En av tyngdpunktsområdena i fondens finansierings- och investeringsverksamhet var förberedelserna inför förfallodagen för masskuldebrevslånet på 600 miljoner euro i september 2019. Beloppet tillgångar på bankkontona var tidvis stort och man strävade efter att även i övrigt hålla en rimligt låg risknivå i investeringsportföljen. Investeringar gjordes aktivt i penningmarknadsinstrument, masskuldebrevslån och i liten skala även i aktier samt alternativa investeringar. Vid räkenskapsperiodens slut var 446 (893) miljoner euro av fondens tillgångar investerade i placeringar på penningmarknaden, 536 (661) miljoner euro i masskuldebrevslån, 18

(15) miljoner euro i aktier och 19 (6) miljoner euro i övriga.

Avkastningen på Sysselsättningsfondens investerade tillgångar var 0,8 (-0,1) procent år 2019. Avkastningen översteg den i investeringsplanen antecknade förväntade avkastningen men understeg investeringsverksamhetens jämförelseavkastning.

### Avkastning på investeringar



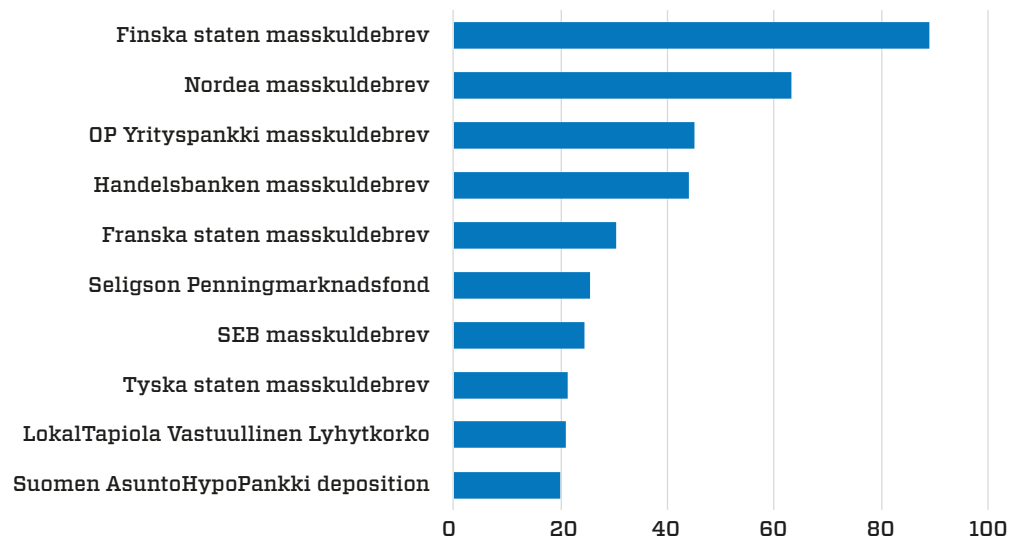
## ANSVARSFULL INVESTERINGSVERKSAMHET

Ansvarsfull investeringsverksamhet innebär i praktiken att vi beaktar ansvarsfrågorna när investeringsbeslut fattas och att vi litar på att vi på detta sätt kan förbättra investeringarnas relation mellan avkastning och risk.

När vi gör ett investeringsbeslut tar vi i beaktande utöver investeringsobjektets ekonomiska siffror även ESG-faktorer som hänför sig till miljön, samhället och god förvaltningssed (Environment, Social and Governance). Vi tillämpar ESG-integrering i alla våra investeringar i mån av möjlighet, med undantag av indexinvesteringar. Vi säkerställer även att ESG-frågor beaktas genom att en utomstående part går igenom våra investeringar två gånger om året och rapporterar om eventuella avvikelser.

Vi utesluter från möjliga investeringsobjekt sådana företag vars verksamhetssätt anses vara oansvariga till exempel med anknytning till korruption, utnyttjande av barnarbetskraft, arbetstagarnas rättigheter eller trampande på de mänskliga rättigheterna. Dessutom investerar vi i mån av möjlighet i företag som följer FN:s principer Global Compact.

## De största investeringarna

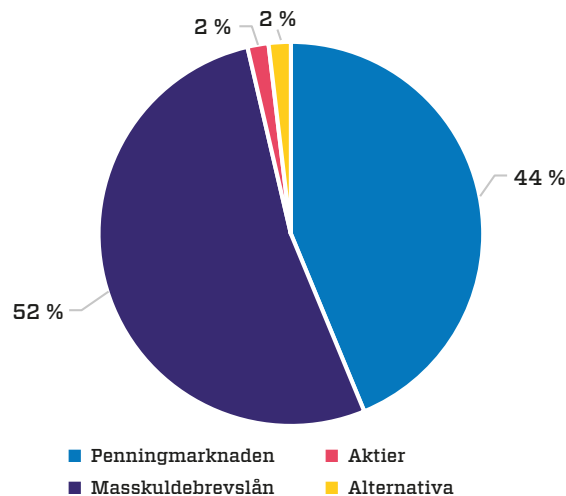


Vi tar frågor kring ansvar i beaktande när vi fattar investeringsbeslut.

### INVESTERINGAR OCH FÖRDELNINGEN AV DEM

Investeringar gjordes aktivt i penningmarknadsinstrument, masskuldebrevslån och i liten skala även i aktier samt alternativa investeringar. Vid räkenskapsperiodens slut var 446 (893) miljoner euro av fondens tillgångar placerade i investeringar på penningmarknaden, 536 (661) miljoner euro i masskuldebrevslån, 18 (15) miljoner euro i aktier och 19 (6) miljoner euro i övriga.

### Fördelning av investeringar



”

Vid räkenskapsperiodens slut var en miljard av fondens tillgångar investerade.



# Riskhantering

Riskhanteringen har ändrat form och istället för enskilda osäkerhetsfaktorer måste organisationer ännu mer systematiskt hantera risker som gäller dem.

Sysselsättningsfondens riskhantering har i uppgift att identifiera hotfaktorer som riktas mot vår organisation och som kan äventyra kontinuiteten i fondens verksamhet, inverka på fondens verksamhetsförutsättningar, riskera fondens soliditet eller förhindra verkställandet av fondens strategi.

Ett annat viktigt mål för riskhanteringen är även att sörja för att de risker som fonden tar står i rätt proportion till fondens mål samt riskvilja. Riskviljan fastställs i Sysselsättningsfondens principer för riskhantering som godkänts av Sysselsättningsfondens styrelse.

Riskhantering är en del av Sysselsättningsfondens tillsynssystem, på samma sätt som intern kontroll. Den högsta ledningen ansvarar för dem och verkställandet övervakas som huvudsyssla av en riskhanteringschef som inledde sitt arbete i april 2019. Riskhanteringen har en stark koppling både till den interna kontrollen och till interna auditeringar.

Riskhanteringschefen styr och övervakar verkställandet av riskhanteringsåtgärder i organisationen och rapporterar regelbundet om riskhanteringsläget till ledningsgruppen, revisionsutskottet samt styrelsen. I enlighet med principerna som fastställts för Sysselsättningsfonden understöder riskhanteringschefen hela personalen, som utgör en viktig del av en fungerande riskhanteringsprocess och identifiering av risker.

## FINANSIELLA RISKER

Genom god hantering av finansiella risker säkerställs Sysselsättningsfondens likviditet,

hantering av förmögenhet och kapital samt en tillräcklig konjunkturbuffert. Ekonomin har uppvisat en positiv utveckling och Sysselsättningsfonden har kunnat samla in en konjunkturbuffert, vars skötsel hör till Sysselsättningsfondens viktigaste uppgifter i syfte att trygga likviditeten och balansera upp förändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna till följd av konjunktursvängningarna i samhällsekonomin.

Riskerna i samband med investeringsrisker hanteras med hjälp av en investeringsplan som har godkänts av styrelsen. Riskerna i samband med investeringsverksamheten begränsas till en sådan nivå att en eventuell realisering av riskerna inte orsakar betydande förluster för Sysselsättningsfonden.

Fonden har enligt lagen möjlighet att uppta skuld. Upptagning av skuld sker genom styrelsens beslut och styrs via en skuldskötselplan. Fonden hade en dylik plan för 2019. En plan har inte uppgjorts för 2020 eftersom

nettoförmögenheten är starkt positiv och det är inte nödvändigt att lyfta långfristig skuld.

### **STRATEGI- OCH ANSEENDERISKER**

Genom hantering av strategirisker sörjer man för att Sysselsättningsfonden uppnår sina strategiska mål. Sysselsättningsfonden anser att det är viktigt att främja digitaliseringen. Med hjälp av den är det möjligt att effektivisera verksamheten och förbättra tjänsterna för kunder.

Det är även viktigt för fonden att sörja för en bra kundupplevelse och säkerställa Sysselsättningsfondens anseende och förtroende bland kunderna och de viktigaste intressentgrupperna. Här betonas förändringsbenägenhet, förändringsledning samt planering av bra verksamhet.

### **OPERATIVA RISKER**

Genom hantering av operativa risker tar man hand om risker i vår tjänsteproduktion, risker i samband med utläggning av verksamhet samt god kontroll av leverantörer och även risker i anslutning till projekt.

Vikten av hanteringen av operativa risker betonas när det sker förändringar och riskviljan bedöms i Sysselsättningsfonden alltid i

samband med förändringar. De största förändringarna i Sysselsättningsfonden inleddes i och med inkomstregistret som hade planerats redan under en lång tid innan det togs i användning. Utöver systemändringar berörde detta även de anställdas kompetens och ork i samband med förändringarna. Samgången av fonderna till Sysselsättningsfonden medförde stora förändringar som gjorde våra tjänster bättre och förändringarna fortsätter ännu under 2020 i fråga om förmånstjänsterna beträffande såväl inkomstregistret som systemändringar.

I samband med förändringarna är det nödvändigt att säkerställa kontinuiteten i Sysselsättningsfondens verksamhet som utgör ett viktigt delområde inom riskhanteringen. Genom bra kontinuitetsplanering garanteras oavbrutna nyckelfunktioner för Sysselsättningsfonden och betjäning av kunder även i undantagslägen.

### **CYBERRISKER**

Möjligheten för cyberbrott och hot mot informationssäkerheten har blivit en av de största riskerna som hotar den offentliga förvaltningen och företagen. För att vara förberedd på dessa krävs särskild beredskap och framförhållning av riskhanteringen samt övningar



Sysselsättningsfonden anser att det är viktigt att främja digitaliseringen.

för förebyggande av eventuella cyberbrott. På Sysselsättningsfonden följer man aktivt upp bl.a. Cybersäkerhetscentrets lägesbild och övar regelbundet en eventuell eskalering av riskerna. Detta område kräver hela tiden mer uppmärksamhet till följd av de förändringar som sker i vår omvärld.

### **REGLERINGSRISKER**

Verksamhet i enlighet med bestämmelserna utgör hörnstenen i Sysselsättningsfondens verksamhet. Genom hantering av regleringsriskerna sörjer Sysselsättningsfonden för att verksamheten följer lagen och kraven, är ansvarsfull och har etiska metoder, och även för god hantering av informationssäkerheten. Utöver med hjälp av riskhantering säkerställer vi även genom interna auditeringar och interna revisioner att verksamheten följer bestämmelserna.

## Personal

Vid slutet av 2019 var antalet anställda i anställningsförhållande 162. Antalet anställda var 142 räknat i årsverken. Av de anställda var 46 män och 116 kvinnor. De anställdas medelålder var 40 år och tjänstgöringstiden var i genomsnitt 4,4 år för personer som flyttat över från Arbetslöshetsförsäkringsfonden och 6,1 år för personer som flyttat över från Utbildningsfonden.

Antalet utbildningsdagar per person var i genomsnitt 2,5 dagar.

Vid Sysselsättningsfonden tillämpas ett lönesystem som grundar sig på hur krävande arbetet är och ett resultatpremiesystem som stöder uppnåendet av de strategiska målen.

Sjukfrånvaron uppgick i genomsnitt till 14 dagar/person.

### OMORGANISERING

På grund av behov att omorganisera verksamheten till följd av samgången fördes samarbetshandlingar på Sysselsättningsfonden 11.2.2019–7.3.2019. Målet med samarbetsförhandlingarna var inte inbesparing av kostnader utan utgångspunkten för förhandlingarna var en omorganisering av funktionerna så att de motsvarar de nya målen. Fondens organisation bildades utifrån förhandlingarna och nya roller fastställdes. Nya uppdrag som inleddes vid Sysselsättningsfonden var bl.a. servicechef för kundupplevelse, riskhantlingschef och utvecklingschef.

Målen på fondnivå för återstoden av året fastställdes på hösten. Målsättningsmätare på fondnivå var bl.a. kundnöjdhet, sjukfrånvaron samt Lean-utbildning för hela personalen.

”

Målsättningsmätare var bl.a. kundnöjdhet, sjukfrånvaron samt Lean-utbildning för hela personalen.

## En titt på det kommande året

Under Sysselsättningsfondens första år skapades en grund för att sköta fondens lagstadgade uppgifter och inleddes projekt i anknytning till de strategiska målen. Detta arbete fortsätter även under 2020.

Informationen i inkomstregistret har på ett framgångsrikt sätt börjat utnyttjas i början av 2020 i samband med beviljandet av vuxenutbildningsstöd. Samtidigt förbereder vi oss på verkställandet av reformen av vuxenutbildningsstödet. Ett lagförslag gällande reformen lämnades till riksdagen i februari och lagen träder eventuellt i kraft 1.8.2020.

Inga betydande förändringar förväntas inträffa i fondens omvärld under det kommande året. Enligt fondens bedömning är konjunktursikterna liknande som i augusti 2019, när budgeten för 2020 fastställdes. Förbättringen av arbetslösheten avtar och arbetslösheten ligger i närheten av samma nivå som 2019. Sysselsättningsfonden förväntar sig uppnå ett resultat med ett överskott om cirka 100 miljoner euro år 2020, varvid nettoförmögenhetsbeloppet i konjunkturbufferten skulle vara i närheten av det lagstadgade maximibeloppet i slutet av detta år.



## Förvaltnings- och styrsystem

Sysselsättningsfondens redogörelse över förvaltnings- och styrsystem för år 2019 har uppgjorts i enlighet med värdepappersmarknadslagen och rekommendationen om rapportering av bolagsstyrning för börsnoterade bolag i Finland som trädde i kraft 1.1.2016.

Sysselsättningsfondens revisor KPMG Oy Ab har kontrollerat att beskrivningen i redogörelsen av systemen för intern kontroll och riskhantering som hänför sig till den ekonomiska rapportprocessen stämmer överens med bokslutet. Sysselsättningsfondens styrelse har behandlat redogörelsen på sitt möte 24.3.2020.

### **IAKTTAGANDE AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN FÖR BÖRSNOTERADE BOLAG I FINLAND (CORPORATE GOVERNANCE) 2015 OCH AVVIKELSE FRÅN REKOMMENDATIONERNA**

Sysselsättningsfonden är en lagstadgad självständig inrättning som inte har emitterat ägarandelar eller aktier som är föremål för offentlig handel. Sysselsättningsfonden

(tidigare Arbetslöshetsförsäkringsfonden TVR) har emitterat masskuldebrevslån som noterades på Nasdaq OMX Helsinki Oy. De emitterade masskuldebrevslånen har betalats i september 2019. Av denna orsak har Sysselsättningsfonden beslutat att i sin verksamhet iaktta till tillämpliga delar bolagsstyrningsrapporten för börsnoterade bolag i Finland som trädde i kraft år 2010. Redogörelsen ges i enlighet med den år 2015 reviderade koden för bolagsstyrning som trädde i kraft 1.1.2016 (koderna för bolagsstyrning är tillgängliga på Värdepappersmarknadsföreningens webbplats [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi)).

Sysselsättningsfondens verksamhet och dess organs uppgifter regleras av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998), förordningen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1176/1998) och förordningen om reglementet för Arbetslöshetsförsäkringsfonden (862/1998). Förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente tillämpas på Sysselsättningsfonden från 1.1.2019.

Till följd av Sysselsättningsfondens verksamhetsform och dess bakgrund avviker fondens verksamhet från rapporteringen av bolagsstyrning i fråga om följande rekommendationer:

- **Rekommendationerna 1, 2, 3 och 4:** Sysselsättningsfondens högsta beslutanderätt innehas inte av bolagsstämman eller motsvarande organ utan av förvaltningsrådet som utses av statsrådet i enlighet med förordningen om Arbetslöshetsförsäkringsfondens reglemente (862/1998). I förordningen föreskrivs bl.a. om ärenden som ska beslutas och om förfaranden på förvaltningsrådets möten samt om möteskallelsen. Av den orsaken tillämpas inte rekommendationerna om bolagsstämman, kallelse till bolagsstämman, bolagsstämmans handlingar och valet av styrelse som sådana på Sysselsättningsfondens verksamhet.
- **Rekommendation 5, 6, 7, 8, 9 och 10:** Sysselsättningsfondens förvaltningsråd väljer styrelseledamöterna i enlighet med principerna som föreskrivs i förordningen



om reglementet för Arbetslöshetsförsäkringsfonden (862/1998). Förordningen begränsar inte längden på styrelseledamöternas mandat, men i praktiken fastställer förvaltningsrådet styrelseledamöterna, styrelsens ordförande och vice ordförande årligen. Av den orsaken tillämpas inte rekommendationerna om val av styrelseledamöter och om nomineringsutskottet i Sysselsättningsfondens verksamhet.

- **Rekommendation 10, 16, 17 och 18a:** Sysselsättningsfonden har inga aktieägare eller motsvarande ägare och därför behöver ledningens oberoende av betydande aktieägare inte bedömas.
- **Rekommendation 18b:** Sysselsättningsfonden har inga aktieägare eller motsvarande ägare och därför behöver rekommendationen om aktieägarnas nomineringsutskott inte tillämpas.
- **Rekommendation 22 och 24:** Förvaltningsrådet beslutar om arvoden som betalas till styrelseledamöterna. Social- och hälsovårdsministeriet fastställer mötesarvodena för medlemmarna i förvaltningsrådet och principerna för ersättning av resekostnader. Styrelsen beslutar om villkoren för verkställande direktörens anställningsförhållande och belöning av verkställande direktören och

om principerna för belöning av den övriga ledningen.

- **Rekommendation 23:** Sysselsättningsfonden har inga aktieägare eller motsvarande ägare och därför tillämpas inte rekommendationerna gällande aktie- och aktiebaserade arvoden till styrelseledamöterna.
- **Rekommendation 28:** Sysselsättningsfonden är inte ett aktiebolag och därför kan bestämmelserna om transaktioner med närstående parter inte tillämpas som sådana på Sysselsättningsfondens verksamhet. När Sysselsättningsfonden agerar i egenskap av emittent av masskuldebrevslån iakttar den dock de insiderbestämmelser som härrör från Marknadsmissbruksförordningen (MAR).



Sysselsättningsfondens  
högsta beslutande rätt  
utövas av förvaltningsrådet,  
som har 18 medlemmar.

## FÖRVALTNINGSRÅD

Enligt förordningen om Arbetslöshetsförsäkringsfondens reglemente (862/1998) utövas Sysselsättningsfondens högsta beslutande rätt av förvaltningsrådet, som har 18 medlemmar. Förvaltningsrådet väljer inom sig för ett kalenderår i sänder en ordförande och en vice ordförande, av vilka den ena ska företräda arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas företrädare ska vartannat år ha ordförandeskapet.

Medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd utses av statsrådet så, att sex medlemmar utses bland de kandidater som Finlands näringsliv rf har ställt upp, tre bland dem som kommunala arbetsmarknadsverket har ställt upp, tre bland dem som Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf har ställt upp, tre bland dem som Tjänstemannacentralorganisationen STTK rf har ställt upp och tre bland dem som Akava rf har ställt upp. Mandatperioden för medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd är tre kalenderår. De personer som utnämns till Arbetslöshetsförsäkringsfondens förvaltningsråd fortsatte till utgången av sitt mandat i förvaltningsrådet för Sysselsättningsfonden som inledde sin verksamhet 1.1.2019.

**Medlemmar i förvaltningsrådet 2019 har varit:**

<b>Namn</b>	<b>Födelseår</b>	<b>Utbildning</b>	<b>Huvudsyssla</b>	<b>Närvaro på förvaltningsrådets möten</b>
Riku Aalto, ordf.	1965	förvaltningsmagister	ordförande, Industrifacket	2/2
Antti Zitting, vice ordf.	1956	diplomingenjör	styrelsens ordförande, Sacotec Oy	1/2
Teija Asara-Laaksonen	1957	student	branschchef, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdet JHL	1/2
Jorma Haapanen	1964	agronomie- och forstmagister	servicedirektör, Kotka stad	2/2
Jari Jokinen	1967	diplomingenjör	enhetsdirektör, Teknikens Akademiker TEK	2/2
Tauno Kekäle	1961	ekonomie doktor	verkställande direktör, Vasa yrkeshögskola Ab	0/2
Antti Korpiniemi	1961	agronomie- och forstmagister	verkställande direktör, Berner Oy	2/2
Kirsi-Marja Lievonen	1962	juris licentiat, vicehäradshövding	personaldirektör, Vanda stad	0/2
Petri Lindroos	1965	pedagogie magister	förhandlingschef, Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ	1/2
Salla Luomanmäki	1963	filosofie magister	verksamhetsledare, Akavas specialorganisationer	2/2
Jorma Malinen	1959	automationsplanerare	ordförande, Fackförbundet PRO	0/2
Matti Mettälä	1963	vicehäradshövding	direktör, Kesko Abp	2/2
Taina Niiranen	1966	förvaltningsmagister	hälso- och välfärdsdirektör, Parkano stad	2/2
Olli Nikula	1967	ekonomie magister	verkställande direktör, Saint-Gobain Finland Oy	2/2
Harri Ojanperä	1961	Master of Business Administration	kedjedirektör, SOK:s rese- och förplägnadshandel	2/2
Silja Paavola	1956	hjälpkötare	ordförande, SuPer rf.	2/2
Millariikka Rytkönen	1975	barnmorska-sjukskötare, högre yrkeshögskoleexamen	ordförande, Tehy r.f.	1/2
Annika Rönni-Sällinen (från 1.9.2019)	1976	juris kandidat	ordförande, Servicefacket PAM	0/2
Ann Selin (till 1.9.2019)	1960	Executive Master of Business Administration	ordförande, Servicefacket PAM	1/2

**Mötespraxis och information**

Förvaltningsrådets ordinarie möte hålls två gånger om året, vårmötet före utgången av maj och höstmötet senast i oktober. Förvaltningsrådets extra möte hålls när förvaltningsrådets ordförande eller styrelse anser att det finns skäl därtill eller när minst två av förvaltningsrådets medlemmar skriftligen begär detta för handläggning av ett angivet ärende.

Möteskallelsen ska bevisligen tillställas förvaltningsrådets medlemmar senast den åttonde dagen före mötet.

Förvaltningsrådets möte är beslutfört när ordföranden eller vice ordföranden och minst

hälften av förvaltningsrådets medlemmar är närvarande. Såväl arbetsgivarna som arbetstagarna ska härvid vara företrädna. Som förvaltningsrådets beslut gäller den mening för vilken de flesta rösterna avgetts. Vid lika röstetal blir den mening gällande som mötets ordförande omfattar. Vid lika röstetal i samband med val avgörs valet genom lottning. Vid lika röstetal i samband med förslag till arbetslöshetsförsäkringspremie blir beslutet den åsikt som såväl ordföranden som vice ordföranden omfattar.

Förvaltningsrådet väljer förvaltningsrådets ordförande och vice ordförande för ett kalenderår i sänder.

År 2019 sammanträdde förvaltningsrådet två gånger och höll därtill ett e-postmöte.

**Medlemmar i förvaltningsrådet**

Statsrådet utsåg på förslag av arbetsmarknadsparterna 22.11.2017 medlemmarna i Arbetslöshetsförsäkringsfondens, från och med 1.1.2019 Sysselsättningsfondens, förvaltningsråd för mandatperioden 1.1.2018-31.12.2020.

## STYRELSEN

Enligt förordningen om Arbetslöshetsförsäkringsfondens reglemente (862/1998) har Sysselsättningsfonden en styrelse. Styrelsen har fjorton (14) ordinarie medlemmar, som förvaltningsrådet utser så att sju styrelseledamöter representerar arbetsmarknadspartens arbetsgivare och sju representerar arbetstagarna. Styrelsen har en ordförande och en vice ordförande, av vilka den ena ska företräda arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas företrädare ska vartannat år ha ordförandeskapet. Om en plats som styrelsemedlem blir ledig under mandatperioden, utser förvaltningsrådet en efterträdare för återstoden av perioden.

Styrelsen är beslutför när ordföranden eller vice ordföranden och minst sju andra medlemmar är närvarande vid ett möte. Såväl arbetsgivarna som arbetstagarna ska vara företrädna. Som styrelsens beslut gäller den mening för vilken de flesta rösterna avgetts. Vid lika röstetal blir den mening gällande som mötets ordförande omfattar. Vid lika röstetal i samband med val avgörs valet genom lottning. Vid lika röstetal i samband med förslag till arbetslöshetsförsäkringspremie eller beslut om utjämning av arbetslöshetskassornas medlemsavgifter, blir beslutet den åsikt som såväl ordföranden som vice ordföranden omfattar.

Styrelsen ser till att Sysselsättningsfondens administration och verksamhet ordnas på ett behörigt sätt. Styrelsen följer Sysselsättningsfondens utveckling med hjälp av ledningens månadsrapporter samt annan information som ledningen lämnar in. Sysselsättningsfondens namn tecknas av styrelseordföranden ensam. Styrelsen kan också ge fullmakt till styrelsemedlem, verkställande direktör eller Sysselsättningsfondens tjänsteman att ensam teckna Sysselsättningsfondens namn. De viktigaste uppgifterna och verksamhetsprinciperna för Sysselsättningsfondens styrelse fastställs i den skriftliga arbetsordningen. Styrelsen utvärderar sin verksamhet en gång om året.



**Ledamöter i styrelsen 2019 har varit:**

<b>Namn</b>	<b>Födelseår</b>	<b>Utbildning</b>	<b>Huvudsyssla</b>	<b>Närvaro på förvaltningsrådets möten</b>
Markku Jalonen, ordf.	1960	licentiat i samhällsvetenskaper	arbetsmarknadsdirektör, Kommunarbetsgivarna	12/12
Antti Palola, vice ordf.	1959	sjökaptten	ordförande, STTK	11/12
Tuomas Aarto	1973	vicehäradshövding	verkställande direktör, Arbetsgivarförbundet för servicebranscherna PALTA rf	12/12
Sture Fjäder	1958	ekonomie magister	ordförande, Akava	6/12
Riikka Heikinheimo	1963	filosofie doktor	direktör, Finlands Näringsliv EK	12/12
Minna Helle	1971	juris kandidat	arbetsmarknadsdirektör, Teknologiindustrin	11/12
Jyrki Hollmén	1974	juris kandidat	direktör, Kemiindustrin r.f.	8/12
Ilkka Kaukoranta	1986	politices magister	chefsekonom, FFC	12/12
Ida Mielityinen	1973	politices magister	ledande expert, Akava	12/12
Katarina Murto	1971	juris kandidat, vicehäradshövding	direktör, STTK	10/12
Jorma Palola	1954	juris licentiat	förhandlingschef, Kommunarbetsgivarna	11/12
Vesa Rantahalvari	1967	förvaltningsmagister	ledande sakkunnig, Finlands Näringsliv EK	12/12
Saana Siekkinen	1972	magister i samhällsvetenskaper	direktör, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC	11/12
Pirjo Väänänen	1971	socionom, högre yrkeshögskoleexamen	socialpolitisk chef, FFC	7/12



### Mötespraxis och information

Styrelsen sammankallas av ordföranden. Möteskallelsen skickas till alla styrelsemedlemmar i god tid före mötet, så att styrelsemedlemmarnas möjligheter att delta i mötet säkerställs. Styrelsen sammanträder 8-12 gånger per år eller oftare vid behov. Styrelsens möte kan i brådskande fall för handläggning av ett enskilt ärende hållas även som telefon- eller e-postmöte, om alla medlemmar godkänner det.

### Ordförandens uppgifter

Förvaltningsrådet väljer styrelsens ordförande och vice ordförande för ett kalenderår i sänder. Markku Jalonen fungerade som ordförande år 2019.

### Styrelsens ordförande

- sammankallar styrelsens möten
- godkänner föredragningslistan som den verkställande direktören har uppgjort för styrelsens möten
- ansvarar för att protokoll förs vid varje styrelsemöte
- Håller vid behov kontakt med både den verkställande direktören och styrelsemedlemmarna mellan mötena

- Ansvarar för att man i styrelsens arbete iakttar bestämmelserna i denna arbetsordning
- godkänner den verkställande direktörens fakturor.

### Styrelsens verksamhet

År 2019 sammanträdde styrelsen totalt 12 gånger. Styrelsen har inga permanenta utskott på grundval av bestämmelserna om Sysselsättningsfonden, men den kan tillsätta arbetsgrupper eller utskott, som hjälper styrelsen att bereda de ärenden som hör till styrelsen. Styrelsen har haft ett revisionsutskott från år 2019. Utskottet saknar självständig beslutanderätt, men det kan göra förslag och redogörelser för styrelsen. Revisionsutskottets uppgifter omfattar bland annat beredning av finansiell rapportering och intern kontroll för styrelsen.

### VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Sysselsättningsfonden har en verkställande direktör som sköter fonden i enlighet med styrelsens anvisningar och föreskrifter. Verkställande direktören svarar för att Sysselsättningsfondens bokföring är lagenlig och att medelsförvaltningen är ordnad på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska ge styrelsen och dess medlemmar de upplysningar som styrelsen behöver för att sköta sina uppgifter.

Verkställande direktör för Sysselsättningsfonden är juris kandidat Janne Metsämäki (f. 1960).



## LEDNINGSGRUPP

Ledningsgruppen bistår den verkställande direktören i ledningen av Sysselsättningsfondens verksamhet samt förverkligandet av Sysselsättningsfondens strategiska och operativa mål. Ledningsgruppen samlas regelbundet varje vecka.

### Medlemmar i ledningsgruppen 2019 har varit:

Namn	Födelseår	Utbildning	Uppgift/ansvar
Janne Metsämäki	1960	juris kandidat	verkställande direktör
Virpi Halme	1976	juris magister	direktör, interna tjänster och lagärenden
Katja Knaapila	1966	Master of Business Administration	direktör, HR och kommunikation
Juho Oksanen	1978	ekonomie magister, magister i samhällsvetenskaper	direktör, utveckling och förnyelse
Tapio Oksanen	1958	ekonomie magister	direktör, ekonomi och finansiering
Merli Vanala	1964	Master of Arts	direktör, kundrelationer

## HUVUDPRINCIPER INOM INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING

Med intern kontroll avses alla de Sysselsättningsfondens förfaranden och verksamhetssätt med hjälp av vilka styrelsen och ledningen kan få en rimlig säkerhet om uppnåendet av målen, verksamhetens resultat, producerande av korrekt och tillräcklig information om ekonomin och verksamheten samt verksamhetens lagenlighet. Riskhantering utgör en del av internkontrollen och avser ett systematiskt sätt med framförhållning att identifiera, analysera och hantera hot och möjligheter i anslutning till verksamheten.

Intern kontroll och riskhantering är en del av god förvaltning och ledning i Sysselsättningsfonden. Förfaranden för intern kontroll och riskhantering utgör en del av Sysselsättningsfondens förvaltnings- och ledningssystem, beslutsprocess samt den strategiska och operativa verksamhetsplaneringen.

Sysselsättningsfonden har principer för intern kontroll och riskhantering som beslutats av styrelsen. Vid sidan av detta grundar sig den interna kontrollen vid Sysselsättningsfonden på de investeringsprinciper som förvaltningsrådet beslutat, den investeringsplan som styrelsen beslutat, (vid behov) skuldhanteringsplanen, principerna för informationssäkerhet samt anvisningen för intern kontroll samt fondens övriga anvisningar.

### Mål för intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen och riskhanteringen i Sysselsättningsfonden handlar om förfaranden som syftar till att uppnå skäligen säkerhet om följande faktorer:

#### Uppnående av mål och verksamhetens resultat

- Sysselsättningsfonden samlar in och utdelar arbetslöshetsförsäkrings- och självriskpremier som den ska uppbära samt andra intäkter på ett effektivt och lagenligt sätt
- De tillgångar som innehas av Sysselsättningsfonden bevaras och förvaltas väl. Resurserna skyddas mot förluster till följd av misskötsel av uppgifterna, slöseri, fel, missbruk eller annan verksamhet som står i strid med regler och anvisningar
- Sysselsättningsfondens verksamhet och resursanvändning är resultatrik så att de uppställda målen uppnås och att verksamheten är ekonomisk, produktiv och effektiv.
- Produktion av riktig och tillräcklig information om ekonomin och verksamheten
- Information om Sysselsättningsfondens verksamhet, ekonomi och förvaltning som en resultatrik ledning förutsätter finns till-

gänglig och denna information utnyttjas även i ledningen

- Riktig och tillräcklig information om verksamheten, ekonomin, förvaltningen samt resultatet rapporteras till Sysselsättningsfondens styrelse och förvaltningsråd.

#### Verksamhetens laglighet och kravenlighet

I Sysselsättningsfondens verksamhet iakttas lagen, anvisningar och föreskrifter gällande fonden samt kraven på god förvaltning.

#### Ansvar inom intern kontroll och riskhantering

Sysselsättningsfondens styrelse beslutar om grunderna för intern kontroll och riskhantering och förutsätter att Sysselsättningsfondens funktioner

ska ordnas på ett sådant sätt att det finns tillräcklig intern kontroll och riskhantering på alla dess nivåer och i all verksamhet.

Grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen i Sysselsättningsfonden gäller fondens samtliga verksamheter och genomförandet av dessa ligger på alla anställdas ansvar.

Den interna kontrollen i Sysselsättningsfonden bygger på principen om de tre försvarslinjerna enligt bilden nedan.





### **Den första försvarslinjen – Styrelse och ledning**

Den första försvarslinjen utgörs av styrelsen och ledningen för fonden. Ansvaret för organisering av intern kontroll och riskhanteringsåtgärder ligger hos styrelsen och ansvaret för verkställande hos fondens ledningsgrupp.

### **Den andra försvarslinjen – Compliance och riskövervakning**

Den andra försvarslinjen utgörs av oberoende Compliance- och Riskövervakningsfunktioner, vars primära uppgift är att utveckla, upprätthålla och övervaka de allmänna principerna för intern kontroll och en fungerande riskhantering i fonden.

### **Den tredje försvarslinjen – Intern revision**

Intern revision som utgör den tredje försvarslinjen är en enhet som är separat från och oberoende av de övriga funktionerna och som har i uppgift att säkerställa att Sysselsättningsfondens interna kontroll och riskhantering är ändamålsenligt organiserade. Den interna revisionen är funktionellt underställd verkställande direktören och rapporterar om sina observationerna inte bara till verkställande direktören utan även till styrelsen. Den interna revisionen kan enligt en revisionsplan som godkänts av styrelsen riktas till alla Sysselsättningsfondens funktioner och enheter.

### **Utvärdering av intern kontroll och riskhantering**

En utvärdering av intern kontroll och riskhantering genomförs årligen. Utvärderingsarbetet genomförs utgående från ett utvärderingsramverk som grundar sig på referensramen COSO-ERM (Enterprise Risk Management) och som uppgjorts av delegationen för intern kontroll och riskhantering som verkar i anslutning till finansministeriet.

### **REVISION**

Som fondens revisor fungerade revisions-samfundet KPMG Oy Ab. Huvudansvarig revisor var Marcus Tötterman. Förvaltningsrådet beslöt att till revisorn betalas ett arvode och kostnader ersätts utifrån en faktura som fonden godkänner.

Revisorns arvoden för revisionen uppgick år 2019 till 76 298 euro och övriga arvoden till 21 533 euro.

### **PRINCIPER FÖR ORDANDE AV INSIDERFÖRVALTNING**

Arbetslöshetsförsäkringsfonden emitterade under 2015 två masskuldebrevslån på 600 miljoner euro respektive 300 miljoner euro. I och med emissionen av masskuldebrevslån har Arbetslöshetsförsäkringsfonden, fr.o.m. 1.1.2019 Sysselsättningsfonden, iakttagit kraven enligt insiderlagstiftningen, inklusive Marknadsmisbruksförordningen (MAR) som trädde i kraft sommaren 2016, till de delar som kraven gäller emittenter av masskuldebrevslån. Principerna och anvisningarna som ska iakttas i insiderförvaltning har godkänts av Sysselsättningsfondens styrelse. Efter hösten 2019 har Sysselsättningsfonden inte haft emitterade offentligt noterade masskuldebrevslån.



## KONTROLLMILJÖ

Sysselsättningsfondens verkställande direktör tillsammans med ledningsgruppen är den högsta operativa beslutsfattaren. Ledningsgruppen ansvarar för att fondens funktioner har tillgång till tillräckliga resurser för skötsel av de uppgifter som fastställs genom lag eller genom styrelsebeslut. Syftet med den ekonomiska information som Sysselsättningsfonden ger ut är att ge en riktig och tillräcklig bild av fondens finansiella ställning.

Grunden för Sysselsättningsfondens ekonomiska rapportering och kontroll utgörs av en budget som uppgörs årligen och bekräftas av styrelsen och av månatliga resultatrapporter.

Sysselsättningsfondens ekonomiavdelning förbereder det lagstadgade årliga bokslutet och uppgör månatligen en heltäckande resultatrapport om utvecklingen av Sysselsättningsfondens lagstadgade utgifter och intäkter och om placerings- och skuldposternas värden.

Sysselsättningsfonden mottar av Finansinspektionen regelbundet information om beloppen av kostnader för utkomstskyddet som arbetslöshetskassorna utbetalar och fonden analyserar informationen och jämför den med den kända arbetslöshetsutvecklingen och

utgifterna som fastställs i budgeten. Jämförelsen utförs specificerad både beträffande utgifter som är på Sysselsättningsfondens finansieringsansvar och utgifter som staten ansvarar för.

Sysselsättningsfonden upprätthåller ekonomiförvaltningens system och informerar om principerna gällande bokslutet och verksamhetsberättelsen.

### **Riskhantering i anslutning till finansiell rapportering**

Sysselsättningsfonden underhåller kontinuerligt en bild över riskhanteringssituationen. De största riskerna i samband med finansiell rapportering fastställs av ledningsgruppen och arbetsgruppen för riskhantering i samband med den årliga riskbedömningen. Den största risken som hänför sig till Sysselsättningsfondens finansiella rapportering är bedömningen av nettoförnögenheten (konjunkturbuffert) och likviditeten i samband med uppgörandet av budgeten.

Budgeten och förslaget om premier som är nära anknutet till den ska uppgöras enligt bestämmelser som konstateras i lagen på ett sådant sätt att Sysselsättningsfonden förmår utföra åtagandena som den ansvarar för. Fonden uppgör en budget före slutet av augusti året innan verksamhetsåret. Utöver de i lagen fastställda faktorerna grundar sig budgeten såväl på av fonden själv som av finansministeriet, prognosinstituten och bankerna uppgjorda bedömningar av den nationalekonomiska utvecklingen i fråga om arbetslöshet, sysselsättning och lönesumman.



Skillnaden mellan budgeten och årsresultatet enligt bokslutet är en betydande risk och den har under de senaste åren utgjort i genomsnitt cirka 5 procent av Sysselsättningsfondens redovisning av premier. Denna risk hanteras med hjälp av konjunkturbufferten genom att sörja för att beloppet nettoförmögenhet som antecknats i budgeten överstiger med tillräcklig marginal konjunkturbuffertens lagstadgade minimibelopp.

Målet är att säkerställa likviditeten genom att allokera placeringsmedlen till objekt från

vilka de kan realiseras effektivt utan att realiseringen orsakar en betydande risk för marknadsvärdet eller avkastningen.

Riskerna i anslutning till värdet av placeringstillgångarna beskrivs enligt placeringssklass i principerna för upprättandet av bokslutet. Sysselsättningsfonden följer upp utvecklingen av placeringarnas och skuldposternas värden och avkastning genom värderingsrapporter som uppgörs dagligen. Finansierings- och bokföringsenheterna följer upp iakttagandet av placeringsplanen genom

avstämningar som görs dagligen och utarbetar rapporter till ledningen och styrelsen varje månad.

Sysselsättningsfondens styrelse följer upp och övervakar månatligen med hjälp av ekonomiavdelningens rapporter Sysselsättningsfondens resultat, nettoförmögenhet, efterföljandet av investeringsplanen och skuldfinansieringen.

”

Styrelsen följer upp och övervakar månatligen Sysselsättningsfondens resultat, nettoförmögenhet, efterföljandet av investeringsplanen och skuldfinansieringen.



# Belöningsrapport

Sysselsättningsfondens belöningsrapport 2019 har uppgjorts i enlighet med Värdepappersmarknadsförningens Bolagsstyrningsrapport 2015 ([www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi)). I belöningsrapporten redogörs för löner och arvoden som utbetalats till medlemmarna av förvaltningsrådet och styrelsen, verkställande direktören och övrig ledning under räkenskapsperioden 1.1-31.12.2019.

## ARVODEN OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL MEDLEMMARNA I FÖRVALTNINGSRÅDET

Statsrådet utsåg på förslag av arbetsmarknadsparterna 22.11.2017 medlemmarna i Arbetslöshetsförsäkringsfondens förvaltningsråd för mandatperioden 1.1.2018-31.12.2020.

Social- och hälsovårdsministeriet fastställer mötesarvodena för medlemmarna i förvaltningsrådet och principerna för ersättning av resekostnader. Social- och hälsovårdsministe-

riet har 17.1.2012 fattat beslut om att arvodena till förvaltningsrådets medlemmar är: ordförandens månadsarvode 120 euro i månaden och mötesarvode 230 euro, vice ordförandens och de övriga medlemmarnas mötesarvode 140 euro.

År 2019 sammanträdde förvaltningsrådet två gånger och höll därtill ett e-postmöte. Mötesarvode betalas inte för e-postmöte.



**År 2019 betalades till förvaltningsrådets medlemmar arvoden enligt följande:**

<b>Namn</b>	<b>Mötesarvode till förvaltningsrådets medlem</b>	<b>Mötesarvode till förvaltningsrådets ordförande</b>	<b>Rese- kostnad</b>	<b>31.12.2019 Totalt (EUR)</b>
Aalto Riku, ordf.	460	1 440		1 900
Zitting Antti, vice ordf.	140		43,00	183
Asara-Laaksonen Teija	140			140
Haapanen Jorma	280		291,70	572
Jokinen Jari	280			280
Kekäle Tauno	0			0
Korpiniemi Antti	280			280
Lievonen Kirsi-Marja	0		54,20	54
Lindroos Petri	140			140
Luomanmäki Salla	280			280
Malinen Jorma	0			0
Mettälä Matti	280			280
Niiranen Taina	280		274,47	554
Nikula Olli	280			280
Ojanperä Harri	280			280
Paavola Silja	280			280
Rytkönen Millariikka	140			140
Rönni-Sällinen Annika	0			0
Selin Ann	140			140
<b>Totalt</b>	<b>3 680</b>	<b>1 440</b>	<b>663</b>	<b>5 783</b>

**ARVODEN OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL STYRELSEMEDLEMMARNA**

Förvaltningsrådet beslutar om arvoden som betalas till styrelseledamöterna. **Förvaltningsrådet beslutade 30.8.2018 att till styrelseledamöterna betalas arvoden på följande grunder:**

	<b>Arvode EUR/mån.</b>	<b>Arvode EUR/möte</b>
styrelsens ordförande	730	270
styrelsens viceordförande	575	165
övrig styrelseledamot	330	125

För styrelseledamöterna tillämpas inte andra belöningsystem eller tilläggs pensionssystem.

År 2019 sammanträdde styrelsen 12 (+1 strategiseminarium) gånger.

**År 2019 betalades till styrelseledamöterna arvoden enligt följande:**

<b>Namn</b>	<b>Styrelsens årsarvode</b>	<b>Mötesarvode</b>	<b>31.12.2019 Totalt (EUR)</b>
Jalonen Markku, ordf.	8 760	3 240	12 000
Palola Antti, vice ordf.	6 900	1 815	8 715
Aarto Tuomas	3 960	1 500	5 460
Fjäder Sture	3 960	750	4 710
Heikinheimo Riikka	3 960	1 500	5 460
Helle Minna	3 960	1 375	5 335
Hollmén Jyrki	3 960	1 000	4 960
Kaukoranta Ilkka	3 960	1 500	5 460
Mielityinen Ida	3 960	1 500	5 460
Murto Katarina	3 960	1 250	5 210
Palola Jorma	3 960	1 375	5 335
Rantahalvari Vesa	3 960	1 500	5 460
Siekinen Saana	3 960	1 375	5 335
Väänänen Pirjo	3 960	875	4 835
<b>Totalt</b>	<b>63 180</b>	<b>20 555</b>	<b>83 735</b>

Arvodet för revisionsutskottets ordförande var 270 euro/möte och för medlem 125 euro/möte.

År 2019 sammanträdde revisionsutskottet tre gånger.

År 2019 betalades till medlemmarna i revisionsutskottet arvoden enligt följande:

Namn	Revisionsutskottet mötesarvode	31.12.2019 Totalt (EUR)	Närvaro på revisionsutskottets möten
Mielityinen Ida, ordf.	810	810	3/3
Helle Minna, vice ordf.	250	250	2/3
Kaukoranta Ilkka	375	375	3/3
Palola Jorma	375	375	3/3
<b>Totalt</b>	<b>1 810</b>	<b>1 810</b>	

### BELÖNINGSSYSTEM FÖR VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH LEDNINGSGRUPP

Verkställande direktören har ett separat belöningsystem som godkänts av styrelsen från och med år 2016. Styrelsen beslutar om betalning av ett eventuellt arvode. Den övriga ledningen har ett av styrelsen godkänt arvodesprogram enligt vilket styrelsen fattar beslut om utbetalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören utifrån fastställda arvodeskriterier.

I följande tabell presenteras arvoden och förmåner till verkställande direktören och övriga medlemmar av ledningsgruppen år 2019. Siffrorna i tabellen anges utan lönebikostnader.

Befattning	Löner och naturaförmåner	Föränderlig resultatpremie	1.1-31.12.2019	1.1-31.12.2018
verkställande direktör	156 251	14 535	170 786	157 610
ledningsgrupp	523 328	22 647	545 975	432 374
<b>Totalt</b>	<b>679 579</b>	<b>37 182</b>	<b>716 761</b>	<b>589 985</b>

### VILLKOR FÖR VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDE

Villkoren för verkställande direktörens anställningsförhållande har fastställs genom styrelsens beslut och konstaterats i ett skriftligt arbetsavtal.

Verkställande direktörens pensionsålder och pensionstillväxt fastställs enligt den allmänna arbetspensionslagstiftningen. Verkställande direktören har inte en tilläggs pension från fonden.

Verkställande direktörens uppsägningstid fastställs för bägge parter enligt arbetsavtalslagen.



# Bokslut





# Bokslut (IFRS)

## Kalkyl över ändringen av nettoförmögenheten

euro	Bilaga	1.1-31.12.2019	1.1-31.12.2018
<b>Insamlade premier</b>			
Arbetslöshetsförsäkringspremier	<a href="#">5</a>	3 344 591 850	3 800 919 963
<b>Insamlade premier totalt</b>		<b>3 344 591 850</b>	<b>3 800 919 963</b>
<b>Redovisade premier</b>			
Redovisning av premier	<a href="#">6</a>	-2 640 205 885	-2 909 120 555
Förvaltningskostnader	<a href="#">7</a>	-18 584 627	-12 582 164
<b>Redovisade premier totalt</b>		<b>-2 658 790 513</b>	<b>-2 921 702 719</b>
Nettovinster/förluster på värdering av investeringstillgångarna till verkligt värde	<a href="#">14</a>	9 960 271	-2 582 972
Finansiella kostnader	<a href="#">8</a>	-1 608 950	-4 499 178
<b>FÖRÄNDRING I NETTOFÖRMÖGENHET</b>		<b>694 152 659</b>	<b>872 135 094</b>



## Kalkyl över nettoförmögenhet

euro	Bilaga	31.12.2019	31.12.2018
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Långfristiga tillgångar</b>			
Materiella anläggningstillgångar	<a href="#">9</a>	2 098 672	298 579
Immateriella tillgångar	<a href="#">10</a>	7 015 268	6 407 896
Övriga fordringar	<a href="#">12</a>	328 038	328 038
<b>Långfristiga tillgångar sammanlagt</b>		<b>9 441 978</b>	<b>7 034 513</b>
<b>Kortfristiga tillgångar</b>			
Fordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier	<a href="#">11</a>	7 793 747	14 375 712
Periodiseringar av arbetslöshetsförsäkringspremier	<a href="#">11</a>	629 329 043	0
Övriga fordringar	<a href="#">12</a>	78 686 902	90 549 480
Investeringstillgångar	<a href="#">15</a>	855 522 828	1 158 436 059
Likvida medel	<a href="#">16</a>	164 299 747	416 757 606
<b>Kortfristiga tillgångar sammanlagt</b>		<b>1 736 632 267</b>	<b>1 680 118 858</b>
<b>Tillgångar sammanlagt</b>		<b>1 745 074 245</b>	<b>1 687 153 371</b>
Från föregående räkenskapsperioder		969 303 405	106 361 539
IFRS 9-justering 1.1.2018		0	-9 193 228
Utbildningsfondens nettoförmögenhet 1.1.2019		4 117 672	0
Från räkenskapsperioden		694 152 659	872 135 094
<b>NETTOFÖRMÖGENHET</b>		<b>1 667 573 736</b>	<b>969 303 405</b>

euro	Bilaga	31.12.2019	31.12.2018
<b>SKULDER</b>			
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Lån	<a href="#">17</a>	0	599 329 140
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder	<a href="#">11</a>	5 110 010	2 395 459
Övriga skulder	<a href="#">18</a>	72 390 499	116 125 367
<b>Kortfristiga skulder sammanlagt</b>		<b>77 500 510</b>	<b>717 849 966</b>
<b>Skulder sammanlagt</b>		<b>77 500 510</b>	<b>717 849 966</b>
<b>Nettoförmögenhet och skulder sammanlagt</b>		<b>1 745 074 245</b>	<b>1 687 153 371</b>

**Kassaflödeskalkyl**

euro	1.1-31.12.2019	1.1-31.12.2018
<b>Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier</b>	<b>2 785 410 648</b>	<b>3 703 168 448</b>
<b>Redovisade premier</b>	<b>-2 708 401 866</b>	<b>-2 902 122 123</b>
<b>Betalda räntor</b>	<b>8 461 329</b>	<b>-8 789 081</b>
<b>Likvida medel netto som använts för ordinarie verksamhet</b>	<b>85 470 111</b>	<b>792 257 244</b>
<b>Kassaflöden för investeringar</b>		
Anskaffning av materiella anläggningstillgångar	0	-538 698
Försäljningsintäkter från materiella anläggningstillgångar	0	200
Anskaffning av immateriella tillgångar	-2 157 822	-3 522 569
Köp av investeringsinstrument	-3 905 455 948	-3 181 476 562
Försäljning av investeringsinstrument	4 173 272 979	2 877 702 591
Övriga långfristiga tillgångar	0	328 038
<b>Likvida medel netto som influtit från investeringar</b>	<b>265 659 208</b>	<b>-307 507 000</b>
Upptagning och återbetalning av lån	-603 587 179	-300 000 000
<b>Likvida medel netto som influtit från finansiering</b>	<b>-603 587 179</b>	<b>-300 000 000</b>
Nettoökning/-minskning av likvida medel	-252 457 860	184 750 244
Likvida medel vid början av räkenskapsperioden	416 757 606	232 007 361
<b>Likvida medel vid slutet av räkenskapsperioden</b>	<b>164 299 747</b>	<b>416 757 606</b>

# Noter till bokslutet

## Principer för upprättande av bokslut

### 1. ALLMÄNNA UPPGIFTER

Sysselsättningsfonden ("Fonden") (FO-nummer 1098099-7), som inledde sin verksamhet år 2019, är en självständig inrättning som administreras av arbetsmarknadsparterna och står under Social- och hälsovårdsministeriets och Finansinspektionens tillsyn. Sysselsättningsfondens huvuduppgift är att finansiera arbetslöshetsförmåner samt bevilja vuxenutbildningsförmåner. Dessutom styr, utvecklar och övervakar fonden uppbörden av arbetslöshetsförsäkringspremier samt fastställer och tar ut självriskpremien inom arbetsgivarens utkomstskydd för arbetslösa. Fonden behandlar dessutom utbildningsersättningar till arbetsgivare. Utbildningsersättningen baserar sig på lagen om ersättning för utbildning (1140/2013). Sysselsättningsfondens hemort är Helsingfors och adress Folkskolegränd 1, 00100 Helsingfors.

I det följande presenteras de viktigaste principerna som tillämpats vid upprättandet av fondens bokslut. Om inte något annat nämns,

har de iakttagits konsekvent under alla räkenskapsperioder som redovisas.

### 2. SAMMANDRAG ÖVER VIKTIGA PRINCIPER FÖR UPPRÄTTANDE AV BOKSLUTET OCH RÄKENSKAPSPERIODERNAS JÄMFÖRBARHET

#### 2.1 Grund för upprättande av bokslutet

Sysselsättningsfondens bokslut har upprättats enligt de internationella bokslutsstandarder (International Financial Reporting Standards, IFRS) som godkänts för internationellt bruk i Europeiska Unionen med iakttagande av IAS- och IFRS-standarder samt SIC- och IFRIC-tolkningar som var i kraft 31.12.2019. Med internationella bokslutsstandarder avses i Finlands bokföringslag samt i bestämmelser som ges med stöd av denna lag, standarder som antagits för tillämpning i gemenskapen enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EG) Nr 1606/2002, med tillhörande tolkningar. Noterna till bokslutet uppfyller ävenkraven enligt den finländska bokförings-

och sammanslutningslagstiftningensom kompletterar IFRS-bestämmelserna.

Fonden är en fond med anknytning till den offentliga makten som drivs utan vinstsyfte, vars verksamhet utgår från lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner, förordningen om finansiering av arbetslöshetsförmåner och förordningen om Arbetslöshetsförsäkringsfondens reglemente, såsom konstateras i punkt 1.

Sysselsättningsfonden uppbär och redovisar arbetslöshetsförsäkringspremier. Fonden idkar inte sådan affärsverksamhet som skulle ge intäkter från försäljning av varor eller produktion av tjänster. På grund av karaktären hos fondens verksamhet har den inte någon omsättning och sedvanliga principer för intäktsföring kan inte tillämpas. IFRS-standarderna bestämmer inte direkt uppbyggnaden av IFRS-bokslutet för en fond i likhet med Sysselsättningsfonden och inte heller grunderna för bokföring och värdering av dess affärsverksamheter. Vid upprättandet av Sysselsättningsfondens

IFRS-bokslut har iakttagits referensramen för IFRS-standarderna och de allmänna bokförings- och värderingsprinciperna enligt standarderna. Till följd av nämnda faktorer utgörs huvudkalkylerna i fondens IFRS-bokslut av kalkylen över förändringen av nettoförmögenheten, kalkylen över nettoförmögenheten samt av kassaflödeskalkylen.

Summan av inbetalda och redovisade arbetslöshetsförsäkringspremier och av investerings- och finansieringsposter utgör förändring av nettoförmögenheten under räkenskapsperioden. Differensen mellan fondens tillgångar och skulder beskriver den upplupna nettoförmögenheten för vilken används även benämningen konjunkturbuffert. [Konjunkturbufferten beskrivs närmare](#) i not 4.2. Sysselsättningsfonden har inga aktier eller eget kapital. Av denna orsak innehåller IFRS-bokslutet inte en kalkyl över förändringar i eget kapital, istället tas förändring i nettoförmögenhet upp i en separat huvudkalkyl.

Under räkenskapsperioderna som presenteras hade fonden inga sådana affärstransaktioner som borde ha upptagits under övriga poster i det extensiva resultatet. Av denna orsak innehåller IFRS-bokslutet inte en kalkyl över övriga poster i det extensiva resultatet. Sysselsättningsfonden agerar inte försäkringsgivare, med andra ord

varken säljer eller köper fonden försäkrings- eller återförsäkringsavtal. Av denna orsak omfattas fondens verksamhet inte av tillämpningsområdet för standarden IFRS 4 Försäkringsavtal. Bokslutets huvudsakliga värderingsgrund är den ursprungliga anskaffningsutgiften, och avvikande från den värderas finansiella tillgångar och skulder som bokförs till verkligt värde via resultatet till verkligt värde. Siffrorna i bokslutet är i euro, om inte något annat nämns.

Upprättande av bokslut enligt IFRS-standarderna förutsätter att vissa centrala bokföringsmässiga bedömningar tillämpas. Det kräver även omdöme av ledningen tillämpningen av principerna för upprättande av bokslutet. [I not 3](#) beskrivs de centrala bokföringsmässiga bedömningarna och lösningarna som grundar sig på omdöme.

#### **Konjunkturbuffert**

Sysselsättningsfonden har, för att trygga likviditeten och balansera ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna till följd av prognostiserbara nationalekonomiska konjunkturluktuationer, en konjunkturbuffert, som utgör skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder. Den övre och nedre gränsen för bufferten har med stöd av lagen fastställts så att buffertens övre gräns uppgår till ett belopp motsvarande de årliga utgifterna för en arbets-

löshetsgrad på sju procent. I en djup konjunktur recession kan konjunkturbufferten uppvisa ett underskott som motsvarar utgifterna för samma arbetslöshetsgrad. Bestämmelser om investering av tillgångar som samlats i bufferten ingår i fondens investeringsprinciper och i investeringsplanen som bekräftas årligen. Bestämmelser om användning av skuldfinansiering ingår även i planen för skuldskötsel.

I granskning av affärsverksamhetsmodellen enligt IFRS 9 tolkas fondens arbetslöshetsförsäkringspremieintäkter och investeringstillgångarna som helhet existera i syfte att sköta de lagstadgade finansieringsskyldigheter som åligger fonden. Investeringsprinciperna och investeringsplanen betonar likvida investeringar i alla marknadssituationer. Investeringstillgångarna ska vara likvida.

Tillämpningen av IFRS 9-standarderna har inte haft inverkan på klassificeringen och värderingen av Sysselsättningsfondens finansiella tillgångar. Fondens hela placeringstillgångar klassificeras enligt verkligt värde för värdering via resultatet, eftersom fondens placeringstillgångar ska vara likvida. Vad gäller finansiella skulder förblir upptagningsprinciperna oförändrade och den nya standarden har inte inverkan på klassificeringen och värderingen av finansiella skulder. Den huvudsakliga inverkan

av idrifttagandet av IFRS 9-standarderna utgörs av tillämpningen av modellen för förväntade kreditförluster i bedömningen av värdenedgången i anknytning till osäkra arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar.

De förväntade kreditförlusterna i modellen antecknas i de finansiella tillgångarna under hela giltighetstiden och grunden för dessa utgörs av beloppet på de fordringar som förfallit till betalning och tiden sedan de förfallit till betalning. De parametrar som tillämpas i modellen utgår från en bedömning av beloppet fordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier, självriskpremiefordringar, tsl-fordringar, förmånsfordringar samt räntefordringar som vid rapporttidpunkten bokförs som kreditförlust. De förväntade kreditförlusterna för hela giltighetstiden beräknas genom att multiplicera de obetalda fordringarnas bruttobokföringsvärde med den förväntade förlustandelen. Ändringar i förväntade kreditförluster bokförs i resultatet.

Sysselsättningsfonden har tagit i bruk standarden IFRS 16, Leasingavtal, som getts ut av International Accounting Standards Board. Standarden IFRS 16 tillämpas från och med 1.1.2019.

Enligt IFRS 16 presenteras alla leasingavtal i leasetagarens balansräkning. Leasetagaren

bokför nyttjanderättstillgångsposten i balansräkningen utgående från leasetagarens rätt att använda egendomsposten i fråga samt leasingkulden utgående från skyldigheten att betala leasingavgifter. Standarden omfattar alternativa lättnader som utfärdats för kortfristiga avtal och för egendomsposter av ringa värde och som Sysselsättningsfonden bör tillämpa. Avgifter som gäller dessa bokförs som jämna utgiftsposter i resultaträkningen.

Sysselsättningsfonden tillämpar ett förenklat förfarande för ibruktagande av standarden varvid det inte är nödvändigt att justera jämförande uppgifter från året innan. När förenklat förfarande tillämpas är det inte heller nödvändigt för leasetagaren att tillämpa den nya beräkningsmodellen på avtal vars leasingperiod upphör inom 12 månader från tidpunkten när modellen har börjat tillämpas.

Andra IFRS-standarder eller IFRIC-tolkningar, som redan har publicerats men som inte ännu är giltiga, förväntas inte ha någon väsentlig betydelse för Sysselsättningsfonden.

## 2.2 Ändring av poster i utländsk valuta

Bokslutet upprättas i euro som är Sysselsättningsfondens verksamhets- och uppställningsvaluta. Fondens affärstransaktioner i

utländsk valuta bokförs i den funktionella valutan till transaktionsdagens kurs. Valutakursrelaterade depositioner värderas via resultatet till verkligt värde, varvid inverken av valutakurser uppges som en del av den totala förändringen av verkligt värde.

## 2.3 Arbetslöshetsförsäkringspremier

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär arbetslöshetsförsäkringspremier i enlighet med 7 kap. i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner. Arbetsgivarna har från och med 1.1.2019 uppgett utbetalda löner till inkomstregistret. Arbetslöshetsförsäkringspremierna har fastställts utifrån löneuppgifter som meddelats till inkomstregistret. Samtidigt har man börjat fastställa premierna mer i realtid utgående från den förverkligade lönesumman. Arbetslöshetsförsäkringspremierna fastställs fyra gånger om året, utifrån uppgifterna om utbetalda löner under de tre föregående kalendermånaderna. Intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier upptas i bokslutet enligt prestationsgrund och intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier under årets sista kvartal upptas under upplupna intäkter i balansräkningen.

Utöver realtidsmodellen tillämpar fonden för en liten del av kunderna den s.k. förskottsmodellen, som tidigare tillämpades på samtliga kunder,

i vilken förskottsbetalningarna av arbetslöshetsförsäkringspremier fastställs året före försäkringsåret och bokförs som intäkt under försäkringsåret. Premier som fastställs under försäkringsåret, exempelvis premier för nya arbetsgivare med betalningsskyldighet, bokförs direkt som intäkt i samband med fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremien. Förskotten faktureras under året i fyra lika stora rater.

Arbetslöshetsförsäkringspremier för nästa försäkringsår som arbetsgivarna betalar i förväg upptas under upplupna intäkter och kostnader. Förskotten på arbetslöshetsförsäkringspremier beaktas i bokslutet till de delar som premierna inte har betalats i förväg. Nästan alla betalningsskyldiga arbetsgivare övergick från början av 2019 till att använda realtidsmodellen och år 2020 uppgår antalet arbetsgivare som använder förskottsmodellen till 60-70.

#### **Självriskpremier för arbetsgivare inom utkomstskyddet för arbetslösa**

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär av arbetsgivarna självriskpremier inom utkomstskyddet för arbetslösa. Självriskpremien inom utkomstskyddet för arbetslösa gäller arbetsgivare för vilka den lönesumma som utgör grunden för arbetslöshetsförsäkringspremien överstiger den nedre gränsen på 2 125 500 mil-

joner euro (år 2020). En arbetsgivare kan vara skyldig att betala en självriskpremie inom arbetsgivarens utkomstskydd för arbetslösa, om arbetsgivaren har sagt upp eller permitterat en äldre arbetstagare, vars anställningsförhållande har pågått i minst tre år, och arbetstagaren blivit långvarigt arbetslös eller permitterad. Med självriskpremier finansieras de kostnader för arbetslöshetsförmåner som orsakas av detta.

Självriskpremier som uppburits i syfte att täcka kostnaderna för arbetslöshetsdagpenningen bokförs som intäkter under räkenskapsperioden när beloppet intäkter kan fastställas på ett tillförlitligt sätt. Självriskpremier som uppburits i syfte att täcka kostnader för tilläggsdagpenning bokförs som intäkt under flera räkenskapsperioder utgående från en uppskattning om realisering av utgifter som motsvarar dem.

#### **Sammanjämkning enligt arbetsavtalslagen 12:3**

Enligt arbetsavtalslagen ska en domstol vid behandling av ett samordningsärende bereda Sysselsättningsfonden tillfälle att bli hörd. Av ersättning som utdöms till arbetstagaren med anledning av ogrundat upphävande av anställningsförhållande avdras enligt huvudregeln 75 procent av den inkomstrelaterade arbetslöshetsdagpenning som har betalats till arbetstagaren för den ifrågavarande tiden. Domstolen

ska ålägga arbetsgivaren att betala det belopp som dragits av från ersättningen till Sysselsättningsfonden och sända en dom eller ett beslut i ärendet som vunnit laga kraft till Sysselsättningsfonden för kännedom. Avdraget till fonden ska göras även när arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om en ersättning som utbetalas med anledning av ogrundat upphävande av anställningsförhållande.

#### **Fordringar som är föremål för indrivning**

Fonden uppbär och övervakar arbetslöshetsförsäkringspremier för företag som är försummade, föremål för utsökning, pågående konkurs eller frivillig skuldsanering. Fonden har använt den förenklade modell som IFRS 9 tillåter, eftersom fordringarna inte innehåller någon betydande finansiell komponent.

#### **2.4 Premier som redovisas**

##### **Stödavgifter till arbetslöshetskassorna**

Sysselsättningsfonden svarar med stöd av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) för finansieringen av det inkomstrelaterade utkomstskyddet och för de utgifter som uppstår av arbetslöshetsdagpenning, dagpenning för sysselsättningsfrämjande service och för alterneringsersättning till den del som staten och de enskilda arbetslöshetskassorna

inte är ansvariga för dem. Nämnda förmåner utbetalas från arbetslöshetskassorna.

Sysselsättningsfonden svarar ytterligare för arbetslöshetsförsäkringspremien för arbetslösa och personer som erhåller vuxenutbildningsstöd, vilken utbetalas via Pensionsskyddscentralen till arbetspensionsanstalterna.

Enligt statsrådets förordning om verkställighet av lagen om arbetslöshetskassor (272/2001) svarar Sysselsättningsfonden för handläggning av arbetslöshetskassornas ansökningar om förskott och beslut om utbetalning samt för uppföljning av tillräckligheten hos förskotten. Fonden utbetalar sina förskott till arbetslöshetskassorna två gånger i månaden utifrån budgeten som godkänts i slutet av föregående räkenskapsperiod. Finansinspektionen tillställer fonden varje månad statistik över upplupna stöd som kassorna betalat ut till sina kunder och fonden har utgående från den i slutet av december i sin bokföring periodiserat förskottsavgifter och förverkligad kassapremie som fordran eller skuld separat för varje kassa. Periodiseringen har gjorts enligt förmånsdrag.

Medlen för statsandelarna som betalas till arbetslöshetskassorna kommer från social- och hälsovårdsministeriet. Fonden sköter betalningen av förskotten på statsandelarna till arbetslös-

hetskassorna en gång i månaden på den första bankdagen. År 2019 betalade social- och hälsovårdsministeriet till fonden förskott på statsandelarna varje månad i lika stora rater, om inte Sysselsättningsfonden föreslog något annat.

Intäkter från ministerierna och utgifter till arbetslöshetskassorna har upptagits till det belopp som motsvarar beloppet av respektive förmån som arbetslöshetskassorna har betalat till sina kunder. Social- och hälsovårdsministeriet fastställer arbetslöshetskassornas bokslut utifrån de slutliga uppgifterna sommaren 2019, när fonden utjämnar kontoställningarna med arbetslöshetskassorna och staten.

Med stöd av 4 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner svarar Sysselsättningsfonden ensam för finansiering av den i 6 § i lagen om utkomstskydd föreskrivna förhöjda förtjänstdelen. Från början av 2015 ändrades kalkyleringsregeln för de högre inkomstrelaterade dagpenningarna så att nivån på dagpenningen sjönk något. Samma ändring gjordes i den förhöjda förtjänstdelen. Genom ändringen verkställdes den nedskärning i dagpenningen som ingick i regeringens rambeslut. Ändringen har lett till en mindre utgift för inkomstrelaterad dagpenning. För att verkställa inbesparingen i statens finanser redovisar Sysselsättningsfon-

den årligen det belopp som motsvarar inbesparingen (cirka 50 miljoner euro) till Folkpensionsanstalten för finansiering av grundskyddet med stöd av 23 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998).

Fondens styrelse fattade beslut om att utjämning av medlemsavgifter för löntagarkassor enligt 19a § i lagen om arbetslöshetskassor inte utbetalades för 2018. Arbetsmarknadens centralorganisationer föreslog för statsmakten i juni 2019 att bestämmelserna ska ändras i samband med revidering av lagen om arbetslöshetskassor så att arbetslöshetsförsäkringspremien inte används för utjämning av medlemsavgifter.

**Premier till Pensionssäkerhetscentralen och Statens Pensionsfond samt diskontering av dem** Sysselsättningsfondens näst största utgiftspost har varit avgiften som betalas till Pensionsskyddscentralen och som används för att täcka pensionsansvaret och -kostnaderna för beaktande av arbetslöshets- samt utbildnings- och alterneringsledighetstid (lag om pension för arbetstagare (395/2006) 74 och 182 §). Avgiften fastställs på ett sådant sätt att den uppskattas motsvara det belopp som skulle mottas, om en genomsnittlig arbetspensionspremie skulle betalas för de inkomster som utgör grunden för det arbetspensionsskydd som samlas för de



nämnda månaderna utan lön. Fonden svarar på motsvarande vis för betalning till Statens Pensionsfond av premien som avses i 62 och 133 § i lagen om statens pensioner (1295/2006).

De premier som betalas till Pensionskyddscentralen i enlighet med 12 c § i lagen om pension för arbetstagare (561/1998) grundar sig på en uppskattning av Pensionskyddscentralen som preciseras i samband med bokslutet. Differensen mellan betalda premier och en reviderad uppskattning upptas under upplupna intäkter eller upplupna kostnader. Det slutliga premiebeloppet fås av Pensionskyddscentralen på våren följande år efter räkenskapsperioden, och differensen mellan den slutliga premien och den uppskattade premien i bokslutet upptas som en korrigering i form av en utjämningsavgift i bokslutet året efter räkenskapsperioden. Det justerade förskottet och föregående års utjämningsavgift specificeras i noterna till bokslutet.

Pensionskyddscentralen diskonterar med ArPL-försäkringspremieränta de debiteringar som bestämts att ska betalas av Sysselsättningsfonden. Den justerade premien som används i bokslutet har diskonterats till slutet av räkenskapsperioden (debiteringsränta). Pensionskyddscentralen betalar ränta till fonden utifrån de verkliga premier som fon-

den betalat och verkliga betalningstidpunkter (kompensationsränta).

Den slutliga premien som är föremål för clearing året efter räkenskapsperioden diskonteras till en clearingtidpunkt som Pensionskyddscentralen och fonden har avtalat (föregående års debiteringsränta). En kompensationsränta beräknas på motsvarande sätt på alla premier som fonden betalat för året innan (kompensationsränta för premie för året innan). Debiterings- och kompensationsräntan för Statens Pensionsfonds premier beräknas på motsvarande sätt.

#### **Redovisning till Folkpensionsanstalten av intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier för de löntagare som inte hör till arbetslöshetskassorna**

Fonden redovisar årligen med stöd av 8 och 23 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) från löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremier intäkt till Folkpensionsanstalten i förskott ett belopp som motsvarar andelen löntagare som inte hör till arbetslöshetskassorna. Andelen beräknas på basis av Statistikcentralens material, och kalkylen bekräftas av social och hälsovårdsministeriet. Det slutliga premiebeloppet baserar sig på en av social- och hälsovårdsministeriet gjord kalkyl över hur mycket förmåner som fi-

nansieras på detta sätt Folkpensionsanstalten har utbetalat under räkenskapsperioden.

#### **Vuxenutbildningsförmåner**

Sysselsättningsfonden beviljar och utbetalar vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendier till personer i enlighet med lagen om vuxenutbildningsförmåner (1276/2000). Sysselsättningsfonden svarar även för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för löntagare och av yrkesexamensstipendier som beviljas andra än statligt anställda. Staten svarar för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för företagare och yrkesexamensstipendier till statsanställda. Om finansieringsansvaret föreskrivs i 30 § i lagen om vuxenutbildningsförmåner.

#### **Finansiering av lönegarantin**

Sysselsättningsfonden svarar för statens lönegarantiutgifter i enlighet med 31 § i lönegarantilagen (866/98). Lönegarantiutgiften betalas till arbets- och näringsministeriet en gång om året i allmänhet på våren året efter utgifterna utgående från en faktura som ministeriet skickar.

#### **Medlemsstatsfakturering för arbetslöshetsskydd**

I artikel 65 i Europaparlamentets och rådets förordning om samordning av de sociala trygghetssystemen (EG) nr 883/2004 (grundförordningen) föreskrivs om situationer då en person

blir arbetslös efter att ha arbetat i en annan medlemsstat än sin bosättningsstat. I Finland är Sysselsättningsfonden reglerad som behörig anstalt beträffande inkomstrelaterad arbetslöshetsförsäkring vid verkställande av EU:s grundförordning. Fondens uppgift är bl.a. utbetalning och uppbörd av ersättningar för arbetslöshetsdagpenningar som betalats till personer som varit medlemmar av en arbetslöshetskassa i enlighet med artikel 65.6 och 65.7 i grundförordningen.

Fonden ansöker om ersättningar av medlemsstaterna utgående från hur arbetslöshetskassorna har betalat arbetslöshetsersättningar till personer som har arbetat i en annan medlemsstat. Medlemsstaterna ansöker i sin tur om ersättning från Sysselsättningsfonden. Förmånerna ersätts till fullt belopp, men högst lika stora som de skulle ha utbetalats i arbetslandet. Intäkter och utgifter redovisas enligt kontantprincipen.

### Utbildningsersättning

Sysselsättningsfonden behandlar utbildningsersättningar till arbetsgivare. Utbildningsersättningen baserar sig på lagen om ersättning för utbildning (1140/2013). Utbildningsersättningen är ett ekonomiskt stöd för utveckling av yrkeskompetens för de arbetsgivare som inte har rätt till utbildningsavdrag enligt näringskattelagen eller inkomstskattelagen för gårdsbruk. Till dessa

arbetsgivare räknas bland annat kommuner, församlingar och organisationer. Syftet med utbildningsersättningen är att förbättra arbetsgivarnas möjligheter att ordna utbildning för sina anställda i syfte att utveckla deras yrkeskompetens.

Utbildningsersättning betalas för högst tre dagar per arbetstagare och år. Om finansiering av utbildningsersättning föreskrivs att finansministeriet betalar per kalenderår på ansökan till Sysselsättningsfonden det belopp, som fonden har ersatt till arbetsgivarna i utbildningsersättningar.

### Pensioner och arbetsrelaterade förmåner

Sysselsättningsfonden har endast pensionsanordningar med avgiftsrelaterade förmåner. Lagstadgat pensionsskydd sköts av ett utomstående pensionsförsäkringsbolag. Betalningar med anknytning till pensionskydd bokförs som kostnad på den räkenskapsperiod som debiteringen gäller. De anställda vid fonden har ett arvodesprogram. Styrelsen fattar beslut om utbetalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören utifrån fastställda arvodeskriterier. Realiserat arvode redovisas som kostnad för arvodesprogrammets räkenskapsperiod.

### 2.5 Materiella anläggningstillgångar

Till materiella anläggningstillgångar hör fondens maskiner, utrustning och materiel

samt ombyggnadsarbeten i leasinglokaler. Materiella anläggningstillgångar värderas i nettoförmögenhetskalkylen till den ursprungliga anskaffningsutgiften från vilken avdras upplupna avskrivningar och nedskrivningar.

Förbättringskostnaderna läggs till bokföringsvärdet för ombyggnad av verksamhetslokaler när det är sannolikt att den framtida nyttan av dem räknas in till godo. Sedvanliga reparations- och underhållsutgifter upptas under kostnader på den räkenskapsperiod som de har uppkommit.

Materiella anläggningstillgångar bokförs som linjär avskrivning inom deras beräknade nyttjandeperiod.

I regel värderas restvärdet till noll. Tillgångsposternas restvärden och uppskattningen av nyttjandeperioden justeras i samband med bokslutet. Avskrivningstiderna justeras, om uppskattningen förändras avsevärt. De uppskattade nyttjandeperioderna enligt tillgångsslag är följande:

- Ombyggnadsarbeten i leasinglokaler 5 år
- Maskiner och inventarier 3 år

Vinster och förluster till följd av överlåtelse och avveckling av anläggningstillgångar beräknas som differensen mellan upplupna nettointäkter och bokföringsvärdet. Försäljningsvinster och

-förluster upptas under förvaltningskostnader i kalkylen över ändringar i nettoförmögenheten.

## 2.6 Immateriella tillgångar

Dataprogram som köpts utifrån eller åstadkommits internt behandlas som immateriella tillgångar som har en bestämbar nyttjandeperiod, om det är sannolikt att deras förväntade framtida ekonomiska nytta kommer fonden till godo och anskaffningsutgiften för tillgångarna kan tillförlitligt fastställas.

Anskaffningsutgiften för immateriell tillgång som åstadkommits internt fastställs som summan av de utgifter som riktas direkt till tillgången.

Utgifter i anslutning till underhåll av dataprogram bokförs som utgifter när de förverkligas. Forskningsutgifter bokförs som utgift under den räkenskapsperiod när de förverkligas. Av utvecklingsutgifter för planering och testning av nya dataprogram eller avsevärda förbättringar av existerande programvaror, aktiveras endast de som uppfyller ovan nämnda förutsättningar för bokföring i nettoförmögenhetskalkylen.

Immateriella tillgångar med en bestämbar nyttjandeperiod, upptas till det ursprungliga anskaffningspriset från vilket har dragits av upplupna avskrivningar och nedskrivnings-

förluster. Immateriella anläggningstillgångar bokförs som linjär avskrivning inom deras nyttjandeperiod. De uppskattade nyttjandeperioderna enligt tillgångsslag är följande:

- ADB-program 3 år
- Utgifter för programutveckling 3 år

## 2.7 Nedskrivning av tillgångsposter som inte ingår i finansiella tillgångar

Vid räkenskapsperiodens utgång görs en bedömning av om transaktionerna eller förändringarna i omständigheterna ger några hänvisningar om att värdet på en tillgångspost som hör till immateriella tillgångar eller materiella anläggningstillgångar, dvs. en tillgångspost som är föremål för avskrivningar, kan ha förändrats. Om det finns tecken på en nedskrivning ska penningbeloppet som kan intjänas från tillgångsposten uppskattas.

Beloppet som kan intjänas utgör tillgångspostens verkliga värde från vilket har dragits av kostnader för överlåtelsen eller dess nyttjandevärde beroende på vilkendera av dem som är större. Med nyttjandevärde avses uppskattade nettokassaflöden som kan fås från tillgångsposten och som diskonteras med en ränteprocent som diskonterats till nuvärdet. Beloppet med vilket tillgångspostens bokföringsvärde överstiger penningbeloppet som kan intjänas bokförs som nedskrivningsförlust i kalkylen

över förändring i nettoförmögenhet. Nyttjandeperioden för tillgångsposten som avskrivs i samband med bokföringen bedöms på nytt.

Nedskrivningsförlusterna hävs, om det har skett en förändring i omständigheterna och penningbeloppet som kan intjänas på tillgången har förändrats från tidpunkten för bokföring av nedskrivningsförlusten, dock inte mer än vad tillgångens bokföringsvärde skulle vara utan bokföring av nedskrivningsförlusten.

## 2.8 Finansiella tillgångar och skulder

Sysselsättningsfonden har tagit i bruk standarden IFRS 9, Finansiella instrument, som getts ut av International Accounting Standards Board och som trädde i kraft från den 1 januari 2018. Ibruket av standarden IFRS 9 har inte väsentligt påverkat fondens bokslut. Klassificering och värdering av Sysselsättningsfondens finansiella tillgångar. Fondens hela placeringstillgångar klassificeras allmänt enligt verkligt värde för värdering via resultatet, eftersom fondens placeringstillgångar ska vara likvida. Investeringsprinciperna och investeringsplanen betonar likvida investeringar i alla marknadssituationer.

Enligt IFRS 9 ska finansiella tillgångar delas in i tre värderingsgrupper: tillgångar som ska tas upp

enligt den periodiserade anskaffningsutgiften, tillgångar som ska tas upp till verkligt värde via ett annat omfattande resultat och tillgångar som ska tas upp till verkligt värde via resultaträkningen.

I granskning av affärsverksamhetsmodellen enligt IFRS 9 tolkas fondens arbetslöshetsförsäkringspremieintäkter och investeringstillgångarna som helhet existera i syfte att sköta de lagstadgade finansieringsskyldigheter som åligger fonden.

Standarden IFRS 9 innehåller reviderade anvisningar om klassificeringen av finansiella tillgångar och en ny modell som grundar sig på förväntade kreditförluster för att bedöma värdenedgången för finansiella tillgångar och nya allmänna krav för säkringsredovisning.

Vad gäller finansiella skulder motsvarar standarden flera krav enligt IAS 39. Vad gäller värdenedgång har en modell som grundar sig på de förväntade kreditförlusterna tagits i drift och den ersätter den modell som grundar sig på faktiska förluster i IAS 39. Säkringsredovisningen har ändrats på så sätt att den på bättre sätt reflekterar strategin och målen för riskhanteringen.

Sysselsättningsfondens finansiella tillgångar består av investeringstillgångar och likvida medel. Fondens ledning klassificerar de

finansiella tillgångarna på anskaffningsdagen utifrån syftet med anskaffningen i grupper, som fastställer deras värderingsprinciper. Alla finansiella tillgångar bokförs på handelsdagen, dvs. på den dag då förbindelse om att köpa eller sälja tillgångsposten ingås.

De finansiella tillgångarna i investerings-tillgångarna upptas i nettoförmögenhetskalkylen under kortfristiga tillgångar, utom i sådana fall när det är längre än 12 månader till deras förfallodag och ledningen avser att avstå från dem efter en längre period än 12 månader efter rapportdagen.

Investeringstillgångarna bokförs ursprungligen till verkligt värde. Transaktionsutgifter upptas direkt under kostnader. Efter den ursprungliga upptagningen värderas investeringstillgångarna till verkligt värde varje rapporteringsdag och såväl realiserade som icke-realiserade förändringar i det verkliga värdet bokförs i kalkylen över förändringar i nettoförmögenhet under den period som de uppstår. Nettoförändringar i verkligt värde upptas i kalkylen över förändring i nettoförmögenhet under Nettointäkter av investeringstillgångar. Samtliga ränte- och utdelningsintäkter av investeringstillgångar ingår i nettointäkter av investeringstillgångar.

Vad gäller finansiella skulder förblir upptagningsprinciperna oförändrade och den nya standarden har inte inverkan på klassificeringen och värderingen av finansiella skulder. Den huvudsakliga inverkan av idrifttagandet av IFRS 9-standardens utgörs av tillämpningen av modellen för förväntade kreditförluster i bedömningen av värdenedgången i anknytning till osäkra arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar och till fordringar på förmåner som återkrävs.

De förväntade kreditförlusterna i modellen antecknas i de finansiella tillgångarna under hela giltighetstiden och grunden för dessa utgörs av beloppet på de fordringar som förfallit till betalning och tiden sedan de förfallit till betalning. De parametrar som tillämpas i modellen utgår från en bedömning av beloppet fordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier, självriskpremiefordringar, tsl-fordringar, förmånsfordringar samt räntefordringar som vid rapporttidpunkten bokförs som kreditförlust. De förväntade kreditförlusterna för hela giltighetstiden beräknas genom att multiplicera de obetalda fordringarnas bruttobokföringsvärde med den förväntade förlustandelen. Ändringar i förväntade kreditförluster bokförs i resultatet.

Finansiella tillgångar tas bort från tillgångarna när rättigheterna till kassaflödena har

upphört eller de har förts över till en annan part så att risker och förmåner har överförts.

#### Likvida medel

I likvida medel ingår kontanta medel och depositioner som är betalbara på anfordran.

#### Lån

Upptagna lån bokförs ursprungligen till verkligt värde från vilket avdras transaktionskostnaderna. Senare värderas lånen till en periodiserad anskaffningsutgift. Differensen mellan det erhållna beloppet (minus transaktionskostnaderna) och beloppet som återbetalas upptas i kalkylen över förändring i nettoförmögenhet enligt effektivräntemetoden inom lånetiden.

Arvoden på lånelimiter bokförs som transaktionskostnader för lånet till den del som det är sannolikt att limiten utnyttjas delvis eller i sin helhet. I detta fall aktiveras arvodet i kalkylen över nettoförmögenhet tills lånet lyfts. Om det inte finns bevis på att lånen som ingår i limiten sannolikt kommer att lyftas delvis eller i sin helhet, aktiveras arvodet som förskott på likviditetstjänster under upplupna intäkter och periodiseras för limitens giltighetstid.

## 2.9 Leasingavtal

### Fonden som leasetagare

**IFRS 16 Leasingavtal**Räkenskapsperioden 1.1.2019–31.12.2019 tillämpas den av EU godkända standarden. IFRS 16 fastställer kraven som gäller bokföring, värdering och uppgifter som ska tas upp i bokslut. Standarden fastställer en kalkylmodell för leasetagare. I princip upptas alla leasingavtal som är längre än ett år i balansräkningen, med undantag av när värdet på tillgången som är föremål för leasingavtalet är lågt. Begynnelsedatum för leasingavtalet, leasetagaren bokför en skuld på skyldigheten att betala leasingavgifter (dvs. leasingkulde) och en tillgångspost på sin rätt att utnyttja tillgångsposten (dvs. anläggningstillgångspost). Leasetagaren måste bokföra räntekostnad på skulden och planenliga avskrivningar på tillgångsposten. Dessutom ska leasetagaren fastställa leasingkuldens storlek på nytt i samband med bestämda händelser (t.ex. ändring av leasingperioden eller ändring i leasingavgifterna på grund av indexförhöjningar). Fonden har tagit i bruk IFRS 16 enligt förenklat förfarande så att jämförande uppgifter inte justeras. Fonden utnyttjar de lättnader som standarden IFRS 16 tillåter gällande kortfristiga leasingavtal (under 12 månader) och tillgångar av lågt

värde. Fonden har gjort en detaljerad analys över inverkningarna av IFRS 16. Inverkningarna av ibruktagandet av IFRS 16 år 2019 är i sammanfattning:

- Balansräkningen 1.1.2019 ökar med cirka 3 257 196 euro till följd av att leasingkulder och nyttjanderättsstillgångsposter upptas i balansräkningen.
- Leasingkulden för nyttjanderättstillgångar 31.12.2019 är 1 920 017 euro.
- Rörelsevinsten ökar till följd av att räntekostnaderna bokförs.
- Planenliga avskrivningar ökar avsevärt och på motsvarande sätt minskar beloppet leasingkostnader avsevärt.
- Kassaflöden klassificeras på nytt mellan posterna i finansieringsanalysen när andelen kapital i leasingkulden upptas i fortsättningen under kassaflöde från finansiering.

## 2.10 Räkenskapsperiodernas jämförbarhet

### Utbildningsfonden

Utbildningsfonden slogs samman med Arbetslöshetsförsäkringsfonden och blev Selsättningsfonden från 1.1.2019. Arbetslöshetsförsäkringsfonden har tidigare finansierat Utbildningsfonden till största delen genom en separat delpost. Efter samgången utgör den ti-

digare Utbildningsfondens kostnader interna kostnader för Sysselsättningsfonden. Storleken på förmåner som betalats ut från fonden har inte avsevärt förändrats, däremot upptas den tidigare Utbildningsfondens förvaltningskostnader, som uppgick till 4,35 miljoner euro under räkenskapsperioden som upphörde 31.12.2018, nu som en del av Sysselsättningsfondens förvaltningskostnader.

### Överföring av realtidsmodellen för arbetslöshetsförsäkringspremier

Inom intäkter från arbetslöshetsförsäkringspremier har en övergång på bred bas från den tidigare modellen med förskottslönesummor till fakturering fyra gånger om året utgående från den förverkligade lönesumman skapat en engångsresultat inverkan: under tidigare år har justeringsintäkter som hänför sig till ett tidigare försäkringsår alltid bokförts som intäkter under pågående räkenskapsperiod. I och med den nya realtidsmodellen har för räkenskapsperioden 1.1.2019–31.12.2019 bokförts utöver verkliga intäkter enligt realtidsmodellen även justeringsintäkter som hänför sig till tidigare år. Andelen för år 2018 är 159,0 miljoner euro och andelen för år 2017 är 0,2 miljoner euro.

### 3 VIKTIGA BOKFÖRINGSMÄSSIGA UPPSKATTNINGAR OCH DISKRETIONÄRA LÖSNINGAR

Upprättande av bokslut i enlighet med IFRS-standarderna förutsätter att ledningen gör bedömningar och antaganden, som har påverkat intäkterna, kostnaderna, tillgångarna och skulderna som presenteras i bokslutet. Det är nödvändigt att använda omdöme även i tillämpningen av principerna för upprättande av bokslut. Bedömningarna baserar sig på bästa tillgängliga uppgifter vid bokslutstidpunkten. Bedömningen baserar sig både på tidigare erfarenheter och på antaganden gällande framtiden som vid bokslutstidpunkten anses vara mest sannolika. Det är möjligt att utfallsuppgifterna avviker från dessa beslut som grundar sig på bedömningar och antaganden. Eventuella ändringar av bedömningar bokförs på den räkenskapsperiod under vilken bedömningen korrigeras och alla därpå följande tidsperioder. Planeringen och styrningen av sysselsättningsfondens ekonomi baserar sig i hög grad på prognoser gällande utvecklingen av arbetslöshetsgraden, arbetslöshetsutgiften, sysselsättningen samt lönesumman. Under normala förhållanden ska fonden fastställa försäkringspremierna på en sådan nivå att intäkterna från försäkringspremierna kan användas för att täcka de prognostiserade utgifterna. Arbetslöshetsförsäkringspremierna (betalningsprocent)

fastställs för ett kalenderår åt gången. Förfarandet vid ändring av premierna är att göra en lika stor förändring räknat i procentenheter såväl till arbetsgivarens genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie som till löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremie. Avvikelsen från resultatprognosen som utgör differensen mellan budgeten som uppgörs i augusti året innan räkenskapsperioden och bokslutet som uppgörs ett drygt år senare har varit i genomsnitt 5 procent av utgifterna under de senaste fem åren. År 2019 var avvikelsen från prognosen betydligt större än i genomsnitt.

Fonden tillämpar vid behov omdöme i tillämpningen av värderingsmetoder för fastställande av verkligt värde till den del som de verkliga värdena inte fås som direkta priser från den aktiva marknaden.

Fastställandet av verkligt värde på kortfristiga penningmarknadsinvesteringar baserar sig på diskonterade kassaflöden, och ledningen har använt omdöme när den bedömt att en ändring av kreditrisken för investeringarna inte har en väsentlig inverkan på ändringen av investeringarnas verkliga värde på grund av att de är kortfristiga och har en hög kreditvärdighet. Fondens viktigaste antaganden om framtiden och viktigaste osäkerhetsfaktorer som hänför

sig till bokslutsdagens bedömningar hänför sig till de ovannämnda faktorerna.

### Segmentrapportering

Enligt den grundläggande principen för standarden IFRS 8 Rörelsesegment ska ett samfund lämna uppgifter med hjälp av vilka de som använder bokslutet kan bedöma karaktären av dess affärsverksamhet och ekonomiska omvärld och deras ekonomiska inverkningar. Enligt standardens definition är rörelsesegmentet en del av samfundet:

- A. som idkar affärsverksamhet från vilken det kan få intäkter och som kan ge upphov till kostnader
- B. vars verksamhetsresultat samfundets högsta operativa beslutsfattare regelbundet granskar i syfte att göra beslut om inriktning av resurser till segmentet i fråga och bedöma dess resultat och
- C. över vilket separat ekonomisk information finns tillgänglig.

Enligt standardens definition har den högsta operativa beslutsfattaren vidare i uppdrag att allokera resurser till samfundets rörelsesegment och bedöma deras resultat.

Sysselsättningsfonden har i uppgift att uppbära arbetslöshetsförsäkringspremier vars nivå har fastställts av den offentliga makten. Fon-

den redovisar vidare premierna som den uppburit, i allmänhet till arbetslöshetskassorna.

Med de premier som Sysselsättningsfonden uppbär idkar den konservativ investeringsverksamhet i syfte att täcka premier som ska redovisas. Fonden täcker eventuellt underskott även genom lånefinansiering.

Sysselsättningsfonden är en icke-vinstdrivande fond med anknytning till den offentliga makten. Fondens ledning följer upp samfundets verksamhet som en helhet som består av insamlade och redovisade premier samt förändring i nettoförmögenhet som utgörs av deras differens. Fondens ledning allokerar inte direkt resurser till samfundets funktioner eller granskar funktionernas resultat.

Av denna orsak bedömer Sysselsättningsfondens ledning att det inte är ändamålsenligt att presentera segmentuppgifter. Presentation av segmentuppgifter ger inte den som läser bokslutet bättre förmåga att bedöma karaktären av Fondens funktioner och omvärld och ekonomiska inverkningar. Enligt en bedömning av Sysselsättningsfondens ledning framgår karaktären av fondens funktioner och omvärld samt deras ekonomiska inverkningar av IFRS-bokslutet.

### 4 HANTERING AV FINANSIELLA RISKER

Fonden eftersträvar att begränsa riskerna inom investeringsverksamheten på en sådan nivå så att förverkligade risker inte förorsakar fonden några stora förluster som skulle leda till ett behov att höja premierna eller riskera fondens likviditet. Sysselsättningsfondens investerings- och finansieringsverksamhet och riskgränser regleras närmare i de av förvaltningsrådet godkända principerna för placeringsverksamheten och i den av styrelsen godkända investeringsplanen och skuld-förvaltningsplanen.

För mätning av investeringarnas marknadsrisker används i första hand den s.k. stressmetoden enligt vilken ett på historiska fluktuationer baserat risktal uttryckt i volatilitet per år fastställs för respektive investeringsklass. Sysselsättningsfondens finansiella risker hänför sig i första hand till investeringar och de består av marknadsrisk, kreditrisk, motpartsrisk och likviditetsrisk. I syfte att minska den finansiella risken görs diversifierade investeringar i olika tillgångsslag enligt investeringsprinciper som fastställts av förvaltningsrådet. Riskgränserna ska fastställas så att realisering av risken inte orsakar fonden förluster som skapar ett tryck att höja arbetslöshetsförsäkringspremierna. Derivat-

instrument kan användas i skyddssyfte. Derivatinstrument användes inte under de perioder som presenteras.

Fonden värderar samtliga investeringar till verkligt värde eftersom de har klassificerats uttryckligen som finansiella tillgångar som upptas enligt verkligt värde via resultatet. Specifikationen av investeringarna och deras verkliga värden enligt klass samt principerna för fastställande av verkligt värde presenteras i [bilaga 14](#).

#### 4.1 Delfaktorer i den finansiella risken

##### Marknadsrisk

Styrelsen följer upp marknadsrisken i Sysselsättningsfondens investeringsportfölj månatligen och styr den genom allokeringsbeslut i enlighet med investeringsprinciperna och investeringsplanen. I allokeringsbesluten tas i beaktande det rådande marknadsläget och marknadsutsikterna. När investeringsbeslut fattas tas i respektive fall även i beaktande fondens nettoförmögenhet och det i investeringsprinciperna fastställda minimibeloppet investeringar som förfaller inom kortare tid än 12 månader.

I investeringsplanen fastställs målallokeringar för olika förmögenhetsklasser och investeringsportföljer samt risklimiten för olika motparter.

För mätning av marknadsrisken används stressmetoden enligt vilken ett på historiska fluktuationer baserat risktal uttryckt i volatilitet per år fastställs för respektive investeringsklass. År 2019 var risktalet för aktieinvesteringar 25 (25) %, för masskuldebrevslån 4-7 (4-7) %, för alternativa investeringar 10 (0) %, för penningmarknadsinvesteringar 1 (1) % och för bankkonton 0,5 (1) %. Marknadsriskerna 31.12.2018 och 31.12.2019 var följande:

31.12.2019	Risk %	Kapital euro	Risk euro
Bankkonton	0,50 %	164 295 041	821 475
Penningmarknaden	1,00 %	281 733 574	2 817 336
Obl. staten och kommunerna	4,00 %	162 377 561	6 495 102
Obl. banker	4,50 %	259 950 276	11 697 762
Obl. företag	5,00 %	113 704 273	5 685 214
Aktier	25,00 %	17 740 632	4 435 158
<b>Total risk</b>	<b>3,33 %</b>	<b>1 019 286 554</b>	<b>33 900 567</b>

31.12.2018	Risk %	Kapital euro	Risk euro
Bankkonton	0,5 %	416 763 872	2 083 819
Penningmarknaden	1,0 %	476 192 838	4 761 928
Obl. stater och kommuner	4,0 %	212 909 815	8 516 393
Obl. Banker	4,5 %	317 840 392	14 302 818
Obl. företag	5,0 %	130 495 016	9 134 651
Aktier	25,0 %	15 053 647	3 763 412
Alternativa placeringar	10,0 %	5 944 351	594 435
<b>Total risk</b>	<b>2,73 %</b>	<b>1 575 199 931</b>	<b>43 157 456</b>



Den totala risken var 3,33 (2,73) % av fondens tillgångar och 1,0 (1,1) % av fondens intäkter 2019. Risken i placeringsportföljen är måttlig, vilket beror på portföljens relativt konservativa struktur med ett litet antal riskfyllda värdepapper.

Ränterisken är den huvudsakliga delfaktorn i fondens marknadsrisk. Ränteinvesteringar (masskuldebrevslåns- och penningmarknadsinvesteringar) har en dominerande roll i fondens investeringsportföljer. Det är möjligt att placera i investeringsinstrument antingen direkt eller indirekt via fonder. På balansdagen var 13,4 % (9,3 %) av investeringarna indirekta investeringar.

Penningmarknadsinvesteringarna har i sin helhet rörlig ränta. Av obligationerna var 24 (29) % investeringar med rörlig ränta. Investeringar med rörlig ränta utsätter för ränterisker i fondens penningflöde, medan

investeringar med fast ränta utsätter för ränterisker vad gäller fondens gängse värde.

Om euriborräntan och räntesatsen (swap-ränta) hade på balansdagen varit 0,5 procentenheter högre och alla andra omständigheter förblivit oförändrade, skulle nettoförmögenhetsändringen ha varit 5 182 005 (7 272 962) euro mindre. På motsvarande sätt, om euriborräntan och räntesatsen (swap-räntor) hade på balansdagen varit 0,5 procentenheter lägre, skulle nettoförmögenhetsändringen ha varit 5 183 298 (7 274 941) euro större.

Detta beror på ändringar i ränteinvesteringarnas verkliga värde. Investeringar i aktier är begränsade till högst tre procent av fondens förmögenhet och deras prisrisk är således relativt liten i proportion till förmögenheten.

### Kreditrisk

Den kreditrisk som orsakas av fondens investeringar hanteras med emittentspecifika limiter. Vid fastställande av limiter beaktas emittentens absoluta storlek, ekonomiska ställning och framtidsutsikter. Emittenternas kreditvärdighet och utsikter följs oavbrutet och utifrån ändringar ökas eller minskas limiterna. De huvudsakliga investeringsobjekten utgörs av nordiska banker och banker i länder med hög kreditvärdighet, stater med bästa kreditbetyg (Finland, Nederländerna, Tyskland och Sverige, Frankrike, Belgien, Österrike), finländska företag och företag i OECD-länder samt finländska kommuner. Penningmedel förvaras enbart i banker med hög kreditvärdighet.

Investeringar kan göras i investeringsfonder vars kreditbetyg är i genomsnitt BBB+ (BBB+) (S&P) eller Baa1 (Moody's). Investeringsfondens enskilda investering ska dessutom höra till den så kallade investment grade-klassen och kreditbetyget ska vara minst BBB- (S&P). Följande tabell beskriver Sysselsättningsfondens ränteinvesteringsmängd och kreditkvalitet indelat enligt klasser, siffrorna i tusen euro.

Investeringar fördelade enligt emittentens klassificering (1 000 euro)*	31.12.2019	31.12.2019 (%)	31.12.2018	31.12.2018 (%)
	AAA	29 834	3,0 %	75 912
AA+	149 966	14,9 %	181 184	11,9 %
AA	48 930	4,9 %	2 018	0,1 %
AA-	333 753	33,3 %	699 970	45,8 %
A+	38 075	3,8 %	37 677	2,5 %
A	22 447	2,2 %	17 705	1,2 %
A-	95 344	9,5 %	130 568	8,5 %
BBB+	62 096	6,2 %	87 534	5,7 %
BBB	103 345	10,3 %	110 563	7,2 %
BBB-	29 326	2,9 %	42 653	2,8 %
BB+	2 357	0,2 %	935	0,1 %
BB	-	0 %	12 106	0,8 %
BB-	2 999	0,3 %	2 994	0,2 %
B+	0	0 %	0	0 %
B	6 410	0,6 %	0	0 %
NR	78 436	7,8 %	126 716	8,3 %
<b>Sammanlagt</b>	<b>1 003 319</b>	<b>100 %</b>	<b>1 528 537</b>	<b>100 %</b>

\* Fondens investeringar består till merparten av staters och bankers masskuldebrevslån. Deras kreditkvalitet har fastställts med hjälp av S&P:s kreditbetyg. De flesta bankerna som är investeringsobjekt har bra kreditbetyg. Alla regionala banker och företag har inte ett officiellt kreditbetyg, varvid deras kreditvärdering fastställs utifrån värderingar som erhållits av en tredje part.

Sysselsättningsfondens investeringsportfölj är väl diversifierad. Företagsriskens andel av alla ränteinvesteringar får vara högst 35 (35) %. I investeringsplanen fastställs att en investering i skuldebrev emitterade av ett enskilt företag inte får överskrida 10 (10) % av samtliga investeringar i företags skuldinstrument. Investeringar i företag fördelades på 90 olika företag 31.12.2019, vilket motsvarar 20 % av samtliga ränteinvesteringar (i 93 företag 31.12.2018 och 22,1 % av ränteinvesteringarna).

Penningmarknadsplaceringar görs i depositionsbanker som står under Finansinspektionens tillsyn, statens skuldförbindelser, kommuncertifikat och i företagscertifikat emitterade av företag som har godkänts i investeringsplanen. De största nordiska bankerna har starka kreditbetyg. Alla objekt företag har inte ett kreditbetyg. Enligt Finansinspektionens tolkning ligger kommunrisken på samma nivå som statsrisken.

Värderingskravet gällande investeringsportföljens värdering i genomsnitt är BBB (2018: BBB) (S&P). Motpartsrisken hanteras på ett sådant sätt Sysselsättningsfonden anlitar flera motparter med bra kreditbetyg för såväl förmögenhetsförvaltning som förmedling av investeringar. Styrelsen godkänner årligen de värdepappersinstitut/motparter som används i fondens investeringsverksamhet.

### Likviditetsrisk

Fonden försöker hantera likviditetsrisken på följande sätt:

1. Likvida investeringar
2. Kortfristig upplåning
3. Höjning av försäkringspremier.

För att säkerställa likviditeten placeras ett belopp som motsvarar minst utgifterna för en månad i ränteplaceringar med en löptid under ett år.

När likviditetsbufferten sjunker under denna gräns, används kortfristiga lån för att fylla tillfälliga betalningsunderskott. För detta ändamål har fonden ett företagscertifikatsprogram om 300 (300) miljoner euro och ytterligare en kommitterad kreditlimit (RCF) om 400 miljoner euro med statsgaranti verkställd tillsammans med fyra affärsbanker. Siffrorna i tabellen anges i miljoner euro.

mn euro	31.12.2019	31.12.2018
<b>Icke-använda kommitterade kreditlimiter</b>		
Limiter som förfaller inom ett år		
RCF (statsgaranterad)	400	400
Limiter som förfaller om över ett år		
RCF (statsgaranterad)	-	-
<b>Sammanlagt</b>	<b>400</b>	<b>400</b>
<b>Icke-använda icke-kommitterade kreditlimiter</b>		
företagscertifikatsprogram	300	300
<b>Sammanlagt</b>	<b>300</b>	<b>300</b>

För finansiering av likviditeten vänder sig fonden vid behov i första hand till kapitalmarknaden och den finländska företagscertifikatsmarknaden. I slutet av 2019 hade fonden inga lån.

Fonden har följande emittentkreditvärdigheter som fastställts av Standard & Poors (25.9.2019):

- Långfristigt kreditbetyg AA+, stabila utsikter
- Kortfristigt kreditbetyg A-1+, stabila utsikter.

I slutet av 2019 utnyttjades 0 (0) miljoner euro finansiering med företagscertifikat och sammanlagt 0 (0) miljoner euro kortfristiga banklån. En specifikation över fondens skulder presenteras i [not 17](#). Räntebindingstiden för de skulder som förekommit i beräkningen av nettoförmögenheten var följande. Siffrorna anges i miljoner euro. De skulder för värdepapper som är föremål för clearing och presenteras i bilagan förfaller inom några dagar från balansdagen.

Lån	Nominellt värde 31.12.2019	Räntebindingstid 31.12.2019	Kreditvärdering
Företagscertifikat	0	0	NR
Limitkrediter	-	-	-
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Lån	Nominellt värde 31.12.2018	Räntebindingstid 31.12.2018	Kreditvärdering
Sysselsättningsfonden OBL 2019	600	0,73	AA+/S&P
Företagscertifikat	0	0	NR
Limitkrediter	-	-	-
<b>Totalt</b>	<b>600</b>	<b>0,73</b>	

I tabellerna nedan presenteras Sysselsättningsfondens finansiella skulder indelade i grupper enligt de återstående avtalsbaserade löptiderna.

<b>De finansiella skuldernas avtalsbaserade maturiteter (1 000 euro) 31.12.2019</b>	<b>Under 6 mån.</b>	<b>6-12 mån.</b>	<b>1-3 år</b>	<b>4-5 år</b>	<b>Avtalsbaserade penningflöden totalt</b>	<b>Bokföringsvärde tillgångar (-)/skulder</b>
Leverantörsskulder	382	0	0	0	382	382
Lån	0					
Skulder gällande nyttjanderättstillgångar	619	619	682	0	1 920	1 920
<b>Totalt</b>	<b>1 001</b>	<b>619</b>	<b>682</b>	<b>0</b>	<b>2 302</b>	<b>2 302</b>

<b>De finansiella skuldernas avtalsbaserade maturiteter (1 000 euro) 31.12.2018</b>	<b>Under 6 mån.</b>	<b>6-12 mån.</b>	<b>1-3 år</b>	<b>4-5 år</b>	<b>Avtalsbaserade penningflöden totalt</b>	<b>Bokföringsvärde tillgångar (-)/skulder</b>
Leverantörsskulder	578	0	0	0	578	578
Lån (med undantag för finansiella leasingkulder)	0	602 250	0	0	602 250	599 329
<b>Totalt</b>	<b>578</b>	<b>602 250</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>602 828</b>	<b>599 907</b>

### Ansvarsfullhet i investeringsportföljen

Fondens förvaltningsråd beslutade om principerna för ansvarsfull investeringsverksamhet 19.4.2018. I Sysselsättningsfondens investeringsverksamhet avses med ansvarsfulla investeringar att fonden har som mål att göra investeringar som ger avkastning samt därigenom sörja för sitt ansvar att finansiera förmånerna i det inkomstrelaterade utkomstskyddet. Ansvarsfull investeringsverksamhet innebär i praktiken att vi beaktar ansvarsfrågorna när investeringsbeslut fattas och att vi litar på att vi på detta sätt kan förbättra investeringarnas relation mellan avkastning och risk.

### Mätning av hur ansvarsfull investeringsportföljen är och uppföljning av dess utveckling

Nordiska Bankens Förmögenhetsförvaltningsenhet anlitas som sakkunnig för att följa upp och bedöma utvecklingen av hur ansvarsfulla investeringarna är. Samarbetet inleddes i slutet av 2018. Vid uppföljningen av utvecklingen av hur ansvarsfulla investeringarna är försöker man bedöma förverkligandet av operativa ESG-kriterier, exempelvis kolfotspåret, vatten- och avfallseffektiviteten, jämställdhet, god förvaltning och lönenivåvärdet i företagen som valts till investeringsobjekt. Med verktyget mäts även företagets och deras branschers

påverkansfaktorer på miljön, skapandet av nya arbetsplatser samt övriga mål för hållbar utveckling som FN fastställt. Rapporteringen av ansvarsfullhet kompletteras med andra analysmetoder som mäter ansvar.

#### Bedömning av ansvarsfullhet i investeringsportföljen

En ansvarsbedömning gällande investeringsportföljen utfördes utifrån läget 31.12.2019. De börsnoterade bolagen som valts till portföljen uppfyller i genomsnitt väl de operativa ESG-kriterierna jämfört med värdena enligt referensmaterialet. Enligt bedömningen uppfylls portföljens relativa ansvar mycket väl.

#### 4.2 Konjunkturbuffert

Enligt 3 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner har Sys-selsättningsfonden, för att trygga likviditeten och balansera ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna till följd av prognostiserbara nationalekonomiska konjunkturfluktuationer, en konjunkturbuffert som utgör skillnaden mellan fondens intäkter och utgifter. Buffertens maximibelopp år 2019 uppgick till ett belopp som motsvarar de årliga utgifterna för en arbetslöshetsgrad på sju procentenheter. I en djup konjunktur recession kan konjunkturbufferten uppvisa ett underskott som motsvarar beloppet utgifter.

Maximibeloppet på bufferten beräknas så att de årliga utgifterna som Sys-selsättningsfonden ansvarar för divideras med den genomsnittliga arbetslöshetsgraden i procent för året i fråga och multipliceras med siffran 7. Av tabellen nedan framgår konjunkturbuffertens belopp och maximi- och minimibeloppen för bufferten som avses i lagen.

mn euro	31.12.2019	31.12.2018
Konjunkturbuffertens belopp	1 668	969
Konjunkturbuffertens maximibelopp	2 062	2 049
Konjunkturbuffertens minimibelopp	- 2 062	-2 049

**5 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER**

euro	1.1-31.12.2019	1.1-31.12.2018
<b>Arbetslöshetsförsäkringspremier för arbetsgivare</b>		
Försäkringspremier för arbetsgivare	1 234 632 797	1 452 844 092
Försäkringspremier för arbetsgivare, delägare	2 415 620	4 308 147
<b>Totalt</b>	<b>1 237 048 417</b>	<b>1 457 152 239</b>
<b>Arbetslöshetsförsäkringspremier för löntagare</b>		
Försäkringspremier för löntagare	1 374 385 062	1 511 222 547
Försäkringspremier för löntagare, delägare	3 883 709	6 269 622
<b>Totalt</b>	<b>1 378 268 772</b>	<b>1 517 492 170</b>
<b>Dröjsmåls- och övertidsräntor och indrivningskostnadsintäkter</b>		
Dröjsmåls- och övertidsränta för arbetsgivaravgifterna	594 483	819 719
Dröjsmåls- och övertidsränta för löntagaravgifterna	756 334	1 019 319
Indrivningskostnadsintäkter	482 951	537 922
<b>Totalt</b>	<b>1 833 767</b>	<b>2 376 961</b>
<b>Självriskpremier för arbetslöshetsskyddet för arbetsgivare</b>		
Självriskpremier	21 975 355	34 993 257
Periodisering	17 299 236	14 485 963
<b>Totalt</b>	<b>39 274 592</b>	<b>49 479 220</b>
<b>Ersättningar enligt arbetsavtalslagen (AAL)</b>		
Ersättningar och permitteringsintäkter enligt AAL	1 012 262	1 136 220
Redovisning till social- och hälsovårdsministeriet (SHM)	-467 403	-570 675
Andel för ställföreträdande betalar (AAL)	0	-1904
<b>Totalt</b>	<b>544 860</b>	<b>563 642</b>
<b>Social- och hälsoministeriets (SHM) redovisning</b>		
Inkomstrelaterad dagpenning	674 060 726	764 228 240
Alterneringsersättning	11 240 931	11 586 152
Föregående års utjämningspost	97 727	-1 958 660
Arbetskraftsutbildningsförmån	2 222 059	0
<b>Totalt</b>	<b>687 621 443</b>	<b>773 855 731</b>
<b>Arbetslöshetsförsäkringspremier totalt</b>	<b>3 344 591 850</b>	<b>3 800 919 963</b>

## 6 REDOVISNING AV PREMIER

euro	1.1-31.12.2019	1.1-31.12.2018
<b>Stödavgifter som betalats till arbetslöshetskassorna (Sysselsättningsfonden)</b>		
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-663 135 857	-738 106 162
Dagpenning för tilläggsdag	-120 744 107	-159 708 257
Permitteringsdagpenning	-146 571 923	-142 148 163
Alterneringsersättning	-14 912 842	-14 800 150
Förvaltningskostnadsersättning	-9 536 667	-10 582 013
Utjämning av medlemsavgifter	0	-4 693 963
Föregående års utjämningsavgift	936 286	1 945 606
<b>Totalt</b>	<b>-953 965 110</b>	<b>-1 068 093 101</b>
<b>Stödavgifter som betalats till arbetslöshetskassorna (SHM)</b>		
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-660 000 377	-747 241 026
Alterneringsersättning	-11 240 931	-11 586 152
Arbetslöshetsdagpenning/företagare	-6 491 130	-7 881 942
Förvaltningskostnadsersättning	-7 569 218	-9 105 272
Föregående års utjämningsavgift	-97 727	1 084 864
<b>Totalt</b>	<b>-685 399 384</b>	<b>-773 855 731</b>
<b>Pensionsskyddscentralen</b>		
Föregående års utjämningsavgift	-10 379 281	0
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-566 300 000	-620 000 000
<b>Totalt</b>	<b>-576 679 281</b>	<b>-620 000 000</b>
<b>Statens Pensionsfond</b>		
Föregående års utjämningsavgift	2 051 160	0
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-9 770 000	-11 949 727
<b>Totalt</b>	<b>-7 718 840</b>	<b>-11 949 727</b>

euro	1.1-31.12.2019	1.1-31.12.2018
<b>Folkpensionsanstalten</b>		
Föregående års utjämningsavgift	-28 478	459
Grundläggande skydd, förhöjningsdel, tillägg för sysselsättningsplan	-205 702 822	-228 100 000
<b>Totalt</b>	<b>-205 731 301</b>	<b>-228 099 541</b>
<b>Vuxenutbildningsförmåner*</b>	<b>-187 137 344</b>	<b>-187 289 504</b>
<b>Arbets- och näringsministeriet</b>		
Föregående års utjämningsavgift	-17 980	-245 340
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-23 571 873	-19 513 485
<b>Totalt</b>	<b>-23 589 853</b>	<b>-19 758 826</b>
<b>Medlemsstatsfakturering för arbetslöshetsskydd</b>		
Medlemsstaternas fakturering	-44 343	-114 426
Fondfakturering	59 570	40 819
<b>Totalt</b>	<b>15 226</b>	<b>-74 006</b>
<b>Vårdersättningar som betalats till försäkringsbolagen</b>		
Vård- och övervakningsersättningar	0	-120
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>-120</b>
<b>Redovisning av premier totalt</b>	<b>-2 640 205 885</b>	<b>-2 909 120 555</b>

\* 2019:

vuxenutbildningsförmåner	176 363 882 eur
yrkesexamensstipendier	10 539 462 eur



**7 FÖRVALTNINGSKOSTNADER**

euro	1.1-31.12.2019	1.1-31.12.2018
<b>Personalkostnader</b>		
Löner, arvoden och förmåner	-6 784 421	-4 968 155
Pensionskostnader		
- avgiftsbestämda planer	-1 216 644	-910 515
Lönebikostnader	-146 448	-177 948
<b>Totalt</b>	<b>-8 147 513</b>	<b>-6 056 618</b>
<b>Ledningens löner och andel arvoden av personalkostnaderna</b>		
Ledningsgruppen (exkl. verkställande direktören)	-587 447	-438 112
Verkställande direktör	-167 349	-152 195
Förvaltning och förvaltningsråd	-90 385	-91 940
Pensionskostnader		
- avgiftsbestämda planer	-143 976	-118 479
<b>Totalt</b>	<b>-989 157</b>	<b>-800 726</b>
<b>Övriga förvaltningskostnader</b>		
IT-kostnader	-1 992 432	-1 343 645
Övriga personalkostnader	-964 709	-666 233
Kostnader för kontorsutrymmen	-208 155	-1 121 393
Kontorskostnader	-1 646 969	-1 595 223
Övriga kostnader	-2 058 060	-1 252 471
Avskrivningar	-3 602 722	-681 324
Övriga intäkter	133 764	188 272
<b>Totalt</b>	<b>-10 339 285</b>	<b>-6 472 017</b>
<b>Arvoden till revisorer</b>		
Lagstadgad revision	-76 298	-53 529
Övriga arvoden	-21 533	0
<b>Totalt</b>	<b>-97 830</b>	<b>-53 529</b>
<b>Förvaltningskostnader totalt</b>	<b>-18 584 627</b>	<b>-12 582 164</b>

Antal anställda	1.1-31.12.2019	1.1-31.12.2018
<b>Arbetstagare</b>		
Heltidsanställda arbetstagare	131	90
Deltids- och visstidsanställda arbetstagare	31	27
<b>Totalt</b>	<b>162</b>	<b>117</b>

**8 FINANSIELLA KOSTNADER**

euro	1.1-31.12.2019	1.1-31.12.2018
<b>Kostnader för lånefinansiering</b>		
Limitarvoden	-276 609	-538 157
Räntekostnader för lån	-2 236 746	-3 961 021
<b>Totalt</b>	<b>-2 513 355</b>	<b>-4 449 178</b>
<b>Finansiella kostnader totalt</b>	<b>-2 513 355</b>	<b>-4 499 178</b>

**9 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

euro	Ombyggnad av verksamhetslokaler	Maskiner och inventarier	IFRS 16 Nyttjanderätts-tillgångar	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2019	1 012 928	1 740 697	3 257 196	6 010 821
Tillägg	0	0	0	0
<b>Anskaffningsutgift 31.12.2019</b>	<b>1 012 928</b>	<b>1 740 697</b>	<b>3 257 196</b>	<b>6 010 821</b>
Kumulerade avskrivningar 1.1.2019	985 822	1 469 224	0	2 455 046
Avskrivningar under räkenskapsperioden	27 106	128 168	1 301 829	1 457 103
<b>Kumulerade avskrivningar 31.12.2019</b>	<b>1 012 928</b>	<b>1 597 392</b>	<b>1 301 829</b>	<b>3 912 149</b>
<b>Bokföringsvärde 1.1.2019</b>	<b>27 106</b>	<b>271 473</b>	<b>0</b>	<b>298 579</b>
<b>Bokföringsvärde 31.12.2019</b>	<b>0</b>	<b>143 305</b>	<b>1 955 367</b>	<b>2 098 672</b>

euro	Ombyggnad av verksamhetslokaler	Maskiner och inventarier	IFRS 16 Nyttjanderätts-tillgångar	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2018	1 012 928	1 471 348	0	2 484 276
Tillägg	0	269 349	0	269 349
<b>Anskaffningsutgift 31.12.2018</b>	<b>1 012 928</b>	<b>1 740 697</b>	<b>0</b>	<b>2 753 625</b>
Kumulerade avskrivningar 1.1.2018	877 390	1 294 655	0	2 172 045
Avskrivningar under räkenskapsperioden	108 432	174 569	0	283 001
<b>Kumulerade avskrivningar 31.12.2018</b>	<b>985 822</b>	<b>1 469 224</b>	<b>0</b>	<b>2 455 046</b>
<b>Bokföringsvärde 1.1.2018</b>	<b>135 538</b>	<b>176 693</b>	<b>0</b>	<b>312 231</b>
<b>Bokföringsvärde 31.12.2018</b>	<b>27 106</b>	<b>271 473</b>	<b>0</b>	<b>298 579</b>

**10 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR**

euro	ADB-program	Utgifter för programutveckling	Pågående immateriella tillgångar *	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2019	772 263	1 998 672	5 837 829	8 608 764
Tillägg	14 800	6 163 345	2 738 111	8 916 336
Avdrag	0	0	-6 163 345	-6 163 345
<b>Anskaffningsutgift 31.12.2019</b>	<b>787 143</b>	<b>8 162 017</b>	<b>2 412 595</b>	<b>11 361 755</b>
Kumulerade avskrivningar 1.1.2019	689 067	1 511 801	0	2 200 867
Avskrivningar under räkenskapsperioden	54 201	2 091 419	0	2 145 620
<b>Kumulerade avskrivningar 31.12.2019</b>	<b>743 268</b>	<b>3 603 220</b>	<b>0</b>	<b>4 346 487</b>
<b>Bokföringsvärde 1.1.2019</b>	<b>83 197</b>	<b>486 872</b>	<b>5 837 829</b>	<b>6 407 898</b>
<b>Bokföringsvärde 31.12.2019</b>	<b>43 876</b>	<b>4 558 798</b>	<b>2 412 595</b>	<b>7 015 268</b>
Anskaffningsutgift 1.1.2018	713 263	1 418 200	2 817 078	4 948 542
Tillägg	59 000	580 472	3 020 750	3 660 222
<b>Anskaffningsutgift 31.12.2018</b>	<b>772 263</b>	<b>1 998 672</b>	<b>5 837 829</b>	<b>8 608 767</b>
Kumulerade avskrivningar 1.1.2018	624 772	1 177 772	0	1 802 544
Avskrivningar under räkenskapsperioden	64 295	334 028	0	398 323
<b>Kumulerade avskrivningar 31.12.2018</b>	<b>689 067</b>	<b>1 511 801</b>	<b>0</b>	<b>2 200 867</b>
<b>Bokföringsvärde 1.1.2018</b>	<b>88 491</b>	<b>240 427</b>	<b>2 817 078</b>	<b>3 145 997</b>
<b>Bokföringsvärde 31.12.2018</b>	<b>83 197</b>	<b>486 872</b>	<b>5 837 829</b>	<b>6 407 898</b>

\* Pågående immateriella tillgångar består av aktiverade utvecklingsutgifter och bildar en internt åstadkommen immateriell tillgång. Utvecklingsutgifterna som aktiverades 2019 består till största delen av förnyandet av försäkrings- och reskontradasystemet för arbetslöshetsförsäkringspremier.

**11 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIEFORDRINGAR OCH -SKULDER**

<b>Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar (siffrorna inkluderar kreditförluster) euro</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
Arbetsgivarens arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	1 836 216	5 432 479
Löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	5 074 891	8 536 766
Dröjsmålsränte- och inkassofordringar	855 640	406 467
Periodiserade arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	629 329 043	0
<b>Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar totalt</b>	<b>637 122 791</b>	<b>14 375 712</b>
<b>Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
Förskottspremier	313 747	1 447 016
Återbäringspremier	4 796 263	948 443
<b>Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder totalt</b>	<b>5 110 010</b>	<b>2 395 459</b>

### 11.1. ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIEFORDRINGAR OCH FÖRMÅNER SOM ÅTERKRÄVS OMFATTAR FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER

Prognosmodellen för förväntade kreditförluster grundar sig på analyserade historiska data om gäldenärens betalningsbeteende. Prognosmodellerna har uppgjorts enligt fordringsslag.

euro	Arbetslöshets- försäkrings- premier för arbetsgivare	Arbetslöshets- försäkrings- premier för löntagare	Uppbörds- och dröjs- målspåföljder för arbetslöshets- försäkringspremier	Förmåner som återkrävs	Totalt
<b>1.1.2019</b>	-1 128 638	-3 348 877	0	-1 792 941	-6 270 456
<b>Ändring</b>	-1 781 774	-484 830	-149 548	-101 521	-2 517 673
<b>31.12.2019</b>	-2 910 412	-3 833 707	-149 548	-1 894 462	-8 788 129
<b>1.1.2018</b>	0	0	0	0	0
<b>Ändring</b>	-1 128 638	-3 348 877	0	0	-4 477 515
<b>31.12.2018</b>	-1 128 638	-3 348 877	0	0	-4 477 515

Ändringar i räkenskapsperiodens förväntade kreditförluster presenteras i bokslutets resultaträkning enligt följande:

- förändring av kreditförluster för arbetslöshetsförsäkringspremier 2 416 152 eur (år 2018 totalt 4 477 515 eur) har upptagits under arbetslöshetsförsäkringspremier i resultaträkningen
- förändring av kreditförluster för utbildningsförmåner 1 894 462 eur (år 2018 totalt 0 eur) har upptagits under redovisade premier i resultaträkningen.



## 12 ÖVRIGA FORDRINGAR

Långfristiga övriga fordringar euro	31.12.2019	31.12.2018
Övriga fordringar (leasinggaranti)	328 038	328 038
<b>Långfristiga övriga fordringar totalt</b>	<b>328 038</b>	<b>328 038</b>

Kortfristiga övriga fordringar euro	31.12.2019	31.12.2018
Upplupna intäkter	806 613	119 917
Fordringar från arbetslöshetskassor	38 856 030	19 086 517
Pensionsskyddscentralen periodisering av kapital	3 100 000	0
Pensionskyddscentralen kompensationsränta	784 447	9 759 814
Fordringar från Utbildningsfonden	0	18 578 159
Utbildningsersättningsfordringar från staten	11 958 295	84 222
Självriskfordringar från arbetsgivare och ersättningsfordringar enligt arbetsavtalslagen	760 238	3 103 655
Fordringar från Statens Pensionsfond	25 842	192 273
Fordringar från Social- och hälsovårdsministeriet	0	32 900 000
Fordringar från FPA	1 297 178	0
Förskottspremier	255 721	347 497
Värdepapper som är föremål för clearing	20 493 087	6 377 426
Skattefordringar	1 226	0
Övriga	9 502	0
<b>Långfristiga övriga fordringar totalt</b>	<b>78 348 179</b>	<b>90 549 480</b>



### **13 VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER AVSLUTAD RÄKENSKAPSPERIOD**

Inga väsentliga händelser efter avslutad räkenskapsperiod.



**14 NETTOVINSTER PÅ INVESTERINGSTILLGÅNGARNA TILL VERKLIGT VÄRDE**

<b>Investeringsintäkter och positiva värdeförändringar euro</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
Dividendintäkter	430 504	54 846
Ränteintäkter	7 436 709	7 920 422
Övriga intäkter	34 566	12 525
Försäljningsvinster	5 751 020	1 435 321
Valutakursvinster	314 786	-11 998
Värdeförändring	6 319 892	-398 918
<b>Investeringsintäkter sammanlagt</b>	<b>20 287 477</b>	<b>9 012 198</b>

<b>Investeringskostnader och negativa värdeförändringar euro</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
Räntekostnader och periodisering av kapital	4 348 435	-4 125 581
Övriga kostnader	-208 557	-81 773
Försäljningsförluster	-11 050 195	-4 746 024
Valutakursförluster	-303 888	-39 714
Värdeförändring	-3 113 000	-2 602 079
<b>Investeringskostnader sammanlagt</b>	<b>-10 327 206</b>	<b>- 11 595 171</b>

<b>Investeringsintäkter och -kostnader sammanlagt</b>	<b>9 960 271</b>	<b>-2 582 972</b>
---	------------------	-------------------

## 15 INVESTERINGSTILLGÅNGAR

De finansiella tillgångarna i investeringstillgångarna har klassificerats enligt verkligt värde för upptagning via resultatet uttryckligen som klassificerade finansiella tillgångar och de värderas till verkligt värde. Värderingen av dessa grundar sig i huvudsak på offentliga prisnoteringar eller värderingar, vilka grundar sig på den tillgängliga marknadsinformationen. Beroende på om den marknad på vilken instrumenten handlas är funktionell och om den indata som används i värderingsteknikerna kan konstateras objektivt, har finansiella instrument som värderats till verkligt värde grupperats i tre hierarkinivåer enligt följande:

**På nivå 1** grundar sig värderingen av instrumentet på det pris som noterats på den funktionella marknaden och används i värderingen av exakt liknande finansiella tillgångar eller skulder.

**På nivå 2** används i värderingen av instrumentet utöver indata andra priser än priser som noterats på en fungerande marknad och som kan konstateras, antingen direkt eller genom att använda värderingstekniker som härletts ur dessa priser.

**På nivå 3** grundar sig värderingen på andra än verifierbara marknadsuppgifter.



I tabellerna nedan har placeringstillgångarna specificerats enligt klasserna för finansiella instrument, indelade i nivåer utifrån hierarkin enligt verkligt värde. Inga förflyttningar mellan hierarkinivåerna har ägt rum under räkenskapsperioden.

euro 31.12.2019	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	162 377 561			162 377 561
Bankobligationer	259 950 276			259 950 276
Företagsobligationer	113 202 156			113 202 156
Fond- och aktieinvesteringar	87 291 742	17 864 053		105 155 795
Mezzanine-fonder			2 036 518	2 036 518
Depositioner		51 433 211		51 433 211
Bankcertifikat		13 007 239		13 007 239
Kommuncertifikat		48 144 369		48 144 369
Företagscertifikat		81 733 593		81 733 593
Alternativa placeringar			17 448 680	17 448 680
<b>Totalt</b>	<b>622 821 735</b>	<b>212 182 465</b>	<b>19 458 198</b>	<b>854 489 398</b>

euro 31.12.2018	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	212 909 815			212 909 815
Bankobligationer	300 817 846			300 817 846
Företagsobligationer	121 983 743			121 983 743
Fond- och aktieplaceringar	102 254 364	39 840 343		142 094 707
Mezzanine-fonder			1 991 545	1 991 545
Depositioner		132 708 509		132 708 509
Bankcertifikat		40 000 227		40 000 227
Kommuncertifikat		72 231 404		72 231 404
Företagscertifikat		129 745 457		129 745 457
Alternativa placeringar			3 952 806	3 952 806
<b>Totalt</b>	<b>737 965 768</b>	<b>414 525 941</b>	<b>5 944 351</b>	<b>1 158 436 059</b>

Ändringar i finansiella tillgångar av nivå 3 vilka ska värderas till verkligt värde

euro	1.1.2019	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	31.12.2019
Mezzanine-fonder	1 991 545	418 571	0	15 380	-388 978	2 036 518
Alternativa placeringar	3 952 806	-140 491	0	16 000 000	-2 363 635	17 448 680
<b>Totalt</b>	<b>5 944 351</b>	<b>278 080</b>	<b>0</b>	<b>16 015 380</b>	<b>-2 752 613</b>	<b>19 485 198</b>

euro	1.1.2018	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	31.12.2018
Mezzanine-fonder	1 169 003	1 306 051	0	49 651	-436 160	1 991 545
Alternativa placeringar	0	-47 194	0	4 000 000	0	3 952 806
<b>Totalt</b>	<b>1 069 003</b>	<b>1 261 857</b>	<b>0</b>	<b>4 049 651</b>	<b>-436 160</b>	<b>5 944 351</b>

**Till nivå 2** klassificerade depositioner, bank- samt företags- och kom-muncertifikat har värderats enligt metoden för diskonterade kassa-flöden utifrån rapporteringsdagens euribor- eller swap-kurva samt utifrån terminkursen till den del som de innehåller element i främman-de valuta. Diskonteringsfaktorn har utgående från ledningens övervä-gande justerats med effekten av ändringen av investeringsobjektets kreditrisk. Justeringen har inte haft någon betydande inverkan.

**Till nivå 3** klassificerade investeringar är mezzanine-fonder, vars värdering grundar sig på värderingar som emittenten gjort. Investe-ringsfonderna har värderats till det substansvärde som serviceföre-taget har uppgett och som grundar sig på rapporteringsdagen, och de har klassificerats till nivå 1, 2 eller 3 utifrån hur aktiv fondens marknad är och deras omsättningsbarhet. Aktieinvesteringarna är noterade på Helsingforshörsen och de är klassificerade på nivå 1. Mängden aktiein-vesteringar är liten.

**16 LIKVIDA MEDEL**

<b>Likvida medel euro</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
Bankkonton	164 299 746	416 757 606
<b>Likvida medel sammanlagt</b>	<b>164 299 746</b>	<b>416 757 606</b>

**17 LÅN**

<b>Långfristiga lån euro</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
Sysselsättningsfonden masskuldebrevslån	0	0
<b>Långfristiga lån sammanlagt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Kortfristiga lån euro</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
Sysselsättningsfonden masskuldebrevslån	0	599 329 140
Företagscertifikat	0	0
Limitkrediter (RCF)	0	0
<b>Kortfristiga lån totalt</b>	<b>0</b>	<b>599 329 140</b>

**18 ÖVRIGA SKULDER**

euro	31.12.2019	31.12.2018
Leverantörsskulder	381 945	578 516
Upplupna kostnader	5 035 388	2 382 867
Periodisering av självriskpremieintäkter	31 051 551	48 524 788
Pensionsskyddscentralen periodisering av kapital	0	1 400 000
Arbets- och näringsministeriet, periodisering av lönegaranti	23 571 873	19 513 485
Pensionsskyddscentralen debiteringsränta	0	6 169 306
Statens Pensionsfond periodisering	0	0
Social- och hälsovårdsministeriet skuld	4 283	4 449 776
Arbetsavtalslagen SHM-andel	475 109	570 675
Periodisering av förv.kostnader	295 176	200 286
Skulder till arbetslöshetskassorna	8 611 297	4 061 624
Semesterlöneskuld	1 043 860	768 432
Leasingskuld	1 920 017	0
Förmåner förskottsinnehållningsskuld	3 319 115	0
Ränteperiodiseringar	0	610 274
<b>Övriga skulder sammanlagt</b>	<b>72 390 499</b>	<b>89 230 028</b>

## 19 ANSVAR OCH FORDRINGAR UTANFÖR NETTOFÖRMÖGENHETSKALKYLEN

<b>Investeringsförbindelser, kapitalfonder och alternativa investeringar i euro</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
Total förbindelse	5 250 473	5 250 473
Utfall	-5 018 979	-5 003 559
<b>Investeringsförbindelser sammanlagt</b>	<b>231 494</b>	<b>246 874</b>

Investeringsfonder efterlyser investeringar utifrån fondens investeringsbehov. Förbindelserna omfattas inte av någon förfallodag.

### Hyresfordringar

Fonden har hyrt kontors- och lagerlokaler och ett fordon med leasingavtal, som inte kan hävas. Vid bokslutstidpunkten återstår ett år av leasingtiden för kontoret och lagerlokalerna. Leasingavtalen gäller tillsvidare med en uppsägningstid om 12 månader. Det återstår 2 år och 9 månader av leasingtiden för bilen.

<b>Hyresfordringar euro</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
Inom ett år	5 760	0
1-5 år	0	0
över 5 år	0	0
<b>Totalt</b>	<b>5 760</b>	<b>0</b>

Fonden har i andra hand hyrt ut en del av de verksamhetslokaler som den hyr. Uthyrningen i andra hand upphörde vid utgången av 2018.

## 20 NÄRKRETS

Fondens närkrets omfattar förvaltningsrådet, styrelsen och ledningsgruppen. Statsrådet utnämner Sysselsättningsfondens förvaltningsråd på förslag av arbetsmarknadsparterna. Förvaltningsrådet gör en framställan om arbetslöshetsförsäkringspremier vid sitt höstmöte. Förvaltningsrådet utnämner fondens styrelse. Sysselsättningsfondens verksamhet övervakas av Finansinspektionen. Dessutom har Social- och hälsovårdsministeriet rätt att få information om fondens verksamhet.

Statsandelen som redovisas till arbetslöshetskassorna erhålls från social- och hälsovårdsministeriet. Fonden redovisar regelbundet premier till Pensionsskyddscentralen, Statens Pensionsfond, Folkpensionsanstalten samt arbets- och näringsministeriet.

I tabellen nedan visas en sammanfattning av löner, arvoden och förmåner till närkretsen. Lönebikostnaderna ingår i siffrorna. Mer detaljerade specifikationer enligt organ ingår i kapitlet Sysselsättningsfondens belöningsrapport 2019 i årsberättelsen.

### Arvoden och andra förmåner till styrelsen och förvaltningsrådet

euro	1.1-31.12.2019	1.1-31.12.2018
Löner, arvoden och förmåner	90 385	91 940
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	16 155	16 384
<b>Totalt</b>	<b>106 540</b>	<b>108 324</b>

### Ledningsgruppens löner och arvoden (exklusive verkställande direktören)

euro	31.12.2019	31.12.2018
Löner, arvoden och förmåner	587 447	446 459
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	98 875	75 633
<b>Totalt</b>	<b>686 322</b>	<b>522 092</b>

### Verkställande direktörens löner och arvoden

euro	31.12.2019	31.12.2018
Löner, arvoden och förmåner	167 349	162 745
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	28 948	26 462
<b>Totalt</b>	<b>196 297</b>	<b>189 207</b>



**UNDERSKRIFTER I VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH BOKSLUT**

Helsingfors 24.3.2020

Antti Palola,  
ordförandeVesa Rantahalvari,  
vice ordförande

Tuomas Aarto

Ida Mielityinen

Minna Etu-Seppälä

Katarina Murto

Sture Fjäder

Jorma Palola

Riikka Heikinheimo

Saana Siekkinen

Minna Helle

Pirjo Väänänen

Markku Jalonen

Janne Metsämäki,  
verkställande direktör

Ilkka Kaukoranta



## **BOKSLUTSANTECKNING**

En berättelse över utförd revision har idag avgetts.

Helsingfors den 25 mars 2020

KPMG Oy Ab  
Marcus Tötterman  
CGR

# Revisionsberättelse

## Till Sysselsättningsfondens förvaltningsråd

### REVISION AV BOKSLUTET

#### Utlåtande

Vi har gjort en revision av Sysselsättningsfondens (FO-nummer 1098099-7) bokslut för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2019. Bokslutet innehåller beräkning av förändring i nettoförmögenheten, beräkning av nettoförmögenheten, kassaflödeskalkyl och noter, inklusive en sammanfattning av de viktigaste principerna för upprättande av bokslutet.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av fondens ekonomiska ställning och av resultatet av dess verksamhet och kassaflöden för året i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), så som de antagits av EU och det uppfyller de lagstadgade kraven.

#### Motiveringar av uttalandet

Vi har utfört revisionen i enlighet med god revisionssed som tillämpas i Finland. Våra

skyldigheter enligt god revisionssed beskrivs närmare under Revisorns skyldigheter vid revision av bokslut. Vi är oberoende av fonden i enlighet med de etiska krav som tillämpas i Finland och som gäller revisionen som vi utfört och vi har uppfyllt våra övriga etiska skyldigheter enligt dessa krav. Vår uppfattning är att vi har inhämtat en tillräcklig mängd för ändamålet lämplig revisionsevidens som grund för vårt utlåtande.

#### Styrelsens och verkställande direktörens skyldigheter som gäller bokslutet

Styrelsen och verkställande direktören svarar för upprättande av bokslutet på ett sådant sätt att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), så som de antagits av EU och så att det uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören svarar även för sådan intern kontroll som de anser vara nödvändig i syfte att upprätta ett bokslut utan väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter eller fel.

Styrelsen och verkställande direktören är i samband med upprättandet av bokslutet skyldiga att bedöma fondens förmåga att fortsätta med sin verksamhet och i tillämpliga fall framföra faktorer som hänför sig till verksamhetens fortsättning och till det att bokslutet har upprättats utgående från kontinuerlig verksamhet. Bokslutet upprättas utgående från kontinuerlig verksamhet utom i det fall att fonden ska upplösas eller verksamheten läggas ned eller det inte finns något annat realistiskt alternativ än att göra så.

#### Revisorns skyldigheter vid revision av bokslutet

Vårt mål är att uppnå rimlig säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller någon väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter eller fel, samt avge en revisionsberättelse som innehåller vårt utlåtande. Rimlig säkerhet utgör en hög säkerhetsnivå, men är inte en garanti för att en väsentlig felaktighet alltid upptäcks i samband med en revision i enlighet med god bokföringssed. Felaktigheter kan

uppstå till följd av oegentligheter eller fel och de anses vara väsentliga, om de ensamma eller tillsammans skäligen kan förväntas påverka finansiella beslut som användarna gör utifrån bokslutet.

Till revision enligt god revisionssed hör att vi tillämpar yrkesmässigt övervägande och bibehåller yrkesmässig skepticism under hela revisionen. Ytterligare:

- Vi identifierar och bedömer risker för väsentlig felaktighet i bokslutet till följd av oegentligheter eller fel, vi planerar och utför revisionsåtgärder som överensstämmer med dessa risker och införskaffar som grund för vårt utlåtande en tillräcklig mängd revisionsevidens som är lämplig för detta ändamål. Risken för att en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter inte upptäcks är större än risken för att en väsentlig felaktighet till följd av ett fel inte upptäcks, eftersom oegentligheter kan vara förenade med samverkan, förfalskningar, avsiktligt underlåtande att presentera uppgifter eller presenterande av felaktiga uppgifter eller förbigående av intern kontroll.
- Vi bildar en uppfattning om intern kontroll som är relevant för revisionen i syfte att

kunna planera ändamålsenliga revisionsåtgärder i förhållande till omständigheterna, men inte i det syfte att vi ska kunna ge ett utlåtande om hur effektiv fondens interna kontroll är.

- Vi gör en bedömning av ändamålsenligheten hos principerna för upprättande av bokslut som har tillämpats samt skäligheten hos ledningens bokföringsmässiga bedömningar och uppgifterna som framförs om dem.
- Vi drar en slutsats om huruvida det har varit ändamålsenligt för styrelsen och verkställande direktören att upprätta bokslutet utifrån antagandet att verksamheten fortsätter, och drar utifrån bokslutsevidensen som vi tagit fram en slutsats beträffande huruvida det förekommer någon sådan väsentlig osäkerhet gällande händelser eller omständigheter, som kan ge upphov till betydande orsak att misstänka fondens förmåga att fortsätta sin verksamhet. Om vi kommer till den slutsatsen att det förekommer väsentlig osäkerhet, måste vi i vår revisionsberättelse fästa läsarens uppmärksamhet vid de i bokslutet framförda uppgifterna som gäller osäkerheten, eller om uppgifterna om osäkerheten är otillräckliga, anpassa vårt utlåtande. Våra slutsatser baserar sig

på revisionsevidens som tagits fram före dagen för avgivandet av revisionsberättelsen. Framtida händelser eller omständigheter kan dock leda till att fonden inte kan fortsätta med sin verksamhet.

- Vi bedömer bokslutet, inklusive alla uppgifter som framförs i bokslutet, det allmänna framförandet, strukturen och innehållet samt om bokslutet beskriver de underliggande affärstransaktionerna och händelserna på ett rättvisande sätt.

Vi kommunicerar med förvaltningsorganen bland annat om den planerade omfattningen av och tidpunkten för revisionen samt om betydande revisionsobservationer, inklusive eventuella avsevärda brister i den interna kontroller som vi identifierar under revisionen.

### **ÖVRIGA RAPPORTERINGSSKYLDIGHETER**

#### **Övrig information**

Styrelsen och verkställande direktören svarar för övrig information. Övrig information omfattar information som ingår i verksamhetsberättelsen och årsberättelsen, men den innehåller inte bokslutet och inte vår revisionsberättelse om det. Vårt utlåtande gällande bokslutet täcker inte övrig information.

Det är vår skyldighet att läsa den övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och att i samband med detta bedöma huruvida den övriga informationen är väsentligt inkonsekvent med uppgifterna i bokslutet eller den kunskap som vi inhämtat i samband med utförandet av revisionen eller om den i övrigt verkar vara väsentligt felaktig. Beträffande verksamhetsberättelsen är det vår skyldighet att ytterligare bedöma huruvida verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med bestämmelserna som tillämpas på upprättandet av den.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet överensstämmande och verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med bestämmelserna som tillämpas på upprättandet av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från det arbete som vi utför kommer till den slutsatsen att det finns en väsentlig felaktighet i den övriga informationen, ska vi avge en rapport om detta. Vi har inget att rapportera beträffande detta.

Helsingfors den 25 mars 2020

KPMG OY AB

Marcus Tötterman  
CGR





Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund