

Årsberättelse

2024

1.1–31.12.2024



Työllisyysrahasto
Sysselsättningsfonden | Employment Fund

Innehåll



ÅRSBERÄTTELSE 2024

- 3 Sysselsättningsfondens år i korthet
- 4 Ekonomisk utveckling
- 5 Verkställande direktören har ordet
- 8 Strategi, mission, vision och värden
- 11 Nyckeltal 2024



12 STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

- 13 Sysselsättningsfondens uppdrag
- 15 Samarbete med intressentgrupper
- 17 Kundservice
- 19 Arbetslöshetsförsäkringspremier
- 27 Vuxenutbildningsförmåner
- 37 Ekonomi
- 40 Investeringsverksamhet
- 43 Hållbarhet
- 58 Riskhantering
- 60 Personal
- 64 Händelser efter räkenskapsperioden
- 65 Förvaltnings- och styrsystem
- 78 Belöningsrapport



84 BOKSLUT

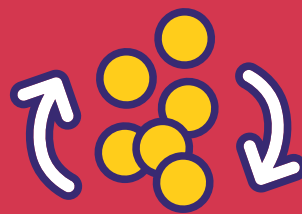
- 85 Bokslut (IFRS) 2024
- 85 Kalkyl över förändringar i nettoförmögenheten
- 88 Noter till bokslutet
- 129 Revisionsberättelse

Sysselsättningsfondens år i korthet

Trots sänkningen av arbetslöshetsförsäkringspremierna är Sysselsättningsfondens likviditet tryggad.



Vi förtydligade vår identitet och uppdaterade vår strategi. Vår förnyade vision är att vara en uppskattad och effektiv verkställare av socialskyddet.



Vi finansierade arbetslöshets-, pensions- och vuxenutbildningsförmåner till ett belopp av sammanlagt

3 129

miljoner euro.



Det sammanräknade kundnöjdhetsindexet (CSAT) för hela året steg till 88 (85) %.

Ekonomisk utveckling

Som förväntat var arbetslöshetsförsäkringspremierna som Sysselsättningsfonden samlade in betydligt mindre under året än under jämförelseperioden. Detta berodde på att arbetslöshetsförsäkringspremierna sänktes kännbart 2024 i enlighet med Sysselsättningsfondens förslag.

De finansieringsförmåner som fonden betalade ökade däremot klart jämfört med fjolåret. Den svagare ekonomin och det svagare sysselsättningsläget i förhållande till jämförelseperioden ledde till ökade utgifter för utkomstskyddet för arbetslösa under 2024.

Årsresultatet (Förändring av nettoförmögenheten) uppvisade ett förväntat underskott på grund av de lägre arbetslöshetsförsäkringspremierna, men de ökade utgifterna för utkomstskyddet för arbetslösa fördjupade underskottet ytterligare.

| Ekonomisk utveckling | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|---|----------------|----------------|
| Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter | 2 347 | 3 627 |
| Betalda finansieringsförmåner och förvaltningskostnader | -3 163 | -2 934 |
| Nettofinansieringsintäkter | 67 | 69 |
| Förändring av nettoförmögenheten | -749 | 763 |
| Investeringsstillgångar och likvida medel | 1 513 | 1 869 |
| Fordringar, periodiseringar och anläggningstillgångar | 447 | 859 |
| Kortfristiga och långfristiga lån | 599 | 599 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder och andra skulder | 89 | 109 |
| Nettoförmögenhet | 1 272 | 2 021 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremie % (genomsnittlig) | 1,61 % | 3,04 % |
| Förändring i lönebeloppet % | 2,2 % | 4,6 % |
| Arbetslöshetsgrad (genomsnittlig) | 8,4 % | 7,2 % |
| Investeringsavkastning % | 4,2 % | 4,1 % |

* Förändring i rapporteringsperiodens kumulativa lönebelopp jämfört med motsvarande lönebelopp föregående år. Beräknas på löner för vilka arbetslöshetsförsäkringspremie betalas.

Verkställande direktören har ordet

År 2024 skedde betydande förändringar i Sysselsättningsfondens verksamhet och samtidigt riktade vi blicken mot framtiden. Riksdagen godkände att vuxenutbildningsförmånerna dras in, vilket ledde till att vi började avveckla förmånerna gradvis. Riksdagen godkände också flera ändringar som sänker utgifterna för utkomstskyddet för arbetslösa. Mitt i förändringen fokuserade vi på att verkställa våra lagstadgade uppgifter och tydliggjorde fondens framtid genom att uppdatera vår strategi.

I fortsättningen är vår vision att vara en uppskattad och effektiv verkställare av socialskyddet. Våra strategiska mål är att producera kundorienterade digitala tjänster pålitligt och med hög kvalitet samt att öka produktiviteten och effektiviteten. Vår mission förblir oförändrad, eftersom vi alltså trygghet vid förändringar i arbetslivet genom våra tjänster.

Målet för våra strategiska utvecklingsprojekt är att utveckla våra digitala tjänster, öka effektiviteten och produktiviteten samt

förbättra funktionsförmågan och -säkerheten hos våra system.

Under det första halvåret 2024 genomförde vi en offentlig IT-upphandling i form av en konkurrenspräglad dialog och på hösten började vi genomföra projektet. Målet för projektet, som fokuserar på att utveckla IT-plattformstjänster, är att möjliggöra moderna, användarvänliga, tillförlitliga och informationssäkra digitala lösningar och tjänster för våra kunder och intressentgrupper samt för vår personal även i fortsättningen.

BESLUTET OM INDRAGNING AV VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNER LYFTE ANTALET ANSÖKNINGAR TILL EN NY NIVÅ

De som var berättigade till vuxenutbildningsstöd aktiverade sig att använda sin möjlighet till stöd i väntan på riksdagens beslut om indragning. I början av 2024 var antalet sökande cirka en och en halv gång större jämfört med samma period året innan. Beslutet om



att vuxenutbildningsstöd under inga omständigheter beviljas för studier som inleds 1.8.2024 eller senare minskade dock dramatiskt antalet sökande på hösten. Det större antalet sökande och det ökade intresset samt osäkerheten beträffande indragningen syntes inte i kundnöjdheten inom vuxenutbildningsstödet, utan det låg på en fortsatt utmärkt nivå.

Indragningen av vuxenutbildningsförmånerna innebär också uppsägningar. Sysselsättningsfonden höll omställningsförhandlingar och personalminskningarna förverkligas i takt med att indragningen avancerar. Som mest kommer 73 uppgifter att upphöra vid Sysselsättningsfonden. Med andra ord innebär indragningen av förmånerna en stor förändring i fondens personalstyrka, trots att förmånernas andel av fondens utgifter som helhet är endast cirka 10 procent.

En livlig debatt om indragningen av vuxenutbildningsförmånerna fördes i offentligheten och riksdagen under hela lagändringsprocessen. Vi tog fram en stor mängd information om användningen av förmånen

och dess innehåll som stöd för debatten och beslutsfattandet. Ett debattämne var en modell som ersätter vuxenutbildningsförmånerna. För närvarande genomförs en studielånsbaserad modell och ett stöd som verkställs av Servicecentret för kontinuerligt lärande och sysselsättning (JOTPA). Stödet riktas dock inte till personer som deltar i utbildning utan till arbetsgivare.

RESULTATET UPPVISAR ETT UNDERSKOTT, MEN SÄNKNINGARNA AV ARBETSLÖSHETS- FÖRSÄKRINGSPREMIERNA FORTSÄTTER

År 2024 uppvisade Sysselsättningsfonden ett ekonomiskt underskott på grund av lägre arbetslöshetsförsäkringspremier, men de ökade utgifterna för utkomstskyddet för arbetslösa fördjupade underskottet ytterligare. Besparingarna i regeringsprogrammet syntes endast i liten utsträckning i utgifterna för utkomstskyddet för arbetslösa. Insamlingen och uppbörden av arbetslöshetsförsäkringspremierna samt finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa och den övriga sociala tryggheten som fonden ansvarar

för genomfördes som vanligt med ett stabilt grepp även 2024.

Finlands regering beslöt att kanalisera besparingarna i utkomstskyddet för arbetslösa och den övriga sociala tryggheten i statsbudgeten. Kanaliseringen görs genom sjukförsäkringar och sjukvårdsförsäkringar. Ur Sysselsättningsfondens perspektiv var regeringens beslut fungerande, eftersom man tillåter att arbetslöshetsförsäkringspremierna ändras på normalt sätt. Dessutom beslöt regeringen att kanaliseringens lösningen som utgår från ändringar i utkomstskyddet för arbetslösa och som varit i kraft sedan 2014 slopas i början av 2025.





Kulturen av att arbeta tillsammans är en obestridlig resurs.

Vi föreslog en fortsatt sänkning av arbetslöshetsförsäkringspremierna för 2025. I förslaget beaktade vi prognoserna för ekonomin och sysselsättningen för 2025, en uppskattning av effekterna av nedskärningarna i utkomstskyddet för arbetslösa på Sysselsättningsfondens utgifter samt konjunkturbuffertens goda nivå. I och med att premierna sänks två år i rad, kommer arbetslöshetsförsäkringspremierna år 2025 att vara mindre än hälften av 2023 års nivå. Trots sänkningen av arbetslöshetsförsäkringspremierna är Sysselsättningsfondens likviditet tryggad.

HÅLLBART BLICK MOT FRAMTIDEN

I hållbarhetsarbetet riktar vi vårt fokus och vårt huvudsakliga mål på teman kring socialt ansvar, vilket ligger i linje med våra kärnuppgifter. Vi främjar målen för hållbar utveckling i FN:s Agenda 2030 särskilt genom att sörja för en hållbar finansiering av utkomstskyddet för arbetslösa och ett effektivt verkställande av vuxenutbildningsförmåner samt genom att följa och utveckla principerna för god förvaltning i fonden. Under 2024 fokuserade vi särskilt på att fastställa indikatorer för hållbarhetsrapporteringen och planera åtgärder för att skapa en stabil grund för systematiskt hållbarhetsarbete och hållbarhetsrapportering.

Sysselsättningsfondens verksamhet vilar på arbetsinsatsen hos vår kompetenta, yrkeskunniga och förändringståliga personal. Kulturen av att arbeta tillsammans är en obestridlig resurs. Mitt i förändringen kunde vi erbjuda en utmärkt kundupplevelse, sköta våra lagstadgade uppgifter klanderfritt och rikta blicken mot framtiden.

JANNE METSÄMÄKI
verkställande direktör

Strategi, mission, vision och värden

Sysselsättningsfondens strategi omfattar en mission, en vision, strategiska mål, värden och förändringskrafter. Vi granskade vår strategi i slutet av 2024 under ledning av styrelsen och beslöt att precisera vår vision och våra strategiska mål samt identifiera de förändringskrafter som påverkar fonden. Styrelsen bedömer årligen behovet av att uppdatera strategin.

Vår mission är även i fortsättningen att ge trygghet vid förändringar i arbetslivet. Vår nya vision är att vara en uppskattad och effektiv verkställare av socialskyddet. Våra värden är: Våra kunder först; vi förnyas, vi utvecklas, vi agerar; Vi är ett enhetligt team.



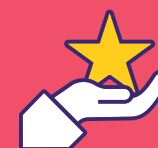
MISSION

Vi ger trygghet vid förändringar i arbetslivet



VISION

Uppskattad och effektiv verkställare av socialskyddet



VÄRDEN

Våra kunder först
Vi förnyas, vi utvecklas,
vi agerar
Vi är ett enhetligt team

Våra uppdaterade strategiska mål är:

- Vi producerar kundorienterade digitala tjänster pålitligt och med hög kvalitet
- Vi ökar produktiviteten och effektiviteten

I de strategiska målen ingår dessutom en ambition om en utmärkt kund- och personalupplevelse.

Identifierade centrala förändringskrafter som påverkar Sysselsättningsfonden:

- Säkerhetsmiljö
- Finlands offentliga ekonomi
- Förändringar i socialskyddssystemet
- Fördelning av förvaltningsuppgifter inom den offentliga sektorn
- Lagstiftningsändringar som berör Sysselsättningsfondens förvaltningsuppgifter
- Sysselsättningsutveckling
- Befolkningsutveckling och försörjningskvot
- Finansiering av arbetslöshetsskyddet

- Reformen av arbetslagstiftningen
- Arbetsmarknadsparternas roll
- Digitalisering och artificiell intelligens

Under 2024 förtydligade vi tillsammans med personalen Sysselsättningsfondens identitet som stöd för strategin. Den identitetsmatris som arbetet resulterade i och som inkluderar nio delområden fungerar som ett verktyg för beslutsfattande och styrning av verksamheten. Medarbetarna anser att det följande beskriver kärnan i vår identitet:

"Sysselsättningsfonden har ett unikt kunnande. Vi utgör grunden för finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa, som ger trygghet vid förändringar i arbetslivet genom stabilitet och förändringsförmåga. Vi arbetar för samhällets och våra kunders bästa genom att värna om samarbete och dialog. Den förändringsförmåga som vi besitter som organisation och individuellt gör det möjligt att ta tag i de möjligheter som erbjuds. Kännetecknande för oss är ett

uppfinningsrikt och exceptionellt kundorienterat tänkesätt."

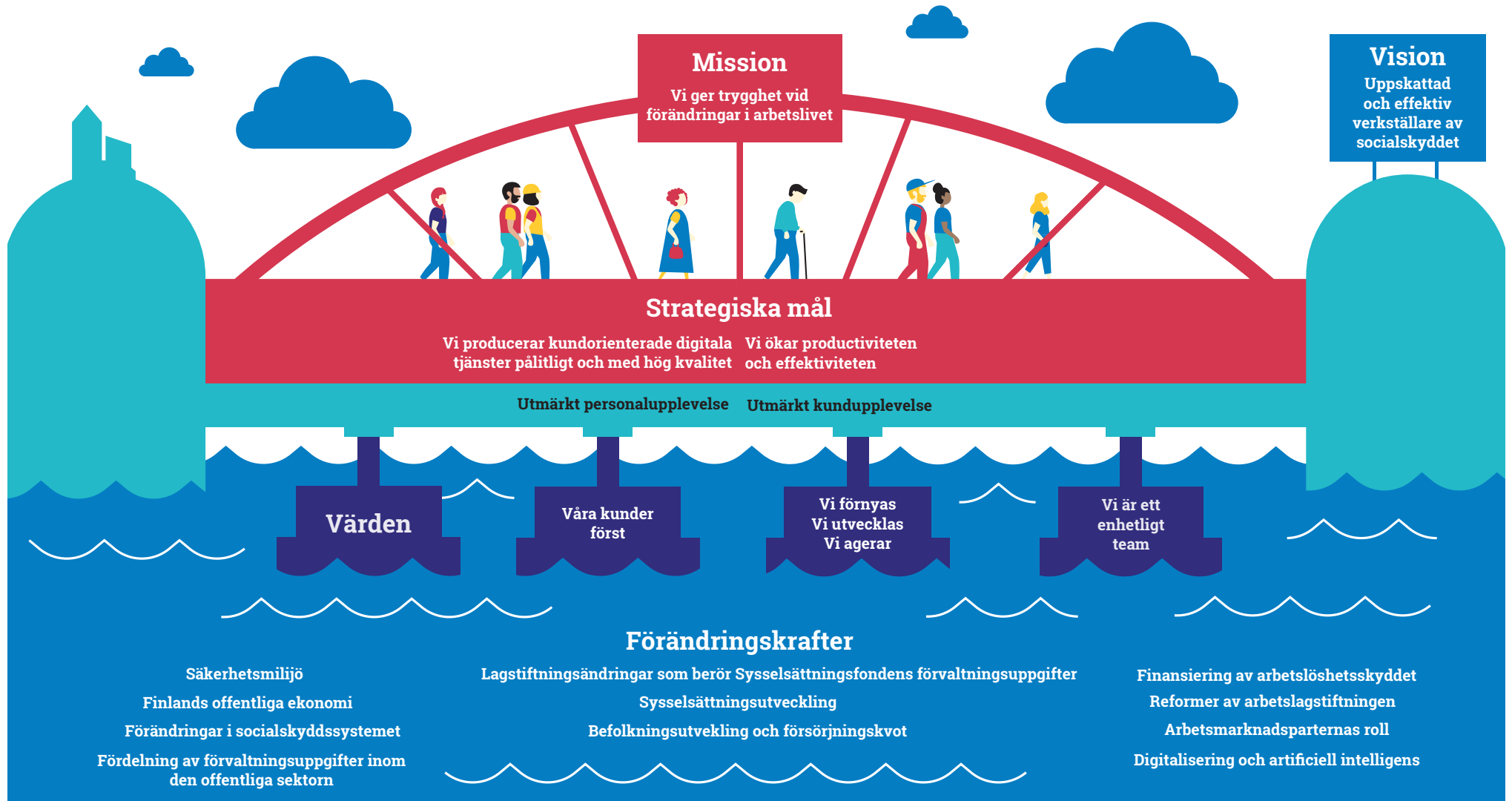
I fortsättningen ger strategin och handlingsplanen riktningen och stegen för fondens medarbetare, medan identiteten ger stilen för hur de kan förverkligas. Vår vision är vårt mål.

Före strategiuppdateringen i slutet av 2024 var våra strategiska mål

- Vi producerar digitala tjänster pålitligt och med hög kvalitet.
- Vi ökar produktivitet och effektivitet, vi ger en utmärkt kund- och personalupplevelse.

För att följa upp hur målen förverkligades använde vi mätare för framför allt effektivitet, kundupplevelse och personalnöjdhet.

Sysselsättningsfondens strategi



Nyckeltal 2024

Siffrorna anges i miljoner euro.

| Inkomster | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Ändring € | Ändring % |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| Intäkter från arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier | 993 | 1 159 | 1 326 | 1 412 | 766 | -647 | -46 % |
| Intäkter från löntagares arbetslöshetsförsäkringspremier | 1 073 | 1 241 | 1 424 | 1 490 | 806 | -684 | -46 % |
| Statsandelar | 1 248 | 911 | 717 | 704 | 752 | 47 | 7 % |
| Övriga arbetsgivaravgifter* | 27 | 23 | 23 | 21 | 24 | 3 | 17 % |
| Intäkter totalt | 3 340 | 3 335 | 3 490 | 3 627 | 2 347 | -1 280 | -35 % |
| Utgifter | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Ändring € | Ändring % |
| Arbetslöshetskassor, Sysselsättningsfondens andelar | -1 372 | -1 463 | -1 039 | -1 098 | -1 238 | 140 | 13 % |
| Arbetslöshetskassor, statens andelar | -1 245 | -909 | -714 | -700 | -747 | 47 | 7 % |
| Pensionsskyddscentralen | -870 | -902 | -596 | -600 | -722 | 123 | 20 % |
| Folkpensionsanstalten | -207 | -239 | -243 | -263 | -168 | -95 | -36 % |
| Vuxenutbildningsförmåner | -197 | -186 | -189 | -201 | -212 | 11 | 6 % |
| Arbets- och näringsministeriet | -25 | -14 | -20 | -30 | -32 | 2 | 5 % |
| Statens Pensionsfond | -9 | -11 | -8 | -8 | -10 | 2 | 28 % |
| Förvaltningskostnader | -21 | -26 | -23 | -34 | -34 | 1 | 2 % |
| Utgifter sammanlagt | -3 947 | -3 750 | -2 832 | -2 934 | -3 163 | 229 | 8 % |
| Nettofinansieringsintäkter | -16 | 3 | -34 | 69 | 67 | -2 | -4 % |
| Förändring av nettoförmögenheten | -623 | -412 | 625 | 763 | -749 | -1 512 | |
| Nettoförmögenhet | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Ändring € | Ändring % |
| Investeringsstillgångar och likvida medel | 1 831 | 1 339 | 1 885 | 1 869 | 1 513 | -356 | -19 % |
| Fordringar, periodiseringar och anläggningstillgångar | 593 | 679 | 818 | 859 | 447 | -413 | -48 % |
| Kortfristiga och långfristiga lån | 1 287 | 1 299 | 1 299 | 599 | 599 | 0 | 0 % |
| Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder och andra skulder | 92 | 86 | 146 | 109 | 89 | -20 | -18 % |
| Nettoförmögenhet | 1 045 | 633 | 1 258 | 2 021 | 1 272 | -749 | -37 % |

* I övriga arbetsgivaravgifter ingår självrisk- och omställningsskyddspremier som samlats in från arbetsgivare samt avdrag enligt arbetsavtalslagen.



Styrelsens verksamhets- berättelse

Syssestättningssfondens uppdrag

Syssestättningssfondens huvuduppgifter är att finansiera arbetslöshetsförmåner, fastställa och ta ut arbetslöshetsförsäkringspremier samt bevilja vuxenutbildningsförmåner.

Vi tar ut arbetslöshetsförsäkringspremier som både arbetsgivarna och arbetstagarna betalar. Vi fastställer arbetslöshetsförsäkringspremierna på basis av de uppgifter som arbetsgivarna har anmält till inkomstregistret. Riksdagen beslutar om premieprocent-satserna genom att årligen godkänna lagen om premierna.

Fonden har en konjunkturbuffert som utgör skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder. Med hjälp av bufferten strävar vi efter att trygga en stabil premieutveckling. Med hjälp av bufferten kan vi jämna ut trycket på att höja premierna då utgifterna för arbetslöshetsskyddet ökar.

Förmåner som finansieras av Syssestättningssfonden är bland annat arbetslöshetsdagpenning som betalas ut av arbetslöshetskassorna och FPA samt det vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendium som fonden själv betalar ut. Syssestättningssfondens uppgift är också att finansiera omställningsskyddet.

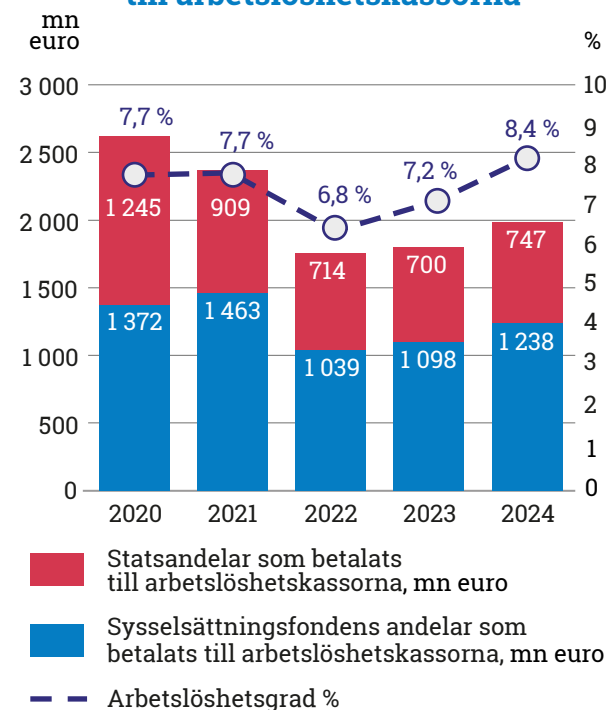
Riksdagen har godkänt lagförslaget om att vuxenutbildningsstödet dras in från och med den 1 augusti 2024. Samtidigt drogs också yrkesexamensstipendiet in. Förmånerna betalas fortsatt under en övergångsperiod, vuxenutbildningsstöd som längst fram till början av 2026.

Vi svarar även för finansiering av arbetspension som intjänas under de perioder som arbetslöshetsdagpenning, alterneringsledighet och vuxenutbildningsstöd utbetalas. Utöver vår egen andel förmedlar vi till arbetslöshetskassorna en andel för arbetslöshetsdagpenningen som motsvarar storleken på den grunddagpenning som staten betalar.

Tillsammans täcker dessa cirka 94,5 procent av arbetslöshetskassornas finansiering. Den resterande delen av kassornas finansiering inflyter från medlemsavgifterna.

Syssestättningssfondens verksamhet övervakas av Finansinspektionen.

Syssestättningssfondens finansiering till arbetslöshetskassorna



Vi finansierar i stor utsträckning det finländska arbetslivet

Löntagarna

Löntagarna betalar arbetslöshetsförsäkringspremier.

806
mn euro

Arbetsgivarna

Arbetsgivarna betalar arbetslöshetsförsäkringspremier.

790
mn euro

Dessutom betalar de i vissa situationer en självrisk- eller omställningsskyddspremie samt ersättning för sammanjämkning vid tvistemål som rör upphävande av anställningsförhållande i enlighet med arbetsavtalslagen.

Staten

finansierar en andel av utkomstskyddet för arbetslösa med skatteintäkter.

752
mn euro



Sysselsättningsfonden

Insamlade premier och statsandel

2 347
mn euro

Betalda finansieringsandelar *

3 163
mn euro

Konjunkturbuffertens nettoförmögenhet minskade med 749 mn euro.

Kvar i konjunkturbufferten

1 272
mn euro

67
mn euro

Nettofinansieringsintäkter

Vi betalar andelen för inkomstrelaterad dagpenning till arbetslöshetskassorna.

1 238
mn euro

Vi betalar pensionsskyddet som ackumulerats under tiden för utkomstskydd till Pensionsskyddscentralen och Statens Pensionsfond.

732
mn euro

Vi finansierar vuxenutbildningsstöd.

203
mn euro

Vi betalar grunddagpenningens andel till FPA.

168
mn euro

Vi betalar andelen för lönegaranti till arbets- och näringsministeriet.

27
mn euro

Vi finansierar utbildningsersättning (t.ex. kommuner, församlingar, föreningar och stiftelser är berättigade).**

11,5
mn euro

Vi finansierar yrkesexamensstipendier.

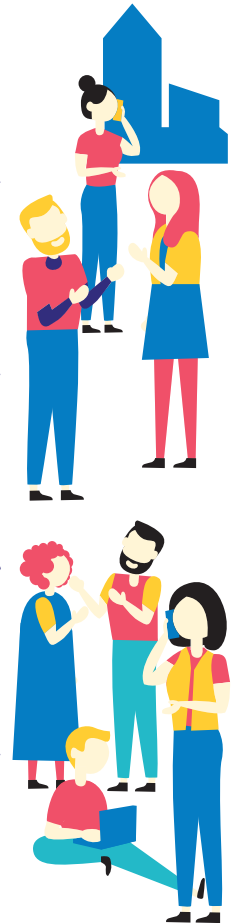
9,6
mn euro

Vi betalar kostnaderna för omställningsskyddsutbildningen till UF-centret.**

51
mn euro

Vi betalar statsandelen av utkomstskyddet för arbetslösa till arbetslöshetskassorna.

747
mn euro



*Inkluderar förvaltningskostnader

**Finansierat av Finansministeriet

*** Utgifterna för omställningsskyddspenning ingår i kassornas och FPA:s siffror.

Siffror för år 2024

Samarbete med intressentgrupper

Sysselsättningsfonden samarbetar brett med många olika instanser. Vid skötseln av våra lagstadgade uppgifter samarbetar vi tätt med olika ministerier, i synnerhet Social- och hälsovårdsministeriet, Arbets- och näringsministeriet, Undervisnings- och kulturministeriet samt Finansministeriet.

Vi är en del av den lagstadgade socialförsäkringen. Arbetslöshetskassorna, FPA, Pensionsskyddscentralen, Olycksfallsförsäkringscentralen och arbetspensionsbolagen är våra samarbetspartner i dessa frågor. Vår uppgift att trygga betalningsberedskapen förutsätter ett gott och fungerande samarbete med banker och finansinstitut. Som utbetalare av vuxenutbildningsstöd samarbetar vi tätt med läroanstalterna. Arbetsmarknadens centralorganisationer är representerade i Sysselsättningsfondens förvaltning och dessutom samarbetar fonden med organisationerna.

Under 2024 uppdaterade vi Sysselsättningsfondens sätt att arbeta med intressentgrupper. Ledningsgruppen ställde upp strategiska mål för intressentgruppsarbetet. I samarbete med de som utför intressentgruppsarbete preciserade vi gemensamma verksamhetssätt och hur vi organiserar oss kring fondens teman.

Vi gjorde den första anmälan till öppenhetsregistret sommaren 2024. Till öppenhetsregistret anmäls påverkansverksamhet som riktar sig mot riksdagen och ministerierna. Vi rapporterade bl.a. om nyhetsbrevet som berör aktuella frågor som vi skickar till de politiska beslutsfattarna fyra gånger om året samt om våra möten med ministeriernas tjänstemän under deras beredning av förslaget till indragning av vuxenutbildningsförmånerna och utredande av kanaliseringen av besparingarna i utkomstskyddet för arbetslösa och den övriga sociala tryggheten. Syftet med öppenhetsregistret är att förbättra transparensen i beslutsfattandet, bekämpa osaklig påverkan samt stärka medborgarnas förtroende för statsförvaltningen och demokratin. Anmälningarna till registret kan läsas fritt av alla.

Under året ordnade vi webinarier för våra intressentgrupper, såsom läroanstalter, arbetslöshetskassor och arbetsrättsjurister. Teman var bl.a. effekter av indragningen av vuxenutbildningsförmånerna, omställningsskydd samt tvistemål som rör upphävande av anställningsförhållande och sammanjämkning enligt arbetsavtalslagen. Dessutom lade vi upp videor om vuxenutbildningsförmåner och vår finansieringsuppgift på Sysselsättningsfondens Youtube-kanal. Vi träffade också aktivt aktörer inom socialförsäkringsbranschen för att främja våra gemensamma angelägenheter och effektiviteten i genomförandet.

Tillsammans med FPA, Pensions-skyddscentralen, Arbetsolycksfallsförsäkringscentralen och Social- och hälsovårdsministeriet är vi en del av den nordiska socialförsäkringssammansättningen. I anslutning till detta höll vi ett anförande om att utveckla tjänsterna för vuxenutbildningsförmåner för att förbättra kundupplevelsen samt om automatisering av

processerna på ett seminarium om socialförsäkring i Köpenhamn i maj.

Vi vill vara en intressant informationskälla också för medierna när det gäller social trygghet för löntagare, arbetslöshetsförsäkringspremier och kompetensförnyelse. Under året publicerade vi information till medierna och tillhandahöll information om vårt genomförandearbete på vår webbplats. Enligt en anseendeundersökning använder journalister aktivt vår webbplats för informationssökning. Dessutom fick vi beröm av journalister för öppenheten i vår kommunikation samt för tydliga och välstrukturerade meddelanden.

Under 2024 undersökte vi vårt anseende också bland politiska beslutsfattare, representanter för läroanstalter och den s.k. stora allmänheten. Sysselsättningsfondens anseende i intressentgruppen politiska beslutsfattare hade förbättrats betydligt på några år och ligger nu på en utmärkt nivå. I de öppna svaren var beslutsfattarna nöjda

med fondens verksamhet och de önskade mer information om vårt genomförandearbete. Även representanterna för läroanstalter ansåg att fondens anseende var bättre än tidigare (fortsatt god nivå). Största delen av respondenterna i undersökningen bland läroanstalter utnyttjar vår webbplats i sitt arbete och upplever att den är mycket eller ganska nyttig. Över hälften av dem utnyttjar också vårt nyhetsbrev och upplever det som nyttigt. Bland den stora allmänheten var fondens anseende måttligt. Den stora allmänheten upplever dock att fondens medarbetare är kompetenta, att fondens verksamhet är öppen, transparent och etisk samt att den gynnar samhället.

Kundservice

Kundnöjdheten förbättrades trots indragningen av vuxenutbildningsförmånerna.

VI STÖDDE FÖRMÅNSKUNDERNA I FÖRÄNDRINGSSITUATIONEN OCH GJORDE TJÄNSTEDESIGN FÖR PROCESSERNA FÖR ARBETSGIVARKUNDERNA

I tjänsterna för arbetslöshetsförsäkringspremier fokuserade vi på att förnya e-tjänsten för arbetsgivarkunderna parallellt med den grundläggande kundservicen. På sommaren tog vi fram idéer till ny e-tjänst, under hösten gjorde vi tjänstedesign för olika processer och involverade våra arbetsgivarkunder i planeringen. Genomförandet av den nya e-tjänsten inleds 2025. Det finns behov att förnya e-tjänsten, eftersom e-tjänstens kundnöjdhet var lägst av alla kanaler med 36 procent.

Kunderna inom arbetslöshetsförsäkringspremier uppskattade personlig service och 93 procent av kunderna var nöjda med den service de fick per telefon år 2024.

Indragningen av vuxenutbildningsförmånerna flyttade tyngdpunkten från utveckling av e-tjänsten för förmåner till högklassig rådgivning och högklassigt stöd. Tryggandet av kundnöjdheten var vårt centrala mål i den utmanande förändringssituationen och vi lyckades utmärkt med det i 2024. Kundnöjdheten för telefontjänsten och e-tjänsten var 95 procent. Siffran är den högsta någonsin. Resultatet påverkades av vår omfattande automatisering av ansökningsbehandlingsprocesserna under tidigare år samt det systematiska utvecklingsarbetet för att förbättra smidigheten i den elektroniska ärendehantering. Dessutom satsade vi på fortlöpande utbildning om förändringarna för våra serviceexperter. Under året fick vi mycket beröm för kvaliteten på vår service i förändringssituationen.



Det sammanräknade kundnöjdhetsindexet för hela året (CSAT, customer satisfaction index, andelen nöjda och mycket nöjda kunder av alla kunder) steg till 88 (85) procent.

INDRAGNINGEN AV VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNERNAS SYNTES I ANTALET KUNDKONTAKTER

Indragningen av vuxenutbildningsförmånerna syntes under första hälften av 2024 som ett ökat behov av rådgivning då kunderna ville försäkra sig om sin rätt till vuxenutbildningsstöd i takt med att lagen om indragning fortskred. Man fick vuxenutbildningsstöd om studierna och stödrättigheten inleddes senast 31.7.2024. När övergångsperioden inleddes i början av augusti började antalet kontakter minska kraftigt. Vi tog emot 9 542 (12 033) samtal och 3 674 (4 289) kundmeddelanden 1.8–31.12.2024.

Inom arbetslöshetsförsäkringspremietjänsterna har antalet kundrådgivningskontakter varit ganska måttligt under de senaste åren. Insamlingen av arbetslöshetsförsäkringspremier är en helt automatiserad process och det finns endast ett sporadiskt behov av kundrådgivning. År 2024 svarade vi inom försäkringspremietjänsterna på 9 542 (12 033) kundsamtal, 3 674 (4 289) kundmeddelanden samt 17 185 (21 632) begäranden om rådgivning som inkommit per e-post.

Arbetslöshetsförsäkringspremier

Sysselsättningsfonden fastställer och tar ut arbetslöshetsförsäkringspremier samt övervakar verkställandet av skyldigheter som hänför sig till arbetsgivarnas arbetslöshetsförsäkringspremier.

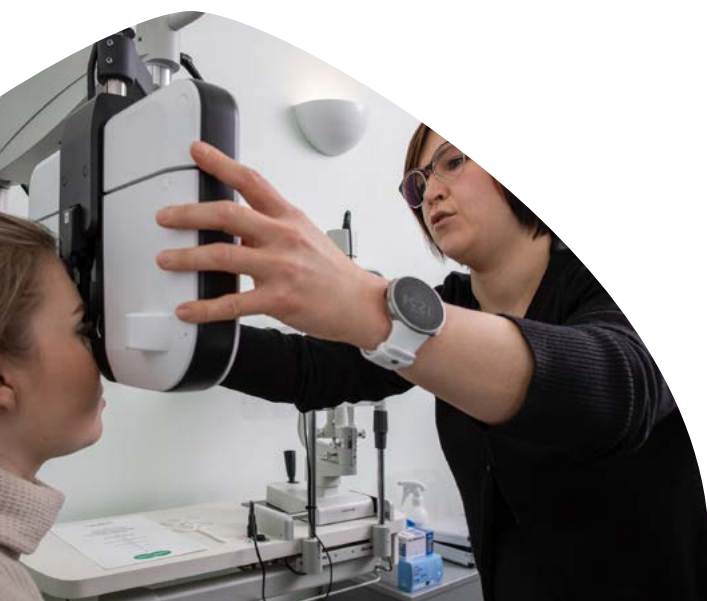
Skyldigheten att betala arbetslöshetsförsäkringspremie grundar sig på lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998). Arbetslöshetsförsäkringspremie betalas av arbetstagare i åldern 18–64 år och deras arbetsgivare.

Arbetsgivarna var skyldiga att betala arbetslöshetsförsäkringspremier om de utbetalda lönerna överskred 1 500 euro under 2024. Arbetslöshetsförsäkringspremie tas inte ut från en företagares lön. En delägare som avses i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) är betalningsskyldig, men betalar en lägre arbetslöshetsförsäkringspremie för löntagare.

Som lön som ligger till grund för arbetslöshetsförsäkringspremien betraktas lön som erhållits i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande, resultatpremie eller annat vederlag som betalats eller avtalats att betalas som ersättning för arbete.

Arbetsgivaren innehåller löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremie från lönen i samband med löneutbetalningen och anmäler löneuppgifterna till inkomstregistret. Sysselsättningsfonden får uppgifterna om lönerna direkt från inkomstregistret och bestämmer på basis av dem att arbetsgivaren ska betala arbetslöshetsförsäkringspremierna. Vi tar ut premierna fyra gånger om året i januari, april, juli och oktober på basis av de tre föregående månadernas lönebetalningar.

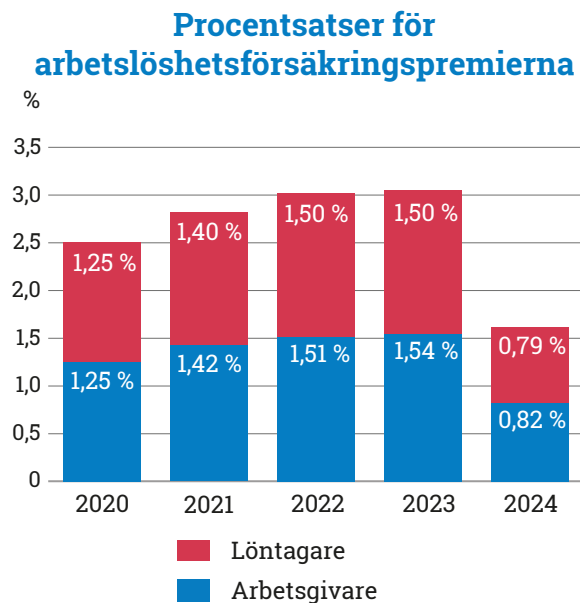
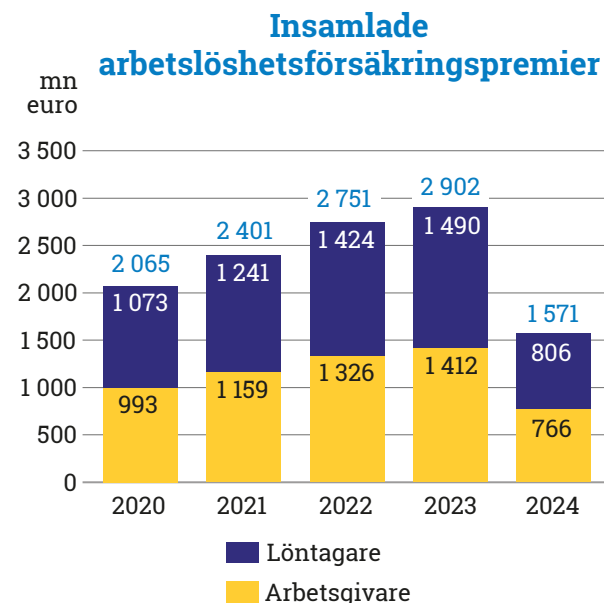
Vi utnyttjar automatiserat beslutsfattande i stor utsträckning vid fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremier. De automatiserade besluten var cirka 99 procent av alla beslut om arbetslöshetsförsäkringspremier 2024. Vi utvecklade metoderna i automatiseringsprocessen, testade funktionerna samt kontrollerade och uppdaterade dokumentationen enligt kraven i den nya lagstiftningen om den offentliga förvaltningen under 2024.



ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGS- PREMIENS STORLEK ÅR 2024

Procentsatserna för arbetslöshetsförsäkringspremierna sänktes 2024 i enlighet med fondens förslag. Utsikterna för ekonomin och sysselsättningen, medlen i fondens konjunkturbuffert samt den uppskattade utgiftssänkande effekten av skrivningarna i regeringsprogrammet gjorde det möjligt att sänka premierna jämfört med föregående år.

År 2024 uppgick arbetsgivarnas arbetslöshetsförsäkringspremier till sammanlagt 766 (1 412) miljoner euro. De självrisk- och omställningsskyddspremier som arbetsgivarna betalade samt avdragen enligt arbetsavtalslagen uppgick till sammanlagt 24 (21) miljoner euro. Löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremier uppgick till sammanlagt 806 (1 490) miljoner euro.



PROCENTSATSERNA FÖR ARBETSLÖSHETS- FÖRSÄKRINGSPREMIERNA SJUNKER 2025

I augusti 2024 föreslog vi att arbetslöshetsförsäkringspremierna sänks med 0,4 procentenheter år 2025. Förslaget att sänka premierna möjliggjordes av den uppskattade utgiftssänkande effekten av skrivningarna i regeringsprogrammet och besluten vid ramförhandlingarna, de förbättrade ekonomi- och sysselsättningsutsikterna, konjunkturbuffertens goda nivå och det minskande maximibeloppet 2025. Republikens president stadfäste lagen om premier-
na 2025 i december 2024.

| Procentsatser för arbetslöshetsförsäkringspremier | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|
| Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie | 1,50 | 0,79 | 0,59 |
| Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie, lägre (1) | 0,52 | 0,27 | 0,20 |
| Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie, högre (2) | 2,06 | 1,09 | 0,80 |
| Arbetsgivares genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie | 1,54 | 0,82 | 0,61 |
| Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag | 0,75 | 0,43 | 0,30 |
| Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag | 0,52 | 0,27 | 0,20 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremie för statliga affärsverk, lägre (1) | 0,52 | 0,27 | 0,20 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremie för statliga affärsverk, högre (2) | 1,22 | 0,65 | 0,43 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremie för universitet, lägre (1) | 0,52 | 0,27 | 0,20 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremie för universitet, högre (2) | 1,52 | 0,71 | 0,49 |

(1) Upp till lönesumman, som är 2 251 500 euro 2023, 2 337 000 euro 2024 och 2 455 500 euro 2025.

(2) Av den överstigande delen av lönesumman, som är 2 251 500 euro 2023, 2 337 000 euro 2024 och 2 455 500 euro 2025.

TILLSYN ÖVER ARBETSLÖSHETS- FÖRSÄKRINGSPREMIER

Sysselsättningsfonden övervakar att arbetsgivarna fullföljer sina skyldigheter i fråga om arbetslöshetsförsäkringspremier. Syftet med tillsynen är att säkerställa att de löneuppgifter som arbetsgivarna uppgett som grund för arbetslöshetsförsäkringspremierna motsvarar den faktiska lönebetalningen och att arbetslöshetsförsäkringspremierna kan samlas in till rätt belopp.

Vid tillsynen undersöker vi om de löneuppgifter som anmälts till inkomstregistret är riktiga. Om vi upptäcker att en arbetsgivare har anmält fel löneuppgifter till inkomstregistret eller om uppgifterna avviker på

annat sätt, kontaktar vi arbetsgivaren och utreder löneuppgifternas riktighet mer detaljerat.

Orsaken till de fel i löneuppgifterna som vi upptäcker vid tillsynen är i många fall ett fel i löneadministrationssystemet, felaktig uppfattning om betalningsskyldigheten eller ett annat misstag. Vi ger arbetsgivarna råd i frågor som gäller betalningsskyldighet och anmälan av löner för att bidra till att arbetsgivarna anmäler riktiga löneuppgifter.

Utöver uppgifterna i inkomstregistret får vi årligen uppgifter av Skatteförvaltningen om löner som noterats vid skatterevisionerna och som vi jämför med de uppgifter

som anmälts till inkomstregistret. Vi kontaktar arbetsgivaren om löneuppgifter inte har anmälts till inkomstregistret. Vid tillsynen utnyttjar vi också uppgifter om arbetsgivare från andra socialförsäkrare och myndigheter. Vid behov kan vi fastställa arbetslöshetsförsäkringspremierna utifrån en uppskattning som vi gör på basis av de erhållna uppgifterna.

Vi undersökte 1 099 (894) tillsynsfall år 2024. På basis av tillsynen förelade vi tilläggsavgifter till ett värde av sammanlagt 338 357 (289 646) euro och betalade tillbaka premier till ett värde av 19 188 (16 087) euro.



Vi undersökte 1 099 (894) tillsynsfall 2024.

UTBILDNINGERSÄTTNING

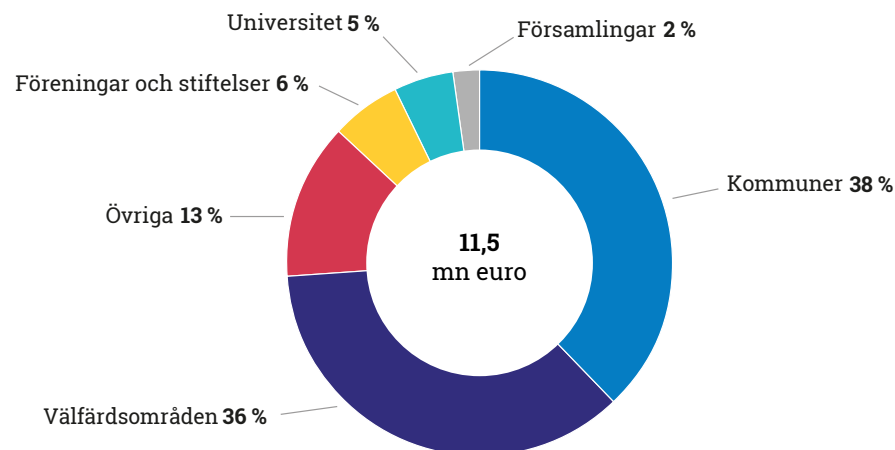
Syftet med utbildningsersättningen är att förbättra arbetsgivarnas möjligheter att ordna utbildning för sina anställda i syfte att utveckla deras yrkeskompetens. Arbetsgivare inom den offentliga och tredje sektorn, såsom kommuner, välfärdsområden, församlingar, universitet, yrkeshögskolor, föreningar och stiftelser, har rätt till utbildningsersättning. Dessa arbetsgivare har inte varit berättigade till utbildningsavdrag i beskattningen. Att utbildningsavdraget slopas från och med den 1 januari

2025 påverkar inte beviljandet av utbildningsersättning. Från och med 2025 är samma arbetsgivare berättigade till utbildningsersättning som före slopandet av utbildningsavdraget.

Arbetsgivaren kan ansöka om utbildningsersättning hos Sysselsättningsfonden årligen före utgången av januari följande kalenderår. Vi beviljar och betalar utbildningsersättning på basis av arbetsgivarens ansökan.

År 2024 betalade vi cirka 11,5 (10,2) miljoner euro i utbildningsersättning till 602 (616) arbetsgivare för utbildningsdagar år 2023. De ersättningsberättigade arbetsgivarna ansökte om ersättning på basis av sammanlagt 512 268 (451 522) utbildningsdagar. Av de arbetsgivare som fick utbildningsersättning var 264 (304) kommuner och städer, 21 välfärdsområden, 177 (172) föreningar och stiftelser, 94 (96) församlingar, 10 (10) universitet och 36 (35) andra arbetsgivare.

Betalda utbildningsersättningar



ARBETSGIVARENS SJÄLVRISKPREMIE FÖR ARBETSLÖSHETSSKYDDET

Om en arbetstagare som är nära pensionsåldern har sagts upp eller permitterats och blivit långvarigt arbetslös eller permitterad, kan Sysselsättningsfonden fastställa och ta ut en självriskpremie för utkomstskyddet för arbetslösa av arbetsgivaren. Med självriskpremierna finansierar vi utgifterna för utkomstskyddet för arbetslösa som orsakas av uppsägningar och permitteringar. Bestämmelser om fastställandet av självriskpremierna och om förfarandet vid indrivning av premien finns i 8 a kap. i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1998/555).

År 2022 godkände riksdagen en lagändring som medför att rätten till tilläggsdagar med arbetslöshetsdagpenning, dvs. den så kallade pensionsslussen, slopas. Samtidigt upphör insamlingen av självriskpremier. Den nya lagstadgade omställningsskyddspremien för uppsägande arbetsgivare ersätter självriskpremierna under övergångsperioden. De som är födda 1964 är den sista åldersklassen som kan få

tilläggsdagar och för vilka arbetsgivaren är skyldig att betala självriskpremie. Övergångsperioden för självriskpremierna löper ut senast 2035.

Under 2024 tog vi emot omkring 3 900 (6 700) nya självriskärenden. Vi påförde arbetsgivaren en självriskpremie i cirka 370 (1 000) fall. Antalet ärenden som ska behandlas har minskat under övergångsperioden för slopandet av självriskpremierna.

Vi registrerade cirka 7 (14) miljoner euro i självriskpremier 2024. Den genomsnittliga handläggningstiden i de fall som ledde till betalningsbeslut var 59 (46) dagar.

OMSTÄLLNINGSSKYDDSPREMIE FÖR UPPSÄGANDE ARBETSGIVARE

Vi började samla in den nya omställningsskyddspremien för uppsägande arbetsgivare i januari 2023. Bestämmelser om fastställande av omställningsskyddspremien och om förfarandet vid indrivning av premien finns i 4 a kap. i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1998/555).

Arbetsgivaren kan vara skyldig att betala en omställningsskyddpremie om arbetsgivaren har sagt upp en arbetstagare som fyllt 55 år av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker, och arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren i minst fem år. Med omställningsskyddspremierna finansierar vi arbetstagarnas omställningsskyddspaket. Omställningsskyddspaketet består av utbildning inom omställningsskyddet och omställningspenning. För uppsagda arbetstagare ordnar Arbetskraftsmyndigheten utbildning inom omställningsskyddet som motsvarar två månaders lön. Dessutom betalar FPA eller Arbetslöshetskassan en omställningspenning som motsvarar en månads lön.



Under 2024 inleddes omkring 3 200 (1 000) nya omställningsskyddsärenden vid Sysselsättningsfonden. Vi påförde arbetsgivaren en omställningsskyddspremie i cirka 2 400 (500) fall.

Vi registrerade cirka 16 (6) miljoner euro i omställningsskyddspremier 2024. Jämfört med 2023 ökade beloppen inom omställningsskyddet under det andra året som omställningsskyddet var i användning. Den genomsnittliga handläggningstiden i de fall som ledde till betalningsbeslut var 57 (75) dagar.

SAMMANJÄMKNING ENLIGT ARBETSAVTALSLAGEN

Sysselsättningsfonden är sakkunnig inom sammanjämkningen av den ersättning som betalas vid tvistemål om upphävande av anställningsförhållande och arbetstagarens arbetslöshetsdagpenning. En arbetsgivare som har permitterat en arbetstagare eller upphävt dennes anställningsavtal i strid med bestämmelserna i arbetsavtalslagen är skyldig att betala skadestånd till arbetstagaren. Från ersättningen avdras 75 procent av de inkomstrelaterade arbetslöshetsförmåner som betalats ut till arbetstagaren efter anställningsförhållandets slut för den tid som ersättning betalas ut för förlust av löneförmåner på grund av

arbetslöshet. Arbetsgivaren betalar avdraget till Sysselsättningsfonden.

Samordning enligt arbetsavtalslagen görs när domstolen dömer ut ersättning eller när parterna sinsemellan kommer överens om ersättningen. Domstolen ska höra Sysselsättningsfonden, om käranden efter att anställningsförhållandet upphörde eller under permitteringen har fått arbetslöshetsdagpenning avvägd enligt förtjänsten. År 2024 gav vi sammanlagt cirka 680 (720) uttalanden och avtalskommentarer. Vi ordnade också utbildningar för våra intressentgrupper där vi berättade om samordning enligt arbetsavtalslagen.

Målet är effektiva digitala tjänster och nöjda kunder

ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER BETALADES AV



137 502

arbetsgivare eller andra
betalningsskyldiga

ANTALET BESLUT OM ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRING



500 547st

Andelen
automatiska beslut **99 %**

ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER SAMLADES IN TILL ETT BELOPP AV

1 571

 miljoner euro

50,5 %

49,5 %

Av arbetstagaret

806

miljoner euro

Av arbetstagaret

766

miljoner euro

Andelen obetalda
premier

0,25 %

ANTALET TILLSYNSFALL INOM ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER SOM TOGS UPP TILL BEHANDLING



1 099st

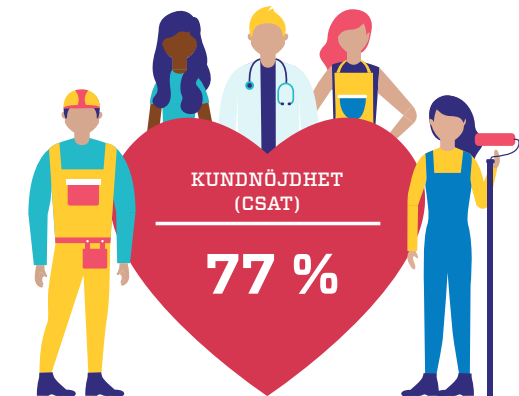
Antalet beslut
på basis av tillsynen

1 392st

UTBILDNINGERSÄTTNING GAVS TILL



602

 arbetsgivare


KUNDKONTAKTER INOM ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER (ST)



Inloggningar
i e-tjänsten*

38 000



Meddelanden
i e-tjänsten

3 674



E-post

17 185



Samtal

9 542



Användningsgångar
för räknare

1 445



Besök på
webbsidor

89 375

Vuxenutbildningsförmåner

Lagen som slopar vuxenutbildningsstödet och yrkesexamensstipendiet trädde i kraft i juni. Förmånen som håller på att slopas gjorde att antalet sökande ökade till rekordhög nivå i början av året.

I fråga om vuxenutbildningsförmånerna fortskred året i enlighet med villkoren för verkställande av skrivningen om indragning i regeringsprogrammet. Petteri Orpos regering antecknade i sitt regeringsprogram i juni 2023 att vuxenutbildningsstödet och yrkesexamensstipendiet ska dras in från och med augusti 2024. Ärendet gick vidare till riksdagen i februari 2024 och vid sidan av social- och hälsovårdsutskottet behandlades lagförslaget i bildnings-, grundlags- samt arbetslivs- och jämställdhetsutskottet. Riksdagen godkände den lagstiftning som upphäver vuxenutbildningsförmånerna den 22 maj och presidenten godkände den den 30 maj. Lagen om indragning trädde i kraft två dagar senare. Övergångsperioden för indragningen av vuxenutbildningsförmånerna började den 1 augusti 2024 och kommer att fortsätta fram till den 31 december 2025.

Fram till slutet av maj beviljade vi vuxenutbildningsstöd på gamla villkor. Därefter kunde vuxenutbildningsstöd enligt lagen

om indragning beviljas endast löntagare eller företagare på heltid vars studier och stödrättighet hade inletts senast den 31 juli 2024. Stöd för studier som inleddes på hösten kunde inte längre beviljas.

I enlighet med lagen om indragning har vi beviljat yrkesexamensstipendier för avläggande av yrkesinriktad grundexamen, yrkesexamen och specialyrkesexamen till studerande som avlagt examen senast den 31 juli 2024.

Indragningen av vuxenutbildningsförmånerna har haft märkbara konsekvenser för de anställda vid Sysselsättningsfonden som gör kundarbete och för personalen för stödtjänsterna för kundarbetet. Trots den krävande förändringssituationen har verkställandet av vuxenutbildningsförmånerna och kundrådgivningen kunnat skötas på ett utmärkt sätt, tack vare den helt digitaliserade ansökningsprocessen, den höga automatiseringsgraden och den förändringståliga personalen.





Allt fler stödmottagare arbetar vid sidan om studierna.

KOMPETENSUTVECKLING MED VUXENUTBILDNINGSTÖD I MER ÄN 20 ÅR

Vuxenutbildningsstöd har beviljats sedan 2001. Stöd har kunnat beviljas löntagare och företagare som har en arbetshistoria på minst åtta år. Syftet med stödet har varit att upprätthålla yrkesskickligheten och utveckla kompetensen och det har kunnat beviljas för studier som är underställda offentlig tillsyn i Finland. Studierna har kunnat leda till examen eller till att en examensdel avläggs eller kunnat vara yrkesinriktad tilläggutbildning eller fortbildning.

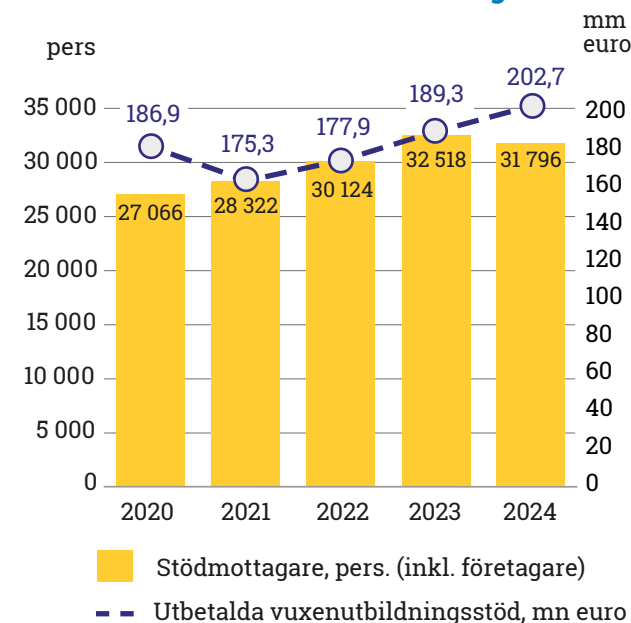
Vuxenutbildningsförmåner för löntagare finansieras i sin helhet med avkastningen från arbetslöshetsförsäkringspremier. Staten finansierar vuxenutbildningsstödet för företagare och de yrkesexamensstipendier som betalas till statsanställda.

BELOPPET FÖR DE BETALDA VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNERNA ÖKADE 2024

År 2024 beviljades sammanlagt 212,2 (201,1) miljoner euro i vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendier. Beloppet av de beviljade vuxenutbildningsförmånerna ökade med 5,5 procent jämfört med 2023.

Vi betalade sammanlagt 202,7 (189,3) miljoner euro i vuxenutbildningsstöd till 31 796 (32 518) personer. Det betalda beloppet ökade med cirka 7 procent jämfört med 2023, trots att antalet stödmottagare minskade något. Av dem som beviljades vuxenutbildningsstöd fick 30 694 (31 439) personer vuxenutbildningsstöd för löntagare och 1 104 (1 079) personer vuxenutbildningsstöd för företagare.

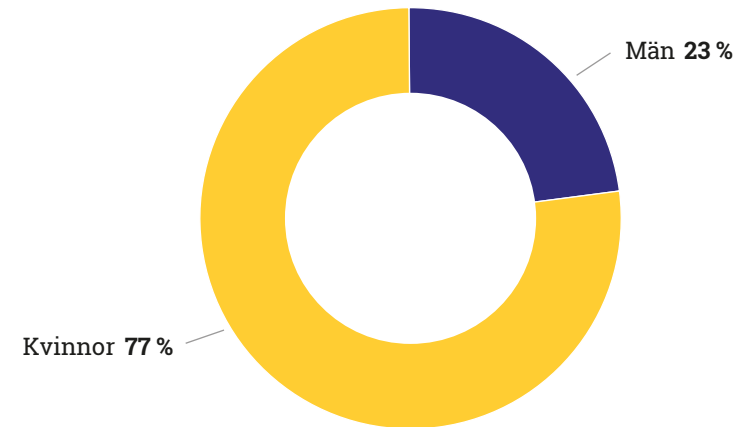
Antalet stödmottagare och utbetalda vuxenutbildningsstöd



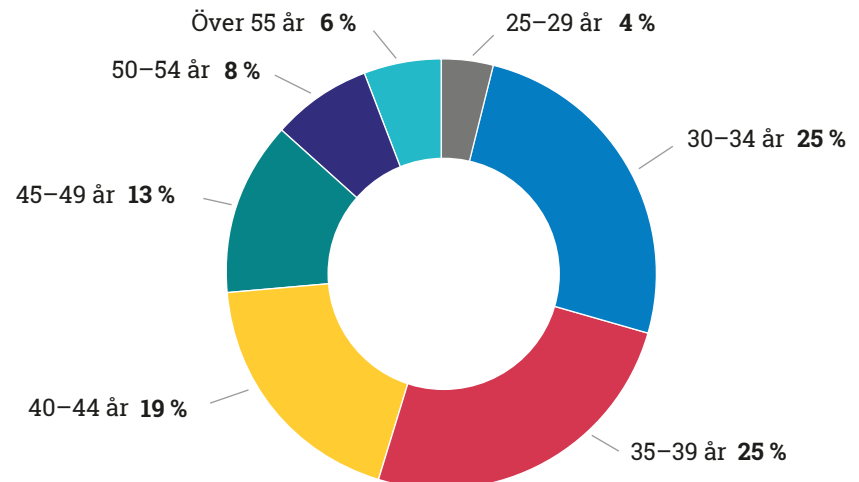
Majoriteten av mottagarna av vuxenutbildningsstöd har varit kvinnor under 40 år. Könsfördelningen var oförändrad 2024: 77 procent var kvinnor och 23 procent var män. Också åldersfördelningen var densamma som tidigare år. Fördelningen från den största till den minsta åldersgruppen var:

- 30–34-åringar 25 %
- 35–39-åringar 25 %
- 40–44-åringar 19 %
- 45–49-åringar 13 %
- 50–54-åringar 8 %
- över 55-åringar 6 %
- 25–29-åringar 4 %

Mottagare av vuxenutbildningsstöd enligt kön 2024



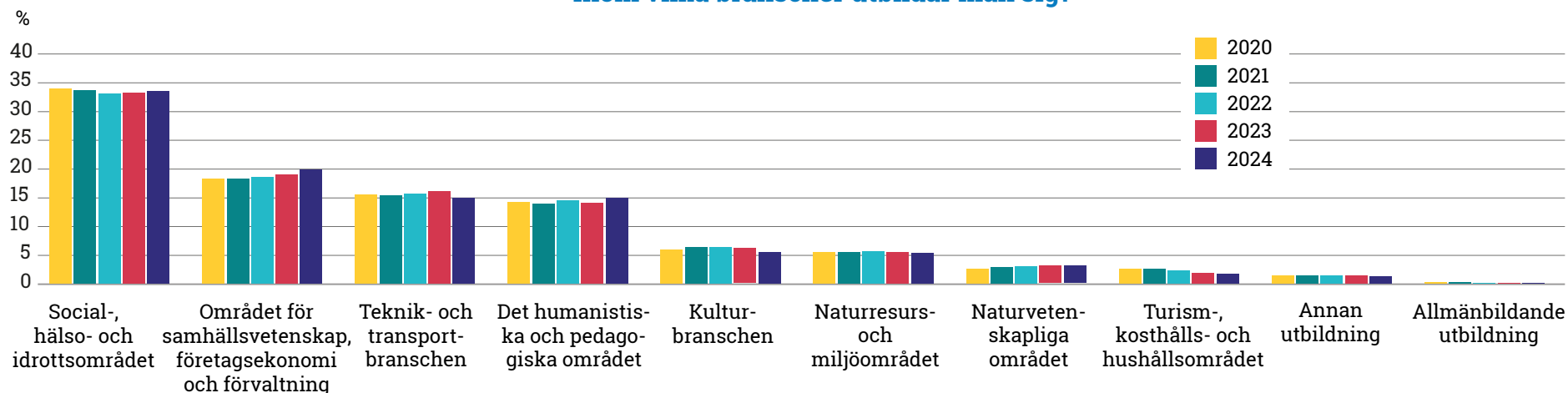
Mottagare av vuxenutbildningsstöd enligt ålder 2024



År 2024 studerade 48 (47) procent av stödmottagarna vid yrkes-
högskolor, 29 (27) procent vid universitet, 20 (23) procent vid yr-
kesläroanstalter och 2 (3) procent vid andra läroanstalter. Största
delen av förmånstagarna, 81 procent, genomförde utbildning som
leder till examen. Av stödmottagarna genomförde 18 procent del av
examen och yrkesinriktad tilläggs- eller fortbildning och 1 procent
övriga utbildningar.

Bland stödmottagarna var de populäraste studieområdena 2024
social-, hälso- och idrottsområdet, 33 (33) procent, och området för
samhällsvetenskap, företagsekonomi och förvaltning, 20 (19) pro-
cent. De närmast populäraste utbildningsområdena var teknik- och
trafikområdet, 15 (16) procent, samt det humanistiska och pedago-
giska området, 15 (14) procent.

Inom vilka branscher utbildar man sig?



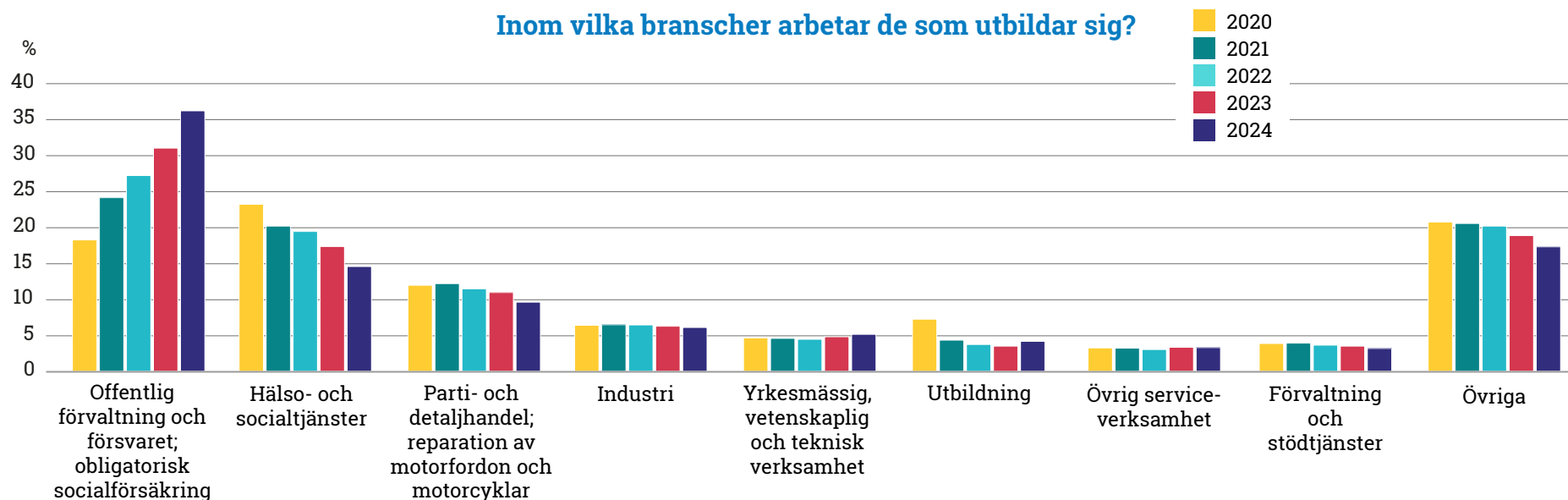
TILL OCH MED ÖVER EN TREDJEDEL AV DE SOM ANSÖKER OM VUXENUTBILDNINGSTÖD ÄR ANSTÄLLDA INOM DEN OFFENTLIGA FÖRVALTNINGEN

Vid en genomgång av förmånstagarna utifrån arbetsgivarens bransch utnyttjades vuxenutbildningsstöd främst inom branschen för offentlig förvaltning och

försvaret. Andelen förmånstagare från denna bransch var 36 (31) procent av alla förmånstagare. Andelen sökande inom branschen i fråga har ökat med 18 procentenheter under de senaste fem åren. Därefter mest utnyttjades stödet inom hälso- och socialtjänster samt parti- och detaljhandeln. Antalet stödmottagare inom hälso- och socialtjänster har minskat med 9

procentenheter under de senaste fem åren. En del av minskningen förklaras av en statistisk förändring, eftersom välfärdsområdena statistikförs under den offentliga förvaltningen och försvaret. Den procentuella andelen sökande inom utbildningsområdet av alla sökande ökade för första gången på länge och var 4 procent 2024.

Inom vilka branscher arbetar de som utbildar sig?



PÅ GRUND AV INDRAGNINGEN VILLE MAN FÖRSÄKRA SIG OM RÄTTEN TILL STÖD I GOD TID PÅ VÅREN

Ansökningsförfarandet för vuxenutbildningsstöd för löntagare sker i två steg. På basis av ansökan om stödrättighet får stöd-mottagaren först rätt till vuxenutbildningsstöd för den stödperiod som han eller hon ansökt om. Därefter kan sökanden månatligen i efterhand ansöka om utbetalning av stödet med en separat betalningsansökan. Om den sökande vill arbeta mellan perioderna av studieledighet och på så sätt periodisera sina studier, ska en ny ansökan om stödrättighet för de nya perioderna skickas till Sysselsättningsfonden.

Vi tog emot 34 125 (41 096) ansökningar om stödrättighet för vuxenutbildningsstöd och 164 323 (144 608) betalningsansökningar. Den mest intensiva tidpunkten för inledande ansökningar har tidigare infallit i augusti när nya studier inleds. Eftersom det redan i slutet av 2023 fanns vetskap om att man kommer att föreslå att stödet dras in så att man inte har rätt att få stöd för nya studier som inleds hösten 2024, var sökandena aktiva tidigt. Till skillnad från tidigare år inkom flest ansökningar om stödrättigheter i januari, 4 484 st. Även i fråga om betalningsansökningar inföll de mest brådskande månaderna på våren. I april inkom 18 354 betalningsansökningar, vilket

är 8 procent fler än under den livligaste månaden 2023 (16 389). Antalet betalningsansökningar i mars-maj var det största i Sysselsättningsfondens historia. År 2024 var den genomsnittliga handläggningstiden för ansökan om stödrättighet 8–9 (13–14) dagar och för betalningsansökan 0,9 (0,5) dagar.



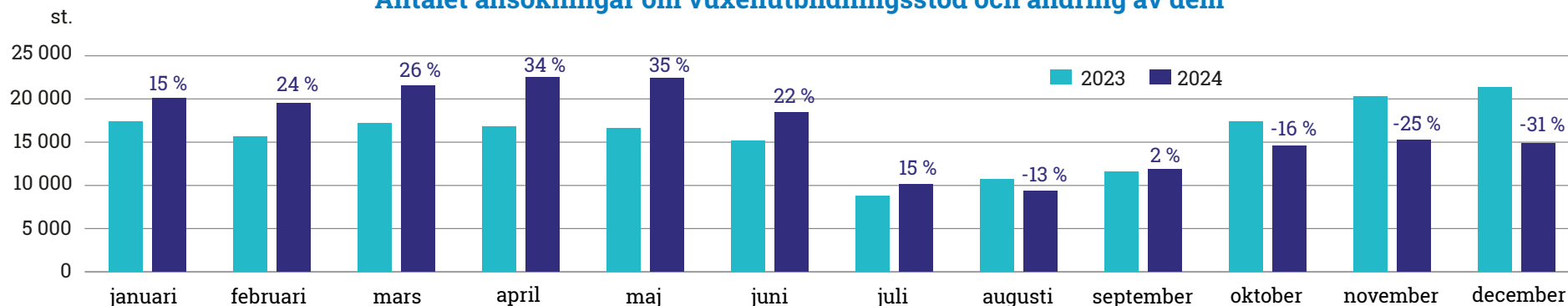
AUTOMATISERINGSGRADEN ÖKADE I OCH MED AUTOMATISERINGEN AV PROCESSEN FÖR ANSÖKAN OM FORTSATT STÖDRÄTTIGHET

Det är typiskt för ansökningarna om betalning av vuxenutbildningsstöd att majoriteten (ca 80 procent) av dem inkommer till förmånstjänsterna för handläggning den första veckan i månaden, vilket skapar en betydande arbetstopp. Under de senaste

åren har vi utvecklat processautomatiseringen i fråga om betalningsbeslut och ansökningar om fortsatt stödrättighet för att säkerställa serviceförmågan. År 2024 var andelen automatiska betalningsbeslut 89 (84) procent av alla betalningsbeslut. År 2024 fattades 53 (20) procent av alla beslut om fortsatt stödrättighet automatiskt.

Övergångsperioden för lagstiftningen om automatiserat beslutsfattande inom den offentliga förvaltningen löpte ut den 31 oktober 2024. Under 2024 utvecklade vi dokumentationen i anslutning till automatiseringen i enlighet med kraven i den nya lagstiftningen och säkerställde att de processer som användes innan lagen trädde i kraft överensstämmer med de nya bestämmelserna.

Antalet ansökningar om vuxenutbildningsstöd och ändring av dem



YRKESEXAMENSSTIPENDIUM TILL PERSON SOM AVLAGT YRKESEXAMEN

Systemet med yrkesexamensstipendier har varit i kraft sedan 1996. Stipendiet kan beviljas en person som är bosatt i Finland och som har avlagt en yrkesinriktad grundexamen, yrkesexamen eller specialyrkesexamen, är under 68 år och som har en arbetshistoria på minst fem år före examensdagen. Yrkesexamensstipendiet är en skattefri engångsersättning på 414 euro.

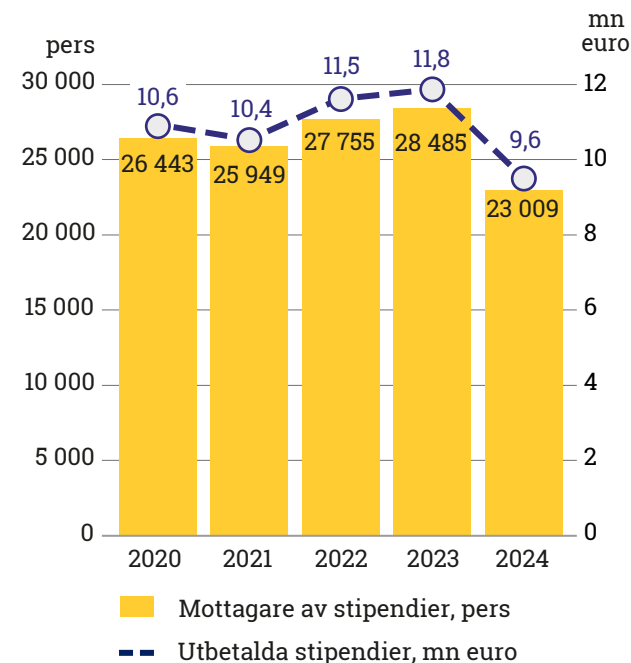
ANTALET YRKESEXAMENSSTIPENDIER BÖRjade MINSKA EFTER JUNI PÅ GRUND AV ATT STIPENDIET DROGS IN

Vi beviljade yrkesexamensstipendier till 23 009 (28 485) personer år 2024. Vi betalade sammanlagt 9,6 (11,8) miljoner euro i stipendier, vilket är något mindre än de senaste fem åren.

Yrkesexamensstipendium ansöks efter avlagd examen och därför ofta i slutet av terminen. År 2024 inkom flest ansökningar i juni, 6 842 (5 715) st. Efter juni började antalet ansökningar minska betydligt, eftersom man på grund av indragningen kan få stipendium endast på basis av en examen som avlagts senast den 31 juli 2024. Mellan juli och december inkom sammanlagt 3 146 ansökningar. Den genomsnittliga handläggningstiden för stipendieansökningar var 7–8 (6–7) dagar. Under 2024 var 42 procent av besluten automatiska.

Av stipendierna beviljades 44 procent på basis av yrkesexamen, 29 procent på basis av grundexamen och 27 procent på basis av specialyrkesexamen. Under 2024 var, liksom tidigare år, de vanligaste examina som stipendiemottagarna avlade yrkesexamen för teamledare 11 (10,1) procent, grundexamen inom social- och hälsovårdsbranschen 8 (9,6) procent samt specialyrkesexamen inom ledarskap och företagsstyrning 8 (7,4) procent. En klar majoritet av stipendiemottagarna, 65 procent, var kvinnor.

Mottagare av stipendier och utbetalda yrkesexamensstipendier



ANSÖKAN OM ÄNDRING OCH ÅTERKRAV AV OBERÄTTIGAD UTBETALNING AV FÖRMÅN

Sökande som är missnöjda med beslutet om yrkesexamensstipendium eller vuxenutbildningsstöd kan ansöka om ändring av beslutet. Den första besvärinstansen är Besvärsnämnden för social trygghet SAMU. Den andra och sista besvärinstansen är försäkringsdomstolen. Under 2024 skickades 217 (248) klagomål till nämnden. Antalet besvär som skickades till försäkringsdomstolen var 17 (30). Oftast gällde besvären återkrav av en förmån eller beaktande av biinkomster enligt betalningstidpunkten.

Om betalningen av förmånen har varit obefogad eller beloppet för stort, ska överbetalningen återkrävas av förmånstagaren. Sammanlagt 1 431 (1 318) beslut om återkrav fattades.

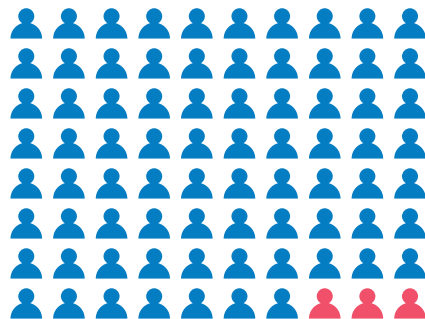
VI FOKUSERADE PÅ ATT KÖRANER SYSTEMHELHETEN

Vid utvecklingen av förmånssystem och processer har vi koncentrerat oss på de ändringar som den upphävande lagstiftningen medför. Vi lyckades genomföra högklassiga systemuppdateringar trots att lagen stadfästes endast två dagar innan den trädde i kraft.

Vi gör inte något egentligt utvecklingsarbete längre, utan vi fokuserar på att köra ner systemhelheten och på att förvara och arkivera information.

Effektiva digitala tjänster och nöjda kunder som mål

ANTALET PERSONER SOM FICK VUXENUTBILDNINGSSTÖD VAR



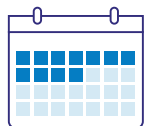
31 795

personer, varav
96,5 % löntagare och
3,5 % företagare

ANTALET BESLUT OM VUXENUTBILDNINGSSTÖD FÖR LÖNTAGARE

Antalet stödrättighet beslut

35 208 st



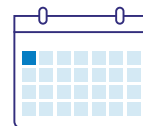
Genomsnittlig
 handläggningstid
9 dagar

Andelen
 automatiska
 beslut

39 %

Antalet betalningsbeslut

164 321 st



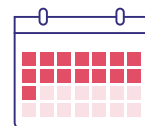
Genomsnittlig
 handläggningstid
1 dag

Andelen
 automatiska
 beslut

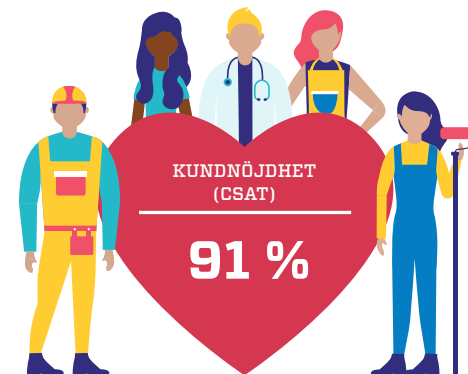
89 %

ANTALET BESLUT OM VUXENUTBILDNINGSSTÖD FÖR FÖRETAGARE

1 094 st



Genomsnittlig
 handläggningstid
12 dagar



KUNDKONTAKTER INOM VUXENUTBILDNINGSSTÖDET (ST.)



Inloggningar
 i e-tjänsten

589 627



Meddelanden
 i e-tjänsten

51 251



E-post

2 796



Samtal Samtal

27 527



Användningsgångar
 för räknare

91 385



Besök på
 webbsidor

1 458 326

Ekonomi

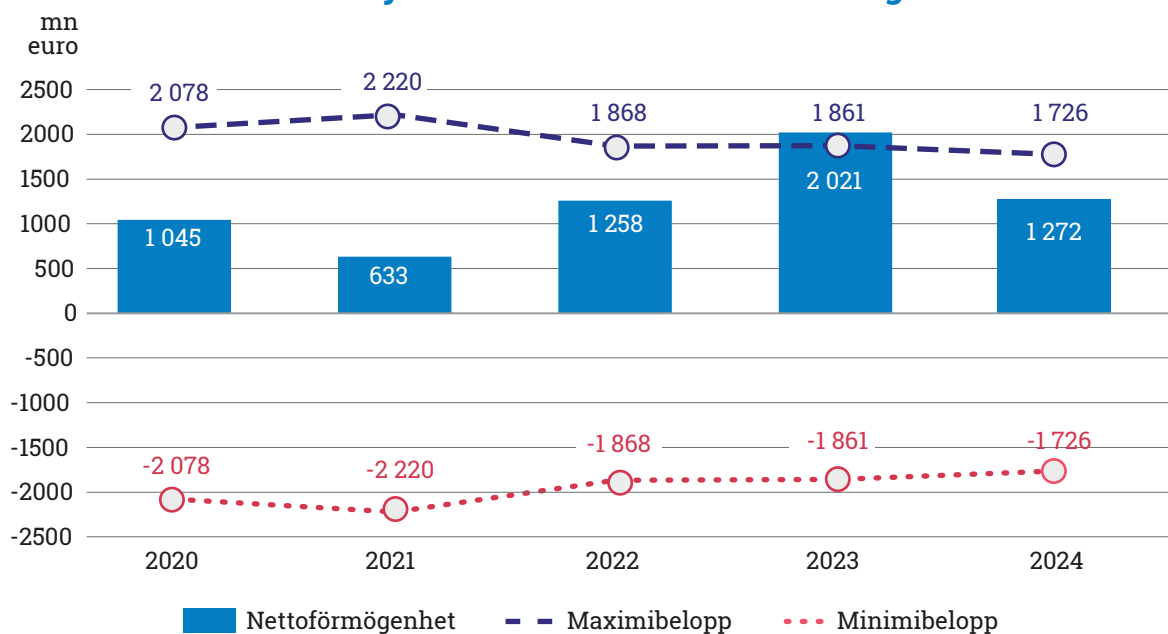
KONJUNKTURBUFFERT OCH FÖRÄNDRING I NETTOFÖRMÖGENHETEN

Sysselsättningsfonden har en i lagen fastställd konjunkturbuffert som tryggar likviditeten och balanserar ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna. Konjunkturbufferten utgör skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder. Vid fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremierna kan prognosen för maximibeloppet av konjunkturbuffertens tillgångar eller skulder vara högst det belopp som motsvarar utgifterna för en arbetslöshetsgrad på sex procentenheter. Enligt lagen kan konjunkturbufferten vid beslut om nivån på arbetslöshetsförsäkringspremien enligt prognosen överskrida maximibeloppet av medlen under två år under en granskningsperiod på tre år för att säkerställa en jämn premieutveckling. Då får arbetslöshetsförsäkringspremierna dock inte fastställas till ett högre belopp än året innan. Maximibeloppet på konjunkturbufferten beräknas baserat på siffrorna i bokslutet.

Konjunkturbuffertens maximibelopp beräknas så att de årliga utgifter som Sysselsättningsfonden ansvarar för, 2 416 miljoner euro år 2024, divideras med den genomsnittliga arbetslöshetsprocenten

(8,4) för året i fråga och multipliceras med 6. Konjunkturbuffertens lagstadgade maximibelopp var 1 726 (1 861) miljoner euro 2024.

Konjunkturbuffertens utveckling

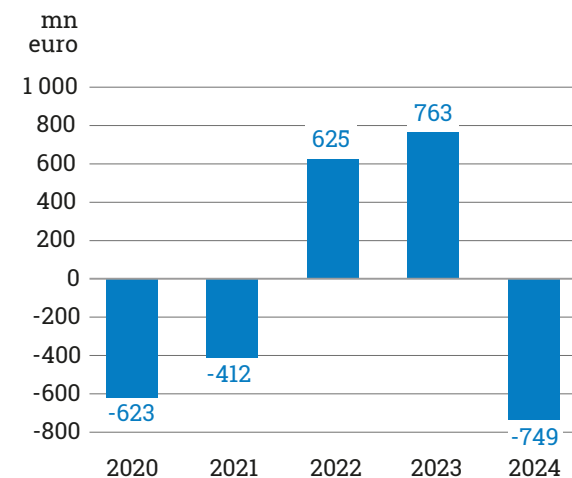


I samband med budgeten för 2025, som vi delgav Social- och hälsovårdsministeriet i augusti 2024, uppskattade vi att förändringen i Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet är cirka 700 miljoner euro negativ 2024 och cirka 350 miljoner euro negativ 2025. Samtidigt uppskattade vi att nettoförmögenheten är cirka 1 320 miljoner euro positiv 31.12.2024 och cirka 960 miljoner euro positiv 31.12.2025.

Förändringen i Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet var 749 miljoner negativ (763 miljoner euro positivt) 2024. Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet var 1 272 miljoner euro 31.12.2024 (2 021 miljoner euro 31.12.2023).

När bokslutet för 2024 upprättades uppskattade vi att förändringen i Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet skulle vara cirka 600 miljoner euro negativ 2025, vilket skulle innebära en positiv nettoförmögenhet på cirka 670 miljoner euro i slutet av 2025.

Förändring av nettoförmögenheten



LIKVIDITET OCH SKULDFINANSIERING

Enligt principerna för investeringsverksamheten och skuldfinansieringen som Sysselsättningsfondens förvaltningsråd har godkänt ska fonden ha minst ett belopp som motsvarar utgifterna för en månad (cirka 264 miljoner euro år 2024) i ränteplasseringar som är kortare än ett år. Den ovan beskrivna s.k. likviditetsbufferten var under den här tiden i genomsnitt 3,1-faldig i förhållande till minimibeloppet.

För likviditetsändamål har fonden också ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2023: 300 miljoner euro) och dessutom bindande revolverande kreditlimiter (RCF) med statlig garanti på sammanlagt 600 miljoner euro tillsammans med fyra banker (31.12.2023: 600 miljoner euro). Företagscertifikatprogrammet och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända både i slutet av 2023 och i slutet av 2024.

I slutet av 2024 hade Sysselsättningsfonden ett emitterat masskuldebrevslån på 600 miljoner euro som förfaller till betalning den 16 juni 2027.

Sysselsättningsfonden har kreditbetyget AA+ (stabila utsikter)/A-1+ som fastställts av kreditvärderingsinstitutet S&P GlobalRatings. Kreditbetyget är detsamma som S&P GlobalRatings gett finska staten.



Vi uppskattar att förändringen i Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet är cirka 600 miljoner euro negativ 2025, vilket innebär en positiv nettoförmögenhet på cirka 670 miljoner euro i slutet av 2025.

Investeringsverksamhet

Sysselsättningsfonden bedriver investeringsverksamhet i den omfattning som behövs för att investera de finansiella överskott som beror på att inkomsterna och utgifterna inte är samtidigt samt för att trygga likviditeten.

Sysselsättningsfondens investeringstillgångar och likvida medel uppgick till 1 513 (1 869) miljoner euro i slutet av 2024.

Ett centralt mål för vår investeringsverksamhet är att stödja genomförandet av de lagstadgade uppdragen och säkerställa tillräcklig likviditet för finansiering av de utgifter som faller under fondens ansvar. Fondens styrelse beslutar i den årliga investeringsplanen om intäktsmålsättningen för investeringarna samt hur investeringsmedlen fördelas mellan de olika egendomslagen. Förvaltningsrådet godkände de uppdaterade principerna för investeringsverksamheten och skuldfinansieringen i april 2024.

EKONOMISK VERKSAMHETSMILJÖ

Kriget i Ukraina, geopolitiska spänningar och sanktioner bromsade fortfarande utvecklingen av världsekonomin 2024. Den ekonomiska tillväxten i Finland kommer att vara en aning negativ 2024. När

det gäller arbetsmarknaden försämrades sysselsättningsutvecklingen och arbetslöshetsgraden steg till 8,4 (7,2) procent 2024.

Den kraftiga inflationen, som började 2022, och centralbankernas räntehöjningscykel som följde på den upphörde 2024. Europeiska centralbanken sänkte sin styrränta med 0,25 procent fyra gånger i juni–december, från 4 procent till 3 procent under 2024. På motsvarande sätt sänkte USA:s centralbank FED och flera andra centralbanker sina styrräntor 2024 efter att inflationen avtagit betydligt under året.

INVESTERINGSMARKNADEN

Aktiemarknaden utvecklades i huvudsak starkt 2024: beräknat i inhemska valutor stärktes aktieindexen på huvudmarknaden i Nordamerika med cirka 25 procent och i Europa med cirka 8 procent. Utvecklingen på den inhemska börsen var anspråkslös och indexavkastningen var -0,1 procent.



Avkastningen på ränteplaceringar i Syssel-sättningsfondens huvudsakliga placering-kategori europeiska masskuldebrevslån var god. Den relativt stabila utvecklingen av prissättningen av kreditrisker samt särskilt de sänkta räntorna på masskuldebrevslån under det andra halvåret bidrog till ränte-placeringarnas goda utveckling. Detta var ett resultat särskilt av centralbankernas räntebeslut och uppgifterna om att inflationen avtagit klart i både USA och Europa.

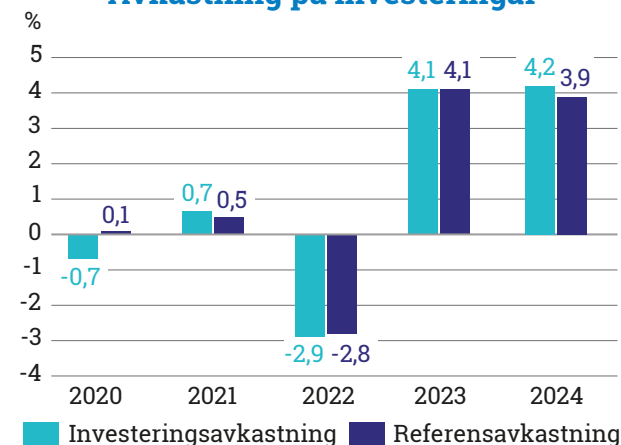
Under året var marknadsutvecklingen för alternativa placeringar starkt beroende av vilken placeringsskategori det var fråga om. Avkastningen på placeringar i de inhemska fastighetssektorerna bostads-, affärs- och samhällsfastigheter var dålig 2024, med undantag för avkastningen på placeringar i skogsfastigheter, som var god. Avkastningen på placeringar i icke-noterade aktier och icke-noterade företagslån var god. Avkastningen på investeringar i förnybar energi var dålig.

INRIKTNING AV INVESTERINGAR

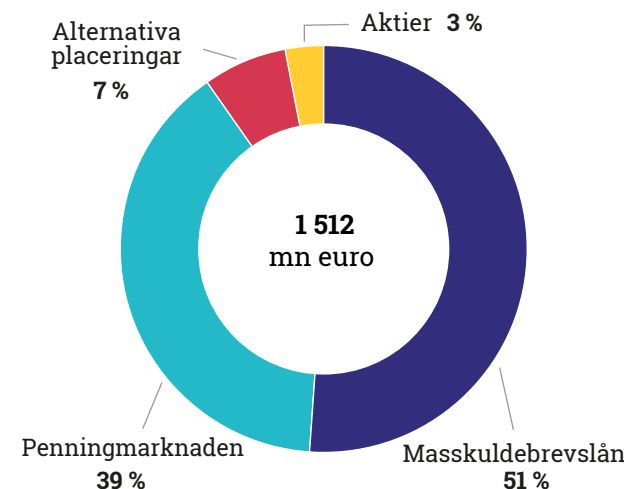
Vi investerade aktivt medel i penningmarknadsinstrument, masskuldebrevslån, aktier och alternativa placeringar, beroende på tillgångsklassen antingen direkt eller via fonder. I placeringsplanen för 2024 höjde vi vikten något för alternativa placeringar och masskuldebrevslån, vi sänkte vikten något för penningmarknadsplaceringar. I slutet av räkenskapsåret var 590 (820) miljoner euro av fondens medel placerade i penningmarknadsplaceringar, 775 (958) miljoner euro i masskuldebrev, 44 (39) miljoner euro i aktier och 103 (83) miljoner euro i alternativa placeringar. År 2024 var avkastningen på våra placeringar 4,2 (4,1) procent. Avkastningen var större än både avkastningsförväntningen på 3,6 (2,8) procent i vår placeringsplan och jämförelseavkastningen för vår investeringsverksamhet 3,9 (4,1) procent.

Vi tar hänsyn till hållbarhet när vi fattar investeringsbeslut. Hållbarhet i vår placeringsverksamhet beskrivs närmare i avsnittet Hållbarhet på sidan 56.

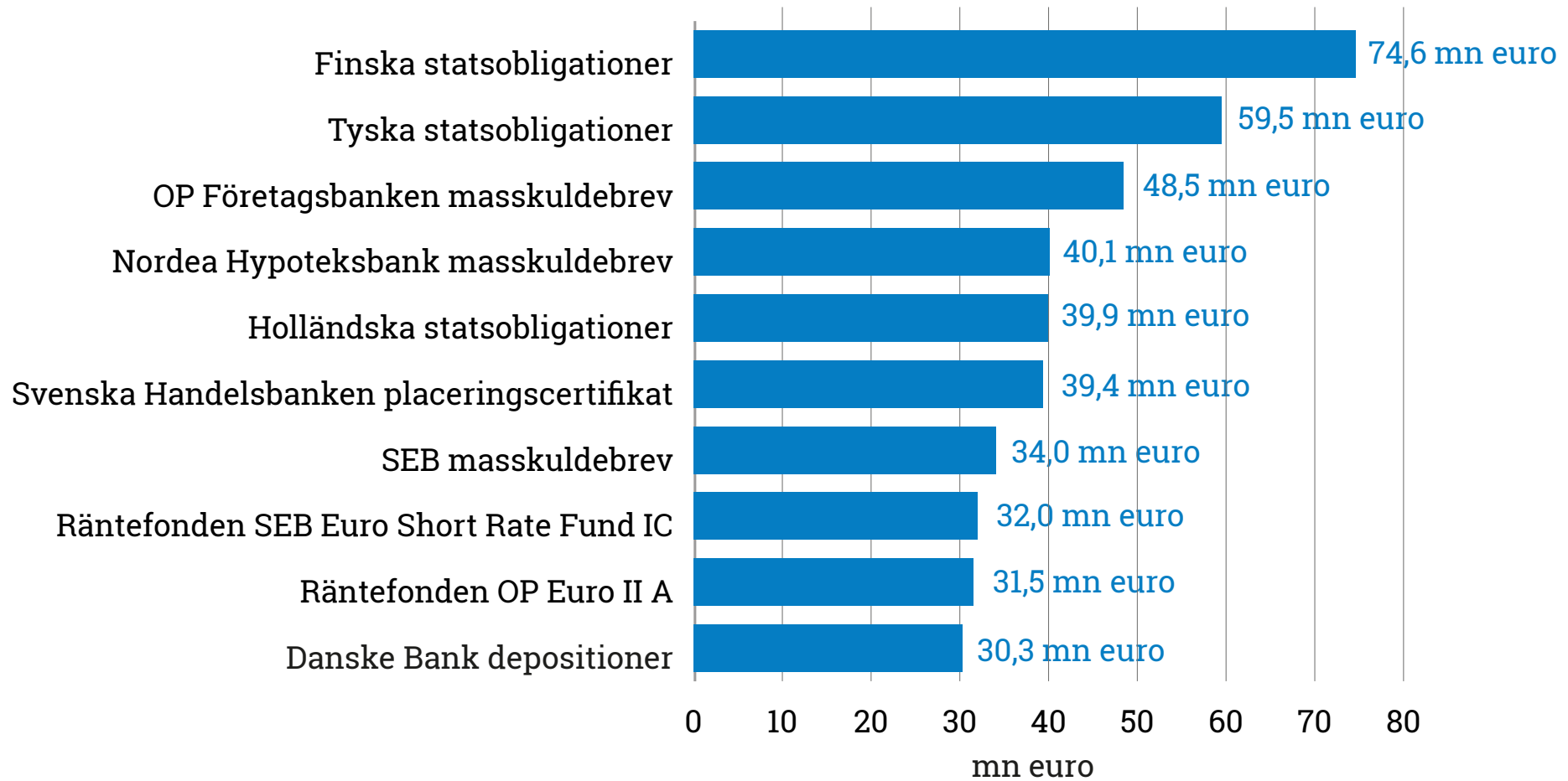
Avkastning på investeringar



Fördelning av investeringar



De största investeringarna



Hållbarhet

Sysselsättningsfonden främjar hållbar utveckling och hållbarhet ur de perspektiv som vi kan påverka så effektivt som möjligt med vår basverksamhet.

Som finansiär av social trygghet lägger vi stor vikt vid teman som anknyter till socialt ansvar. Referensramen för fondens hållbarhetshelhet är målen för hållbar utveckling i FN:s Agenda 2030. Vi har identifierat de tre mål som är viktigast för oss. Utöver dem syns hållbarhetshelheten i vår investeringsverksamhet och i anskaffningen av skuldfinansiering.

Under 2024 utnyttjade vi olika nätverk för att utveckla vår kunskap om hållbarhet. Vi hör till nätverket för företagsansvar FIBS, som ordnar evenemang om aktuella hållbarhetsteman samt erbjuder nyhets- och informationstjänster om frågor som anknyter till teman. Vi deltog aktivt i evenemang inom nätverket för hållbarhet som Statskontoret upprätthåller, där organisationer inom den offentliga förvaltningen delar information om till exempel bästa praxis för hållbarhet och för rapportering om hållbarhet.



VÅR GRUNDLÄGGANDE UPPGIFT OCH IDENTIFIERADE AGENDA 2030-MÅL

Utifrån en väsentlighetsanalys har vi identifierat de av FN:s mål för hållbar utveckling som vi bäst kan påverka positivt med vår basverksamhet. Som sådana mål har vi identifierat följande Agenda 2030-huvudmål:

- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- God utbildning för alla
- Fredliga och inkluderande samhällen

De valda huvudmålen är direkt kopplade till våra kärnuppgifter, såsom finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa och vuxenutbildningsförmånerna. Vi fortsatte att bearbeta konkreta hållbarhetsåtgärder och indikatorer under 2024. Vårt mål är att skapa en stabil grund för ett systematiskt hållbarhetsarbete, så att vi kan rapportera mer omfattande om vår hållbarhetsverksamhet under de närmaste åren. I och med att vuxenutbildningsförmånerna dras in blir vi tvungna att ompröva våra Agenda 2023-mål under de närmaste åren, eftersom

möjligheterna att främja målet God utbildning som en del av våra grundläggande uppgifter minskar mycket väsentligt efter 2025.

HÅLLBAR FINANSIERING AV UTKOMSTSKYDDET FÖR ARBETSLÖSA SKAPAR TRYGGHET VID FÖRÄNDRINGAR I ARBETSLIVET

Vi samlar in arbetslöshetsförsäkringspremier med vilka vi finansierar bland annat utkomstskydd för arbetslösa, omställningskydd, lönegaranti, pensionsskydd och vuxenutbildningsförmåner. En del av intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremierna överförs till Sysselsättningsfondens konjunkturbuffert, vars syfte är att trygga en jämn betalningsutveckling av arbetslöshetsförsäkringspremierna. Konjunkturbufferten utökas när ekonomin mår bra och sysselsättningen är god i Finland. De medel som samlas i bufferten används under ekonomiska nedgångsperioder, vilket dämpar trycket på att höja arbetsgivarnas och löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremier. Genom att sköta vår grundläggande uppgift effektivt stödjer vi FN:s mål för hållbar utveckling Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.



Vår uppgift är att se till att finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa är hållbar. Vi gör detta genom att se till att nivån på arbetslöshetsförsäkringspremierna är lämplig med hjälp av vår ambition att jämna ut variationerna, samla in arbetslöshetsförsäkringspremierna effektivt, upprätthålla god likviditet, placera medel på ett produktivt och betryggande sätt samt förutse variationer i ekonomin och sysselsättningen i Finland. Hållbar finansiering av utkomstskyddet för arbetslösa ökar samhällsfreden. Med hjälp av utkomstskyddet för arbetslösa har människor möjlighet att söka lämpliga arbetsplatser. Ett stabilt samhälle stödjer också den ekonomiska tillväxten i Finland.

Indikatorer för målet Lämplig nivå på arbetslöshetsförsäkringspremier:

| Indikator | Målnivå | Utfall 2024 | Utfall 2023 |
|---|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter | | 2 347 mn euro | 3 627 mn euro |
| Betalda finansieringsandelar | | 3 129 mn euro | 2 900 mn euro |
| Förändring i nettoförmögenheten | | -749 mn euro | 763 mn euro |
| Konjunkturbuffertens tillgångar / maximibelopp | Positiv, men under maximibeloppet | 1 272 / 1 726 mn euro | 2 021 / 1 861 mn euro |

Indikator för målet Jämn utveckling av procentsatsen för arbetslöshetsförsäkringspremier:

| Indikator | Målnivå | Utfall 2024 | Utfall 2023 |
|---|-----------------------|---|---|
| Procentsats för arbetslöshetsförsäkringspremier (genomsnittlig) | Liten årlig variation | arbetsgivare 0,82 %, arbetstagare 0,79 %. | arbetsgivare 1,54 %, arbetstagare 1,50 %. |

Indikatorer för målet Effektiv insamling av arbetslöshetsförsäkringspremier:

| Indikator | Målnivå | Utfall 2024 | Utfall 2023 |
|--|--------------------|-------------|-------------|
| Realiserade kreditförluster på arbetslöshetsförsäkringspremier | Så små som möjligt | 2,7 mn euro | 4,6 mn euro |

Indikatorer för målet God likviditet:

| Indikator | Målnivå | Utfall 2024 | Utfall 2023 |
|---|----------------|--------------------------|--------------------------|
| Medel i ränteplaceringar kortare än ett år och deras förhållande till utgifterna under en månad | Minst 1-faldig | 581 mn euro / 3,1-faldig | 889 mn euro / 2,6-faldig |
| Icke-använda bindande kreditlimiter mn euro | | 600 mn euro | 600 mn euro |

Indikatorer för målet Produktiv och betryggande investeringsverksamhet:

| Indikator | Målnivå | Utfall 2024 | Utfall 2023 |
|--|---|------------------|------------------|
| Investeringsavkastning %; Jämförelseindexets avkastnings-% | Investeringsavkastning %; åtminstone jämförelseindexets avkastnings-% | 4,2 % / 3,9 % | 4,1 % / 4,1 % |
| Investeringsportföljens genomsnittliga kreditrisk | Minst BBB- | BBB+ | BBB+ |
| Investeringsportföljens totalrisk | Måttlig | 4,07 % (måttlig) | 3,54 % (måttlig) |

Lämplig nivå på arbetslöshetsförsäkringspremierna

År 2024 samlade vi in sammanlagt 2 347 (3 627) miljoner euro i arbetslöshetsförsäkringspremier och andra intäkter. Av detta belopp var arbetsgivarnas arbetslöshetsförsäkringspremier sammanlagt 766 (1 412) miljoner euro och arbetsgivarnas självriskpremier sammanlagt 806 (1 490) miljoner euro.

År 2024 betalade vi 3 129 (2 900) miljoner i finansieringsandelar. Med dessa finansierade vi utkomstskydd för arbetslösa, omställningsskydd, lönegaranti, pensionsskydd och vuxenutbildningsförmåner.

Vårt årsresultat (förändring i nettoförmögenheten) var -749 (763) miljoner euro.

Tillgångarna i Sysselsättningsfondens konjunkturbuffert var 1 272 (2 021) miljoner euro positiva i slutet av 2024. Konjunkturbuffertens lagstadgade maximibelopp var 1 726 (1 861) miljoner euro 2024. Vår likviditet hölls på en god nivå hela året.

En jämn utveckling av arbetslöshetsförsäkringspremierna

Nivån på arbetslöshetsförsäkringspremierna sänktes betydligt för 2024. Bakgrunden till sänkningen av premierna var de förbättrade utsikterna för ekonomin och sysselsättningen, att konjunkturbufferten närmade sig maximibeloppet och den uppskattade utgiftssänkande effekten av skrivningarna i regeringsprogrammet.

I fjol var arbetsgivarnas genomsnittliga premie är 0,82 procent av lönen, vilket är 0,72 procentenheter mindre än 2023. Arbetstagarnas genomsnittliga premie är 0,79 procent av lönen, vilket är 0,71 procentenheter mindre än 2023.



Effektiv insamling av arbetslöshetsförsäkringspremier

De faktiska kreditförlusterna för fordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier uppgick till 2,7 (4,6) miljoner euro 2024. Kreditförlusterna var cirka 0,17 (0,16) procent av de arbetslöshetsförsäkringspremier som samlades in 2024.

God likviditet

För att trygga likviditeten håller Sysselsättningsfonden medel i ränteplaceringar som är kortare än ett år till ett belopp som motsvarar utgifterna för minst en månad. År 2024 var dessa ränteplaceringar 581 (889) miljoner euro. Under 2024 var dessa ränteplaceringar i genomsnitt 3,1-faldiga (2,6) i förhållande till det belopp som motsvarar utgifterna för en månad. För likviditetsändamål har fonden också ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2023: 300 miljoner euro) och dessutom bindande revolverande kreditlimiter (RCF) med statlig garanti på sammanlagt 600 miljoner euro tillsammans med fyra banker (31.12.2023: 600 miljoner

euro). Företagscertifikatprogrammet och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända i slutet av 2024 (31.12.2023: helt oanvända).

Produktiv och betryggande investering

År 2024 var avkastningen på våra placeringar 4,2 (4,1) procent. Avkastningen var större än avkastningsförväntningen på 3,6 (2,8) procent i vår placeringsplan och större än jämförelseavkastningen för vår investeringsverksamhet 3,9 (4,1) procent.

Det genomsnittliga kreditbetyget för vår investeringsportfölj bedöms med Standard & Poors klassificeringsskala utifrån den historiska kreditförlustsannolikheten. Vi uppskattar att investeringsportföljens kreditbetyg ligger ungefär på nivån BBB+ per 31.12.2024 (31.12.2023: BBB+).

I slutet av räkenskapsåret var 590 (820) miljoner euro av fondens medel placerade i penningmarknadsplaceringar och 775 (958) miljoner euro i masskuldebrev. Dessa placeringar utgör 90 (93) procent av hela vår

investeringsportfölj. I vår placeringsplan för 2024 har minimimängden för penningmarknadsplaceringar och placeringar i masskuldebrev fastställts till 87 (87) procent av investeringsportföljen.

Den totala risken i vår investeringsportfölj var 4,07 procent (31.12.2023: 3,54 procent). Risken i investeringsportföljen är måttlig, vilket beror på portföljens rätt så konservativa struktur med ett relativt litet antal riskfyllda värdepapper.

Likabehandlings- och mångfaldsarbete

Hållbarheten syns också i vårt likabehandlings- och mångfaldsarbete. Vid fonden finns en mångfaldsarbetsgrupp som har som mål att identifiera och behandla frågor som gäller mångfalden i arbetsgemenskapen och definiera vilka praktiska utvecklingsåtgärder som kan behövas i vår arbetsgemenskap. Arbetsgruppens uppgift är också att främja att alla våra medarbetare upplever en öppen och jämlik arbetsgemenskap. Genom att garantera en trygg arbetsmiljö för alla våra anställda inverkar vi samtidigt positivt på uppnåendet av huvudmålet Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt i FN:s Agenda 2030.

År 2024 uppdaterade vi fondens likabehandlings-, jämställdhets- och mångfaldsplan. Dessutom kartlade vi personalens upplevelser av hur mångfald, likabehandling och delaktighet syns i vår

arbetsgemenskap. Utifrån personalens upplevelser kan vi i fortsättningen utveckla principer och praxis för likabehandling och mångfald.

VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNERNA HAR FRÄMJAT KONTINUERLIGT LÄRANDE OCH KOMPETENSFÖRNYELSE

Vuxenutbildningsförmånerna har stött och stödjer fortsättningsvis under övergångsperioden för indragningen utvecklingen av yrkeskompetensen hos vuxna i arbetslivet samt kompetensförnyelsen. Vårt mål är att verkställa vuxenutbildningsförmånerna effektivt och öka kännedomen om dem. Dessa mål främjar i sin tur uppnåendet av Agenda 2030-målet God utbildning för alla.



Indikator för målet Kännedom:

| Indikator | Målnivå | Utfall 2024 | Utfall 2023 |
|--|---------|-----------------|-----------------|
| Antal förmånstagare (vuxenutbildningsstöd) | | 31 796 personer | 32 518 personer |
| Antal förmånstagare (yrkesexamensstipendium) | | 23 009 personer | 28 485 personer |

Indikatorer för målet Effektivt genomförande:

| Indikator | Målnivå | Utfall 2024 | Utfall 2023 |
|---|--------------------|-------------|-------------|
| Handläggningstid för ansökan (inledande ansökan, vuxenutbildningsstöd, genomsnittlig) | Mindre än 15 dagar | 13,8 dagar | 17,1 dagar |
| Handläggningstid för ansökan (betalningsansökan, vuxenutbildningsstöd, genomsnittlig) | Mindre än 1 dag | 0,5 dagar | 0,8 dagar |
| Handläggningstid för ansökan (yrkesexamensstipendium, genomsnittlig) | Mindre än 10 dagar | 6,8 dagar | 9,9 dagar |

Ökad kännedom

I fråga om vuxenutbildningsförmånerna fortskred året i enlighet med villkoren för verkställande av skrivningen om indragning i regeringsprogrammet. Lagen om indragning trädde i kraft den 1 juni 2024. Övergångsperioden för indragningen av vuxenutbildningsförmånerna började den 1 augusti 2024 och kommer att fortsätta fram till den 31 december 2025. De sista betalningarna av vuxenutbildningsstöd infaller 2026 och de sista betalningarna av yrkesexamensstipendium infaller 2025. År 2024 betalades vuxenutbildningsstöd till 31 796 (32 518) personer. År 2024 tilldelades 23 009 (28 485) personer yrkesexamensstipendier.

Förutom utifrån antalet förmånstagare har vi bedömt hur bekant vuxenutbildningsstödet är också med olika kommunikationsmätare. På grund av att vuxenutbildningsförmånerna dras in är vår ambition inte längre att öka bekantheten, utan att handleda läroanstalter och förmånstagare. Vi har förtydligat konsekvenserna av indragningen av vuxenutbildningsförmånerna för våra intressentgrupper genom aktiv

kommunikation samt genom att ordna regelbundna webinarier om vuxenutbildningsförmånerna för våra kunder.

År 2024 ordnade vi 7 (5) webinarier för kunderna inom vuxenutbildningsförmåner och dessutom skickade vi riktade nyhetsbrev där vi gav handledning i frågor som gäller ansökan om stöd och berättade hur indragningen av vuxenutbildningsförmånerna påverkar våra kunder. Vi informerade också aktivt finländska läroanstalter om indragningen av vuxenutbildningsförmånerna och om övergångsperioden för indragningen bland annat med regelbundna nyhetsbrev. År 2024 ordnade vi ett evenemang för intressentgrupper med inbjudna representanter från bland annat olika arbetsmarknadsorganisationer, ministerier och FPA.

Effektivt genomförande

Som en följd av nyheten om indragningen ökade antalet ansökningar om vuxenutbildningsstöd våren 2024. Trots det ökade antalet ansökningar lyckades vi förkorta handläggningstiderna. År 2024 var den

genomsnittliga handläggningstiden för inledande ansökan om vuxenutbildningsstöd 13,8 (17,1) dagar och för betalningsansökan 0,5 (0,8) dagar. För yrkesexamensstipendiernas del var den genomsnittliga handläggningstiden 6,8 (9,9) dagar.

Utbildningsersättning

Sysselsättningsfonden handlägger också utbildningsersättningar till arbetsgivare. Syftet med utbildningsersättningen är att förbättra arbetsgivarnas möjligheter att ordna utbildning för sina anställda i syfte att utveckla deras yrkeskompetens. Berättigade till ersättningen är till exempel välfärdsområden, kommuner, församlingar, föreningar och stiftelser. År 2024 betalade vi sammanlagt 11,5 (10,2) miljoner euro för utbildning till 602 (616) arbetsgivare.

VI UTVECKLAR KONTINUERLIGT TRANSPARENSEN OCH EFFEKTIVITETEN I VÅR VERKSAMHET

Att följa och utveckla principerna för god förvaltning främjar vårt mål att vara en effektivare, transparentare och mer hållbar aktör. Dessutom bekämpar vi grå ekonomi i Finland i samarbete med andra offentliga organisationer och myndigheter. Målet för de åtgärder som anknyter till detta är att främja uppnåendet av FN:s Agenda 2030-mål Fredliga och inkluderande samhällen.



Vi utvecklar kontinuerligt våra principer och verksamhetssätt för god förvaltning. Fonden har en kanal för rapportering av misstankar om missbruk. Anmälningar som kommit in via kanalen behandlas konfidentiellt och vid behov anonymt. Via rapporteringskanalen kan man anmäla misstankar om missbruk som gäller ämnen som hör till tillämpningsområdet för visselblåsarlagen eller Sysselsättningsfondens etiska anvisningar. I vår verksamhet följer vi EU:s allmänna dataskyddsförordning och annan gällande lagstiftning som ska tillämpas på vår verksamhet samt myndigheternas anvisningar om behandling av personuppgifter. År 2024 ordnade vi utbildningar för vår personal om fondens etiska anvisningar för att vi alla ska kunna agera kravenligt och känna igen eventuellt oetiskt förfarande. Fondens etiska anvisningar finns offentligt framlagda på vår webbplats.

Det är viktigt för oss att vår personal och våra kunder är nöjda. Vi mäter årligen personalnöjdheten med en enkät och utvecklar vår verksamhet utifrån den personalrespons vi fått. Vi mäter hur nöjda kunderna är med servicen när det gäller både vuxenutbildningsförmåner och arbetslöshetsförsäkringspremier med CSAT-indexet, och vi utvecklar kontinuerligt våra tjänster utifrån resultatet. Vår ambition är också att effektivisera vår verksamhet genom att öka automatiseringen av våra processer och genom att sköta behandlingen av uppgifter relaterade till vuxenutbildningsförmåner och arbetslöshetsförsäkringspremier noggrant och effektivt för att behovet av att söka ändring i våra beslut ska vara så litet som möjligt.

Indikatorer för målet En effektivare, transparentare och mer hållbar aktör:

| Indikator | Målnivå | Utfall 2024 | Utfall 2023 |
|---|---|---|---|
| Andelen automatiska beslut av besluten om vuxenutbildningsförmåner (betalningsansökningar och yrkesexamensstipendier) | | 89 % (betalningsansökningar), 42 % (yrkesexamensstipendier) | 83,5 % (betalningsansökningar), 40,6 % (yrkesexamensstipendier) |
| Andelen automatiska beslut av besluten om arbetslöshetsförsäkringspremie | | 99 % | 99 % |
| Personalnöjdhet (eNPS) | Minst +10 | -18 | -26 |
| Kundnöjdhet (CSAT, förmånstjänster) | Över 80 % | 91 % | 85 % |
| Kundnöjdhet (CSAT, arbetslöshetsförsäkringspremier) | Över 80 % | 77 % | 79 % |
| Antalet beslut som ändrats i SAMU* och försäkringsdomstolen i förhållande till alla fattade beslut (beslut om yrkesexamensstipendium och vuxenutbildningsstöd) | | 8 / 229 747 | 19 / 215 607 |
| Antalet beslut som ändrats i SAMU* och försäkringsdomstolen i förhållande till alla fattade beslut (beslut om arbetslöshetsförsäkringspremie) | | 0 / 500 547 | 0 / 520 880 |
| Antalet personuppgiftsincidenter och -avvikelser (anmälan om incidenter till dataombudsmannen i Finland) | Nedåtgående trend | 16 personuppgiftsincidenter och 22 personuppgiftsavvikelser | 8 personuppgiftsincidenter och 22 personuppgiftsavvikelser |
| Antalet anmälningar som inkommit till rapporteringskanalen för misstankar om missbruk | | 7 anmälningar | 4 anmälningar |
| Resultat av undersökningen Luottamus&Maine (allmänt vitsord för den senaste undersökningen och den undersökning som föregick den, samt de år från vilka dessa är. Skala 1–5). | Den stigande trenden i det allmänna vitsordet per intressentgrupp | politiska beslutsfattare 3,99, läroanstalter 3,77, allmänheten 3,37, medier 3,12 | politiska beslutsfattare 3,66, läroanstalter 3,52 (2020), allmänheten 3,34, medier 3,65 (2021) |

* Besvärsnämnden för social trygghet

En effektivare, transparentare och mer hållbar aktör

För att säkerställa serviceförmågan använder vi processautomatisering vid behandlingen av vuxenutbildningsförmåner. År 2024 var andelen automatiska betalningsbeslut 89 (83,5) procent av alla meddelade betalningsbeslut. År 2024 var 42 (40,6) procent av besluten om yrkesexamensstipendium automatiskt meddelade. Vi utnyttjar automatiserat beslutsfattande i stor utsträckning också vid fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremier. År 2024 var de automatiserade besluten cirka 99 (99) procent av alla beslut om arbetslöshetsförsäkringspremier.

Vi följer årligen upp utvecklingen av personalupplevelsen genom enkäter och utvecklar vår verksamhet utifrån den personalrespons vi fått. Vi följer upp arbetstillfredsställelsen bland annat med eNPS-talet, som beskriver hur sannolikt det är att arbetstagarna skulle rekommendera arbetsplatsen för andra. eNPS-indikatorn mäts på en skala mellan -100 och +100. Ju högre tal, desto mer sannolikt är det

att respondenterna skulle rekommendera arbetsplatsen även för andra. År 2024 var fondens eNPS-tal -18 (-26). Bedömningen har under de senaste åren påverkats i synnerhet av att vuxenutbildningsförmånerna har dragits in och av de omställningsförhandlingar som följt på detta.

Kundnöjdhet låg på en utmärkt nivå hela året trots att nyheten om indragningen av förmånerna ökade vår arbetsmängd. Det sammanräknade kundnöjdhetsindexet för hela året (CSAT, customer satisfaction index, andelen nöjda och mycket nöjda kunder av alla kunder inom vuxenutbildningsförmånerna) steg till 91 (85) procent. Andelen nöjda och mycket nöjda kunder inom tjänsterna för arbetslöshetsförsäkringspremier var 77 (79) procent.

Den som är missnöjd med ett beslut om yrkesexamensstipendium, vuxenutbildningsstöd eller arbetslöshetsförsäkringspremie kan söka ändring i beslutet. Den första besvärinstansen är Besvärsnämnden för social trygghet SAMU. Den andra och sista besvärinstansen är försäkringsdomstolen.

Vi mäter kvaliteten på och effektiviteten i våra beslut genom antalet beslut som förändras under SAMU:s eller försäkringsdomstolens behandling. Ju färre ändringar i våra beslut, desto bättre är kvaliteten på dem och man behöver inte använda mer resurser för beslut som redan har fattats. Under 2024 skickades 217 (248) klagomål om vuxenutbildningsförmåner till nämnden och 17 (30) till försäkringsdomstolen. I fråga om arbetslöshetsförsäkringspremierna skickades inga fall till nämnden eller försäkringsdomstolen 2023 och 2024. Av de besvär som gällde vuxenutbildningsförmåner och som skickades 2024 godkände SAMU 5 (17) stycken och försäkringsdomstolen 3 (2) stycken åtminstone delvis eller så skickades ärendet till Syssestiftningsfonden för ny behandling.

Sysselsättningsfonden gjorde sammanlagt 16 anmälningar om personuppgiftsincidenter till dataombudsmannens byrå 2024. En incident ska anmälas till dataskyddsmyndigheten om den enligt bedömning kan medföra en risk för fysiska personers rättigheter och friheter. Under året registrerades 22 andra avvikelser som gällde dataskyddet.

Sysselsättningsfondens compliancefunktion ansvarar för rapporteringskanalen för misstankar om missbruk. Via kanalen är det möjligt att anmäla misstänkta förseelser och missbruk också anonymt. År 2024 inkom 7 (4) anmälningar till kanalen för rapportering av missbruk. Anmälningarna behandlades och undersöktes i enlighet med verksamhetsprinciperna.

Sysselsättningsfondens anseende undersöktes hos fyra intressentgrupper 2024: politiska beslutsfattare, läroanstalter, allmänheten och medier. Forskningsmetoden var T-Medias undersökning Luottamus&Maine, där man svarar på påståenden om förvaltning, ekonomi, ledning, innovationer, växelverkan, produkter och tjänster, arbetsplats och hållbarhet. På skalan 1–5 var det allmänna vitsordet för fondens anseende bland de politiska beslutsfattarna 3,99 (3,66), bland läroanstalterna 3,77 (2020: 3,52), bland den stora allmänheten 3,37 (3,34) och bland medierna 3,12 (2021: 3,65). Bland de politiska beslutsfattarna och den stora allmänheten ökade fondens anseende något jämfört med för ett år sedan. År 2023 genomfördes undersökningen inte bland läroanstalterna och medierna. Bland läroanstalterna har vårt anseende förbättrats

jämfört med undersökningen 2020, medan vårt anseende bland medierna har minskat något jämfört med resultaten av undersökningen 2021.

Under 2024 utvecklade vi verksamheten i anslutning till principerna för god förvaltning och kravenlighet. Fonden godkände bland annat nya etiska anvisningar och lanserade en obligatorisk webbutbildning för personalen. Prestationsprocenten för den nya webbutbildningen var 89 i slutet av 2024. Prestationsgraden har fortsatt att stiga efter rapporteringsperiodens slut. Dessutom ordnade compliancefunktionen utbildningar om de nya etiska anvisningarna per serviceområde.

Inom bekämpningen av grå ekonomi hade vi i fjol ett nära samarbete med Skatteförvaltningen, Arbets- och näringsministeriet samt andra offentliga aktörer. Vi deltog också i finansieringen av löneräkningsprogrammet Palkka.fi. Palkka.fi är ett avgiftsfritt löneräkningsprogram för små arbetsgivare och det förvaltas av Skatteförvaltningen, arbetspensionsförsäkringsbolagen och Sysselsättningsfonden. Programmet gör det lättare att sköta lönerelaterade betalningar på rätt sätt och stödjer på så sätt bekämpningen av grå ekonomi. År 2024 deltar vi också i ett projekt för analys av bolag som avförts ur handelsregistret. Målet för projektet är att identifiera de lagrum och myndighetsförfaranden som orsakar de största problemen när det gäller bolag som avförts ur handelsregistret och att utarbeta förslag för att avhjälpa problemen. Vi anslöt oss också till öppenhetsregistret, dit man anmäler påverkanskommunikation som riktar sig mot riksdagen och ministrierna. Syftet med öppenhetsregistret är att förbättra transparensen i beslutsfattandet, bekämpa osaklig påverkan samt stärka medborgarnas förtroende för statsförvaltningen och demokratin.

REFERENSRAM FÖR SAMHÄLLELIG FINANSIERING

Fonden har utarbetat en referensram för samhällelig finansiering. Referensramen har utarbetats i enlighet med International Capital Market Associations (ICMA) principer för samhälleliga masskuldebrevslån, som uppdaterades 2021, och den europeiska lånemarknadsorganisationens (LMA) principer för samhälleliga lån, som uppdaterades 2023. Referensramen gör det möjligt att skaffa skuldfinansiering med olika finansiella instrument, som driver fram samhälleliga fördelar.

Referensramen gör det möjligt att sammanbinda fondens skuldfinansiering tätt med positiva samhälleliga effekter. Genom att tillämpa referensramen kan vi dessutom främja förverkligandet av FN:s mål för hållbar utveckling "God utbildning för alla" och "Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt". Finansiering som lyfts på detta sätt används för utgifter som uppfyller behörighetsvillkoren, dvs. fokuserar på att skapa trygghet vid förändringar i arbetslivet. Sådana är till exempel finansiering av arbetslöshetsförmåner samt vuxenutbildningsstödet, som fungerar som ett stöd för upprätthållandet och utvecklingen av yrkeskompetensen. I slutet av 2024 hade Sysselsättningsfonden ingen sådan skuldfinansiering, på vilken referensramen för samhällelig finansiering skulle ha tillämpats.

HÅLLBAR INVESTERINGSVERKSAMHET

Hållbar investeringsverksamhet innebär att när vi fattar investeringsbeslut beaktar vi, utöver investeringsobjektets ekonomiska siffror, även ESG-faktorer som hänför sig till miljön, samhället och god förvaltningssed (Environment, Social and Governance). Vi tillämpar ESG-integrering i alla våra investeringar i den mån det är möjligt, med undantag av indexplaceringar. En utomstående part går igenom våra investeringar två gånger per år och rapporterar om eventuella avvikelser.

Vi investerar inte i bolag som har kopplingar exempelvis till korruption, barnarbete eller kränkning av arbetstagare eller mänskliga rättigheter. Dessutom investerar vi i så långt det är möjligt i företag som följer FN:s Global Compact-principer.

Vid uppföljning och analysering av Systsättningsfondens hållbarhet används numeriska utvärderingsmetoder med vilka man eftersträvar en så heltäckande och mångsidig bild av fondens hållbarhetsprofil och dess utveckling som möjligt. Uppföljningen har gjorts med motsvarande

indikatorer sedan 2019. Vid bedömningen av hållbarheten granskas bland annat indikatorer som beskriver placeringsobjektens och de bakomliggande företagens operativa hållbarhet, såsom utvecklingen av variabler som mäter miljöbelastning, förverkligandet av jämställdhet samt god förvaltningssed. Bedömningen grundar sig på SFDR- och MiFID II-regleringen samt EU-taxonomin. Enligt den senaste hållbarhetsbedömningen låg våra placeringar på en god nivå med ESG-indikatorer mätt.

ESG-analysen av Sysselsättningsfondens investeringstillgångar täcker 68 (54) procent av fondens investeringstillgångar och likvida medel. I den analyserade förmögenheten ingår till exempel inte penningmedel eller placeringar i statslån.

Den analys av vår hållbarhet som ett kapitalförvaltningsinstitut gjorde i december 2024 visar att av miljöindikatorerna för vår investeringsportfölj har de relativa kolutsläppen (den viktade kolintensiteten) minskat jämfört med den analys som gjordes i december 2023. Till minskningen har bidragit att investeringarna har inriktats på miljövänligare investeringsobjekt och att den kalkylerade miljöbelastningen hos

investeringsobjekten är mindre än tidigare. Kolavtrycket från våra investeringar är fortfarande betydligt mindre än jämförelseindexet. Av våra fondplaceringar är 82 (79) procent fonder som främjar hållbarhetsfaktorer, dvs. SFDR art. 8-fonder, och 13 (16) procent är SFDR art. 9-fonder, som har som mål att göra hållbara investeringar. Av alla våra investeringar har 88 (80) procent ett åtminstone ambitiöst mål för klimatarbetet och utsläppsminskningen.

Av våra investeringar bedöms 79 (77) procent ha en positiv inverkan på FN:s mål för hållbar utveckling. De indikatorer för våra investeringar som är relaterade till sociala faktorer (jämfördhet mellan könen,

styrelsens oberoende och lönejämställdhet) var utvecklingen oenhetlig jämfört med slutet av 2023. På portföljnivå visar de uppmätta observationerna dock att hela portföljen är i linje med jämförelseindexet förutom i fråga om lönejämställdheten. För lönejämställdhetens del är portföljen klart bättre än jämförelseindexet. Av indikatorerna förbättrades lönejämställdheten något under 2024 och styrelsens oberoende hölls på samma nivå. I Sysselsättningsfondens direkta placeringar ingår inte bolag som bryter mot normer (baserat på ISS:s klassificering). Som en del av fondplaceringarna gäller 0,2 (0,1) procent av fondens investeringar sådana bolag.

Riskhantering

Riskhanteringen är en del av Sysselsättningsfondens interna kontroll. Målet är att säkerställa riskmedvetenheten i beslutsfattandet och stöda fonden i uppnåendet av målen. Riskhanteringen ger högkvalitativ information om de risker och hot som riktas mot fonden samt rekommendationer om åtgärder för att förebygga dem.

VI TRYGGAR VÅR VERKSAMHET GENOM OMFATTANDE RISKHANTERING

Vi följer upp och hanterar risker bl.a. inom följande delområden: strategiska, operativa, omvärldsrelaterade, regleringsmässiga samt ekonomiska och finansiella risker. En övergripande riskhantering är en viktig del av vår verksamhet.

Identifiering av risker på strategisk nivå och formbunden hantering av dem hjälper fonden att uppnå sina mål inom ramen för den fastställda riskbenägenheten. År 2024 effektiviserade vi hanteringen av strategiska risker ytterligare. I samarbete med ledningsgruppen integrerades de strategiska riskerna i större utsträckning än tidigare i principerna för intern kontroll och riskhantering. Dessutom stärkte vi hanteringen av cyberrisker.

Genom att hantera operativa risker tryggar vi kontinuiteten i våra nyckelverksamheter och i vår lagstadgade verksamhet och

strävar efter att säkerställa att fondens verksamhetsförutsättningar bevaras även under undantagsförhållanden. Sysselsättningsfonden har fortsatt att främja digitaliseringen för att förbättra tjänsterna och effektivisera verksamheten, och detta har också minskat de operativa riskerna. Ett viktigt utvecklingsobjekt 2024 var kontinuitetshanteringen. Utvecklingen av kontinuiteten har haft en positiv inverkan också på helhetsbilden av riskhanteringen.

Genom att hantera regleringsrisker ser vi till att Sysselsättningsfonden agerar i överensstämmelse med lagen och kraven, på ett hållbart och etiskt sätt. Till detta hör en aktiv uppföljning av lagstiftningsändringar. Sysselsättningsfondens compliancefunktion fokuserar särskilt på dessa ämnesområden. Vi följer också aktivt upp utvecklingen av informationssäkerhetsregleringen. Vi utvecklade också dataskyddsprocesserna.

De ekonomiska risker som förändringarna i verksamhetsmiljön medför hanterar vi bland annat genom mångsidiga prognosmetoder och ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna i rätt tid. För att trygga vår likviditet bedriver vi placeringsverksamhet med låg risk och strävar efter att trygga goda möjligheter till upplåning. Dessutom har Sysselsättningsfonden en lagstadgad konjunkturbuffert som har till uppgift att minska behovet av förändringar i nivån på arbetslöshetsförsäkringspremierna på grund av konjunktursvängningar. Hanteringen av de finansiella riskerna har genomförts på Sysselsättningsfonden enligt samma principer som tidigare

Personalen har en central roll i riskhanteringen. Personalen deltar aktivt genom att identifiera risker i sitt arbete. Det finns en utbildning om riskhantering som är obligatorisk för hela personalen och som uppdateras årligen. Detta stödjer kompetensen och stärker riskmedvetenheten i hela organisationen. Riskhanteringschefen stödjer hela organisationen i identifieringen av risker och rapporterar om lägesbilden som

gäller riskerna till fondens ledningsgrupp, revisionsutskottet och styrelsen.

Vi uppdaterade principerna för riskhantering hösten 2024 och förenade dem med principerna för intern kontroll.

COMPLIANCE STÖDJER OCH SÄKERSTÄLLER ATT VERKSAMHETEN ÄR FÖRENLIG MED BESTÄMMELSERNA

Till Sysselsättningsfondens interna kontroll och andra försvarslinje hör förutom riskhantering även compliancefunktionen. Sysselsättningsfondens styrelse har fastställt principerna för funktionen och Compliance Officer rapporterar regelbundet till verkställande direktören, revisionsutskottet och styrelsen.

Funktionen strävar efter att säkerställa att Sysselsättningsfonden följer gällande reglering, fondens bindande externa anvisningar och fondens egna anvisningar. Compliance identifierar och bedömer i nära samarbete med riskhanteringen risker i anslutning till bristande efterlevnad av regleringen. Funktionen stödjer

också affärsverksamheten i uppföljningen av regleringsmiljön och koordinerar samarbetet mellan compliance och olika serviceområden. Den arbetar också för att verksamhetssätten ska vara etiska och ansvarsfulla bland annat genom att ge anvisningar och utbilda de som arbetar vid Sysselsättningsfonden.

Under 2024 godkändes fondens nya etiska anvisningar och en obligatorisk webb utbildning om anvisningarna lanserades för alla medarbetare. Dessutom ordnade compliance utbildningar om anvisningarna per serviceområde. Utöver tillsynen över efterlevnaden av bestämmelserna är Compliance Officer fondens insideransvariga, upprätthåller ett register om närkrets och bistår i jävsfrågor.

Sysselsättningsfondens compliancefunktion ansvarar också för kanalen för rapportering av missbruk. Via kanalen är det möjligt att anmäla misstänkta förseelser och missbruk också anonymt. Inkomna anmälningar behandlades och undersöktes i enlighet med verksamhetsprinciperna.

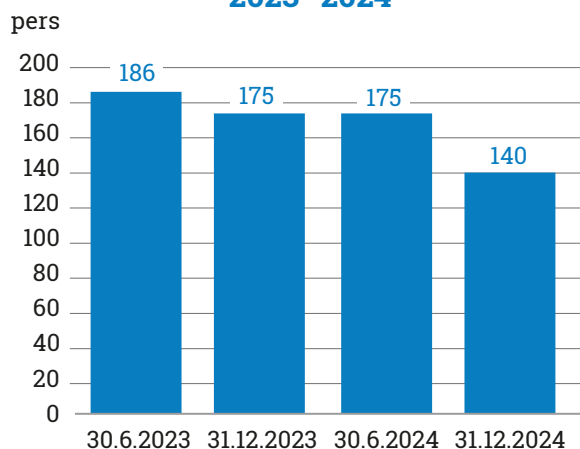
Personal

I slutet av 2024 hade Sysselsättningsfonden 140 (175) anställda. Räknat i årsverken var antalet anställda 135 (159).

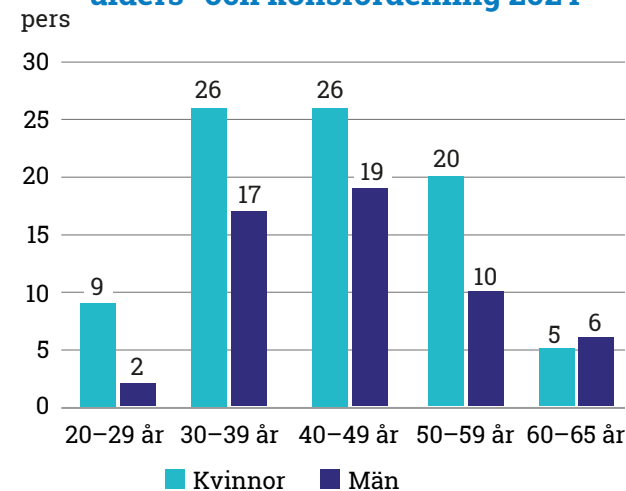
Vi betalade sammanlagt 10 921 130 euro i löner och 70 949 euro i naturaförmåner under 2024. Vårt lönesystem grundar sig på arbetets svårighetsgrad och dessutom har vi ett resultatpremieprogram som stöder uppnåendet av våra strategiska mål.

Av vår personal var 54 (56) män och 86 (119) kvinnor. Personalens medelålder var 44,2 (41,5) år och den genomsnittliga tjänstgöringstiden vid fonden var 7,0 (6,3) år. Den frivilliga personalomsättningen var 10,23 (8,53) procent 2024.

Antal anställda 2023–2024



Personalens ålders- och könsfördelning 2024



OMFATTANDE PERSONAL- KONSEKVENSER AV ATT VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNERNA DRAS IN

Årets viktigaste förändring ur personalledningens synvinkel var att lagen om indragning av vuxenutbildningsförmåner trädde i kraft den 1 juni 2024. Lagändringen har redan under övergångsperioden påverkat strukturen, verksamheten och personalresurserna hos de serviceområden som producerar förmånstjänster och stödfunktioner. På grund av indragningen av vuxenutbildningsförmånerna upphörde 58 procent av anställningsförhållandena bland de som arbetar inom förmånstjänsterna och 13 procent av våra anställda övergick till andra uppgifter inom organisationen under 2024. De slutliga personalkonsekvenserna klarnar när övergångsperioden har löpt ut.

Vi fokuserade på att stödja vår personal i den utmanande förändringssituationen. Vi har stött våra anställdas välbefinnande genom öppen dialog samt genom olika coachningar och diskussionsforum. Vi har fäst särskild vikt vid omställningsstöd för uppsagda anställda, såsom karriärträning och flexibel arbetstid, för att deras väg till nya arbetsmöjligheter ska vara så smidig som möjligt.

Vi följde regelbundet upp hur förändringsledningen lyckades. I februari–oktober genomförde vi sex upplevelsemätningar för att utreda våra anställdas synpunkter på förändringssituationen. Med hjälp av enkätresultaten och personalens respons riktade vi kommunikationen och åtgärderna så att de motsvarar behoven. Dessutom fick vi värdefull information om erfarenheterna av åtgärder inom förändringsledningen och av inriktningen av åtgärder på olika serviceområden.



VI STÄRKTE VÅRA IT-TJÄNSTER

Trots att en av våra uppgifter kommer att upphöra fortsätter vi arbetet med våra övriga lagstadgade uppgifter. År 2024 förnyade vi organisationsstrukturen i vårt serviceområde Teknologi och utveckling och stärkte våra IT-tjänster även genom rekrytering. Den tekniska utvecklingen blir allt snabbare och kräver förändringsförmåga. För att upprätthålla förändringsförmågan

krävs en stark IT-organisation som bättre än tidigare kan svara på de nuvarande och framtida behoven i vår affärsverksamhet.

Genom att utveckla IT-plattformstjänsterna vill vi försäkra oss om att vi kan tillhandahålla så moderna, användarvänliga, tillförlitliga och datasäkra digitala tjänster och lösningar som möjligt för vår personal och våra kunder.

VI SATSADE PÅ KOMPETENSUTVECKLING OCH FÖREBYGGANDE STÖD FÖR ARBETSFÖRMÅGAN

Under året satsade vi på att utveckla personalens kompetens, särskilt genom att stödja arbetslivsfärdigheter och digitala färdigheter. Vi erbjöd vår personal omfattande interna utbildningar och externa coachningar, både som när- och webbutbildningar. Utbildningstimmarna var i genomsnitt 16,38 (2023: 13,88) per person.

I stödet för välbefinnandet fokuserade vi särskilt på förebyggande arbetshälsa och upprätthållande av arbetsförmågan. Vår sjukfrånvaroprocent var 2,85 (3,23) procent.

Effekterna av dessa åtgärder visade sig som positiv respons från våra medarbetare: medarbetarna upplevde att vi tar hand om deras kompetens och välbefinnande även i en utmanande förändringssituation.



VI FÖLJER REGELBUNDET UPP UTVECKLINGEN AV PERSONALUPPLEVELSEN

En god personalupplevelse är en hjärtesak för oss och kärnan i vår strategi. Vi följer upp utvecklingen av personalupplevelsen genom olika enkäter. I slutet av året genomförde vi en pulsenkät som gav värdefull uppföljningsinformation om effekterna av de utvecklingsåtgärder som fastställdes 2023.

Som en indikator utnyttjar vi eNPS-rekommendationsindexet, som varierar mellan -100 och 100. År 2024 var fondens eNPS-tal -18 (-26). Enligt vår bedömning har rekommendationsindexets nivå under de senaste åren påverkats särskilt av

förändringarna till följd av indragningen av vuxenutbildningsförmånerna.

Resultaten från slutet av 2024 av bedömningen av anställningsförhållandets kontinuitet var märkbart bättre, 3,09 (2,45) på skalan 1–4. Samtidigt hade dock upplevelsen av att teamens arbetsbörda var hanterbar försämrats från 3,03 till 2,83. Även bedömningen av upplevelsen av kommunikationen om fondens strategi och framtidsutsikter var nedåtgående och låg på nivån 2,79 (2,93).

Som en lösning för att hantera den arbetsbelastning som samtidiga projekt och andra förändringar ger upphov till grundades ett multiprofessionellt team i projektform

för förändringssamordning vid fonden.

Teamet var en länk mellan planeringen av, beslutsfattandet om och verkställandet av förändringarna under den senare hälften av 2024. I fortsättningen kommer arbetet med att samordna förändringarna att i högre grad vara en del av linjearbetet.

Hösten 2024 inledde vi också ett omfattande identitetsprojekt och resultatet av det implementeras i vardagen 2025. Målet för identitetsarbetet är att varje medarbetare ska förstå Sysselsättningsfondens identitet och framtidsinriktning och att identiteten är till hjälp i det dagliga arbetet.



Hösten 2024 inledde vi också ett omfattande identitetsprojekt och resultatet av det implementeras i vardagen 2025.

Händelser efter räkenskapsperioden

Sysselsättningsfondens ekonomiska ställning har inte förändrats nämnvärt efter rapporteringsperioden.

Helsingfors 25.2.2025
Sysselsättningsfonden
Styrelse



Förvaltnings- och styrsystem

Sysselsättningsfondens redogörelse för förvaltnings- och styrsystemen år 2024 har uppgjorts i enlighet med värdepappersmarknadslagen och rekommendationen om rapportering enligt den finska koden för bolagsstyrning, som trädde i kraft den 1 januari 2025.

IAKTTAGANDE AV KODEN FÖR BOLAGSSTYRNING 2025 OCH AVVIKELSE FRÅN REKOMMENDATIONERNA

Sysselsättningsfonden är en lagstadgad självständig inrättning som övervakas av Finansinspektionen.

Sysselsättningsfonden har emitterat två masskuldebrevslån som noterats i Nasdaq OMX Helsinki Oy. Ett av masskuldebrevslånen betalades på förfalldagen i juni 2023 och det andra förfaller till betalning 2027.

Sysselsättningsfonden har ett företagscertifikatprogram på 300 miljoner euro (31.12.2023: 300 miljoner euro), som var helt oanvänt i slutet av 2023 och 2024.

I sin verksamhet följer Sysselsättningsfonden i tillämpliga delar koden för bolagsstyrning, som är offentligt tillgänglig på Värdepappersmarknadsföreningen rf:s webbplats (www.cgfinland.fi).

Sysselsättningsfondens verksamhet och dess organs uppgifter regleras av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998), statsrådets förordning om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1227/2014) och förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998).

På grund av Sysselsättningsfondens verksamhetsform och bakgrund avviker dess verksamhet från koden för bolagsstyrning i fråga om följande rekommendationer:

- **Rekommendationerna 1, 2, 3 och 4:**

Sysselsättningsfonden är inte ett aktiebolag och Sysselsättningsfondens högsta beslutanderätten utövas inte av bolagsstämman eller motsvarande organ, utan av ett

förvaltningsråd som utses av statsrådet i enlighet med förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998). I förordningen föreskrivs bland annat om ärenden och förfaranden som ska avgöras vid förvaltningsrådets sammanträden samt om kallelse till sammanträde. Därför tillämpas rekommendationerna om bolagsstämma, kallelse till bolagsstämma och beslutsförslag, aktieägarnas initiativ och närvaro på bolagsstämman samt bolagsstämmans handlingar inte på Sysselsättningsfondens verksamhet.

- **Rekommendationerna 5, 6, 7, 8 och 9:**

Sysselsättningsfondens förvaltningsråd väljer medlemmarna i styrelsen med iakttagande av de principer som anges i förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998). Enligt förordningen fastställer förvaltningsrådet styrelsemedlemmarna, ordföranden

och vice ordföranden för följande kalenderår. Förvaltningsrådet utser styrelsen så att sju medlemmar representerar arbetsgivaren och sju representerar arbetstagarna. Därför tillämpas inte rekommendationerna om val av styrelsemedlemmar, mandatperiod, sammansättning och mångfald samt medlemmarnas oberoende i Sysselsättningsfondens verksamhet.

- **Rekommendationerna 10 och 19:** Sysselsättningsfondens förvaltningsråd väljer medlemmarna i styrelsen med iakttagande av de principer som anges i förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998). Förvaltningsrådet utser styrelsen så att sju medlemmar representerar arbetsgivaren och sju representerar arbetstagarna. Sysselsättningsfonden har inte heller aktieägare eller motsvarande ägare, så styrelsens eller ledningens oberoende av betydande aktieägare ska inte bedömas och rekommendationen om aktieägarnas utnämningsskommitté tillämpas inte.

- **Rekommendationerna 16, 17 och 18:** I bestämmelserna om Sysselsättningsfondens verksamhet finns inte någon skyldighet att inrätta särskilda utskott, och fonden har således inga utskott bortsett från revisionsutskottet. Eftersom Sysselsättningsfonden inte är ett aktiebolag bedöms inte revisionsutskottets oberoende av betydande aktieägare.
- **Rekommendation 21:** Enligt förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente väljer förvaltningsrådet styrelsemedlemmarna och styrelseordföranden. Styrelseordföranden väljs turvis vartannat år bland arbetsgivarnas eller arbetstagarnas representanter, och därför tillämpas inte rekommendationen om begränsning av verkställande direktören.
- **Rekommendation 22:** Social- och hälsovårdsministeriet fastställer mötesarvodena för förvaltningsrådets medlemmar och principerna

för ersättning av resekostnader. Förvaltningsrådet beslutar om arvoden till styrelsemedlemmarna. Styrelsen beslutar om villkoren för verkställande direktörens anställningsförhållande och om verkställande direktörens belöningen samt om principerna för den övriga ledningens belöning.

- **Rekommendation 23:** Sysselsättningsfonden har inga aktieägare eller motsvarande ägare och därför tillämpas inte rekommendationerna om aktiearvoden och aktiebaserade arvoden till styrelsemedlemmar.
- **Rekommendation 27:** Sysselsättningsfonden är inte ett aktiebolag, så bestämmelserna om närståendetransaktioner kan inte tillämpas på Sysselsättningsfondens verksamhet på det sätt som avses i koden för bolagsstyrning. Sysselsättningsfonden tillämpar dock IFRS-standarderna och följer upp närståendetransaktionerna på det sätt som anges nedan.

FÖRVALTNINGSRÅDET

Enligt förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998) utövas Sysselsättningsfondens högsta beslutanderätt av förvaltningsrådet, som har 10–18 medlemmar. Hälften av medlemmarna representerar arbetsgivarna och hälften arbetstagarna. Mandatperioden för medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd är tre kalenderår. Statsrådet tillsatte den 2 november 2023 på framställning av Social- och hälsovårdsministeriet Sysselsättningsfondens förvaltningsråd för mandatperioden 1.1.2024–31.12.2026. Till förvaltningsrådet utsågs 18 ledamöter.

Av medlemmarna utnämndes sex på framställning av Finlands Näringsliv EK rf, tre på framställning av Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT, tre på framställning av Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, tre på framställning av STTK rf och tre på framställning av Akava rf. Sammansättningen följer 4 a § 2 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män. Under 2024 utnämnde statsrådet två nya medlemmar i förvaltningsrådet för den återstående tiden av förvaltningsrådets mandatperiod, som pågår fram till den 31 december 2026.

Förvaltningsrådet väljer inom sig för ett kalenderår i sänder en ordförande och en vice ordförande, av vilka den ena ska företräda arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas representanter innehar ordförandeskapet vartannat år. År 2024 var Antti Zitting, som representerar arbetsgivarna, ordförande för förvaltningsrådet.

Mötespraxis och information

Förvaltningsrådets ordinarie möte hålls två gånger om året, vårmötet före utgången av maj och höstmötet senast i oktober. Extra förvaltningsrådsmöte hålls när förvaltningsrådets ordförande eller styrelse anser det nödvändigt eller när minst två av förvaltningsrådets medlemmar skriftligen begär det på grund av ett anmält ärende. Möteskallelsen ska bevisligen tillställas förvaltningsrådets medlemmar senast åtta dagar före mötet.

Förvaltningsrådets möte är beslutfört när ordföranden eller vice ordföranden och minst hälften av förvaltningsrådets medlemmar är närvarande. Både arbetsgivarna och arbetstagarna ska då vara representerade. Som förvaltningsrådets beslut gäller den åsikt som majoriteten av medlemmarna har omfattat. Faller rösterna lika, gäller som beslut den åsikt som mötets ordförande omfattar. Om det är fråga om val och rösterna faller lika, avgörs valresultatet genom lottning. Om det är fråga om en framställning om arbetslöshetsförsäkringspremier och rösterna faller lika, gäller som

beslut den åsikt som både ordföranden och vice ordföranden har omfattat.

Förvaltningsrådet väljer inom sig förvaltningsrådets ordförande och vice ordförande för ett kalenderår i sänder. Den ena ska representera arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Representanten för arbetsgivarna och representanten för arbetstagarna ska vartannat år inneha ordförandeskapet.

Förvaltningsrådet sammanträdde tre gånger under 2024. Förvaltningsrådets konstituerande möte hölls i januari 2024.



Medlemmar i förvaltningsrådet 2024 var:

| Namn | Födelseår | Utbildning | Huvudsyssla | Närvaro på förvaltningsrådets möten |
|---------------------------------------|-----------|---|---|-------------------------------------|
| Antti Zitting, ordförande | 1956 | diplomingenjör | styrelseordförande, Sacotec-bolagen | 3/3 |
| Riku Aalto, vice ordf. | 1965 | magister i förvaltningsvetenskap | ordförande, Industrifacket rf | 3/3 |
| Maria Kaisa Aula | 1962 | VTL, YTT | Välfärdsområdesstyrelsens ordförande, Mellersta Finlands välfärdsområde | 3/3 |
| Nina Brask fr.o.m. 15.8.2024 | 1972 | konditionsskötare | Välfärdsområdesstyrelsens ordförande, Kymmenedalens välfärdsområde | 1/1 |
| Päivi Inberg fr.o.m. 15.8.2024 | 1972 | primärskötare | Ordförande, Finlands närvårdar- och primärskötarförbund Super rf | 1/1 |
| Jari Jokinen | 1967 | diplomingenjör | verksamhetschef, Teknikens Akademiker TEK rf | 3/3 |
| Teemu Kokko | 1961 | ekonomie doktor | verkställande direktör, rektor, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy | 3/3 |
| Antti Korpiniemi | 1961 | agronomie- och forstmagister | verkställande direktör, Berner Oy | 2/3 |
| Tomi Lantto | 1970 | ekonomie magister | verkställande direktör, Antell Oy | 2/3 |
| Kirsi-Marja Lievonen t.o.m. 13.4.2024 | 1962 | juris licentiat, vicehäradshövding | personal- och koncerndirektör, Vanda stad | 0/1 |
| Petri Lindroos | 1965 | pedagogie magister | förhandlingsdirektör, Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ rf | 2/3 |
| Salla Luomanmäki | 1963 | filosofie magister | Ledamot i Akavas styrelse, representant för Akava rf. | 3/3 |
| Jorma Malinen | 1959 | automationsplanerare | ordförande, Fackförbundet PRO rf | 3/3 |
| Matti Mettälä | 1963 | vicehäradshövding | chef, Kesko Abp | 3/3 |
| Outi Mäkelä | 1974 | EM | Kommundirektör, Nurmijärvi | 3/3 |
| Olli Nikula | 1967 | ekonomie magister | verkställande direktör, Saint-Gobain Finland Oy | 3/3 |
| Silja Paavola t.o.m. 15.8.2024 | 1956 | hjälp-skötare | ordförande, Finlands närvårdar- och primärskötarförbund Super rf | 2/2 |
| Saila Ruuth | 1981 | politices magister | branschchef, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdet JHL | 2/3 |
| Millariikka Rytkönen | 1975 | barnmorska (YH), sjukskötare (högre YH) | Ordförande, Fackorganisationen för social- och hälsovårdssektorn samt det pedagogiska området Tehy rf | 3/3 |
| Annika Rönni-Sällinen | 1976 | juris kandidat | ordförande, Servicefacket PAM rf | 3/3 |

STYRELSE

Enligt förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998) har Sysselsättningsfonden en styrelse med 14 medlemmar. Förvaltningsrådet utser styrelsen så att sju styrelsemedlemmar representerar arbetsgivarna och sju arbetstagarna. Styrelsen har en ordförande och en vice ordförande, av vilka den ena ska representera arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas representanter innehar ordförandeskapet vartannat år.

Styrelsen är beslutsför när ordföranden eller vice ordföranden och minst sju övriga ledamöter är närvarande fysiskt vid ett möte eller deltar via dataanslutning eller något annat tekniskt hjälpmedel. Både arbetsgivarna och arbetstagarna ska vara representerade. Som styrelsens beslut gäller den åsikt som majoriteten av medlemmarna har omfattat. Faller rösterna lika, gäller som beslut den åsikt som mötets ordförande omfattar. Om det är fråga om en framställning om arbetslöshetsförsäkringspremier och rösterna faller lika, gäller som beslut den åsikt som både ordföranden och vice ordföranden har omfattat.

Styrelsen ser till att Sysselsättningsfondens förvaltning och verksamhet ordnas på behörigt sätt. Styrelsen följer Sysselsättningsfondens utveckling med hjälp av månadsrapporter från ledningen samt annan information från ledningen. De centrala uppgifterna och verksamhetsprinciperna för Sysselsättningsfondens styrelse fastställs i statsrådets förordning om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998) och i styrelsens skriftliga arbetsordning. Styrelsen utvärderar sin verksamhet en gång om året.

Styrelsemedlemmar 2024 var:

| Namn | Födelseår | Utbildning | Huvudsyssla | Närvaro på styrelsens möten |
|-------------------------------|-----------|-------------------------------------|---|-----------------------------|
| Pekka Piispanen, ordf. | 1960 | filosofie magister | direktör, påverkan, Akava rf | 11/11 |
| Vesa Rantahalvari, vice ordf. | 1967 | magister i förvaltningsvetenskap | ledande sakkunnig, Finlands Näringsliv EK | 11/11 |
| Tuomas Aarto | 1973 | vicehäradshövding | verkställande direktör, Arbetsgivarna för servicebranscherna PALTA rf | 11/11 |
| Jarkko Eloranta | 1966 | politices magister | Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf | 8/11 |
| Minna Etu-Seppälä | 1972 | vicehäradshövding, LL.M. | direktör, arbetslivet, Kemiindustrin KI rf | 11/11 |
| Riikka Heikinheimo | 1963 | filosofie doktor | direktör, Finlands Näringsliv EK | 10/11 |
| Minna Helle | 1972 | juris kandidat | verkställande direktör, Teknologiindustrin rf | 10/11 |
| Markku Jalonen | 1960 | licentiat i samhällsvetenskaper | verkställande direktör, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT | 11/11 |
| Patrizio Lainä | 1985 | politices doktor, ekonomie magister | chefsekonom, STTK rf | 10/11 |
| Henrika Nybondas-Kangas | 1974 | vicehäradshövding | förhandlingsdirektör, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT | 9/11 |
| Antti Palola | 1959 | sjökaptten | ordförande, STTK rf | 10/11 |
| Saana Siekkinen | 1972 | magister i samhällsvetenskaper | direktör, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf | 11/11 |
| Heikki Taulu | 1973 | magister i samhällsvetenskaper | ekonom, Akava rf | 11/11 |
| Pirjo Väänänen | 1971 | socionom (högre YH) | Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf | 11/11 |

Sysselsättningsfondens förvaltningsråd valde vid sitt möte den 29 augusti 2024 ledamöterna i Sysselsättningsfondens styrelse för 2025. Till styrelsen år 2025 hör verkställande direktör Tuomas Aarto, direktör Taina Ahvenjärvi, direktör Minna Etu-Seppälä, vice verkställande direktör Minna Helle, ledande sakkunnig Vesa Rantahalvari, verkställande direktör Markku Jalonen, förhandlingsdirektör Henrika Nybondas-Kangas, direktör Pekka Piispanen, ekonom Heikki Taulu, chefsekonom Ilkka Kaukoranta, direktör Saana Siekkinen, chef för socialärenden Pirjo Väänänen, chefsekonom Patrizio Lainà och ordförande Antti Palola. Till styrelseordförande för 2025 valdes Markku Jalonen, som representerar arbetsgivarna, och till vice ordförande Saana Siekkinen, som representerar arbetstagarna.

Mötespraxis och information

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden. Kallelse till styrelsemöte skickas till alla styrelsemedlemmar i god tid före

mötet för att säkerställa styrelsemedlemmarnas möjligheter att delta i mötena. Styrelsen sammanträder 8–12 gånger per år och vid behov oftare.

I brådskande fall kan styrelsemöte för ett enskilt ärende också hållas som telefon- eller e-postmöte, om samtliga medlemmar godkänner det.

Ordförandens uppgifter

Förvaltningsrådet väljer styrelsens ordförande och vice ordförande för ett kalenderår i sänder. År 2024 var Pekka Piispanen, som representerar arbetstagarna, styrelseordförande.

Styrelseordförande

- sammankallar styrelsens möten
- godkänner verkställande direktörens föredragningslista för styrelsemöten
- ansvarar för att ett protokoll upprättas för varje styrelsemöte
- håller vid behov kontakt med både verkställande direktören och styrelsemedlemmarna mellan mötena och ansvarar för att bestämmelserna i denna arbetsordning iakttas i styrelsens arbete
- godkänner verkställande direktörens fakturor.



Styrelsens verksamhet

År 2024 sammanträdde styrelsen 11 gånger. Dessutom sammanträdde styrelsen till ett strategiseminarium för vilket inga arvoden betalas. Styrelsen utvärderar årligen sin verksamhet och sina arbetssätt samt revisionsutskottets verksamhet och arbetssätt. År 2024 genomfördes utvärderingen som en självutvärdering och dess resultat behandlades och diskuterades på styrelsens möte i december.

STYRELSENS REVISIONSUTSKOTT

Styrelsen har inga permanenta utskott på basis av bestämmelserna om Sysselsättningsfonden, men den kan tillsätta arbetsgrupper eller utskott som bistår styrelsen genom att bereda ärenden som hör till styrelsen. Styrelsen har haft ett revisionsutskott sedan år 2019.

Fondens styrelse utnämner bland sig medlemmarna i revisionsutskottet. Revisionsutskottet ska enligt utskottets arbetsordning ha åtminstone fyra medlemmar, av vilka hälften representerar arbetstagarna och hälften arbetsgivarna. Revisionsutskottet bistår styrelsen. Revisionsutskottet har

inte beslutanderätt, men kan göra framställningar och utredningar till styrelsen om de uppgifter som ålagts det. Revisionsutskottet bereder särskilt ärenden som gäller ekonomisk rapportering, intern kontroll, riskhantering och val av revisorer.

År 2024 sammanträdde revisionsutskottet fyra gånger.

| Revisionsutskottet | Närvaro vid möten |
|-------------------------------------|-------------------|
| Pirjo Väänänen, ordf. | 4/4 |
| Henrika Nybondas-Kangas, vice ordf. | 4/4 |
| Riikka Heikinheimo | 3/4 |
| Heikki Taulu | 4/4 |

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Sysselsättningsfonden har en verkställande direktör som förvaltar fonden i enlighet med anvisningar och föreskrifter från Sysselsättningsfondens styrelse. Verkställande direktören svarar för att Sysselsättningsfondens bokföring är lagenlig och att medelsförvaltningen är ordnad på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska ge styrelsen och dess medlemmar de upplysningar som styrelsen behöver för att sköta sina uppgifter.

Verkställande direktör för Sysselsättningsfonden är juris kandidat Janne Metsämäki (f. 1960). Ekonomie magister Karo Nukarinen (f. 1976) vikarierar verkställande direktören.

LEDNINGSGRUPP

Ledningsgruppen bistår verkställande direktören i den operativa ledningen av Sysselsättningsfondens verksamhet samt i genomförandet av Sysselsättningsfondens strategiska och operativa mål. Ledningsgruppen sammanträder regelbundet varje vecka. År 2024 var medlemmarna i ledningsgruppen:

| Namn | Födelseår | Utbildning | Uppgift/ansvar |
|-----------------|-----------|-----------------------------------|------------------------------------|
| Janne Metsämäki | 1960 | juris kandidat | verkställande direktör |
| Virpi Halme | 1976 | juris magister | direktör, teknologi och utveckling |
| Katja Knaapila | 1966 | Master of Business Administration | direktör, HR och kommunikation |
| Karo Nukarinen | 1976 | ekonomie magister | direktör, ekonomi och finansiering |
| Tuulikki Saari | 1979 | filosofie magister | direktör, kundrelationer |

Utöver ledningsgruppen assisterar också en utvidgad ledningsgrupp verkställande direktören i den operativa ledningen. Den utvidgade ledningsgruppen sammanträder en gång i månaden och består i tillägg till ledningsgruppen även av riskhanteringschef Paula Kuntsi-Ruuska, Head of PMO Antti Lähde, servicechef Johanna Rahunen, kommunikationschef Terhi Savikko-Talasinne (hösten 2024 i rollen som Change Lead), vikarie för kommunikationschefen (hösten 2024) Lotta Hietaniemi-Sipakko, CISO Pekka Räsänen och utvecklingsexpert Emma Siekkinen (personalens representant). Dessutom styr och följer ledningsgruppen för portföljförvaltningen upp fondens projekt.

VERKSAMHETENS LAGLIGHET OCH KRAVENLIGHET

I Sysselsättningsfondens verksamhet iaktas lagen, de anvisningar och föreskrifter som gäller fonden samt kraven på god förvaltning.

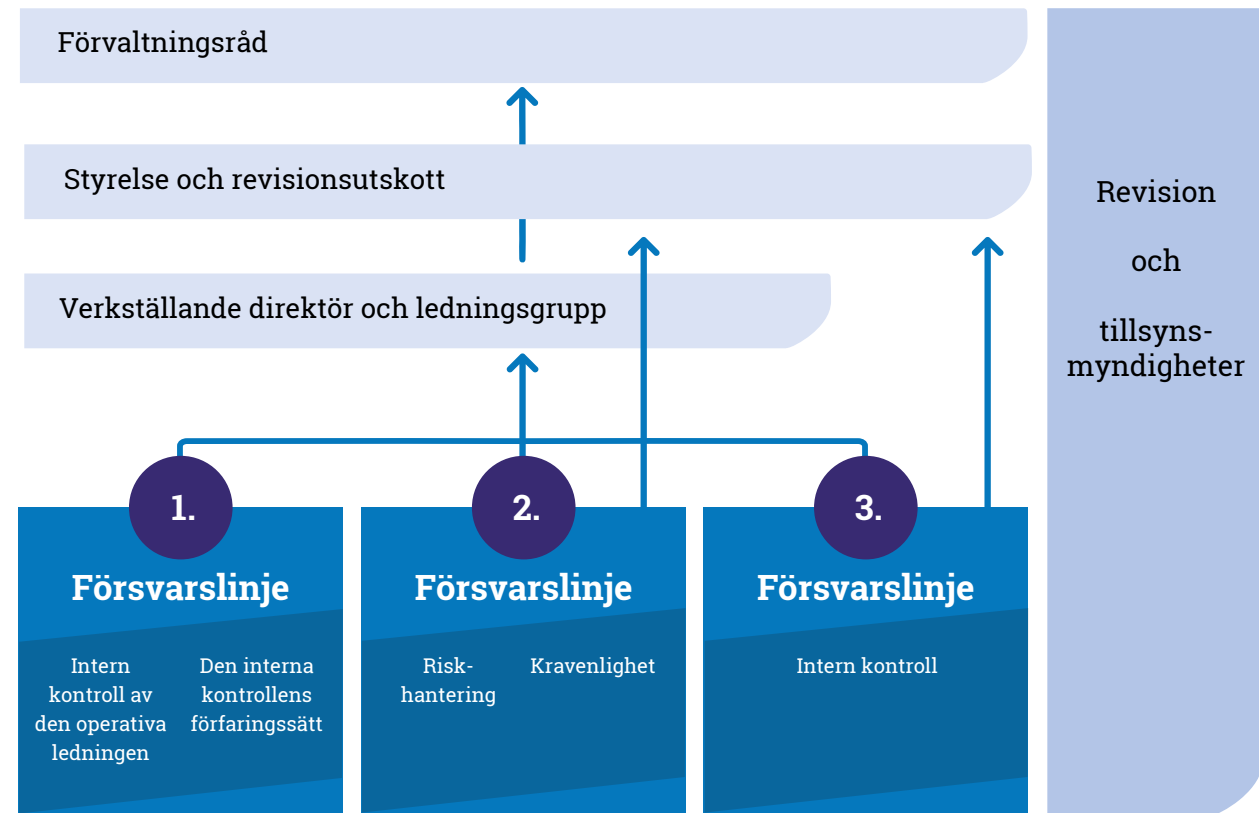
INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING

Sysselsättningsfondens styrelse beslutar om grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen, godkänner principerna för riskhanteringen och förutsätter att fondens funktioner ordnas så att det på alla nivåer och i all verksamhet finns tillräcklig intern kontroll och riskhantering. Sysselsättningsfondens grunder för intern kontroll och riskhantering gäller alla fondens verksamheter och varje arbetstagare ansvarar för att genomföra dem.

Riskhantering och compliance är en del av den interna kontrollen. Med riskhantering avses ett systematiskt och förutseende sätt att identifiera, analysera och hantera hot och möjligheter som har samband med verksamheten.

Compliance strävar med sin verksamhet efter att säkerställa att Sysselsättningsfonden följer gällande reglering, fondens bindande externa anvisningar och interna anvisningar. Tyngdpunkten ligger på förutseende verksamhet.

Sysselsättningsfondens interna kontroll bygger på principen om tre försvarslinjer.



Intern kontroll

Sysselsättningsfondens styrelse beslutar om verksamhetsmodellen och grunderna för den interna kontrollen. Den interna kontrollen fungerar utifrån de planer som revisionsutskottet har behandlat och som styrelsen har godkänt. År 2024 köptes Sysselsättningsfondens interna kontroll av PriceWaterhouseCoopers Oy. Den interna kontrollen rapporterar regelbundet om sin verksamhet till Sysselsättningsfondens styrelse och till revisionsutskottet.

Principerna för ordnande av insiderförvaltningen

Sysselsättningsfonden har emitterat offentligt noterade masskuldebrevslån. Sysselsättningsfonden iakttar marknadsmissbruksförordningen (MAR) och annan tillämplig lagstiftning, Nasdaq Helsinki Oy:s insiderdirektiv samt reglerna för emittenter av andra instrument. Dessutom har Sysselsättningsfonden en av styrelsen

godkänd insideranvisning som beskriver de viktigaste principerna för insiderärenden som tillämpas vid fonden.

Sysselsättningsfonden för i enlighet med kraven i MAR en förteckning över personer i ledande ställning och deras närmaste krets. Till personer i ledande ställning har i Sysselsättningsfonden fastställts förvaltningsrådets medlemmar, styrelsemedlemmarna samt verkställande direktören och den direktör som ansvarar för ekonomin och finansieringen. Det är förbjudet för personer i ledande ställning att för egen eller tredje parts räkning direkt eller indirekt handla med Sysselsättningsfondens finansiella instrument under ett s.k. stängt fönster, oberoende av om personen då innehar insiderinformation.

Sysselsättningsfonden fastställer en handelsbegränsning under det stängda fönstret även för alla särskilt definierade personer

som deltar i beredningen av Sysselsättningsfondens delårsrapport och bokslutskommuniké. Den stängda perioden är 30 dagar innan den lagstadgade delårsrapporten eller bokslutskommunikén offentliggörs inklusive ifrågavarande dag. Sysselsättningsfonden har beslutat att frivilligt följa en 30 dagar lång stängd period också före (i) uppskattningen till Social- och hälsovårdsministeriet av arbetslöshetsförsäkringspremierna det följande året, som offentliggörs på våren, (ii) förslaget från Sysselsättningsfondens styrelse till förvaltningsrådet om arbetslöshetsförsäkringspremiernas belopp det följande året, som offentliggörs i augusti, och (iii) budgeten och förvaltningsrådets förslag om arbetslöshetsförsäkringspremierna det följande året, som offentliggörs i augusti, eftersom man i dessa meddelanden bedömer Sysselsättningsfondens framtida utveckling.

Sysselsättningsfonden upprättar en insiderförteckning för varje enskilt projekt. I förteckningen antecknas uppgifter om personer som har tillgång till den specifika insiderinformationen (projektspecifik insiderförteckning). Sysselsättningsfonden upprätthåller inte en kompletterande del av insiderförteckningen över permanenta insider, utan endast projektspecifika förteckningar används. Sysselsättningsfonden har en insideransvarig som sköter uppgifter som hör till fondens insiderförvaltning. Sysselsättningsfonden har ett förfarande som gör det möjligt att via en oberoende kanal anmäla misstänkta överträdelser av bestämmelserna och föreskrifterna om finansmarknaden. Som anmälningskanal fungerar Sysselsättningsfondens anonyma

kanal för anmälan om missbruk, som finns både på Sysselsättningsfondens interna intranät och på den offentliga webbplatsen.

Principer för närståendetransaktioner

Regleringen av närstående i lagen om aktiebolag lämpar sig inte för Sysselsättningsfondens verksamhet, men fonden följer referensramen för IFRS-standarderna och anvisningarna om närståendekretsen i enlighet med dem (IAS 24). Till personer som hör till Sysselsättningsfondens närståendekrets räknas medlemmar och suppleanter i styrelsen och förvaltningsrådet, verkställande direktören och dennes ställföreträdare och medlemmarna i ledningsgruppen samt ovan nämnda personers familjemedlemmar eller andra nära

släktingar eller sammanslutningar som dessa har bestämmande inflytande i.

Transaktioner där en part är en person som hör till närkretsen behandlas i enlighet med anvisningarna om närkretsen som styrelsen godkänt. Närståendeförteckningen upprätthålls av Compliance Officer.

REVISOR OCH REVISORSARVODEN

Sysselsättningsfondens förvaltningsråd valde KPMG Oy Ab till revisor för 2024.

Ansvarig revisor var CGR Marcus Tötterman. År 2024 ingår i revisorns arvoden 94 714 euro i revisionskostnader och 0 euro i övriga tjänster, som betalats till KPMG Oy Ab.

Belöningsrapport

Sysselsättningsfonden är inte ett aktiebolag, så bestämmelserna om belöningsprinciper och -rapportering kan inte som sådana tillämpas på fondens verksamhet. Därför har Sysselsättningsfondens belöningsrapport 2024 upprättats till de delar som är tillämpliga för Sysselsättningsfonden i enlighet med Värdepappersmarknadsföreningen rf:s kod för bolagsstyrning 2025 (www.cgfinland.fi).

ARVODEN OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL FÖRVALTNINGSRÅDETS MEDLEMMAR

Statsrådet utsåg den 29 november 2023 på framställning av arbetsmarknadsparterna medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd för mandatperioden 1.1.2024–31.12.2026.

Social- och hälsovårdsministeriet fastställer mötesarvodena för förvaltningsrådets medlemmar och principerna för ersättning av resekostnader.

Social- och hälsovårdsministeriet beslutade 29.11.2023 att arvoden för förvaltningsrådets medlemmar är: ordförandes månadsarvode 330 euro och mötesarvode 440 euro, vice ordförandes och övriga medlemmars mötesarvode 330 euro. Förvaltningsrådet sammanträdde tre gånger under 2024.



År 2024 betalades till förvaltningsrådets medlemmar arvoden enligt följande:

| | Mötesarvode till medlem i förvaltningsrådet | Årsarvode till förvaltningsrådets ordförande | Resekostnad | 31.12.2024 Totalt | Närvaro på förvaltningsrådets möten |
|---------------------------|---|--|-------------|----------------------|--|
| Antti Zitting, ordförande | 1 320 | 3 960 | 228 | 5 508 | 3/3 |
| Riku Aalto, vice ordf. | 990 | 0 | | 990 | 3/3 |
| Maria Kaisa Aula | 990 | 0 | 222 | 1 212 | 3/3 |
| Nina Brask | 330 | 0 | | 330 | 1/1 |
| Päivi Inberg | 330 | 0 | | 330 | 1/1 |
| Jari Jokinen | 990 | 0 | | 990 | 3/3 |
| Teemu Kokko | 990 | 0 | | 990 | 3/3 |
| Antti Korpiemi | 660 | 0 | | 660 | 2/3 |
| Tomi Lantto | 660 | 0 | | 660 | 2/3 |
| Kirsi-Marja Lievonen | 0 | 0 | | 0 | 0/1 |
| Petri Lindroos | 660 | 0 | | 660 | 2/3 |
| Salla Luomanmäki | 990 | 0 | | 990 | 3/3 |
| Jorma Malinen | 990 | 0 | | 990 | 3/3 |
| Matti Mettälä | 990 | 0 | | 990 | 3/3 |
| Outi Mäkelä | 990 | 0 | | 990 | 3/3 |
| Olli Nikula | 990 | 0 | | 990 | 3/3 |
| Silja Paavola | 660 | 0 | | 660 | 2/2 |
| Saila Ruuth | 660 | 0 | | 660 | 2/3 |
| Millariikka Rytönen | 990 | 0 | | 990 | 3/3 |
| Annika Rönni-Sällinen | 990 | 0 | | 990 | 3/3 |
| Totalt | 16 170 | 3 960 | 450 | 20 580 | |

STYRELSEMEDLEMMARNAS ARVODEN OCH ANDRA FÖRMÅNER

Förvaltningsrådet beslutar om arvoden till styrelsemedlemmarna. Förvaltningsrådet beslöt den 31 augusti 2023 att till styrelsemedlemmarna betalas arvoden på dessa grunder:

| Uppgift | Arvode euro/mån. | Arvode euro/möte |
|----------------------------|---------------------|---------------------|
| Styrelseordförande | 1 100 | 440 |
| Styrelsens vice ordförande | 870 | 330 |
| Övriga styrelsemedlemmar | 550 | 275 |

På styrelseledamöterna tillämpas inte andra belöningsystem eller tilläggs pensionssystem.

År 2024 sammanträdde styrelsen 11 gånger. Dessutom sammanträdde styrelsen en gång för ett strategimöte, för vilket inget arvode betalas.

År 2024 betalades styrelsemedlemmarna arvoden enligt följande:

| Namn | Styrelsens års- arvode | Styrelsens mötes- arvode | 31.12.2024 Totalt | Närvaro på styrelsens möten |
|----------------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Pekka Piispanen, ordf. | 13 200 | 4 840 | 18 040 | 11/11 |
| Vesa Rantahalvari, vice ordf. | 10 440 | 3 630 | 14 070 | 11/11 |
| Tuomas Aarto | 6 600 | 3 025 | 9 625 | 11/11 |
| Jarkko Eloranta | 6 600 | 2 200 | 8 800 | 8/11 |
| Minna Etu-Seppälä | 6 600 | 3 025 | 9 625 | 11/11 |
| Riikka Heikinheimo | 6 600 | 2 750 | 9 350 | 10/11 |
| Minna Helle | 6 600 | 2 750 | 9 350 | 10/11 |
| Markku Jalonen | 6 600 | 3 025 | 9 625 | 11/11 |
| Patrizio Lainä | 6 600 | 2 750 | 9 350 | 10/11 |
| Henrika Nybondas-Kangas | 6 600 | 2 475 | 9 075 | 9/11 |
| Antti Palola | 6 600 | 2 750 | 9 350 | 10/11 |
| Saana Siekkinen | 6 600 | 3 025 | 9 625 | 11/11 |
| Heikki Taulu | 6 600 | 3 025 | 9 625 | 11/11 |
| Pirjo Väänänen | 6 600 | 3 025 | 9 625 | 11/11 |
| Totalt | 102 840 | 42 295 | 145 135 | |

Förvaltningsrådet beslutar om arvoden till revisionsutskottets medlemmar. Mötesarvode för revisionsutskottets ordförande var 440 euro och för medlem var 275 euro. År 2024 sammanträdde revisionsutskottet fyra gånger.

År 2024 betalades arvoden till medlemmarna i revisionsutskottet enligt följande:

| Namn | Revisionsutskottets mötesarvode | 31.12.2024 totalt | Närvaro vid revisionsutskottets möten |
|-------------------------------------|---------------------------------|-------------------|---------------------------------------|
| Pirjo Väänänen, ordf. | 1 760 | 1 760 | 4/4 |
| Henrika Nybondas-Kangas, vice ordf. | 1 100 | 1 100 | 4/4 |
| Riikka Heikinheimo | 825 | 825 | 3/4 |
| Heikki Taulu | 1 100 | 1 100 | 4/4 |
| Totalt | 4 785 | 4 785 | |

UTVECKLINGEN AV BELÖNINGEN AV ORGANEN OCH PERSONALEN

Belöningen av medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd och styrelse samt av verkställande direktören och personalen har under de fem föregående räkenskapsperioderna utvecklats enligt följande:

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Förvaltningsrådet¹⁾ | | | | | |
| Förvaltningsrådets ordförande | 4 524 | 4 700 | 4 738 | 4 540 | 5 508 |
| Förvaltningsrådets vice ordförande | 600 | 944 | 620 | 726 | 990 |
| Medlem i förvaltningsrådet ²⁾ | 484 | 825 | 410 | 567 | 715 |
| Styrelsen¹⁾ | | | | | |
| Styrelseordförande | 16 800 | 16 800 | 16 460 | 16 870 | 18 040 |
| Styrelsens vice ordförande | 13 200 | 13 200 | 13 250 | 13 250 | 14 070 |
| Styrelsemedlem ³⁾ | 9 154 | 8 577 | 9 220 | 9 466 | 9 826 |
| Verkställande direktör⁴⁾ | 167 034 | 170 426 | 178 559 | 187 901 | 189 981 |
| Sysselsättningsfondens personal⁵⁾ | | | | | |
| | 52 061 | 60 257 | 57 790 | 61 480 | 80 613 |

¹⁾ Förvaltningsrådets och styrelsens årsarvoden innehåller månads- och mötesarvoden samt resekostnader.

²⁾ Genomsnittligt årsarvode

³⁾ I styrelsemedlemmarnas genomsnittliga arvoden ingår mötesarvoden för styrelsemöten och särskilda arvoden för revisionsutskottets möten

⁴⁾ Löner, naturaförmåner och rörlig resultatpremie

⁵⁾ Personalkostnader utan bikostnader dividerade med det genomsnittliga antalet anställda (årsverken). Innehåller inte belöning av verkställande direktören.

BELÖNING AV VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Verkställande direktören har ett separat belöningsystem som godkänts av styrelsen. Styrelsen beslutar om eventuell betalning av arvodet. Den övriga ledningen har ett av styrelsen godkänt arvodesprogram, enligt vilket styrelsen fattar beslut om betalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören utifrån fastställda arvodeskriterier.

Följande tabell visar verkställande direktörens arvoden och förmåner för 2024. Siffrorna i tabellen anges utan lönebikostnader.

| Befattning | Löner och naturaförmåner | Rörlig resultatpremie | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------|----------------|
| Verkställande direktör | 177 198 | 12 783 | 189 981 | 187 901 |

VILLKOREN FÖR VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ARBETSFÖRHÅLLANDE

Villkoren för verkställande direktörens arbetsförhållande har fastställts genom styrelsens beslut och konstaterats i det skriftliga arbetsavtalet. Verkställande direktörens belöning består av totallön och en rörlig resultatpremie, för vilken styrelsen godkänner målen, samt ett eventuellt arvode som ska betalas. Verkställande direktörens totallön omfattar penninglön och skattepliktiga förmåner (lunch-, telefon- och bilförmån). Verkställande direktörens pensionsålder och pensionstillväxt bestäms enligt den allmänna arbetspensionslagstiftningen. Verkställande direktören har inte tilläggspension från fonden. Uppsägningstiden för verkställande direktören fastställs av vardera parten enligt arbetsavtalslagen.

BELÖNING AV LEDNINGSGRUPPEN

Belöningen för Sysselsättningsfondens ledningsgrupp består av totallön och telefonförmån samt en rörlig resultatpremie, som år 2024 var högst 10 procent av årslönen inklusive naturaförmåner. Totallönen omfattar penninglön och skattepliktiga förmåner.

Ledningsgruppens resultatpremie grundar sig på ett av styrelsen årligen godkänt arvodesprogram, enligt vilket styrelsen fattar beslut om betalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören utifrån på förhand fastställda arvodeskriterier.

Följande tabell visar ledningsgruppens arvoden och förmåner för 2024. Siffrorna i tabellen anges utan lönebikostnader.

| Befattning | Löner och naturaförmåner | Rörlig resultatpremie | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|---------------|--------------------------|-----------------------|----------------|----------------|
| Ledningsgrupp | 541 228 | 27 324 | 568 552 | 545 637 |

VILLKOREN FÖR LEDNINGSGRUPPENS ARBETSFÖRHÅLLANDE

Anställningsvillkoren för medlemmarna i ledningsgruppen fastställs i ett skriftligt avtal. Pensionsåldern och pensionstillväxten för medlemmarna i ledningsgruppen bestäms enligt den allmänna arbetspensionslagstiftningen. Medlemmarna i ledningsgruppen har ingen tilläggspension från fonden. Uppsägningstiden för medlemmarna i ledningsgruppen har fastställts av vardera parten i arbetsavtalet.



Bokslut

Bokslut (IFRS) 2024

KALKYL ÖVER FÖRÄNDRINGAR I NETTOFÖRMÖGENHETEN

Siffrorna anges i tusen euro.

| Förändring i nettoförmögenheten | Bilaga | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|---|--------|-------------------|-------------------|
| Insamlade premier | | | |
| Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter | 5 | 2 347 151 | 3 627 462 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter | | 2 347 151 | 3 627 462 |
| Betalda finansieringsandelar | | | |
| Betalda finansieringsandelar | 6 | -3 128 553 | -2 900 224 |
| Förvaltningskostnader | 7 | -34 161 | -33 528 |
| Betalda finansieringsandelar och förvaltningskostnader | | -3 162 714 | -2 933 752 |
| Nettovinster från värdering av investeringstillgångar till verkligt värde | 14 | 68 308 | 70 642 |
| Finansieringskostnader | 8 | -1 445 | -1 293 |
| Förändring i nettoförmögenheten | | -748 701 | 763 059 |

KALKYL ÖVER NETTOFÖRMÖGENHETEN

Siffrorna anges i tusen euro.

| Tillgångar | Bilaga | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|--|--------|------------------|------------------|
| Långfristiga tillgångar | | | |
| Materiella anläggningstillgångar | 9 | 2 752 | 3 210 |
| Immateriella tillgångar | 10 | 363 | 872 |
| Långfristiga tillgångar sammanlagt | | 3 114 | 4 083 |
| Kortfristiga tillgångar | | | |
| Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | 11 | 14 032 | 16 158 |
| Periodiseringar av arbetslöshetsförsäkringspremier | 11 | 401 914 | 730 652 |
| Övriga fordringar | 13 | 27 895 | 108 567 |
| Investeringstillgångar | 15 | 1 394 904 | 1 652 468 |
| Likvida medel | 16 | 118 538 | 216 479 |
| Kortfristiga tillgångar totalt | | 1 957 284 | 2 724 324 |
| Tillgångar totalt | | 1 960 398 | 2 728 407 |

| Nettoförmögenhet och skulder | Bilaga | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|--|--------|------------------|------------------|
| Nettoförmögenhet | | | |
| Från föregående räkenskapsperioder | | 2 021 036 | 1 257 977 |
| Från räkenskapsperioden | | -748 701 | 763 059 |
| Nettoförmögenhet totalt | | 1 272 334 | 2 021 036 |
| Långfristiga skulder | | | |
| Masskuldebrevslån | 17 | 599 106 | 598 638 |
| Långfristiga skulder totalt | | 599 106 | 598 638 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder | 11 | 307 | 1 444 |
| Övriga skulder | 18 | 88 651 | 107 289 |
| Kortfristiga skulder totalt | | 88 958 | 108 733 |
| Skulder totalt | | 688 064 | 707 371 |
| Nettoförmögenhet och skulder totalt | | 1 960 398 | 2 728 407 |

KASSAFLÖDESKALKYL

Siffrorna anges i tusen euro.

| Kassaflöde | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier | 2 692 067 | 3 518 746 |
| Redovisade premier | -3 148 470 | -2 858 611 |
| Betalda räntor | -370 | -5 531 |
| Nettokassaflöde från ordinarie verksamhet | -456 773 | 654 603 |
| Investeringarnas kassaflöde | | |
| Anskaffning av immateriella tillgångar | 0 | -212 |
| Köp av investeringsinstrument | -2 626 143 | -3 794 334 |
| Försäljning av placeringsinstrument och realiserade intäkter | 2 984 975 | 3 831 681 |
| Nettokassaflöde från investeringar | 358 832 | 37 136 |
| Lån och återbetalning av lån | 0 | -699 971 |
| Nettokassaflöde från finansiering | 0 | -699 971 |
| Nettoökning/-minskning av likvida medel | -97 941 | -8 232 |
| Likvida medel vid räkenskapsperiodens början | 216 479 | 224 711 |
| Likvida medel vid räkenskapsperiodens slut | 118 538 | 216 479 |

Noter till bokslutet

Principer för upprättande av bokslut

1 ALLMÄNNA UPPGIFTER

Sysselsättningsfonden ("Fonden") (FO-nummer 1098099-7) som inledde sin verksamhet 2019 är en självständig inrättning som förvaltas av arbetsmarknadsparterna och övervakas av Social- och hälsovårdsministeriet och Finansinspektionen. Sysselsättningsfondens huvudsakliga uppgift är att finansiera arbetslöshetsförmåner och bevilja vuxenutbildningsförmåner. Fonden styr, utvecklar och övervakar också verkställigheten av uppbörden av arbetslöshetsförsäkringspremier samt fastställer och uppbär arbetsgivares självrisk- och omställningsskyddspremier för arbetslöshetsskydd. Dessutom beviljar och betalar fonden utbildningsersättningar till arbetsgivare. Utbildningsersättningen baserar sig på lagen om ersättning för utbildning (1140/2013). Sysselsättningsfondens hemort är Helsingfors och adress Östersjögatan 11–13, 00180 Helsingfors.

Nedan presenteras de centrala principer för upprättande som tillämpats i fondens bokslut. De har följts konsekvent under alla räkenskapsår, om inte annat anges.

2 SAMMANFATTNING AV BETYDANDE PRINCIPER FÖR UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT OCH RÄKENSKAPSPERIODERNAS JÄMFÖRBARHET

2.1 Grund för upprättande

Sysselsättningsfondens bokslut har upprättats i enlighet med de internationella bokslutsstandarder (International Financial Reporting Standards, IFRS) som godkänts för användning i Europeiska Unionen och med iakttagande av de IAS- och IFRS-standarder samt SIC- och IFRIC-tolkningar som var i kraft den 31 december 2024. Med internationella bokslutsstandarder avses i Finlands bokföringslag samt i bestämmelser

som utfärdats med stöd av den, standarder som godkänts för tillämpning i gemenskapen i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EG) Nr 1606/2002, med tillhörande tolkningar. Noterna till bokslutet uppfyller också kraven i den finländska bokförings- och samfundslagstiftningen som kompletterar IFRS-bestämmelserna.

Sysselsättningsfonden är en icke-vinstdrivande fond som är bunden till den offentliga makten och vars verksamhet grundar sig på lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner, förordningen om finansiering av arbetslöshetsförmåner och förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente, såsom konstateras i punkt 1.

Sysselsättningsfonden samlar in och redovisar arbetslöshetsförsäkringspremier. Fonden bedriver inte sådan affärsverksamhet som ger intäkter från försäljning av

varor eller produktion av tjänster. På grund av verksamhetens karaktär har den ingen omsättning och sedvanliga intäktsföringsprinciper kan inte tillämpas. IFRS-standarderna reglerar inte direkt strukturen i IFRS-bokslutet för en fond som Sysselsättningsfonden och inte heller grunderna för bokföring och värdering av dess transaktioner. Vid upprättandet av Sysselsättningsfondens IFRS-bokslut har man följt referensramen för IFRS-standarderna och de allmänna principerna för bokföring och värdering av standarderna. På grund av nämnda omständigheter är huvudkalkylerna i fondens IFRS-bokslut en kalkyl över förändringen i nettoförmögenheten, en kalkyl över nettoförmögenheten samt en kassaflödeskalkyl.

Summan av de insamlade och redovisade arbetslöshetsförsäkringspremierna samt placerings- och finansieringsposterna utgörs av förändringen i samfundets nettoförmögenhet under räkenskapsperioden.

Skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder avspeglar den ackumulerade nettoförmögenheten, för vilken även termen konjunkturbuffert används. Konjunkturbufferten beskrivs närmare i not 4.2. Sysselsättningsfonden har inga aktier eller eget kapital. Därför innehåller IFRS-bokslutet ingen kalkyl över förändringar i det egna kapitalet, utan förändringen i nettoförmögenheten presenteras i en separat huvudkalkyl.

Under de räkenskapsperioder som presenteras hade fonden inga sådana transaktioner som borde ha bokförts bland övriga poster i totalresultatet. Därför innehåller IFRS-bokslutet ingen kalkyl över övriga poster i totalresultatet. Sysselsättningsfonden är inte försäkringsgivare, dvs. den varken säljer eller köper försäkrings- eller återförsäkringsavtal. Därför omfattas fondens verksamhet inte av standarden IFRS 17 Försäkringsavtal. Den huvudsakliga värderingsgrunden i bokslutet är den

ursprungliga anskaffningsutgiften, och till skillnad från den värderas finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde med resultatpåverkan till verkligt värde. Siffrorna i bokslutet anges i euro, om inte annat nämns.

Upprättandet av ett bokslut enligt IFRS-standarderna förutsätter användning av vissa centrala bokföringsmässiga bedömningar. Dessutom förutsätter det att ledningen överväger principerna för upprättande av bokslut. I not 3 beskrivs centrala bokföringsmässiga bedömningar och avgöranden som grundar sig på övervägande.

Nya IFRS-standarder eller IFRIC-tolkningar, som redan har publicerats men som inte ännu är giltiga, förväntas inte ha någon väsentlig betydelse för Sysselsättningsfonden.

2.2 Ändring av poster i utländsk valuta

Bokslutet upprättas i euro, som är Sysselsättningsfondens funktionella valuta och presentationsvaluta. Fondens affärstransaktioner i utländsk valuta bokförs i funktionell valuta till transaktionsdagens kurs. Valutabundna depositioner värderas med resultatpåverkan till verkligt värde, varvid valutakursernas effekter har redovisats som en del av den totala förändringen i verkligt värde.

2.3 Arbetslöshetsförsäkringspremier

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär arbetslöshetsförsäkringspremier i enlighet med 7 kapitlet i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner. Arbetsgivarna anmäler utbetalda löner i inkomstregistret. Arbetslöshetsförsäkringspremierna fastställs fyra gånger om året, utifrån

uppgifterna om utbetalda löner under de tre föregående kalendermånaderna. Intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier upptas i bokslutet enligt prestationsgrund och intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier under årets sista kvartal upptas under upplupna intäkter i balansräkningen.

Arbetsgivares självrisk- och omställningsskyddspremier för arbetslöshetsskydd

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär arbetsgivarnas självriskpremier för arbetslöshetsskydd. Självriskpremien för arbetslöshetsskydd gäller arbetsgivare som betalar en lönesumma, på vilken arbetslöshetsförsäkringspremien baserar sig, som överskrider den nedre gränsen på 2 337 000 euro (2024). Arbetsgivaren kan vara skyldig att betala självriskpremie för

arbetslöshetsskydd om arbetsgivaren har sagt upp eller permitterat en äldre arbetstagar vars anställningsförhållande har varat minst tre år och arbetstagaren har blivit långvarigt arbetslös eller permitterad. Med självriskpremierna finansieras utgifter för arbetslöshetsförmåner till följd av dessa.

Självriskpremier som samlats in för att täcka kostnaderna för arbetslöshetsdagpenningen bokförs som räkenskapsperiodens inkomst när inkomstbeloppet kan fastställas på ett tillförlitligt sätt. Självriskpremier som samlats in för att täcka kostnaderna för tilläggsdagpenningen bokförs som inkomst under flera räkenskapsperioder på basis av en uppskattning av hur de motsvarande kostnaderna har realiserats.

I januari 2023 trädde en lagstadgad omställningsskyddshelhet i kraft. Sysselsättningsfonden kan ta ut en omställningsskyddspremie av arbetsgivare som av produktmässiga eller ekonomiska orsaker säger upp arbetstagare som fyllt 55 år och som tjänstgjort minst fem år. Omställningsskyddspremien gäller stora arbetsgivare som betalar en lönesumma, på vilken arbetslöshetsförsäkringspremierna baserar sig, som överskrider den nedre gräns som fastställs för premien året innan uppsägningen. År 2024 var den nedre gränsen 2 337 000 euro.

Rätten till tilläggsdagar med arbetslöshetsdagpenning, dvs. den s.k. pensionsslussen, håller på att slopas. De som är födda 1964 är den sista åldersklassen som får tilläggsdagar inom utkomstskyddet för arbetslösa.

På grund av detta upphör också arbetsgivarens skyldighet att betala självriskpremien för arbetstagare som sagts upp eller permitterats. Således upphör självriskpremiens övergångstid senast 2035.

Omställningsskyddet är avsett för personer som fyllt 55 år och som sagts upp av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker. I omställningsskyddet ingår omställningsspenning, rätt till utbildning och längre sysselsättningsledighet än vanligt. Arbetskraftsmyndigheten ordnar omställningsskyddsutbildningen och dess värde motsvarar högst den uppsagda arbetstagarens lön för två månader. Arbetslöshetskassan eller FPA betalar omställningsskyddspenningen och den motsvarar den uppsagda arbetstagarens lön för en månad.

Sysselsättningsfonden finansierar helheten med den omställningsskyddspremie som den uppsägande arbetsgivaren betalar utökad med en lika stor gemensam del. Den gemensamma delen finansieras av alla arbetsgivare genom en höjning av arbetslöshetsförsäkringspremien. I de arbetslöshetsförsäkringspremier som Sysselsättningsfonden tar ut av arbetsgivarna ingår en gemensam omställningsskyddspremieandel på 0,03 procentenheter. De premier som tas ut av arbetsgivarna bokförs enligt prestationsprincipen i kontogruppen för självrisk- och omställningsskyddspremier i räkenskapsperiodens resultat. En ofakturerad andel av premierna bokförs bland resultatregleringarna i balansräkningen.

Samordning enligt 12 kap. 3**§ i arbetsavtalslagen**

Enligt arbetsavtalslagen ska en domstol när den behandlar ett samordningsärende ge Sysselsättningsfonden tillfälle att bli hörd. Skadestånd som åläggs en arbetstagare på grund av att anställningsförhållandet upphör utan grund minskas enligt huvudregeln med 75 procent av den enligt förtjänsten avvägda arbetslöshetsdagpenning som för motsvarande tid betalats till arbetstagaren. Domstolen ska ålägga arbetsgivaren att betala det belopp som dragits av från ersättningen till Sysselsättningsfonden och sända en dom eller ett beslut i ärendet som vunnit laga kraft till Sysselsättningsfonden för kännedom. Avdraget till fonden görs också från den ersättning som arbetsgivaren och arbetstagaren avtalar om med anledning av att anställningsförhållandet upphör utan grund.

Fordringar som är föremål för indrivning

Fonden driver in och övervakar arbetslöshetsförsäkringspremier för företag som är under utsökning och företag där konkurs eller frivillig skuldsanering har inletts. Fonden har använt den förenklade modell som IFRS 9 tillåter, eftersom fordringarna inte innehåller någon betydande finansiell komponent.

2.4 Stödavgifter till arbetslöshetskassor

Sysselsättningsfonden svarar för utgifterna för arbetslöshetsdagpenning, sysselsättningsfrämjande service och alterneringsersättning vid finansieringen av arbetslöshetsskydd avvägt enligt förtjänsten med stöd av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) till den del staten och de enskilda arbetslöshetskassorna inte ansvarar för dem. De förmåner som nämns här betalas ur arbetslöshetskassorna.

Sysselsättningsfonden svarar ytterligare för försäkringspremien för arbetslösa och mottagare av vuxenutbildningsstöd, som betalas via Pensionsskyddscentralen till arbetspensionsanstalterna.

Enligt förordningen om verkställighet av lagen om arbetslöshetskassor (272/2001) hör det till Sysselsättningsfondens uppgifter att handlägga arbetslöshetskassornas ansökningar om förskott och fatta beslut om utbetalning samt följa upp att förskotten är tillräckliga. Fonden betalar sina förskott till arbetslöshetskassorna två gånger i månaden i enlighet med den budget som godkändes vid utgången av föregående räkenskapsperiod. Finansinspektionen lämnar månatligen till fonden statistik över de inbetalda stöd som kassorna betalat till sina kunder, på basis av vilken fonden i slutet av december har periodiserat förskottsbetalningarna och den faktiska

kassabetalningen per kassa som fordran eller kredit i sin bokföring. Periodiseringen har gjorts per förmånsstag. En omställningspenning ingår i kassornas förmånsslag från och med 2023. Med den finansieras utgifter för omställningspenning som beviljats uppsagda arbetstagare över 55 år.

Social- och hälsovårdsministeriet betalar till Sysselsättningsfonden de statsandelar som fonden betalar som finansieringsandelar till arbetslöshetskassorna. Fonden betalar förskotten på statsandelarna till arbetslöshetskassorna en gång i månaden den första bankdagen. År 2024 betalade Social- och hälsovårdsministeriet månatligen förskott på statsandelarna till fonden i jämnstora poster, om inte Sysselsättningsfonden föreslår något annat.

Intäkter från ministerierna och utgifter till arbetslöshetskassorna har upptagits till det belopp som motsvarar beloppet av respektive förmån som arbetslöshetskassorna har betalat till sina kunder. Social- och hälsovårdsministeriet fastställer arbetslöshetskassornas bokslut på basis av de slutliga uppgifterna sommaren 2025, då fonden

utför utjämningarna på kontopositioner tillsammans med arbetslöshetskassorna och staten.

Sysselsättningsfonden svarar med stöd av 4 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner ensam för finansieringen av den förhöjda förtjänstdel som avses i 6 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa. Från och med början av 2015 ändrades beräkningsregeln för högre inkomstrelaterade arbetslöshetsdagpenningar så att dagpenningnivån sjönk något. Samma ändring gjordes i den förhöjda förtjänstdelen. Genom ändringen genomfördes den nedskärning av dagpenning utgifterna som ingick i Finlands regerings rambeslut. Ändringen har minskat utgifterna för inkomstrelaterad dagpenning. För att genomföra besparingen i statsfinanserna redovisar Sysselsättningsfonden årligen besparingsbeloppet (cirka 50,3 miljoner euro) till Folkpensionsanstalten för finansiering av grundskyddet med stöd av 23 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998).

Avgifter till Pensionsskyddscentralen och Statens pensionsfond samt diskontering av dem

Sysselsättningsfondens näst största utgiftspost har varit den avgift som ska betalas till Pensionsskyddscentralen, med vilken pensionsansvaret och pensionskostnaderna för beaktandet av tiden för arbetslöshet samt utbildnings- och alterneringsledighet täcks (74 och 182 § i lagen om pension för arbetstagare (395/2006). Denna avgift fastställs så att den uppskattas motsvara det belopp som skulle fås om en genomsnittlig arbetspensionsavgift skulle betalas för de inkomster som ligger till grund för arbetspensionsskyddet för de nämnda oavlönade perioderna. Fonden svarar på motsvarande sätt för att den avgift som avses i 62 och 133 § i lagen om statens pensioner (1295/2006) betalas till Statens Pensionsfond.

De avgifter som enligt 12 c § i lagen om pension för arbetstagare (561/1998) ska betalas till Pensionsskyddscentralen för en räkenskapsperiod grundar sig på Pensionsskyddscentralens uppskattning, som preciseras i samband med bokslutet. Differensen

mellan betalda premier och den reviderade uppskattningen upptas under resultatregleringar. Det slutliga premiebeloppet fås av Pensionsskyddscentralen på våren följande år efter räkenskapsperioden, och differensen mellan den slutliga premien och den uppskattade premien i bokslutet upptas som en korrigeringsavgift i form av en utjämningsavgift i bokslutet året efter räkenskapsperioden. Det justerade förskottet och föregående års utjämningsavgift specificeras i noterna till bokslutet.

Pensionsskyddscentralen diskonterar de debiteringar som det bestämts att Sysselsättningsfonden ska betala med ArPL-försäkringspremieräntan. Den justerade avgift som använts i bokslutet har diskonterats till räkenskapsperiodens slut (debiteringsränta). Pensionsskyddscentralen betalar ränta till fonden utifrån de faktiska avgifter som fonden betalat och utifrån de faktiska betalningstidpunkterna (gottgörelseränta).

Den slutliga avgiften som ska utredas året efter räkenskapsperioden höjs till den tidpunkt som Pensionsskyddscentralen och

Sysselsättningsfonden kommit överens om (föregående års debiteringsränta). Gottgörelseränta (gottgörelseränta för föregående år) beräknas på motsvarande sätt på fondens alla betalningar från föregående år. I fråga om Statens Pensionsfond beräknas debiterings- och gottgörelseräntan på motsvarande sätt.

Redovisning till Folkpensionsanstalten av inkomsten från arbetslöshetsförsäkringspremier för löntagare som inte hör till arbetslöshetskassorna

Med stöd av 8 § och 23 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) ska fonden årligen i förskott till Folkpensionsanstalten redovisa intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier för löntagare till ett belopp som motsvarar andelen löntagare som inte hör till arbetslöshetskassorna. Bedömningen av denna andel grundar sig på Statistikcentralens material och fastställs av Social- och hälsovårdsministeriet. Premiens slutliga belopp grundar sig på Social- och hälsovårdsministeriets kalkyl över hur mycket Folkpensionsanstalten har betalat ut förmåner som

finansieras på detta sätt under räkenskapsperioden. Från och med 2023 ingår omställningspenning i de finansierade förmånerna. Utgifterna för omställningspenningen, som är avsedd för uppsagda arbetstagare som fyllt 55 år och som inte hör till arbetslöshetskassorna, finansieras med omställningsskyddspremier.

Vuxenutbildningsförmåner

Sysselsättningsfonden beviljar och betalar ut vuxenutbildningsstöd och yrkesexamsstipendier i enlighet med lagen om vuxenutbildningsförmåner (1276/2000). Sysselsättningsfonden svarar även för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för löntagare och andra yrkesexamsstipendier än sådana som beviljas statsanställda. Staten svarar för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för företagare och yrkesexamsstipendier som beviljas statsanställda. Om finansieringsansvaret föreskrivs i 30 § i lagen om vuxenutbildningsförmåner. Man har beslutat att dra in vuxenutbildningsförmånerna genom en lag som trädde i kraft den 1 juni 2024. Vuxenutbildningsstöd och yrkesexamsstipendier

beviljas endast under en övergångsperiod, vuxenutbildningsstöd som långst fram till utgången av 2025.

Finansiering av lönegarantin

Sysselsättningsfonden svarar med stöd av 31 § lagen om lönegaranti (866/98) för statens lönegarantiutgifter. Lönegarantiutgiften betalas till Arbets- och näringsministeriet en gång om året i allmänhet på våren året efter utgifterna utgående från den faktura som ministeriet har skickat.

Utbildning inom omställningsskyddet

I omställningsskyddshelheten, som trädde i kraft i början av 2023, ingår utbildning inom omställningsskyddet som beviljas arbetstagare över 55 år som sagts upp av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker. Sysselsättningsfonden svarar för finansieringen av utbildningen. En arbetstagare som omfattas av omställningsskyddet har rätt till utbildning inom omställningsskyddet. Värdet av utbildningen får motsvara högst två månaders lön. Utbildningen skaffas av Arbetskraftsmyndighet. NTM-centralernas och Arbetskraftsmyndighetens

utvecklings- och förvaltningscenter (UF-centret) sammanställer uppgifterna om utbildningsutgifterna och fakturerar dem kvartalsvis av Sysselsättningsfonden enligt de faktiska kostnaderna.

Fakturering av arbetslöshetsskydd i medlemsstaterna

I artikel 65 i Europaparlamentets och rådets förordning om samordning av de sociala trygghetssystemen (EG) Nr 883/2004 (grundförordningen) föreskrivs om situationer när en person blir arbetslös efter att ha arbetat i en annan medlemsstat än sin bosättningsstat. I Finland har Sysselsättningsfonden föreskrivits vara behörig institution för inkomstrelaterad arbetslöshetsförsäkring vid verkställandet av EU:s grundförordning. Fondens uppgift är bl.a. att betala och driva in ersättningar enligt artikel 65 punkterna 6 och 7 i grundförordningen för arbetslöshetsdagpenningar som betalats till personer som varit medlemmar i en arbetslöshetskassa.

Fonden ansöker om ersättning från medlemsstaterna beroende på hur arbetslöshetskassorna har betalat arbetslöshetsersättningar till dem som har arbetat i en annan medlemsstat. Medlemsstaterna ansöker å sin sida om ersättning från Sysselsättningsfonden när en medborgare från ett annat land har arbetat i Finland. Förmånerna ersätts till fullt belopp, men högst till det belopp som skulle ha betalats i arbetslandet. Inkomster och utgifter bokförs enligt kontantprincipen.

Utbildningsersättning

Sysselsättningsfonden handlägger arbetsgivarens utbildningsersättningar. Utbildningsersättningen baserar sig på lagen om ersättning för utbildning (1140/2013). Utbildningsersättningen är ett ekonomiskt stöd för kompetensutvecklingsåtgärder för de arbetsgivare som inte har rätt till utbildningsavdrag med stöd av näringskattelagen eller inkomstskattelagen för gårdsbruk. Sådana arbetsgivare är bland annat kommuner, församlingar och organisationer. Syftet med utbildningsersättningen är att förbättra arbetsgivarnas möjligheter att ordna utbildning för sina anställda i syfte att utveckla deras yrkeskompetens.

Utbildningsersättning betalas för högst tre dagar per arbetstagare och år. Om

finansieringen av utbildningsersättningen har stadgats att Finansministeriet kalenderårsvis på ansökan betalar Sysselsättningsfonden det belopp som fonden har gottgjort arbetsgivarna i utbildningsersättningar.

Pensioner och anställningsförmåner

Sysselsättningsfonden har enbart premiebaserade pensionsarrangemang. Det lagstadgade pensionsskyddet har skötts av ett pensionsförsäkringsbolag. Betalningar med anknytning till pensionsskydd bokförs som kostnad för den räkenskapsperiod som debiteringen gäller. Fondens personal har ett arvodesprogram. Styrelsen fattar beslut om betalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören enligt fastställda arvodeskriterier. Ett realiserat arvode

bokförs som kostnad för den räkenskapsperiod som gäller arvodesprogrammet.

2.5 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar är fondens maskiner, anordningar och inventarier samt ombyggnadsarbeten i hyreslokaler. Materiella anläggningstillgångar värderas i nettoförmögenhetskalkylen till den ursprungliga anskaffningsutgiften minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningsförluster.

Utgifterna för ombyggnad läggs till bokföringsvärdet för ombyggnad av lokaler när det är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan av ombyggnaden kommer fonden till godo. Sedvanliga reparations- och underhållsutgifter bokförs som kostnad under

den räkenskapsperiod under vilken de har uppkommit.

Materiella anläggningstillgångar avskrivs med linjära avskrivningar under deras uppskattade ekonomiska verkningstid.

I regel värderas restvärdet till noll. Tillgångsposternas restvärden och uppskattningen av den ekonomiska verkningstiden justeras i samband med bokslutet. Avskrivningstiderna justeras om uppskattningen ändras avsevärt. De uppskattade ekonomiska verkningstiderna per tillgångsgrupp är följande:

- Ombyggnadsarbeten i leasinglokaler 5 år
- Maskiner och inventarier 3 år

Vinster och förluster till följd av överlåtelse och avveckling av anläggningstillgångar beräknas som differensen mellan nettoinkomsterna och bokföringsvärdet. Försäljningsvinster och -förluster upptas under förvaltningskostnader i kalkylen över ändringar i nettoförmögenheten.

2.6 Immateriella tillgångar

Som immateriella tillgångar med en begränsad ekonomisk verkningstid behandlas programvara som skaffats utifrån eller producerats internt och andra immateriella tillgångar, om det är sannolikt att den förväntade framtida ekonomiska nyttan av dem kommer fonder till godo och anskaffningsutgiften för tillgångarna kan fastställas på ett tillförlitligt sätt. I arrangemanget med molntjänsten, som är ett serviceavtal, bokförs ibruktagning utgifter i regel som kostnader, när man får ibruktagningstjänsten i anslutning till dem. I arrangemanget med molntjänsten aktiveras ibruktagning utgifterna i balansräkningen och periodiseras för en längre tidsperiod endast när ibruktagningstjänsten inte kan särskiljas från en tjänst som ger åtkomst till programmet eller då utgifterna hänförs till uppkomsten av en separat immateriell tillgång.

Anskaffningsutgiften för en immateriell tillgång som åstadkommit internt fastställs som summan av de utgifter som direkt hänförs till tillgången.

Utgifter för underhåll av datorprogram bokförs som kostnader om de realiserar. Forskningsutgifter bokförs som kostnader under den räkenskapsperiod då de realiserar. Av utvecklingsutgifter för planering och testning av ny programvara eller betydande förbättringar av befintlig programvara aktiveras endast de som uppfyller ovan nämnda förutsättningar i internationella redovisningsstandarder (IAS 38) för aktivering av immateriella tillgångar.

Immateriella tillgångar med begränsad ekonomisk verkningstid bokförs till det ursprungliga anskaffningspriset minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningsförluster. Immateriella tillgångar avskrivs linjärt under sin ekonomiska verkningstid. De uppskattade ekonomiska verkningstiderna per tillgångsgrupp är följande:

- Datorprogram 3 år
- Utgifter för programutveckling 3 år

2.7 Nedskrivning av tillgångsposter som inte ingår i finansiella tillgångar

Vid räkenskapsperiodens utgång bedöms om transaktionerna eller förändringarna i förhållandena tyder på att värdet på en tillgångspost som hör till immateriella tillgångar eller materiella anläggnings-tillgångar, dvs. den tillgångspost som är föremål för avskrivningar, kan ha förändrats. Om det finns tecken på nedskrivning, uppskattas det penningbelopp som kan inflyta från tillgångsposten.

Det belopp som kan inflyta är tillgångspostens verkliga värde minskat med de utgifter som föranleds av överlåtelsen eller dess bruksvärde beroende på vilkendera av dem som är större. Med bruksvärde avses uppskattade nettokassaflöden från tillgångsposten som diskonteras till sitt nuvärde med hjälp av den fastställda ränteprocenten. Det belopp med vilket tillgångspostens bokföringsvärde överstiger det penningbelopp som kan inflyta, bokförs som nedskrivningsförlust i kalkylen över förändringen i nettoförmögenheten. Den ekonomiska verkningstiden för en

tillgångspost som avskrivs i samband med bokföringen bedöms på nytt.

Nedskrivningsförlusterna upplöses, om det har skett en förändring i förhållandena och det belopp som kan inflyta från tillgången har förändrats från tidpunkten för bokföringen av nedskrivningsförlusten, dock inte mer än det bokföringsvärde tillgången skulle ha om nedskrivningsförlusten inte bokfördes.

2.8 Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar

Sysselsättningsfonden tillämpar standarden IFRS 9 Finansiella instrument. Standarden har getts ut av International Accounting Standards Board och trädde i kraft den 1 januari 2018. Standarden IFRS 9 innehåller anvisningar om klassificeringen av finansiella tillgångar och en modell som grundar sig på förväntade kreditförluster för att bedöma värdenedgången för finansiella tillgångar och allmänna krav för säkringsredovisning. Enligt IFRS 9 ska de finansiella tillgångarna klassificeras i tre

värderingsgrupper: de upptas i den periodiserade anskaffningsutgiften, de som upptas till verkligt värde via något annat totalresultat och de som upptas till verkligt värde via resultaträkningen. När det gäller finansiella skulder motsvarar standarden de flesta kraven i IAS 39. När det gäller nedskrivningar används en modell som baserar sig på förväntade kreditförluster.

Sysselsättningsfondens finansiella tillgångar består av investeringstillgångar (not 15) och likvida medel (not 16). Fondens ledning klassificerar de finansiella tillgångarna på anskaffningsdagen på basis av syftet med anskaffningen i grupper som fastställer deras värderingsgrunder. Alla finansiella tillgångar bokförs på handelsdagen, dvs. den dag då man förbinder sig att köpa eller sälja en tillgångspost.

Investeringstillgångarnas finansieringstillgångar upptas i nettoförmögenhetskalkylen bland kortfristiga tillgångar, utom när det är över 12 månader tills de förfaller till betalning och ledningen har för avsikt att

avstå från dem mer än 12 månader efter rapporteringsdagen.

Investeringsstillgångarna bokförs ursprungligen till verkligt värde. Transaktionsutgifter bokförs direkt som kostnad. Efter den ursprungliga bokföringen värderas investeringstillgångarna till verkligt värde varje rapporteringsdag och både realiserade och orealiserade förändringar i det verkliga värdet bokförs i kalkylen över förändring i nettoförmögenheten under den period de uppstår. Nettoförändringar i det verkliga värdet redovisas i kalkylen över förändring i nettoförmögenheten på raden "Nettovinster från värdering av investeringstillgångar till verkligt värde". Samtliga ränte- och dividendintäkter från investeringstillgångar ingår i nettoförändringen i det verkliga värdet. Principerna för fastställande av verkligt värde presenteras i not 14.

Finansiella medel bokförs ur tillgångarna när rätten till penningflöden har upphört eller de har överförts till en annan part så att riskerna och förmånerna har överförts.

Likvida medel

I likvida medel ingår kontanter och depositioner som betalas på anfordran.

Lån

Lån som tagits bokförs ursprungligen till verkligt värde, med avdrag för transaktionsutgifter. Senare värderas lånen till en periodiserad anskaffningsutgift. Differensen mellan det erhållna beloppet (minskat med transaktionskostnaderna) och det belopp som ska återbetalas antecknas i kalkylen över förändringen i nettoförmögenheten med effektivräntemetoden under lånetiden.

Arvoden som betalas för lånelimiten bokförs som transaktionsutgifter i anslutning till lånet till den del det är sannolikt att limiten används helt eller delvis. Då aktiveras arvodet i nettoförmögenhetskalkylen tills lånet lyfts. Om det inte finns bevis för att lån som hör till limiten sannolikt kommer att lyftas helt eller delvis, aktiveras arvodet som en förskotts betalning från likviditetstjänsterna till resultatregleringarna och periodiseras över limitens giltighetstid.

2.9 Hyres- och leasingavtal

Fonden har som hyrestagare tillämpat standarden IFRS 16 Hyres-/leasingavtal från och med den 1 januari 2019. IFRS 16 definierar kraven på bokföring, värdering och de uppgifter som ska lämnas i bokslutet. Standarden definierar en beräkningsmodell för hyrestagare. Utgångspunkten är att alla hyresavtal som är längre än ett år ska tas upp i balansräkningen, utom när värdet på den tillgång som är föremål för hyresavtalet är lågt. På hyresavtalets begynnelse dag bokför hyrestagaren en hyresavtalsskuld för skyldigheten att betala hyra samt en anläggningstillgångspost för sin rätt att använda egendoms-posten. Hyrestagaren ska bokföra räntekostnader för skulden och planenliga avskrivningar på egendoms-posten. Dessutom ska hyrestagaren omdefiniera hyresskuldens storlek i samband med vissa händelser (till exempel en ändring i hyrestiden eller en ändring i hyresavgifterna till följd av indexhöjningar). Fonden utnyttjar de lättnader som IFRS 16-standard tillåter för kortfristiga hyresavtal (under 12 månader) och för tillgångar av ringa värde.

3 CENTRALA BOKFÖRINGSMÄSSIGA BEDÖMNINGAR OCH AVGÖRANDE SOM GRUNDAR SIG PÅ ÖVERVÄGANDE

Upprättandet av bokslutet enligt IFRS-standarderna förutsätter att ledningen gjort uppskattningar och antaganden som har påverkat de intäkter, kostnader, tillgångar och skulder som redovisas i bokslutet. Vid tillämpningen av principerna för upprättande av bokslut måste också övervägande användas. Uppskattningarna grundar sig på den bästa tillgängliga informationen vid bokslutstidpunkten. Uppskattningarna grundar sig både på tidigare erfarenheter och på de antaganden om framtiden som vid bokslutstidpunkten ansågs vara mest sannolika. Utfallsuppgifterna kan avvika från dessa beslut som grundar sig på uppskattningar och antaganden. Eventuella ändringar i uppskattningarna bokförs under den räkenskapsperiod under vilken uppskattningen korrigeras och under alla perioder därefter. Planeringen och styrningen av Sysselsättningsfondens ekonomi grundar sig i hög grad på prognoser om utvecklingen av arbetslöshetsgraden,

arbetslöshetsutgifterna, sysselsättningen och lönesumman. Under normala förhållanden ska fonden fastställa försäkringspremierna så att de beräknade utgifterna kan täckas med premieintäkterna. Arbetslöshetsförsäkringspremierna (premieprocenterna) fastställs för ett kalenderår i sänder. Vid ändring av premierna går man till väga så att en lika stor förändring i procentheterna görs i både arbetsgivarens genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie och i löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremie. Den prognosavvikelse i fondens resultat som uppstår som skillnaden mellan budgeten som upprättas i augusti året före räkenskapsperioden och bokslutet som upprättas ett drygt år senare var betydligt större än långtidsmedelvärdet 2024.

Fonden använder vid behov prövning i tillämpningen av de värderingsmetoder som används för att fastställa det verkliga värdet, till den del de verkliga värdena inte kommer som direkta priser från den aktiva marknaden. Värderingsprinciperna beskrivs i not 15 Investeringstillgångar.

Bestämningen av det verkliga värdet på kortfristiga penningmarknadsplaceringar grundar sig på diskonterade penningflöden och ledningen har använt prövning för att bedöma att förändringen i placeringarnas kreditrisk inte har någon väsentlig inverkan på förändringen i placeringarnas verkliga värde på grund av att de är kortfristiga och kreditvärdiga. Kreditriskerna beskrivs i kapitel 4 Hantering av finansiella risker. Fondens viktigaste framtidsantaganden och centrala osäkerhetsfaktorer i anslutning till bokslutsdagens bedömningar hänför sig till ovan nämnda faktorer.

Kreditförluster

Sysselsättningsfonden tillämpar modellen för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9-standardens vid bedömning av nedskrivningen av osäkra arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar (not 12). De förväntade kreditförlusterna i modellen bokförs under finansieringstillgångarnas hela giltighetstid och grundar sig på beloppet av förfallna fordringar och på hur länge de har varit förfallna. De parametrar som tillämpats i modellen grundar sig på en uppskattning av beloppet av de arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar, självriskpremiefordringar, samordningsfordringar enligt arbetsavtalslagen, förmånsfordringar och räntefordringar som vid rapporteringstidpunkten bokförs som kreditförluster. De kreditförluster som kan förväntas för hela giltighetstiden beräknas genom att det bokförda bruttovärdet av de obetalda fordringarna multipliceras med den förväntade förlustandelen. Förändringar i förväntade kreditförluster bokförs i resultatet.

Segmentrapportering

Enligt grundprincipen i standarden IFRS 8 Rörelsesegment ska ett samfund ge information som gör det möjligt för dem som använder dess bokslut att bedöma arten och de ekonomiska konsekvenserna av sina affärsverksamheter och ekonomiska förhållanden. Enligt definitionen i standarden är rörelsesegmentet en del av en sammanslutning:

- A. som bedriver affärsverksamhet som kan ge intäkter och medföra kostnader
- B. vars verksamhetsresultat samfundets högsta operativa beslutsfattare regelbundet granskar för att fatta beslut om hur resurserna ska riktas till segmentet i fråga och för att bedöma dess resultat och
- C. om vilket separat ekonomisk information finns att tillgå.

Enligt definitionen i standarden är det den högsta operativa beslutsfattarens uppgift att rikta resurser till sammanslutningens rörelsesegment och bedöma deras resultat.

Sysselsättningsfondens uppgift är att samla in arbetslöshetsförsäkringspremier vars nivå har fastställts av det allmänna. Fonden redovisar de insamlade premierna vidare, huvudsakligen till arbetslöshetskassorna.

Genom de avgifter som insamlas bedriver Sysselsättningsfonden konservativ investeringsverksamhet för att täcka de finansieringsandelar som betalas ut. Fonden täcker också ett eventuellt underskott med lånefinansiering.

Sysselsättningsfonden är en icke-vinstdrivande fond som är bunden till den offentliga makten. Fondens ledning följer sammanslutningens verksamhet som en helhet som består av insamlade och redovisade betalningar samt förändringar i nettoförmögenheten, som utgör skillnaden mellan dessa. Fondens ledning allokera egentligen inte resurser till sammanslutningens verksamhet eller granskar verksamhetens resultat.

Av dessa orsaker bedömer Sysselsättningsfondens ledning att det inte är ändamålsenligt att presentera segmentuppgifterna. Presentationen av segmentuppgifter förbättrar inte bokslutsläsarens förmåga att bedöma karaktären och de ekonomiska konsekvenserna av fondens funktioner och verksamhetsmiljö. Enligt Sysselsättningsfondens lednings bedömning framgår karaktären och de ekonomiska konsekvenserna av fondens verksamhet och verksamhetsmiljö av IFRS-bokslutet.

4 HANTERING AV FINANSIELLA RISKER

Fonden strävar efter att begränsa riskerna i finansierings- och investeringsverksamheten till en sådan nivå att realiseringen av riskerna inte orsakar fonden betydande förluster som skulle medföra tryck på höjningar av premierna eller äventyra fondens likviditet. Sysselsättningsfondens investerings- och finansieringsverksamhet och riskgränser regleras närmare i de principer för investeringsverksamheten som förvaltningsrådet har godkänt samt i den placeringsplan och skuldförvaltningsplan som styrelsen har godkänt.

Marknadsriskerna för placeringar mäts främst med den s.k. stresstestmetoden, där man för varje placeringsklass fastställer ett risktal som baserar sig på historisk variation uttryckt som årlig volatilitet. Sysselsättningsfondens finansiella risker hänförs sig främst till placeringar och de består av marknadsrisker, kreditrisker, motpartsrisker och likviditetsrisker. För att minska den finansiella risken görs investeringar i olika tillgångsklasser och decentraliseras enligt de placeringsprinciper som förvaltningsrådet fastställt. Riskgränserna fastställs så att realiseringen av risken inte medför sådana förluster för fonden som skulle medföra ett tryck på att höja arbetslöshetsförsäkringspremierna. Derivatinstrument kan användas i skyddssyfte. Derivat användes inte under de perioder som presenteras.

Fonden värderar alla investeringar till verkligt värde, eftersom de uttryckligen har klassificerats som finansiella tillgångar som bokförs till verkligt värde med resultatpåverkan. Specifikationerna av investeringarna och deras verkliga värden per

klass samt principerna för fastställande av det verkliga värdet presenteras i bilaga 15.

4.1 Delkomponenter i finansieringsrisken

Marknadsrisk

Ränterisken är den huvudsakliga komponenten i marknadsrisken i anslutning till fondens investeringar och skulder. Ränteplaceringar (masskuldebrevs- och penningmarknadsplaceringar) har en dominerande roll i fondens investeringsportföljer.

Placering i placeringsinstrument kan göras antingen direkt eller indirekt via fonder. I slutet av rapportperioden bestod 22 % (31.12.2023: 17 %) av investeringarna av indirekta investeringar.

31.12.2024 och 31.12.2023 var placeringarnas marknadsrisk följande:

| Placeringsobjekt, 31.12.2024 | Risk, procent | Kapital, tusen euro | Risk, tusen euro |
|-------------------------------------|---------------|---------------------|------------------|
| Bankkonton | 0,50 % | 116 567 | 583 |
| Penningmarknaden | 1,00 % | 473 183 | 4 735 |
| Masskuldebrev staten och kommunerna | 4,00 % | 244 324 | 9 773 |
| Masskuldebrev banker | 4,50 % | 279 942 | 12 597 |
| Masskuldebrev företag | 5,00 % | 250 436 | 12 522 |
| Aktier | 25,00 % | 43 663 | 10 916 |
| Alternativa placeringar | 10,00 % | 103 356 | 10 336 |
| Total risk | 4,07 % | 1 511 471 | 61 461 |

| Placeringsobjekt, 31.12.2023 | Risk, procent | Kapital, tusen euro | Risk, tusen euro |
|-------------------------------------|---------------|---------------------|------------------|
| Bankkonton | 0,50 % | 247 468 | 1 237 |
| Penningmarknaden | 1,00 % | 572 186 | 5 722 |
| Masskuldebrev staten och kommunerna | 4,00 % | 419 124 | 16 765 |
| Masskuldebrev banker | 4,50 % | 289 759 | 13 039 |
| Masskuldebrev företag | 5,00 % | 249 064 | 12 453 |
| Aktier | 25,00 % | 38 997 | 9 749 |
| Alternativa placeringar | 10,00 % | 83 333 | 8 333 |
| Total risk | 3,54 % | 1 899 931 | 67 298 |

Den totala risken var 4,07 % (31.12.2023: 3,54 %) av fondens tillgångar och 2,6 % (31.12.2023: 1,9 %) av fondens intäkter 2024. Risken i investeringsportföljen är måttlig, vilket beror på portföljens rätt så konservativa struktur med ett relativt litet antal riskfyllda värdepapper.

Penningmarknadsplaceringarna har i sin helhet rörlig ränta (31.12.2023: 100 procent). Av masskuldebrevslånen var 8 procent placeringar med rörlig ränta (31.12.2023: 7 procent). Placeringar med rörlig ränta utsätter fondens penningflöde för ränterisk, medan placeringar med fast ränta utsätter fondens verkliga värde för ränterisk.

Om euriborräntorna och räntekurvan (swapräntorna) hade varit 0,5 procentenheter högre den 31 december 2024 medan alla andra faktorer hade varit oförändrade, skulle förändringen i nettoförmögenheten ha varit 9,1 miljoner euro mindre (31.12.2023: -9,8 miljoner euro). På motsvarande sätt, om euriborräntorna och räntekurvan (swapräntorna) hade varit 0,5 procentenheter lägre den 31 december 2024, skulle förändringen i nettoförmögenheten ha varit 9,1 miljoner euro större (31.12.2023: 9,8 miljoner euro) högre.

Kreditrisk

Den kreditrisk som fondens investeringar medför hanteras med hjälp av emittentspecifika limiter. Vid fastställande av limiterna beaktas emittentens absoluta storlek, ekonomiska ställning och framtidsutsikter. Emittenternas kreditvärdighet och utsikter följs upp kontinuerligt och på basis av ändringarna antingen ökas eller minskas limiterna. Som huvudsakliga investeringsobjekt används nordiska banker med höga kreditbetyg, stater med stark kreditbetyg (Finland, Tyskland, Nederländerna, Belgien, Frankrike, Österrike och

Sverige), huvudsakligen finska och delvis svenska företag samt kommuner. Penningmedel förvaras endast i banker med hög kreditvärdighet.

I slutet av rapporteringsperioden var spread-durationen för den kreditrisk som ingår i placeringar 1,63 år (31.12.2023: 1,63 år).

Investeringsportföljens genomsnittliga kreditbetyg bedöms med Standard & Poor's klassificeringsskala utifrån den historiska kreditförlustsannolikheten.

Investeringsportföljens kreditbetyg uppskattas ligga ungefär på nivån BBB+ per 31.12.2024 (31.12.2023: BBB+).

Fondens investeringar består i huvudsak av masskuldebrevslån från stater och banker. Deras kreditkvalitet har fastställts med S&P:s kreditbetyg. Största delen av de banker som är investeringsobjekt har goda kreditbetyg. Alla regionala banker och företag har inte ett officiellt kreditbetyg, varvid deras kreditbetyg fastställs med klassificeringar från tredje part.

Följande tabell beskriver Sysselsättningsfondens ränteinvesteringar och kreditkvalitet indelat enligt klasser, siffrorna i tusen euro.

| Placeringar indelade enligt emittentens kreditbetyg | 31.12.2024, tusen euro | 31.12.2024, procent | 31.12.2023, tusen euro | 31.12.2023, procent |
|---|------------------------|---------------------|------------------------|---------------------|
| AAA | 190 409 | 14,0 % | 272 696 | 15,3 % |
| AA+ | 119 129 | 8,7 % | 250 698 | 14,1 % |
| AA | 35 981 | 2,6 % | 13 148 | 0,7 % |
| AA- | 244 046 | 17,9 % | 404 829 | 22,8 % |
| A+ | 198 707 | 14,6 % | 174 641 | 9,8 % |
| A | 81 482 | 6,0 % | 77 990 | 4,4 % |
| A- | 81 888 | 6,0 % | 91 922 | 5,2 % |
| BBB+ | 85 041 | 6,2 % | 106 350 | 6,0 % |
| BBB | 177 127 | 13,0 % | 213 420 | 12,0 % |
| BBB- | 70 027 | 5,1 % | 82 110 | 4,6 % |
| BB+ | 4 765 | 0,3 % | 29 363 | 1,7 % |
| BB | 22 716 | 1,7 % | 9 196 | 0,5 % |
| BB- | 21 264 | 1,6 % | 4 959 | 0,3 % |
| B+ | 0 | 0,0 % | 0 | 0,0 % |
| B | 0 | 0,0 % | 215 | 0,0 % |
| B- | 0 | 0,0 % | 0 | 0,0 % |
| CCC+ | 0 | 0,0 % | 0 | 0,0 % |
| CCC | 0 | 0,0 % | 0 | 0,0 % |
| NR | 31 847 | 2,3 % | 46 061 | 2,6 % |
| Totalt | 1 364 429 | 100,0 % | 1 777 598 | 100,0 % |

I beloppen av Sysselsättningsfondens arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar, självriskpremiefordringar, samordningsfordringar enligt arbetsavtalslagen, för-
mänsfordringar samt räntefordringar ingår en ränterisk. Den viktigaste faktorn för att kreditrisken ska realiseras är insolvenssituationer (konkurs, företagssanering och skuldsanering) för kunder som är skyldiga att betala arbetslöshetsförsäkringspremie.

De faktiska kreditförlusterna för fordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier uppgick till 2,7 (4,6) miljoner euro 2024. Allmänt taget är effektiviteten hos Sysselsättningsfondens indrivning utmärkt.

Likviditetsrisk

Fonden strävar efter att hantera likviditetsrisken på följande sätt:

1. Placeringar som kan realiseras i likvida medel
2. Kort upplåning
3. Rimlig nivå på arbetslöshetsförsäkringspremierna och höjning enligt behov

För tryggnad av likviditeten hålls vid ränteplaceringar som är kortare än ett år medel till ett belopp som motsvarar utgifterna för minst en månad. När likviditetsbufferten minskar under denna gräns, används kortfristiga lån för att fylla tillfälliga betalningsunderskott. För detta ändamål har fonden ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2023: 300 miljoner euro), som är helt oanvänt. Dessutom har fonden kommitterade revolverande lån (RCF) på sammanlagt 600 miljoner euro med fyra banker (31.12.2023: 600 miljoner euro). Företagscertifikatsprogrammet och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända i slutet av 2023 och i slutet av 2024.

Siffrorna i tabellerna anges i miljoner euro.

| Oanvända bindande kreditlimiter | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|------------|------------|
| Limit för banklån RCF som förfaller efter mer än ett år | 600 | 600 |
| Totalt | 600 | 600 |

| Oanvända icke-bindande kreditlimiter | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|--------------------------------------|------------|------------|
| Företagscertifikatsprogram | 300 | 300 |
| Totalt | 300 | 300 |

Sysselsättningsfonden har tryggt sin låneupptagningsförmåga också genom att hålla uppe kreditbetyget. Sysselsättningsfonden har följande emittentkreditbetyg som fastställts av Standard & Poor (15.7.2024):

- Långfristigt kreditbetyg AA+, stabila utsikter
- Kortfristigt kreditbetyg A-1+, stabila utsikter

Sysselsättningsfonden använde skuldfinansiering år 2024. I slutet av rapportperioden var 600 miljoner euro av masskuldebrevlån i användning (31.12.2023 600 miljoner euro).

Räntebindingstider för skulder

Räntebindingstiderna för de skulder som ingick i nettoförmögenhetskalkylen framgår av tabellen nedan.

| Lån, 31.12.2024 | Nominellt värde mn euro | Räntebindingstid i år | Ränteprocent | Förfallodag | Kreditvärdering |
|------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------|-------------|-----------------|
| Masskuldebrevslån 2027 | 600 | 2,46 | 0,01 % | 16.6.2027 | AA+ |
| Totalt | 600 | 2,46 | | | |

| Lån, 31.12.2023 | Nominellt värde mn euro | Räntebindingstid i år | Ränteprocent | Förfallodag | Kreditvärdering |
|------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------|-------------|-----------------|
| Masskuldebrevslån 2027 | 600 | 3,46 | 0,01 % | 16.6.2027 | AA+ |
| Totalt | 600 | 3,46 | | | |

Löptider för finansieringsskulder

I följande tabeller presenteras fondens finansiella skulder indelade i grupper enligt de återstående avtalsbaserade löptiderna. Siffrorna anges i tusen euro.

| Finansiella skulder, 31.12.2024 | Under 6 mån. | 6–12 mån. | 1–3 år | 4–7 år | Avtalsbaserade penningflöden totalt | Bokföringsvärde tillgångar (-) / skulder |
|--|-----------------|------------|----------------|------------|--|---|
| Leverantörsskulder | 2 261 | 0 | 0 | 0 | 2 261 | 2 261 |
| Lån | 60 | 0 | 600 120 | 0 | 600 180 | 599 411 |
| Skulder gällande nyttjanderättstillgångar | 368 | 283 | 1 095 | 523 | 2 268 | 2 930 |
| Totalt | 2 689 | 283 | 601 215 | 523 | 604 709 | 604 601 |

| Finansiella skulder, 31.12.2023 | Under 6 mån. | 6–12 mån. | 1–3 år | 4–7 år | Avtalsbaserade penningflöden totalt | Bokföringsvärde tillgångar (-) / skulder |
|--|-----------------|------------|--------------|----------------|--|---|
| Leverantörsskulder | 2 319 | 0 | 0 | 0 | 2 319 | 2 319 |
| Lån | 60 | 0 | 120 | 600 060 | 600 240 | 598 638 |
| Skulder gällande nyttjanderättstillgångar | 377 | 375 | 1 482 | 1 446 | 3 680 | 3 419 |
| Totalt | 2 756 | 375 | 1 602 | 601 506 | 606 239 | 604 376 |

4.2 Konjunkturbuffert

Enligt 3 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner har Sysselsättningsfonden, för att trygga likviditeten och balansera ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna till följd av prognostiserbara nationalekonomiska konjunkturfluktuationer, en konjunkturbuffert. Konjunkturbufferten utgör skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder. Vid fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremierna kan prognosen för maximibeloppet av konjunkturbuffertens tillgångar eller skulder vara högst det belopp som motsvarar utgifterna för en arbetslöshetsgrad på sex procentenheter. Enligt lagen kan konjunkturbufferten vid beslut om nivån på arbetslöshetsförsäkringspremien enligt prognosen överskrida maximibeloppet av medlen under två år under en granskningsperiod på tre år för att säkerställa en jämn premieutveckling. Då får arbetslöshetsförsäkringspremierna dock inte fastställas till ett högre belopp än året innan. Maximibeloppet på konjunkturbufferten beräknas baserat på siffrorna i bokslutet. Placeringen av medel i bufferten regleras i fondens principer för investeringsverksamhet och skuldfinansiering och i den placeringsplan som fastställs årligen. Användningen av skuldfinansiering regleras i samma principer och dessutom i skuldhanteringsplanen.

Buffertens, dvs. nettoförmögenhetens, maximibelopp beräknas så att de årliga utgifter som Sysselsättningsfonden ansvarar för divideras med den genomsnittliga arbetslöshetsprocenten för året i fråga och multipliceras med 6. Tabellen nedan visar konjunkturbuffertens belopp samt buffertens maximi- och minimibelopp som avses i lagen.

Siffrorna anges i miljoner euro.

| Konjunkturbuffert | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|-------------------|----------------|----------------|
| Belopp | 1 272 | 2 021 |
| Maximibelopp | 1 726 | 1 861 |
| Minimibelopp | -1 726 | -1 861 |

5 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER

Siffrorna anges i tusen euro.

| Arbetslöshetsförsäkringspremier enligt premieslag | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|---|----------------|------------------|
| Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier | | |
| Arbetsgivares försäkringspremier | 763 976 | 1 409 566 |
| Ersättning för utbildningsersättning | -11 513 | -10 244 |
| Finansministeriets redovisning av utbildningsersättningar | 11 513 | 10 244 |
| Arbetsgivares försäkringspremier, delägare | 1 018 | 2 012 |
| Totalt | 764 994 | 1 411 578 |
| Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremier | | |
| Löntagares försäkringspremier | 803 672 | 1 486 405 |
| Löntagares försäkringspremier, delägare | 1 630 | 2 876 |
| Totalt | 805 302 | 1 489 281 |
| Indrivningskostnadsintäkter och kreditförluster | | |
| Dröjsmåls- och övertidsränta för arbetsgivaravgifterna | 366 | 513 |
| Dröjsmåls- och övertidsränta för löntagaravgifterna | 2 | 502 |
| Indrivningskostnadsintäkter | 530 | 439 |
| Totalt | 898 | 1 455 |

| Arbetslöshetsförsäkringspremier enligt premieslag | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|--|------------------|------------------|
| Arbetsgivarens självrisk- och omställningsskyddspremier | | |
| Självriskpremier | 7 484 | 15 637 |
| Omställningsskyddspremier | 16 405 | 5 970 |
| Periodisering | -207 | -1 188 |
| Totalt | 23 682 | 20 419 |
| Avdrag enligt arbetsavtalslagen (AAL) | | |
| Avdrag och permitteringsintäkter enligt AAL | 855 | 915 |
| Redovisning till Social- och hälsovårdsministeriet (SHM) | -297 | -538 |
| Totalt | 559 | 377 |
| Social- och hälsoministeriets (SHM) redovisning | | |
| Inkomstrelaterad dagpenning | 727 940 | 690 817 |
| Alterneringsersättning | 20 063 | 10 507 |
| Utjämningsrat från föregående år | -1 059 | -1 056 |
| Vuxenutbildningsförmåner | 4 772 | 4 084 |
| Totalt | 751 716 | 704 352 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremier totalt | 2 347 151 | 3 627 462 |

6 BETALDA FINANSIERINGSANDELAR

Siffrorna anges i tusen euro.

| Finansieringsandelar | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|---|-------------------|-------------------|
| Sysselsättningsfondens andelar som betalats till arbetslöshetskassorna | | |
| Annan inkomstrelaterad dagpenning | -696 049 | -653 539 |
| Dagpenning för tilläggsdag | -126 484 | -147 060 |
| Omställningspenning | -12 237 | -5 037 |
| Permitteringsdagpenning | -368 640 | -270 200 |
| Alterneringsersättning | -26 836 | -13 358 |
| Förvaltningskostnadsersättning | -9 400 | -10 873 |
| Föregående års utjämningsavgift | 1 557 | 1 615 |
| Totalt | -1 238 089 | -1 098 453 |
| Statsandelar som betalats till arbetslöshetskassorna | | |
| Annan inkomstrelaterad dagpenning | -714 104 | -676 196 |
| Alterneringsersättning | -20 063 | -10 507 |
| Arbetslöshetsdagpenning/företagare | -6 470 | -6 261 |
| Förvaltningskostnadsersättning | -7 366 | -8 360 |
| Föregående års utjämningsavgift | 1 057 | 1 056 |
| Totalt | -746 946 | -700 268 |
| Pensionsskyddscentralen | | |
| Föregående års utjämningsavgift | -8 627 | 31 310 |
| Premie under innevarande räkenskapsperiod | -713 566 | -631 000 |
| Totalt | -722 193 | -599 690 |
| Statens Pensionsfond | | |
| Föregående års utjämningsavgift | -266 | 378 |
| Premie under innevarande räkenskapsperiod | -9 427 | -7 942 |
| Totalt | -9 693 | -7 564 |

| Finansieringsandelar | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|---|-------------------|-------------------|
| Folkpensionsanstalten | | |
| Föregående års utjämningsavgift | 0 | 29 |
| Grundskydd, förhöjningsdel | -167 300 | -262 910 |
| Omställningsskydd | -200 | -65 |
| Totalt | -167 500 | -262 947 |
| Vuxenutbildningsförmåner | | |
| Stipendier | -9 555 | -11 827 |
| Vuxenutbildningsstöd | -202 655 | -189 303 |
| Indrivningskostnader för förmåner | -4 | -5 |
| Totalt | -212 214 | -201 135 |
| Arbets- och näringsministeriet | | |
| Föregående års utjämningsavgift | 0 | 0 |
| Premie under innevarande räkenskapsperiod | -26 674 | -29 779 |
| UF omställningsskydd | -5 134 | -381 |
| Totalt | -31 808 | -30 159 |
| Fakturerering av arbetslöshetskydd i medlemsstaterna | | |
| Medlemsstaternas fakturerering | -164 | -52 |
| Fondens fakturerering | 54 | 43 |
| Totalt | -109 | -9 |
| Betalda finansieringsandelar totalt | -3 128 553 | -2 900 224 |

7 FÖRVALTNINGSKOSTNADER

Siffrorna anges i tusen euro.

| Förvaltningskostnader enligt kostnadsslag | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|---|----------------|----------------|
| Personalkostnader | | |
| Löner, arvoden och förmåner | -11 074 | -10 073 |
| Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang | -1 921 | -1 730 |
| Lönebikostnader | -267 | -395 |
| Totalt | -13 262 | -12 198 |
| Övriga förvaltningskostnader | | |
| IT-kostnader | -7 522 | -7 798 |
| Övriga personalkostnader | -731 | -763 |
| Kostnader för kontorsutrymmen | -100 | -109 |
| Kontorskostnader | -1 576 | -1 751 |
| Övriga kostnader | -9 669 | -8 450 |
| Avskrivningar | -1 208 | -2 361 |
| Totalt | -20 806 | -21 231 |
| Arvoden till revisorer | | |
| Lagstadgad revision | -93 | -98 |
| Totalt | -93 | -98 |
| Förvaltningskostnader totalt | -34 161 | -33 528 |

| Antal anställda | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---------------------|------------|------------|
| Ordinarie anställda | 137 | 168 |
| Visstidsanställda | 3 | 7 |
| Totalt | 140 | 175 |

8 FINANSIERINGSKOSTNADER

Siffrorna anges i tusen euro.

| Finansieringskostnader enligt kostnadsslag | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|---|----------------|----------------|
| Kostnader för lånefinansiering | | |
| Limitarvoden | -915 | -899 |
| Periodisering av låneutgifter | -79 | -163 |
| Räntekostnader för lån | -416 | 11 |
| Kostnader för lånefinansiering totalt | -1 410 | -1 051 |
| Diskontering av Pensionsskyddscentralens finansieringsandelar | -35 | -394 |
| Diskontering av Statens Pensionsfonds finansieringsandelar | 0 | 151 |
| Finansieringskostnader totalt | -1 445 | -1 293 |

9 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Siffrorna anges i tusen euro.

| Förändringar i materiella tillgångar | IFRS 16 nyttjanderättstillgångar | Totalt |
|--|----------------------------------|--------------|
| Anskaffningsutgift 1.1.2024 | 4 431 | 4 431 |
| Tillägg | 239 | 239 |
| Anskaffningsutgift 31.12.2024 | 4 670 | 4 670 |
| Ackumulerade avskrivningar 1.1.2024 | 1 221 | 1 221 |
| Avskrivningar under räkenskapsperioden | 698 | 698 |
| Ackumulerade avskrivningar 31.12.2024 | 1 919 | 1 919 |
| Bokföringsvärde 1.1.2024 | 3 210 | 3 210 |
| Bokföringsvärde 31.12.2024 | 2 752 | 2 752 |

| Förändringar i materiella tillgångar | IFRS 16 nyttjanderättstillgångar | Totalt |
|--|----------------------------------|--------------|
| Anskaffningsutgift 1.1.2023 | 3 933 | 3 933 |
| Tillägg | 498 | 498 |
| Anskaffningsutgift 31.12.2023 | 4 431 | 4 431 |
| Ackumulerade avskrivningar 1.1.2023 | 568 | 568 |
| Avskrivningar under räkenskapsperioden | 653 | 653 |
| Ackumulerade avskrivningar 31.12.2023 | 1 221 | 1 221 |
| Bokföringsvärde 1.1.2023 | 3 365 | 3 365 |
| Bokföringsvärde 31.12.2023 | 3 210 | 3 210 |

10 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Siffrorna anges i tusen euro.

| Förändringar i immateriella tillgångar | Programvara | Utgifter för programvaruutveckling | Pågående immateriella tillgångar* | Totalt |
|--|-------------|------------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| Anskaffningsutgift 1.1.2024 | 910 | 14 981 | 0 | 15 891 |
| Tillägg | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Överföringar mellan poster | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Anskaffningsutgift 31.12.2024 | 910 | 14 981 | 0 | 15 891 |
| Ackumulerade avskrivningar 1.1.2024 | 910 | 14 107 | 0 | 15 017 |
| Avskrivningar under räkenskapsperioden | 0 | 510 | 0 | 510 |
| Ackumulerade avskrivningar 31.12.2024 | 910 | 14 617 | 0 | 15 527 |
| Bokföringsvärde 1.1.2024 | 0 | 872 | 0 | 872 |
| Bokföringsvärde 31.12.2024 | 0 | 363 | 0 | 362 |

| Förändringar i immateriella tillgångar | Programvara | Utgifter för programvaruutveckling | Pågående immateriella tillgångar* | Totalt |
|--|-------------|------------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| Anskaffningsutgift 1.1.2023 | 910 | 13 892 | 1 088 | 15 891 |
| Tillägg | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Överföringar mellan poster | 0 | 1 088 | -1 088 | 0 |
| Anskaffningsutgift 31.12.2023 | 910 | 14 981 | 0 | 15 891 |
| Ackumulerade avskrivningar 1.1.2023 | 897 | 12 412 | 0 | 13 309 |
| Avskrivningar under räkenskapsperioden | 13 | 1 695 | 0 | 1 708 |
| Ackumulerade avskrivningar 31.12.2023 | 910 | 14 107 | 0 | 15 017 |
| Bokföringsvärde 1.1.2023 | 13 | 1 479 | 1 088 | 2 581 |
| Bokföringsvärde 31.12.2023 | 0 | 872 | 0 | 872 |

* Pågående immateriella tillgångar består av aktiverade utvecklingsutgifter och utgör en internt åstadkommen immateriell tillgång. År 2024 fanns inga utvecklingsutgifter att aktivera

11 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIEFORDRINGAR OCH -SKULDER

Siffrorna anges i tusen euro.

| Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|--|----------------|----------------|
| Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | 15 123 | 13 948 |
| Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar, kreditförlustreservering | -2 815 | -2 119 |
| Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | 6 986 | 7 774 |
| Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar, kreditförlustreservering | -5 439 | -4 412 |
| Dröjsmålsränte- och indrivningskostnadsfordringar | 483 | 1 377 |
| Dröjsmålsränte- och indrivningskostnadsfordringar, kreditförlustreservering | -305 | -410 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | 14 032 | 16 158 |
| Periodiserade arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | 401 914 | 730 652 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar totalt | 415 947 | 746 810 |

| Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|------------|--------------|
| Förskottspremier | 0 | 290 |
| Återbäringspremier | 307 | 1 154 |
| Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder totalt | 307 | 1 444 |

12 FÖRVÄNTADE LIVSLÅNGA KREDITFÖRLUSTER FÖR ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIE- FORDRINGAR OCH FÖR VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNER SOM ÅTERKRÄVS (IFRS 9)

Siffrorna anges i tusen euro.

| Ändringar i förväntade kreditförluster | Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | Dröjsmålsränte- och indrivningskostnadsfordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier | Självrisk och fordringar enligt arbetsavtalslagen | Vuxenutbildningsförmåner som återkrävas | Totalt |
|--|--|---|--|---|---|---------------|
| 1.1.2024 | -2 119 | -4 412 | -410 | -271 | -221 | -7 433 |
| Ändring | -696 | -1 027 | 105 | -23 | 35 | -1 606 |
| 31.12.2024 | -2 815 | -5 439 | -305 | -295 | -185 | -9 039 |

| Ändringar i förväntade kreditförluster | Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar | Dröjsmålsränte- och indrivningskostnadsfordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier | Självrisk och fordringar enligt arbetsavtalslagen | Vuxenutbildningsförmåner som återkrävas | Totalt |
|--|--|---|--|---|---|---------------|
| 1.1.2023 | -1 856 | -4 209 | -505 | -457 | -156 | -7 183 |
| Ändring | -263 | -203 | 95 | 186 | -65 | -250 |
| 31.12.2023 | -2 119 | -4 412 | -410 | -271 | -221 | -7 433 |

13 ÖVRIGA FORDRINGAR

Siffrorna anges i tusen euro.

| Kortfristiga övriga fordringar | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|--|-------------------|-------------------|
| Fordringar hos arbetslöshetskassor | 10 483 | 28 948 |
| Omställningsskyddsfordringar | 2 421 | 3 080 |
| Pensionsskyddscentralen krediteringsränta | 0 | 11 853 |
| Fordringar på vuxenutbildningsförmåner | 1 288 | 1 474 |
| Vuxenutbildningsförmåner, kreditförlustreservering | -185 | -221 |
| Arbetsgivares självriskfordringar och ersättningsfordringar enligt arbetsavtalslagen | 877 | 939 |
| Självrisk och fordringar enligt arbetsavtalslagen, kreditförlustreservering | -295 | -271 |
| Fordringar hos Statens Pensionsfond | 0 | 151 |
| Fordringar hos Social- och hälsovårdsministeriet | 12 035 | 1 326 |
| Fordringar hos FPA | 728 | 17 514 |
| Förskottspremier | 533 | 776 |
| Värdepapper i clearing | 0 | 42 979 |
| Skattefordringar | 9 | 17 |
| Kortfristiga övriga fordringar totalt | 27 895 | 108 567 |

14 NETTOVINSTER VÄRDERADE TILL INVESTERINGSTILLGÅNGARNAS VERKLIGA VÄRDE

Siffrorna anges i tusen euro.

| Intäkts- och kostnadsslag | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Dividendintäkter | 2 161 | 2 438 |
| Försäljningsvinster | 14 090 | 6 528 |
| Övriga intäkter | 3 519 | 4 381 |
| Ränteintäkter netto | 35 807 | 29 859 |
| Värdetförändringar netto | 17 773 | 36 768 |
| Försäljningsförluster | -4 614 | -9 034 |
| Övriga kostnader | -429 | -298 |
| Nettoavkastning från investeringsverksamheten totalt | 68 308 | 70 642 |

15 INVESTERINGSTILLGÅNGAR

Investeringsstillgångarnas finansieringsstillgångar har klassificerats till verkligt värde med resultatpåverkan som uttryckligen klassificerade finansieringsstillgångar och värderas till verkligt värde. Värderingen av dessa grundar sig i huvudsak på offentliga prisnoteringar eller värderingar, vilka grundar sig på den tillgängliga marknadsinformationen. Finansiella instrument som värderats till verkligt värde har grupperats enligt tre hierarkiska nivåer utifrån om den marknad där instrumenten är föremål för handel fungerar och om indata som används i värderingsmetoderna objektivt kan verifieras på marknaden på följande sätt:

På nivå 1 grundar sig värderingen av instrumentet på det pris som noterats på en fungerande marknad och som används i värderingen av exakt likadana finansiella tillgångar eller skulder.

På nivå 2 används vid värderingen av instrumentet som indata dessutom andra verifierbara priser än de som noterats på en fungerande marknad, antingen direkt eller härlett från dem, med hjälp av värderingstekniker.

På nivå 3 grundar sig värderingen på andra än verifierbara marknadsuppgifter.

Placeringsstillgångar per kategori av finansiella instrument indelade i hierarkinivåer enligt verkligt värde

Under räkenskapsperioden har inga överföringar skett mellan hierarkins nivåer. Siffrorna anges i tusen euro.

| Kategorier av finansiella instrument, 31.12.2024 | Nivå 1 | Nivå 2 | Nivå 3 | Totalt |
|---|----------------|----------------|----------------|------------------|
| Stats- och kommunobligationer | 244 324 | 19 687 | 0 | 264 011 |
| Bankobligationer | 269 667 | 0 | 0 | 269 667 |
| Företagsobligationer | 220 259 | 0 | 0 | 220 259 |
| Fond- och aktieplaceringar | 200 762 | 0 | 0 | 200 762 |
| Mezzanine-fonder | 0 | 0 | 199 | 199 |
| Depositioner | 0 | 94 447 | 0 | 94 447 |
| Placeringscertifikat | 0 | 99 589 | 0 | 99 589 |
| Kommuncertifikat | 0 | 1 995 | 0 | 1 995 |
| Företagscertifikat | 0 | 140 818 | 0 | 140 818 |
| Alternativa placeringar | 0 | 0 | 103 157 | 103 157 |
| Totalt | 935 012 | 356 536 | 103 356 | 1 394 904 |

| Kategorier av finansiella instrument, 31.12.2023 | Nivå 1 | Nivå 2 | Nivå 3 | Totalt |
|---|------------------|----------------|---------------|------------------|
| Stats- och kommunobligationer | 419 124 | 29 828 | 0 | 448 952 |
| Bankobligationer | 279 951 | 0 | 0 | 279 951 |
| Företagsobligationer | 234 375 | 0 | 0 | 234 375 |
| Fond- och aktieplaceringar | 177 513 | 13 810 | 0 | 191 323 |
| Mezzanine-fonder | 0 | 0 | 829 | 829 |
| Depositioner | 0 | 62 180 | 0 | 62 180 |
| Placeringscertifikat | 0 | 154 908 | 0 | 154 908 |
| Kommuncertifikat | 0 | 19 452 | 0 | 19 452 |
| Företagscertifikat | 0 | 177 994 | 0 | 177 994 |
| Alternativa placeringar | 0 | 0 | 82 504 | 82 504 |
| Totalt | 1 110 963 | 458 172 | 83 333 | 1 652 468 |

Förändringar i finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde på nivå 3. Siffrorna anges i tusen euro.

| Kategorier av finansiella instrument | 1.1.2024 | Icke-realiserade vinster/förluster | Realiserade vinster/förluster | Köp | Försäljning | 31.12.2024 |
|--------------------------------------|---------------|------------------------------------|-------------------------------|---------------|-------------|----------------|
| Mezzanine-fonder | 829 | 1 470 | -1 704 | 0 | -396 | 199 |
| Alternativa placeringar | 82 504 | -994 | 323 | 21 532 | -208 | 103 157 |
| Totalt | 83 333 | 476 | -1 381 | 21 532 | -604 | 103 356 |

| Kategorier av finansiella instrument | 1.1.2023 | Icke-realiserade vinster/förluster | Realiserade vinster/förluster | Köp | Försäljning | 31.12.2023 |
|--------------------------------------|---------------|------------------------------------|-------------------------------|---------------|-------------|---------------|
| Mezzanine-fonder | 1 030 | 218 | 0 | 2 | -421 | 829 |
| Alternativa placeringar | 73 928 | -4 061 | 51 | 12 637 | -51 | 82 504 |
| Totalt | 74 958 | -3 843 | 51 | 12 639 | -472 | 83 333 |

Insättningar, placerings- samt företags- och kommuncertifikat som klassificerats på **nivå 2** har värderats med metoden för diskonterade penningflöden utifrån rapporteringsdagarnas euribor- eller swapkurva samt terminskurs till den del element från främmande valuta ingår. Utifrån ledningens prövning har diskonteringsfaktorn korrigerats med inverkan av förändringen i placeringsobjektets kreditrisk. Rättelsen har inte haft någon betydande inverkan.

Placeringar på **nivå 3** är mezzanine-fonder, vars värdering grundar sig på fondbolagets värdering. Placeringsfonderna har värderats till det substansvärde som förvaltaren uppgett och som baserar sig på rapporteringsdagen och de har klassificerats på nivå 1, 2 eller 3 på basis av aktiviteten på fondens marknad och deras eftermarknadsduglighet. Aktieplaceringarna har noterats på Helsingforsbörsen och de har klassificerats på nivå 1. Aktieplaceringarna är obetydliga.

16 LIKVIDA MEDEL

Siffrorna anges i tusen euro.

| Likvida medel | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|-----------------------------|----------------|----------------|
| Bankkonton | 118 538 | 216 479 |
| Likvida medel totalt | 118 538 | 216 479 |

17 LÅN

Siffrorna anges i tusen euro.

| Långfristiga lån | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|----------------|----------------|
| Sysselsättningsfonden masskuldebrevslån | 599 106 | 598 638 |
| Långfristiga lån totalt | 599 106 | 598 638 |

18 ÖVRIGA SKULDER

Siffrorna anges i tusen euro.

| Övriga skulder | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|--|---------------|----------------|
| Leverantörsskulder | 2 261 | 2 319 |
| Resultatregleringar | 2 485 | 12 574 |
| Periodisering av vuxenutbildningsstöd | 12 574 | 18 593 |
| Periodisering av självriskpremieintäkter | 9 606 | 9 668 |
| Pensionsskyddscentralens kapitalperiodisering | 66 | 3 000 |
| Pensionsskyddscentralen debiteringsränta | 0 | 11 975 |
| Arbets- och näringsministeriet, periodisering av lönegaranti | 26 674 | 29 779 |
| Social- och hälsovårdsministeriet skuld | 19 391 | 0 |
| Arbetsavtalslagen SHM-andel | 418 | 540 |
| Periodisering av förvaltningskostnader | 644 | 1 009 |
| Skulder till Statens pensionsfond | 1 999 | 0 |
| Skulder UF-centret | 1 731 | 0 |
| Skulder till arbetslöshetskassorna | 3 099 | 8 866 |
| Semesterlöneskuld | 1 392 | 1 378 |
| Hysesavtalsskuld | 2 930 | 3 419 |
| Förskottsinnehållningsskuld för vuxenutbildningsförmåner | 3 380 | 4 137 |
| Ränteperiodiseringar | 0 | 33 |
| Övriga skulder totalt | 88 651 | 107 289 |

19 ANSVAR OCH FORDRINGAR UTANFÖR NETTOFÖRMÖGENHETSKALKYLEN

Siffrorna anges i tusen euro.

| Placeringsförbindelser | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|--|------------|------------|
| Total förbindelse | 2 250 | 5 250 |
| Utfall | -2 169 | -5 058 |
| Investeringsförbindelser sammanlagt | 81 | 192 |

Investeringsfonder efterlyser investeringar utifrån fondens investeringsbehov. Förbindelserna har ingen förfallodag.

Hyresfordringar

Fonden har hyrt kontors- och lagerutrymmen samt tre fordon med hyresavtal som inte kan upplösas. De återstående hyresavtalstiderna för fordonen är 2 år och 10 månader, 1 år och 8 månader samt 1 år och 11 månader. Vid bokslutstidpunkten återstår 1 år och 3 månader av kontorets och lagerutrymmenas hyrestid, varefter avtalet kan hävas med 9 månaders uppsägningstid. En del av kontorslokaler kan frigöras genom att avtalet hävs till denna del så att det upphör att gälla under 2025 med en uppsägningstid på 3 månader.



20 NÄRKRETS

Till fondens närmaste krets hör förvaltningsrådet, styrelsen och ledningsgruppen. Statsrådet utnämner Sysselsättningsfondens förvaltningsråd på framställning av arbetsmarknadsparterna. Förvaltningsrådet gör en framställning om arbetslöshetsförsäkringspremier vid sitt höstmöte. Förvaltningsrådet utser fondens styrelse. Sysselsättningsfondens verksamhet övervakas av Finansinspektionen. Dessutom har Social- och hälsovårdsministeriet rätt att få information om fondens verksamhet.

Statsandelen som redovisas till arbetslöshetskassorna fås från Social- och hälsovårdsministeriet. Fonden redovisar regelbundet betalningar till Pensionsskyddscentralen, Statens Pensionsfond, Folkpensionsanstalten samt Arbets- och näringsministeriet.

Regleringen om närstående i aktiebolagslagen lämpar sig inte för Sysselsättningsfondens verksamhet, men Sysselsättningsfonden följer IFRS-standarderna och anvisningarna om närstående-transaktioner i enlighet med dem (IAS 24). Till personer som hör till Sysselsättningsfondens närståendekrets räknas medlemmar och suppleanter i styrelsen och förvaltningsrådet, verkställande direktören och dennes ställföreträdare och medlemmarna i ledningsgruppen samt ovan nämnda personers familjemedlemmar eller andra nära släktingar eller sammanslutningar som dessa har bestämmande inflytande i. Transaktioner där en part är en person som hör till närkretsen behandlas i enlighet med anvisningarna om närkretsen som styrelsen godkänt. Inga väsentliga närstående-transaktioner har förekommit under kalenderåret 2024.

I tabellen nedan presenteras en sammanfattning av löner, arvoden och förmåner till närkretsen. Siffrorna anges i tusen euro och utan lönebikostnader. Närmare specifikationer per organ finns i avsnittet Belöningsrapport i årsberättelsen.

| Styrelsens och förvaltningsrådets arvoden och övriga förmåner | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Löner, arvoden och förmåner | 170 | 158 |
| Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang | 30 | 28 |
| Totalt | 200 | 185 |

| Ledningsgruppens löner och arvoden (med undantag av verkställande direktören) | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Löner, arvoden och förmåner | 569 | 546 |
| Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang | 134 | 97 |
| Totalt | 703 | 643 |

| Verkställande direktörens löner och arvoden | 1.1–31.12.2024 | 1.1–31.12.2023 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Löner, arvoden och förmåner | 190 | 188 |
| Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang | 34 | 33 |
| Totalt | 224 | 221 |

UNDERSKRIFTER I VERKSAMHETSBERÄTTELSEN OCH BOKSLUTET

Styrelsens och verkställande direktörens yttrande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att:

- Bokslutet som har upprättats i enlighet med internationella IFRS-redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, ger en rättvisande bild av tillgångarna, förpliktelserna, den ekonomiska ställningen samt resultatet i fråga om fonden.
- Det i verksamhetsberättelsen ingår en redogörelse som ger en sanningsenlig bild av utvecklingen och resultatet av affärsverksamheten inom fonden samt en beskrivning av de mest relevanta riskerna och osäkerhetsfaktorerna och fondens ställning i övrigt.

Helsingfors den 25 februari 2025

Markku Jalonen,
ordförande

Saana Siekkinen,
vice ordförande

Tuomas Aarto

Patrizio Lainà

Heikki Taulu

Taina Ahvenjärvi

Henrika Nybondas-Kangas

Pirjo Väänänen

Minna Etu-Seppälä

Antti Palola

Janne Metsämäki,
verkställande direktör

Minna Helle

Pekka Piispanen

Ilkka Kaukoranta

Vesa Rantahalvari

BOKSLUTSANTECKNING

En berättelse över utförd revision har idag avgetts.

Helsingfors den 27 februari 2025

KPMG Oy Ab

Marcus Tötterman

CGR



Revisionsberättelse

Till Sysselsättningsfondens förvaltningsråd

REVISION AV BOKSLUTET

Uttalande

Vi har utfört en revision av bokslutet för Sysselsättningsfonden (FO-nummer 1098099-7) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2024. Bokslutet omfattar kalkyl över nettoförmögenhet, kalkyl över ändringen av nettoförmögenheten, kassaflödeskalkyl och noter, inklusive en sammanfattning av de viktigaste principerna för upprättande av bokslutet.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av fondens ekonomiska ställning och av resultatet av dess verksamhet och kassaflöden för året i enlighet med internationella IFRS-redovisningsstandarder, så som de antagits av EU och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Vårt uttalande i denna rapport är förenligt med innehållet i den kompletterande rapport som överlämnats till fondens styrelse.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisions sed i Finland. Vårt ansvar enligt god revisions sed beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet.

Vi är oberoende i förhållande till fonden enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa.

Vi har inte tillhandahållit fonden några andra tjänster än revisionstjänster.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Materialitet

Den tillämplande materialiteten påverkar omfattningen av revisionen. Materialiteten har bestämts på basen professionellt omdöme och styr valet av revisionsåtgärder, tidpunkten för och omfattningen av revisionen samt bedömningen av noterade felaktigheter i förhållandet till bokslutet som helhet. Nivån på den av oss bestämda materialiteten baserar sig på vår bedömning av storleken av felaktigheter som ensamma eller tillsammans rimligen kan anses inverka på ekonomiska beslut som användare av bokslutet gör. Vi har också tagit i betraktande felaktigheter och/eller potentiella felaktigheter vilka på grund av kvalitativa faktorer enligt vår uppfattning är materiella för användarna av bokslutet.

För revisionen särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till bokslutet som helhet, men vi ger inga separata uttalanden om dessa områden. De viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter som avses i EU förordningens 537/2014 artikel 10.2c är inkluderade i beskrivningarna av för revisionen särskilt betydelsefulla områden nedan.

Vid vår revision har vi beaktat risken att ledningen förbigår kontroller. Detta har omfattat en bedömning av om det finns indikationer på ledningens medvetna förhållande till dessa, vilket kan medföra en väsentlig risk för felaktigheter till följd av oegentligheter.

| För revisionen särskilt betydelsefulla områden | Hur ifrågavarande områden beaktats i revisionen |
|--|---|
| Fastställande och uppbärande av arbetslöshetsförsäkringspremier (principer för upprättande av bokslut och not 5) | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Fastställande och uppbärande av arbetslöshetsförsäkringspremier är Sysselsättningsfondens lagstadgade uppgift och arbetslöshetsförsäkringspremier som presenteras i bokslutets kalkyl över ändringen i nettoförmögenheten, uppgår till 1,6 miljarder euro för räkenskapsperioden 2024. • Arbetslöshetsförsäkringspremierna skall fastställas på ett sådant sätt att Sysselsättningsfonden kan klara av de åtaganden som den ansvarar för. Arbetslöshetsförsäkringspremierna fastställs det föregående året för ett kalenderår åt gången. • Sysselsättningsfonden framställer beloppen för arbetslöshetsförsäkringspremier, vilka utgör betalningsbeslut och uppbär betalningar baserat på betalningsprocent som godkänts av riksdagen och utbetalda löneuppgifterna som arbetsgivare har anmält till inkomstregistret. • Sysselsättningsfonden övervakar försummelser av arbetslöshetsförsäkringspremiernas betalningsskyldighet. • Eftersom beloppet av arbetslöshetsförsäkringspremier är av väsentlig betydelse för bokslutet och fastställandet och uppbärandet av premier hänför sig till lagstadgade krav, är detta ett område av särskilt betydelse för revisionen. | <ul style="list-style-type: none"> • Våra revisionsinsatser har inbegripit genomgång av processen för fastställande av arbetslöshetsförsäkringspremier och bedömning av kontrollmiljön. • Vi har bedömt processen för fakturering, indrivning och övervakning av arbetslöshetsförsäkringspremier samt utfört substansgranskning av transaktionsflöden. • Vi har bedömt och testat kontroller som hänför sig till fastställande och mottagande av premier samt övervakning av betalningar. • Vi har säkerställt korrektheten av betalningsprocentuppgifterna inom Sysselsättningsfondens system. • Vi har gjort oss förtrogna med förfaranden gällande periodisering av arbetslöshetsförsäkringspremier enligt prestationsprincip och beräkning av nedskrivningar av arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar. • Revisionen har även innefattat genomgång av övervakning och ändringshantering av centrala dataflöden och transaktioners behandling samt dataöverföring mellan system. |

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för bokslutet

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild enligt internationella IFRS-redovisningsstandarder, så som de antagits av EU samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av fondens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera fonden, upphöra med verksamheten eller inte har något annat realistiskt alternativ än att göra något av detta.

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisions-sed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter

eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- Skaffar vi oss en förståelse av den del av fondens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens

uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om fondens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida

händelser eller förhållanden göra att ett fonden inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för fondens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Vi förser också dem som har ansvar för fondens styrning med en bekräftelse om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och kommunicerar

alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de frågor som kommuniceras med dem som har ansvar för fondens styrning fastställer vi vilka frågor som varit de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena.

Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

Övriga rapporteringsskyldigheter

Uppgifter om revisionsuppdraget

Sysselsättningsfonden inledde sin verksamhet 2019 och blev en sammanslutning av allmänt intresse under räkenskapsperioden 2020. Vi har fungerat som fondens revisorer sedan den inledde sin verksamhet.

Övrig information

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen och informationen i årsberättelsen men inkluderar inte bokslutet eller vår revisionsberättelse.

Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den ovan specificerade övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. För verksamhetsberättelsens del är det ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt de bestämmelser som ska följas vid upprättande av verksamhetsberättelser.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats enligt de bestämmelser som ska följas vid upprättande av verksamhetsberättelser.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen, drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i den övriga informationen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Helsingfors den 27 februari 2025

KPMG OY AB
Marcus Tötterman
CGR



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund