

Årsberättelse

# 2023

1.1–31.12.2023



Työllisyysrahasto  
Sysseleätningsfonden | Employment Fund



# Innehåll



## ÅRSBERÄTTELSE 2023

- 3 Sysselsättningsfondens år i korthet
- 4 Verkställande direktören har ordet
- 7 Nyckeltal 2023
- 8 Strategi, mission, vision och värden



## 11 STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

- 12 Sysselsättningsfondens uppdrag
- 14 Samarbete med intressentgrupper
- 15 Sysselsättningsfondens kundtjänst
- 17 Arbetslöshetsförsäkringspremier
- 25 Vuxenutbildningsförmåner
- 35 Ekonomi
- 38 Investeringsverksamhet
- 41 Hållbarhet
- 46 Riskhantering
- 48 Personal
- 51 Händelser efter räkenskapsperioden
- 52 Förvaltnings- och styrsystem
- 65 Belöningsrapport



## 70 BOKSLUT

- 71 Bokslut (IFRS) 2023
- 74 Noter till bokslutet
- 116 Revisionsberättelse

## Sysselsättningsfondens år i korthet

Sysselsättningsnivån i Finland var god, vilket ledde till att vårt årsresultat uppvisade ett klart överskott.



Från och med början av året finansierar vi det nya omställningsskyddet med omställningsskyddspremier som samlas in från arbetsgivarna.



Vi finansierade arbetslöshets-, pensions- och vuxenutbildningsförmåner till ett belopp av sammanlagt

# 2 934

miljoner euro.



Nyheten om indragning av vuxenutbildningsförmånerna inledde ett omfattande förändringsprojekt i fonden.



## Verkställande direktören har ordet

Sysselsättningsfondens verksamhetsår rymde framgång och måluppfyllelse. Men vi ställdes också inför otrevliga överraskningar som ändrade våra planer för återstoden av året.

I början av året införde vi framgångsrikt vårt nya datasystem som byggts upp för insamling och behandling av omställningskyddspremier. Vi lyckades öka automatiseringsgraden för beslut av betalningsansökningar av vuxenutbildningsstöd. Vi lyckades också införa automatiskt beslutsfattande för ansökningar om förlängning av tidigare beviljad stödrättighet.

I maj godkände Sysselsättningsfondens styrelse nya strategiska mål för fonden. Enligt de förnyade målen producerar vi digitala tjänster pålitligt och med hög kvalitet samt ökar produktivitet och effektivitet, vi ger en utmärkt kund- och personalupplevelse.

Som verkställare av den sociala tryggheten fokuserar vi starkt på socialt ansvar i vår verksamhet. Åren 2022 och 2023 har vi arbetat med fondens egen hållbarhetshelhet som syftar till att stödja uppnåendet av FN:s mål för hållbar utveckling i Agenda 2030. Dessutom syns hållbarhet till exempel i vår placeringsverksamhet, i anskaffningen av skuldfinansiering samt i vårt likabehandlings- och mångfaldsarbete.

### **KUNDUNDERSÖKNING GAV NY INFORMATION OM ANVÄNDNINGEN AV VUXENUTBILDNINGSTÖD**

Under våren utredde vi för första gången i vuxenutbildningsstödet historia varför stödmottagarna har beslutat att börja studera, hur de upplever att vuxenutbildningsstödet har påverkat karriären och hur de upplever måluppfyllelsen. Nästan 5 000 personer svarade på undersökningen. Planer på branschbyte, belastning i det nuvarande arbetet samt vilja att avancera i karriären var motivationsskälen till studier i arbetslivet. De kvantitativa och



kvalitativa svaren visade att stödmottagarna utnyttjar stödet på ett ansvarsfullt och mångsidigt sätt för att lösa utmaningar i arbetslivet.

Vi offentliggjorde resultaten av kundundersökningen om upplevd inverkan av vuxenutbildningsstödet på ett effektivt sätt på ett seminarium torsdagen den 15 juni. Följande dag publicerades Petteri Orpos regeringsprogram och i en bilaga fanns en skrivning om indragning av vuxenutbildningsstödet. Senare meddelades att också yrkesexamensstipendiet ska dras in.

### **INDRAGNINGEN AV VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNERNÄR EN STOR FÖRÄNDRING FÖR FONDEN OCH VÅRA KUNDER**

Indragningen av vuxenutbildningsförmånerna innebär en stor förändring för Sysselsättningsfonden, trots att våra övriga lagstadgade uppgifter fortsätter. Indragningen har också betydande

personaleffekter. Därför låg fokus under den andra hälften av 2023 på förändringshantering och förberedelser för förändring. Samtidigt producerade vi information om genomförandet av vuxenutbildningsstödet för medierna och våra intressentgrupper, vi sammanställde vår utvärdering av olika utvecklingsförslag och kommunicerade på bred front med kunder.

Regeringens proposition med förslag till lag om att slopa vuxenutbildningsförmånerna lämnades till riksdagen i februari 2024. Lagens slutliga form, godkännandet av lagen samt huruvida det kommer någon annan stödform i stället för vuxenutbildningsstödet är öppet när detta skrivs. Social- och hälsovårdsministeriet har tillsatt en arbetsgrupp för att fundera på stöd för kontinuerligt lärande. Arbetet avslutas i slutet av mars 2024.

### **GOD SYSSELSÄTTNINGsutveckling möjliggjorde en betydande sänkning av arbetslöshetsförsäkringspremierna 2024**

I ekonomiskt hänseende var 2023 bra för Sysselsättningsfonden. Sysselsättningsnivån var god, vilket ledde till att fondens årsresultat uppvisade ett klart överskott och vår konjunkturbuffert närmade sig maxmistorleken. Dessutom bidrog utsikterna för ekonomin och sysselsättningen samt den uppskattade utgiftssänkande effekten av skrivningarna i regeringsprogrammet till att vi föreslog en betydande sänkning av arbetslöshetsförsäkringspremierna 2024.





## Vår personal är förändringstålig och arbetar för samma mål.

De ändringar som görs i utkomstskyddet för arbetslösa med stöd av regeringsprogrammet minskar de utgifter som ingår i fondens finansieringsansvar ännu 2024, men under de kommande åren ökar effekten.

Hösten 2023 tillsattes en arbetsgrupp med syftet att överväga möjligheterna att kanalisera socialförsäkringsfondernas besparingar till nytta för statsfinanserna. Arbetsgruppen utreder också för Sysselsättningsfondens del frågor med anknytning till kanalisering av besparingar. Vi har tagit fram information om vår verksamhet för arbetsgruppen och fört diskussioner med tjänstemännen.

Sysselsättningsfondens uppgifter är fastställda i lagen. Vår huvuduppgift är att finansiera utkomstskyddet för arbetslösa och annat fastställt socialskydd. Vi samlar in finansieringen med arbetslöshetsförsäkringspremier. Alla de medel vi samlar in är avsedda för de finansieringsuppgifter som vi föreskrivits i lag. Det är viktigt att arbetsgruppens förslag och regeringens beslut görs så att fonden kan sköta finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa och övrig socialförsäkring samt jämna ut premiefluktuationer med hjälp av konjunkturbufferten.

Sysselsättningsfondens verksamhet vilar på vår kompetenta och yrkeskunniga personals arbetsinsats. I slutet av 2023 levde vi i osäkerhet och vi försökte förbereda oss på förändring utan att det slutliga innehållet i förslaget om att slopa vuxenutbildningsförmånerna var klart. Vår personal är förändringstålig och arbetar för samma mål. Kulturen av att arbeta tillsammans är en obestridlig resurs. Det påvisas redan av det faktum att vi trots förändringen och osäkerheten kunde skapa en utmärkt kundupplevelse och sköta våra lagstadgade uppgifter klanderfritt.

**JANNE METSÄMÄKI**  
verkställande direktör

# Nyckeltal 2023

Siffrorna anges i miljoner euro.

| Inkomster                                     | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | 2023         | Ändring €  | Ändring %  |
|-----------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|
| Arbetsgivarpremieintäkt                       | 1 238        | 993          | 1 160        | 1 327        | 1 413        | 86         | 6 %        |
| Löntagarpremieintäkt                          | 1 379        | 1 073        | 1 241        | 1 424        | 1 490        | 66         | 5 %        |
| Statsandelar                                  | 688          | 1 248        | 911          | 717          | 704          | -13        | -2 %       |
| Självrisk- och omställningsskyddspremieintäkt | 39           | 26           | 23           | 22           | 20           | -2         | -9 %       |
| <b>Intäkter totalt</b>                        | <b>3 345</b> | <b>3 340</b> | <b>3 335</b> | <b>3 491</b> | <b>3 627</b> | <b>137</b> | <b>4 %</b> |

| Utgifter                                            | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          | 2023          | Ändring €  | Ändring %  |
|-----------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------|------------|
| Arbetslöshetskassor, Sysselsättningsfondens andelar | -954          | -1 372        | -1 463        | -1 039        | -1 098        | 60         | 6 %        |
| Arbetslöshetskassor, statens andelar                | -685          | -1 245        | -909          | -714          | -700          | -14        | -2 %       |
| Pensionsskyddscentralen                             | -577          | -870          | -902          | -596          | -600          | 4          | 1 %        |
| Folkpensionsanstalten                               | -206          | -207          | -239          | -243          | -263          | 20         | 8 %        |
| Vuxenutbildningsförmåner                            | -187          | -197          | -186          | -189          | -201          | 12         | 6 %        |
| Arbets- och näringsministeriet                      | -24           | -25           | -14           | -20           | -30           | 10         | 52 %       |
| Statens Pensionsfond                                | -8            | -9            | -11           | -8            | -8            | -1         | -6 %       |
| Förvaltningskostnader                               | -19           | -21           | -26           | -23           | -34           | 11         | 48 %       |
| <b>Utgifter sammanlagt</b>                          | <b>-2 659</b> | <b>-3 947</b> | <b>-3 750</b> | <b>-2 832</b> | <b>-2 934</b> | <b>102</b> | <b>4 %</b> |
| <b>Nettofinansieringsintäkter</b>                   | <b>8</b>      | <b>-16</b>    | <b>3</b>      | <b>-34</b>    | <b>69</b>     |            |            |
| <b>Förändring av nettoförmögenheten</b>             | <b>694</b>    | <b>-623</b>   | <b>-412</b>   | <b>625</b>    | <b>763</b>    |            |            |

| Nettoförmögenhet                                      | 2019         | 2020         | 2021       | 2022         | 2023         | Ändring €  | Ändring %   |
|-------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|-------------|
| Investeringsstillgångar och likvida medel             | 1 020        | 1 831        | 1 339      | 1 885        | 1 869        | -16        | -1 %        |
| Fordringar, periodiseringar och anläggningstillgångar | 725          | 593          | 679        | 818          | 859          | 42         | 5 %         |
| Kortfristiga och långfristiga lån                     | 0            | 1 287        | 1 299      | 1 299        | 599          | -700       | -54 %       |
| Arbetslöshetsförsäkringspremie- och andra skulder     | 78           | 92           | 86         | 146          | 109          | -38        | -26 %       |
| <b>Nettoförmögenhet</b>                               | <b>1 668</b> | <b>1 045</b> | <b>633</b> | <b>1 258</b> | <b>2 021</b> | <b>763</b> | <b>61 %</b> |

## Strategi, mission, vision och värden

Sysselsättningsfondens strategi omfattar en mission, en vision, strategiska mål samt värden.

Vår mission, det vill säga vår grundläggande uppgift, är: Vi ger trygghet vid förändringar i arbetslivet. Vår vision är att vara en överlägsen verkställare av socialskyddet.

Våra värden är: våra kunder först; vi förnyar, vi utvecklar, vi agerar; vi är ett enhetligt team.

I maj 2023 godkände fondens styrelse våra uppdaterade strategiska mål utifrån det strategi- och scenarioarbete som inleddes året innan. Vi sammanfattade våra strategiska mål på följande sätt:

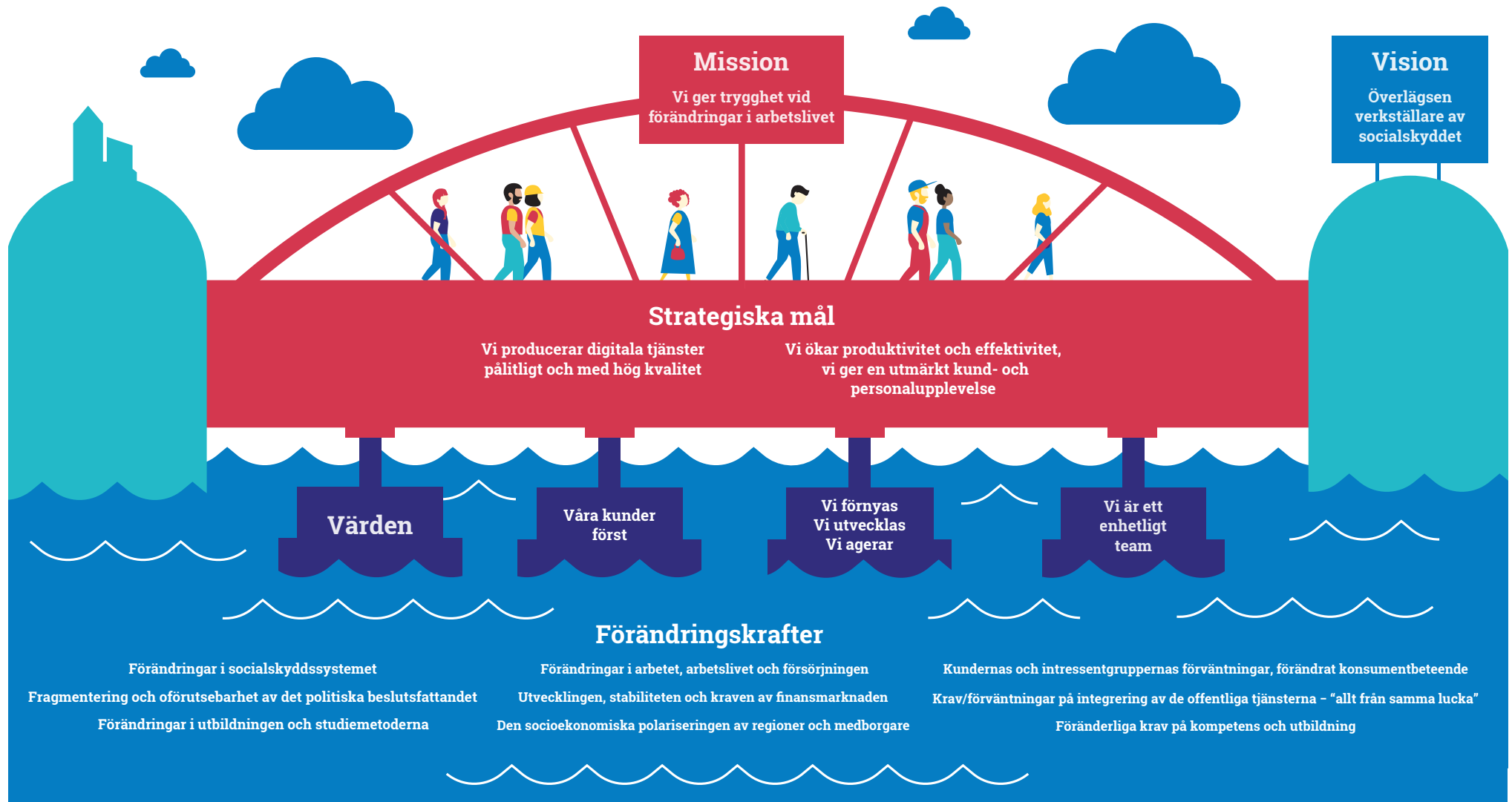
- Vi producerar digitala tjänster pålitligt och med hög kvalitet.
- Vi ökar produktivitet och effektivitet, vi ger en utmärkt kund- och personalupplevelse.

I våra mål framhävs effektiv och tillförlitlig skötsel av våra lagstadgade uppgifter samt utnyttjande av digitalisering. Av målen framgår också betydelsen av pågående utvecklingsprojekt och den ökning av IT-kompetensen som vi eftersträvar.





Sysselsättningsfondens strategi



Vi förnyar integrationerna och arkitekturen samt genomför de ändringar och åtgärder som regleringen förutsätter. Vi höjer automatiseringsgraden kontrollerat för att förbättra tjänsterna och öka effektiviteten.

Vi har lyckats höja kundupplevelsen till en god nivå. Detta vill vi förbättra ytterligare. Ett centralt mål är också att förbättra medarbetarupplevelsen.

År 2023 främjade vi våra mål genom att föra strategiska utvecklingsprojekt framåt och stärka den IT-kompetens som digitaliseringen förutsätter. För att följa upp hur målen förverkligades använde vi mätare för framför allt effektivitet, kundupplevelse och personalnöjdhet. Fondens styrelse följer regelbundet upp framstegen mot målen och bedömer behovet av att uppdatera strategin på sitt årliga strategimöte.



Vi har lyckats höja kundupplevelsen till en god nivå.



### MISSION

Vi ger trygghet vid förändringar i arbetslivet




### VISION

Överlägsen verkställare av socialskyddet



### VÄRDEN

Våra kunder först  
Vi förnyar, vi utvecklar,  
vi agerar  
Vi är ett enhetligt team



# Styrelsens verksam- hetsberättelse

## Syssestättningssfondens uppdrag

Syssestättningssfondens huvuduppgifter är att finansiera arbetslöshetsförmåner, fastställa och ta ut arbetslöshetsförsäkringspremier samt bevilja vuxenutbildningsförmåner.

Vi tar ut arbetslöshetsförsäkringspremier som både arbetsgivarna och arbetstagarna betalar. Vi bestämmer arbetslöshetsförsäkringspremierna på basis av de uppgifter som arbetsgivarna har anmält till inkomstregistret. Riksdagen fastställer premieprocentsaterna genom att årligen godkänna lagen om premierna.

Fonden har en konjunkturbuffert som utgör skillnaden mellan fondens inkomster och utgifter. Med hjälp av bufferten strävar vi efter att trygga en stabil premieutveckling. Med hjälp av bufferten kan vi jämna ut trycket på att höja premierna då utgifterna för arbetslöshetsskyddet ökar.

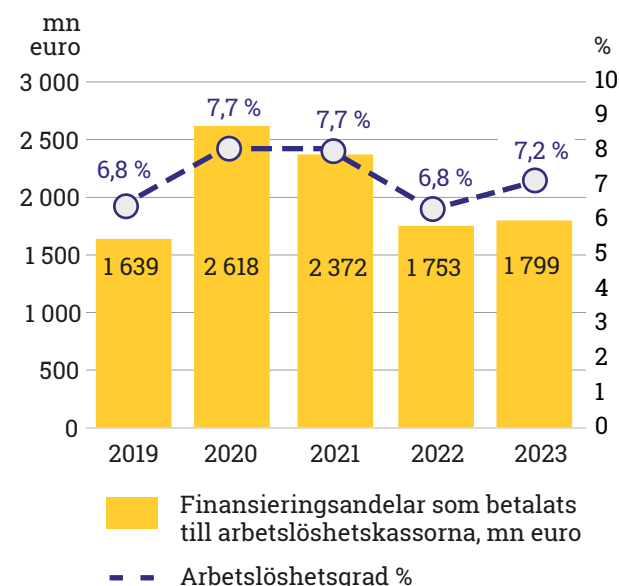
De förmåner som vi finansierar är bland annat arbetslöshetsdagpenning som betalas ut av arbetslöshetskassorna och FPA samt det vuxenutbildningsstöd och yrkesexamsstipendium som fonden själv betalar ut. Syssestättningssfondens uppgift är också att finansiera omställningsskyddet.

Enligt Petteri Orpos regeringsprogram slopas vuxenutbildningsstödet från och med den 1 augusti 2024. Samtidigt slopas också yrkesexamsstipendiet.

Vi svarar även för finansiering av arbetspension som intjänas under de perioder som arbetslöshetsdagpenning, alterneringsledighet och vuxenutbildningsstöd utbetalas. Vi förmedlar till arbetslöshetskassorna en andel för arbetslöshetsdagpenningen som motsvarar storleken på den grunddagpenning som staten betalar.

Syssestättningssfondens verksamhet övervakas av Finansinspektionen.

Syssestättningssfondens finansiering till arbetslöshetskassorna





## Vi finansierar i stor utsträckning det finländska arbetslivet



## Samarbete med intressentgrupper

Sysselsättningsfonden samarbetar i stor utsträckning med många olika instanser. Vid skötseln av våra lagstadgade uppgifter samarbetar vi tätt med olika ministerier, i synnerhet social- och hälsovårdsministeriet, arbets- och näringsministeriet, undervisnings- och kulturministeriet samt finansministeriet.

Vi är en del av den lagstadgade socialförsäkringen. Arbetslöshetskassorna, FPA, Pensionsskyddscentralen, Olycksfallsförsäkringscentralen och arbetspensionsbolagen är våra samarbetspartner i dessa frågor. Vår uppgift att trygga betalningsberedskapen förutsätter ett gott och fungerande samarbete med banker och finansinstitut. Arbetsmarknadens centralorganisationer medverkar i Sysselsättningsfondens styrelse och fonden samarbetar med organisationerna.

Som utbetalare av vuxenutbildningsstöd samarbetar vi tätt med läroanstalterna. Vi samarbetar också med Servicecentret för kontinuerligt lärande och sysselsättning Jotpa. Förra året deltog vi i Jotpas

brevkampanj som riktades till personer med grundskolebakgrund.

Som finansiär av det nya omställningsskyddet ordnade vi ett gemensamt informationsmöte om omställningsskyddet för arbetslöshetskassorna i januari och berättade om omställningsskyddet för företagare vid ett evenemang ordnat av Företagarna i Finland och arbets- och näringsbyrån i april.

Vi håller regelbunden kontakt med riksdagsledamöter och arbetsgivare som betalar arbetslöshetsförsäkringspremier genom ett nyhetsbrev. Under de senaste åren har vi ordnat webinarier för läroanstalter och kunder som söker vuxenutbildningsstöd. Webinarierna effektiviserar kundrådgivningen och kompletterar därmed de andra servicekanalerna.

Våren 2023 utredde vi för första gången varför mottagarna av vuxenutbildningsstöd har beslutat att börja studera. Nästan 5 000 personer svarade på vår kundundersökning. Vi offentliggjorde resultaten av undersökningen på seminariet Asiakkaan

ääni – aikuiskoulutustuen koettu vaikutus i Börshuset i juni. På seminariet fick vi höra om erfarenheterna hos personer som fått vuxenutbildningsstöd och tillsammans med experter funderade vi på vad forskningsresultaten innebär för individen och samhället. Efter nyheten om att vuxenutbildningsstödet slopas var behovet av information tydligt och antalet begäranden om information från representanter för både medier och intressentgrupper ökade påfallande. Dessutom bidrog vi med information om användningen av vuxenutbildningsstöd i sociala medier och i den offentliga debatten.

Vårt mål är att fungera som en intressant informationskälla för medierna i frågor som gäller löntagarnas sociala trygghet, arbetslöshetsförsäkringspremier och kompetensutveckling. Utöver andra intressentgrupper erbjuder och skickar vi information till medierna samt publicerar regelbundet pressmeddelanden. I augusti ordnade vi ett medieevenemang om procentsatserna för arbetslöshetsförsäkringspremien, finansieringen och vuxenutbildningsstödet.

## Syssestättningssfondens kundtjänst

Vi fortsatte att utveckla kundupplevelsen och serviceprocesserna på ett mångsidigt sätt.

### SYSSESTÄTTNINGSSFONDENS KUNDNÖJDHET PÅ EN UTMÄRKT NIVÅ

År 2023 satsade vi på att utveckla kundupplevelsen på basis av resultaten av kundupplevelsemätningarna. Dessutom fokuserade vi på att upprätthålla en så god servicenivå som möjligt för både kundservicekanaler och handläggningstidernas del. I bakgrunden utvecklade vi smidigheten i kundernas servicevägar och i den interna behandlingen samt ökade processautomatiseringen inom förmånstjänsterna.

Tack vare de genomförda utvecklingsåtgärderna låg vår kundnöjdhet på en utmärkt nivå hela året trots att indragningen av vuxenutbildningsförmånerna ökade vår arbetsmängd. Det sammanräknade kundnöjdhetsindexet för hela året (CSAT, customer satisfaction index, andelen nöjda och mycket nöjda kunder av alla kunder) var 85 procent.

Bäst var kundnöjdheten i telefontjänsten för arbetslöshetsförsäkringar och förmånstjänster, där kundnöjdhetsindexet (CSAT) var över 90 procent under hela året. Kundnöjdheten var sämst i e-tjänsten för arbetslöshetsförsäkringstjänster samt i anmälan av de uppgifter som behövs från arbetsgivarna för ansökan om vuxenutbildningsstöd. Med hjälp av de ändringar vi gjort i arbetsgivarprocessen för vuxenutbildningsstöd steg CSAT från 61 procent i 2022 till 76 procent. Arbetet med att förnya e-tjänsten för arbetslöshetsförsäkringstjänster inleds 2024 med en servicedesignprocess.



## FOKUSOMRÅDET I KUNDSERVICEN ÄR DEN SKRIFTLIGA KUNDSERVICEN

År 2023 medförde inga stora förändringar i arbetsmängden inom kundservicen eller fokusområden. Största delen av kundservicen sker skriftligt via e-tjänsterna. Antalet kontakter telefonledes har hållit samma nivå som tidigare år eller till och med börjat minska något, medan mängden skriftlig kundservice har hållit samma nivå eller minskat något berodande på månaden. Den enda större toppen i efterfrågan av kundservice inträffade då nyheten om indragningen av vuxenutbildningsstödet kom ut och då höstens studier inleddes i augusti. Då inkom 7 117 kundmeddelanden och 4 766 kundsamtal till förmånstjänsten.

Största delen av kundservicen om förmånstjänster skedde via e-tjänstens meddelandefunktion. År 2023 mottog vi sammanlagt 62 789 (64 592) meddelanden. Vi utvecklade kontinuerligt kommunikationsfunktionen för att effektivt kunna behandla inkomna kontakter. Kundnöjdheten i meddelandetjänsten ökade och nådde nivån 81 (74) procent 2023.

I kundservicen om arbetslöshetsförsäkringstjänster är telefontjänsten tills vidare en populärare kanal än e-tjänsten. Detta torde delvis bero på att e-tjänsten utifrån kundresponsen har utvecklingsbehov som vi kommer att svara på genom att förnya e-tjänsten.

År 2023 inkom sammanlagt 12 033 (12 783) samtal till telefontjänsten för arbetslöshetsförsäkringstjänsterna. Av dessa var 12 procent återuppringningar där kunden i stället för att köa hade lämnat en begäran om att bli uppringd. Antalet ärenden inom förmånstjänster som sköts telefonledes höll sig också på samma nivå som tidigare år. År 2023 svarade vi på 31 950 (36 254) samtal inom förmånstjänsterna. För att undvika köande kan kunden be om att bli uppringd. Av de kunder som ringde till förmånstjänsterna valde 14 procent återuppringning 2023. Den genomsnittliga svarsprocent inom förmånstjänsterna var 87.

Mängden inkommande brevpост har under de senaste åren minskat och endast kompletterande utredningar om

vuxenutbildningsförmåner, skattekort och vissa intressentgruppers handlingar anländer per post.

Utöver kundservicen satsade vi särskilt mycket på kundkommunikation till följd av nyheten om indragning av vuxenutbildningsförmånerna. Vi ordnade flera webinarier om vuxenutbildningsstöd och deltagarantalet mångdubblades i slutet av 2023. Dessutom producerade vi innehåll för våra kanaler i sociala medier, utvecklade webb-innehåll på kontinuerlig basis och skickade riktade nyhetsbrev både till olika kundgrupper och till läroanstalter. Den lyckade kundkommunikationen har i betydande grad stött serviceförmågan i kundtjänstens rådgivningskanaler.



## Arbetslöshetsförsäkringspremier

Sysselsättningsfonden fastställer och tar ut arbetslöshetsförsäkringspremier samt övervakar skötseln av de förpliktelser som hänför sig till arbetsgivarnas arbetslöshetsförsäkringspremier.

Skyldigheten att betala arbetslöshetsförsäkringspremie grundar sig på lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998). Arbetslöshetsförsäkringspremie betalas av arbetstagare i åldern 18–64 år och deras arbetsgivare.

Arbetsgivarna var skyldiga att betala arbetslöshetsförsäkringspremier om de utbetalda lönerna överskred 1 400 euro under 2023. Arbetslöshetsförsäkringspremie tas inte ut från en företagares lön. En delägare som avses i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) är betalningsskyldig, men betalar en lägre arbetslöshetsförsäkringspremie för löntagare.

Som lön som ligger till grund för arbetslöshetsförsäkringspremien betraktas lön som erhållits i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande, resultatpremie eller annat vederlag som betalats eller avtalats att betalas som ersättning för arbete.

Arbetsgivaren innehåller löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremie från lönen i samband med löneutbetalningen och anmäler löneuppgifterna till inkomstregistret. Vi ålägger arbetsgivaren att betala arbetslöshetsförsäkringspremierna på basis av de löneuppgifter vi fått från inkomstregistret. Vi tar ut avgifterna fyra gånger om året i januari, april, juli och oktober på basis av de tre föregående månadernas lönebetalningar.

Inkomstregistret möjliggör en omfattande automatisering: 99,1 (98,4) procent av betalningsbesluten gavs automatiskt 2023.

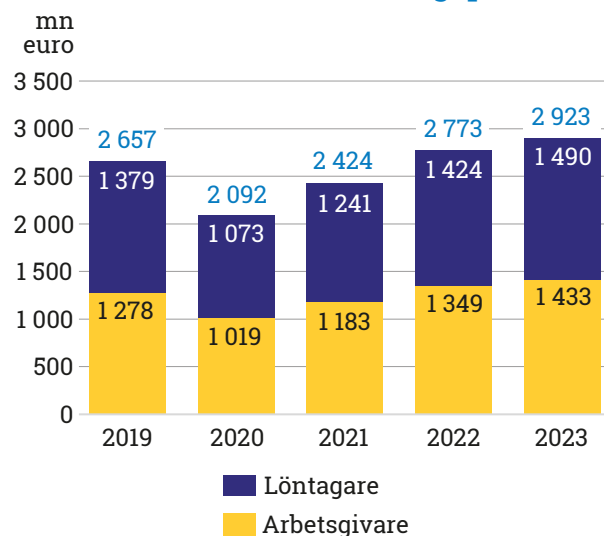


## ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGS- PREMIENS STORLEK ÅR 2023

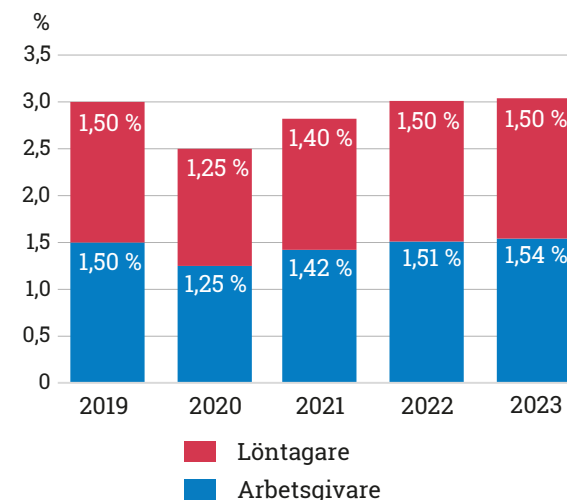
Arbetslöshetsförsäkringspremierna hölls på samma nivå som 2022, men i arbetsgivarens genomsnittliga premie beaktades den separata höjningen av premierna med 0,03 procentenheter för finansieringen av omställningsskyddet, som trädde i kraft den 1 januari 2023.

År 2023 uppgick arbetsgivarnas arbetslöshetsförsäkringspremier till sammanlagt 1 413 (1 327) miljoner euro och arbetsgivarnas självrisk- och omställningsskyddspremier till sammanlagt 20 (22) miljoner euro. Löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremier uppgick till sammanlagt 1 490 (1 424) miljoner euro.

### Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier



### Procentsatser för arbetslöshetsförsäkringspremierna



## PROCENTSATSERNA FÖR ARBETSLÖSHETS- FÖRSÄKRINGSPREMIERNA SJUNKER 2024

I augusti 2023 föreslog vi att arbetslöshetsförsäkringspremierna sänks med 1,4 procentenheter 2024. Förslaget om att sänka premierna möjliggjordes av utsikterna för ekonomin och sysselsättningen, medlen i fondens konjunkturbuffert samt den uppskattade utgiftssänkande effekten av skrivningarna i regeringsprogrammet. Republikens president stadfäste lagen om premierna 2024 i december 2023.

| Procentsatser för arbetslöshetsförsäkringspremier                   | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie                           | 1,50 | 1,50 | 0,79 |
| Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie, lägre (1)             | 0,50 | 0,52 | 0,27 |
| Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie, högre (2)             | 2,05 | 2,06 | 1,09 |
| Arbetsgivares genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie         | 1,51 | 1,54 | 0,82 |
| Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag    | 0,74 | 0,75 | 0,43 |
| Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag | 0,50 | 0,52 | 0,27 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremie för statliga affärsverk, lägre (1)   | 0,50 | 0,52 | 0,27 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremie för statliga affärsverk, högre (2)   | 1,18 | 1,22 | 0,65 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremie för universitet, lägre (1)           | 0,50 | 0,52 | 0,27 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremie för universitet, högre (2)           | 1,49 | 1,52 | 0,71 |

(1) Upp till lönesumman, som är 2 197 500 euro 2022; 2 251 500 euro 2023 och 2 337 000 euro 2024.

(2) Av den överstigande delen av lönesumman, som är 2 197 500 euro 2022; 2 251 500 euro 2023 och 2 337 000 euro 2024.

## TILLSYN ÖVER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER

Sysselsättningsfonden övervakar att arbetsgivarna fullföljer sina skyldigheter i fråga om arbetslöshetsförsäkringspremier. Syftet med tillsynen är att säkerställa att de löneuppgifter som arbetsgivarna uppgett som grund för arbetslöshetsförsäkringspremierna motsvarar den faktiska lönebetalningen och att vi samlar in arbetslöshetsförsäkringspremierna till rätt belopp.



Vi undersökte 894 (640) tillsynsfall 2023.

Vi undersöker om de löneuppgifter som anmälts till inkomstregistret är riktiga. Om vi upptäcker att arbetsgivaren har anmält fel löneuppgifter till inkomstregistret eller om uppgifterna avviker på annat sätt, kontaktar vi arbetsgivaren och utreder löneuppgifterna. Vid tillsynen utnyttjar vi utöver uppgifterna i inkomstregistret uppgifter om arbetsgivare från andra socialförsäkrare och myndigheter.

Vi ger arbetsgivarna råd i frågor som gäller betalningsskyldighet och anmälan av löner. Orsaken till de fel vi upptäcker i löneuppgifterna är oftast ett fel i löneadministrationssystemet, felaktig uppfattning om betalningsskyldigheten eller ett annat misstag.

Vi undersökte 894 (640) tillsynsfall 2023. På basis av tillsynen förelade vi tilläggsavgifter till ett värde av sammanlagt 289 646 (251 050) euro och betalade tillbaka avgifter till ett värde av 16 087 (16 087) euro.





## Övergångsperioden för självriskpremien löper ut senast 2035.

### ARBETSGIVARES SJÄLVRISKPREMIE FÖR ARBETSLÖSHETSSKYDD

Om en arbetstagare som är nära pensionsåldern har sagts upp eller permitterats och blivit långvarigt arbetslös eller permitterad, kan Sysselsättningsfonden fastställa och ta ut en självriskpremie för arbetslöshetsskyddet av arbetsgivaren. Med självriskpremierna finansierar vi utgifterna för utkomstskyddet för arbetslösa som orsakas av uppsägningar och permitteringar. Bestämmelser om fastställandet av självriskpremien och om förfarandet vid indrivning av premien finns i 8 a kap. i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1998/555).

År 2022 godkände riksdagen en lagändring som medför att rätten till tilläggsdagar med arbetslöshetsdagpenning, dvs. den så kallade pensionsslussen, slopas. Samtidigt upphör insamlingen av självriskpremier. Den nya lagstadgade omställningsskyddspremien för uppsägande arbetsgivare ersätter självriskpremierna under övergångsperioden. De som är födda 1964 är den sista åldersklassen som kan få tilläggsdagar och för vilka arbetsgivaren är skyldig att betala självriskpremie. Övergångsperioden för självriskpremien löper ut senast 2035.

Under 2023 tog vi emot omkring 6 700 (9 700) nya självriskärenden. Vi påförde arbetsgivaren en självriskpremie i cirka 1 000 (1 300) fall. Antalet ärenden som skulle behandlas minskade, eftersom övergångsperioden för slopande av självriskpremien började.

Vi registrerade cirka 14 (22) miljoner euro i självriskpremier 2023. Den genomsnittliga handläggningstiden i de fall som ledde till betalningsbeslut var 46 (50) dagar.

### NY OMSTÄLLNINGSSKYDDSPREMIE FÖR UPPSÄGANDE ARBETSGIVARE

Vi började samla in den nya omställningsskyddspremien för uppsägande arbetsgivare i januari 2023. Bestämmelser om fastställande av omställningsskyddspremien och om förfarandet vid indrivning av premien finns i 4 a kap. i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1998/555).

Arbetsgivaren kan vara skyldig att betala en omställningsskyddspremie om arbetsgivaren har sagt upp en arbetstagare som fyllt 55 år av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker, och arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren i minst fem år. Med omställningsskyddspremierna finansierar vi arbetstagarnas omställningsskyddspaket. Omställningsskyddspaketet består av utbildning inom omställningsskyddet och omställningsspenning. Arbets- och näringsbyrån ordnar för den uppsagda arbetstagaren en utbildning inom omställningsskyddet som motsvarar två månaders lön. Dessutom betalar FPA eller arbetslöshetskassan en omställningsspenning som motsvarar en månads lön.

Vi tog emot cirka 1 000 omställningsskyddsärenden 2023. Vi påförde arbetsgivaren en omställningsskyddspremie i cirka 1 300 (500) fall.

Vi registrerade cirka 6 miljoner euro i omställningsskyddspremier 2023. Den genomsnittliga handläggningstiden i de fall som ledde till betalningsbeslut var 75 dagar.

### SAMORDNING ENLIGT ARBETSAVTALSLAGEN

En arbetsgivare som har permitterat en arbetstagare eller upphävt dennes anställningsavtal i strid med bestämmelserna i arbetsavtalslagen är skyldig att betala skadestånd till arbetstagaren. Från ersättningen avdras 75 procent av de inkomstrelaterade arbetslöshetsförmåner som betalats ut till arbetstagaren efter anställningsförhållandets slut för den tid som ersättning betalas ut för förlust av löneförmåner på grund av arbetslöshet. Arbetsgivaren betalar avdraget till Sysselsättningsfonden.

Samordning enligt arbetsavtalslagen görs när domstolen dömer ut ersättning eller när parterna sinsemellan kommer överens om ersättningen. Domstolen ska höra Sysselsättningsfonden, om käranden efter att anställningsförhållandet upphörde eller under permitteringen har fått arbetslöshetsdagpenning avvägd enligt förtjänsten. År 2023 gav vi sammanlagt 718 (640) uttalanden och avtalskommentarer.



### UTBILDNINGERSÄTTNING

Syftet med utbildningsersättningen är att förbättra arbetsgivarnas möjligheter att ordna utbildning för sina anställda i syfte att utveckla deras yrkeskompetens. Arbetsgivare som inte har rätt till utbildningsavdrag i beskattningen, såsom kommuner, välfärdsområden, församlingar, föreningar och stiftelser, är berättigade till utbildningsersättning.

Arbetsgivaren kan ansöka om utbildningsersättning hos Sysselsättningsfonden varje försäkringsår före utgången av januari följande kalenderår. Vi beviljar och betalar utbildningsersättning på basis av arbetsgivarens ansökan.

År 2023 betalade vi 10,2 (8,8) miljoner euro i utbildningsersättning till 616 (591) arbetsgivare för utbildningsdagar 2022. De ersättningsberättigade arbetsgivarna ansökte om ersättning på basis av sammanlagt 451 522 (407 738) utbildningsdagar. Av alla arbetsgivare som beviljats utbildningsersättning var 304 (308) kommuner och städer.



År 2023 betalade vi 10,2 (8,8) miljoner euro i utbildningsersättning till 616 (591) arbetsgivare för utbildningsdagar 2022.

## Målet är effektiva digitala tjänster och nöjda kunder

### ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER BETALADES AV



# 133 510

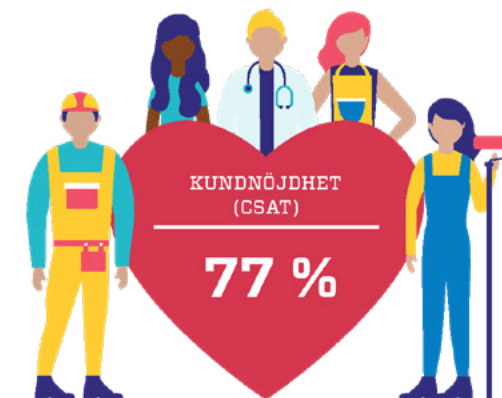
arbetsgivare eller andra  
betalningsskyldiga

### ANTALET BESLUT OM ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRING



# 520 880<sup>st</sup>

Andelen  
automatiska beslut **99 %**



### ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER SAMLADES IN TILL ETT BELOPP AV

# 2 923

 miljoner euro

51 %

49 %

Av arbetstagaret

## 1 490

miljoner euro

Av arbetstagaret

## 1 433

miljoner euro

Andelen obetalda  
premier

# 0,2 %

### ANTALET TILLSYNSFALL INOM ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER SOM TOGS UPP TILL BEHANDLING



# 894<sup>st</sup>

Antalet beslut  
på basis av tillsynen

# 1 234<sup>st</sup>

### KUNDKONTAKTER INOM ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER (ST)



Inloggningar  
i e-tjänsten

# 21 208



Meddelanden  
i e-tjänsten

# 4 289



E-post

# 21 632



Samtal

# 12 033



Användningsgångar  
för räknare\*

# 6 106



Besök på  
webbsidor\*

# 95 641

### UTBILDNINGERSÄTTNING GAVS TILL



# 616

 arbetsgivare

Sammanlagt  
belopp **10** miljoner euro

## Vuxenutbildningsförmåner

Sysselsättningsfonden beviljar och betalar vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendier för stödjande av de färdigheter som behövs i arbetet och för utvecklande av kunnandet.

Vuxenutbildningsstödet är ett ekonomiskt stöd som vi beviljar företagare och löntagare i arbetslivet för hel- eller deltidsutbildning. Vi beviljar yrkesexamensstipendier till personer som avlagt yrkesinriktad grundexamen, yrkesexamen eller specialyrkesexamen. Beviljandet av vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendium grundar sig på lagen om vuxenutbildningsförmåner (1276/2000).

Vi finansierar vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendier för löntagare med de arbetslöshetsförsäkringspremier vi samlat in. Staten svarar för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för företagare och yrkesexamensstipendier som beviljas statsanställda.

År 2023 beviljade vi vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendier till ett belopp av sammanlagt 201 (189) miljoner euro. Beloppet av de beviljade vuxenutbildningsförmånerna ökade med 6,4 procent jämfört med 2022.

### VUXENUTBILDNINGSTÖD FÖR UTVECKLING AV YRKESKOMPETENSEN

Vuxenutbildningsstöd har beviljats sedan 2001. Stöd kan beviljas löntagare och företagare som har en arbetshistoria på minst åtta år. Stödet är avsett för att upprätthålla yrkesskickligheten och utveckla kompetensen och kan beviljas för studier som är underställda offentlig tillsyn i Finland. Studierna kan leda till examen eller till att en examensdel avläggs eller vara yrkesinriktad tilläggsutbildning eller fortbildning.







## Allt fler stödmottagare arbetar vid sidan om studierna.

### ALLT FLER SAMORDNAR ARBETE OCH STUDIER

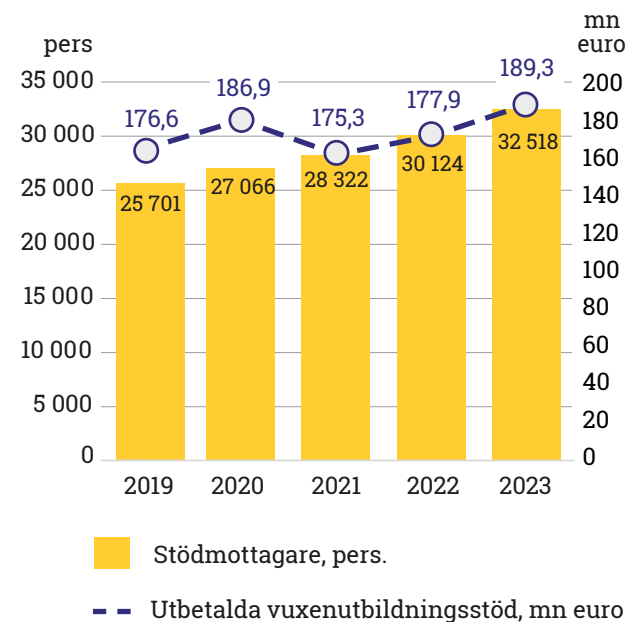
Den nuvarande lagstiftningen om vuxenutbildningsstöd (som trädde i kraft den 1 augusti 2020) gör det möjligt att samordna arbete och studier mer flexibelt än tidigare. Allt fler stödmottagare arbetar vid sidan om studierna. Av dem som fick stöd 2023 utnyttjade 19 (15) procent denna möjlighet. Antalet stödmottagare som samordnar arbete och studier ökar alltså klart.

### VUXENUTBILDNINGSTÖDETS POPULARITET FORTSATTE ATT ÖKA

Vi betalade sammanlagt 189,3 (177,9) miljoner euro i vuxenutbildningsstöd till 32 518 (30 124) personer 2023. Det betalda beloppet ökade med cirka 6,4 procent jämfört med 2022. Av dem som fick vuxenutbildningsstöd fick 31 439 (29 313) personer vuxenutbildningsstöd för löntagare och 1 079 (811) personer vuxenutbildningsstöd för företagare.

Majoriteten av de som får vuxenutbildningsstöd har under de senaste åren varit kvinnor under 40 år. Könsfördelningen var oförändrad 2023: 76 procent var kvinnor och 24 procent var män.

### Antalet stödmottagare och utbetalda vuxenutbildningsstöd

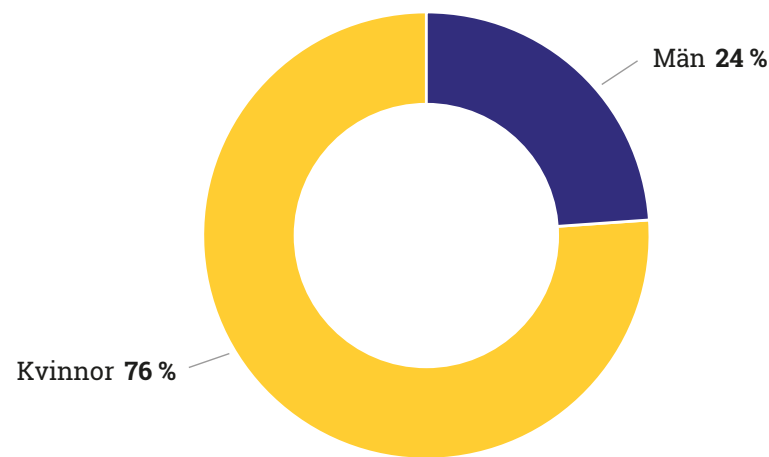


Stödmottagarnas åldersfördelning var densamma som tidigare år. Fördelningen från den största till den minsta åldersgruppen var:

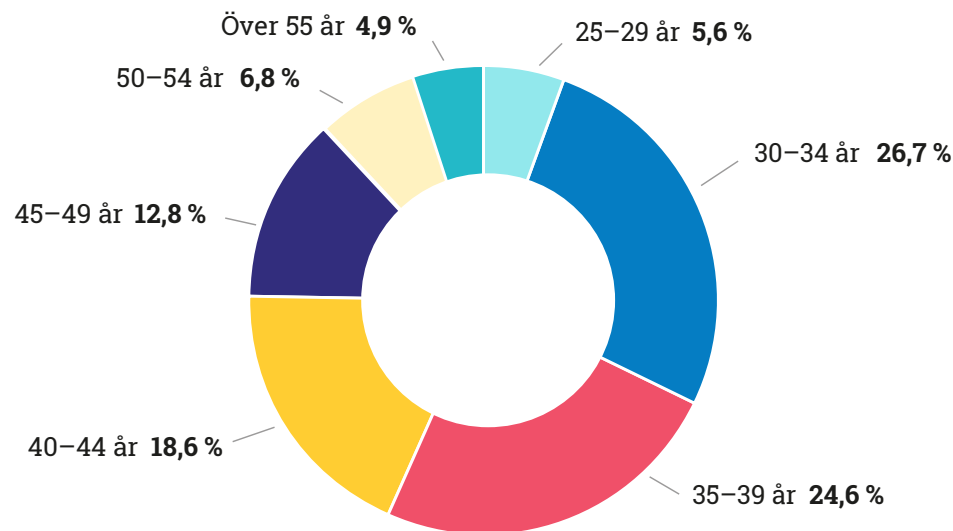
- 30–34-åringar 26,7 procent
- 35–39-åringar 24,6 procent
- 40–44-åringar 18,6 procent
- 45–49-åringar 12,8 procent
- 50–54-åringar 6,8 procent
- 25–29-åringar 5,6 procent
- över 55-åringar 4,9 procent

År 2023 studerade 47 (45) procent av stödmottagarna vid yrkeshögskolor, 23 (26) procent vid yrkesläroanstalter, 27 (26) procent vid universitet och 3 (3) procent vid andra läroanstalter.

### Mottagare av vuxenutbildningsstöd enligt kön 2023



### Mottagare av vuxenutbildningsstöd enligt ålder 2023

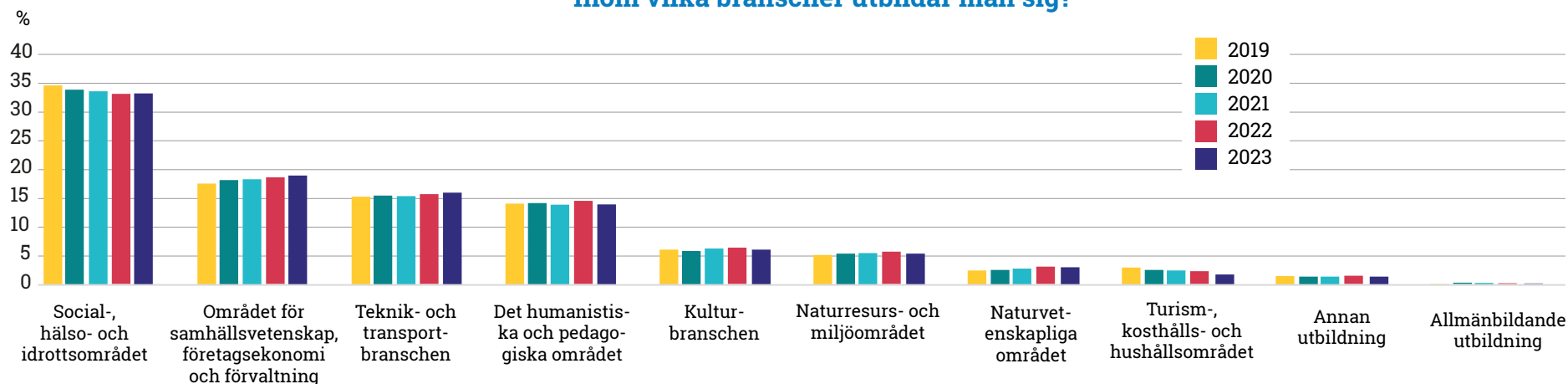


Majoriteten, 82,8 procent, gick en utbildning som ledde till examen. Av stödtagarna genomförde 13,7 procent del av examen och yrkesinriktad tillägs- eller fortbildning och 3,5 procent övriga utbildningar.

De populäraste studieområdena var social-, hälso- och idrottsområdet, 33,2 (33,0) procent och området för företagsekonomi och förvaltning inom samhällsvetenskaperna, 19,0 (18,5) procent. De närmast populäraste utbildningsområdena var teknik- och

trafikområdet, 16,0 (15,6) procent samt det humanistiska och pedagogiska området 14,0 (14,4) procent.

### Inom vilka branscher utbildar man sig?



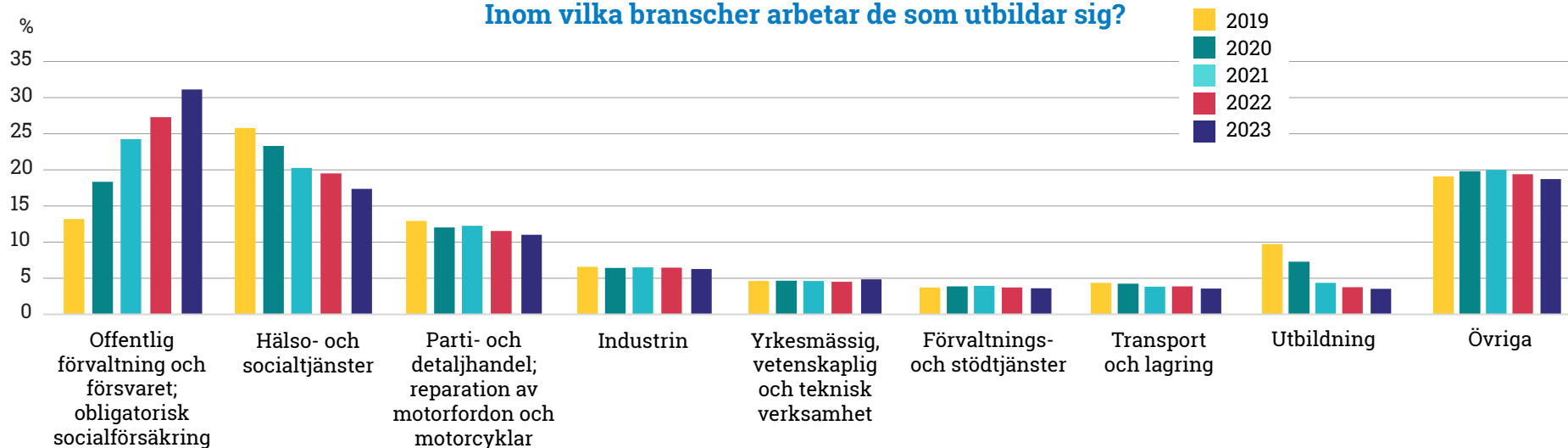
### TILL OCH MED ÖVER EN TREDJEDEL AV DE SOM ANSÖKER OM VUXENUTBILDNINGSSTÖD ARBETAR INOM DEN OFFENTLIGA FÖRVALTNINGEN

Vid en genomgång av förmånstagarna utifrån arbetsgivarens bransch utnyttjades vuxenutbildningsstöd främst inom den offentliga förvaltningen och det nationella försvaret. Andelen förmånstagare

inom denna bransch var 31,1 (27,2) procent. Andelen sökande inom branschen har ökat med 14,2 procent under de senaste fem åren. Stödet utnyttjades närmast mest inom hälso- och socialtjänsterna (17,4 procent) samt parti- och detaljhandeln (11 procent). Antalet stödmottagare inom social- och hälsovården har minskat med 8,4 procent under de senaste fem åren. En

del av minskningen förklaras av en statistisk förändring, eftersom välfärdsområdena statistikförs under förvaltningen och försvaret. Andelen sökande som arbetar inom utbildningsområdet av alla sökande minskade fortsatt och var 3,7 procent 2023, medan andelen var 9,7 procent å sent som för fem år sedan.

### Inom vilka branscher arbetar de som utbildar sig?



### SKRIVNINGEN OM INDRAGNINGEN I REGERINGSPROGRAMMET I JUNI INLEDDE ETT OMFATTANDE FÖRÄNDRINGSPROJEKT VID FONDEN

I juni 2023 offentliggjorde Petteri Orpos regering sitt program och det innehöll en skrivning om att vuxenutbildningsstödet dras in från och med den 1 augusti 2024. I augusti grundade social- och hälsovårdsministeriet ett författningsprojekt för att bereda indragningen. I projektet inkluderades också indragning av yrkesexamensstipendiet. Regeringens proposition om indragning av vuxenutbildningsförmånerna var ute på remiss 12.12.2023–5.1.2024. Lagförslaget lämnades till riksdagen den 15 februari 2024.

Informationen om indragningen av vuxenutbildningsförmånerna startade ett omfattande förändringsprojekt vid förmånsservicen och Sysselsättningsfonden. Projektet fortskrider enligt den tidtabell för indragningen som ministeriet lagt fram.

### NYHETEN OM INDRAGNINGEN GJORDE ATT ANTALET ANSÖKNINGAR STEG TILL EN NY NIVÅ I SLUTET AV ÅRET

Ansökningsförfarandet för vuxenutbildningsstöd för löntagare sker i två steg. På basis av ansökan om stödrättighet får sökanden först rätt till vuxenutbildningsstöd för den stödperiod som han eller hon ansökt om. Därefter kan sökanden månatligen i efterhand ansöka om utbetalning av stödet med en separat betalningsansökan. Man kan ansöka om ytterligare stödrättighet senare genom att skicka in en ny ansökan om stödrättighet.

År 2023 slog antalet ansökningar igen rekord. Publiceringen av regeringsprogrammet påverkade antalet ansökningar under andra halvan av året. År 2023 mottog vi 41 096 (33 615) ansökningar om stödrättighet för vuxenutbildningsstöd och 144 608 (133 689) ansökningar om utbetalning. Flest ansökningar om stödrättighet 6 275 (3 612) kom igen in i augusti, som år

efter år är den livligaste tidpunkten för ansökan om stödrättighet. När det gäller utbetalningsansökningar var de brådaste månaderna november 16 389 (14 874) och december 16 982 (15 270). Antalet ansökningar i november–december var det största i Sysselsättningsfondens historia. Trots det ökade antalet ansökningar lyckades vi förkorta handläggningstiderna. År 2023 var den genomsnittliga handläggningstiden för ansökan om stödrättighet 13,8 (17,1) dagar och för ansökan om utbetalning 0,5 (0,8) dagar.





### AUTOMATISERINGSGRADEN ÖKADE I OCH MED AUTOMATISERINGEN AV PROCESSEN FÖR ANSÖKAN OM FORTSATT STÖDRÄTTIGHET

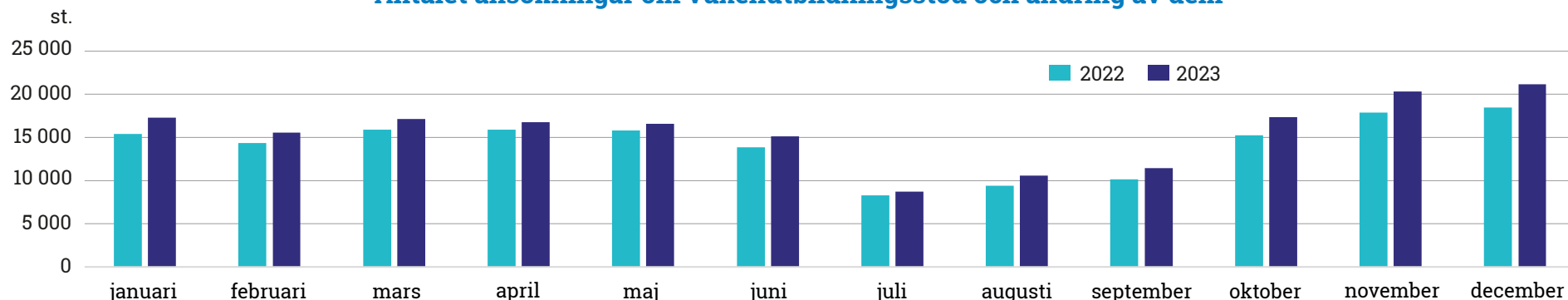
Merparten av ansökningarna om utbetalning av vuxenutbildningsförmåner, cirka 80 procent, kommer till vår förmånstjänst för handläggning under månadens första vecka och de skapar en betydande belastningstopp i arbetet. För att säkerställa serviceförmågan har vi under de senaste åren utvecklat automatiseringen av

handläggningen av ansökningar. År 2023 var andelen automatiska betalningsbeslut redan 83,5 (78) procent av alla meddelade betalningsbeslut. Vi höjde automatiseringsgraden genom att genomföra en automatisk behandlingsprocess för ansökningar om ytterligare stödrättighet. I genomförandet verkställde vi för första gången lagstiftningen om automatiserat beslutsfattande, som trädde i kraft den 1 maj 2023. Ett automatiskt beslut meddelades för 20,1 procent av ansökningarna om fortsatt stödrättighet

2023. När man granskar siffran är det skäl att beakta att automatiseringslösningen togs i produktion i juni.

År 2023 vidareutvecklade vi automatiseringen av handläggningen av stipendier och ett automatiskt beslut meddelades för sammanlagt 40,6 procent av ansökningarna.

### Antalet ansökningar om vuxenutbildningsstöd och ändring av dem



### YRKESEXAMENSSTIPENDIUM TILL PERSON SOM AVLAGT YRKESEXAMEN

Systemet med yrkesexamensstipendier har varit i kraft sedan 1996. Stipendiet kan beviljas en person som är bosatt i Finland och som har avlagt en yrkesinriktad grundexamen, yrkesexamen eller specialyrkesexamen, är under 68 år och som har en arbetshistoria på minst fem år före examensdagen. Yrkesexamensstipendiet är en skattefri engångsersättning på 414 euro (examina som avlagts efter den 1 januari 2022).

### STIPENDIETS POPULARITET ÖKADE NÅGOT

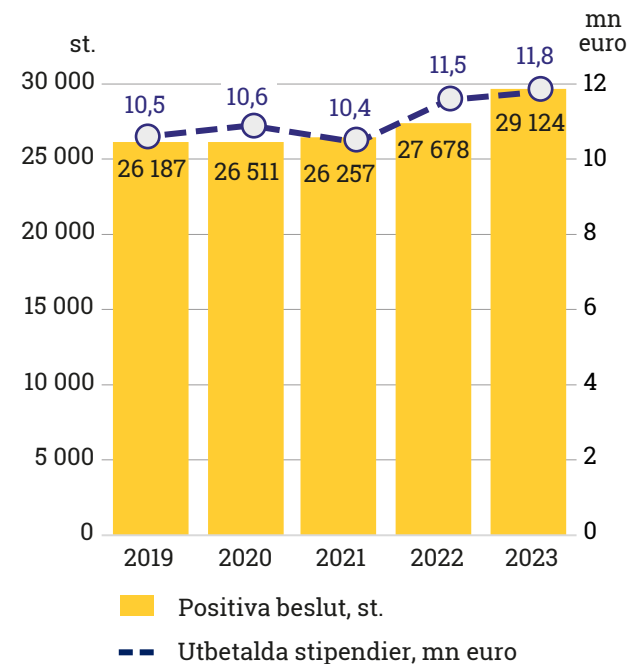
År 2023 tilldelades 28 485 (27 755) personer yrkesexamensstipendier. Vi betalade sammanlagt 11,8 (11,5) miljoner euro i stipendier, vilket är något mer än 2022.

Yrkesexamensstipendium ansöks efter avlagd examen och därför ofta i slutet av terminen. År 2023 inkom flest ansökningar

i juni (5 715), december (3 882) och maj (3 699). Under dessa tre månader inkom 41 procent av hela årets ansökningar. Vi lyckades förkorta handläggningstiden jämfört med föregående år genom att utnyttja automatisering vid handläggningen av ansökningar. Den genomsnittliga handläggningstiden för stipendieansökningar var 7 dagar, medan den året innan var 10 dagar.

Av stipendierna beviljades 43 procent på basis av yrkesexamen, 33 procent på basis av grundexamen och 25 procent på basis av specialyrkesexamen. Liksom tidigare år var de vanligaste examina som stipendiemottagarna avlade 2023 yrkesexamen för teamledare 10,1 (9,1) procent, grundexamen inom social- och hälsovårdsbranschen 9,6 (9,1) procent samt specialyrkesexamen inom ledarskap och företagsstyrning 7,4 (7,7) procent. Av stipendiemottagarna var 64 procent, dvs. en klar majoritet, kvinnor.

### Positiva beslut och utbetalda yrkesexamensstipendier



### **ANSÖKAN OM ÄNDRING OCH ÅTERKRAV AV OBERÄTTIGAD UTBETALNING AV FÖRMÅN**

Sökande som är missnöjda med beslutet om yrkesexamensstipendium eller vuxenutbildningsstöd kan ansöka om ändring av beslutet. Den första besvärinstansen är Besvärsnämnden för social trygghet SAMU. Den andra och sista besvärinstansen är försäkringsdomstolen. Under 2023 skickades 248 (288) klagomål till nämnden. Antalet besvär som skickades till försäkringsdomstolen var 30 (17). Oftast gällde besvären återkrav av en förmån eller beaktande av biinkomster enligt betalningstidpunkten.

Om betalningen av förmånen har varit obefogad eller beloppet för stort, ska överbetalningen återkrävas av förmånstagaren. Sammanlagt 1 318 (1 198) beslut om återkrav fattades.

### **KUNDNÖJDHETEN STEG TILL REKORDNIVÅ TACK VARE KONTINUERLIG UTVECKLING**

Våren 2023 fortsatte vi den kundorienterade utvecklingen av förmånstjänsterna utifrån kundresponsen. Vår ambition var kortare handläggningstider och smidigare ärendehantering. Utvecklingsåtgärderna koncentrerades både till e-tjänsten och till att öka automatiseringen av handläggningen av ansökningar. Vi förnyade i synnerhet processen för ansökan om förmåner, vilket gjorde att kundnöjdhetsindexet CSAT för elektronisk ansökan igen steg till en ny nivå, 85 procent. I och med utvecklingen av automatiseringen överskred den totala automationsgraden i förmånsbehandlingen den krävande gränsen på 70 procent för första gången i förmånstjänstens historia i november.

Under våren genomförde vi en omfattande kundundersökning där vi utredde motiven bakom ansökan om vuxenutbildningsstöd och den upplevda effekten av vuxenutbildningsstödet. Nästan 5 000 kunder svarade på enkäten. Av resultaten skulle man kunna få ett stort utgångsmaterial för att utveckla förmånerna och deras verkningsfullhet.

Efter att regeringsprogrammet offentliggjordes flyttade vi i och med indragningen av stödet fokus från utveckling till de viktigaste frågorna.

## Effektiva digitala tjänster och nöjda kunder som mål

### ANTALET PERSONER SOM FICK VUXENUTBILDNINGSSTÖD VAR



# 32 518

personer, varav  
**96,7 % löntagare** och  
**3,3 % företagare**

### ANTALET BESLUT OM VUXENUTBILDNINGSSTÖD FÖR LÖNTAGARE

#### Antalet stödriktighet beslut

# 41 048<sup>st</sup>



Andelen automatiska beslut  
**10 %**

#### Antalet betalningsbeslut

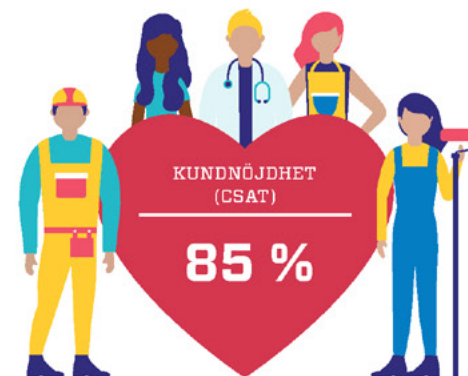
# 144 659<sup>st</sup>



Andelen automatiska beslut  
**84 %**

### ANTALET BESLUT OM VUXENUTBILDNINGSSTÖD FÖR FÖRETAGARE

# 1 415<sup>st</sup>



### KUNDKONTAKTER INOM VUXENUTBILDNINGSSTÖDET (ST.)



Inloggningar i e-tjänsten

# 661 844



Meddelanden i e-tjänsten

# 62 789



E-post

# 8 076



Samtal Samtal

# 36 540



Användningsgångar för räknare\*

# 278 356



Besök på webbsidor\*

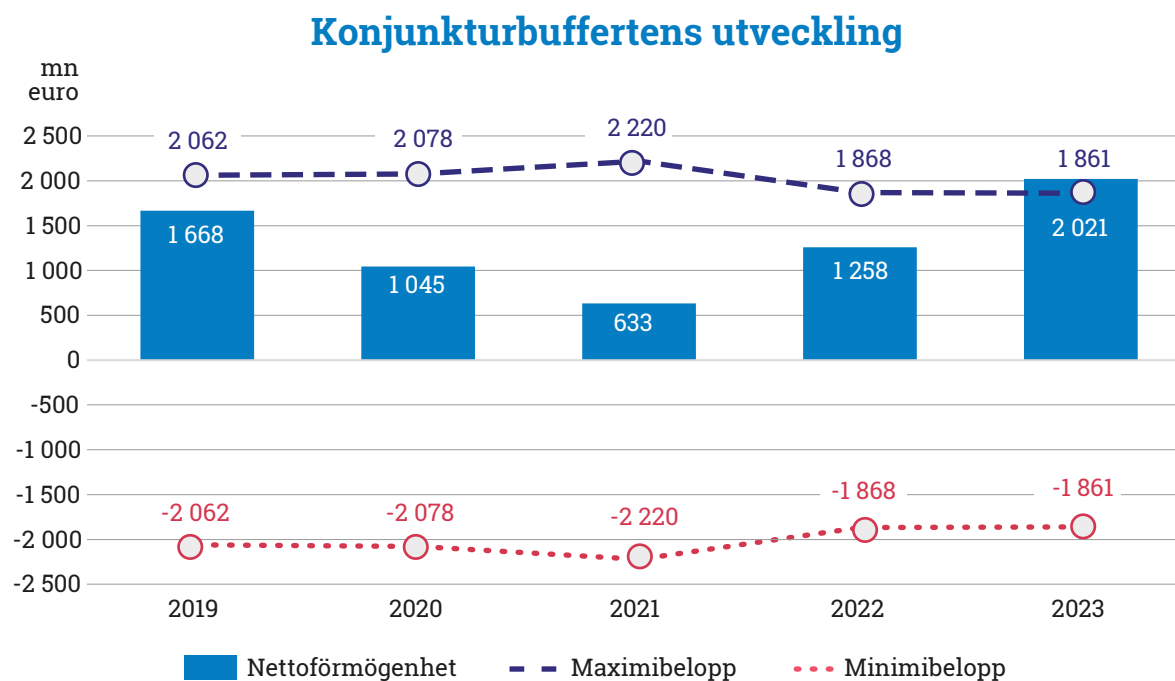
# 2 117 196

# Ekonomi

## KONJUNKTURBUFFERTENS

### NETTOFÖRMÖGENHET STÄRKTES KLART

Enligt 3 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner har Sysselsättningsfonden, för att trygga likviditeten och balansera ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna till följd av prognostiserbara nationalekonomiska konjunkturfluktuationer, en konjunkturbuffert. Konjunkturbufferten utgör skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder. Prognosen för konjunkturbuffertens maximala tillgångar eller skulder vid fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremierna kan vara högst sex procentenheter stora skulder som motsvarar arbetslöshetsgraden. Enligt lagen kan konjunkturbufferten vid beslut om nivå på arbetslöshetsförsäkringspremierna enligt prognosen överskrida maximibeloppet av medlen under två år under en granskningsperiod på tre år för att säkerställa en jämn premieutveckling. Då får arbetslöshetsförsäkringspremierna dock inte fastställas till ett högre belopp än året innan. Konjunkturbuffertens maximibelopp beräknas utifrån siffrorna i bokslutet.



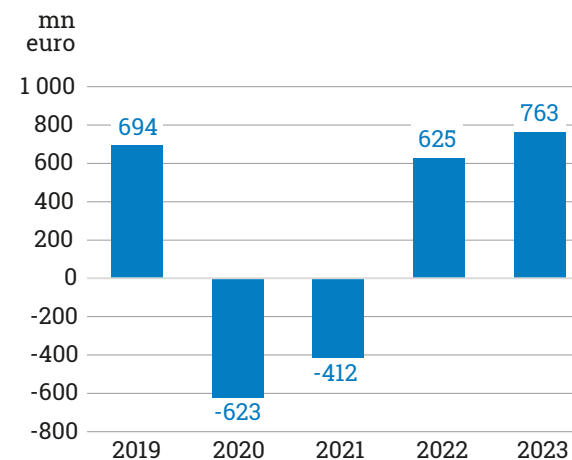


Konjunkturbuffertens maximibelopp beräknas så att de årliga utgifter som Sysselsättningsfonden ansvarar för, 2 233 miljoner euro år 2023, divideras med den genomsnittliga arbetslöshetsprocenten (7,2) för året i fråga och multipliceras med 6. Konjunkturbuffertens lagstadgade maximibelopp var 1 861 (1 868) miljoner euro 2023.

I vår halvårsrapport uppskattade vi att förändringen i Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet skulle vara cirka 780 miljoner euro positiv 2023 och nettoförmögenheten cirka 2 040 miljoner euro positiv i slutet av 2023. Förändringen i Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet var 763 (625) miljoner euro 2023. Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet var 2 021 (1 258) miljoner euro positiv i slutet av 2023.

Enligt budgeten för 2024, som vi lämnade till social- och hälsovårdsministeriet i augusti 2023, skulle förändringen i Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet vara 338 miljoner euro negativ 2024 och nettoförmögenheten 1 701 miljoner euro positiv den 31 december 2024. När bokslutet för 2023 upprättades uppskattade vi att förändringen i Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet skulle vara cirka 570 miljoner euro negativ 2024, vilket skulle innebära en positiv nettoförmögenhet på cirka 1 450 miljoner euro i slutet av 2024.

### Förändring av nettoförmögenheten





Fonden betalade som planerat tillbaka lån till ett belopp av 700 miljoner euro.

#### LIKVIDITET OCH SKULDFINANSIERING

Enligt de principer för placeringsverksamhet som Sysselsättningsfondens förvaltningsråd har godkänt ska fonden ha minst ett belopp som motsvarar utgifterna för en månad i ränteplaceringar som är kortare än ett år. Detta belopp var cirka 300 miljoner euro 2023. Den ovan beskrivna s.k. likviditetsbufferten var under 2023 i genomsnitt 2,6-faldig i förhållande till minimibeloppet.

För likviditetsändamål har fonden också ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2022: 300 miljoner euro) och dessutom bindande revolverande kreditlimiter (RCF) med statlig garanti på sammanlagt 600 miljoner euro tillsammans med fyra banker (31.12.2022: 600 miljoner euro). Företagscertifikatprogrammet och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända i slutet av 2023 (31.12.2022: 100 miljoner företagscertifikat till förfogande).

I slutet av 2023 hade Sysselsättningsfonden ett masskuldebrevslån på 600 miljoner euro som emitterades 2020 och som förfaller till betalning den 16 juni 2027.

År 2023 genomförde Sysselsättningsfonden skuldhanteringsplanen genom att betala det masskuldebrevslån på 600 miljoner euro som lyftes 2020 på förfallodagen i juni 2023. Dessutom betalade Sysselsättningsfonden tillbaka företagscertifikat för 100 miljoner euro under det första halvåret 2023.

Sysselsättningsfonden har kreditbetyget AA+ (stabila utsikter)/A-1+ som fastställts av kreditvärderingsinstitutet S&P GlobalRatings. Kreditbetyget är detsamma som S&P GlobalRatings gett finska staten.

## Investeringsverksamhet

Sysselsättningsfonden bedriver investeringsverksamhet i den omfattning som behövs för att investera de finansiella överskott som beror på att inkomsterna och utgifterna inte är simultana samt för att trygga likviditeten.

Vi styr vår investeringsverksamhet med hjälp av placeringsprinciper som fondens förvaltningsråd har godkänt och en placeringsplan som styrelsen har beslutat om. Sysselsättningsfondens investeringstillgångar och likvida medel uppgick till 1 869 (1 885) miljoner euro i slutet av 2023.

### EKONOMISK VERKSAMHETSMILJÖ

År 2023 bromsade kriget i Ukraina och de geopolitiska spänningarna ytterligare världsekonomin utveckling. I Finland håller den ekonomiska tillväxten på att bli något negativ, men för arbetsmarknadens del höll sig sysselsättningsutvecklingen relativt stabil 2023.

Den kraftigt tilltagande inflationen och centralbankernas höjningar av styrräntorna i syfte att bekämpa inflationen fortsatte fram till slutet av 2023. Höjningen av styrräntorna avslutades i USA i juli och för Europeiska centralbankens del i oktober 2023.

### INVESTERINGSMARKNADEN

Aktiemarknadens utveckling var i huvudsak stark 2023. I Nordamerika steg aktieindexen med cirka 22 procent och i Europa med cirka 17 procent. Utvecklingen på den inhemska börsen var anspråkslös och indexavkastningen var -0,5 procent.

Avkastningen på ränteplaceringar i europeiska masskuldebrevslån var bra. Den högre prissättningen av kreditrisker och räntorna på masskuldebrevslån, som sjönk särskilt i slutet av året, bidrog till den goda utvecklingen av ränteplaceringarna. Detta berodde särskilt på centralbankernas uttalanden och på att inflationen avtog klart både i USA och i Europa.



Under året var marknadsutvecklingen för alternativa placeringar starkt beroende av vilken placeringskategori det var fråga om. Till exempel var avkastningen på placeringar i den inhemska fastighetssektorn dålig under 2023, med undantag av skogsplaceringar, som gav bra avkastning.

### INRIKTNING AV INVESTERINGAR

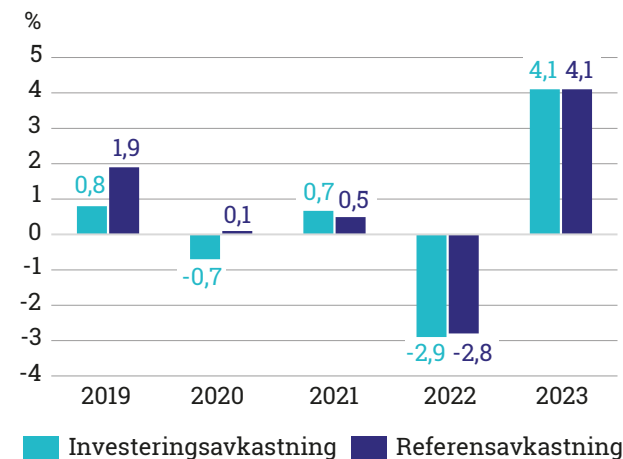
Vi investerade aktivt medel i penningmarknadsinstrument, masskuldebrevslån, aktier och alternativa placeringar, beroende på tillgångsklassen antingen direkt eller via fonder. I placeringsplanen för 2023 ökade vi vikten för investeringar i masskuldebrevslån. I juni 2023 minskade vi penningmarknadsplaceringarnas vikt när vi betalade bort ett masskuldebrevslån på 600 miljoner euro som vi tog 2020. I slutet av räkenskapsåret var 820 (1 098) miljoner euro av fondens medel placerade i penningmarknadsplaceringar, 958 (669) miljoner euro i masskuldebrev, 39 (36) miljoner euro i aktier och 83 (75) miljoner euro i alternativa placeringar.

År 2023 var avkastningen på våra placeringar 4,1 (-2,9) procent. Avkastningen var större än den förväntade avkastningen på 2,8 procent i vår placeringsplan, och låg på samma nivå som referensavkastningen för vår placeringsverksamhet.

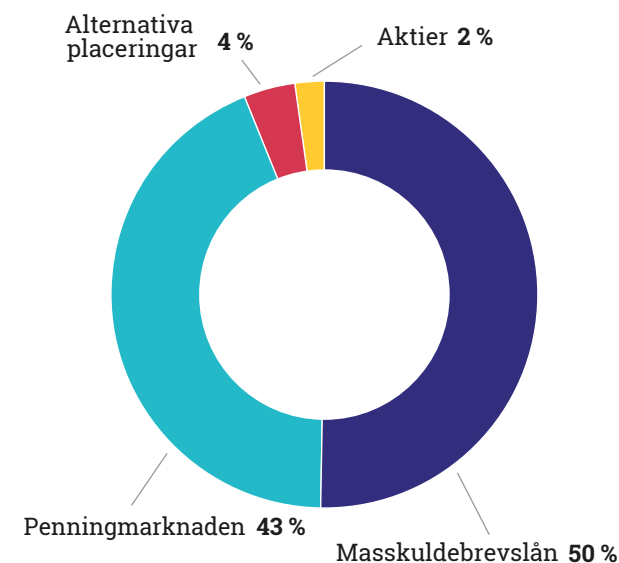
Sysselsättningsfondens styrelse godkände vår placeringsplan för 2024 den 28 november 2023. Ändringarna i planens viktning var små, bland annat ökas storleken på de alternativa placeringarna en aning och vikten för korta ränteplaceringar minskar en aning.

När vi fattar investeringsbeslut beaktar vi också ansvarsfrågor. Ansvarsfullheten i vår placeringsverksamhet beskrivs närmare i avsnittet om ansvarsfullhet på sidan 41.

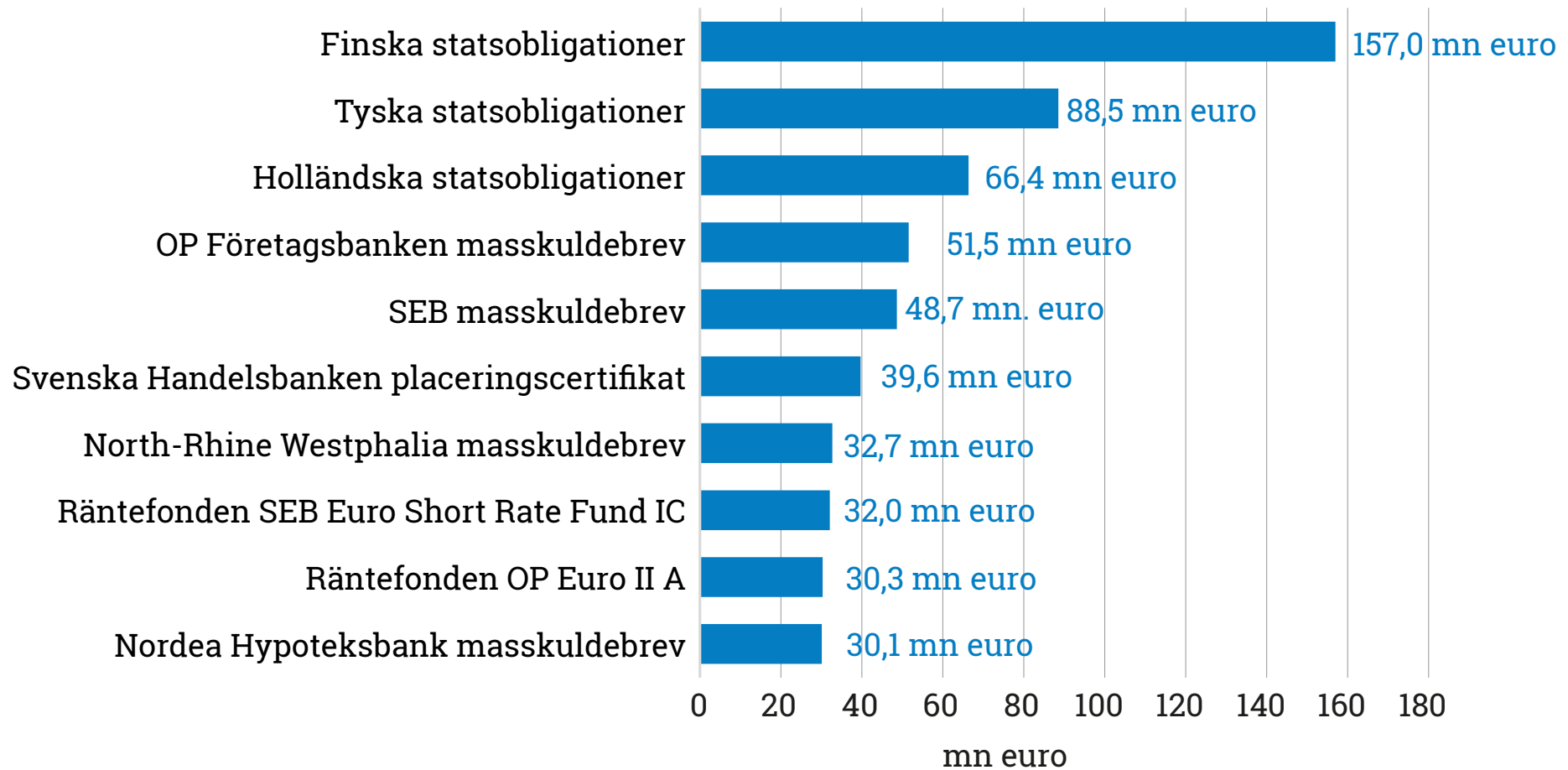
### Avkastning på investeringar



### Fördelning av investeringar



## De största investeringarna





## Hållbarhet

Sysselsättningsfondens ambition är att främja hållbar utveckling och hållbarhet ur de perspektiv som vi kan påverka så effektivt som möjligt med vår basverksamhet.

I egenskap av verkställare av den sociala tryggheten fokuserar vi starkt på teman som har samband med socialt ansvar. Åren 2022 och 2023 har vi arbetat med fondens egen hållbarhetshelhet som syftar till att stödja uppnåendet av FN:s mål för hållbar utveckling i Agenda 2030. Utöver arbetet med hållbarhetshelheten syns hållbarhetshelheten i vår placeringsverksamhet, i anskaffningen av skuldfinansiering samt i vårt likabehandlings- och mångfaldsarbete.

Under 2023 utnyttjade vi också olika nätverk för att utveckla vår hållbarhetskompetens. Vi gick med i nätverket för företagsansvar FIBS, som ordnar evenemang om aktuella hållbarhetsteman samt erbjuder nyhets- och informationstjänster om frågor som anknyter till temana. Därtill deltog vi aktivt i evenemang i nätverket för hållbarhet som Statskontoret upprätthåller, där organisationer inom den offentliga förvaltningen delar information om till exempel bästa praxis för hållbarhet och för rapportering om hållbarhet.



## VI DEFINIERADE VÅRA HÅLLBARHETSMÅL

Åren 2022 och 2023 skapade vi en grund för fondens hållbarhetshelhet genom en så kallad väsentlighetsanalys. Syftet med analysen var att identifiera de av FN:s mål för hållbar utveckling som vi mest kan påverka positivt med vår basverksamhet. Som sådana mål valde vi följande Agenda 2030-huvudmål:

- God utbildning för alla
- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Fredliga och inkluderande samhällen

De valda huvudmålen är direkt kopplade till våra kärnuppgifter, såsom finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa och vuxenutbildningsförmånerna. Bearbetningen av fondens konkreta hållbarhetsåtgärder och indikatorer pågår fortfarande och arbetet fortsätter under 2024. Vårt mål är att skapa en grund för ett systematiskt hållbarhetsarbete, så att vi kan börja rapportera regelbundet om vår hållbarhetsverksamhet under de närmaste åren.



## REFERENSRAM FÖR SAMHÄLLELIG FINANSIERING

Våren 2023 utarbetade vi en referensram för samhällelig finansiering i fonden. Referensramen har utarbetats i enlighet med International Capital Market Associations (ICMA) principer för samhällliga masskuldebrevslån, som uppdaterades 2021, och den europeiska lånemarknadsorganisationens (LMA) principer för samhällliga lån, som uppdaterades 2023. Referensramen gör det möjligt att skaffa riktad skuldfinansiering i form av olika finansiella instrument, som driver fram samhällliga fördelar.

Referensramen gör det möjligt att sammanbinda fondens skuldfinansiering tätt med positiva samhällliga effekter. Genom att tillämpa referensramen kan vi dessutom främja förverkligandet av FN:s mål för hållbar utveckling "God utbildning för alla" och "Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt". Finansiering som lyfts på detta sätt används för utgifter som uppfyller behörighetsvillkoren, dvs. fokuserar

på att skapa trygghet vid förändringar i arbetslivet. Sådana är till exempel finansiering av arbetslöshetsförmåner samt vuxenutbildningsstödet, som fungerar som ett stöd för upprätthållandet och utvecklingen av yrkeskompetensen. I slutet av 2023 hade Sysselsättningsfonden ingen sådan skuldfinansiering, på vilken referensramen för samhällelig finansiering skulle ha tillämpats.

## LIKABEHANDLINGS- OCH MÅNGFALDSARBETE

Våren 2023 tillsatte vi en mångfaldsarbetsgrupp som har som mål att identifiera och behandla frågor som gäller mångfalden i arbetsgemenskapen och definiera vilka praktiska utvecklingsåtgärder som kan behövas i vår arbetsgemenskap. Arbetsgruppens uppgift är också att främja att alla våra medarbetare upplever en öppen och jämlik arbetsgemenskap. Vårt likabehandlings- och mångfaldsarbete har en positiv inverkan på uppnåendet av huvudmålet

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt i FN:s Agenda 2030.

Under 2023 kartlade vi fondens nuläge med hjälp av FIBS självvärderingsverktyg för mångfaldsledning och fastställde preliminära utvecklingsobjekt. Mångfaldsarbetsgruppens mål är att utarbeta en uppdaterad likabehandlings-, jämställdhets- och mångfaldsplan för fonden under 2024.

### HÅLLBAR INVESTERINGSVERKSAMHET

Hållbar investeringsverksamhet innebär att vi beaktar ansvars- och hållbarhetsfrågor när vi fattar investeringsbeslut. När vi fattar investeringsbeslut beaktar vi, utöver investeringsobjektets ekonomiska siffror, även ESG-faktorer som hänför sig till miljön, samhället och god förvaltningssed (Environment, Social and Governance). Vi tillämpar ESG-integrering i alla våra investeringar i den mån det är möjligt, med undantag av indexplaceringar. Vi säkerställer också att ESG-faktorer beaktas genom att en utomstående part går igenom våra placeringar två gånger om året och rapporterar om eventuella avvikelser.

Från möjliga investeringsobjekt utesluter vi sådana företag som anses tillämpa ett oansvarigt verksamhets sätt till exempel i fråga om korruption, utnyttjande av barnarbetskraft, arbetstagarnas rättigheter eller de mänskliga rättigheterna. Dessutom investerar vi i så långt det är möjligt i företag som följer FN:s Global Compact-principer.

Vid uppföljning och analysering av Systsättningsfondens hållbarhet används numeriska utvärderingsmetoder med vilka man eftersträvar en så heltäckande och mångsidig bild av fondens hållbarhetsprofil och dess utveckling som möjligt. Uppföljningen har gjorts med motsvarande indikatorer sedan 2019. Vid bedömningen av

hållbarheten granskas bland annat indikatorer som beskriver placeringsobjektens och de bakomliggande företagens operativa hållbarhet, såsom utvecklingen av variabler som mäter miljöbelastning, förverkligandet av jämställdhet samt god förvaltningssed. Bedömningen grundar sig på SFDR- och MiFID II-regleringen samt EU-taxonomin. Enligt den senaste hållbarhetsbedömningen låg våra placeringar på en god nivå med ESG-indikatorer mätt.

ESG-analysen av placeringstillgångarna täcker 54 procent av Sysselsättningsfondens placeringstillgångar. I den analyserade förmögenheten ingår till exempel inte investeringar i statliga lån, som utgör en betydande andel av fondens placeringstillgångar. Enligt den analys av vår hållbarhet som ett kapitalförvaltningsinstitut gjorde i december 2023 visar miljöindikatorerna för våra placeringar (kolavtryck, kolintensitet, viktad kolintensitet och vattenanvändning) ett sämre resultat jämfört med den analys som gjordes i juni 2023. Detta beror på att ägarandelarna i ett energibolags och ett skogsindustribolags masskuldebrev har ökat i våra placeringar. Kolavtrycket från våra placeringar är dock fortfarande betydligt lägre än jämförelseindexet.

Av våra likvida fondplaceringar är 79 procent fonder som främjar hållbarhetsfaktorer, dvs. SFDR art. 8-fonder, och 16 procent är SFDR art. 9-fonder, som har som mål att göra hållbara investeringar. Av våra

investeringar har 80 procent ett ambitiöst mål för klimatarbetet och utsläppsminskningen. Av våra investeringar bedöms 77 procent ha en positiv inverkan på FN:s mål för hållbar utveckling.

Indikatorerna för de sociala faktorerna i våra investeringar (jämnställdhet mellan könen, styrelsens oberoende, lönejämställdhet och ökad sysselsättning) visade en negativ trend jämfört med uppföljningsåret 2019, men de är ändå i linje med jämförelseindexet. Av indikatorerna visar i synnerhet jämställdheten när det gäller löner ett betydligt bättre resultat än jämförelseindexet.

I Sysselsättningsfondens direkta placeringar ingår inte bolag som bryter mot normer (baserat på ISS:s klassificering). Som en del av indexfondplaceringar gäller 0,1 procent av fondens investeringar sådana bolag.



# Riskhantering

Riskhanteringen är en del av Sysselsättningsfondens interna kontroll. Målet är att säkerställa riskmedvetenheten i beslutsfattandet och stöda fonden i uppnåendet av målen. Riskhanteringen ger högkvalitativ information om de risker och hot som riktas mot fonden samt rekommendationer om åtgärder för att förebygga dem.

## VI TRYGGAR VÅR VERKSAMHET GENOM OMFATTANDE RISKHANTERING

Vi följer upp och hanterar risker bl.a. inom följande delområden: strategiska, operativa, omvärldsrelaterade, regleringsmässiga samt ekonomiska och finansiella risker.

Identifiering av risker på strategisk nivå och formbunden hantering av dem hjälper fonden att uppnå sina mål inom ramen för den fastställda riskbenägenheten. År 2023 utvecklade vi ytterligare riskhanteringen på strategisk nivå.

Genom att hantera operativa risker tryggar vi kontinuiteten i våra nyckelverksamheter och i vår lagstadgade verksamhet och strävar efter att säkerställa att fondens verksamhetsförutsättningar bevaras även under undantagsförhållanden. Under de senaste åren har vi satsat särskilt på att främja digitaliseringen i syfte att förbättra våra tjänster och effektivisera verksamheten. Genom att öka automatiseringen har vi lyckats minska de operativa riskerna och påskynda genomförandeprocesserna. Att utbilda personalen och ge anvisningar i informationssäkerhetsfrågor är också en viktig del av bekämpningen av cyberrisker.



Genom att hantera regleringsrisker ser vi till att Sysselsättningsfonden agerar i överensstämmelse med lagen och kraven, på ett ansvarsfullt och etiskt sätt. Till detta hör en aktiv uppföljning av lagstiftningsändringar. Vi följer också aktivt upp utvecklingen av informationssäkerhetsregleringen. Vi utvecklade också processer i anslutning till dataskyddet särskilt för konsekvensbedömningens del och utbildade personalen i behandlingen av personuppgifter.

De ekonomiska risker som förändringarna i verksamhetsmiljön medför hanterar vi bland annat genom mångsidiga prognosmetoder och ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna i rätt tid. För att trygga vår likviditet bedriver vi placeringsverksamhet med låg risk och strävar efter att trygga goda möjligheter till upplåning. Dessutom har Sysselsättningsfonden en lagstadgad konjunkturbuffert som har till uppgift att minska behovet av förändringar i nivån på

arbetslöshetsförsäkringspremierna på grund av konjunktursvängningar. Hanteringen av de finansiella riskerna har genomförts på Sysselsättningsfonden enligt samma principer som tidigare

Sysselsättningsfonden använder en anonym kanal för anmälan av missbruk, dit man kan göra anmälningar både om ärenden enligt visselblåsarlagen och om ärenden som gäller överträdelser av etiska anvisningar.

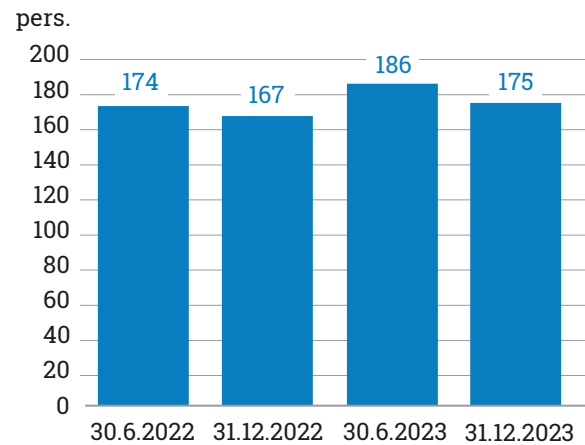
## Personal

I slutet av 2023 hade Sysselsättningsfonden 175 (167) anställda. Mätt i årsverken var antalet anställda 159 (147) år 2023.

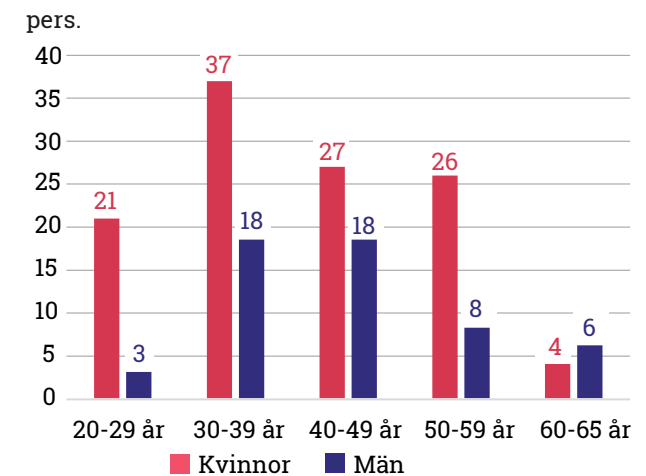
Vi betalade sammanlagt 9 842 000 euro i löner, inklusive 59 000 euro i naturaförmåner. Vårt lönesystem grundar sig på arbets svårighetsgrad och dessutom har vi ett resultatpremieprogram som stöder uppnåendet av våra strategiska mål.

Av vår personal var 56 (54) män och 119 (113) kvinnor. Personalens medelålder var 41,5 (41) år och den genomsnittliga anställningstiden var 6,3 år. Den frivilliga personalsättningen var 8,53 procent och sjukfrånvaron var 3,23 procent.

### Antal anställda 2022-2023



### Personalens ålders- och könsfördelning 2023



## VI KARTLADE OCH UTVECKLADE MEDARBETARUPPLEVELSEN

Medarbetarnas välbefinnande är en viktig prioritering i fonden och vi satsar kontinuerligt på att följa upp och utveckla den. Vi utredde personalens medarbetarupplevelse med en omfattande enkät våren 2023 och följde upp framstegen i de frågor som identifierats som utvecklingsobjekt med två pulsenkäter. I slutet av året genomförde vi också en Aisti-enkät för att närmare kartlägga resurs- och belastningsfaktorerna i vår arbetsgemenskap.

Av enkätresultaten framgick att vår personal särskilt uppskattar fondens flexibla hybridarbetsmodell, möjligheterna att samordna arbete och det övriga livet samt ett vänligt och uppmuntrande arbetsklimat. Arbetet i fonden anses vara intressant och betydelsefullt och man upplever att fondens värderingar förverkligas väl i vardagen.

Vårt People Power-index sjönk en aning från 68,3 föregående vår till 66,5. Utifrån personalenkäten utgjorde tydligt beslutsfattande och tillgång till de uppgifter som behövs i arbetet särskilda utvecklingsobjekt. Utifrån uppföljningsenkäterna lyckades vi förbättra båda utvecklingsobjekten redan under det gångna året. Vi har konstaterat att det finns behov av att utveckla hanteringen av arbetsbelastningen och den kognitiva ergonomi.

I vårens personalundersökning utredde vi för första gången också medarbetarnas upplevelser av jämställdhet, likabehandling och inkludering. Enligt resultaten är helhetsbilden bra, men samtidigt identifierade vi ett behov av mer systematisk ledning av ovan nämnda teman. I början av sommaren startade en arbetsgrupp för mångfald, som deltar i utvecklingen och främjar likabehandling och jämställdhet i vår arbetsgemenskap.





## Vi fortsatte att förnya och utveckla organisationen även 2023.

### VI UTBILDADE PERSONALEN OCH STÄRKTE TEKNOLOGIKOMPETENSEN

Vi fortsatte att förnya och utveckla organisationen även 2023. De mest omfattande utvecklingsåtgärderna gällde serviceområdet Teknologi och utveckling, som vi stärker bland annat med nya roller och kompetens för att bättre motsvara våra nuvarande och framtida behov.

År 2023 inriktades utvecklingen av medarbetarnas kompetens på arbetsgemenskapskommunikation, servicedesign, ett coachande arbetssätt, tillgänglighet och systemutveckling. Alla medarbetare har tillgång både till det ständigt växande innehållet i vår interna inlärningsmiljö och till vår externa partners utbildningsutbud bland annat för mångsidig utveckling av den digitala kompetensen.

Antalet utbildningstimmar under året var i genomsnitt 14,09 (9,93) per person. Ökningen av tiden för utbildning jämfört med året innan stöder väl vårt mål att göra kompetensutvecklingen till en allt mer integrerad del av arbetet.

### STÖD VID FÖRÄNDRINGAR

Osäkerhetsfaktorerna i anslutning till indragningen av vuxenutbildningsstödet har återspeglats i medarbetarupplevelsen, därför att om lagändringen blir verklighet minskar uppgifterna för personer som arbetar med vuxenutbildningsförmåner och upphör slutligen helt. På hösten erbjöd vi cheferna coachning i chefsarbete i förändringssituationer. Hela personalen erbjöds stöd för att hantera de känslor som förändringssituationen orsakade samt för att hålla upp arbetsförmågan och motivationen. I den utmanande situationen har medarbetarna visat utmärkt förändringsförmåga och förberett sig på ett smidigt verkställande av lagändringen.



## Händelser efter räkenskapsperioden

Sysselsättningsfondens ekonomiska ställning har inte förändrats nämnvärt sedan rapporteringsperioden upphörde.

Helsingfors 27.2.2024

Sysselsättningsfonden

Styrelse



## Förvaltnings- och styrsystem

Sysselsättningsfondens redogörelse för förvaltnings- och styrsystemen år 2023 har uppgjorts i enlighet med värdepappersmarknadslagen och rekommendationen om rapportering enligt den finska koden för bolagsstyrning, som trädde i kraft den 1 januari 2020.

### IAKTTAGANDE AV KODEN FÖR BOLAGSSTYRNING 2020 OCH AVVIKELSE FRÅN REKOMMENDATIONERNA

Sysselsättningsfonden är en lagstadgad självständig inrättning som övervakas av Finansinspektionen. Sysselsättningsfonden har emitterat masskuldebrevslån som noterats i Nasdaq OMX Helsinki Oy. En del av masskuldebrevslånen förföll till betalning 2023 och en del förfaller till betalning 2027.

Sysselsättningsfonden har ett företagscertifikatprogram på 300 miljoner euro (31.12.2022: 300 miljoner euro). Företagscertifikatprogrammet var helt oanvänt i slutet av 2023.

I sin verksamhet följer Sysselsättningsfonden i tillämpliga delar koden för bolagsstyrning, som är offentligt tillgänglig på Värdepappersmarknadsföreningen rf:s webbplats ([www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi)).

Sysselsättningsfondens verksamhet och dess organs uppgifter regleras av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998), statsrådets förordning om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1227/2014) och förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998).

På grund av Sysselsättningsfondens verksamhetsform och bakgrund avviker dess verksamhet från koden för bolagsstyrning i fråga om följande rekommendationer:

- **Rekommendationerna 1, 2, 3 och 4:** Sysselsättningsfonden är inte ett aktiebolag och Sysselsättningsfonden högsta beslutanderätten utövas inte av bolagsstämman eller motsvarande organ, utan av ett

förvaltningsråd som utses av statsrådet i enlighet med förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998). I förordningen föreskrivs bland annat om ärenden och förfaranden som ska avgöras vid förvaltningsrådets sammanträden samt om kallelse till sammanträde. Därför tillämpas rekommendationerna om bolagsstämma, kallelse till bolagsstämma och beslutsförslag, aktieägarnas initiativ och närvaro på bolagsstämman inte som sådana på Sysselsättningsfondens verksamhet.

- **Rekommendationerna 5, 6, 7, 8 och 9:** Sysselsättningsfondens förvaltningsråd väljer medlemmarna i styrelsen med iakttagande av de principer som anges i förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998). Enligt förordningen fastställer förvaltningsrådet styrelsemedlemmarna, ordföranden och vice ordföranden för följande



kalenderår. Förvaltningsrådet utser styrelsen så att sju medlemmar representerar arbetsgivaren och sju representerar arbetstagarna. Därför tillämpas inte rekommendationerna om val av styrelsemedlemmar, mandatperiod, sammansättning och mångfald samt medlemmarnas oberoende som sådana i Sysselsättningsfondens verksamhet.

- **Rekommendationerna 10 och 19:** Sysselsättningsfondens förvaltningsråd väljer medlemmarna i styrelsen med iakttagande av de principer som anges i förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998). Sysselsättningsfonden har inte heller aktieägare eller motsvarande ägare, så styrelsens eller ledningens oberoende av betydande aktieägare ska inte bedömas och rekommendationen om aktieägarnas utnämningsskommitté tillämpas inte.
- **Rekommendationerna 16, 17 och 18:** I bestämmelserna om Sysselsättningsfondens verksamhet

finns inte någon skyldighet att inrätta särskilda utskott, och fonden har således inga utskott bortsett från revisionsutskottet. Eftersom Sysselsättningsfonden inte är ett aktiebolag bedöms inte revisionsutskottets oberoende av betydande aktieägare.

- **Rekommendation 21:** Enligt förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente väljer förvaltningsrådet styrelsemedlemmarna och styrelseordföranden. Styrelseordföranden väljs turvis vartannat år bland arbetsgivarnas eller arbetstagarnas representanter, och därför tillämpas inte rekommendationen om begränsning av verkställande direktören.
- **Rekommendation 22:** Social- och hälsovårdsministeriet fastställer mötesarvodena för förvaltningsrådets medlemmar och principerna för ersättning av resekostnader. Förvaltningsrådet beslutar om arvoden

till styrelsemedlemmarna. Styrelsen beslutar om villkoren för verkställande direktörens anställningsförhållande och om verkställande direktörens belöningen samt om principerna för den övriga ledningens belöning.

- **Rekommendation 23:** Sysselsättningsfonden har inga aktieägare eller motsvarande ägare och därför tillämpas inte styrelsemedlemmarnas rekommendationer om aktiearvoden och aktiebaserade arvoden.
- **Rekommendation 27:** Sysselsättningsfonden är inte ett aktiebolag, så bestämmelserna om närståendetransaktioner kan inte tillämpas på Sysselsättningsfondens verksamhet på det sätt som avses i koden för bolagsstyrning. Sysselsättningsfonden tillämpar dock IFRS-standarden och följer upp närståendetransaktionerna på det sätt som anges nedan.

## FÖRVALTNINGSRÅDET

Enligt förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998) utövas Sysselsättningsfondens högsta beslutanderätt av förvaltningsrådet, som har 10–18 medlemmar.

Hälften av medlemmarna representerar arbetsgivarna och hälften arbetstagarna. Mandatperioden för medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd är tre kalenderår.

Statsrådet tillsatte den 22 oktober 2020 på framställning av social- och hälsovårdsministeriet Sysselsättningsfondens förvaltningsråd för mandatperioden 1.1.2021–31.12.2023. Till förvaltningsrådet utsågs 18 ledamöter. Av medlemmarna utnämndes sex på framställning av Finlands Näringsliv EK, tre på framställning av Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT, tre på framställning av Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, tre på framställning av Tjänstemannacentralorganisationen STTK rf och tre på framställning av Akava rf. Under 2022 utnämnde statsrådet två nya medlemmar i förvaltningsrådet för

den återstående tiden av förvaltningsrådets mandatperiod, som pågår fram till den 31 december 2023. Hösten 2023 utnämnde statsrådet medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd för treårsperioden 1.1.2024–31.12.2026.

Förvaltningsrådet väljer inom sig för ett kalenderår i sänder en ordförande och en vice ordförande, av vilka den ena ska företräda arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas representanter innehar ordförandeskapet vartannat år. År 2023 var Annika Rönni-Sälinen ordförande för förvaltningsrådet.

**Mötespraxis och information**

Förvaltningsrådets ordinarie möte hålls två gånger om året, vårmötet före utgången av maj och höstmötet senast i oktober. Extra förvaltningsrådsmöte hålls när förvaltningsrådets ordförande eller styrelse anser det nödvändigt eller när minst två av förvaltningsrådets medlemmar skriftligen begär det på grund av ett anmält ärende. Möteskallelsen ska bevisligen tillställas förvaltningsrådets medlemmar senast åtta dagar före mötet.

Förvaltningsrådets möte är beslutfört när ordföranden eller vice ordföranden och

minst hälften av förvaltningsrådets medlemmar är närvarande. Både arbetsgivarna och arbetstagarna ska då vara representerade. Som förvaltningsrådets beslut gäller den åsikt som majoriteten av medlemmarna har omfattat. Faller rösterna lika, gäller som beslut den åsikt som mötets ordförande omfattar.

Om det är fråga om val och rösterna faller lika, avgörs valresultatet genom lottning. Om det är fråga om en framställning om arbetslöshetsförsäkringspremier och rösterna faller lika, gäller som beslut den åsikt

som både ordföranden och vice ordföranden har omfattat.

Förvaltningsrådet väljer inom sig förvaltningsrådets ordförande och vice ordförande för ett kalenderår i sänder. Den ena ska representera arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Representanten för arbetsgivarna och representanten för arbetstagarna ska vartannat år inneha ordförandeskapet.

Förvaltningsrådet sammanträdde två gånger under 2023.



Medlemmar i förvaltningsrådet 2023 var:

| Namn                           | Födelseår | Utbildning                              | Huvudsyssla                                                                                           | Närvaro på förvaltningsrådets möten |
|--------------------------------|-----------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Annika Rönni-Sällinen, ordf.   | 1976      | juris kandidat                          | ordförande, Servicefacket PAM rf                                                                      | 2/2                                 |
| Antti Zitting, vice ordförande | 1956      | diplomingenjör                          | styrelseordförande, Sacotec-bolagen                                                                   | 2/2                                 |
| Riku Aalto                     | 1965      | magister i förvaltningsvetenskap        | ordförande, Industrifacket rf                                                                         | 2/2                                 |
| Jari Jokinen                   | 1967      | diplomingenjör                          | verksamhetschef, Teknikens Akademikerförbund TEK rf                                                   | 2/2                                 |
| Teemu Kokko                    | 1961      | ekonomie doktor                         | verkställande direktör, rektor, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy                                     | 2/2                                 |
| Antti Korpiniemi               | 1961      | agronomie- och forstmagister            | verkställande direktör, Berner Oy                                                                     | 2/2                                 |
| Tomi Lantto                    | 1970      | ekonomie magister                       | verkställande direktör, Antell Oy                                                                     | 2/2                                 |
| Kirsi-Marja Lievonon           | 1962      | juris licentiat, vicehäradshövding      | personal- och koncerndirektör, Vanda stad                                                             | 1/2                                 |
| Petri Lindroos                 | 1965      | pedagogie magister                      | förhandlingsdirektör, Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ rf                                   | 2/2                                 |
| Salla Luomanmäki               | 1963      | filosofie magister                      | verksamhetschef, Akavas Specialorganisationer rf                                                      | 1/2                                 |
| Jorma Malinen                  | 1959      | automationsplanerare                    | ordförande, Fackförbundet PRO rf                                                                      | 1/2                                 |
| Matti Mettälä                  | 1963      | vicehäradshövding                       | chef, Kesko Abp                                                                                       | 2/2                                 |
| Taina Niiranen                 | 1966      | magister i förvaltningsvetenskap        | personaldirektör, Birkalands välfärdsområde                                                           | 2/2                                 |
| Olli Nikula                    | 1967      | ekonomie magister                       | verkställande direktör, Saint-Gobain Finland Oy                                                       | 2/2                                 |
| Silja Paavola                  | 1956      | hjälpkötare                             | Ordförande, Finlands närvårdar- och primärskötarförbund Super rf                                      | 2/2                                 |
| Juha Rostedt                   | 1963      | handelstekniker                         | vice ordförande, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT                                          | 2/2                                 |
| Saila Ruuth                    | 1981      | politices magister                      | branschchef, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdet JHL rf                          | 1/2                                 |
| Millariikka Rytönen            | 1975      | Barnmorska (YH), Sjukskötare (högre YH) | Ordförande, Fackorganisationen för social- och hälsovårdssektorn samt det pedagogiska området Tehy rf | 2/2                                 |

## STYRELSE

Enligt förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998) har Sysselsättningsfonden en styrelse med 14 medlemmar. Förvaltningsrådet utser styrelsen så att sju styrelsemedlemmar representerar arbetsgivarna och sju arbetstagarna.

Styrelsen har en ordförande och en vice ordförande, av vilka den ena ska representera arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas representanter innehar ordförandeskapet vartannat år.

Styrelsen är beslutför när ordföranden eller vice ordföranden och minst sju andra medlemmar är närvarande på mötet. Både arbetsgivarna och arbetstagarna ska vara representerade. Som styrelsens beslut gäller den åsikt som majoriteten av medlemmarna har omfattat. Faller rösterna lika, gäller som beslut den åsikt som mötets ordförande omfattar. Om det är fråga om en framställning om arbetslöshetsförsäkringspremier och rösterna faller lika, gäller som beslut den åsikt som både ordföranden och vice ordföranden har omfattat.

Styrelsen ser till att Sysselsättningsfondens förvaltning och verksamhet ordnas på behörigt sätt. Styrelsen följer Sysselsättningsfondens utveckling med hjälp av månadsrapporter från ledningen samt annan information från ledningen. De centrala uppgifterna och verksamhetsprinciperna för Sysselsättningsfondens styrelse fastställs i förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998) och i styrelsens skriftliga arbetsordning. Styrelsen utvärderar sin verksamhet en gång om året.

## Styrelsemedlemmar 2023 var:

| Namn                             | Födelseår | Utbildning                          | Huvudsyssla                                                              | Närvaro på styrelsens möten |
|----------------------------------|-----------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Vesa Rantahalvari, ordförande    | 1967      | magister i förvaltningsvetenskap    | ledande sakkunnig, Finlands Näringsliv EK                                | 11/11                       |
| Pekka Piispanen, vice ordförande | 1960      | filosofie magister                  | direktör, påverkan, Akava rf                                             | 11/11                       |
| Tuomas Aarto                     | 1973      | vicehäradshövding                   | verkställande direktör, Arbetsgivarna för servicebranscherna PALTA rf    | 11/11                       |
| Jarkko Eloranta                  | 1966      | politices magister                  | Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf                         | 10/11                       |
| Minna Etu-Seppälä                | 1972      | vicehäradshövding, LL.M.            | direktör, arbetslivet, Kemiindustrin KI rf                               | 9/11                        |
| Riikka Heikinheimo               | 1963      | filosofie doktor                    | direktör, Finlands Näringsliv EK                                         | 11/11                       |
| Minna Helle                      | 1972      | juris kandidat                      | vice verkställande direktör, Teknologiindustrin rf                       | 11/11                       |
| Markku Jalonen                   | 1960      | licentiat i samhällsvetenskaper     | verkställande direktör, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT      | 11/11                       |
| Patrizio Lainä                   | 1985      | politices doktor, ekonomie magister | chefsekonom, STTK rf                                                     | 11/11                       |
| Henrika Nybondas-Kangas          | 1974      | vicehäradshövding                   | förhandlingsdirektör, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT        | 11/11                       |
| Antti Palola                     | 1959      | sjökaptan                           | ordförande, STTK rf                                                      | 11/11                       |
| Saana Siekkinen                  | 1972      | magister i samhällsvetenskaper      | direktör, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf               | 10/11                       |
| Heikki Taulu                     | 1973      | magister i samhällsvetenskaper      | ekonom, Akava rf                                                         | 11/11                       |
| Pirjo Väänänen                   | 1971      | socionom (högre YH)                 | chef för socialärenden, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf | 10/11                       |



### Mötespraxis och information

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden. Kallelse till styrelsemöte skickas till alla styrelsemedlemmar i god tid före mötet för att säkerställa styrelsemedlemmarnas möjligheter att delta i mötena.

Styrelsen sammanträder 8–12 gånger per år och vid behov oftare. I brådskande fall kan styrelsemöte för ett enskilt ärende också hållas som telefon- eller e-postmöte, om samtliga medlemmar godkänner det.

### Ordförandens uppgifter

Förvaltningsrådet väljer styrelsens ordförande och vice ordförande för ett kalenderår i sänder. År 2023 var Vesa Rantahalvari styrelseordförande.

### Styrelseordförande

- sammankallar styrelsens möten
- godkänner verkställande direktörens föredragningslista för styrelsemöten
- ansvarar för att ett protokoll upprättas för varje styrelsemöte
- håller vid behov kontakt med både verkställande direktören och styrelsemedlemmarna mellan mötena och ansvarar för att bestämmelserna i denna arbetsordning iakttas i styrelsens arbete
- godkänner verkställande direktörens fakturor.

### Styrelsens verksamhet

År 2023 sammanträdde styrelsen 11 gånger. Dessutom sammanträdde styrelsen två gånger för ett strategiseminarium, för vilket inget arvode betalas. Styrelsen utvärderar årligen sin verksamhet och sina arbetssätt samt revisionsutskottets verksamhet och arbetssätt. År 2023 genomfördes utvärderingen som en självutvärdering och dess resultat behandlades och diskuterades på styrelsens möte i december.



### STYRELSENS REVISIONSUTSKOTT

Styrelsen har inga permanenta utskott på basis av bestämmelserna om Sysselsättningsfonden, men den kan tillsätta arbetsgrupper eller utskott som bistår styrelsen genom att bereda ärenden som hör till styrelsen. Styrelsen har haft ett revisionsutskott sedan år 2019. Fondens styrelse utnämner bland sig medlemmarna i revisionsutskottet. Revisionsutskottet ska enligt utskottets arbetsordning ha åtminstone fyra medlemmar, av vilka hälften representerar arbetstagarna och hälften arbetsgivarna.

Revisionsutskottet bistår styrelsen. Revisionsutskottet har inte beslutanderätt, men kan göra framställningar och utredningar till styrelsen om de uppgifter som ålagts det. Revisionsutskottet bereder särskilt ärenden som gäller ekonomisk rapportering, intern kontroll, riskhantering och val av revisorer. År 2023 sammanträdde revisionsutskottet sex gånger.

| Revisionsutskottet             | Närvaro vid möten |
|--------------------------------|-------------------|
| Henrika Nybondas-Kangas, ordf. | 6/6               |
| Heikki Taulu, vice ordf.       | 6/6               |
| Minna Helle                    | 6/6               |
| Pirjo Väänänen                 | 6/6               |

## VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Sysselsättningsfonden har en verkställande direktör som förvaltar fonden i enlighet med anvisningar och föreskrifter från Sysselsättningsfondens styrelse. Verkställande direktören svarar för att Sysselsättningsfondens bokföring är lagenlig och att medelsförvaltningen är ordnad på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska ge styrelsen och dess medlemmar de upplysningar som styrelsen behöver för att sköta sina uppgifter.

Verkställande direktör för Sysselsättningsfonden är juris kandidat Janne Metsämäki (f. 1960).

## LEDNINGSGRUPP

Ledningsgruppen bistår verkställande direktören i den operativa ledningen av Sysselsättningsfondens verksamhet samt i genomförandet av Sysselsättningsfondens strategiska och operativa mål. Ledningsgruppen sammanträder regelbundet varje vecka. År 2023 var medlemmarna i ledningsgruppen:

| Namn                          | Födelseår | Utbildning                        | Uppgift/ansvar                     |
|-------------------------------|-----------|-----------------------------------|------------------------------------|
| Janne Metsämäki               | 1960      | juris kandidat                    | verkställande direktör             |
| Tapio Oksanen till 31.7.2023  | 1958      | ekonomie magister                 | direktör, ekonomi och finansiering |
| Virpi Halme                   | 1976      | juris magister                    | direktör, teknologi och utveckling |
| Katja Knaapila                | 1966      | Master of Business Administration | direktör, HR och kommunikation     |
| Karo Nukarinen från 18.7.2023 | 1976      | ekonomie magister                 | direktör, ekonomi och finansiering |
| Tuulikki Saari                | 1979      | filosofie magister                | direktör, kundrelationer           |

Utöver ledningsgruppen assisterar också en utvidgad ledningsgrupp som sammanträder en gång i månaden den verkställande direktören i den operativa ledningen. I den utvidgade ledningsgruppen ingick förutom medlemmarna även riskhanteringschef Paula Kuntsi-Ruuska, Head of PMO Antti Lähde, servicechef Johanna Rahunen, kommunikationschef Terhi Savikko, CISO Pekka Räsänen och utvecklingsexpert Emma Siekkinen (personalens representant). Dessutom styr och följer ledningsgruppen för portföljförvaltningen upp fondens projekt.

## VERKSAMHETENS LAGLIGHET OCH KRAVENLIGHET

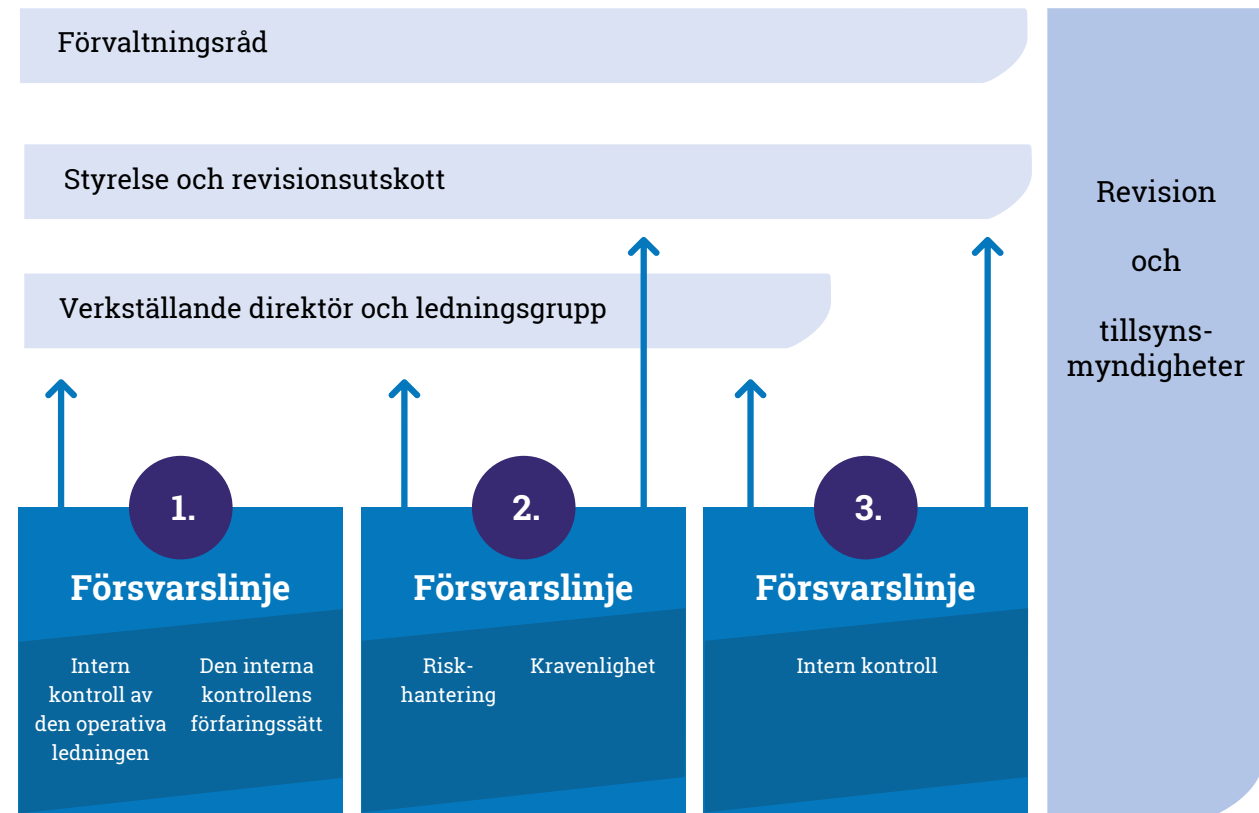
I Sysselsättningsfondens verksamhet iakttas lagen, de anvisningar och föreskrifter som gäller fonden samt kraven på god förvaltning.

## INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING

Sysselsättningsfondens styrelse beslutar om grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen, godkänner principerna för riskhanteringen och förutsätter att fondens funktioner ordnas så att det på alla nivåer och i all verksamhet finns tillräcklig intern kontroll och riskhantering. Sysselsättningsfondens grunder för intern kontroll och riskhantering gäller alla fondens verksamheter och varje arbetstagare ansvarar för att genomföra dem.

Riskhantering och Compliance är en del av den interna kontrollen. Med riskhantering avses ett systematiskt och förutseende sätt att identifiera, analysera och hantera hot och möjligheter som har samband med verksamheten. Compliance strävar med sin verksamhet efter att säkerställa att Sysselsättningsfonden följer gällande reglering, fondens bindande externa anvisningar och fondens egna interna anvisningar. Tyngdpunkten ligger på förutseende verksamhet.

Sysselsättningsfondens interna kontroll bygger på principen om tre försvarslinjer.



**Intern kontroll**

Sysselsättningsfondens styrelse beslutar om verksamhetsmodellen och grunderna för den interna kontrollen. Den interna kontrollen fungerar utifrån de planer som revisionsutskottet har behandlat och som styrelsen har godkänt. År 2023 köpte Sysselsättningsfonden intern revision som en köptjänst från PricewaterhouseCoopers Oy. Den interna kontrollen rapporterar regelbundet om sin verksamhet till Sysselsättningsfondens styrelse och till revisionsutskottet.

**Principerna för ordnande av insiderförvaltningen**

Sysselsättningsfonden har emitterat offentligt noterade masskuldebrevslån. Sysselsättningsfonden iakttar marknadsmissbruksförordningen (MAR) och annan tillämplig lagstiftning, Nasdaq Helsinki Oy:s insiderdirektiv samt reglerna för emittenter av andra instrument. Dessutom har Sysselsättningsfonden en av styrelsen godkänd insideranvisning som beskriver

de viktigaste principerna för insiderärenden som tillämpas vid fonden.

Sysselsättningsfonden för i enlighet med kraven i MAR en förteckning över personer i ledande ställning och deras närmaste krets. Till personer i ledande ställning har i Sysselsättningsfonden fastställts förvaltningsrådets medlemmar, styrelsemedlemmarna samt verkställande direktören och den direktör som ansvarar för ekonomin och finansieringen. Det är förbjudet för personer i ledande ställning att för egen eller tredje parts räkning direkt eller indirekt handla med Sysselsättningsfondens finansiella instrument under ett s.k. stängt fönster, oberoende av om personen då innehar insiderinformation.

Sysselsättningsfonden fastställer en handelsbegränsning under det stängda fönstret även för alla särskilt definierade personer som deltar i beredningen av Sysselsättningsfondens delårsrapport och bokslutskommuniké. Den stängda perioden är 30 dagar innan den lagstadgade

delårsrapporten eller bokslutskommunikén offentliggörs inklusive ifrågavarande dag.

Sysselsättningsfonden upprättar en insiderförteckning för varje enskilt projekt. I förteckningen antecknas uppgifter om personer som har tillgång till den specifika insiderinformationen (projektspecifik insiderförteckning). Sysselsättningsfonden upprätthåller inte en kompletterande del av insiderförteckningen över permanenta insider, utan endast projektspecifika förteckningar används.

Sysselsättningsfonden har en insideransvarig som sköter uppgifter som hör till fondens insiderförvaltning. Sysselsättningsfonden har ett förfarande som gör det möjligt att via en oberoende kanal anmäla misstänkta överträdelser av bestämmelserna och föreskrifterna om finansmarknaden. Som anmälningskanal fungerar Sysselsättningsfondens anonyma kanal för anmälan om missbruk, som finns både på Sysselsättningsfondens interna intranät och på den offentliga webbplatsen.

**Principer för närståendetransaktioner**

Regleringen av närstående i lagen om aktiebolag lämpar sig inte för Sysselsättningsfondens verksamhet, men fonden följer IFRS-standarderna och anvisningarna om närståendekretsen i enlighet med dem (IAS 24). Sysselsättningsfondens närkrets omfattar förvaltningsrådets medlemmar, styrelsemedlemmar, verkställande direktör, huvudansvarig revisor samt ledningsgruppens medlemmar och deras makar,

intressebevakade samt företag som står under bestämmanderätt.

Transaktioner där en part är en person som hör till närkretsen behandlas i enlighet med anvisningarna om närkretsen som styrelsen godkänt. Närståendeförteckningen upprätthålls av Compliance Officer.

**REVISOR OCH REVISORSARVODEN**

Sysselsättningsfondens förvaltningsråd valde KPMG Oy Ab till revisor för 2023. Ansvarig revisor var CGR Marcus Tötterman. År 2023 ingår i revisorns arvoden 91 297 euro i revisionskostnader och 0 euro i övriga tjänster, som betalats till KPMG Oy Ab.



# Belöningsrapport

Sysselsättningsfonden är inte ett aktiebolag, så bestämmelserna om belöningsprinciper och -rapportering kan inte som sådana tillämpas på fondens verksamhet. Därför har Sysselsättningsfondens belöningsrapport 2023 upprättats till de delar som är tillämpliga för Sysselsättningsfonden i enlighet med Värdepappersmarknadsföreningen rf:s kod för bolagsstyrning 2020 ([www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi)).

## ARVODEN OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL FÖRVALTNINGSRÅDETS MEDLEMMAR

Statsrådet utsåg den 22 oktober 2020 på framställning av arbetsmarknadsparterna medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd för mandatperioden 1.1.2021–31.12.2023.

Social- och hälsovårdsministeriet fastställer mötesarvodena för förvaltningsrådets medlemmar och principerna för ersättning av resekostnader.

Social- och hälsovårdsministeriet beslutade 20 oktober 2021 att arvodena för förvaltningsrådets medlemmar är: ordförandes månadsarvode 310 euro och mötesarvode 410 euro, vice ordförandes och övriga medlemmars mötesarvode 310 euro. Förvaltningsrådet sammanträdde två gånger under 2023.



År 2023 betalades till förvaltningsrådets medlemmar arvoden enligt följande:

| Namn                           | Förvaltningsrådets medlem, mötesarvode | Årsarvode till förvaltningsrådets ordförande | Resekostnad | 31.12.2023 Totalt | Närvaro på förvaltningsrådets möten |
|--------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------|-------------|-------------------|-------------------------------------|
| Annika Rönni-Sällinen, ordf.   | 820                                    | 3 720                                        |             | 4 540             | 2/2                                 |
| Antti Zitting, vice ordförande | 620                                    | 0                                            | 106         | 726               | 2/2                                 |
| Riku Aalto                     | 620                                    | 0                                            |             | 620               | 2/2                                 |
| Jari Jokinen                   | 620                                    | 0                                            |             | 620               | 2/2                                 |
| Teemu Kokko                    | 620                                    | 0                                            |             | 620               | 2/2                                 |
| Antti Korpiniemi               | 620                                    | 0                                            |             | 620               | 2/2                                 |
| Tomi Lantto                    | 620                                    | 0                                            |             | 620               | 2/2                                 |
| Kirsi-Marja Lievonen           | 310                                    | 0                                            |             | 310               | 1/2                                 |
| Petri Lindroos                 | 620                                    | 0                                            |             | 620               | 2/2                                 |
| Salla Luomanmäki               | 310                                    | 0                                            |             | 310               | 1/2                                 |
| Jorma Malinen                  | 310                                    | 0                                            |             | 310               | 1/2                                 |
| Matti Mettälä                  | 620                                    | 0                                            |             | 620               | 2/2                                 |
| Taina Niiranen                 | 620                                    | 0                                            | 268         | 888               | 2/2                                 |
| Olli Nikula                    | 620                                    | 0                                            |             | 620               | 2/2                                 |
| Silja Paavola                  | 620                                    | 0                                            |             | 620               | 2/2                                 |
| Juha Rosted                    | 620                                    | 0                                            | 126         | 746               | 2/2                                 |
| Saila Ruuth                    | 310                                    | 0                                            |             | 310               | 1/2                                 |
| Millariikka Rytönen            | 620                                    | 0                                            |             | 620               | 2/2                                 |
| <b>Totalt</b>                  | <b>10 120</b>                          | <b>3 720</b>                                 | <b>500</b>  | <b>14 340</b>     |                                     |

**STYRELSEMEDLEMMARNAS ARVODEN OCH ANDRA FÖRMÅNER**

Förvaltningsrådet beslutar om arvoden till styrelsemedlemmarna. Förvaltningsrådet beslöt den 26 augusti 2021 att till styrelsemedlemmarna betalas arvoden på dessa grunder:

| Uppgift                    | Arvode<br>euro/mån. | Arvode<br>euro/möte |
|----------------------------|---------------------|---------------------|
| Styrelseordförande         | 1 030               | 410                 |
| Styrelsens vice ordförande | 820                 | 310                 |
| Övriga styrelsemedlemmar   | 515                 | 255                 |

På styrelseledamöterna tillämpas inte andra belöningsystem eller tilläggs pensionssystem.

År 2023 sammanträdde styrelsen 11 gånger. Dessutom sammanträdde styrelsen två gånger för ett strategimöte, för vilket inget arvode betalas.

År 2023 betalades styrelsemedlemmarna arvoden enligt följande:

| Namn                                | Styrelsens<br>års-<br>arvode | Styrelsens<br>mötes-<br>arvode | 31.12.2023<br>Totalt | Närvaro på<br>styrelsens<br>möten |
|-------------------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Vesa Rantahalvari,<br>ordförande    | 12 360                       | 4 510                          | 16 870               | 11/11                             |
| Pekka Piispanen,<br>vice ordförande | 9 840                        | 3 410                          | 13 250               | 11/11                             |
| Tuomas Aarto                        | 6 180                        | 2 805                          | 8 985                | 11/11                             |
| Jarkko Eloranta                     | 6 180                        | 2 550                          | 8 730                | 10/11                             |
| Minna Etu-Seppälä                   | 6 180                        | 2 295                          | 8 475                | 9/11                              |
| Riikka Heikinheimo                  | 6 180                        | 2 805                          | 8 985                | 11/11                             |
| Minna Helle                         | 6 180                        | 2 805                          | 8 985                | 11/11                             |
| Markku Jalonen                      | 6 180                        | 2 805                          | 8 985                | 11/11                             |
| Patrizio Lainä                      | 6 180                        | 2 805                          | 8 985                | 11/11                             |
| Henrika<br>Nybondas-Kangas          | 6 180                        | 2 805                          | 8 985                | 11/11                             |
| Antti Palola                        | 6 180                        | 2 805                          | 8 985                | 11/11                             |
| Saana Siekkinen                     | 6 180                        | 2 550                          | 8 730                | 10/11                             |
| Heikki Taulu                        | 6 180                        | 2 805                          | 8 985                | 11/11                             |
| Pirjo Väänänen                      | 6 180                        | 2 550                          | 8 730                | 10/11                             |
| <b>Totalt</b>                       | <b>96 360</b>                | <b>40 815</b>                  | <b>136 665</b>       |                                   |

Arvodet för revisionsutskottets ordförande var 410 euro/möte och för medlem 255 euro/möte. År 2023 sammanträdde revisionsutskottet sex gånger.

År 2023 betalades arvoden till medlemmarna i revisionsutskottet enligt följande:

| Namn                           | Revisionsutskottets mötesarvode | 31.12.2023 totalt | Närvaro vid revisionsutskottets möten |
|--------------------------------|---------------------------------|-------------------|---------------------------------------|
| Henrika Nybondas-Kangas, ordf. | 2 460                           | 2 460             | 6/6                                   |
| Heikki Taulu, vice ordf.       | 1 530                           | 1 530             | 6/6                                   |
| Minna Helle                    | 1 530                           | 1 530             | 6/6                                   |
| Pirjo Väänänen                 | 1 530                           | 1 530             | 6/6                                   |
| <b>Totalt</b>                  | <b>7 050</b>                    | <b>7 050</b>      |                                       |

## BELÖNING AV VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Verkställande direktören har ett separat belöningsystem som godkänts av styrelsen. Styrelsen beslutar om eventuell utbetalning av arvodet. Den övriga ledningen har ett av styrelsen godkänt arvodesprogram, enligt vilket styrelsen fattar beslut om betalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören utifrån fastställda arvodeskriterier.

Följande tabell visar verkställande direktörens arvoden och förmåner för 2023. Siffrorna i tabellen anges utan lönebidkostnader.

| Befattning             | Löner och naturaförmåner | Rörlig resultatpremie | 1.1–31.12.2023 | 1.1–31.12.2022 |
|------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------|----------------|
| Verkställande direktör | 174 739                  | 13 162                | 187 901        | 178 559        |

## VILLKOREN FÖR VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ARBETSFÖRHÅLLANDE

Villkoren för verkställande direktörens arbetsförhållande har fastställts genom styrelsens beslut och konstaterats i det skriftliga arbetsavtalet. Verkställande direktörens belöning består av totallön och en rörlig resultatpremie, för vilken styrelsen godkänner målen, samt ett eventuellt arvode som ska betalas. Verkställande direktörens totallön omfattar penninglön och skattepliktiga förmåner (lunch-, telefon- och bilförmån). Verkställande direktörens pensionsålder och pensionstillväxt bestäms enligt den allmänna arbetspensionslagstiftningen. Verkställande direktören har inte tilläggspension från fonden. Uppsägningstiden för verkställande direktören fastställs av vardera parten enligt arbetsavtalslagen.

### BELÖNING AV LEDNINGSGRUPPEN

Belöningen för Sysselsättningsfondens ledningsgrupp består av totallön och telefonförmån samt en rörlig resultatpremiedel, som år 2023 var högst 10 procent av årslönen inklusive naturaförmåner. Totallönen omfattar penninglön och skattepliktiga förmåner (lunch-, telefon- och bilförmån).

Ledningsgruppens resultatpremiedel grundar sig på ett av styrelsen årligen godkänt arvodesprogram, enligt vilket styrelsen fattar beslut om betalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören utifrån på förhand fastställda arvodeskriterier.

Följande tabell visar ledningsgruppens arvoden och förmåner för 2023. Siffrorna i tabellen anges utan lönebikostnader.

| Befattning    | Löner och naturaförmåner | Rörlig resultatpremie | 1.1–31.12.2023 | 1.1–31.12.2022 |
|---------------|--------------------------|-----------------------|----------------|----------------|
| Ledningsgrupp | 515 224                  | 30 413                | 545 637        | 567 749        |

### VILLKOREN FÖR LEDNINGSGRUPPENS ARBETSFÖRHÅLLANDE

Anställningsvillkoren för medlemmarna i ledningsgruppen fastställs i ett skriftligt avtal. Pensionsåldern och pensionstillväxten för medlemmarna i ledningsgruppen bestäms enligt den allmänna arbetspensionslagstiftningen. Medlemmarna i ledningsgruppen har ingen tilläggspension från fonden. Uppsägningstiden för medlemmarna i ledningsgruppen har fastställts av vardera parten i arbetsavtalet.



# Bokslut



# Bokslut (IFRS) 2023

## KALKYL ÖVER FÖRÄNDRINGAR I NETTOFÖRMÖGENHETEN

Siffrorna anges i tusen euro.

| Förändring av nettoförmögenheten                                          | Bilaga | 1.1–31.12.2023    | 1.1–31.12.2022    |
|---------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------|-------------------|
| <b>Insamlade premier</b>                                                  |        |                   |                   |
| Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter                       | 5      | 3 627 462         | 3 490 831         |
| <b>Insamlade premier totalt</b>                                           |        | <b>3 627 462</b>  | <b>3 490 831</b>  |
| <b>Betalda finansieringsandelar</b>                                       |        |                   |                   |
| Betalda finansieringsandelar                                              | 6      | -2 900 224        | -2 809 083        |
| Förvaltningskostnader                                                     | 7      | -33 528           | -22 685           |
| <b>Betalda finansieringsandelar totalt</b>                                |        | <b>-2 933 752</b> | <b>-2 831 768</b> |
| Nettovinster från värdering av investeringstillgångar till verkligt värde | 14     | 70 642            | -36 155           |
| Finansieringskostnader                                                    | 8      | -1 293            | 1 806             |
| <b>Förändring av nettoförmögenhet totalt</b>                              |        | <b>763 059</b>    | <b>624 714</b>    |

**KALKYL ÖVER NETTOFÖRMÖGENHETEN**

Siffrorna anges i tusen euro.

| Tillgångar                                         | Bilaga | 31.12.2023       | 31.12.2022       |
|----------------------------------------------------|--------|------------------|------------------|
| <b>Långfristiga tillgångar</b>                     |        |                  |                  |
| Materiella anläggningstillgångar                   | 9      | 3 210            | 3 365            |
| Immateriella tillgångar                            | 10     | 872              | 2 581            |
| <b>Långfristiga tillgångar sammanlagt</b>          |        | <b>4 083</b>     | <b>5 946</b>     |
| <b>Kortfristiga tillgångar</b>                     |        |                  |                  |
| Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar           | 11     | 16 158           | 13 626           |
| Periodiseringar av arbetslöshetsförsäkringspremier | 11     | 730 652          | 701 769          |
| Övriga fordringar                                  | 13     | 108 567          | 96 348           |
| Investeringstillgångar                             | 15     | 1 652 468        | 1 660 524        |
| Likvida medel                                      | 16     | 216 479          | 224 711          |
| <b>Kortfristiga tillgångar totalt</b>              |        | <b>2 724 324</b> | <b>2 696 977</b> |
| <b>Tillgångar totalt</b>                           |        | <b>2 728 407</b> | <b>2 702 923</b> |

| Nettoförmögenhet och skulder               | Bilaga | 31.12.2023       | 31.12.2022       |
|--------------------------------------------|--------|------------------|------------------|
| <b>Nettoförmögenhet</b>                    |        |                  |                  |
| Från föregående räkenskapsperioder         |        | 1 257 977        | 633 263          |
| Från räkenskapsperioden                    |        | 763 059          | 624 714          |
| <b>Nettoförmögenhet totalt</b>             |        | <b>2 021 036</b> | <b>1 257 977</b> |
| <b>Långfristiga skulder</b>                |        |                  |                  |
| Masskuldebrevslån                          | 17     | 598 638          | 598 205          |
| <b>Långfristiga skulder totalt</b>         |        | <b>598 638</b>   | <b>598 205</b>   |
| <b>Kortfristiga skulder</b>                |        |                  |                  |
| Lån                                        | 17     | 0                | 700 404          |
| Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder      | 11     | 1 444            | 1 533            |
| Övriga skulder                             | 18     | 107 289          | 144 805          |
| <b>Kortfristiga skulder totalt</b>         |        | <b>108 733</b>   | <b>846 741</b>   |
| <b>Skulder totalt</b>                      |        | <b>707 371</b>   | <b>1 444 946</b> |
| <b>Nettoförmögenhet och skulder totalt</b> |        | <b>2 728 407</b> | <b>2 702 923</b> |

**KASSAFLÖDESKALKYL**

Siffrorna anges i tusen euro.

| <b>Kassaflöde</b>                                            | <b>1.1–31.12.2023</b> | <b>1.1–31.12.2022</b> |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier                    | 3 516 887             | 3 484 581             |
| Redovisade premier                                           | -2 856 752            | -2 901 148            |
| Betalda räntor                                               | -5 531                | -2 186                |
| <b>Nettokassaflöde från ordinarie verksamhet</b>             | <b>654 603</b>        | <b>581 247</b>        |
| <b>Investeringarnas kassaflöde</b>                           |                       |                       |
| Anskaffning av immateriella tillgångar                       | -212                  | -971                  |
| Köp av investeringsinstrument                                | -3 794 334            | -2 954 750            |
| Försäljning av placeringsinstrument och realiserade intäkter | 3 831 681             | 2 307 437             |
| <b>Nettokassaflöde från investeringar</b>                    | <b>37 136</b>         | <b>-648 283</b>       |
| Lån och återbetalning av lån                                 | -699 971              | -578                  |
| <b>Nettokassaflöde från finansiering</b>                     | <b>-699 971</b>       | <b>-578</b>           |
| Nettoökning/-minskning av likvida medel                      | -8 232                | -67 615               |
| Likvida medel vid räkenskapsperiodens början                 | 224 711               | 292 326               |
| <b>Likvida medel vid räkenskapsperiodens slut</b>            | <b>216 479</b>        | <b>224 711</b>        |

# Noter till bokslutet

## Principer för upprättande av bokslut

### 1 ALLMÄNNA UPPGIFTER

Sysselsättningsfonden ("Fonden") (FO-nummer 1098099-7), som inledde sin verksamhet 2019, är en självständig inrättning som har grundats med lag och som förvaltas av arbetsmarknadsparterna och övervakas av social- och hälsovårdsministeriet och Finansinspektionen. Sysselsättningsfondens huvudsakliga uppgift är att finansiera arbetslöshetsförmåner och bevilja vuxenutbildningsförmåner. Fonden styr, utvecklar och övervakar också verkställigheten av uppbörden av arbetslöshetsförsäkringspremier samt fastställer och uppbär arbetsgivares självrisk- och omställningsskyddspremier för arbetslöshetsskydd. Dessutom beviljar och betalar fonden utbildningsersättningar till arbetsgivare. Utbildningsersättningen baserar sig på lagen om ersättning för utbildning (1140/2013). Sysselsättningsfondens hemort är Helsingfors och adress Östersjögatan 11–13, 00180 Helsingfors.

Nedan presenteras de centrala principer för upprättande som tillämpats i fondens bokslut. De har följts konsekvent under alla räkenskapsår, om inte annat anges.

### 2 SAMMANFATTNING AV BETYDANDE PRINCIPER FÖR UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT OCH RÄKENSKAPSPERIODERNAS JÄMFÖRBARHET

#### 2.1 Grund för upprättande

Sysselsättningsfondens bokslut har upprättats i enlighet med de internationella bokslutsstandarder (International Financial Reporting Standards, IFRS) som godkänts för användning i Europeiska Unionen och med iakttagande av de IAS- och IFRS-standarder samt SIC- och IFRIC-tolkningar som var i kraft den 31 december 2023. Med internationella bokslutsstandarder avses i Finlands bokföringslag samt i bestämmelser som utfärdats med stöd av den, standarder

som godkänts för tillämpning i gemenskapen i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EG) Nr 1606/2002, med tillhörande tolkningar. Noterna till bokslutet uppfyller också kraven i den finländska bokförings- och samfundslagstiftningen som kompletterar IFRS-bestämmelserna.

Sysselsättningsfonden är en icke-vinstdrivande fond som är bunden till den offentliga makten och vars verksamhet grundar sig på lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner, förordningen om finansiering av arbetslöshetsförmåner och förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente, såsom konstateras i punkt 1.

Sysselsättningsfonden samlar in och redovisar arbetslöshetsförsäkringspremier. Fonden bedriver inte sådan affärsverksamhet som ger intäkter från försäljning av varor eller produktion av tjänster. På grund av verksamhetens karaktär har den ingen

omsättning och sedvanliga intäktsföringsprinciper kan inte tillämpas. IFRS-standarderna reglerar inte direkt strukturen i IFRS-bokslutet för en fond som Sysselsättningsfonden och inte heller grunderna för bokföring och värdering av dess transaktioner. Vid upprättandet av Sysselsättningsfondens IFRS-bokslut har man följt referensramen för IFRS-standarderna och de allmänna principerna för bokföring och värdering av standarderna. På grund av nämnda omständigheter är huvudkalkylerna i fondens IFRS-bokslut en kalkyl över förändringen i nettoförmögenheten, en kalkyl över nettoförmögenheten samt en kassaflödeskalkyl.

Summan av de insamlade och redovisade arbetslöshetsförsäkringspremierna samt placerings- och finansieringsposter utgörs av förändringen i samfundets nettoförmögenhet under räkenskapsperioden. Skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder avspeglar den ackumulerade nettoförmögenheten, för vilken

även termen konjunkturbuffert används. Konjunkturbufferten beskrivs närmare i not 4.2. Sysselsättningsfonden har inga aktier eller eget kapital. Därför innehåller IFRS-bokslutet ingen kalkyl över förändringar i det egna kapitalet, utan förändringen i nettoförmögenheten presenteras i en separat huvudkalkyl.

Under de räkenskapsperioder som presenteras hade fonden inga sådana transaktioner som borde ha bokförts bland övriga poster i totalresultatet. Därför innehåller IFRS-bokslutet ingen kalkyl över övriga poster i totalresultatet. Sysselsättningsfonden är inte försäkringsgivare, dvs. den varken säljer eller köper försäkrings- eller återförsäkringsavtal. Därför omfattas fondens verksamhet inte av standarden IFRS 17 Försäkringsavtal. Den huvudsakliga värderingsgrunden i bokslutet är den ursprungliga anskaffningsutgiften, och till skillnad från den värderas finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde med resultatpåverkan till

verkligt värde. Siffrorna i bokslutet anges i euro, om inte annat nämns.

Upprättandet av ett bokslut enligt IFRS-standarderna förutsätter användning av vissa centrala bokföringsmässiga bedömningar. Dessutom förutsätter det att ledningen överväger principerna för upprättande av bokslut. I not 3 beskrivs centrala bokföringsmässiga bedömningar och avgöranden som grundar sig på övervägande.

Nya IFRS-standarder eller IFRIC-tolkningar, som redan har publicerats men som inte ännu är giltiga, förväntas inte ha någon väsentlig betydelse för Sysselsättningsfonden.



## 2.2 Ändring av poster i utländsk valuta

Bokslutet upprättas i euro, som är Sysselsättningsfondens funktionella valuta och presentationsvaluta. Fondens affärstransaktioner i utländsk valuta bokförs i funktionell valuta till transaktionsdagens kurs. Valutabundna depositioner värderas med resultatpåverkan till verkligt värde, varvid valutakursernas effekter har redovisats som en del av den totala förändringen i verkligt värde.

## 2.3 Arbetslöshetsförsäkringspremier

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär arbetslöshetsförsäkringspremier i enlighet med 7 kapitlet i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner. Arbetsgivarna anmäler utbetalda löner i inkomstregistret. Arbetslöshetsförsäkringspremierna

fastställs fyra gånger om året, utifrån uppgifterna om utbetalda löner under de tre föregående kalendermånaderna. Intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier upptas i bokslutet enligt prestationsgrund och intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier under årets sista kvartal upptas under resultatregleringar i balansräkningen.

### Arbetsgivares självrisk- och omställningsskyddspremier för arbetslöshetsskydd

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär arbetsgivarnas självriskpremier för arbetslöshetsskydd. Självriskpremien för arbetslöshetsskydd gäller arbetsgivare som betalar en lönesumma, på vilken arbetslöshetsförsäkringspremien baserar sig, som

överskrider den nedre gränsen på 2 251 500 euro (2023). Arbetsgivaren kan vara skyldig att betala självriskpremie för arbetslöshetsskydd om arbetsgivaren har sagt upp eller permitterat en äldre arbetstagarare vars anställningsförhållande har varat minst tre år och arbetstagararen har blivit långvarigt arbetslös eller permitterad. Med självriskpremierna finansieras utgifter för arbetslöshetsförmåner till följd av dessa.

Självriskpremier som samlats in för att täcka kostnaderna för arbetslöshetsdagpenningen bokförs som räkenskapsperiodens inkomst när inkomstbeloppet kan fastställas på ett tillförlitligt sätt. Självriskpremier som samlats in för att täcka kostnaderna för tilläggsdagpenningen bokförs som inkomst under flera



räkenskapsperioder på basis av en uppskattning av hur de motsvarande kostnaderna har realiserats.

I januari 2023 trädde en lagstadgad omställningsskyddshelhet i kraft. Sysselsättningsfonden kan ta ut en omställningsskyddspremie av arbetsgivare som av produktmässiga eller ekonomiska orsaker säger upp arbetstagare som fyllt 55 år och som tjänstgjort minst fem år. Omställningsskyddspremien gäller stora arbetsgivare som betalar en lönesumma, på vilken arbetslöshetsförsäkringspremierna baserar sig, som överskrider den nedre gräns som fastställs för premien året innan uppsägningen. År 2023 var den nedre gränsen 2 251 500 euro.

Rätten till tilläggsdagar med arbetslöshetsdagpenning, dvs. den s.k. pensionslussen, håller på att slopas. De som är födda 1964 är den sista åldersklassen som kan få tilläggsdagar inom utkomstskyddet för arbetslösa. På grund av detta upphör också arbetsgivarens skyldighet att betala självriskpremien för arbetstagare som sagts upp eller permitterats. Således upphör självriskpremiens övergångstid senast 2035.

Omställningsskyddet är avsett för personer som fyllt 55 år och som sagts upp av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker. I omställningsskyddet ingår omställningsspenning, rätt till utbildning och längre sysselsättningsledighet än vanligt. Arbets- och näringsbyrån skaffar

omställningsskyddsutbildningen och dess värde motsvarar högst den uppsagda arbetstagarens lön för två månader. Arbetslöshetskassan eller FPA betalar omställningsskyddsspenningen och den motsvarar den uppsagda arbetstagarens lön för en månad.

Sysselsättningsfonden finansierar helheten med den omställningsskyddspremie som den uppsägande arbetsgivaren betalar utökad med en lika stor gemensam del. Den gemensamma delen finansieras av alla arbetsgivare genom en höjning av arbetslöshetsförsäkringspremier. I de arbetslöshetsförsäkringspremier som Sysselsättningsfonden tar ut av arbetsgivarna ingår en gemensam

omställningsskyddspremieandel på 0,03 procentenheter. De premier som tas ut av arbetsgivarna bokförs enligt prestationsprincipen i kontogruppen för självrisk- och omställningsskyddspremier i räkenskapsperiodens resultat. En ofakturerad andel av premierna bokförs bland resultatregleringarna i balansräkningen.

### **Samordning enligt 12 kap. 3**

#### **§ i arbetsavtalslagen**

Enligt arbetsavtalslagen ska en domstol när den behandlar ett samordningsärende ge Sysselsättningsfonden tillfälle att bli hörd. Skadestånd som åläggs en arbetstagare på grund av att anställningsförhållandet upphör utan grund minskas enligt huvudregeln med 75 procent av den enligt förtjänsten avvägda arbetslöshetsdagpenning som för motsvarande tid betalats till arbetstagarerna. Domstolen ska ålägga arbetsgivaren att betala det belopp som dragits av från

ersättningen till Sysselsättningsfonden och sända en dom eller ett beslut i ärendet som vunnit laga kraft till Sysselsättningsfonden för kännedom. Avdraget till fonden görs också från den ersättning som arbetsgivaren och arbetstagarerna avtalar om med anledning av att anställningsförhållandet upphör utan grund.

### **Fordringar som är föremål för indrivning**

Fonden driver in och övervakar arbetslöshetsförsäkringspremier för företag som är under utsökning och företag där konkurs eller frivillig skuldsanering har inletts. Fonden har använt den förenklade modell som IFRS 9 tillåter, eftersom fordringarna inte innehåller någon betydande finansiell komponent.

### **2.4 Stödavgifter till arbetslöshetskassor**

Sysselsättningsfonden svarar för utgifterna för arbetslöshetsdagpenning, sysselsättningsfrämjande service och alterneringsersättning vid finansieringen av arbetslöshetsskydd avvägt enligt förtjänsten med stöd av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) till den del staten och de enskilda arbetslöshetskassorna inte ansvarar för dem. De förmåner som nämns här betalas ur arbetslöshetskassorna.

Sysselsättningsfonden svarar ytterligare för försäkringspremien för arbetslösa och mottagare av vuxenutbildningsstöd, som betalas via Pensionsskyddscentralen till arbetspensionsanstalterna.

Enligt förordningen om verkställighet av lagen om arbetslöshetskassor (272/2001) hör det till Sysselsättningsfondens uppgifter att handlägga arbetslöshetskassornas

ansökningar om förskott och fatta beslut om utbetalning samt följa upp att förskotten är tillräckliga. Fonden betalar sina förskott till arbetslöshetskassorna två gånger i månaden i enlighet med den budget som godkändes vid utgången av föregående räkenskapsperiod. Finansinspektionen lämnar månatligen till fonden statistik över de inlutna stöd som kassorna betalat till sina kunder, på basis av vilken fonden i slutet av december har periodiserat förskottsbetalningarna och den faktiska kassabetalningen per kassa som fordran eller kredit i sin bokföring. Periodiseringen har gjorts per förmånsslag. Från början av 2023 infördes en omställningspenning i kassornas förmånsslag. Med den finansieras utgifter för omställningspenning som beviljats uppsagda arbetstagare över 55 år.

Social- och hälsovårdsministeriet betalar till Sysselsättningsfonden de statsandelar som fonden betalar som finansieringsandelar till arbetslöshetskassorna. Fonden betalar förskotten på statsandelarna till arbetslöshetskassorna en gång i månaden den första bankdagen. År 2023 betalade

social- och hälsovårdsministeriet månatligen förskott på statsandelarna till fonden i jämnstora poster, om inte Sysselsättningsfonden föreslår något annat.

Intäkter från ministerierna och utgifter till arbetslöshetskassorna har upptagits till det belopp som motsvarar beloppet av respektive förmån som arbetslöshetskassorna har betalat till sina kunder. Social- och hälsovårdsministeriet fastställer arbetslöshetskassornas bokslut på basis av de slutliga uppgifterna sommaren 2024, då fonden utför utjämnarna på kontopositioner tillsammans med arbetslöshetskassorna och staten.

Sysselsättningsfonden svarar med stöd av 4 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner ensam för finansieringen av den förhöjda förtjänstdel som avses i 6 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa. Från och med början av 2015 ändrades beräkningsregeln för högre inkomstrelaterade arbetslöshetsdagpenningar så att dagpenningsnivån sjönk något. Samma ändring gjordes i den förhöjda

förtjänstdelen. Genom ändringen genomfördes den nedskärning av dagpenning utgifterna som ingick i Finlands regeringsrambeslut. Ändringen har minskat utgifterna för inkomstrelaterad dagpenning. För att genomföra besparingen i statsfinanserna redovisar Sysselsättningsfonden årligen besparingsbeloppet (cirka 50,3 miljoner euro) till Folkpensionsanstalten för finansiering av grundskyddet med stöd av 23 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998).

### **Avgifter till Pensionsskyddscentralen och Statens pensionsfond samt diskontering av dem**

Sysselsättningsfondens näst största utgiftspost har varit den avgift som ska betalas till Pensionsskyddscentralen, med vilken pensionsansvaret och pensionskostnaderna för beaktandet av tiden för arbetslöshet samt utbildnings- och alterneringsledighet täcks (74 och 182 § i lagen om pension för arbetstagare (395/2006). Denna avgift fastställs så att den uppskattas motsvara det belopp som skulle fås om en genomsnittlig arbetspensionsavgift skulle betalas för de inkomster som ligger till grund för arbetspensionsskyddet för de nämnda oavlönade perioderna. Fonden svarar på motsvarande sätt för att den avgift som avses i 62 och 133 § i lagen om statens pensioner (1295/2006) betalas till Statens Pensionsfond.

De avgifter som enligt 12 c § i lagen om pension för arbetstagare (561/1998) ska betalas till Pensionsskyddscentralen för en räkenskapsperiod grundar sig på Pensionsskyddscentralens uppskattning, som

preciseras i samband med bokslutet. Differensen mellan betalda premier och den reviderade uppskattningen upptas under resultatregleringar. Det slutliga premiebeloppet fås av Pensionsskyddscentralen på våren följande år efter räkenskapsperioden, och differensen mellan den slutliga premien och den uppskattade premien i bokslutet upptas som en korrigeringsavgift i form av en utjämningsavgift i bokslutet året efter räkenskapsperioden. Det justerade förskottet och föregående års utjämningsavgift specificeras i noterna till bokslutet.

Pensionsskyddscentralen diskonterar de debiteringar som det bestämts att Sysselsättningsfonden ska betala med ArPL-försäkringspremieräntan. Den justerade avgift som använts i bokslutet har diskonterats till räkenskapsperiodens slut (debiteringsränta). Pensionsskyddscentralen betalar ränta till fonden utifrån de faktiska avgifter som fonden betalat och utifrån de faktiska betalningstidpunkterna (gottgörelseränta).

Den slutliga avgiften som ska utredas året efter räkenskapsperioden höjs till den

tidpunkt som Pensionsskyddscentralen och Sysselsättningsfonden kommit överens om (föregående års debiteringsränta). Gottgörelseränta (gottgörelseränta för föregående år) beräknas på motsvarande sätt på fondens alla betalningar från föregående år. I fråga om Statens Pensionsfond beräknas debiterings- och gottgörelseräntan på motsvarande sätt.

### **Redovisning till Folkpensionsanstalten av inkomsten från arbetslöshetsförsäkringspremier för löntagare som inte hör till arbetslöshetskassorna**

Med stöd av 8 § och 23 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) ska fonden årligen i förskott till Folkpensionsanstalten redovisa intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier för löntagare till ett belopp som motsvarar andelen löntagare som inte hör till arbetslöshetskassorna. Bedömningen av denna andel grundar sig på Statistikcentralens material och fastställs av social- och hälsovårdsministeriet. Premiens slutliga belopp grundar sig på social- och

hälsovårdsministeriets kalkyl över hur mycket Folkpensionsanstalten har betalat ut förmåner som finansieras på detta sätt under räkenskapsperioden. Från början av 2023 ingår omställningspenning i de finansierade förmånerna. Utgifterna för omställningspenningen, som är avsedd för uppsagda arbetstagare som fyllt 55 år och som inte hör till arbetslöshetskassorna, finansieras med omställningsskyddspremier

#### **Vuxenutbildningsförmåner**

Sysselsättningsfonden beviljar och betalar ut vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendier i enlighet med lagen om vuxenutbildningsförmåner (1276/2000). Sysselsättningsfonden svarar även för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för löntagare och andra yrkesexamensstipendier än sådana som beviljas statsanställda. Staten svarar för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för företagare och yrkesexamensstipendier som beviljas statsanställda. Om finansieringsansvaret föreskrivs i 30 § i lagen om vuxenutbildningsförmåner.

#### **Finansiering av lönegarantin**

Sysselsättningsfonden svarar med stöd av 31 § lagen om lönegaranti (866/98) för statens lönegarantiutgifter. Lönegarantiutgiften betalas till arbets- och näringsministeriet en gång om året i allmänhet på våren året efter utgifterna utgående från den faktura som ministeriet har skickat.

#### **Utbildning inom omställningsskyddet**

I omställningsskyddshelheten, som trädde i kraft i början av 2023, ingår utbildning inom omställningsskyddet som beviljas arbetstagare över 55 år som sagts upp av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker. Sysselsättningsfonden svarar för finansieringen av utbildningen. En arbetstagare som omfattas av omställningsskyddet har rätt till utbildning inom omställningsskyddet. Värdet av utbildningen får motsvara högst två månaders lön. Utbildningen skaffas av AN-byrån. NTM-centralernas och AN-byråernas utvecklings- och förvaltningscenter (UF-centret) sammanställer uppgifterna om utbildningsutgifterna och fakturerar dem kvartalsvis av

Sysselsättningsfonden enligt de faktiska kostnaderna.

#### **Fakturering av arbetslöshetsskydd i medlemsstaterna**

I artikel 65 i Europaparlamentets och rådets förordning om samordning av de sociala trygghetssystemen (EG) Nr 883/2004 (grundförordningen) föreskrivs om situationer när en person blir arbetslös efter att ha arbetat i en annan medlemsstat än sin bosättningsstat. I Finland har Sysselsättningsfonden föreskrivits vara behörig institution för inkomstrelaterad arbetslöshetsförsäkring vid verkställandet av EU:s grundförordning. Fondens uppgift är bl.a. att betala och driva in ersättningar enligt artikel 65 punkterna 6 och 7 i grundförordningen för arbetslöshetsdagpenningar som betalats till personer som varit medlemmar i en arbetslöshetskassa.

Fonden ansöker om ersättning från medlemsstaterna beroende på hur arbetslöshetskassorna har betalat arbetslöshetsersättningar till dem som har arbetat i en annan medlemsstat. Medlemsstaterna ansöker å sin sida om ersättning från Sysselsättningsfonden när en medborgare från ett annat land har arbetat i Finland. Förmånerna ersätts till fullt belopp, men högst till det belopp som skulle ha betalats i arbetslandet. Inkomster och utgifter bokförs enligt kontantprincipen.

#### **Utbildningsersättning**

Sysselsättningsfonden handlägger arbetsgivarens utbildningsersättningar. Utbildningsersättningen baserar sig på lagen om ersättning för utbildning (1140/2013). Utbildningsersättningen är ett ekonomiskt stöd för kompetensutvecklingsåtgärder för de arbetsgivare som inte har rätt till utbildningsavdrag med stöd av näringskattelagen eller inkomstskattelagen för gårdsbruk. Sådana arbetsgivare är bland annat kommuner, församlingar och organisationer.

Syftet med utbildningsersättningen är att förbättra arbetsgivarnas möjligheter att ordna utbildning för sina anställda i syfte att utveckla deras yrkeskompetens.

Utbildningsersättning betalas för högst tre dagar per arbetstagare och år. Om finansieringen av utbildningsersättningen har stadgats att finansministeriet kalenderårsvis på ansökan betalar Sysselsättningsfonden det belopp som fonden har gottgjort arbetsgivarna i utbildningsersättningar.

#### **Pensioner och anställningsförmåner**

Sysselsättningsfonden har enbart premiebaserade pensionsarrangemang. Det lagstadgade pensionskyddet har skötts av ett pensionsförsäkringsbolag. Betalningar med anknytning till pensionskydd bokförs som kostnad för den räkenskapsperiod som debiteringen gäller. Fondens personal har ett arvodesprogram. Styrelsen fattar beslut om betalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören enligt fastställda arvodeskriterier. Ett realiserat arvode

bokförs som kostnad för den räkenskapsperiod som gäller arvodesprogrammet.

#### **2.5 Materiella anläggningstillgångar**

Materiella anläggningstillgångar är fondens maskiner, anordningar och inventarier samt ombyggnadsarbeten i hyreslokaler. Materiella anläggningstillgångar värderas i nettoförmögenhetskalkylen till den ursprungliga anskaffningsutgiften minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningsförluster.

Utgifterna för ombyggnad läggs till bokföringsvärdet för ombyggnad av lokaler när det är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan av ombyggnaden kommer fonden till godo. Sedvanliga reparations- och underhållsutgifter bokförs som kostnad under den räkenskapsperiod under vilken de har uppkommit.

Materiella anläggningstillgångar avskrivs med linjära avskrivningar under deras uppskattade ekonomiska verkningstid.



I regel värderas restvärdet till noll. Tillgångsposternas restvärden och uppskattningen av den ekonomiska verkningstiden justeras i samband med bokslutet. Avskrivningstiderna justeras om uppskattningen ändras avsevärt. De uppskattade ekonomiska verkningstiderna per tillgångsgrupp är följande:

- Ombyggnadsarbeten i leasinglokaler 5 år
- Maskiner och inventarier 3 år

Vinster och förluster till följd av överlåtelse och avveckling av anläggningstillgångar beräknas som differensen mellan nettoinkomsterna och bokföringsvärdet. Försäljningsvinster och -förluster upptas under förvaltningskostnader i kalkylen över ändringar i nettoförmögenheten.

## 2.6 Immateriella tillgångar

Som immateriella tillgångar med en begränsad ekonomisk verkningstid behandlas programvara som skaffats utifrån eller producerats internt och andra immateriella tillgångar, om det är sannolikt att den förväntade framtida ekonomiska nyttan av dem kommer fonda till godo och anskaffningsutgiften för tillgångarna kan fastställas på ett tillförlitligt sätt. I arrangemanget med molntjänsten, som är ett serviceavtal, bokförs ibruktagning utgifter i regel som kostnader, när man får ibruktagningstjänsten i anslutning till dem. I arrangemanget med molntjänsten aktiveras ibruktagning utgifterna i balansräkningen och periodiseras för en längre tidsperiod endast när ibruktagningstjänsten inte kan särskiljas från en tjänst som ger åtkomst till programmet eller då utgifterna hänförs till uppkomsten av en separat immateriell tillgång.

Anskaffningsutgiften för en immateriell tillgång som åstadkommit internt fastställs som summan av de utgifter som direkt hänförs till tillgången.

Utgifter för underhåll av datorprogram bokförs som kostnader om de realiserar. Forskningsutgifter bokförs som kostnader under den räkenskapsperiod då de realiserar. Av utvecklingsutgifter för planering och testning av ny programvara eller betydande förbättringar av befintlig programvara aktiveras endast de som uppfyller ovannämnda förutsättningar för bokföring i nettoförmögenhetskalkylen.

Immateriella tillgångar med begränsad ekonomisk verkningstid bokförs till det ursprungliga anskaffningspriset minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningsförluster. Immateriella tillgångar avskrivs linjärt under sin ekonomiska verkningstid. De uppskattade ekonomiska verkningstiderna per tillgångsgrupp är följande:

- Datorprogram 3 år
- Utgifter för programutveckling 3 år

## 2.7 Nedskrivning av tillgångsposter som inte ingår i finansiella tillgångar

Vid räkenskapsperiodens utgång bedöms om transaktionerna eller förändringarna i förhållandena tyder på att värdet på en tillgångspost som hör till immateriella tillgångar eller materiella anläggningstillgångar, dvs. den tillgångspost som är föremål för avskrivningar, kan ha förändrats. Om det finns tecken på nedskrivning, uppskattas det penningbelopp som kan inflyta från tillgångsposten.

Det belopp som kan inflyta är tillgångspostens verkliga värde minskat med de utgifter som föranleds av överlåtelsen eller dess bruksvärde beroende på vilkendera av dem som är större. Med bruksvärde avses uppskattade nettokassaflöden från tillgångsposten som diskonteras till sitt nuvärde med hjälp av den fastställda ränteprocenten. Det belopp med vilket tillgångspostens bokföringsvärde överstiger

det penningbelopp som kan inflyta, bokförs som nedskrivningsförlust i kalkylen över förändringen i nettoförmögenheten. Den ekonomiska verkningstiden för en tillgångspost som avskrivs i samband med bokföringen bedöms på nytt.

Nedskrivningsförlusterna upplöses, om det har skett en förändring i förhållandena och det belopp som kan inflyta från tillgången har förändrats från tidpunkten för bokföringen av nedskrivningsförlusten, dock inte mer än det bokföringsvärde tillgången skulle ha om nedskrivningsförlusten inte bokfördes.

## 2.8 Finansiella tillgångar och skulder

### Finansiella tillgångar

Sysselsättningsfonden tillämpar standarden IFRS 9 Finansiella instrument. Standarden har getts ut av International Accounting Standards Board och trädde i

kraft den 1 januari 2018. Standarden IFRS 9 innehåller anvisningar om klassificeringen av finansiella tillgångar och en modell som grundar sig på förväntade kreditförluster för att bedöma värdenedgången för finansiella tillgångar och allmänna krav för säkringsredovisning. Enligt IFRS 9 ska de finansiella tillgångarna klassificeras i tre värderingsgrupper: de upptas i den periodiserade anskaffningsutgiften, de som upptas till verkligt värde via något annat totalresultat och de som upptas till verkligt värde via resultaträkningen. När det gäller finansiella skulder motsvarar standarden de flesta kraven i IAS 39. När det gäller nedskrivningar används en modell som baserar sig på förväntade kreditförluster.

Sysselsättningsfondens finansiella tillgångar består av investeringstillgångar och likvida medel. Fondens ledning klassificerar de finansiella tillgångarna på anskaffningsdagen på basis av syftet med

anskaffningen i grupper som fastställer deras värderingsgrunder. Alla finansiella tillgångar bokförs på handelsdagen, dvs. den dag då man förbinder sig att köpa eller sälja en tillgångspost.

Investeringsstillgångarnas finansieringsstillgångar upptas i nettoförmögenhetskalkylen bland kortfristiga tillgångar, utom när det är över 12 månader tills de förfaller till betalning och ledningen har för avsikt att avstå från dem mer än 12 månader efter rapporteringsdagen.

Investeringsstillgångarna bokförs ursprungligen till verkligt värde. Transaktionsutgifter bokförs direkt som kostnad. Efter den ursprungliga bokföringen värderas investeringstillgångarna till verkligt värde varje rapporteringsdag och både realiserade och orealiserade förändringar i det verkliga

värdet bokförs i kalkylen över förändring i nettoförmögenheten under den period de uppstår. Nettoförändringar i det verkliga värdet redovisas i kalkylen över förändring i nettoförmögenheten på raden "Nettovinster från värdering av investeringstillgångar till verkligt värde". Samtliga ränte- och dividendintäkter från investeringstillgångar ingår i nettoförändringen i det verkliga värdet. Principerna för fastställande av verkligt värde presenteras i not 13.

Finansiella medel bokförs ur tillgångarna när rätten till penningflöden har upphört eller de har överförts till en annan part så att riskerna och förmånerna har överförts.

#### **Likvida medel**

I likvida medel ingår kontanter och depositioner som betalas på anfordran.

#### **Lån**

Lån som tagits bokförs ursprungligen till verkligt värde, med avdrag för transaktionsutgifter. Senare värderas lånen till en periodiserad anskaffningsutgift. Differensen mellan det erhållna beloppet (minskat med transaktionskostnaderna) och det belopp som ska återbetalas antecknas i kalkylen över förändringen i nettoförmögenheten med effektivräntemetoden under lånetiden.



Arvoden som betalas för lånelimiter bokförs som transaktionsutgifter i anslutning till lånet till den del det är sannolikt att limiten används helt eller delvis. Då aktiveras arvodet i nettoförmögenhetskalkylen tills lånet lyfts. Om det inte finns bevis för att lån som hör till limiten sannolikt kommer att lyftas helt eller delvis, aktiveras arvodet som en förskottsbetalning från likviditetstjänsterna till resultatregleringarna och periodiseras över limitens giltighetstid

## 2.9 Hyres- och leasingavtal

Fonden har som hyrestagare tillämpat standarden IFRS 16 Hyres-/leasingavtal från och med den 1 januari 2019. IFRS 16 definierar

kraven på bokföring, värdering och de uppgifter som ska lämnas i bokslutet. Standarden definierar en beräkningsmodell för hyrestagare. Utgångspunkten är att alla hyresavtal som är längre än ett år ska tas upp i balansräkningen, utom när värdet på den tillgång som är föremål för hyresavtalet är lågt. På hyresavtalets begynnelse dag bokför hyrestagaren en hyresavtalsskuld för skyldigheten att betala hyra samt en anläggningstillgångspost för sin rätt att använda egendomsposten. Hyrestagaren ska bokföra räntekostnader för skulden och planerliga avskrivningar på egendomsposten. Dessutom ska hyrestagaren omdefiniera hyresskuldens storlek i samband med vissa händelser (till exempel en ändring i

hyrestiden eller en ändring i hyresavgifterna till följd av indexhöjningar). Fonden utnyttjar de lättnader som IFRS 16-standardens tillåter för kortfristiga hyresavtal (under 12 månader) och för tillgångar av ringa värde.

### **3 CENTRALA BOKFÖRINGSMÄSSIGA BEDÖMNINGAR OCH AVGÖRANDE SOM GRUNDAR SIG PÅ ÖVERVÄGANDE**

Upprättandet av bokslutet enligt IFRS-standarderna förutsätter att ledningen gjort uppskattningar och antaganden som har påverkat de intäkter, kostnader, tillgångar och skulder som redovisas i bokslutet. Vid tillämpningen av principerna för upprättande av bokslut måste också övervägande användas. Uppskattningarna grundar sig på den bästa tillgängliga informationen vid bokslutstidpunkten. Uppskattningarna grundar sig både på tidigare erfarenheter och på de antaganden om framtiden som vid bokslutstidpunkten ansågs vara mest sannolika. Utfallsuppgifterna kan avvika från dessa beslut som grundar sig på uppskattningar och antaganden. Eventuella ändringar i uppskattningarna bokförs under den räkenskapsperiod under vilken uppskattningen korrigeras och under alla perioder därefter. Planeringen och styrningen av Sysselsättningsfondens ekonomi grundar sig i hög grad på prognoser om utvecklingen av arbetslöshetsgraden,

arbetslöshetsutgifterna, sysselsättningen och lönesumman. Under normala förhållanden ska fonden fastställa försäkringspremierna så att de beräknade utgifterna kan täckas med premieintäkterna. Arbetslöshetsförsäkringspremierna (premieprocenterna) fastställs för ett kalenderår i sänder. Vid ändring av premierna går man till väga så att en lika stor förändring i procentheterna görs i både arbetsgivarens genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie och i löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremie. Den prognosavvikelse i fondens resultat som uppstår som skillnaden mellan budgeten som upprättas i augusti året före räkenskapsperioden och bokslutet som upprättas ett drygt år senare var betydligt större än långtidsmedelvärdet 2023.

Fonden använder vid behov prövning i tillämpningen av de värderingsmetoder som används för att fastställa det verkliga värdet, till den del de verkliga värdena inte kommer som direkta priser från den aktiva marknaden.

Bestämningen av det verkliga värdet på kortfristiga penningmarknadsplaceringar grundar sig på diskonterade penningflöden och ledningen har använt prövning för att bedöma att förändringen i placeringarnas kreditrisk inte har någon väsentlig inverkan på förändringen i placeringarnas verkliga värde på grund av att de är kortfristiga och kreditvärdiga. Fondens viktigaste framtidsantaganden och centrala osäkerhetsfaktorer i anslutning till bokslutsdagens bedömningar hänför sig till ovan nämnda faktorer.

**Kreditförluster**

Sysselsättningsfonden tillämpar modellen för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9-standardens vid bedömning av nedskrivningen av osäkra arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar. De förväntade kreditförlusterna i modellen bokförs under finansieringstillgångarnas hela giltighetstid och grundar sig på beloppet av förfallna fordringar och på hur länge de har varit förfallna. De parametrar som tillämpats i modellen grundar sig på en uppskattning av beloppet av de arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar, självriskpremiefordringar, samordningsfordringar enligt arbetsavtalslagen, förmånsfordringar och räntefordringar som vid rapporteringstidpunkten bokförs som kreditförluster. De kreditförluster som kan förväntas för hela giltighetstiden beräknas genom att det bokförda bruttovärdet av de obetalda fordringarna multipliceras med den förväntade förlustandelen. Förändringar i förväntade kreditförluster bokförs i resultatet.

**Segmentrapportering**

Enligt grundprincipen i standarden IFRS 8 Rörelsesegment ska ett samfund ge information som gör det möjligt för dem som använder dess bokslut att bedöma arten och de ekonomiska konsekvenserna av sina affärsverksamheter och ekonomiska förhållanden. Enligt definitionen i standarden är rörelsesegmentet en del av en sammanslutning:

- A. som bedriver affärsverksamhet som kan ge intäkter och medföra kostnader
- B. vars verksamhetsresultat samfundets högsta operativa beslutsfattare regelbundet granskar för att fatta beslut om hur resurserna ska riktas till segmentet i fråga och för att bedöma dess resultat och
- C. om vilket separat ekonomisk information finns att tillgå.

Enligt definitionen i standarden är det den högsta operativa beslutsfattarens uppgift att rikta resurser till sammanslutningens rörelsesegment och bedöma deras resultat.

Sysselsättningsfondens uppgift är att samla in arbetslöshetsförsäkringspremier vars nivå har fastställts av det allmänna. Fonden redovisar de insamlade premierna vidare, huvudsakligen till arbetslöshetskassorna.

Genom de avgifter som insamlas bedriver Sysselsättningsfonden konservativ investeringsverksamhet för att täcka de finansieringsandelar som betalas ut. Fonden täcker också ett eventuellt underskott med lånefinansiering.

Sysselsättningsfonden är en icke-vinstdrivande fond som är bunden till den offentliga makten. Fondens ledning följer sammanslutningens verksamhet som en helhet som består av insamlade och redovisade betalningar samt förändringar i nettoförmögenheten, som utgör skillnaden mellan dessa. Fondens ledning allokeringar egentligen inte resurser till sammanslutningens verksamhet eller granskar verksamhetens resultat.

Av dessa orsaker bedömer Sysselsättningsfondens ledning att det inte är



ändamålsenligt att presentera segmentuppgifterna. Presentationen av segmentuppgifter förbättrar inte bokslutsläsarens förmåga att bedöma karaktären och de ekonomiska konsekvenserna av fondens funktioner och verksamhetsmiljö. Enligt Sysselsättningsfondens lednings bedömning framgår karaktären och de ekonomiska konsekvenserna av fondens verksamhet och verksamhetsmiljö av IFRS-bokslutet.

#### **4 HANTERING AV FINANSIELLA RISKER**

Fonden strävar efter att begränsa riskerna i finansierings- och investeringsverksamheten till en sådan nivå att realiseringen av riskerna inte orsakar fonden betydande förluster som skulle medföra tryck på höjningar av premierna eller äventyra fondens likviditet. Sysselsättningsfondens investerings- och finansieringsverksamhet och riskgränser regleras närmare i de principer för investeringsverksamheten som förvaltningsrådet har godkänt samt i den placeringsplan och skuldförvaltningsplan som styrelsen har godkänt.

Marknadsriskerna för placeringar mäts främst med den s.k. stresstestmetoden, där man för varje placeringsklass fastställer ett risktal som baserar sig på historisk variation uttryckt som årlig volatilitet. Sysselsättningsfondens finansiella risker hänförs sig främst till placeringar och de består av marknadsrisk, kreditrisk, motpartsrisk och likviditetsrisk. För att minska den finansiella risken görs investeringar i olika tillgångsklasser och decentraliseras enligt de placeringsprinciper som förvaltningsrådet fastställt. Riskgränserna fastställs så att realiseringen av risken inte medför sådana förluster för fonden som skulle medföra ett tryck på att höja arbetslöshetsförsäkringspremierna. Derivatinstrument kan användas i skyddssyfte. Derivat användes inte under de perioder som presenteras.

Fonden värderar alla investeringar till verkligt värde, eftersom de uttryckligen har klassificerats som finansiella tillgångar som bokförs till verkligt värde med resultatpåverkan. Specifikationerna av investeringarna och deras verkliga värden per

klass samt principerna för fastställande av det verkliga värdet presenteras i bilaga 15.

#### **4.1 Delkomponenter i finansieringsrisken**

##### **Marknadsrisk**

Ränterisken är den huvudsakliga komponenten i marknadsrisken i anslutning till fondens investeringar och skulder. Ränteplaceringar (masskuldebrevs- och penningmarknadsplaceringar) har en dominerande roll i fondens investeringsportföljer.

Placering i placeringsinstrument kan göras antingen direkt eller indirekt via fonder. I slutet av rapportperioden bestod 17 % (31.12.2022: 14 %) av investeringarna av indirekta investeringar.

31.12.2023 och 31.12.2022 var placeringarnas marknadsrisk följande:

| Placeringsobjekt, 31.12.2023        | Risk, procent | Kapital, tusen euro | Risk, tusen euro |
|-------------------------------------|---------------|---------------------|------------------|
| Bankkonton                          | 0,50 %        | 247 468             | 1 237            |
| Penningmarknaden                    | 1,00 %        | 572 186             | 5 722            |
| Masskuldebrev staten och kommunerna | 4,00 %        | 419 124             | 16 765           |
| Masskuldebrev banker                | 4,50 %        | 289 759             | 13 039           |
| Masskuldebrev företag               | 5,00 %        | 249 064             | 12 453           |
| Aktier                              | 25,00 %       | 38 997              | 9 749            |
| Alternativa placeringar             | 10,00 %       | 83 333              | 8 333            |
| <b>Total risk</b>                   | <b>3,54 %</b> | <b>1 899 931</b>    | <b>67 298</b>    |

| Placeringsobjekt, 31.12.2022        | Risk, procent | Kapital, tusen euro | Risk, tusen euro |
|-------------------------------------|---------------|---------------------|------------------|
| Bankkonton                          | 0,50 %        | 218 108             | 1 091            |
| Penningmarknaden                    | 1,00 %        | 830 516             | 8 305            |
| Masskuldebrev staten och kommunerna | 4,00 %        | 231 058             | 9 242            |
| Masskuldebrev banker                | 4,50 %        | 307 430             | 13 834           |
| Masskuldebrev företag               | 5,00 %        | 180 450             | 9 023            |
| Aktier                              | 25,00 %       | 36 111              | 9 028            |
| Alternativa placeringar             | 10,00 %       | 74 958              | 7 496            |
| <b>Total risk</b>                   | <b>3,09 %</b> | <b>1 878 632</b>    | <b>58 019</b>    |

Den totala risken var 3,54 procent (31.12.2022: 3,09 procent) av fondens tillgångar och 1,9 procent (31.12.2022: 1,7 procent) av fondens intäkter 2023. Risken i investeringsportföljen är måttlig, vilket beror på portföljens rätt så konservativa struktur med ett relativt litet antal riskfyllda värdepapper.

Penningmarknadsinvesteringarna har i sin helhet rörlig ränta (31.12.2022: 100 procent) investeringar med rörlig ränta. Av masskuldebrevslånen var 7 procent investeringar med rörlig ränta (31.12.2022: 8 procent) investeringar med rörlig ränta. Placeringar med rörlig ränta utsätter fondens penningflöde för ränterisk, medan placeringar med fast ränta utsätter fondens verkliga värde för ränterisk.

Om euriborräntorna och räntekurvan (swapräntorna) hade varit 0,5 procentenheter högre den 31 december 2023 medan alla andra faktorer hade varit oförändrade, skulle förändringen i nettoförmögenheten ha varit 9,8 miljoner euro mindre (31.12.2022: 9,4 miljoner euro). På motsvarande sätt, om euriborräntorna och räntekurvan (swapräntorna) hade varit 0,5 procentenheter lägre den 31 december 2023, skulle förändringen i nettoförmögenheten ha varit 9,8 miljoner euro större (31.12.2022: 9,4 miljoner euro) större.

**Kreditrisk**

Den kreditrisk som fondens investeringar medför hanteras med hjälp av emittentspecifika limiter. Vid fastställande av limiterna beaktas emittentens absoluta storlek, ekonomiska ställning och framtidsutsikter. Emittenternas kreditvärdighet och utsikter följs upp kontinuerligt och på basis av ändringarna antingen ökas eller minskas limiterna. Som huvudsakliga investeringsobjekt används nordiska banker med höga kreditbetyg, stater med stark kreditbetyg (Finland, Tyskland, Nederländerna, Belgien, Frankrike, Österrike och Sverige), huvudsakligen finska och delvis svenska företag

samt kommuner. Penningmedel förvaras endast i banker med hög kreditvärdighet.

I slutet av rapporteringsperioden var spread-durationen för den kreditrisk som ingår i placeringar 1,63 år (31.12.2022: 1,28 år).

Investeringsportföljens genomsnittliga kreditbetyg bedöms med Standard & Poor's klassificeringsskala utifrån den historiska kreditförlustsannolikheten. Investeringsportföljens kreditbetyg uppskattas ligga ungefär på nivån BBB+ per 31.12.2023 (31.12.2022: BBB+).

Fondens investeringar består i huvudsak av masskuldebrevslån från stater och banker och av penningmarknadsplaceringar. Deras kreditkvalitet har fastställts med S&P:s kreditbetyg. Största delen av de banker som är investeringsobjekt har goda kreditbetyg. Alla regionala banker och företag har inte ett officiellt kreditbetyg, varvid deras kreditbetyg fastställs med klassificeringar från tredje part.

Tabellen nedan beskriver beloppet av Sys-sätsningsfondens ränteplaceringar och kreditens kvalitet indelade enligt klass.

| Placeringar indelade enligt emittentens kreditbetyg | 31.12.2023, tusen euro | 31.12.2023, procent | 31.12.2022, tusen euro | 31.12.2022, procent |
|-----------------------------------------------------|------------------------|---------------------|------------------------|---------------------|
| AAA                                                 | 272 696                | 15,3 %              | 112 814                | 6,4 %               |
| AA+                                                 | 250 698                | 14,1 %              | 130 509                | 7,4 %               |
| AA                                                  | 13 148                 | 0,7 %               | 7 391                  | 0,4 %               |
| AA-                                                 | 404 829                | 22,8 %              | 555 907                | 31,5 %              |
| A+                                                  | 174 641                | 9,8 %               | 348 434                | 19,7 %              |
| A                                                   | 77 990                 | 4,4 %               | 47 589                 | 2,7 %               |
| A-                                                  | 91 922                 | 5,2 %               | 145 574                | 8,2 %               |
| BBB+                                                | 106 350                | 6,0 %               | 102 284                | 5,8 %               |
| BBB                                                 | 213 420                | 12,0 %              | 176 883                | 10,0 %              |
| BBB-                                                | 82 110                 | 4,6 %               | 67 250                 | 3,8 %               |
| BB+                                                 | 29 363                 | 1,7 %               | 40 965                 | 2,3 %               |
| BB                                                  | 9 196                  | 0,5 %               | 4 678                  | 0,3 %               |
| BB-                                                 | 4 959                  | 0,3 %               | 0                      | 0,0 %               |
| B+                                                  | 0                      | 0,0 %               | 0                      | 0,0 %               |
| B                                                   | 215                    | 0,0 %               | 0                      | 0,0 %               |
| B-                                                  | 0                      | 0,0 %               | 0                      | 0,0 %               |
| CCC+                                                | 0                      | 0,0 %               | 0                      | 0,0 %               |
| CCC                                                 | 0                      | 0,0 %               | 0                      | 0,0 %               |
| NR                                                  | 46 061                 | 2,6 %               | 27 280                 | 1,5 %               |
| <b>Totalt</b>                                       | <b>1 777 598</b>       | <b>100,0 %</b>      | <b>1 767 560</b>       | <b>100,0 %</b>      |

I beloppen av Sysselsättningsfondens arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar, självriskpremiefordringar, samordningsfordringar enligt arbetsavtalslagen, förmånsfordringar samt räntefordringar ingår en ränterisk. Den viktigaste faktorn för att kreditrisken ska realiseras är insolvenssituationer (konkurs, företagssanering och skuldsanering) för kunder som är skyldiga att betala arbetslöshetsförsäkringspremie.

År 2023 ökade både antalet företagssaneringar och antalet konkurser klart jämfört med 2022. År 2023 gick flera företag inom byggbranschen som hade lönebetalning med arbetslöshetsförsäkringspremie i konkurs. Detta återspeglades också i arbetsmängden för Sysselsättningsfondens indrivning, som ökade med cirka 35 procent jämfört med året innan. Effektiviteten i Sysselsättningsfondens indrivning har dock inte än så länge påverkats i motsvarande grad. I synnerhet när det gäller företagssaneringar syns effekterna med fördröjning, eftersom det framkommer först efter flera år om betalningsprogrammen har varit realistiska. De faktiska kreditförlusterna när det gäller arbetslöshetsförsäkringspremierna 2023 var 4,6 miljoner euro (4,0 miljoner euro).

### Likviditetsrisk

Fonden strävar efter att hantera likviditetsrisken på följande sätt:

1. Placeringar som kan realiseras i likvida medel
2. Kort upplåning
3. Rimlig nivå på arbetslöshetsförsäkringspremierna och höjning enligt behov

För tryggnad av likviditeten hålls vid ränteplaceringar som är kortare än ett år medel till ett belopp som motsvarar utgifterna för minst en månad. När likviditetsbufferten minskar under denna gräns, kan också kortfristiga lån användas för att fylla tillfälliga betalningsunderskott. För detta ändamål har fonden också ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2022: 300 miljoner euro) och dessutom bindande revolverande kreditlimiter (RCF) med statlig garanti på sammanlagt 600 miljoner euro tillsammans med fyra banker (31.12.2022: 600 miljoner euro). Företagscertifikatprogrammet och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända i slutet av 2023 (31.12.2022: 100 miljoner företagscertifikat till förfogande).

Siffrorna i tabellerna anges i miljoner euro.

| Oanvända bindande kreditlimiter                         | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---------------------------------------------------------|------------|------------|
| Limit för banklån RCF som förfaller efter mer än ett år | 600        | 600        |
| <b>Totalt</b>                                           | <b>600</b> | <b>600</b> |

| Oanvända icke-bindande kreditlimiter | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|--------------------------------------|------------|------------|
| Företagscertifikatsprogram           | 300        | 200        |
| <b>Totalt</b>                        | <b>300</b> | <b>200</b> |

Sysselsättningsfonden har tryggt sin förmåga att skaffa lån även genom att hålla upp kreditbetyget. Sysselsättningsfonden har följande emittentkreditbetyg som fastställts av Standard & Poor's (4.7.2023):

- Långfristigt kreditbetyg AA+, stabila utsikter
- Kortfristigt kreditbetyg A-1+, stabila utsikter

Sysselsättningsfonden har tryggt sin likviditet under 2023 även genom skuldfinansiering. I slutet av redovisningsperioden användes 600 miljoner euro av masskuldebrevslånen (31.12.2022: 1 200 miljoner euro) och 0 miljoner euro av företagscertifikaten (31.12.2022: 100 miljoner euro). Några kortfristiga banklån utnyttjades inte 31.12.2023 (31.12.2022: 0 euro).

### Räntebindingstider för skulder

Räntebindingstiderna för de skulder som ingick i nettoförmögenhetskalkylen framgår av tabellen nedan. Siffrorna anges i tusen euro.

| Lån 31.12.2023         | Nominellt värde mn euro | Räntebindingstid i år | Ränteprocent | Förfallodag | Kreditvärdering |
|------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------|-------------|-----------------|
| Masskuldebrevslån 2027 | 600                     | 3,46                  | 0,01 %       | 16.6.2027   | AA+             |
| <b>Totalt</b>          | <b>600</b>              | <b>3,46</b>           |              |             |                 |

| Lån 31.12.2022         | Nominellt värde mn euro | Räntebindingstid i år | Ränteprocent | Förfallodag | Kreditvärdering |
|------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------|-------------|-----------------|
| Masskuldebrevslån 2023 | 600                     | 0,46                  | 0,00 %       | 16.6.2023   | AA+             |
| Masskuldebrevslån 2027 | 600                     | 4,46                  | 0,01 %       | 16.6.2027   | AA+             |
| Företagscertifikat     | 100                     | 0,25                  | -0,05 %      | 1-12 mån.   | ingen värdering |
| <b>Totalt</b>          | <b>1 300</b>            | <b>2,28</b>           |              |             |                 |

### Finansiella skulders löptider

I följande tabeller presenteras fondens finansiella skulder indelade i grupper enligt de återstående avtalsbaserade löptiderna. Siffrorna anges i tusen euro.

| Finansiella skulder, 31.12.2023              | Under<br>6 mån. | 6–12 mån.  | 1–3 år       | 4–7 år         | Avtalsbaserade<br>penningflöden totalt | Bokföringsvärde<br>tillgångar (-) / skulder |
|----------------------------------------------|-----------------|------------|--------------|----------------|----------------------------------------|---------------------------------------------|
| Leverantörsskulder                           | 2 319           | 0          | 0            | 0              | 2 319                                  | 2 319                                       |
| Lån                                          | 60              | 0          | 120          | 600 060        | 600 240                                | 598 638                                     |
| Skulder gällande<br>nyttjanderättstillgångar | 377             | 375        | 1 482        | 1 446          | 3 680                                  | 3 419                                       |
| <b>Totalt</b>                                | <b>2 756</b>    | <b>375</b> | <b>1 602</b> | <b>601 506</b> | <b>606 239</b>                         | <b>604 376</b>                              |

| Finansiella skulder, 31.12.2022              | Under<br>6 mån. | 6–12 mån.  | 1–3 år       | 4–7 år         | Avtalsbaserade<br>penningflöden totalt | Bokföringsvärde<br>tillgångar (-) / skulder |
|----------------------------------------------|-----------------|------------|--------------|----------------|----------------------------------------|---------------------------------------------|
| Leverantörsskulder                           | 881             | 0          | 0            | 0              | 881                                    | 881                                         |
| Lån                                          | 700 060         | 0          | 120          | 600 120        | 1 300 300                              | 1 298 609                                   |
| Skulder gällande<br>nyttjanderättstillgångar | 346             | 346        | 1 372        | 2 047          | 4 111                                  | 3 588                                       |
| <b>Totalt</b>                                | <b>701 287</b>  | <b>346</b> | <b>1 492</b> | <b>602 167</b> | <b>1 305 292</b>                       | <b>1 303 077</b>                            |



#### 4.2 Konjunkturbuffert

Enligt 3 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner har Sysselsättningsfonden, för att trygga likviditeten och balansera ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna till följd av prognostiserbara nationalekonomiska konjunkturfluktuationer, en konjunkturbuffert. Enligt lagen kan konjunkturbufferten vid beslut om nivån på arbetslöshetsförsäkringspremien enligt prognosen överskrida maximibeloppet av medlen under två år under en granskningsperiod på tre år för att säkerställa en jämn premieutveckling. Då får arbetslöshetsförsäkringspremierna dock inte fastställas till ett högre belopp än året innan. Maximibeloppet på konjunkturbufferten beräknas baserat på siffrorna i bokslutet. Placeringen av medel i bufferten regleras i fondens placeringsprinciper och i den placeringsplan som fastställs årligen. Användningen av skuldfinansiering regleras dessutom i skuldförvaltningsplanen.

Buffertens maximibelopp beräknas så att de årliga utgifter som Sysselsättningsfonden ansvarar för divideras med den genomsnittliga arbetslöshetsprocenten för året i fråga och multipliceras med 6. Följande tabell visar konjunkturbuffertens belopp samt buffertens maximi- och minimibelopp som avses i lagen.

Siffrorna anges i miljoner euro.

| Konjunkturbuffert | 1.1–31.12.2023 | 1.1–31.12.2022 |
|-------------------|----------------|----------------|
| Belopp            | 2 021          | 1 258          |
| Maximibelopp      | 1 861          | 1 868          |
| Minimibelopp      | -1 861         | -1 868         |

## 5 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER

Siffrorna anges i tusen euro.

| Arbetslöshetsförsäkringspremier enligt premieslag         | 1.1–31.12.2023   | 1.1–31.12.2022   |
|-----------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier</b>      |                  |                  |
| Arbetsgivares försäkringspremier                          | 1 409 566        | 1 323 956        |
| Ersättning för utbildningsersättning                      | -10 244          | -8 765           |
| Finansministeriets redovisning av utbildningsersättningar | 10 244           | 8 765            |
| Arbetsgivares försäkringsavgifter, delägare               | 2 012            | 2 021            |
| <b>Totalt</b>                                             | <b>1 411 578</b> | <b>1 325 977</b> |
| <b>Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremier</b>         |                  |                  |
| Löntagares försäkringspremier                             | 1 486 405        | 1 420 828        |
| Löntagares försäkringspremier, delägare                   | 2 876            | 2 979            |
| <b>Totalt</b>                                             | <b>1 489 281</b> | <b>1 423 808</b> |
| <b>Indrivningskostnadsintäkter och kreditförluster</b>    |                  |                  |
| Dröjsmåls- och övertidsränta för arbetsgivaravgifterna    | 513              | 299              |
| Dröjsmåls- och övertidsränta för löntagaravgifterna       | 502              | 330              |
| Indrivningskostnadsintäkter                               | 439              | 275              |
| <b>Totalt</b>                                             | <b>1 455</b>     | <b>905</b>       |

| Arbetslöshetsförsäkringspremier enligt premieslag              | 1.1–31.12.2023   | 1.1–31.12.2022   |
|----------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Arbetsgivarens självrisk- och omställningsskyddspremier</b> |                  |                  |
| Självriskpremier                                               | 15 637           | 19 595           |
| Omställningsskyddspremier                                      | 5 970            | 0                |
| Periodisering                                                  | -1 188           | 2 729            |
| <b>Totalt</b>                                                  | <b>20 419</b>    | <b>22 324</b>    |
| <b>Avdrag enligt arbetsavtalslagen (AAL)</b>                   |                  |                  |
| Avdrag och permitteringsintäkter enligt AAL                    | 915              | 974              |
| Redovisning till social- och hälsovårdsministeriet (SHM)       | -538             | -489             |
| <b>Totalt</b>                                                  | <b>377</b>       | <b>484</b>       |
| <b>Social- och hälsoministeriets (SHM) redovisning</b>         |                  |                  |
| Inkomstrelaterad dagpenning                                    | 690 817          | 703 550          |
| Alterneringersättning                                          | 10 507           | 11 012           |
| Utjämningsrat från föregående år                               | -1 056           | -121             |
| Vuxenutbildningsförmåner                                       | 4 084            | 2 892            |
| <b>Totalt</b>                                                  | <b>704 352</b>   | <b>717 334</b>   |
| <b>Arbetslöshetsförsäkringspremier totalt</b>                  | <b>3 627 462</b> | <b>3 490 831</b> |

## 6 BETALDA FINANSIERINGSANDELAR

Siffrorna anges i tusen euro.

| Finansieringsandelar                                                          | 1.1–31.12.2023    | 1.1–31.12.2022    |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Sysselsättningsfondens andelar som betalats till arbetslöshetskassorna</b> |                   |                   |
| Annan inkomstrelaterad dagpenning                                             | -653 539          | -684 505          |
| Dagpenning för tilläggsdag                                                    | -147 060          | -138 902          |
| Omställningspenning                                                           | -5 037            | 0                 |
| Permitteringsdagpenning                                                       | -270 200          | -191 114          |
| Alterneringsersättning                                                        | -13 358           | -14 481           |
| Förvaltningskostnadsersättning                                                | -10 873           | -10 732           |
| Föregående års utjämningsavgift                                               | 1 615             | 822               |
| <b>Totalt</b>                                                                 | <b>-1 098 453</b> | <b>-1 038 912</b> |
| <b>Statsandelar som betalats till arbetslöshetskassorna</b>                   |                   |                   |
| Annan inkomstrelaterad dagpenning                                             | -676 196          | -688 419          |
| Alterneringsersättning                                                        | -10 507           | -11 012           |
| Arbetslöshetsdagpenning/företagare                                            | -6 261            | -6 963            |
| Förvaltningskostnadsersättning                                                | -8 360            | -8 169            |
| Föregående års utjämningsavgift                                               | 1 056             | 386               |
| <b>Totalt</b>                                                                 | <b>-700 268</b>   | <b>-714 176</b>   |
| <b>Pensionsskyddscentralen</b>                                                |                   |                   |
| Föregående års utjämningsavgift                                               | 31 310            | 36 872            |
| Premie under innevarande räkenskapsperiod                                     | -631 000          | -633 000          |
| <b>Totalt</b>                                                                 | <b>-599 690</b>   | <b>-596 128</b>   |
| <b>Statens Pensionsfond</b>                                                   |                   |                   |
| Föregående års utjämningsavgift                                               | 378               | 505               |
| Premie under innevarande räkenskapsperiod                                     | -7 942            | -8 570            |
| <b>Totalt</b>                                                                 | <b>-7 564</b>     | <b>-8 065</b>     |

| Finansieringsandelar                                       | 1.1–31.12.2023    | 1.1–31.12.2022    |
|------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Folkpensionsanstalten</b>                               |                   |                   |
| Föregående års utjämningsavgift                            | 29                | 1                 |
| Grundskydd, förhöjningsdel                                 | -262 910          | -242 700          |
| FPA omställningsskydd                                      | -65               | 0                 |
| <b>Totalt</b>                                              | <b>-262 947</b>   | <b>-242 699</b>   |
| <b>Vuxenutbildningsförmåner</b>                            |                   |                   |
| Stipendier                                                 | -11 827           | -11 467           |
| Vuxenutbildningsstöd                                       | -189 303          | -177 871          |
| Indrivningskostnader för förmåner                          | -5                | -8                |
| <b>Totalt</b>                                              | <b>-201 135</b>   | <b>-189 347</b>   |
| <b>Arbets- och näringsministeriet</b>                      |                   |                   |
| Föregående års utjämningsavgift                            | 0                 | 0                 |
| Premie under innevarande räkenskapsperiod                  | -29 779           | -19 786           |
| UF omställningsskydd                                       | -381              | 0                 |
| <b>Totalt</b>                                              | <b>-30 159</b>    | <b>-19 786</b>    |
| <b>Fakturering av arbetslöshetsskydd i medlemsstaterna</b> |                   |                   |
| Medlemsstaternas fakturering                               | -52               | -61               |
| Fondens fakturering                                        | 43                | 92                |
| <b>Totalt</b>                                              | <b>-9</b>         | <b>31</b>         |
| <b>Betalda finansieringsandelar totalt</b>                 | <b>-2 900 224</b> | <b>-2 809 083</b> |

## 7 FÖRVALTNINGSKOSTNADER

Siffrorna anges i tusen euro.

| Förvaltningskostnader enligt kostnadsslag       | 1.1–31.12.2023 | 1.1–31.12.2022 |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Personalkostnader</b>                        |                |                |
| Löner, arvoden och förmåner                     | -10 073        | -8 474         |
| Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang | -1 730         | -1 494         |
| Lönebikostnader                                 | -395           | -297           |
| <b>Totalt</b>                                   | <b>-12 198</b> | <b>-10 265</b> |
| <b>Övriga förvaltningskostnader</b>             |                |                |
| IT-kostnader                                    | -7 798         | -3 258         |
| Övriga personalkostnader                        | -763           | -450           |
| Kostnader för kontorsutrymmen                   | -109           | -232           |
| Kontorskostnader                                | -1 751         | -1 528         |
| Övriga kostnader                                | -8 450         | -4 177         |
| Avskrivningar                                   | -2 361         | -2 689         |
| <b>Totalt</b>                                   | <b>-21 231</b> | <b>-12 335</b> |
| <b>Arvoden till revisorer</b>                   |                |                |
| Lagstadgad revision                             | -98            | -85            |
| <b>Totalt</b>                                   | <b>-98</b>     | <b>-85</b>     |
| <b>Förvaltningskostnader totalt</b>             | <b>-33 528</b> | <b>-22 685</b> |

| Antal anställda     | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---------------------|------------|------------|
| Ordinarie anställda | 168        | 151        |
| Visstidsanställda   | 7          | 16         |
| <b>Totalt</b>       | <b>175</b> | <b>167</b> |

## 8 FINANSIERINGSKOSTNADER

Siffrorna anges i tusen euro.

| Finansieringskostnader enligt kostnadsslag                    | 1.1–31.12.2023 | 1.1–31.12.2022 |
|---------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Kostnader för lånefinansiering</b>                         |                |                |
| Limitarvoden                                                  | -899           | -1 400         |
| Periodisering av låneutgifter                                 | -163           | -262           |
| Räntekostnader för lån                                        | 11             | 690            |
| <b>Kostnader för lånefinansiering totalt</b>                  | <b>-1 051</b>  | <b>-972</b>    |
| Diskontering av Pensionsskyddscentralens finansieringsandelar | -394           | 2 673          |
| Diskontering av Statens Pensionsfonds finansieringsandelar    | 151            | 106            |
| <b>Finansieringskostnader totalt</b>                          | <b>-1 293</b>  | <b>1 806</b>   |

## 9 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Siffrorna anges i tusen euro.

| Förändringar i materiella tillgångar         | IFRS 16 nyttjanderättstillgångar | Totalt       |
|----------------------------------------------|----------------------------------|--------------|
| Anskaffningsutgift 1.1.2023                  | 3 933                            | 3 933        |
| Tillägg                                      | 498                              | 498          |
| <b>Anskaffningsutgift 31.12.2023</b>         | <b>4 431</b>                     | <b>4 431</b> |
| Ackumulerade avskrivningar 1.1.2023          | 568                              | 568          |
| Avskrivningar under räkenskapsperioden       | 653                              | 653          |
| <b>Ackumulerade avskrivningar 31.12.2023</b> | <b>1 221</b>                     | <b>1 221</b> |
| <b>Bokföringsvärde 1.1.2023</b>              | <b>3 365</b>                     | <b>3 365</b> |
| <b>Bokföringsvärde 31.12.2023</b>            | <b>3 210</b>                     | <b>3 210</b> |

| Förändringar i materiella tillgångar         | IFRS 16 nyttjanderättstillgångar | Totalt       |
|----------------------------------------------|----------------------------------|--------------|
| Anskaffningsutgift 1.1.2022                  | 3 735                            | 3 735        |
| Tillägg                                      | 198                              | 198          |
| <b>Anskaffningsutgift 31.12.2022</b>         | <b>3 933</b>                     | <b>3 933</b> |
| Ackumulerade avskrivningar 1.1.2022          | 0                                | 0            |
| Avskrivningar under räkenskapsperioden       | 568                              | 568          |
| <b>Ackumulerade avskrivningar 31.12.2022</b> | <b>568</b>                       | <b>568</b>   |
| <b>Bokföringsvärde 1.1.2022</b>              | <b>3 735</b>                     | <b>3 735</b> |
| <b>Bokföringsvärde 31.12.2022</b>            | <b>3 365</b>                     | <b>3 365</b> |

**10 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR**

Siffrorna anges i tusen euro.

| Förändringar i immateriella tillgångar       | Programvara | Utgifter för programvaruutveckling | Pågående immateriella tillgångar* | Totalt        |
|----------------------------------------------|-------------|------------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| Anskaffningsutgift 1.1.2023                  | 910         | 13 892                             | 1 088                             | 15 891        |
| Tillägg                                      | 0           | 0                                  | 0                                 | 0             |
| Överföringar mellan poster                   | 0           | 1 088                              | -1 088                            | 0             |
| <b>Anskaffningsutgift 31.12.2023</b>         | <b>910</b>  | <b>14 981</b>                      | <b>0</b>                          | <b>15 891</b> |
| Ackumulerade avskrivningar 1.1.2023          | 897         | 12 412                             | 0                                 | 13 309        |
| Avskrivningar under räkenskapsperioden       | 13          | 1 695                              | 0                                 | 1 708         |
| <b>Ackumulerade avskrivningar 31.12.2023</b> | <b>910</b>  | <b>14 107</b>                      | <b>0</b>                          | <b>15 017</b> |
| <b>Bokföringsvärde 1.1.2023</b>              | <b>13</b>   | <b>1 479</b>                       | <b>1 088</b>                      | <b>2 581</b>  |
| <b>Bokföringsvärde 31.12.2023</b>            | <b>0</b>    | <b>872</b>                         | <b>0</b>                          | <b>872</b>    |

| Förändringar i immateriella tillgångar       | Programvara | Utgifter för programvaruutveckling | Pågående immateriella tillgångar* | Totalt        |
|----------------------------------------------|-------------|------------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| Anskaffningsutgift 1.1.2022                  | 910         | 13 892                             | 0                                 | 14 802        |
| Tillägg                                      | 0           | 0                                  | 1 088                             | 1 088         |
| Överföringar mellan poster                   | 0           | 0                                  | 0                                 | 0             |
| <b>Anskaffningsutgift 31.12.2022</b>         | <b>910</b>  | <b>13 892</b>                      | <b>1 088</b>                      | <b>15 891</b> |
| Ackumulerade avskrivningar 1.1.2022          | 856         | 10 331                             | 0                                 | 11 187        |
| Avskrivningar under räkenskapsperioden       | 41          | 2 081                              | 0                                 | 2 122         |
| <b>Ackumulerade avskrivningar 31.12.2022</b> | <b>897</b>  | <b>12 412</b>                      | <b>0</b>                          | <b>13 309</b> |
| <b>Bokföringsvärde 1.1.2022</b>              | <b>54</b>   | <b>3 560</b>                       | <b>0</b>                          | <b>3 614</b>  |
| <b>Bokföringsvärde 31.12.2022</b>            | <b>13</b>   | <b>1 479</b>                       | <b>1 088</b>                      | <b>2 581</b>  |

\* Pågående immateriella tillgångar består av aktiverade utvecklingsutgifter och utgör en internt åstadkommen immateriell tillgång.

År 2023 fanns inga utvecklingsutgifter att aktivera.



## 11 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIEFORDRINGAR OCH -SKULDER

Siffrorna anges i tusen euro.

| <b>Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar</b>                                  | <b>31.12.2023</b> | <b>31.12.2022</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar                           | 13 948            | 11 768            |
| Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar, kreditförlustreservering | -2 119            | -1 856            |
| Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar                              | 7 774             | 7 363             |
| Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar, kreditförlustreservering    | -4 412            | -4 209            |
| Dröjsmålsränte- och indrivningskostnadsfordringar                                | 1 377             | 1 065             |
| Dröjsmålsränte- och indrivningskostnadsfordringar, kreditförlustreservering      | -410              | -505              |
| <b>Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar</b>                                  | <b>16 158</b>     | <b>13 626</b>     |
| Periodiserade arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar                           | 730 652           | 701 769           |
| <b>Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar totalt</b>                           | <b>746 810</b>    | <b>715 394</b>    |

| <b>Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder</b>        | <b>31.12.2023</b> | <b>31.12.2022</b> |
|-----------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Förskottspremier                                    | 290               | 401               |
| Återbäringspremier                                  | 1 154             | 1 132             |
| <b>Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder totalt</b> | <b>1 444</b>      | <b>1 533</b>      |

## 12 FÖRVÄNTADE LIVSLÅNGA KREDITFÖRLUSTER FÖR ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIE- FORDRINGAR OCH FÖR VUXENSTUDERANDES FÖRMÅNER SOM ÅTERKRÄVS (IFRS 9)

Siffrorna anges i tusen euro.

| Ändringar i förväntade kreditförluster | Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | Dröjsmålsränte- och indrivningskostnadsfordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier | Självrisk och fordringar enligt arbetsavtalslagen | Vuxenutbildningsförmåner som återkrävs | Totalt        |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------|
| 1.1.2023                               | -1 856                                                 | -4 209                                              | -505                                                                                 | -457                                              | -156                                   | -7 183        |
| Ändring                                | -263                                                   | -203                                                | 95                                                                                   | 186                                               | -65                                    | -250          |
| <b>31.12.2023</b>                      | <b>-2 119</b>                                          | <b>-4 412</b>                                       | <b>-410</b>                                                                          | <b>-271</b>                                       | <b>-221</b>                            | <b>-7 433</b> |

| Ändringar i förväntade kreditförluster | Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | Dröjsmålsränte- och indrivningskostnadsfordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier | Självrisk och fordringar enligt arbetsavtalslagen | Vuxenutbildningsförmåner som återkrävs | Totalt        |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------|
| 1.1.2022                               | -2 654                                                 | -5 442                                              | -600                                                                                 | -297                                              | -139                                   | -9 132        |
| Ändring                                | 798                                                    | 1 233                                               | 95                                                                                   | -160                                              | -17                                    | 1 949         |
| <b>31.12.2022</b>                      | <b>-1 856</b>                                          | <b>-4 209</b>                                       | <b>-505</b>                                                                          | <b>-457</b>                                       | <b>-156</b>                            | <b>-7 183</b> |

### 13 ÖVRIGA FORDRINGAR

Siffrorna anges i tusen euro.

| Kortfristiga övriga fordringar                                                       | 31.12.2023     | 31.12.2022    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Fordringar hos arbetslöshetskassor                                                   | 28 948         | 30 995        |
| Omställningsskyddsfordringar                                                         | 3 080          | 0             |
| Pensionsskyddscentralens kapitalperiodisering                                        | 0              | 25 500        |
| Pensionsskyddscentralen krediteringsränta                                            | 11 853         | 8 211         |
| Utbildningsstödsfordringar                                                           | 1 474          | 1 875         |
| Vuxenutbildningsförmåner, kreditförlustreservering                                   | -221           | -156          |
| Fordringar på utbildningsersättning från staten                                      | 0              | 3             |
| Arbetsgivares självriskfordringar och ersättningsfordringar enligt arbetsavtalslagen | 939            | 2 302         |
| Självrisk och fordringar enligt arbetsavtalslagen, kreditförlustreservering          | -271           | -457          |
| Fordringar hos Statens Pensionsfond                                                  | 151            | 1 343         |
| Fordringar hos social- och hälsovårdsministeriet                                     | 1 326          | 292           |
| Fordringar hos FPA                                                                   | 17 514         | 24 341        |
| Förskottspremier                                                                     | 776            | 1 020         |
| Värdepapper i clearing                                                               | 42 979         | 20            |
| Skattefordringar                                                                     | 17             | 10            |
| Lönegaranti (ANM)                                                                    | 0              | 1 049         |
| <b>Kortfristiga övriga fordringar totalt</b>                                         | <b>108 567</b> | <b>96 348</b> |

**14 NETTOVINSTER FRÅN VÄRDERING AV INVESTERINGSTILLGÅNGAR TILL VERKLIGT VÄRDE**

Siffrorna anges i tusen euro.

| <b>Intäkts- och kostnadsslag</b>                            | <b>1.1-31.12.2023</b> | <b>1.1-31.12.2022</b> |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Dividendintäkter                                            | 2 438                 | 1 753                 |
| Försäljningsvinster                                         | 6 528                 | 5 263                 |
| Övriga intäkter                                             | 4 381                 | 671                   |
| Ränteintäkter netto                                         | 29 859                | 7 034                 |
| Valutakursvinster netto                                     | 0                     | 391                   |
| Värdetförändringar netto                                    | 36 768                | -35 402               |
| Försäljningsförluster                                       | -9 034                | -15 667               |
| Övriga kostnader                                            | -298                  | -199                  |
| <b>Nettoavkastning från investeringsverksamheten totalt</b> | <b>70 642</b>         | <b>-36 155</b>        |

## 15 INVESTERINGSTILLGÅNGAR

Investeringsstillgångarnas finansieringsstillgångar har klassificerats till verkligt värde med resultatpåverkan som uttryckligen klassificerade finansieringsstillgångar och värderas till verkligt värde. Värderingen av dessa grundar sig i huvudsak på offentliga prisnoteringar eller värderingar, vilka grundar sig på den tillgängliga marknadsinformationen. Finansiella instrument som värderats till verkligt värde har grupperats enligt tre hierarkiska nivåer utifrån om den marknad där instrumenten är föremål för handel fungerar och om indata som används i värderingsmetoderna objektivt kan verifieras på marknaden på följande sätt:

**På nivå 1** grundar sig värderingen av instrumentet på det pris som noterats på en fungerande marknad och som används i värderingen av exakt likadana finansiella tillgångar eller skulder.

**På nivå 2** används vid värderingen av instrumentet som indata dessutom andra verifierbara priser än de som noterats på en fungerande marknad, antingen direkt eller härlett från dem, med hjälp av värderingstekniker.

**På nivå 3** grundar sig värderingen på andra än verifierbara marknadsuppgifter.

### Placeringsstillgångar per kategori av finansiella instrument indelade i hierarkinivåer enligt verkligt värde

Under räkenskapsperioden har inga överföringar skett mellan hierarkins nivåer. Siffrorna anges i tusen euro.

| Kategorier av finansiella instrument,<br>31.12.2023 | Nivå 1           | Nivå 2         | Nivå 3        | Totalt           |
|-----------------------------------------------------|------------------|----------------|---------------|------------------|
| Stats- och kommunobligationer                       | 419 124          | 29 828         | 0             | 448 952          |
| Bankobligationer                                    | 279 951          | 0              | 0             | 279 951          |
| Företagsobligationer                                | 234 375          | 0              | 0             | 234 375          |
| Fond- och aktieplaceringar                          | 177 513          | 13 810         | 0             | 191 323          |
| Mezzanine-fonder                                    | 0                | 0              | 829           | 829              |
| Depositioner                                        | 0                | 62 180         | 0             | 62 180           |
| Placeringscertifikat                                | 0                | 154 908        | 0             | 154 908          |
| Kommuncertifikat                                    | 0                | 19 452         | 0             | 19 452           |
| Företagscertifikat                                  | 0                | 177 994        | 0             | 177 994          |
| Alternativa placeringar                             | 0                | 0              | 82 504        | 82 504           |
| <b>Totalt</b>                                       | <b>1 110 963</b> | <b>458 172</b> | <b>83 333</b> | <b>1 652 468</b> |

| Kategorier av finansiella instrument,<br>31.12.2022 | Nivå 1         | Nivå 2         | Nivå 3        | Totalt           |
|-----------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------|------------------|
| Stats- och kommunobligationer                       | 181 471        | 49 587         | 0             | 231 058          |
| Bankobligationer                                    | 297 854        | 0              | 0             | 297 854          |
| Företagsobligationer                                | 166 536        | 0              | 0             | 166 536          |
| Fond- och aktieplaceringar                          | 146 135        | 13 795         | 0             | 159 931          |
| Mezzanine-fonder                                    | 0              | 0              | 1 030         | 1 030            |
| Depositioner                                        | 0              | 168 165        | 0             | 168 165          |
| Placeringscertifikat                                | 0              | 372 754        | 0             | 372 754          |
| Kommuncertifikat                                    | 0              | 7 979          | 0             | 7 979            |
| Företagscertifikat                                  | 0              | 181 288        | 0             | 181 288          |
| Alternativa placeringar                             | 0              | 0              | 73 928        | 73 928           |
| <b>Totalt</b>                                       | <b>791 997</b> | <b>793 568</b> | <b>74 958</b> | <b>1 660 524</b> |

Förändringar i finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde på nivå 3. Siffrorna anges i tusen euro.

| Kategorier av finansiella instrument | 1.1.2023      | Icke-realiserade vinster/förluster | Realiserade vinster/förluster | Köp           | Försäljning | 31.12.2023    |
|--------------------------------------|---------------|------------------------------------|-------------------------------|---------------|-------------|---------------|
| Mezzanine-fonder                     | 1 030         | 218                                | 0                             | 2             | -421        | 829           |
| Alternativa placeringar              | 73 928        | -4 061                             | 51                            | 12 637        | -51         | 82 504        |
| <b>Totalt</b>                        | <b>74 958</b> | <b>-3 843</b>                      | <b>51</b>                     | <b>12 639</b> | <b>-472</b> | <b>83 333</b> |

| Kategorier av finansiella instrument | 1.1.2022      | Icke-realiserade vinster/förluster | Realiserade vinster/förluster | Köp           | Försäljning | 31.12.2022    |
|--------------------------------------|---------------|------------------------------------|-------------------------------|---------------|-------------|---------------|
| Mezzanine-fonder                     | 1 988         | -130                               | 0                             | 17            | -845        | 1 030         |
| Alternativa placeringar              | 40 877        | 2 312                              | 0                             | 30 739        | 0           | 73 928        |
| <b>Totalt</b>                        | <b>42 865</b> | <b>2 182</b>                       | <b>0</b>                      | <b>30 756</b> | <b>-845</b> | <b>74 958</b> |

Insättningar, placerings- samt företags- och kommuncertifikat som klassificerats på **nivå 2** har värderats med metoden för diskonterade penningflöden utifrån rapporteringsdagarnas euri-bor- eller swapkurva samt terminskurs till den del element från främmande valuta ingår. Utifrån ledningens prövning har diskonteringsfaktorn korrigerats med inverkan av förändringen i placeringsobjektets kreditrisk. Rättelsen har inte haft någon betydande inverkan.

Placeringar på **nivå 3** är mezzanine-fonder, vars värdering grundar sig på fondbolagets värdering. De alternativa placeringarna är placeringsfonder. Placeringsfonderna har värderats till det substansvärde som förvaltaren uppgett och som baserar sig på rapporteringsdagen och de har klassificerats på nivå 1, 2 eller 3 på basis av aktiviteten på fondens marknad och deras eftermarknadsduglighet.

Aktieplaceringarna har noterats på Helsingforsbörsen och de har klassificerats på nivå 1. Aktieplaceringarna är obetydliga. Under räkenskapsperioden har inga överföringar skett mellan nivåerna.



## 16 LIKVIDA MEDEL

Siffrorna anges i tusen euro.

| Likvida medel               | 31.12.2023     | 31.12.2022     |
|-----------------------------|----------------|----------------|
| Bankkonton                  | 216 479        | 224 711        |
| <b>Likvida medel totalt</b> | <b>216 479</b> | <b>224 711</b> |

## 17 LÅN

Siffrorna anges i tusen euro.

| Långfristiga lån                        | 31.12.2023     | 31.12.2022     |
|-----------------------------------------|----------------|----------------|
| Sysselsättningsfonden masskuldebrevslån | 598 638        | 598 205        |
| <b>Långfristiga lån totalt</b>          | <b>598 638</b> | <b>598 205</b> |

| Kortfristiga lån                        | 31.12.2023 | 31.12.2022     |
|-----------------------------------------|------------|----------------|
| Sysselsättningsfonden masskuldebrevslån | 0          | 600 358        |
| Företagscertifikat                      | 0          | 100 046        |
| <b>Kortfristiga lån totalt</b>          | <b>0</b>   | <b>700 404</b> |

**18 ÖVRIGA SKULDER**

Siffrorna anges i tusen euro.

| Övriga skulder                                               | 31.12.2023     | 31.12.2022     |
|--------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Leverantörsskulder                                           | 2 319          | 881            |
| Resultatregleringar                                          | 12 574         | 7 112          |
| Periodisering av vuxenutbildningsstöd                        | 18 593         | 16 290         |
| Periodisering av självriskpremieintäkter                     | 9 668          | 8 482          |
| Pensionsskyddscentralens kapitalperiodisering                | 3 000          | 0              |
| Pensionsskyddscentralen debiteringsränta                     | 11 975         | 6 299          |
| Arbets- och näringsministeriet, periodisering av lönegaranti | 29 779         | 20 835         |
| Social- och hälsovårdsministeriet skuld                      | 0              | 72 788         |
| Arbetsavtalslagen SHM-andel                                  | 540            | 534            |
| Periodisering av förvaltningskostnader                       | 1 009          | 439            |
| Skulder till arbetslöshetskassorna                           | 8 866          | 2 641          |
| Semesterlöneskuld                                            | 1 378          | 1 213          |
| Hyesavtalsskuld                                              | 3 419          | 3 588          |
| Förskottsinnehållningsskuld för vuxenutbildningsförmåner     | 4 137          | 3 733          |
| Ränteperiodiseringar                                         | 33             | -29            |
| <b>Övriga skulder totalt</b>                                 | <b>107 289</b> | <b>144 805</b> |

## 19 ANSVAR OCH FORDRINGAR UTANFÖR NETTOFÖRMÖGENHETSKALKYLEN

Siffrorna anges i tusen euro.

| Placeringsförbindelser                     | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|--------------------------------------------|------------|------------|
| Total förbindelse                          | 5 250      | 5 250      |
| Utfall                                     | -5 058     | -5 056     |
| <b>Investeringsförbindelser sammanlagt</b> | <b>192</b> | <b>194</b> |

Investeringsfonder efterlyser investeringar utifrån fondens investeringsbehov. Förbindelserna har ingen förfallodag.

## Hyresfordringar

Fonden har hyrt kontors- och lagerutrymmen samt tre fordon med hyresavtal som inte kan upplösas. De återstående hyresavtalstiderna för fordonen är 10 månader, 2 år och 8 månader samt 2 år och 11 månader. Vid bokslutstidpunkten återstår 3 år och 3 månader av kontorets och lagerutrymmenas hyrestid, varefter avtalet kan hävas med 9 månaders uppsägningstid. En del av kontorslokaler kan frigöras genom att avtalet hävs till denna del så att det upphör att gälla 31.12.2024. Fonden har också sekundär företrädesrätt att hyra ut lokaler som blir lediga i enlighet med villkoren i hyresavtalet.



## 20 NÄRKRETS

Till fondens närmaste krets hör förvaltningsrådet, styrelsen och ledningsgruppen. Statsrådet utnämner Sysselsättningsfondens förvaltningsråd på framställning av arbetsmarknadsparterna. Förvaltningsrådet gör en framställning om arbetslöshetsförsäkringspremier vid sitt höstmöte. Förvaltningsrådet utser fondens styrelse. Sysselsättningsfondens verksamhet övervakas av Finansinspektionen. Dessutom har social- och hälsovårdsministeriet rätt att få information om fondens verksamhet.

Statsandelen som redovisas till arbetslöshetskassorna fås från social- och hälsovårdsministeriet. Fonden redovisar regelbundet betalningar till Pensionsskyddscentralen, Statens Pensionsfond, Folkpensionsanstalten samt arbets- och näringsministeriet.

Regleringen om närstående i aktiebolagslagen lämpar sig inte för Sysselsättningsfondens verksamhet, men Sysselsättningsfonden följer IFRS-standarderna och anvisningarna om närståendetransaktioner i enlighet med dem (IAS 24). Sysselsättningsfondens närkrets omfattar förvaltningsrådets medlemmar, styrelsemedlemmar, verkställande direktör, huvudansvarig revisor samt ledningsgruppens medlemmar och deras makar, intressebevakade samt företag som står under bestämmanderätt. Transaktioner där en part är en person som hör till närkretsen behandlas i enlighet med anvisningarna om närkretsen som styrelsen godkänt. Inga väsentliga närståendetransaktioner har förekommit under kalenderåret 2023.

I tabellen nedan presenteras en sammanfattning av löner, arvoden och förmåner till närkretsen. Siffrorna anges i tusen euro och utan lönebikostnader. Närmare specifikationer per organ finns i kapitel Belöningsrapport i årsberättelsen.

| Styrelsens och förvaltningsrådets arvoden och övriga förmåner | 1.1–31.12.2023 | 1.1–31.12.2022 |
|---------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Löner, arvoden och förmåner                                   | 158            | 152            |
| Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang               | 28             | 28             |
| <b>Totalt</b>                                                 | <b>185</b>     | <b>180</b>     |

| Ledningsgruppens löner och arvoden (med undantag av verkställande direktören) | 1.1–31.12.2023 | 1.1–31.12.2023 |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Löner, arvoden och förmåner                                                   | 546            | 568            |
| Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang                               | 97             | 100            |
| <b>Totalt</b>                                                                 | <b>643</b>     | <b>668</b>     |

| Verkställande direktörens löner och arvoden     | 1.1–31.12.2023 | 1.1–31.12.2023 |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Löner, arvoden och förmåner                     | 188            | 179            |
| Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang | 33             | 31             |
| <b>Totalt</b>                                   | <b>221</b>     | <b>209</b>     |

**UNDERSKRIFTER I VERKSAMHETSBERÄTTELSEN OCH BOKSLUTET**

Helsingfors 27.2.2024

Pekka Piispanen,  
ordförandeVesa Rantahalvari,  
vice ordförande

Tuomas Aarto

Markku Jalonen

Heikki Taulu

Jarkko Eloranta

Patrizio Lainà

Pirjo Väänänen

Minna Etu-Seppälä

Henrika Nybondas-Kangas

Janne Metsämäki,  
verkställande direktör

Riikka Heikinheimo

Antti Palola

Minna Helle

Saana Siekkinen

## **BOKSLUTSANTECKNING**

En berättelse över utförd revision har idag avgetts.

Helsingfors den 28 februari 2024

KPMG Oy Ab  
Marcus Tötterman  
CGR

# Revisionsberättelse

## Till Sysselsättningsfondens förvaltningsråd

### REVISION AV BOKSLUTET

#### Uttalande

Vi har utfört en revision av Sysselsättningsfondens (FO-nummer 1098099-7) bokslut för räkenskapsperioden

1.1–31.12.2023 Bokslutet omfattar kalkyl över nettoförmögenheten, kalkyl över ändringen av nettoförmögenheten, kassaflödeskalkyl och noter, inklusive väsentlig information om principerna för upprättande av bokslutet.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av fondens ekonomiska ställning, av resultatet av dess verksamhet och av kassaflödena i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), så som de antagits av EU, och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Våra uttalanden i denna rapport är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som överlämnats till fondens styrelse.

#### Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisions sed i Finland. Vårt ansvar enligt god revisions sed beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar vid revisionen av bokslutet.

Vi är oberoende i förhållande till fonden enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa.

Vi har inte tillhandahållit fonden några andra tjänster än revisionstjänster.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Materialitet

Den tillämpliga materialiteten påverkar omfattningen av revisionen. Materialiteten har bestämts på basis av professionellt omdöme och den styr valet av revisionsåtgärder, tidpunkten för och omfattningen av revisionen samt bedömningen av noterade felaktigheter i förhållandet till bokslutet som helhet. Nivån på den av oss bestämda materialiteten baserar sig på vår bedömning av storleken av felaktigheter som ensamma eller tillsammans rimligen kan anses inverka på ekonomiska beslut som användare av bokslutet fattar. Vi har också beaktat felaktigheter och/eller potentiella felaktigheter som på grund av kvalitativa faktorer är materiella för användarna av bokslutet enligt vår uppfattning.



### För revisionen särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av bokslutet som helhet, och i vårt ställningstagande till bokslutet som helhet, men vi ger inga separata uttalanden om dessa områden. De viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter som avses i artikel 10.2c i EU:s förordning 537/2014 är inkluderade i nedanstående beskrivningar av de områden som är särskilt betydelsefulla för revisionen.

Vid vår revision har vi beaktat risken att ledningen förbigår kontroller. Detta har omfattat en bedömning av om det finns indikationer på ledningens medvetna förhållande till dessa, vilket kan medföra en risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

| För revisionen särskilt betydelsefulla områden                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Hur ifrågavarande områden beaktats i revisionen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Fastställande och uppbärande av arbetslöshetsförsäkringspremier (principer för upprättande av bokslut och not 5)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det är Sysselsättningsfondens lagstadgade uppgift att fastställa och uppbära arbetslöshetsförsäkringspremier. De arbetslöshetsförsäkringspremier som presenteras i kalkylen över ändringen av nettoförmögenheten i bokslutet uppgår till 3,6 miljarder euro räkenskapsperioden 2023.</li> <li>• Arbetslöshetsförsäkringspremierna ska fastställas på ett sådant sätt att Sysselsättningsfonden kan klara av de åtaganden som den ansvarar för. Arbetslöshetsförsäkringspremierna fastställs det föregående året för ett kalenderår åt gången.</li> <li>• Sysselsättningsfonden gör en framställning av premiebeloppen och fattar betalningsbeslut och uppbär betalningar baserat på den betalningsprocent som riksdagen godkänt och på uppgifterna om de faktiska lönebeloppen som arbetsgivarna har anmält till inkomstregistret.</li> <li>• Sysselsättningsfonden övervakar försummelser av skyldigheten att betala arbetslöshetsförsäkringspremier.</li> <li>• Eftersom beloppet av arbetslöshetsförsäkringspremierna är av väsentlig betydelse för bokslutet, och fastställandet och uppbärandet av premier bygger på lagstadgade krav, är detta ett område av särskilt betydelse för revisionen.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Våra revisionsinsatser har inbegripit genomgång av processen för fastställande av arbetslöshetsförsäkringspremier och bedömning av kontrollmiljön.</li> <li>• Vi har bedömt processen för fakturering, indrivning och övervakning av arbetslöshetsförsäkringspremier samt utfört substansgranskning av transaktionsflöden.</li> <li>• Vi har bedömt och testat kontroller som hänför sig till fastställande och mottagande av premier samt övervakning av betalningar.</li> <li>• Vi har säkerställt att de tillämpade betalningsprocenterna i Sysselsättnings systemmiljö är korrekta.</li> <li>• Vi har gjort oss förtrogna med förfaranden gällande periodisering av arbetslöshetsförsäkringspremier enligt prestationsprincipen och beräkning av nedskrivningar av arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar.</li> <li>• Revisionen har även innefattat genomgång av övervakning och ändringshantering av centrala dataflöden, behandling av transaktioner samt dataöverföring mellan system.</li> </ul> |

### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för bokslutet**

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild enligt internationella IFRS-redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och att det uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av fondens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att bokslutet har upprättats baserat på antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera fonden, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar vid revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisions-sed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter

eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- Skaffar vi oss en förståelse av den del av fondens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören

använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om fondens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra

att fonden inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för fondens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Vi förser också dem som har ansvar för fondens styrning med en bekräftelse om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav

avseende oberoende, och kommunicerar alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de frågor som kommuniceras med dem som har ansvar för fondens styrning fastställer vi vilka frågor som varit de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

**Övriga rapporteringsskyldigheter**

## Uppgifter om revisionsuppdraget

Sysselsättningsfonden inledde sin verksamhet 2019 och blev en sammanslutning av allmänt intresse under räkenskapsperioden 2020. Vi har fungerat som fondens revisorer sedan den inledde sin verksamhet.

**Övrig information**

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen och informationen i årsberättelsen men inkluderar inte bokslutet eller vår revisionsberättelse.

Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. För verksamhetsberättelsens del är det ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från vårt arbete drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i den övriga informationen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

**Helsingfors den 28 februari 2024**

KPMG OY AB  
Marcus Tötterman  
CGR



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund