

Halvårsrapport

2025

1.1–30.6.2025



Työllisyysrahasto

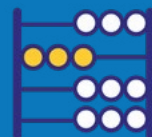
Sysselsättningsfonden | Employment Fund





HALVÅRSRAPPORT 1.1–30.6.2025

- 3 Sysselsättningsfondens halvår i korthet
- 4 Ekonomisk utveckling
- 5 Verkställande direktören har ordet
- 7 Sysselsättningsfondens verksamhetsmiljö
- 13 Personal
- 16 Riskhantering
- 18 Ekonomi
- 21 Investeringsverksamhet
- 23 Händelser efter rapporteringsperioden



- 24 **KALKYLERNA
I HALVÅRSRAPPORTEN**
- 25 Kalkyl över förändringar av nettoförmögenheten
- 26 Kalkyl över nettoförmögenheten
- 27 Kassaflödeskalkyl



- 28 **PRINCIPERNA FÖR UPPRÄTTANDE
AV HALVÅRSRAPPORTEN**
- 30 **NOTER**

Sysselsättningsfondens halvår i korthet

Till följd av de åtgärderna i regeringsprogrammet minskade de finansieringsandelar vi betalade ut, trots att arbetslöshetsgraden var högre än ifjol.



Vi finansierade bl.a. arbetslöshetsförmåner, pensionsskydd och vuxenutbildningsförmåner till ett belopp av sammanlagt 1 410 (1 666) miljoner euro.



Andelen kunder som var nöjda och mycket nöjda med våra tjänster (CSAT) var i genomsnitt 88 (84) procent under årets första hälft.



Överföringen av våra IT-tjänster till nya leverantören närmade sig slutet. Detta möjliggör ännu effektivare digitala tjänster än tidigare och förbättrar kundupplevelsen.

Ekonomisk utveckling

I sin rapportering iakttar Sysselsättningsfonden ("Fonden") de internationella bokslutsstandarder (International Financial Reporting Standards, IFRS) som godkänts i Europeiska unionen.

Som förväntat var arbetslöshetsförsäkringspremierna som Sysselsättningsfonden samlade in klart mindre under det första halvåret än under jämförelseperioden. Detta berodde på att arbetslöshetsförsäkringspremierna för 2025 sänktes i enlighet med Sysselsättningsfondens förslag.

De finansieringsandelar som fonden betalade till sina förmånstagare minskade också klart jämfört med året innan, trots en högre arbetslöshetsgrad än under jämförelseperioden. Effekterna av de utgiftsminskande åtgärderna i regeringsprogrammet började synas i början av året.

Halvårsresultatet (förändringen av nettoförmögenheten) uppvisade ett prognosenligt underskott till följd av de lägre arbetslöshetsförsäkringspremierna och den svaga arbetslöshetssituationen, men underskottet var mindre än under jämförelseperioden.

Siffrorna anges i miljoner euro.

Nyckeltal	1.1–30.6.2025	1.1–30.6.2024	1.1–31.12.2024
Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter	956	1 159	2 347
Betalda finansieringsandelar och förvaltningskostnader	-1 410	-1 666	-3 163
Nettofinansieringsintäkter	20	27	67
Förändring av nettoförmögenheten	-435	-480	-749
Investeringstillgångar och likvida medel	1 067	1 741	1 513
Fordringar, periodiseringar och anläggningstillgångar	462	526	447
Kortfristiga och långfristiga lån	599	599	599
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder och andra skulder	92	127	89
Nettoförmögenhet	838	1 541	1 272
Arbetslöshetsförsäkringspremie % (genomsnittlig)	1,20 %	1,61 %	1,61 %
Förändring i lönebeloppet %	2,1 %	2,1 %	2,2 %
Arbetslöshetsgrad (genomsnittlig)	9,9 %	8,8 %	8,4 %
Investeringsavkastning %	1,6 %	1,6 %	4,2 %

* Förändring i rapporteringsperiodens kumulativa lönebelopp jämfört med motsvarande lönebelopp i fjol. Beräknas på löner som omfattas av arbetslöshetsförsäkringspremie.

Verkställande direktören har ordet

Utvecklingen av ekonomin och sysselsättningen har varit sämre än väntat i början av året, vilket har lett till en högre arbetslöshetsgrad än väntat. För närvarande finns det flera osäkerhetsfaktorer när det gäller utvecklingen av världsekonomin. Handelskrigets och tulltvisternas inverkan kan i värsta fall vara mycket betydande även för Finlands ekonomi. Utvecklingen av kriget i Ukraina och situationen i Mellanöstern påverkar också ekonomin, men det är svårt att förutspå den kommande utvecklingen.

I april sänkte vi prognosen för Sysselsättningsfondens resultat. Enligt vår bedömning kommer underskottet att vara större än väntat. Samtidigt bedömde vi att det fanns ett behov av att höja arbetsgivarnas och arbetstagarnas arbetslöshetsförsäkringspremier för 2026 med 0,5–1,5 procentenheter. Fastän premierna för 2026 höjs i enlighet med vår beräkning, är de lägre än de var före premiesänkningarna för 2024 och 2025. Vi presenterar ett egentligt förslag till premienivå i slutet av augusti.

Trots Finlands försvagade ekonomi och den försämrade sysselsättningsutvecklingen har vår likviditet varit fortsatt stark under hela början av året, och vi har skött finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa och det övriga socialskyddet med framgång.

MÅNGA LAGSTIFTNINGSPROJEKT

Det har pågått flera förändringsprojekt som berör Sysselsättningsfondens lagstiftning, såsom reformen av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner, projekten för allmänt stöd och kombinationsförsäkring, universalmodellen för utkomstskyddet, förkortningen av varseltiden för permittering samt indragningen av utbildningsersättningen. Vi har medverkat i beredningarna under Social- och hälsovårdsministeriets ledning, kommenterat utkasten till lagförslag och promemorior samt gett utlåtanden.

För Sysselsättningsfonden innebär kombinationsförsäkringen en ny förmån som ska finansieras. Enligt uppskattningar skulle modellen öka de utgifter som Sysselsättningsfonden ansvarar för med cirka 10 miljoner euro. Förkortningen av



varseltiden för permittering har uppskattats öka de utgifter som Sysselsättningsfonden ansvarar för. Enligt uppskattningen varierar ökningen från en mycket liten inverkan till högst 40 miljoner euro. Utbildningsersättningen har utgjort en liten verkställighetsuppgift på cirka 10 miljoner euro och staten har finansierat hela beloppet. Indragningen av ersättningen påverkar inte balansen i Sysselsättningsfondens inkomster och utgifter och medför inga personalförändringar.

Vid regeringens halvtidsöversyn behandlades en utredning om universalmodellen för utkomstskyddet i enlighet med regeringsprogrammet. Universalmodellen skulle öka utgifterna för utkomstskyddet för arbetslösa påtagligt. Utifrån utredningen beslutade regeringen att tills vidare inte inleda fortsatt beredning.

Ansaret för att ordna arbetskraftsservice har från och med 2025 överförts från staten till de sysselsättningsområden som kommunerna bildar. Som en del av denna ändring utökades kommunernas ansvar för finansieringen av arbetslöshetsförmånerna till att täcka också en del av den inkomstrelaterade dagpenningens grunddel, vilket minskade statens andel i motsvarade grad. Ur Sysselsättningsfondens synvinkel förändrade reformen processen för

finansiering av utkomstskyddet för arbetslösa i någon mån, men den påverkade inte vår finansieringsuppgift.

VERKSTÄLLET AV STRATEGIN GÅR FRAMÅT

Verkstället av Sysselsättningsfondens strategi, som uppdaterades i december 2024, inleddes i början av året. Våra strategiska mål är att producera kundorienterade digitala tjänster pålitligt och med hög kvalitet samt att öka produktiviteten och effektiviteten. För måluppföljningen har vi utarbetat indikatorer och med hjälp av dem rapporterar vi regelbundet om målutfallet till fondens styrelse.

Under början av året har vi överfört en stor del av våra IT-tjänster till en ny leverantör och byggt upp IT-kapaciteten i anslutning till överföringen. I fondens strategiska projekt utnyttjas IT-kapacitet för att vi ska kunna genomföra allt effektivare digitala tjänster och förbättra kundupplevelsen. Ett bra exempel på detta är det pågående projektet för att modernisera webbtjänsten för arbetslöshetsförsäkringspremier.

Indragningen av vuxenutbildningsstödet har fortsatt i enlighet med den tidsplan som godkänts i lag. Det utbetalda stödbeloppet har redan minskat klart jämfört med i fjol.

Samtidigt har kundnöjdheten förblivit på en utmärkt nivå.

ÄNDRINGAR

Jag meddelade i februari att jag går i pension i slutet av 2025. Då har jag sammanlagt 11 år bakom mig som verkställande direktör för Sysselsättningsfonden och för dess föregångare Arbetslöshetsförsäkringsfonden och Utbildningsfonden. Dessa år rymmer många förändringar, utveckling samt olika utmaningar och framgångar. Mitt mål har hela tiden varit att fonden ska utvecklas och förändras så att de lagstadgade uppgifterna kan skötas så smidigt som möjligt i en föränderlig verksamhetsmiljö. Kunniga medarbetare och hög kompetens skapar en stabil grund för fondens framgång. Sysselsättningsfondens nuvarande ekonomi- och finansieringsdirektör Karo Nukarinen blir ny verkställande direktör från början av 2026.

Resultaten under början har uppnåtts genom samarbete mellan fondens medarbetare och våra intressentgrupper. Jag vill tacka särskilt Sysselsättningsfondens hela personal för engagemanget och det goda arbetet under det gångna halvåret och åren tillsammans.

JANNE METSÄMÄKI
verkställande direktör

Sysselsättningsfondens verksamhetsmiljö

Europeiska centralbanken har sänkt räntorna betydligt och inflationen har varit låg i Finland. Trots det har den ekonomiska konjunkturen förblivit svag och totalproduktionen väntas öka med cirka en procent i Finland under 2025.

Det svaga konjunkturläget har märkts som en försämrad sysselsättningsutveckling. Arbetslöshetsgraden har stigit ytterligare i början av året.

Trots ökad arbetslöshet har beloppet av de finansieringsandelar som Sysselsättningsfonden betalar minskat då effekterna av åtgärderna i Petteri Orpos regeringsprogram för att minska utkomstskyddet för arbetslösa har börjat märkas.

ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER, ÖVRIGA INTÄKTER OCH BETALDA FINANSIERINGSANDELAR

År 2025 är arbetslöshetsförsäkringspremiernas sammanlagda belopp cirka 1,2 procent av lönesumman (cirka 1,6 procent 2024). Den uppskattade utgiftssänkande effekten av skrivningarna i regeringsprogrammet och besluten vid ramförhandlingarna, de förbättrade ekonomi- och sysselsättningsutsikterna, konjunkturbuffertens goda nivå och det minskande maximibeloppet år 2025 inverkade på sänkningen av premierna jämfört med i fjol.



De utgiftsminskande effekterna av regeringsprogrammet började märkas i början av året.

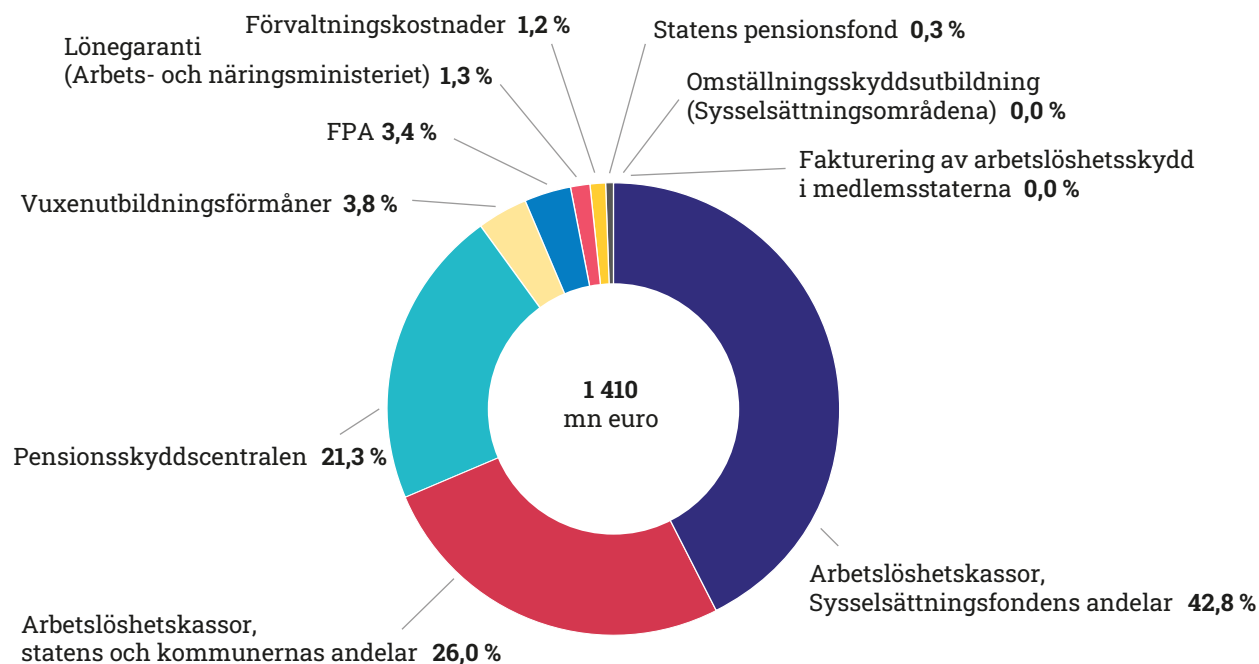
År 2025 är arbetslöshetsförsäkringspremien för arbetsgivare 0,20 procent av lönen upp till lönebeloppet 2 455 500 euro och 0,80 procent av lönen för den del som överstiger beloppet. År 2025 är arbetslöshetsförsäkringspremien för löntagare 0,59 procent av lönen.

Det sammanlagda beloppet av de insamlade arbetslöshetsförsäkringspremierna, självrisk- och omställningsskyddspremierna samt avdraget för utkomstskydd för arbetslösa vid tvistemål som rör upphävande av anställningsförhållande var 589 (777) miljoner euro 1.1–30.6.2025. Under samma period betalade Social- och hälsovårdsministeriet och kommunerna stats- och kommunandelar

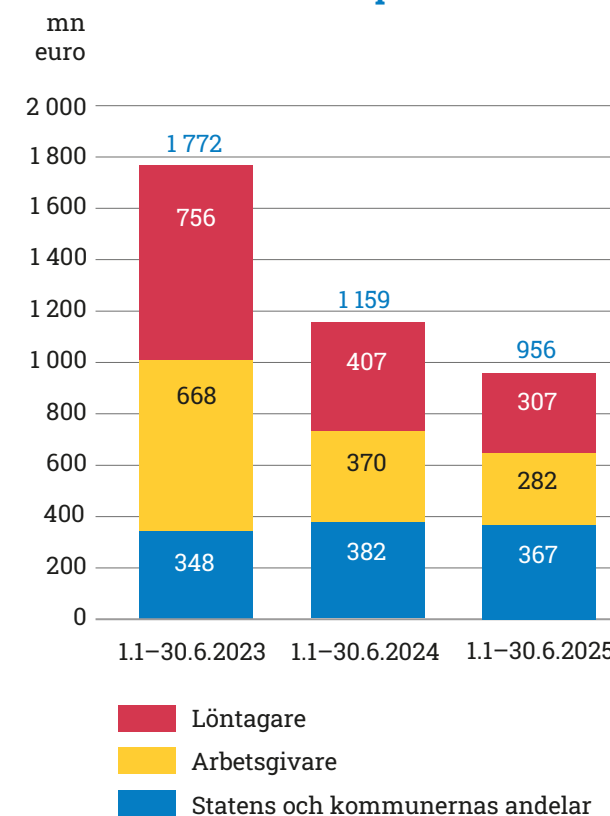
till ett belopp av 367 (382) miljoner euro till Sysselsättningsfonden.

Sysselsättningsfonden betalade finansieringsandelar (inkl. fondens förvaltningskostnader) till ett belopp av sammanlagt 1 410 (1 666) miljoner euro 1.1–30.6.2025.

Betalda finansieringsandelar 1.1–30.6.2025



Insamlade premier



Målet för utvecklingen av e-tjänsten är kundnöjdhet

Arbetslöshetsförsäkringspremietjänstens CSAT (andelen nöjda och mycket nöjda av alla som svarade) var 65 (78) procent under årets första hälft. De kanalspecifika resultaten visar att kunderna var nöjda med den service de fått per telefon. Telefontjänstens CSAT kvarstod på 92 procent. E-tjänsten drar ner totalresultatet för kundnöjdheten. E-tjänstens CSAT var 32 (47) procent i januari–juni. Vi fortsätter förnyelsen av e-tjänsten, som vi inledde i fjol.

ANTALET OMSTÄLLNINGSSKYDDSPREMIÄRENDEN ÖKADE

Den försämrade arbetslöshetssituationen och den ökade kännedomen om omställningsskyddet har bidragit till ökningen av antalet fall. Under det första halvåret 2025 inleddes 2 699 (1 312) nya omställningsskyddsärenden vid Sysselsättningsfonden. Vi påförde arbetsgivaren en omställningsskyddspremie i cirka 1 433 (997) fall. Vi registrerade cirka 11,5 (9,3) miljoner euro i omställningsskyddspremier 1.1–30.6.2025.

Vi började samla in omställningsskyddspremier för uppsägande arbetsgivare år 2023.

Arbetsgivaren är skyldig att betala en ny omställningsskyddspremie om arbetsgivaren har sagt upp en arbetstagare som fyllt 55 år av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker, och arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren i minst fem år. Premien gäller inte de minsta arbetsgivarna, eftersom den lönesumma som omfattas av arbetsgivarens arbetslöshetsförsäkringspremie ska överskrida den årliga nedre gränsen, som var cirka 2,3 miljoner euro år 2024. Omställningsskyddspremien beräknas utifrån lönesumman för det år som föregår uppsägning året. Med omställningsskyddspremien finansieras uppsagda arbetstagares omställningsskyddsutbildning och omställningsskyddspenning.



**ÄVEN ANTALET SJÄLVRISK-
PREMIEÄRENDEN ÖKADE**

Den försämrade arbetslöshetssituationen och de ändrade åldersgränserna för rätt till tilläggsdagar har påverkat ökningen av antalet fall som gäller självriskpremier. Under det första halvåret 2025 tog vi emot 2 386 (1 533) nya självriskärenden. Vi påförde arbetsgivaren en självriskpremie i cirka 107 (147) fall. Vi registrerade cirka 3,4 (3,6) miljoner euro i självriskpremier 1.1–30.6.2025.

Rätten till tilläggsdagar med arbetslöshetspenning, dvs. den så kallade pensionsslussen, slopas efter

övergångsperioden. Samtidigt slopas arbetsgivarens skyldighet att till Sysselsättningsfonden betala en självriskpremie för utkomstskyddet för arbetslösa för uppsagda eller permitterade arbetstagare. Handläggningen av självriskpremier upphör senast 2035.

**ANTALET TVISTER OM UPPHÖRANDE
AV ANSTÄLLNING STABILT**

En arbetsgivare som har permitterat en arbetstagare eller upphävt dennes anställningsavtal utan grund är skyldig att betala ersättning till arbetstagaren. Från ersättningen avdras 75 procent av de

inkomstrelaterade arbetslöshetsförmåner som betalats ut till arbetstagaren efter anställningsförhållandets slut för den tid som ersättning betalas ut för förlust av löneförmåner på grund av arbetslöshet. Arbetsgivaren betalar avdragen till Sysselsättningsfonden. Antalet fall med tvister om upphörande av anställning har varit stabilt.

Vi gav sammanlagt 381 (380) uttalanden och avtalskommentarer under första halvåret 2025.



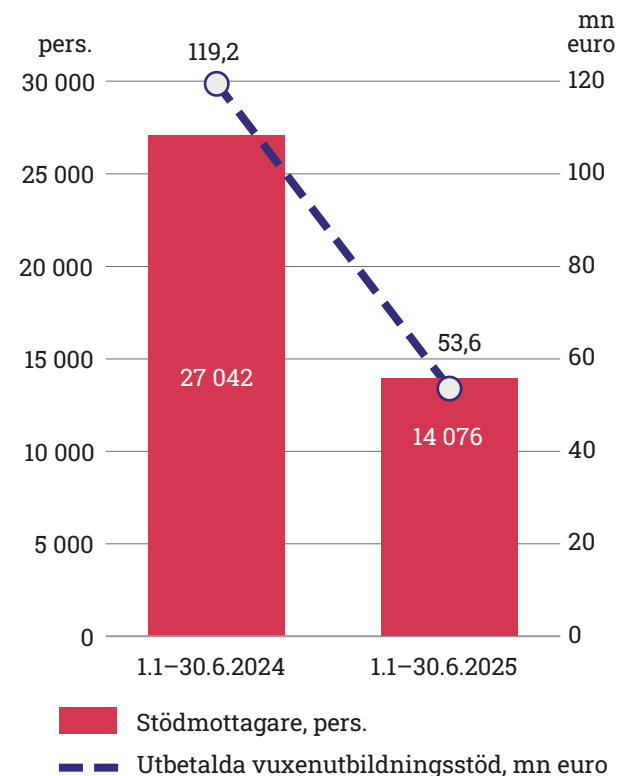
VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNER

Lagen om upphävande av lagen om vuxenutbildningsförmåner trädde i kraft den 1 juni 2024. Från ikraftträdandet inleddes en övergångsperiod för vuxenutbildningsstöd som pågår fram till den 31 december 2025. Under den är det möjligt att få stöd endast om både studierna och stötdagen började senast den 31 juli 2024. Under övergångsperioden är det möjligt att ansöka om mer stödrättighet för redan beviljade studier. Utbetalning av stöd ska sökas senast den 31 mars 2026.

Ikraftträdandet av lagen om upphävande innebär för yrkesexamenstipendiets del att stipendiet kan beviljas på basis av examen som avlagts senast den 31 juli 2024. Stipendiet skulle sökas inom ett år efter att examen avlagts.

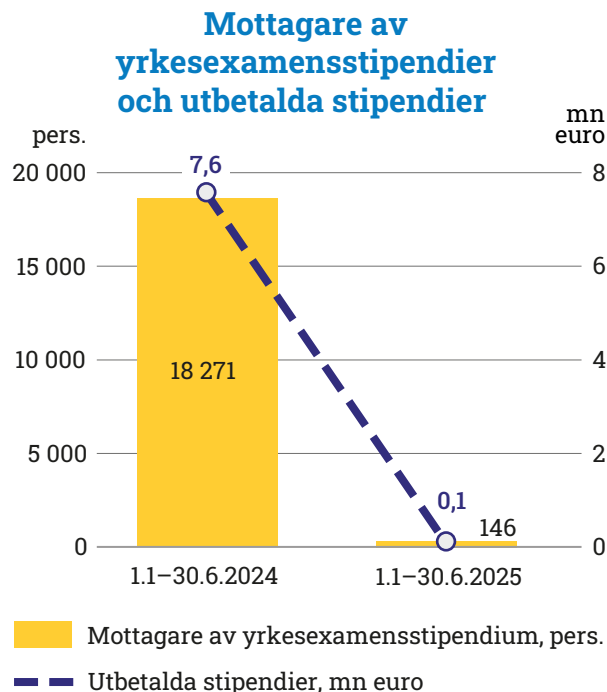
Antalet ansökningar om vuxenutbildningsstöd minskar som förutsett

Under det första halvåret betalade vi sammanlagt ungefär 53,6 (119,2) miljoner euro i vuxenutbildningsstöd till 14 076 (27 042) personer. Övergångsperioden för vuxenutbildningsstöd har inneburit en jämn minskning av antalet ansökningar och kundrådgivningskontakter. I januari–juni mottog vi 8 742 (21 812) ansökningar om stödrättighet och 50 982 (101 176) ansökningar om utbetalning. Antalet ansökningar om utbetalning var 50 procent färre än vid motsvarande tidpunkt år 2024. Tack vare den höga automatiseringsgraden har vi kunnat handlägga ansökningarna snabbt.

Antalet stödmottagare och utbetalda vuxenutbildningsstöd

Endast enstaka ansökningar om yrkesexamensstipendium har inkommit

Under det första halvåret betalade vi ut yrkesexamensstipendier till 146 (18 271) personer till ett sammanlagt värde av cirka 0,1 (7,6) miljoner euro. För yrkesexamensstipendiets del innebar övergångsperioden att de sista ansökningarna skulle inkomma senast den 31 juli 2025, eftersom stipendiet skulle sökas inom ett år efter avlagd examen. I januari–juni mottog vi sammanlagt 256 (21 656) ansökningar.

**Kundnöjdheten på en utmärkt nivå**

Indragningen av vuxenutbildningsförmånerna har avspeglats också i antalet kundrådgivningskontakter. I januari–juni var antalet telefonkontakter 2 807 (19 941) och antalet meddelanden via e-tjänsten 10 236 (34 866). På våren inledde vi en stegvis avveckling av telefontjänsten, och i samband med den reducerade vi telefontjänstens öppettider rejält. Trots ändringarna har kundnöjdheten (CSAT) för förmånstjänsten förblivit hög. Under årets första hälft var andelen kunder som var nöjda och mycket nöjda 86 (78) procent av alla som svarade. I resultatet bör man beakta att på grund av indragningen minskade också antalet svarande i nöjdhetsenkäten till 808 (3 492).

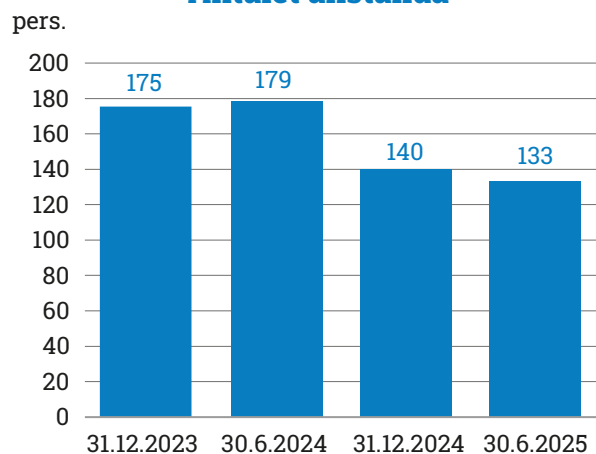
Vi fokuserade på att avveckla system och processer

De återstående förmånsexperterna inom process- och serviceutvecklingen har fokuserat på att planera avvecklingen av system och integrationer tillsammans med systemleverantörerna. Dessutom har vi berett och inlett ett projekt för förvaring och arkivering av förmånsuppgifter samt genomfört de ändringar i förmånstjänstens processer som övergångsperioden förutsätter.

Personal

Sysselsättningsfonden hade i genomsnitt 140 (174) anställda under första halvåret 2025. I slutet av juni hade fonden 133 (179) anställda av vilka 127 (168) var tillsvidareanställda och 6 (11) visstidsanställda.

Antalet anställda



Under första halvåret 2025 skedde förändringar i vår ledningsgrupp och i sammansättningen av fondens styrelse. I februari meddelade vår långvariga verkställande direktör Janne Metsämäki att han går i pension den 31 december 2025. På sitt möte i juni valde fondens styrelse fondens ekonomi- och finansieringsdirektör Karo Nukarinen till hans efterträdare. Nukarinen tillträder sin nya uppgift den 1 januari 2026.

Direktör för serviceområdet Teknologi och utveckling Virpi Halme samt direktör för serviceområdet HR och kommunikation Katja Knaapila lämnade fonden i början av året. Fondens styrelse valde Head of PMO Antti Lähde till ny direktör för serviceområdet Teknologi och utveckling från och med den 25 mars. Uppgifterna för direktören för serviceområdet HR och kommunikation delades tillfälligt mellan ledningsgruppens medlemmar.



Då Janne Metsämäki går i pension blir Karo Nukarinen ny verkställande direktör för Sysselsättningsfonden från och med den 1 januari 2026.

ÄNDRINGAR I FÖRVALTNINGEN

Henrika Nybondas-Kangas (KT) började som ny ordförande för fondens styrelse den 1 mars 2025, efter att Markku Jalonen (KT) som varit ordförande fram till den 28 februari lämnade styrelsen.

I början av året skedde förändringar också bland styrelsemedlemmarna.

- Juho Ruskoaho (KT) började som ny styrelsemedlem den 1 mars när Markku Jalonen (KT) lämnade styrelsen.
- Minna Helle (Teknologiindustrin) ersattes av Janne Makkula (Teknologiindustrin) den 1 maj 2025.
- Dessutom lämnade Ilkka Kaukoranta (FFC) styrelsen och i hans ställe tillträder Jarkko Eloranta (FFC) den 1 augusti 2025.

Social- och hälsovårdsministeriet utsåg till nya medlemmar i förvaltningsrådet från och med den 30 januari

- Katarina Murto (OAJ), som ersatte Petri Lindroos (OAJ)
- Samu Salo (Ingenjörssförbundet), som ersatte Salla Luomanmäki (Akava)
- Niko Simola (Pro), som ersatte Jorma Malinen (Pro).

Förvaltningsrådet valde Juha-Pekka Mylén från KPMG till ny ansvarig revisor för fonden den 10 april 2025. Tidigare revisor var Marcus Tötterman, KPMG, vars maximitid som revisor löpte ut.

MOT VÅRA STRATEGISKA MÅL

Redan under övergångsperioden har beslutet att dra in vuxenutbildningsförmånerna haft stor effekt på verksamheten och personalresurserna inom de serviceområden som producerar förmånstjänster och stödfunktioner. Största delen av personalkonsekvenserna inföll år 2024. Under början av 2025 har förmånstjänsterna skötts av ett team som ansvarar för handläggningen av ansökningar, kundrådgivningen, processen för ändringssökande och återkrav av förmåner.

Den osedvanligt långa övergångsperioden från mitten av 2024 till slutet av 2025 har gjort förändringen krävande för alla parter, och därför har vi satsat på inkluderande förändringsledning. Vi följer regelbundet upp förändringens verkningar genom upplevelsemätningar för att vi ska kunna anpassa stödåtgärderna och kommunikationen efter personalens behov under hela övergångsperioden.

Under våren har cheferna vid Sysselsättningsfonden stärkt grunden för ledningen så att den bättre än tidigare stödjer våra verksamhetssätt. De förnyade ledarskapsprinciperna stakar ut en gemensam riktning och tydliga förväntningar på vad gott ledarskap innebär i fonden. De ger konkreta verktyg för chefsarbetet och det övriga ledarskapet och underlättar också mätningen av ledarskapets verkningsfullhet.

Sysselsättningsfonden har redan i flera års tid arbetat målmedvetet och långsiktigt för att stärka och modernisera IT-tjänsterna. Målet har varit att säkerställa att tjänsterna motsvarar behoven i vår verksamhet nu och i framtiden. Under början av året har vi överfört en stor del av våra IT-tjänster till en ny leverantör, vilket möjliggör ännu effektivare digitala tjänster än tidigare och bättre kundupplevelse.

Utöver de tekniska åtgärderna har förändringsledning och kommunikation varit väsentliga för att lyckas med detta. Med hjälp av dem har vi sett till att förändringarna är begripliga för våra medarbetare och att alla har färdighet att arbeta i den förnyade digitala miljön.

I början av året började vi förbättra vår kunskap om artificiell intelligens. Under våren har en pilotgrupp övat på att arbeta med hjälp av artificiell intelligens. Dessutom har vi utarbetat anvisningar för användning av artificiell intelligens och principer för ansvarsfull användning. Den övriga personalen har genomgått utbildning i artificiell intelligens och under hösten breddas möjligheten att utnyttja artificiell intelligens till att omfatta hela fonden.

I februari gick vi över till att jobba på en gemensam våning i stället för på två. Bakgrunden till ändringen var lägre användningsgrad till följd av minskat antal anställda och till följd av att hybridarbete har blivit ett etablerat arbetssätt. Lokalprojektet var framgångsrikt tack vare öppen kommunikation, personalens aktiva delaktighet och samarbete. Våra lokaler erbjuder fortfarande flexibla ramar både för arbete som kräver koncentration och för teamarbete och spontana möten. En gemensam våning ger en effektiv arbetsmiljö och personalen har berättat att möjligheterna till samarbete och öppenheten har ökat ytterligare.



Riskhantering

Riskhanteringen är en väsentlig del av Sysselsättningsfondens interna kontroll. Dess syfte är att stärka riskmedvetenheten i beslutsfattandet och främja fondens strategiska och operativa mål. Riskhanteringen ger högkvalitativ och formbunden information om de risker och hot som riktas mot fonden samt rekommendationer om åtgärder för att förebygga dem.

Varje fondanställd har ansvar för att identifiera och rapportera risker. Vår linje är att var och en identifierar och meddelar eventuella hot till rätt instans i enlighet med riskhanteringsprinciperna. Riskhanteringschefen stödjer affärsenheterna i riskhanteringen och rapporterar regelbundet om situationen till ledningsgruppen, revisionsutskottet och styrelsen.

Vi övervakar och hanterar risker på bred front inom olika delområden, såsom strategiska och operativa risker, risker relaterade till reglering och verksamhetsmiljö samt ekonomiska och finansiella risker. En övergripande riskhantering är en väsentlig del av vår verksamhet.

I början av året har vi ytterligare stärkt genomgången av cyberriskhanteringen. Vi går regelbundet igenom cyberriskerna i enlighet med vår hotmodelleringsprocess, vilket stödjer förebyggande riskhantering och bekämpning av tekniska hot. Vi har också utvecklat en rapporteringsmodell för strategiska risker som bättre än tidigare stödjer ledningens behov.

**RISKHANTERING FÖR ATT
TRYGGA LIKVIDITETEN**

Vi hanterar de ekonomiska risker som förändringarna i verksamhetsmiljön medför bland annat genom mångsidiga prognosmetoder och vid behov genom justeringar arbetslöshetsförsäkringspremierna. Fondens likviditet stöds av den lagstadgade konjunkturbufferten, placeringsverksamhet med låg risk och god beredskap för upplåning.

Vi hanterar finansiella risker enligt samma principer som tidigare. Dessa beskrivs i det senaste årsbokslutet. De mest betydande finansiella riskerna under första halvåret beskrivs i noterna om finansiella risker. I övrigt har det under rapportperioden inte skett några betydande förändringar i riskerna eller osäkerhetsfaktorerna.



Vi hanterar ekonomiska risker som beror på förändringar

i verksamhetsmiljön bland annat genom mångsidiga prognosmetoder och genom att vid behov ändra arbetslöshetsförsäkringspremierna.



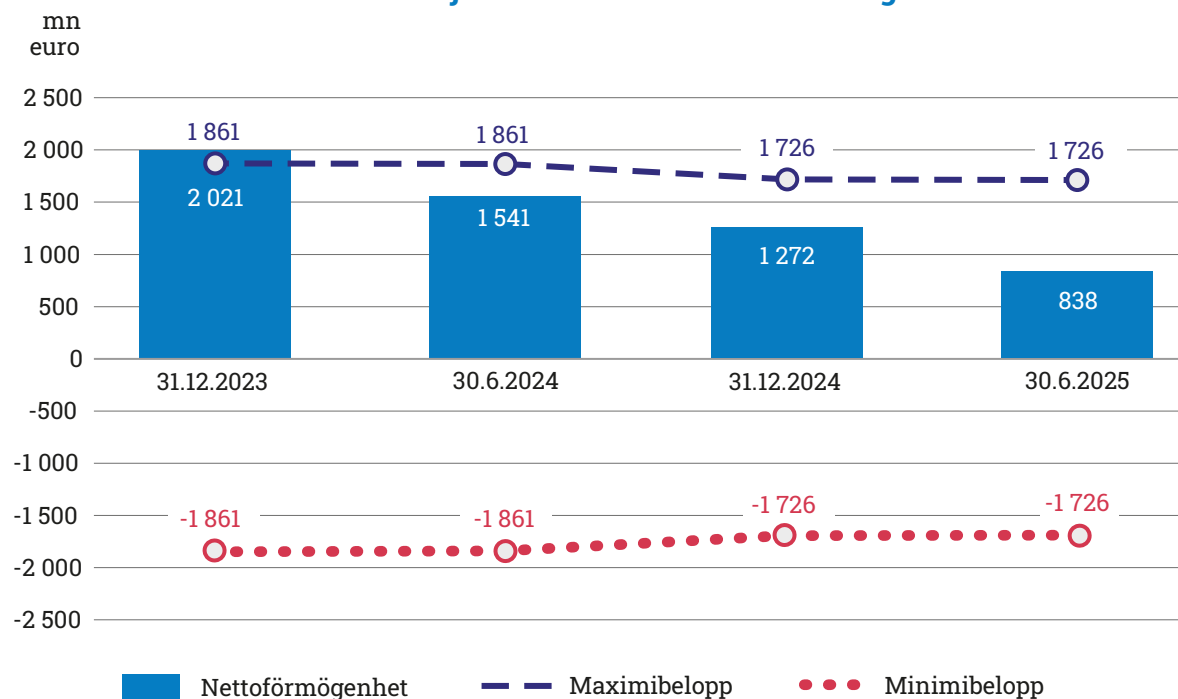
Ekonomi

KONJUNKTURBUFFERT OCH FÖRÄNDRING AV NETTOFÖRMÖGENHETEN

Sysselsättningsfonden har en i lagen fastställd konjunkturbuffert som tryggar likviditeten och balanserar ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna. Konjunkturbufferten utgör skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder. Vid fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremierna kan prognosen för maximibeloppet av konjunkturbuffertens tillgångar eller skulder vara högst det belopp som motsvarar utgifterna för en arbetslöshetsgrad på sex procentenheter. Enligt lagen kan konjunkturbufferten vid beslut om nivån på arbetslöshetsförsäkringspremien enligt prognosen överskrida maximibeloppet av medlen under två år under en granskningsperiod på tre år för att säkerställa en jämn premieutveckling. Då får arbetslöshetsförsäkringspremierna dock inte fastställas till ett högre belopp än året innan.

Maximibeloppet på konjunkturbufferten beräknas baserat på siffrorna i bokslutet. Konjunkturbuffertens lagstadgade maximibelopp var 1 726 miljoner euro 30.6.2025.

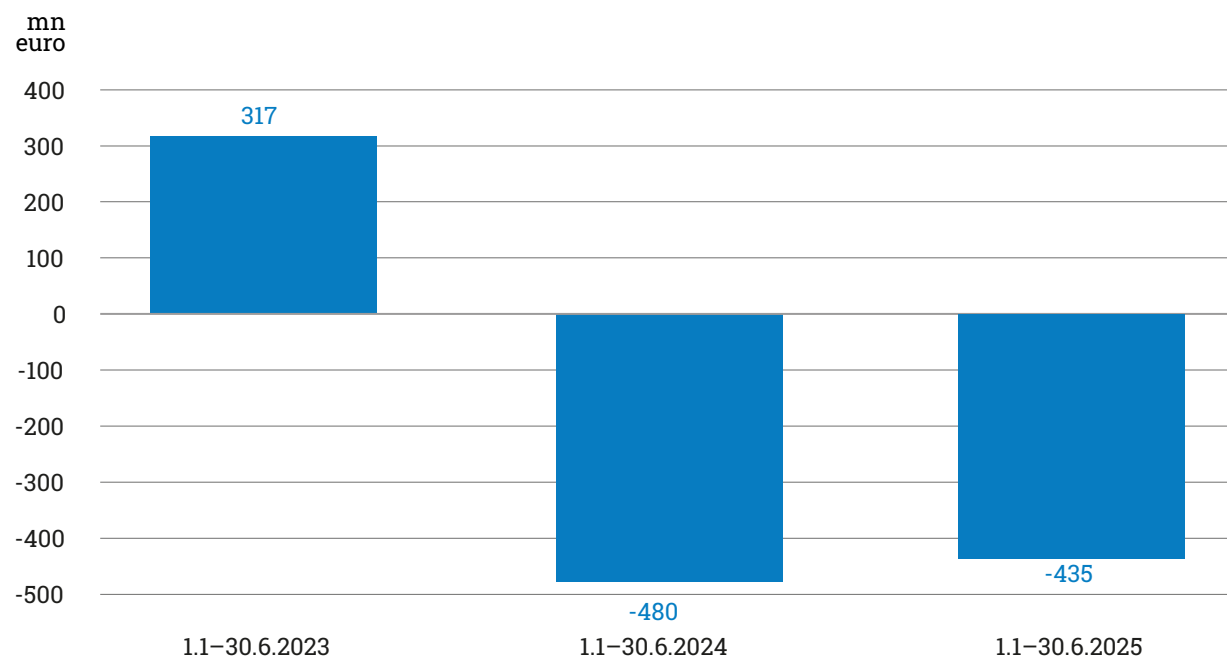
Konjunkturbuffertens utveckling



Förändringen i Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet var -435 (-480) miljoner euro under det första halvåret 2025.

Nettoförmögenheten var 838 miljoner euro 30.6.2025 (1 272 miljoner euro 31.12.2024). I den premiekalkyl som lämnades till Social- och hälsovårdsministeriet i april 2025 förutspådde vi att förändringen av Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet skulle vara cirka 840 miljoner euro negativ 2025 och nettoförmögenheten cirka 430 miljoner euro positiv i slutet av 2025. När halvårsbokslutet upprättades uppskattade vi att förändringen av Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet skulle vara cirka 740 miljoner euro negativ 2025, vilket skulle innebära en positiv nettoförmögenhet på cirka 530 miljoner euro i slutet av 2025.

Förändring av nettoförmögenheten



LIKVIDITET OCH SKULDFINANSIERING

Enligt principerna för investeringsverksamheten och skuldfinansieringen som

Sysselsättningsfondens förvaltningsråd har godkänt ska fonden ha minst ett belopp som motsvarar utgifterna för en månad i ränteplaceringar som är kortare än ett år. Detta belopp var cirka 235 miljoner euro under det första halvåret 2025. Under denna tid var den ovan beskrivna s.k. likviditetsbufferten i genomsnitt 2,1-faldig i förhållande till minimibeloppet.

För likviditetsändamål har fonden också ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2024: 300 miljoner euro) och dessutom bindande revolverande kreditlimiter (RCF) med statlig garanti på sammanlagt 600 miljoner euro tillsammans med fyra banker (31.12.2024: 600 miljoner euro). Företagscertifikatprogrammet och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända i slutet av 2024 och under det första halvåret 2025. Den 30 juni 2025 hade Sysselsättningsfonden ett masskuldebrevslån

på 600 miljoner euro som emitterades 2020 och som förfaller till betalning den 16 juni 2027.

Sysselsättningsfonden har kreditbetyget AA+ (stabila utsikter)/A-1+ som fastställts av kreditvärderingsinstitutet S&P Global Ratings. Kreditbetyget är detsamma som S&P Global Ratings gett finska staten.



Vi uppskattar att förändringen av Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet är cirka 740 miljoner euro negativ 2025, vilket innebär en positiv nettoförmögenhet på cirka 530 miljoner euro i slutet av 2025.



Investeringsverksamhet

Sysselsättningsfonden bedriver investeringsverksamhet i den omfattning som behövs för att investera de finansiella överskott som beror på att inkomsterna och utgifterna inte är simultana samt för att trygga likviditeten.

Sysselsättningsfondens investerings- och finansieringstillgångar uppgick till 1 067 miljoner euro 30.6.2025 (1 513 miljoner euro 31.12.2024).

Investeringsmarknadens utveckling var positiv under det första halvåret 2025. Avkastningen på aktiemarknaden med ett vägt jämförelseindex var cirka 3 procent. Tulltvisterna och lösningarna på dem har inverkat starkt på marknadsutvecklingen. Räntorna på längre obligationslån steg något från början av året, men intäkterna var positiva i synnerhet i fråga om företags- och bankobligationer.

Intäkterna från alternativa placeringar varierade däremot tydligt mellan olika sektorer. Europeiska centralbankens fortsatta räntesänkningar har stött ränteplaceringarna och euriborräntorna låg på cirka 2 procent på sommaren.

Ett centralt mål för vår investeringsverksamhet är att stödja genomförandet av de lagstadgade uppdragen och säkerställa tillräcklig likviditet för finansiering av de utgifter som faller under fondens ansvar. Fondens styrelse beslutar i den årliga investeringsplanen om intäktsmålsättningen för investeringarna samt hur investeringsmedlen fördelas mellan de olika egendomsslagen. Vi utarbetar en investeringsplan i enlighet med de principer för investeringsverksamhet och skuldfinansiering som förvaltningsrådet har godkänt.

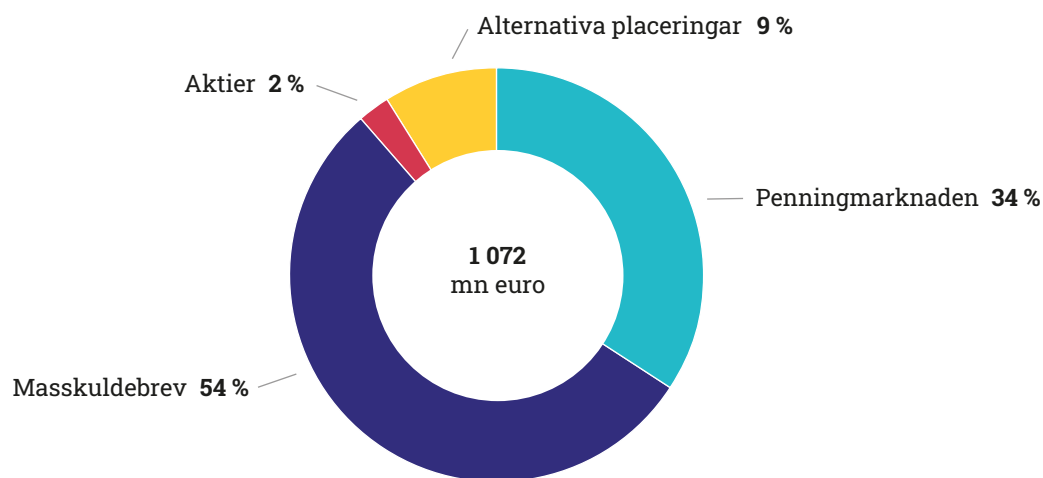


” Det centrala målet för Sysselsättningsfondens investeringsverksamhet är att stödja genomförandet av de lagstadgade uppdragen.

Vi investerade aktivt medel i penningmarknadsinstrument, masskuldebrevslån, aktier och alternativa placeringar, beroende på tillgångsklassen antingen direkt eller via fonder. Vid granskningsperiodens slut var 368 miljoner euro (590 miljoner euro 31.12.2024) av fondens medel placerade i penningmarknadsinstrument, 584 miljoner euro (775 miljoner euro 31.12.2024) i masskuldebrevslån, 25 miljoner euro (44 miljoner euro 31.12.2024) i aktier och 95 miljoner euro (103 miljoner euro 31.12.2024) i alternativa placeringar.

Avkastningen på våra investerade medel var 1,6 (1,6) procent i januari–juni 2025. Avkastningen låg i linje med den förväntade avkastningen i vår investeringsplan, som är 3,2 (3,6) procent för 2025. Avkastningen låg också i linje med jämförelseintäkterna från vår investeringsverksamhet, 1,6 (1,4) procent.

Fördelning av investeringar 30.6.2025



Händelser efter rapporteringsperioden

Sysselsättningsfondens ekonomiska ställning har inte förändrats nämnvärt efter rapporteringsperioden.

Helsingfors den 26 augusti 2025

Sysselsättningsfonden

Styrelse



The background is a solid pink color. On the left side, there are several overlapping, semi-transparent pink shapes that resemble stylized leaves or petals, creating a layered effect. The text is centered horizontally and positioned in the middle of the page.

Kalkylerna i halvårsrapporten

KALKYL ÖVER FÖRÄNDRINGAR AV NETTOFÖRMÖGENHETEN

Siffrorna anges i tusen euro.

Förändring av nettoförmögenheten	Bilaga	1.1–30.6.2025	1.1–30.6.2024	1.1–31.12.2024
Insamlade premier				
Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter	1	955 934	1 159 086	2 347 151
Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter		955 934	1 159 086	2 347 151
Betalda finansieringsandelar				
Betalda finansieringsandelar	2	-1 393 766	-1 647 063	-3 128 553
Förvaltningskostnader	3	-16 601	-18 865	-34 161
Betalda finansieringsandelar och förvaltningskostnader		-1 410 367	-1 665 927	-3 162 714
Nettovinster från värdering av investeringstillgångar till verkligt värde	4	20 457	27 775	68 308
Finansieringskostnader		-707	-711	-1 445
Förändring av nettoförmögenheten		-434 683	-479 777	-748 701

KALKYL ÖVER NETTOFÖRMÖGENHETEN

Siffrorna anges i tusen euro.

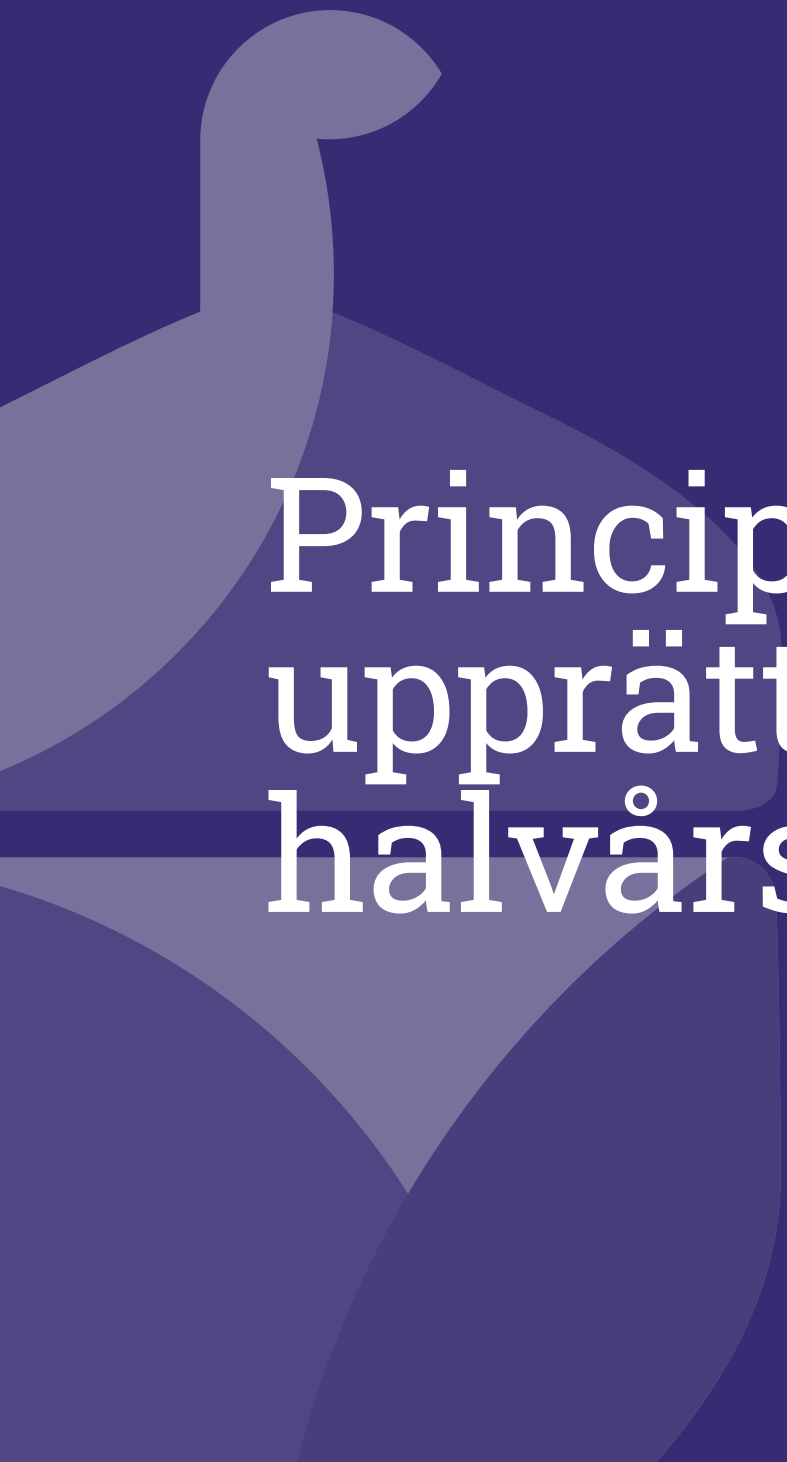
Tillgångar	Bilaga	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Långfristiga tillgångar				
Materiella anläggningstillgångar		2 581	3 064	2 752
Immateriella tillgångar		181	544	363
Långfristiga tillgångar sammanlagt		2 763	3 609	3 114
Kortfristiga tillgångar				
Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar		1 861	2 674	14 032
Periodiseringar av arbetslöshetsförsäkringspremier		322 615	424 401	401 914
Övriga fordringar		134 941	95 491	27 895
Investeringstillgångar	5	951 983	1 596 850	1 394 904
Likvida medel		115 212	143 663	118 538
Kortfristiga tillgångar totalt		1 526 611	2 263 080	1 957 284
Tillgångar totalt		1 529 374	2 266 689	1 960 398

Nettoförmögenhet och skulder	Bilaga	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Nettoförmögenhet				
Från föregående räkenskapsperioder		1 272 334	2 021 036	2 021 036
Från räkenskapsperioden		-434 683	-479 777	-748 701
Nettoförmögenhet totalt		837 652	1 541 258	1 272 334
Långfristiga skulder				
Masskuldebrevslån		599 291	598 854	599 106
Långfristiga skulder totalt		599 291	598 854	599 106
Kortfristiga skulder				
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder		310	1 167	307
Övriga skulder		92 121	125 409	88 651
Kortfristiga skulder totalt		92 431	126 576	88 958
Skulder totalt		691 722	725 430	688 064
Nettoförmögenhet och skulder totalt		1 529 374	2 266 689	1 960 398

KASSAFLÖDESKALKYL

Siffrorna anges i tusen euro.

Kassaflöde	1.1–30.6.2025	1.1–30.6.2024	1.1–31.12.2024
Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier	963 600	1 467 278	2 692 067
Redovisade premier	-1 425 000	-1 655 412	-3 148 470
Betalda/erhållna räntor	1 785	-2 251	-370
Nettokassaflöde från ordinarie verksamhet	-459 615	-190 386	-456 773
Investeringskassaflöde			
Köp av investeringsinstrument	-526 235	-1 588 233	-2 626 143
Försäljning av placeringsinstrument och realiserade intäkter	982 524	1 705 803	2 984 975
Nettokassaflöde från investeringar	456 289	117 570	358 832
Lån och återbetalning av lån	0	0	0
Nettokassaflöde från finansiering	0	0	0
Nettoökning/-minskning av likvida medel	-3 326	-72 816	-97 941
Likvida medel vid räkenskapsperiodens början	118 538	216 479	216 479
Likvida medel vid räkenskapsperiodens slut	115 212	143 663	118 538



Principerna för upprättande av halvårsrapporten

Principerna för upprättande av halvårsrapporten

Sysselsättningsfondens halvårsrapport har upprättats enligt standarden IAS 34 Delårsrapportering. Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som i föregående årsbokslut har iakttagits i halvårsrapporten.

Uppgifter som publicerats i halvårsrapporten är inte reviderade.



A stylized, abstract graphic on the left side of the slide. It features a light purple shape that resembles a bird or a swan, with a long, curved neck and a pointed beak. The shape is composed of several overlapping, rounded forms. The word "Noter" is written in white, serif font across the middle of this graphic.

Noter

1 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER

Siffrorna anges i tusen euro.

Arbetslöshetsförsäkringspremier enligt premieslag	1.1–30.6.2025	1.1–30.6.2024	1.1–31.12.2024
Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier			
Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier	266 367	356 115	763 976
Ersättning för utbildningsersättning	-14 103	-11 437	-11 513
Finansministeriets redovisning av utbildningsersättningar	14 103	11 437	11 513
Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier, delägare	313	503	1 018
Totalt	266 680	356 618	764 994

Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremier			
Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremier	305 855	405 650	803 672
Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremier, delägare	470	803	1 630
Totalt	306 325	406 453	805 302

Intäkter från indrivningskostnader			
Dröjsmåls- och övertidsränta för arbetsgivaravgifterna	10	57	366
Dröjsmåls- och övertidsränta för löntagaravgifterna	245	-10	2
Intäkter från indrivningskostnader	310	254	530
Totalt	566	302	898

Arbetsgivarens självrisk- och omställningsskyddspremier			
Självriskpremier	2 665	3 362	7 484
Omställningsskyddspremier	11 514	9 317	16 405
Periodisering	699	250	-207
Totalt	14 877	12 929	23 682

Arbetslöshetsförsäkringspremier enligt premieslag	1.1–30.6.2025	1.1–30.6.2024	1.1–31.12.2024
Avdrag enligt arbetsavtalslagen (AAL)			
Avdrag och permitteringsintäkter enligt AAL	438	400	855
Redovisning till Social- och hälsovårdsministeriet (SHM)	0	122	-297
Totalt	438	522	559
Social- och hälsovårdsministeriets (SHM) och kommunernas redovisning			
Inkomstrelaterad dagpenning SHM	319 987	372 962	727 940
Inkomstrelaterad dagpenning kommunerna	45 152	0	0
Alterneringersättning	1 148	7 858	20 063
Utgjänningsrat från föregående år	0	-1 057	-1 059
Vuxenutbildningsförmåner	760	2 500	4 772
Totalt	367 047	382 264	751 716
Arbetslöshetsförsäkringspremier totalt	955 934	1 159 086	2 347 151

2 BETALDA FINANSIERINGSANDELAR

Siffrorna anges i tusen euro.

Finansieringsandelar	1.1–30.6.2025	1.1–30.6.2024	1.1–31.12.2024
Sysselsättningsfondens andelar som betalats till arbetslöshetskassorna			
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-342 898	-358 124	-696 049
Dagpenning för tilläggsdag	-56 593	-63 869	-126 484
Omställningspenning	-7 756	-7 189	-12 237
Permitteringsdagpenning	-190 173	-235 068	-368 640
Alterneringsersättning	-1 507	-10 445	-26 836
Förvaltningskostnadsersättning	-4 323	-4 836	-9 400
Föregående års utjämningsavgift	0	1 557	1 557
Totalt	-603 250	-677 975	-1 238 089
Stats- och kommunandelar som betalats till arbetslöshetskassorna			
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-358 441	-365 894	-714 104
Alterneringsersättning	-1 148	-7 858	-20 063
Arbetslöshetsdagpenning/företagare	-3 307	-3 276	-6 470
Förvaltningskostnadsersättning	-3 391	-3 792	-7 366
Föregående års utjämningsavgift	0	1 057	1 057
Totalt	-366 287	-379 764	-746 946
Pensionsskyddscentralen			
Föregående års utjämningsavgift	-2 243	-8 175	-8 627
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-298 168	-349 500	-713 566
Totalt	-300 411	-357 675	-722 193
Statens Pensionsfond			
Föregående års utjämningsavgift	-342	-266	-266
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-4 176	-4 595	-9 427
Totalt	-4 519	-4 861	-9 693

Finansieringsandelar	1.1–30.6.2025	1.1–30.6.2024	1.1–31.12.2024
FPA			
Föregående års utjämningsavgift	0	0	0
Grundskydd, förhöjningsdel	-47 000	-83 650	-167 300
FPA omställningsskyddspenning	-250	-200	-200
Totalt	-47 250	-83 850	-167 500
Vuxenutbildningsförmåner			
Stipendier	-59	-7 581	-9 555
Vuxenutbildningsstöd	-53 591	-119 216	-202 655
Indrivningskostnader för förmåner	-2	-3	-4
Totalt	-53 652	-126 800	-212 214
Arbets- och näringsministeriet			
Föregående års utjämningsavgift	11	0	0
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-17 641	-14 791	-26 674
UF omställningsskyddsutbildning	0	-1 206	-5 134
Totalt	-17 630	-15 996	-31 808
Sysselsättningsområden			
Omställningsskyddsutbildning	-674	0	0
Totalt	-674	0	0
Fakturering av arbetslöshetsskydd i medlemsstaterna			
Medlemsstaternas fakturering	-127	-164	-164
Fondens fakturering	35	22	54
Totalt	-92	-142	-109
Betalda finansieringsandelar totalt	-1 393 766	-1 647 063	-3 128 553

3 FÖRVALTNINGSKOSTNADER

Siffrorna anges i tusen euro.

Förvaltningskostnader enligt kostnadsslag	1.1–30.6.2025	1.1–30.6.2024	1.1–31.12.2024
Personalkostnader			
Löner, arvoden och förmåner	-5 133	-5 425	-11 074
Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang	-927	-1 270	-1 921
Lönebikostnader	-154	-122	-267
Totalt	-6 213	-6 818	-13 262
Övriga förvaltningskostnader*			
IT-kostnader	-7 639	-9 123	-15 849
Köp av tjänster	-1 427	-1 294	-2 259
Övriga personalkostnader	-409	-426	-761
Lokal- och kontorskostnader	-154	-140	-254
Lagstadgad revision	-8	0	-93
Övriga kostnader	-229	-391	-475
Avskrivningar	-521	-672	-1 208
Totalt	-10 388	-12 047	-20 898
Förvaltningskostnader totalt	-16 601	-18 865	-34 161

* Övriga förvaltningskostnader har omgrupperats och gruppernas innehåll har ändrats, även jämförelsetalen för 2024 har omgrupperats.

Antal anställda	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Ordinarie anställda	127	168	137
Visstidsanställda	6	11	3
Totalt	133	179	140

Utbetalda löner och arvoden till ledningen	1.1–30.6.2025	1.1–30.6.2024	1.1–31.12.2024
Ledningsgruppen (exkl. verkställande direktör)	-364	-287	-569
Verkställande direktör	-114	-104	-190
Styrelse och förvaltningsråd	-85	-89	-170
Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang	-100	-85	-198
Totalt	-662	-565	-1 127

4 NETTOVINSTER VÄRDERADE TILL INVESTERINGSTILLGÅNGARNAS VERKLIGA VÄRDE

Siffrorna anges i tusen euro.

Intäkts- och kostnadsslag	1.1–30.6.2025	1.1–30.6.2024	1.1–31.12.2024
Dividendintäkter	1 929	1 915	2 161
Försäljningsvinster	16 083	7 367	14 090
Övriga intäkter	824	1 654	3 519
Ränteintäkter netto	11 006	20 256	35 807
Värdeförändringar netto	-5 070	299	17 773
Försäljningsförluster	-4 116	-3 476	-4 614
Övriga kostnader	-201	-240	-429
Nettoavkastning från investeringsverksamheten totalt	20 457	27 775	68 308

5 INVESTERINGSTILLGÅNGAR

Investeringsstillgångarnas finansieringsstillgångar har klassificerats till verkligt värde med resultatpåverkan som uttryckligen klassificerade finansieringsstillgångar och värderas till verkligt värde. Värderingen av dessa grundar sig i huvudsak på offentliga prisnoteringar eller värderingar, vilka grundar sig på den tillgängliga marknadsinformationen. Finansiella instrument som värderats till verkligt värde har grupperats enligt tre hierarkiska nivåer utifrån om den marknad där instrumenten är föremål för handel fungerar och om indata som används i värderingsmetoderna objektivt kan verifieras på marknaden på följande sätt:

På nivå 1 grundar sig värderingen av instrumentet på det pris som noterats på en fungerande marknad och som används i värderingen av exakt likadana finansiella tillgångar eller skulder.

På nivå 2 används vid värderingen av instrumentet som indata dessutom andra verifierbara priser än de som noterats på en fungerande marknad, antingen direkt eller härlett från dem, med hjälp av värderingstekniker.

På nivå 3 grundar sig värderingen på andra än verifierbara marknadsuppgifter.

Investeringsstillgångar per kategori av finansiella instrument indelade i hierarkinivåer enligt verkligt värde

Under januari–juni har det inte skett några förflyttningar mellan hierarkinivåerna. Siffrorna anges i tusen euro.

Kategorier av finansiella instrument, 30.6.2025	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	220 932	0	0	220 932
Bankobligationer	181 432	0	0	181 432
Företagsobligationer	144 954	0	0	144 954
Fond- och aktieplaceringar	147 209	0	0	147 209
Mezzanine-fonder	0	0	206	206
Depositioner	0	68 136	0	68 136
Placeringscertifikat	0	9 909	0	9 909
Kommuncertifikat	0	0	0	0
Företagscertifikat	0	83 994	0	83 994
Alternativa placeringar	0	0	95 212	95 212
Totalt	694 526	162 039	95 418	951 983

Kategorier av finansiella instrument, 31.12.2024	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	244 324	19 687	0	264 011
Bankobligationer	269 667	0	0	269 667
Företagsobligationer	220 259	0	0	220 259
Fond- och aktieplaceringar	200 762	0	0	200 762
Mezzanine-fonder	0	0	199	199
Depositioner	0	94 447	0	94 447
Placeringscertifikat	0	99 589	0	99 589
Kommuncertifikat	0	1 995	0	1 995
Företagscertifikat	0	140 818	0	140 818
Alternativa placeringar	0	0	103 157	103 157
Totalt	935 012	356 536	103 356	1 394 904

Förändringar i finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde på nivå 3. Siffrorna anges i tusen euro.

Kategorier av finansiella instrument	1.1.2025	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	30.6.2025
Mezzanine-fonder	199	7	0	0	0	206
Alternativa placeringar	103 157	-717	-280	205	-7 153	95 212
Totalt	103 356	-710	-280	205	-7 153	95 418

Kategorier av finansiella instrument	1.1.2024	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	31.12.2024
Mezzanine-fonder	829	1 470	-1 704	0	-396	199
Alternativa placeringar	82 504	-994	323	21 532	-208	103 157
Totalt	83 333	476	-1 381	21 532	-604	103 356

6 ANSVAR OCH FORDRINGAR UTANFÖR NETTOFÖRMÖGENHETSKALKYLEN

Siffrorna anges i tusen euro.

Placeringsförbindelser	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Total förbindelse	2 250	2 250	2 250
Utfall	-2 169	-2 169	-2 169
Investeringsförbindelser sammanlagt	81	81	81

Investeringsfonder efterlyser investeringar utifrån fondens investeringsbehov.

Förbindelserna omfattas inte av någon förfallodag.

DELFAKTORER I DEN FINANSIELLA RISKEN**Marknadsrisk**

Ränterisken är den huvudsakliga komponenten i marknadsrisken i anslutning till fondens investeringar och skulder. Ränteplaceringar (masskuldebrevs- och penningmarknadsplaceringar) har en dominerande roll i fondens investeringsportföljer.

Placering i placeringsinstrument kan göras antingen direkt eller indirekt via fonder. I slutet av rapportperioden bestod 25 procent (31.12.2024: 22 procent) av investeringarna av indirekta investeringar.

30.6.2025 och 31.12.2024 var placeringarnas marknadsrisk följande:

Placeringsobjekt, 30.6.2025	Risk, procent	Kapital, tusen euro	Risk, tusen euro
Bankkonton	0,50 %	120 330	602
Penningmarknaden	1,00 %	247 717	2 477
Masskuldebrev staten och kommunerna	4,00 %	220 932	8 837
Masskuldebrev banker	4,50 %	191 970	8 639
Masskuldebrev företag	5,00 %	170 612	8 531
Aktier	25,00 %	25 428	6 357
Alternativa placeringar	10,00 %	95 418	9 542
Total risk	4,19 %	1 072 407	44 985

Placeringsobjekt, 31.12.2024	Risk, procent	Kapital, tusen euro	Risk, tusen euro
Bankkonton	0,50 %	116 567	583
Penningmarknaden	1,00 %	473 183	4 735
Masskuldebrev staten och kommunerna	4,00 %	244 324	9 773
Masskuldebrev banker	4,50 %	279 942	12 597
Masskuldebrev företag	5,00 %	250 436	12 522
Aktier	25,00 %	43 663	10 916
Alternativa placeringar	10,00 %	103 356	10 336
Total risk	4,07 %	1 511 471	61 461

Den totala risken var 4,19 procent (31.12.2024: 4,07 procent) av fondens tillgångar och 2,3 procent (31.12.2024: 3,0 procent) av fondens uppskattade intäkter för 2025. Risken i investeringsportföljen är måttlig, vilket beror på portföljens rätt så konservativa struktur med ett relativt litet antal riskfyllda värdepapper.

Penningmarknadsplaceringarna har i sin helhet rörlig ränta (31.12.2024: 100 procent). Av masskuldebrevslånen var 8 procent placeringar med rörlig ränta (31.12.2024: 8 procent). Placeringar med rörlig ränta utsätter fondens penningflöde för ränterisk, medan placeringar med fast ränta utsätter fondens verkliga värde för ränterisk.

Om euriborräntorna och räntekurvan (swapräntorna) hade varit 0,5 procentenheter högre den 30 juni 2025 medan alla andra faktorer hade varit oförändrade, skulle förändringen av nettoförmögenheten ha varit 6,8 miljoner euro mindre (31.12.2024: - 9,1 miljoner euro). På motsvarande sätt, om euriborräntorna och räntekurvan (swapräntorna) hade varit 0,5 procentenheter lägre den 30 juni 2025, skulle förändringen av nettoförmögenheten ha varit 6,8 miljoner euro större (31.12.2024: 9,1 miljoner euro).

Kreditrisk

Den kreditrisk som fondens investeringar medför hanteras med hjälp av emittentspecifika limiter. Vid fastställande av limiterna beaktas emittentens absoluta storlek, ekonomiska ställning och framtidsutsikter. Emittenternas kreditvärdighet och utsikter följs upp kontinuerligt och på basis av ändringarna antingen ökas eller minskas limiterna. Som huvudsakliga investeringsobjekt används nordiska banker med höga kreditbetyg, stater med stark kreditbetyg (Finland, Tyskland, Nederländerna, Belgien, Frankrike, Österrike och Sverige), huvudsakligen finska och delvis svenska företag samt kommuner. Penningmedel förvaras endast i banker med hög kreditvärdighet.

I slutet av rapporteringsperioden var spread-durationen för den kreditrisk som ingår i placeringar 1,74 år (31.12.2024: 1,63 år).

Det genomsnittliga kreditbetyget för investeringsportföljen bedöms med S&P Global Ratings klassificeringsskala utifrån den historiska kreditförlustsannolikheten. Investeringsportföljens kreditbetyg uppskattas ligga ungefär på nivån BBB+ per 30.6.2025 (31.12.2024: BBB+).

I beloppen för de arbetsgivaravgifter, förmånsfordringar och räntefordringar som Sysselsättningsfonden tar ut ingår en kreditrisk. Den mest betydande faktorn för att den ovannämnda kreditrisken ska förverkligas är kopplat till fall av kunders insolvens (konkurs, företagssanering och skuldsanering).

Under det första halvåret 2025 minskade antalet konkurser och saneringar som Sysselsättningsfonden bevakade med cirka 28 procent jämfört med motsvarande period året innan. Sysselsättningsfonden bevakade fordringar till ett belopp av cirka 2,1 miljoner euro under det första halvåret 2025.

År 2025 var andelen förfallna och uteblivna betalningar mycket liten 30.6.2025 (0,30 procent) och allmänt taget är effektiviteten i Sysselsättningsfondens indrivning utmärkt.

Likviditetsrisk

För trygghet av likviditeten hålls vid ränteplaceringar som är kortare än ett år medel till ett belopp som motsvarar utgifterna för minst en månad. Om likviditetsbufferten minskar under denna gräns, används kortfristiga lån för att fylla tillfälliga betalningsunderskott. För detta ändamål har fonden ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2024: 300 miljoner euro) och dessutom bindande revolverande kreditlimiter (RCF) med statlig garanti på sammanlagt 600 miljoner euro tillsammans med fyra banker (31.12.2024: 600 miljoner euro). Företagscertifikatprogrammet och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända i slutet av 2024 och under det första halvåret 2025.

Siffrorna anges i miljoner euro.

Oanvända bindande kreditlimiter	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Limit för banklån RCF som förfaller efter mer än ett år	600	600	600
Totalt	600	600	600

Oanvända icke-bindande kreditlimiter	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Företagscertifikatsprogram	300	300	300
Totalt	300	300	300

Också under 2025 har Sysselsättningsfonden säkrat sin likviditet med skuldfinansiering. För finansieringen har man vänt sig till kapitalmarknaden. I slutet av rapportperioden hade fonden de lånearrangemang som beskrivs i tabellen nedan.

Sysselsättningsfonden har följande emittentkreditbetyg som fastställts av S&P Global Ratings (24.6.2025):

- Långfristigt kreditbetyg AA+, stabila utsikter
- Kortfristigt kreditbetyg A-1+, stabila utsikter

I slutet av redovisningsperioden användes 600 miljoner euro av masskuldebrevslånen (31.12.2024: 600 miljoner euro) och 0 miljoner euro av företagscertifikaten (31.12.2024: 0 miljoner euro). Några kortfristiga banklån utnyttjades inte 30.6.2025 (31.12.2024: 0 miljoner euro).

Räntebindningstiderna för de skulder som ingick i nettoförmögenhetskalkylen framgår av tabellen nedan.

Lån, 30.6.2025	Nominellt värde miljoner euro	Räntebindningstid i år	Ränteprocent	Förfallodag	Kreditvärdering
Masskuldebrevslån 2027	600	1,96	0,01 %	16.6.2027	AA+
Totalt	600	1,96			

Lån, 31.12.2024	Nominellt värde miljoner euro	Räntebindningstid i år	Ränteprocent	Förfallodag	Kreditvärdering
Masskuldebrevslån 2027	600	2,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Totalt	600	2,46			

Löptider för finansieringsskulder

I följande tabeller presenteras fondens finansiella skulder indelade i grupper enligt de återstående avtalsbaserade löptiderna.

Siffrorna anges i tusen euro.

Finansiella skulder, 30.6.2025	Under 6 mån.	6–12 mån.	1–3 år	4–7 år	Avtalsbaserade penningflöden totalt	Bokföringsvärde, tillgångar (-) / skulder
Leverantörsskulder	3 601	0	0	0	3 601	3 601
Lån	0	60	600 060	0	600 120	599 291
Skulder gällande nyttjanderättstillgångar	280	280	1 077	1 317	2 953	2 769
Totalt	3 880	340	601 137	1 317	606 674	605 661

Finansiella skulder, 31.12.2024	Under 6 mån.	6–12 mån.	1–3 år	4–7 år	Avtalsbaserade penningflöden totalt	Bokföringsvärde, tillgångar (-) / skulder
Leverantörsskulder	2 261	0	0	0	2 261	2 261
Lån	60	0	600 120	0	600 180	599 106
Skulder gällande nyttjanderättstillgångar*	385	385	1 503	727	2 999	2 930
Totalt	2 706	385	601 623	727	605 440	604 296

* Penningflödena för skulder gällande nyttjanderättstillgångar justerades 31.12.2024 för att motsvara grunderna för bokföringsvärdena.



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund