

Årsberättelse 2025

1.1–31.12.2025



Työllisyysrahasto
Sysselsättningsfonden | Employment Fund



Innehåll



3 ÅRSBERÄTTELSE 2025

- 3 Sysselsättningsfondens år i korthet
- 4 Ekonomisk utveckling
- 5 Verkställande direktören har ordet
- 8 Strategi, mission, vision och värden
- 11 Nyckeltal 2025



12 STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

- 13 Sysselsättningsfondens uppdrag
- 16 Samarbete med intressentgrupper
- 18 Kundservice
- 20 Arbetslöshetsförsäkringspremier
- 28 Vuxenutbildningsförmåner
- 33 Ekonomi
- 36 Investeringsverksamhet
- 39 Hållbarhet
- 54 Riskhantering
- 56 Personal
- 60 Händelser efter räkenskapsperioden
- 61 Förvaltnings- och styrsystem
- 74 Belöningsrapport



80 BOKSLUT

- 81 Bokslut (IFRS) 2025
- 81 Kalkyl över förändringar av nettoförmögenheten
- 84 Noter till bokslutet
- 125 Revisionsberättelse
- 130 Oberoende revisors rapport gällande ESEF-bokslutet för Sysselsättningsfonden

Sysselsättningsfondens år i korthet

Till följd av åtgärderna i regeringsprogrammet minskade de finansieringsandelar vi betalade ut, trots att arbetslöshetsgraden var högre än ifjol.



Indragningen av vuxenutbildningsförmånerna har fortskridit enligt tidtabellen och vi betalar de sista stöden i början av 2026.



Vi finansierade arbetslöshets-, pensions- och vuxenutbildningsförmåner till ett belopp av sammanlagt

2 637
miljoner euro.



Det sammanräknade kundnöjdhetsindexet (CSAT) för hela året steg till 89 (88) procent.

Ekonomisk utveckling

Arbetslöshetsförsäkringspremierna som Sysselsättningsfonden samlade in under året var som förväntat betydligt mindre än under jämförelseperioden. Detta berodde på att arbetslöshetsförsäkringspremierna för 2025 sänktes i enlighet med Sysselsättningsfondens förslag.

De finansieringsandelar som fonden betalade till sina förmånstagare minskade också klart jämfört med året innan, trots en högre arbetslöshetsgrad än under jämförelseperioden. Effekterna av de utgiftsminskande åtgärderna i regeringsprogrammet började synas under 2025.

Årsresultatet (förändringen av nettoförmögenheten) uppvisade ett prognosenligt underskott till följd av de lägre arbetslöshetsförsäkringspremierna och den svaga arbetslöshetssituationen, men underskottet var mindre än under jämförelseperioden.

Siffrorna anges i miljoner euro.

Ekonomisk utveckling	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter	1 907	2 347
Betalda finansieringsandelar och förvaltningskostnader	-2 668	-3 163
Nettofinansieringsintäkter	32	67
Förändring av nettoförmögenheten	-729	-749
Investeringsstillgångar och likvida medel	857	1 513
Fordringar, periodiseringar och anläggningstillgångar	354	447
Kortfristiga och långfristiga lån	599	599
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder och andra skulder	69	89
Nettoförmögenhet	543	1 272
Arbetslöshetsförsäkringspremie % (totalt)*	1,21 %	1,61 %
Förändring av lönebeloppet %**	2,1 %	2,2 %
Arbetslöshetsgrad (genomsnittlig)	9,7 %	8,4 %
Investeringsavkastning %	2,9 %	4,2 %

*Arbetsgivares genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie %, och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie %, totalt.

**Förändring av rapporteringsperiodens kumulativa lönebelopp jämfört med motsvarande lönebelopp föregående år. Beräknas på löner för vilka arbetslöshetsförsäkringspremie betalas.

Verkställande direktören har ordet

År 2025 rådde geopolitisk osäkerhet, Finlands ekonomi utvecklades sämre än väntat och arbetslösheten ökade. Detta avspeglades också i Sysselsättningsfondens ekonomi i form av ett underskott. Vi skötte vår finansierings- och verkställighetsuppgift för utkomstskyddet för arbetslösa och den övriga sociala tryggheten framgångsrikt. Vi genomförde utvecklingsprojekt i enlighet med strategin bland annat genom att förnya IT-plattformstjänsterna och IT-kapaciteten. Kundnöjdheten hölls på en hög nivå och vi förbättrade personalnöjdheten.

VERKSAMHETSMILJÖN ÄR FORTFARANDE OSÄKER

År 2025 fanns flera osäkerhetsfaktorer som hade samband med geopolitiken och världsekonomins utveckling, såsom det fortsatta kriget i Ukraina och instabiliteten i Mellanöstern. Tullfrågor och risken för handelskrig orsakade osäkerhet även i Finlands ekonomi.

Finlands ekonomiska verksamhetsmiljö, särskilt arbetslösheten, försämrades ytterligare 2025. Å andra sidan sänkte Europeiska centralbanken styrräntorna och inflationen var mycket låg i Finland. Under året förbättrades utsikterna för näringslivets förtroendeindikatorer. Dessutom visar det ekonomiska prognoserna allmänt taget något bättre utsikter för 2026, trots att det är svårt att förutspå den kommande utvecklingen.

HÖG ARBETSLÖSHET OCH SÄNKTA ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER MINSKADE FONDENS RESULTAT

Sänkningen av arbetslöshetsförsäkringspremierna till en historiskt låg nivå och den höga arbetslösheten försämrade Sysselsättningsfondens ekonomi. Fondens ekonomiska resultat uppvisade ett klart underskott 2025. Sparåtgärderna i regeringsprogrammet minskade utgifterna för utkomstskyddet för arbetslösa. Som resultat av detta var Sysselsättningsfondens finansieringsutgifter lägre än tidigare år, trots högre arbetslöshetsgrad.



Sysselsättningsfondens likviditet förblev god under hela året.

Nivån på arbetslöshetsförsäkringspremierna höjdes med 0,6 procentenheter för 2026, till sammanlagt 1,8 procent. Ändringen stödjer fondens ekonomi och finansieringen av förmånsutgifterna. Trots höjningen är arbetslöshetsförsäkringspremierna klart lägre än långtidsmedelvärdet.

LAGSTIFTNINGSPROJEKT PÅVERKAR FONDEN

Flera projekt för ändring av lagstiftningen som gäller Sysselsättningsfonden har pågått under året: reformen av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner, projekten för allmänt stöd och kombinationsförsäkring, förkortningen av varseltiden för permittering samt indragningen av utbildningsersättningen. Under året utreddes också universalmodellen för utkomstskyddet, men Finlands regering beslöt att inte inleda fortsatt beredning på basis av utredningarna. Vi har medverkat i beredningarna under Social- och

hälsovårdsministeriets ledning, kommenterat utkastet till lagförslag och promemorior samt gett utlåtanden.

Riksdagen godkände indragningen av utbildningsersättningen i december 2025. Utbildningsersättningen har utgjort en liten verkställighetsuppgift på cirka 10 miljoner euro och staten har finansierat hela beloppet. Indragningen av ersättningen påverkar inte balansen i Sysselsättningsfondens inkomster och utgifter och medför inga personalförändringar. Utbildningsersättning betalas ännu för utbildningar som genomförts 2025, men inte längre för utbildningar som genomförs 2026.

Lagförslaget om det allmänna stödet godkändes i riksdagen i december 2025. Utkomstskyddet för arbetslösa förenar det allmänna stödet arbetsmarknadsstödet och grunddagpenningen till en och samma förmån. Sysselsättningsfonden har finansierat största delen av grunddagpenningen. Beloppsmässigt förblir finansieringsansvaret oförändrat. Ändringen påverkar

inte utkomstskyddet som går via arbetslöshetskassorna eller finansieringen av det, för vilket Sysselsättningsfonden har huvudansvaret.

Förkortningen av varseltiden för permittering och kombinationsförsäkringen är under beredning. Om båda förverkligas, kan de utgifter som fonden ansvarar för öka från tio till femtio miljoner euro. Om kombinationsförsäkringen förverkligas, blir den en ny helhet som Sysselsättningsfonden ska finansiera. En reform av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner är också under beredning.

Vid budgetförhandlingarna hösten 2025 beslöt Finlands regering att inleda en granskning av de mekanismer som jämnar ut de ekonomiska konjunkturerna och bland annat av Sysselsättningsfondens roll i genomförandet av konjunkturpolitiken. För detta ändamål tillsattes en arbetsgrupp under ledning av Social- och hälsovårdsministeriet, i vars sekretariat även

Sysselsättningsfonden är representerad. Arbetsgruppens mandatperiod löper ut i april 2026.

MOT DE STRATEGISKA MÅLEN MED IT-KAPACITET OCH ARTIFICIELL INTELLIGENS

År 2025 förverkligade vi Sysselsättningsfondens strategi genom att noga följa de mätare för målen som skapades i början av året. Våra strategiska mål är att producera kundorienterade digitala tjänster pålitligt och med hög kvalitet samt att öka produktiviteten och effektiviteten.

Under året överförde vi framgångsrikt våra IT-tjänster till en ny leverantör och byggde samtidigt upp ny plattformsfärdigheter. Reformen hjälper oss i den digitala utvecklingen i framtiden, när vi bygger ännu mer kundorienterade och effektiva tjänster. Ett exempel på detta är arbetet med att modernisera våra arbetslöshetsförsäkringspremiertjänster.

Avvecklingen av vuxenutbildningsstödet har fortsatt i enlighet med den tidsplan som föreskrivits i lag. Övergångsperioden för indragningen löpte ut den 31 december 2025. Det utbetalda stödbeloppet minskade klart jämfört med i fjol. I början av 2026 betalar vi ut de sista stöden och därefter arkiveras materialet och informationssystemen avvecklas. Förändringen har syns också i vår organisation: fondens personal har minskat med 29 procent sedan slutet av 2023 och i slutet av 2025 var antalet anställda 124. Kundnöjdheten har hållits på en utmärkt nivå under hela avvecklingen.

Under 2025 utbildade vi på bred front vår personal i att utnyttja artificiell intelligens på ett ansvarsfullt sätt. Under året inledde personalen försök med olika verktyg inom artificiell intelligens. Målet är att verktygen ska vara ett stöd i arbetet och effektivisera vår verksamhet. Under 2026 fördjupar vi målmedvetet utnyttjandet av artificiell intelligens som en del av våra arbetsuppgifter.

BLICK MOT FRAMTIDEN

År 2025 förde med sig många olika förändringar och skeden. I slutet av året gick fondens långvariga verkställande direktör Janne Metsämäki i välförtjänt pension. Sysselsättningsfondens styrelse valde Karo Nukarinen, fondens ekonomi- och finansieringsdirektör, till ny verkställande direktör. Han tillträdde sin tjänst den 1 januari 2026.

Vi har åstadkommit mycket under året. Den viktigaste faktorn bakom framgångarna är en kompetent och skicklig personal. Personalens engagerade och högklassiga arbete har syns till exempel i form av smidigt utförda uppgifter och utmärkt kundservice. Det är bra att tillsammans rikta blicken mot framtiden och ge trygghet vid förändringar i arbetslivet även 2026.

Ett varmt tack för det gångna året 2025 till alla anställda och till våra intressentgrupper.

Karo Nukarinen
verkställande direktör

Strategi, mission, vision och värden

Sysselsättningsfondens strategi omfattar en mission, en vision, strategiska mål, värden och förändringskrafter. Sysselsättningsfondens styrelse bedömer årligen behovet av att uppdatera strategin. Bedömningen ledde inte till några förändringar i strategin år 2025.

Vår mission är att ge trygghet vid förändringar i arbetslivet. Vår vision är att vara en uppskattad och effektiv verkställare av socialskyddet. Våra värden är: Kunderna först; Vi förnyas, vi utvecklas, vi agerar; Vi är ett enhetligt team.



MISSION

Vi ger trygghet vid förändringar i arbetslivet



VISION

Uppskattad och effektiv verkställare av socialskyddet



VÄRDEN

Kunderna först
Vi förnyas, vi utvecklas,
vi agerar
Vi är ett enhetligt team

Våra strategiska mål är:

- Vi producerar kundorienterade digitala tjänster pålitligt och med hög kvalitet
- Vi ökar produktiviteten och effektiviteten

I de strategiska målen ingår dessutom en ambition om en utmärkt kund- och personalupplevelse.

Identifierade centrala förändringskrafter som påverkar Sysselsättningsfonden:

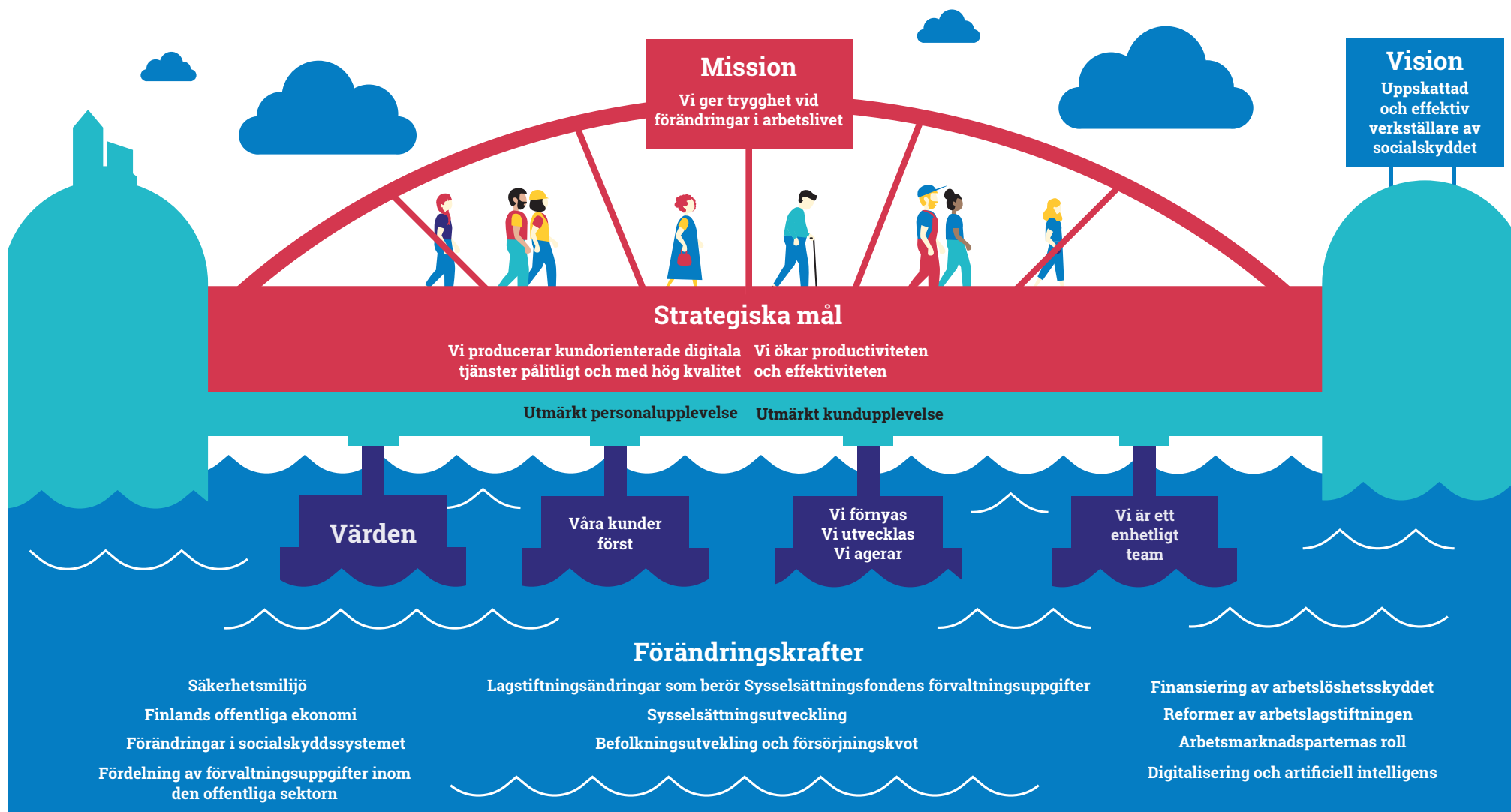
- Säkerhetsmiljö
- Finlands offentliga ekonomi
- Förändringar i socialskyddssystemet
- Fördelning av förvaltningsuppgifter inom den offentliga sektorn
- Lagstiftningsändringar som berör Sysselsättningsfondens förvaltningsuppgifter
- Sysselsättningsutveckling
- Befolkningsutveckling och försörjningskvot
- Finansiering av arbetslöshetsskyddet
- Reformen av arbetslagstiftningen
- Arbetsmarknadsparternas roll
- Digitalisering och artificiell intelligens

Vi utvärderade förändringskrafterna under 2025 och ansåg att de fortfarande var lämpliga och väsentliga.

År 2025 fokuserade vi på att verkställa strategin. I början av året byggde vi upp ett mångsidigt indicatorsystem för uppföljning av strategin och med indikatorerna har vi följt upp framstegen i genomförandet av de viktigaste helheterna.

Under året arbetade vi särskilt med två stora strategiska helheter: Överföringen av IT-tjänsterna till en ny leverantör och indragningen av vuxenutbildningsstödet i enlighet med regeringsprogrammet.

Sysselsättningsfondens strategi



Nyckeltal 2025

Siffrorna anges i miljoner euro.

Inkomster	2021	2022	2023	2024	2025	Ändring €	Ändring %
Intäkter från arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier	1 159	1 326	1 412	766	571	-195	-25 %
Intäkter från löntagares arbetslöshetsförsäkringspremier	1 241	1 424	1 490	806	607	-198	-25 %
Statens och kommunernas andelar	911	717	704	752	700	-51	-7 %
Övriga arbetsgivaravgifter*	23	23	21	24	29	5	19 %
Intäkter totalt	3 335	3 490	3 627	2 347	1 907	-440	-19 %
Utgifter	2021	2022	2023	2024	2025	Ändring €	Ändring %
Arbetslöshetskassor, Sysselsättningsfondens andelar	-1 463	-1 039	-1 098	-1 238	-1 063	-175	-14 %
Arbetslöshetskassor, statens andelar	-909	-714	-700	-747	-699	-48	-6 %
Pensionsskyddscentralen	-902	-596	-600	-722	-659	-64	-9 %
Folkpensionsanstalten	-239	-243	-263	-168	-94	-73	-44 %
Vuxenutbildningsförmåner	-186	-189	-201	-212	-77	-135	-64 %
Sysselsättningsområden	0	0	0	0	-5	5	
Arbets- och näringsministeriet	-14	-20	-30	-32	-30	-2	-6 %
Statens Pensionsfond	-11	-8	-8	-10	-10	0	0 %
Förvaltningskostnader	-26	-23	-34	-34	-31	-3	-8 %
Utgifter sammanlagt	-3 750	-2 832	-2 934	-3 163	-2 668	-495	-16 %
Nettofinansieringsintäkter	3	-34	69	67	32	-35	-52 %
Förändring av nettoförmögenheten	-412	625	763	-749	-729	19	
Nettoförmögenhet	2021	2022	2023	2024	2025	Ändring €	Ändring %
Investeringsstillgångar och likvida medel	1 339	1 885	1 869	1 513	857	-656	-43 %
Fordringar, periodiseringar och anläggningstillgångar	679	818	859	447	354	-93	-21 %
Kortfristiga och långfristiga lån	1 299	1 299	599	599	599	0	0 %
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder och andra skulder	86	146	109	89	69	-20	-22 %
Nettoförmögenhet	633	1 258	2 021	1 272	543	-729	-57 %

* I övriga arbetsgivaravgifter ingår självrisk- och omställningsskyddspremier som samlats in från arbetsgivare samt avdrag enligt arbetsavtalslagen.



Styrelsens verksamhets- berättelse

Sysselsättningsfondens uppdrag

Sysselsättningsfondens huvuduppgifter är att finansiera arbetslöshetsförmåner, fastställa och uppbära arbetslöshetsförsäkringspremier samt bevilja vuxenutbildningsförmåner.

Vi uppbär arbetslöshetsförsäkringspremier som alla arbetsgivare och löntagare betalar. Vi fastställer arbetslöshetsförsäkringspremierna på basis av de uppgifter som arbetsgivarna har anmält till inkomstregistret. Riksdagen beslutar om premieprocentsatserna genom att årligen godkänna lagen om premierna.

Fonden har en konjunkturbuffert som bildas av skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder. Med hjälp av bufferten strävar vi efter att trygga likviditeten och en stabil premieutveckling. Med hjälp av bufferten kan vi jämna ut trycket på att höja premierna då utgifterna för arbetslöshetsskyddet ökar.

År 2025 samlade vi in sammanlagt 1 178 (1 571) miljoner euro i arbetslöshetsförsäkringspremier. Arbetsgivarnas andel var sammanlagt 571 (766) miljoner euro och löntagarnas andel var 607 (806) miljoner euro. Dessutom uppgick de självrisk- och omställningsskyddspremier som arbetsgivarna betalade samt avdragen enligt arbetsavtalslagen till sammanlagt 29 (24) miljoner euro. Statens betalningar uppgick till 605 miljoner euro och kommunernas till 95 miljoner euro. Vi samlade in sammanlagt 1 907 (2 347) miljoner euro i premier 2025.

Förmåner som Sysselsättningsfonden finansierar är bl.a. arbetslöshetsdagpenning som arbetslöshetskassorna och FPA betalar, pensionsavgifter i anslutning till inkomstrelaterad dagpenning samt vuxenutbildningsstöd som fonden själv betalar. Vi är också sakkunniga inom sammanjämkningen av den ersättning som betalas ut vid tvistemål om upphävande av anställningsförhållande och arbetstagarens arbetslöshetsdagpenning.

År 2025 finansierade vi utkomstskyddet för arbetslösa som arbetslöshetskassorna betalar, inklusive statens och kommunernas andelar, till ett belopp av sammanlagt 1 762 (1 985) miljoner euro. Minskningen jämfört med året innan var 11,2 procent, vilket beror i synnerhet på effekterna av åtgärderna i regeringsprogrammet.

Sysselsättningsfondens andel av finansieringen var 1 063 (1 238) miljoner euro. Minskningen av andelen som finansieras

med arbetslöshetsförsäkringspremier berodde på att de dagpenningar vid permittering som fonden ansvarar för minskade med 22,1 procent, dvs. 81 miljoner euro. Sysselsättningsfonden, staten och kommunerna täcker sammanlagt cirka 94,5 procent av arbetslöshetskassornas finansiering. Den resterande delen av kassornas finansiering inflyter från medlemsavgifterna.

Vi betalade den grundläggande försörjningsandel för de löntagare som inte hör till någon kassa till FPA till ett belopp av sammanlagt 94 (167) miljoner euro samt lönegarantiandelen till Arbets- och näringsministeriet till ett belopp av sammanlagt 30 (27) miljoner euro.

År 2025 deltog vi i arbetspensionskostnaderna genom att betala sammanlagt 668 (732) miljoner euro till Pensionsskyddscentralen och Statens Pensionsfond för tiden för inkomstrelaterad dagpenning samt för arbetspension som ackumuleras under betalningstiden för alterneringsledighet och vuxenutbildningsstöd.

Vi finansierar omställningsskyddspaketet för 55 år fyllda, som består av omställningsskyddsutbildning och omställningsskyddspenning. Vi betalade sammanlagt 5 miljoner euro i kostnader för omställningsskyddsutbildning till sysselsättningsområdena och sammanlagt 14 (12) miljoner euro till kassorna och FPA för omställningsskyddspenning som betalas till arbetstagare.

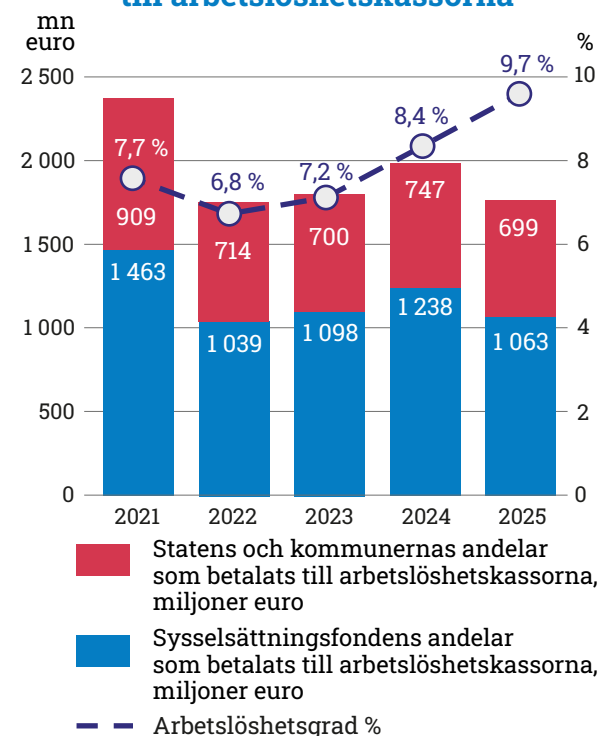
Vi betalade sammanlagt 77 (203) miljoner euro i vuxenutbildningsstöd till 15 144 (31 796) personer. År 2025 kunde, på grund av indragningen av vuxenutbildningsförmånerna, stöd beviljas endast löntagare eller företagare på heltid vars studier och stödrättighet hade inletts senast den 31 juli 2024. Övergångsperioden för indragningen löpte ut den 31 december 2025.

År 2025 beviljade vi 148 (23 009) personer yrkesexamensstipendier. Vi betalade sammanlagt 0,1 (9,6) miljoner euro i stipendier. Yrkesexamensstipendier kunde beviljas endast på basis av en yrkesexamen som hade avlagts senast den 31 juli 2024.

År 2025 betalade vi sammanlagt 2 668 (3 163) miljoner euro i finansieringsandelar (inkl. fondens förvaltningskostnader).

Sysselsättningsfondens verksamhet övervakas av Finansinspektionen.

Sysselsättningsfondens finansiering till arbetslöshetskassorna



Vi finansierar i stor utsträckning det finländska arbetslivet

Löntagarna

betalar arbetslöshetsförsäkringspremier.

607
mn euro

Arbetsgivarna

betalar arbetslöshetsförsäkringspremier.

600
mn euro

Dessutom betalar de i vissa situationer en självrisk- eller omställningsskyddspremie samt ersättning för sammanjämkning vid tvistemål som rör upphävande av anställningsförhållande i enlighet med arbetsavtalslagen.

Staten

finansierar en andel av utkomstskyddet för arbetslösa med skatteintäkter.

605
mn euro

Kommunerna

finansierar en andel av utkomstskyddet, då arbetslösheten varat i över 100 dagar.

95
mn euro



Sysselsättningsfonden

Insamlade premier

1 907
mn euro

Betalda finansieringsandelar *

2 668
mn euro

Konjunkturbuffertens nettoförmögenhet minskade med 729 mn euro.

Kvar i konjunkturbufferten

543
mn euro

Nettofinansieringsintäkter

32
mn euro

Vi betalar andelen för inkomstrelaterad dagpenning till arbetslöshetskassorna.

1 063
mn euro

Vi betalar pensionsskyddet som ackumulerats under tiden för utkomstskydd, vuxenutbildningsstöd och altemneringsledigt till Pensionsskyddscentralen och Statens Pensionsfond.

668
mn euro

Vi betalar grunddagpenningens andel till FPA.

94
mn euro

Vi finansierar vuxenutbildningsförmåner.****

77
mn euro

Vi betalar andelen för lönegarantin till arbets- och näringsministeriet.

30
mn euro

Vi finansierar utbildningsersättning (t.ex. kommuner, församlingar, föreningar och stiftelser är berättigade).**

15
mn euro

Vi betalar kostnaderna för omställningsskyddsutbildningen till sysselsättningsområdena.***

5
mn euro

Vi betalar stats- och kommunandelarna av utkomstskyddet för arbetslösa till arbetslöshetskassorna.

699
mn euro



Vi sköter fördelningen av kostnaderna mellan medlemsstaterna för den inkomstrelaterade dagpenningen till ett belopp av sammanlagt 0,2 miljoner euro.

*Inkluderar förvaltningskostnader

**Finansierat av Finansministeriet

*** Utgifterna för omställningsskyddspenningen ingår i kassornas och FPA:s siffror.

****Inkluderar vuxenutbildningsstödet och yrkesexaminationsstipendiet.

Siffror för år 2025.

Samarbete med intressentgrupper

Sysselsättningsfonden samarbetar brett med många olika instanser. Vid skötseln av våra lagstadgade uppgifter samarbetar vi tätt med olika ministerier, i synnerhet Social- och hälsovårdsministeriet, Arbets- och näringsministeriet samt Finansministeriet.

Vi är en del av den lagstadgade socialförsäkringen. Arbetslöshetskassorna, FPA, Pensionsskyddscentralen, Olycksfallsförsäkringscentralen och arbetspensionsbolagen är våra samarbetspartner i våra verkställighetsuppgifter. Vår uppgift att trygga betalningsberedskapen förutsätter ett gott och fungerande samarbete med banker och finansinstitut. Arbetsmarknadens centralorganisationer är representerade i Sysselsättningsfondens förvaltning och dessutom samarbetar vi med organisationerna.

Under 2025 systematiserade vi vårt sätt att arbeta med intressentgrupper: Vi gick framåt mot de mål vi ställt upp i enlighet med årsklockan. Tillsammans med dem som bedriver intressentgruppssamarbete säkerställde vi en gemensam lägesbild, genomförde vi överenskomna enhetliga arbetssätt och arbetade vi tillsammans kring fondens teman. Under 2025 har vi deltagit i arbetsgrupper, höranden och svarat på begäranden om utlåtande som rört oss.

Vi anmäler påverkanskommunikation som riktas mot riksdagen och ministerierna till öppenhetsregistret två gånger om året. Den kommunikation som Sysselsättningsfonden anmält gäller lagstadgade uppgifter, projekt som är under beredning och aktuella ärenden. Till våra teman 2025 hörde omställningsskyddet och främjandet av sysselsättningen av äldre, möjliga sätt att genomföra kombinationsförsäkringen, vuxenutbildningsstödet och finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa, finansieringen av det allmänna stödet samt totalreformen av lagen om arbetslöshetskassor och finansieringslagen. Du kan bekanta dig närmare med våra anmälningar till öppenhetsregistret i öppenhetsregistrets egen tjänst.

År 2025 ordnade vi ett gemensamt evenemang för alla våra intressentgrupper där vi berättade om aktuella frågor vid fonden, såsom ekonomin och den digitala utvecklingen. Utöver möten gav vi våra

intressentgrupper aktuell information om våra uppgifter och verkställanden i regelbundna och riktade nyhetsbrev, introduktionsmöten och evenemang för intressentgrupperna samt på vår webbplats. År 2025 producerade vi material på bred front för olika intressentgruppers behov och förnyade informationsutbudet på vår webbplats. Utifrån den respons och de önskemål vi fått producerade vi material i stor utsträckning för intressentgruppernas behov. Våra förnyade informationspaket har tagits emot väl. Enligt intressentgrupperna är de tydliga och ger mervärde. Med stöd av dem har det varit varit bra att fortsätta dialogen.

Vi gav råd och betjänade kunder och intressentgrupper i frågor som gällde ärendehantering och verkställighetsprocesser genom webinarier, utbildningar, riktade nyhetsbrev och tydligt webbinnehåll. Under 2025 riktade vi innehåll förutom till våra kunder även till arbetslöshetskassor, personal inom sysselsättningstjänsterna, arbetsrättsjurister och läroanstalter. Vi träffade också regelbundet aktörer inom socialförsäkringsbranschen för att främja våra

gemensamma angelägenheter och effektiviteten i genomförandet.

Vi samarbetar med andra socialförsäkringsinstitutioner i EU och Norden i gemensamma internationella forum. Med hjälp av samarbetet vill vi hålla oss uppdaterade om olika länders modeller för finansiering av social trygghet och berätta om Finlands modell för finansiering av social trygghet.

Våra experter deltog i Nordiskt Arbetslöshetsförsäkringsmöte (NAF), som Sverige hade ansvaret för att ordna. Under seminariet behandlades de förnyelser som gjorts i utkomstskyddet för arbetslösa i de nordiska länderna, arbetskraftens rörlighet i Norden, informationssäkerhetsteman samt utnyttjandet av artificiell intelligens i verkställandet av utkomstskyddet för arbetslösa.

Dessutom deltog vi i arbetet i ESIP:s (European Social Insurance Platform) (un)employment-arbetsgrupp som var riktat till organisationer samt i ESIP-forumet, där den sociala trygghetens bidrag till Europas konkurrenskraft och tillväxt behandlades.

I det internationella samarbetet deltar vi dessutom i NSF:s (Nordiskt Socialförsäkringsmöte), ISSA:s (International Social Security Association) och AEIP:s (The European Association of Paritarian Institutions) verksamhet.

Vi vill vara en uppskattad samarbetspartner för medierna och erbjuda tillförlitlig information om hur vi verkställer vår uppgift. Under året publicerade vi information till medierna och tillhandahöll information om vårt arbete på vår webbplats.

Kundservice

År 2025 låg totalresultatet för Sysselsättningsfondens kundnöjdhet (CSAT, customer satisfaction index, andelen nöjda och mycket nöjda kunder av alla kunder) liksom tidigare år på en hög nivå, 89 procent.

ARBETSGIVARKUNDERNA VAR SÄRSKILT NÖJDA MED TELEFONTJÄNSTEN, BEREDNINGEN AV REFORMEN AV E-TJÄNSTEN FORTSÄTTER

Insamlingen av arbetslöshetsförsäkringspremier har varit en helt automatiserad process ända sedan 2019 och tack vare det finns det endast ett sporadiskt behov av kundrådgivning. Som resultat av detta har antalet kundrådgivningskontakter varit ganska måttligt under de senaste åren.

År 2025 svarade vi inom arbetslöshetsförsäkringspremietjänsterna på

- 6 723 (9 542) samtal
- 3 245 (3 653) meddelanden i e-tjänsten
- 16 167 (17 185) e-postmeddelanden.

Totalresultatet för kundnöjdheten inom arbetslöshetsförsäkringspremietjänsterna var 83 (77) procent 2025. Arbetslöshetsförsäkringspremiékunderna var särskilt nöjda med den personliga servicen: 90 (93) procent av de som svarade på kundnöjdhetenkäten var nöjda med den service de fick per telefon 2025.

Den övergripande nöjdheten minskade på grund av e-tjänsten, som behöver förnyas. Nöjdheten med e-tjänsten var 37 (36) procent. Parallellt med kundservicen fokuserade vi på att förbereda upphandlingen av ett projekt för att förnya e-tjänsten för arbetsgivarkunder. I anslutning till upphandlingen preciserade vi definitionsarbetet som gjordes 2024 och integrerade Sysselsättningsfondens nya IT-kapacitet som en del av upphandlingen för att säkerställa att upphandlingen och genomförandeprojektet löper smidigt.



KUNDERNA VAR FORTSATT NÖJDA MED VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNERNA TROTS ATT INDRAGNINGEN FORTSKRED

Kunderna hade behov av personlig rådgivning ända till slutet av övergångsperioden för indragningen av vuxenutbildningsförmånerna. I takt med att övergångsperioden fortskred började också antalet kundkontakter minska, eftersom antalet stödmottagare minskade.

År 2025 svarade vi inom förmånstjänsterna på:

- 4 581 (27 527) kundsamtal
- 9 001 (29 423) kundmeddelanden
- 327 (2 796) e-postmeddelanden.

Att trygga av kundnöjdheten var vårt centrala mål under övergångsperioden och vi lyckades utmärkt med det. Totalresultatet för kundnöjdheten (CSAT) inom vuxenutbildningsförmånerna var högt trots indragningen, 91 procent.

Av de förmånskunder som ringde oss var 94 (95) procent nöjda med den service de fick 2025. Under året började vi stegvis avveckla telefontjänsten för vuxenutbildningsförmåner: vi förkortade tjänstens öppettider och hösten 2025 ersatte vi den traditionella telefontjänsten med en återuppringningstjänst. Införandet av återuppringning möjliggjorde en flexibel tjänst i en situation där antalet anställda inom förmånstjänsten minskade stegvis.

Kundnöjdheten inom e-tjänsten för vuxenutbildningsförmåner var 92 (95) procent. Den omfattande automatiseringen av handläggningen av ansökningar som vi genomförde innan vi fick information om indragningen och det systematiska utvecklingsarbetet för att göra e-tjänsten smidigare bidrog till det goda resultatet.

Arbetslöshetsförsäkringspremier

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär arbetslöshetsförsäkringspremier samt övervakar verkställandet av skyldigheter som gäller arbetsgivarnas arbetslöshetsförsäkringspremier.

Skyldigheten att betala arbetslöshetsförsäkringspremie grundar sig på lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998). Arbetslöshetsförsäkringspremie betalas av arbetstagare i åldern 18–64 år och deras arbetsgivare.

Arbetsgivarna var skyldiga att betala arbetslöshetsförsäkringspremier om de utbetalda lönerna överskred 1 500 euro under 2025. Arbetslöshetsförsäkringspremie tas inte ut från en företagares lön. En delägare som avses i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) är betalningsskyldig, men betalar en lägre arbetslöshetsförsäkringspremie för löntagare.

Som lön som ligger till grund för arbetslöshetsförsäkringspremien betraktas lön som erhållits i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande, resultatpremie eller annat vederlag som betalats eller avtalats att betalas som ersättning för arbete.

Arbetsgivaren innehåller löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremie från lönen i samband med löneutbetalningen och anmäler löneuppgifterna till inkomstregistret. Sysselsättningsfonden får uppgifterna om lönerna direkt från inkomstregistret och bestämmer på basis av dem att arbetsgivaren ska betala arbetslöshetsförsäkringspremierna. Vi fakturerar premierna fyra gånger om året i januari, april, juli och oktober på basis av de tre föregående månadernas lönebetalningar.

Vi utnyttjar automatiserat beslutsfattande i stor utsträckning vid fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremier. De automatiserade besluten var cirka 99 procent av alla beslut om arbetslöshetsförsäkringspremier 2025.

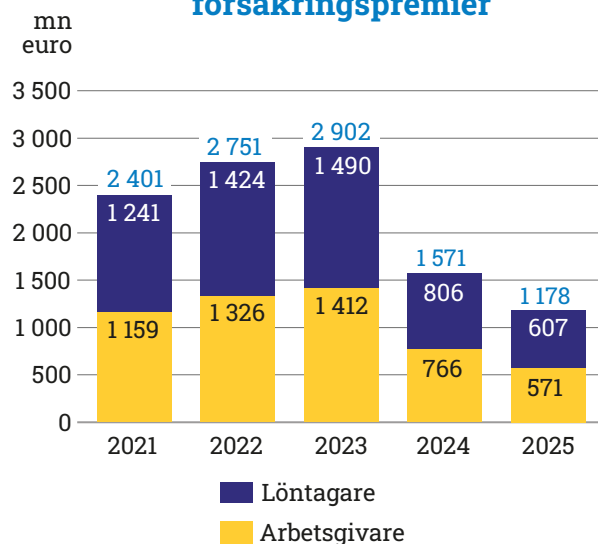


ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGS- PREMIENS STORLEK ÅR 2025

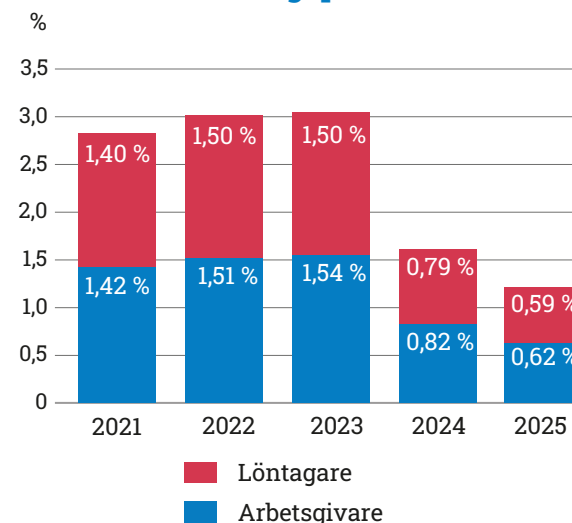
Procentsatserna för arbetslöshetsförsäkringspremierna för 2025 sänktes i enlighet med fondens förslag. Den uppskattade utgiftssänkande effekten av skrivningarna i regeringsprogrammet och besluten vid ramförhandlingarna, ekonomi- och sysselsättningsutsikterna samt konjunkturbufferens goda nivå inverkade på sänkningen av premierna jämfört med året innan.

År 2025 uppgick arbetsgivarnas arbetslöshetsförsäkringspremier till sammanlagt 571 (766) miljoner euro. De självrisk- och omställningsskyddspremier som arbetsgivarna betalade samt avdragen enligt arbetsavtalslagen uppgick till sammanlagt 29 (24) miljoner euro. Löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremier uppgick till sammanlagt 607 (806) miljoner euro.

Insamlade arbetslöshets- försäkringspremier



Procentsatser för arbetslöshets- försäkringspremierna



PROCENTSATSERNA FÖR ARBETSLÖSHETS- FÖRSÄKRINGSPREMIERNA ÖKAR 2026

I augusti 2025 föreslog vi att arbetslöshetsförsäkringspremierna höjs med 0,6 procentenheter 2026. Förslaget om att höja premierna påverkades av prognosen om en minskad konjunkturbuffert, av minskade inkomster och en högre arbetslöshetsgrad än väntat samt av utsikterna för ekonomin och sysselsättningen. Republikens president stadfäste lagen om premierna 2026 i december 2025.

Procentsatser för arbetslöshetsförsäkringspremier	2024	2025	2026
Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie	0,79	0,59	0,89
Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie, lägre (1)	0,27	0,20	0,31
Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie, högre (2)	1,09	0,80	1,23
Arbetsgivares genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie	0,82	0,62	0,92
Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag	0,43	0,30	0,39
Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag	0,27	0,20	0,31
Arbetslöshetsförsäkringspremie för statliga affärsverk, lägre (1)	0,27	0,20	0,31
Arbetslöshetsförsäkringspremie för statliga affärsverk, högre (2)	0,65	0,43	0,72
Arbetslöshetsförsäkringspremie för universitet, lägre (1)	0,27	0,20	0,31
Arbetslöshetsförsäkringspremie för universitet, högre (2)	0,71	0,49	0,79

(1) Upp till lönesumman, som är 2 337 000 euro 2024; 2 455 500 euro 2025 och 2 509 500 euro 2026.

(2) Av den överstigande delen av lönesumman, som är 2 337 000 euro 2024; 2 455 500 euro 2025 och 2 509 500 euro 2026.

TILLSYN ÖVER ARBETSLÖSHETS- FÖRSÄKRINGSPREMIER

Sysselsättningsfonden övervakar att arbetsgivarna fullföljer sina skyldigheter i fråga om arbetslöshetsförsäkringspremier. Syftet med tillsynen är att säkerställa att de löneuppgifter som arbetsgivarna uppgett som grund för arbetslöshetsförsäkringspremien motsvarar den faktiska lönebetalningen och att arbetslöshetsförsäkringspremierna kan samlas in till rätt belopp.

Vid tillsynen undersöker vi om de löneuppgifter som anmälts till inkomstregistret är riktiga. Om vi upptäcker att en arbetsgivare har anmält fel löneuppgifter till inkomstregistret eller om uppgifterna avviker på

annat sätt, kontaktar vi arbetsgivaren och utreder löneuppgifternas riktighet mer detaljerat.

Orsaken till de fel i löneuppgifterna som vi upptäcker vid tillsynen är i många fall ett fel i löneadministrationssystemet, felaktig uppfattning om betalningsskyldigheten eller ett annat misstag. Vi ger arbetsgivarna råd i frågor som gäller betalningsskyldighet och anmälan av löner för att bidra till att arbetsgivarna anmäler riktiga löneuppgifter.

Utöver uppgifterna i inkomstregistret får vi årligen uppgifter av Skatteförvaltningen om löner som noterats vid skatterevisionerna och som vi jämför med de uppgifter som

anmälts till inkomstregistret. Vi kontaktar arbetsgivaren om löneuppgifter inte har anmälts till inkomstregistret. Vid tillsynen utnyttjar vi också uppgifter om arbetsgivare från andra socialförsäkrare och myndigheter. Vid behov kan vi fastställa arbetslöshetsförsäkringspremien utifrån en uppskattning som vi gör på basis av de erhållna uppgifterna.

Vi undersökte 811 (1 099) tillsynsfall 2025. På basis av tillsynen förelade vi tilläggsavgifter till ett värde av sammanlagt 218 666 (338 357) euro och betalade tillbaka premier till ett värde av 55 366 (19 188) euro.



Vi undersökte 811 (1 099) tillsynsfall 2025.

UTBILDNINGERSÄTTNING

Finlands regering lämnade den 9 oktober 2025 en proposition till riksdagen om indragning av utbildningsersättningen. Republikens president stadfäste lagen i december 2025. På grund av indragningen beviljas inte utbildningsersättning för utbildningar som genomförts den 1 januari 2026 eller senare. Ersättning för utbildningsdagar 2025 kunde sökas i januari 2026.

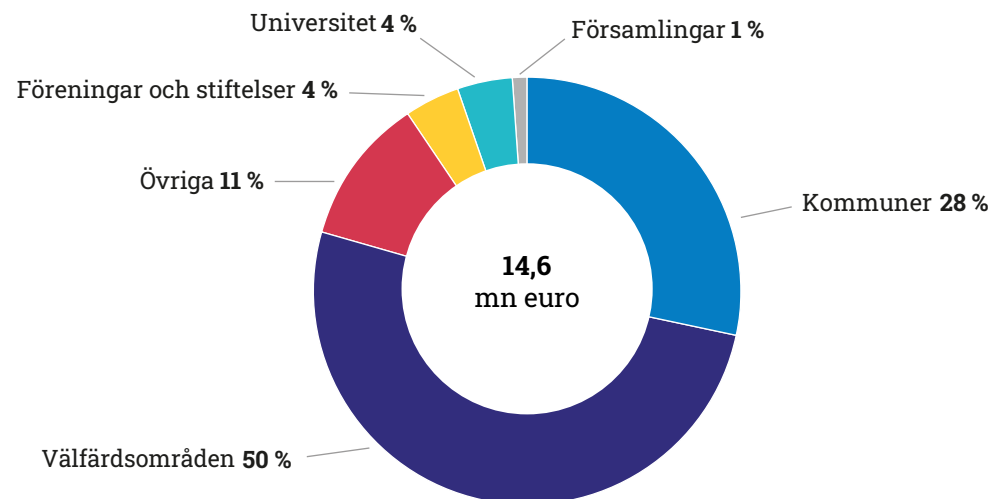
Syftet med utbildningsersättningen har varit att förbättra arbetsgivarnas möjligheter att ordna utbildning för sina anställda

i syfte att utveckla deras yrkeskompetens. Arbetsgivare inom den offentliga och tredje sektorn, såsom kommuner, välfärdsområden, församlingar, universitet, yrkeshögskolor, föreningar och stiftelser, har haft rätt till utbildningsersättning.

Arbetsgivarna har kunnat ansöka om utbildningsersättning hos Sysselsättningsfonden årligen före utgången av januari följande kalenderår. Vi har beviljat och betalat ut utbildningsersättning på basis av arbetsgivarens ansökan.

År 2025 betalade vi cirka 14,6 (11,5) miljoner euro i utbildningsersättning till 614 (602) arbetsgivare. De ersättningsberättigade arbetsgivarna ansökte om ersättning på basis av sammanlagt 594 266 (512 268) utbildningsdagar. Av de arbetsgivare som fick utbildningsersättning var 274 (264) kommuner och städer, 21 (21) välfärdsområden, 178 (177) föreningar och stiftelser, 94 (94) församlingar, 10 (10) universitet och 37 (36) andra arbetsgivare.

Betalda utbildningsersättningar



ARBETSGIVARENS SJÄLVRISKPREMIE FÖR ARBETSLÖSHETSSKYDDET

Sysselsättningsfonden kan fastställa en självriskpremie för utkomstskyddet för arbetslösa och uppbära den från arbetsgivaren, om arbetsgivaren har sagt upp eller permitterat en arbetstagare som är nära pensionsåldern och arbetstagaren har blivit långtidsarbetslös eller permitterad. Med självriskpremierna finansierar vi utgifterna för utkomstskyddet för arbetslösa som orsakas av uppsägningar och permitteringar. Bestämmelser om fastställandet av premien och om förfarandet vid indrivning av premien finns i 8 a kap. i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1998/555).

Rätten till tilläggsdagar med arbetslöshetspenning, dvs. den så kallade pensionsslussen, håller på att slopas. Samtidigt upphör insamlingen av självriskpremier. Den nya lagstadgade omställningsskyddspremien för uppsägande arbetsgivare ersätter självriskpremierna under övergångsperioden. De som är födda 1964 är den sista åldersklassen som kan få tilläggsdagar och för vilka arbetsgivaren är skyldig att betala

självriskpremie. Övergångsperioden för självriskpremien löper ut senast 2035.

Den försämrade arbetslöshetssituationen och de ändrade åldersgränserna för rätt till tilläggsdagar har påverkat ökningen av antalet fall som gäller självriskpremier. År 2025 tog vi emot cirka 5 480 (3 900) nya självriskpremieärenden, vilket är cirka 41 procent fler än 2024. Vi påförde arbetsgivaren en självriskpremie i cirka 470 (370) fall.

Vi bokförde cirka 8 (7) miljoner euro i självriskpremier 2025. Den genomsnittliga handläggningstiden i de fall som ledde till betalningsbeslut var 85 (59) dagar.

OMSTÄLLNINGSSKYDDSPREMIE FÖR UPPSÄGANDE ARBETSGIVARE

Arbetsgivaren kan vara skyldig att betala en omställningsskyddpremie om arbetsgivaren har sagt upp en arbetstagare av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker, om arbetstagaren har fyllt 55 år och har varit anställd hos arbetsgivaren i minst fem år vid tidpunkten för uppsägning. Premien gäller inte de minsta arbetsgivarna,

eftersom den lönesumma som omfattas av arbetsgivarens arbetslöshetsförsäkringspremie ska överskrida den årliga nedre gränsen, som var cirka 2,3 miljoner euro år 2024. Omställningsskyddspremien beräknas utifrån lönesumman för det år som föregår uppsägningsåret.

Med omställningsskyddspremierna finansierar vi arbetstagarnas omställningsskyddspaket. Omställningsskyddspaketet består av omställningsskyddsutbildning och omställningspenning. För uppsagda arbetstagare ordnar Arbetskraftsmyndigheten omställningsskyddsutbildning som motsvarar två månaders lön. Dessutom betalar FPA eller Arbetslöshetskassan en omställningspenning som motsvarar en månads lön.

Sysselsättningsfonden har samlat in omställningsskyddspremier från uppsägande arbetsgivare från och med början av 2023. Bestämmelser om fastställande av omställningsskyddspremien och om förfarandet vid indrivning av premien finns i 4 a kap. i

lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1998/555).

Den försämrade arbetslöshetssituationen och den ökade kännedomen om omställningsskyddet har bidragit till ökningen av antalet fall. Cirka 4 600 (3 200) omställningsskyddsärenden behandlades vid Sysselsättningsfonden 2025, vilket är cirka 44 procent fler än 2024. Vi påförde arbetsgivaren en omställningsskyddspremie i cirka 2 900 (2 400) fall. Den vanligaste orsaken till att ingen premie fastställs är att gränsen för lönesumman inte uppnås.

Vi bokförde cirka 21 (16) miljoner euro i omställningsskyddspremier 2025. Den genomsnittliga handläggningstiden i de fall som ledde till ett premiebeslut ökade något från 57 dagar året innan till 64 dagar 2025.

SAMMANJÄMKNING ENLIGT ARBETSAVTALSLAGEN

Sysselsättningsfonden är sakkunnig inom sammanjämkningen av den ersättning som betalas vid tvistemål om upphävande av anställningsförhållande och arbetstagarens arbetslöshetsdagpenning. En arbetsgivare som har permitterat en arbetstagare eller upphävt dennes anställningsavtal i strid med bestämmelserna i arbetsavtalslagen är skyldig att betala skadestånd till arbetstagaren. Från ersättningen avdras 75 procent av de inkomstrelaterade arbetslöshetsförmåner som betalats ut till arbetstagaren efter anställningsförhållandets slut för den tid som ersättning betalas ut för förlust av löneförmåner på grund av arbetslöshet. Arbetsgivaren betalar avdraget till Sysselsättningsfonden.

Samordning enligt arbetsavtalslagen görs när domstolen dömer ut ersättning eller när parterna sinsemellan kommer överens om ersättningen. Domstolen ska höra Sysselsättningsfonden, om kändanden efter att anställningsförhållandet upphörde eller under permitteringen har fått arbetslöshetsdagpenning avvägd enligt förtjänsten. År 2025 gav vi sammanlagt cirka 720 (680) uttalanden och avtalskommentarer.

Målet är effektiva digitala tjänster och nöjda kunder

ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER BETALADES AV

**135 125**arbetsgivare eller andra
betalningsskyldiga

ANTALET BESLUT OM ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRING

**484 258** stAndelen
automatiska beslut **99 %**

ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER SAMLADES IN TILL ETT BELOPP AV

1 178 miljoner euro**51,5 %****48,5 %**

Av löntagarna

607

miljoner euro

Av arbetsgivare

571

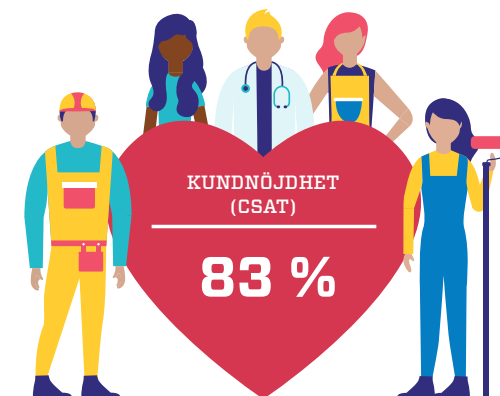
miljoner euro

Andelen obetalda
premier**0,25 %**

ANTALET TILLSYNSFALL INOM ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER SOM TOGS UPP TILL BEHANDLING

**811** stAntalet beslut
på basis av tillsynen**894** st

UTBILDNINGERSÄTTNING GAVS TILL

**614** arbetsgivare

KUNDKONTAKTER INOM ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER (ST)

Inloggningar
i e-tjänsten***36 558**Meddelanden
i e-tjänsten**3 245**

E-post

16 167

Samtal

6 723Användningsgångar
för räknare**1 328**Besök på
webbsidor**67 948**

Vuxenutbildningsförmåner

I fråga om vuxenutbildningsförmånerna fortskred året i enlighet med villkoren för verkställande av skrivningen om indragning i regeringsprogrammet. Övergångsperioden för indragningen av vuxenutbildningsstödet inleddes den 1 augusti 2024 och avslutades den 31 december 2025.

Enligt lagen om indragning kunde vuxenutbildningsstöd beviljas endast löntagare eller heltidsföretagare vars studier och stödrätt hade inletts senast den 31.7.2024. Yrkesexamensstipendier kunde beviljas endast på basis av en yrkesexamen som avlagts senast den 31 juli 2024. Stipendiet skulle sökas inom ett år efter att examen avlagts.

Trots den långa övergångsperioden har verkställandet av vuxenutbildningsförmånerna kunnat skötas utmärkt, tack vare den helt digitaliserade ansökningsprocessen.

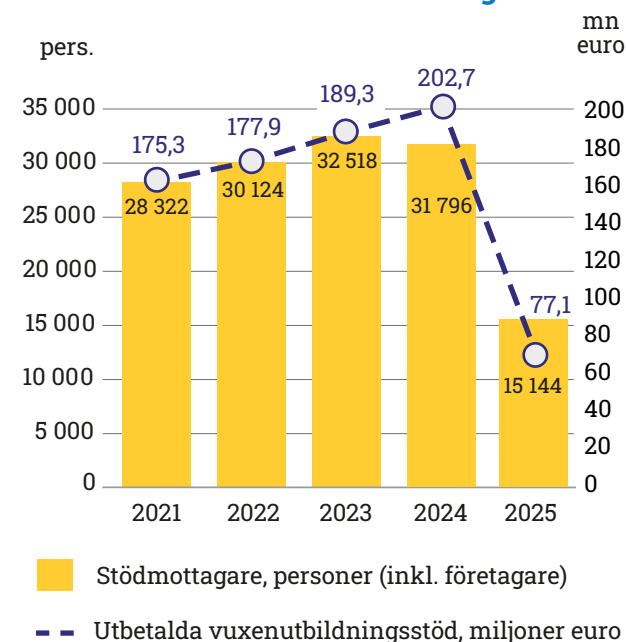
Vuxenutbildningsförmåner för löntagare har finansierats i sin helhet med avkastningen från arbetslöshetsförsäkringspremierna. Staten har ansvarat för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för företagare och yrkesexamensstipendier som beviljats statsanställda.

KOMPETENSUTVECKLING MED VUXENUTBILDNINGSSTÖD I MER ÄN 20 ÅR

Vuxenutbildningsstöd har beviljats sedan 2001. Stöd kunde beviljas löntagare och företagare som hade en arbetshistoria på minst åtta år. Stödet var avsett för att upprätthålla yrkesskickligheten och utveckla kompetensen och kunde beviljas för studier som var underställda offentlig tillsyn i Finland. Studierna skulle leda till examen eller till att en examensdel avlades eller vara yrkesinriktad tilläggsutbildning eller fortbildning.

Vi betalade sammanlagt 77 (203) miljoner euro i vuxenutbildningsstöd till 15 144 (31 796) personer 2025. På grund av indragningen minskade det betalda beloppet med cirka 62 procent från 2024. Av dem som beviljades vuxenutbildningsstöd fick 14 689 (30 694) personer vuxenutbildningsstöd för löntagare och 455 (1 104) personer vuxenutbildningsstöd för företagare.

Antalet stödmottagare och utbetalda vuxenutbildningsstöd



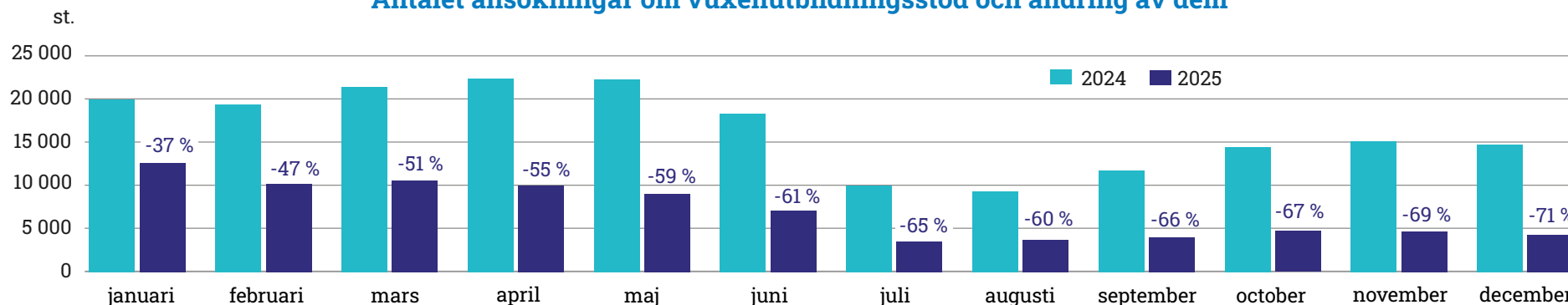
ANTALET ANSÖKNINGAR MINSKADE PROGNOSEN LIGT I TAKT MED ATT ÖVERGÅNGSPERIODEN FORTSKRED

Ansökningsförfarandet för vuxenutbildningsstöd för löntagare var indelat i två steg. På basis av ansökan om stödrättighet fick stödmottagaren först rätt till vuxenutbildningsstöd för den stödperiod som han eller hon ansökt om.

Därefter kunde sökanden månatligen i efterhand ansöka om utbetalning av stödet med en separat betalningsansökan. Om den sökande ville arbeta mellan perioderna av studieledighet och på så sätt periodisera sina studier, skulle en ny ansökan om stödrättighet för de nya perioderna skickas till Sysselsättningsfonden.

År 2025 mottog vi 13 701 (34 125) ansökningar om stödrättighet för vuxenutbildningsstöd och 71 034 (164 323) betalningsansökningar. Den genomsnittliga handläggningstiden för ansökan om stödrättighet var 10 (9) dagar och betalningsansökan 1 (1) dag. Av dessa var de automatiska beslutens andel 56 procent för ansökningar om fortsatt stödrättighet och 89 procent för betalningsansökan.

Antalet ansökningar om vuxenutbildningsstöd och ändring av dem

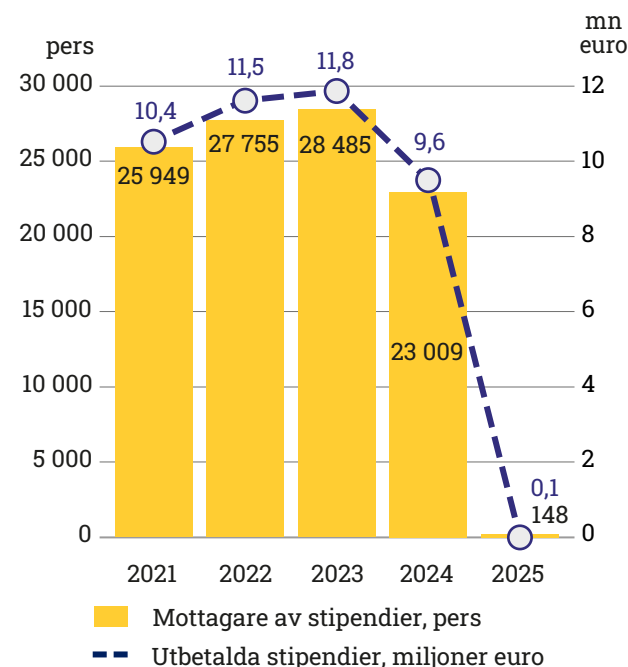


YRKESEXAMENSSTIPENDIUM TILL PERSON SOM AVLAGT YRKESEXAMEN

Systemet med yrkesexamensstipendier har varit i kraft sedan 1996. Stipendiet kunde beviljas en person som var bosatt i Finland och som hade avlagt en yrkesinriktad grundexamen, yrkesexamen eller specialyrkesexamen, som var under 68 år och som hade en arbetshistoria på minst fem år före examensdagen. Yrkesexamensstipendiet var en skattefri engångsersättning på 414 euro.

År 2025 inkom endast 263 (29 124) ansökningar om yrkesexamensstipendier och utifrån dessa beviljade vi sammanlagt 0,1 (9,6) miljoner euro i stipendier till 148 (23 009) personer. På grund av indragningen har stipendier inte längre kunnat sökas efter den 31 juli 2025.

Mottagare av stipendier och utbetalda yrkesexamensstipendier



ANSÖKAN OM ÄNDRING OCH ÅTERKRAV AV OBERÄTTIGAD UTBETALNING AV FÖRMÅN

Sökande som är missnöjda med beslutet om yrkesexamensstipendium eller vuxenutbildningsstöd kunde ansöka om ändring av beslutet. Den första besvärinstansen är Besvärsnämnden för social trygghet SAMU. Den andra och sista besvärinstansen är försäkringsdomstolen. Under 2025 skickades 89 (217) klagomål till nämnden. Antalet besvär som skickades till försäkringsdomstolen var 23 (17). Oftast gällde besvären återkrav av en förmån eller beaktande av biinkomster enligt betalningstidpunkten.

Om betalningen av förmånen har varit obefogad eller beloppet för stort, ska överbetalningen återkrävas av förmånstagaren. Sammanlagt 739 (1 431) beslut om återkrav fattades.

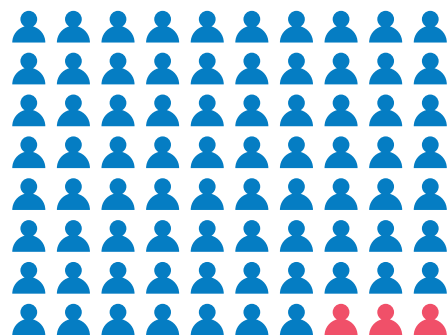
I UTVECKLINGEN FOKUSERADE VI PÅ PLANERING AV AVVECKLINGEN AV SYSTEMHELHETEN SAMT PÅ PROJEKTET FÖR ARKIVERING AV FÖRMÅNSUPPGIFTER

I utvecklingen av förmånssystemen och processerna fokuserade vi på de ändringar som den upphävande lagstiftningen medför samt på nödvändiga uppdateringar av systemhelheten och tryggnade av funktionsförmågan.

Projektet för lagring och arkivering av förmånsuppgifter inleddes hösten 2025. Förmånsdata som ska arkiveras i projektet överförs till arkiveringssystemet för att möjliggöra datalagring i enlighet med lagen. Projektet avancerade planenligt under hösten och överföringen av uppgifter från alla förmånssystem inleddes före årsskiftet.

Effektiva digitala tjänster och nöjda kunder som mål

ANTALET PERSONER SOM FICK VUXENUTBILDNINGSSTÖD VAR



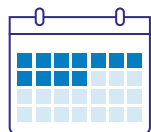
15 144

personer, varav
97 % löntagare och
3 % företagare

ANTALET BESLUT OM VUXENUTBILDNINGSSTÖD FÖR LÖNTAGARE

Antalet beslut om rätt till stöd

14 108 st



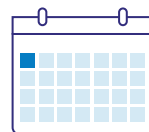
Genomsnittlig
handläggningstid
10 dagar

Andelen
automatiska
beslut

56 %

Antalet betalningsbeslut

71 045 st



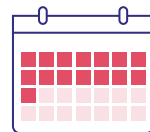
Genomsnittlig
handläggningstid
1 dag

Andelen
automatiska
beslut

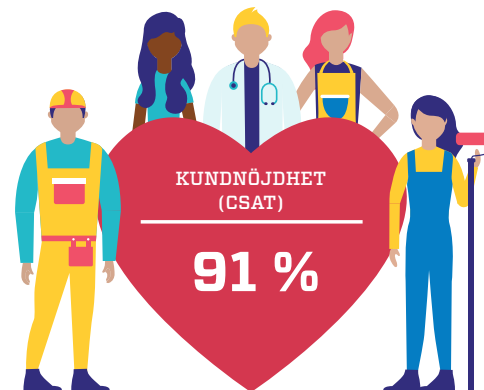
89 %

ANTALET BESLUT OM VUXENUTBILDNINGSSTÖD FÖR FÖRETAGARE

176 st



Genomsnittlig
handläggningstid
6 dagar



KUNDKONTAKTER INOM VUXENUTBILDNINGSSTÖDET (ST.)



Inloggningar
i e-tjänsten

227 932



Meddelanden
i e-tjänsten

9 001



E-post

327



Samtal

4 581



Användningsgångar
för räknare

13 569



Besök på
webbsidor

344 662

Ekonomi

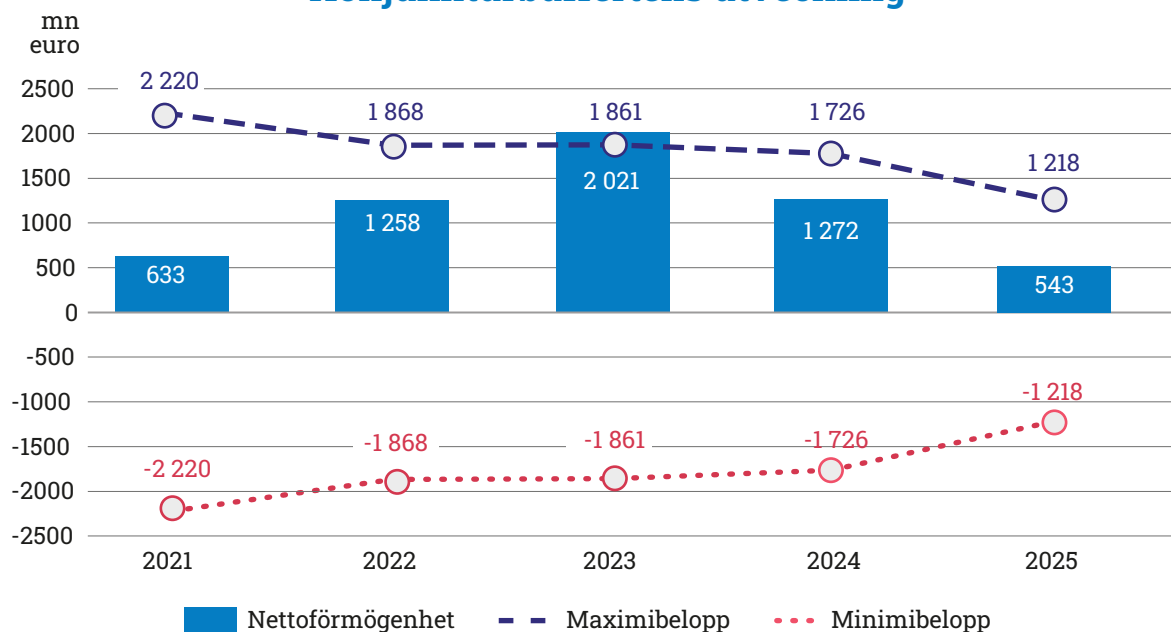
KONJUNKTURBUFFERT OCH FÖRÄNDRING I NETTOFÖRMÖGENHETEN

Sysselsättningsfonden har en i lagen fastställd konjunkturbuffert som tryggar likviditeten och balanserar ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna. Konjunkturbufferten utgör skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder. Vid fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremierna kan prognosen för maximibeloppet av konjunkturbuffertens tillgångar eller skulder vara högst det belopp som motsvarar utgifterna för en arbetslöshetsgrad på sex procentenheter. Enligt lagen kan konjunkturbufferten vid beslut om nivån på arbetslöshetsförsäkringspremien enligt prognosen överskrida maximibeloppet av medlen under två år under en granskningsperiod på tre år för att säkerställa en jämn premieutveckling. Då får arbetslöshetsförsäkringspremierna dock inte fastställas till ett högre belopp än året innan.

Konjunkturbuffertens maximibelopp beräknas på basis av siffrorna i årsbokslutet så att de årliga utgifter som Sysselsättningsfonden ansvarar för, 1 969 miljoner euro år 2025, divideras med den genomsnittliga

arbetslöshetsprocenten (9,7) för året i fråga och multipliceras med 6. Konjunkturbuffertens lagstadgade maximibelopp var 1 218 (1 726) miljoner euro 2025.

Konjunkturbuffertens utveckling

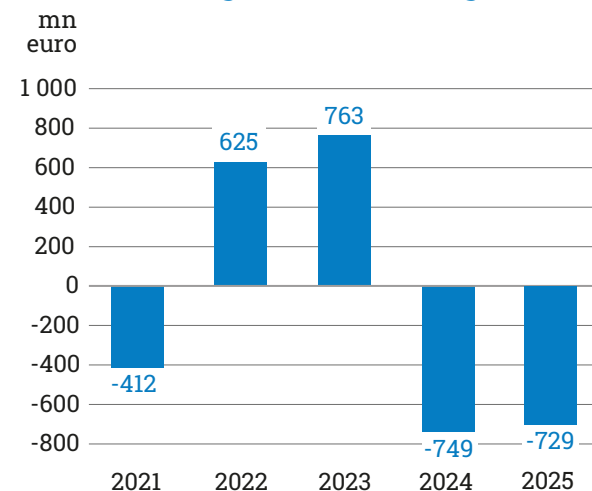


I samband med budgeten för 2026, som vi delgav Social- och hälsovårdsministeriet i augusti 2025, uppskattade vi att förändringen i Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet är cirka 744 miljoner euro negativ 2025 och cirka 5 miljoner euro positiv 2026. Samtidigt uppskattade vi att nettoförmögenheten är cirka 528 miljoner euro positiv 31.12.2025 och cirka 533 miljoner euro positiv 31.12.2026.

Förändringen av Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet var 729 miljoner negativ (749 miljoner euro negativ) 2025. Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet var 543 miljoner euro 31.12.2025 (1 272 miljoner euro 31.12.2024).

När bokslutet för 2025 upprättades uppskattade vi att förändringen i Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet skulle vara cirka 100 miljoner euro negativ 2026, vilket skulle innebära en positiv nettoförmögenhet på cirka 440 miljoner euro i slutet av 2026. Den huvudsakliga faktorn bakom den sämre uppskattningen är prognosen om en högre arbetslöshet 2026: 9,7 procent (tidigare 8,9 procent).

Förändring av nettoförmögenheten



LIKVIDITET OCH SKULDFINANSIERING

Enligt principerna för investeringsverksamheten och skuldfinansieringen som Sysselsättningsfondens förvaltningsråd har godkänt ska fonden ha minst ett belopp som motsvarar utgifterna för en månad (cirka 222 miljoner euro år 2025) i ränteplasseringar som är kortare än ett år. Den ovan beskrivna s.k. likviditetsbufferten var under den här tiden i genomsnitt 1,9-faldig i förhållande till minimibeloppet.

För likviditetsändamål har fonden också ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2024: 300 miljoner euro) och dessutom bindande revolverande kreditlimiter (RCF) med statlig garanti på sammanlagt 600 miljoner euro tillsammans med fyra banker (31.12.2024: 600 miljoner euro). Företagscertifikatprogrammet och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända både i slutet av 2024 och i slutet av 2025.

I slutet av 2025 hade Sysselsättningsfonden ett emitterat masskuldebrevslån på 600 miljoner euro som förfaller till betalning den 16 juni 2027.

Sysselsättningsfonden har kreditbetyget AA+ (stabila utsikter)/A-1+ som fastställts av kreditvärderingsinstitutet S&P Global Ratings. Kreditbetyget är detsamma som S&P Global Ratings gett finska staten.



Vi uppskattar att förändringen i Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet är cirka 100 miljoner euro negativ 2026, vilket innebär en positiv nettoförmögenhet på cirka 440 miljoner euro i slutet av 2026.

Investeringsverksamhet

Sysselsättningsfonden bedriver investeringsverksamhet i den omfattning som behövs för att investera de finansiella överskott som beror på att inkomsterna och utgifterna inte är samtidiga samt för att trygga likviditeten.

Sysselsättningsfondens investeringstillgångar och likvida medel uppgick till 857 (1 513) miljoner euro i slutet av 2025.

Ett centralt mål för vår investeringsverksamhet är att stödja genomförandet av de lagstadgade uppdragen och säkerställa tillräcklig likviditet för finansiering av de utgifter som faller under fondens ansvar. Fondens styrelse beslutar i den årliga investeringsplanen om intäktsmålsättningen för investeringarna samt hur investeringsmedlen fördelas mellan de olika egendomslagen. Investeringsplanen styrs av principerna för investeringsverksamheten och skuldfinansieringen, som förvaltningsrådet godkännt.

EKONOMISK VERKSAMHETSMILJÖ

Finlands ekonomiska tillväxt var nära noll 2025. På arbetsmarknaden fortsatte den stigande trenden i arbetslöshetsgraden under hela året. I slutet av året var trenden 10,7 procent, vilket innebär att den steg till den högsta nivån under mät historien, som

inleddes 2010. Arbetslöshetsgraden steg till 9,7 (8,4) procent 2025.

Den räntesänkingscykel som inleddes 2024 fortsatte 2025 och inflationen i euroområdet stabiliserades kring två procent under året. Europeiska centralbanken sänkte sin styrränta med 0,25 procentenheter fyra gånger i januari–juni 2025, från 3 procent till 2 procent. I slutet av 2025 förblev Europeiska centralbankens styrränta oförändrad. På motsvarande sätt sänkte USA:s centralbank FED och flera andra centralbanker sina styrräntor under 2025.

INVESTERINGSMARKNADEN

Aktiemarknaden utvecklades i huvudsak starkt 2025: beräknat i inhemska valutor stärktes aktieindexen på huvudmarknaden i Nordamerika med cirka 18,3 procent och i Europa med cirka 21,3 procent. Även Helsingforsbörsen utvecklades väl och indexavkastningen var 40,9 procent.



Avkastningen på ränteplaceringar i Sysselsättningsfondens huvudsakliga placeringskategori europeiska masskuldebrevslån var relativt god. Den skärpta prissättningen av kreditrisker under 2025 bidrog till den goda utvecklingen i ränteplaceringar. Avkastningen på ränteplaceringar var stabil hela året i huvudklasserna för fondens placeringar i masskuldebrev, dvs. masskuldebrevslån från stater, masskuldebrevslån från banker med god kreditvärdighet och masskuldebrevslån från företag med god kreditvärdighet.

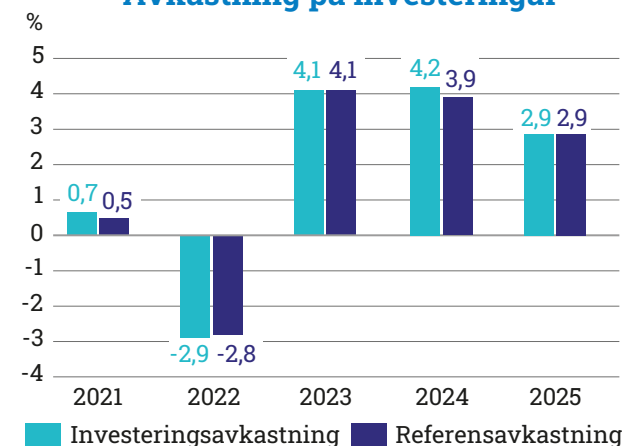
Under året var marknadsutvecklingen för alternativa placeringar starkt beroende av vilken placeringskategori det var fråga om. Avkastningen på placeringar i de inhemska fastighetssektorerna bostads-, affärs- och samhällsfastigheter var fortsatt dålig 2025, med undantag för avkastningen på placeringar i skogsfastigheter, som var god. Avkastningen på placeringar i icke-noterade aktier och icke-noterade företagslån var god. Avkastningen på investeringar i förnybar energi var dålig.

INRIKTNING AV INVESTERINGAR

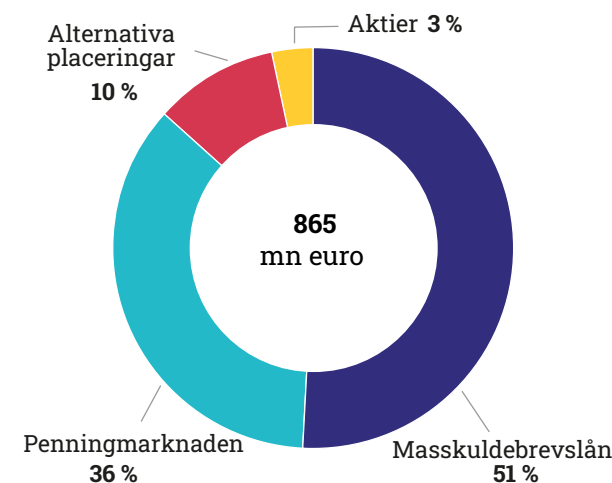
Vi investerade aktivt medel i penningmarknadsinstrument, masskuldebrevslån, aktier och alternativa placeringar, beroende på tillgångsklassen antingen direkt eller via fonder. Vi ökade vikten för våra investeringar i masskuldebrevslån en aning och minskade vikten för penningmarknadsinvesteringar en aning i investeringsplanen för 2025. I slutet av räkenskapsåret var 309 (590) miljoner euro av fondens medel placerade i penningmarknadsplaceringar, 441 (775) miljoner euro i masskuldebrev, 28 (44) miljoner euro i aktier och 87 (103) miljoner euro i alternativa placeringar. År 2025 var avkastningen på våra placeringar 2,9 (4,2) procent.

Avkastningen låg på samma nivå som jämförelseavkastningen för vår investeringsverksamhet, 2,9 (3,9) procent, men stannade något under den förväntade avkastningen i vår investeringsplan, som var 3,2 (3,6) procent. Vi tar hänsyn till hållbarhet när vi fattar investeringsbeslut. Hållbarhet i vår investeringsverksamhet beskrivs närmare i avsnittet Hållbarhet på sidan 52.

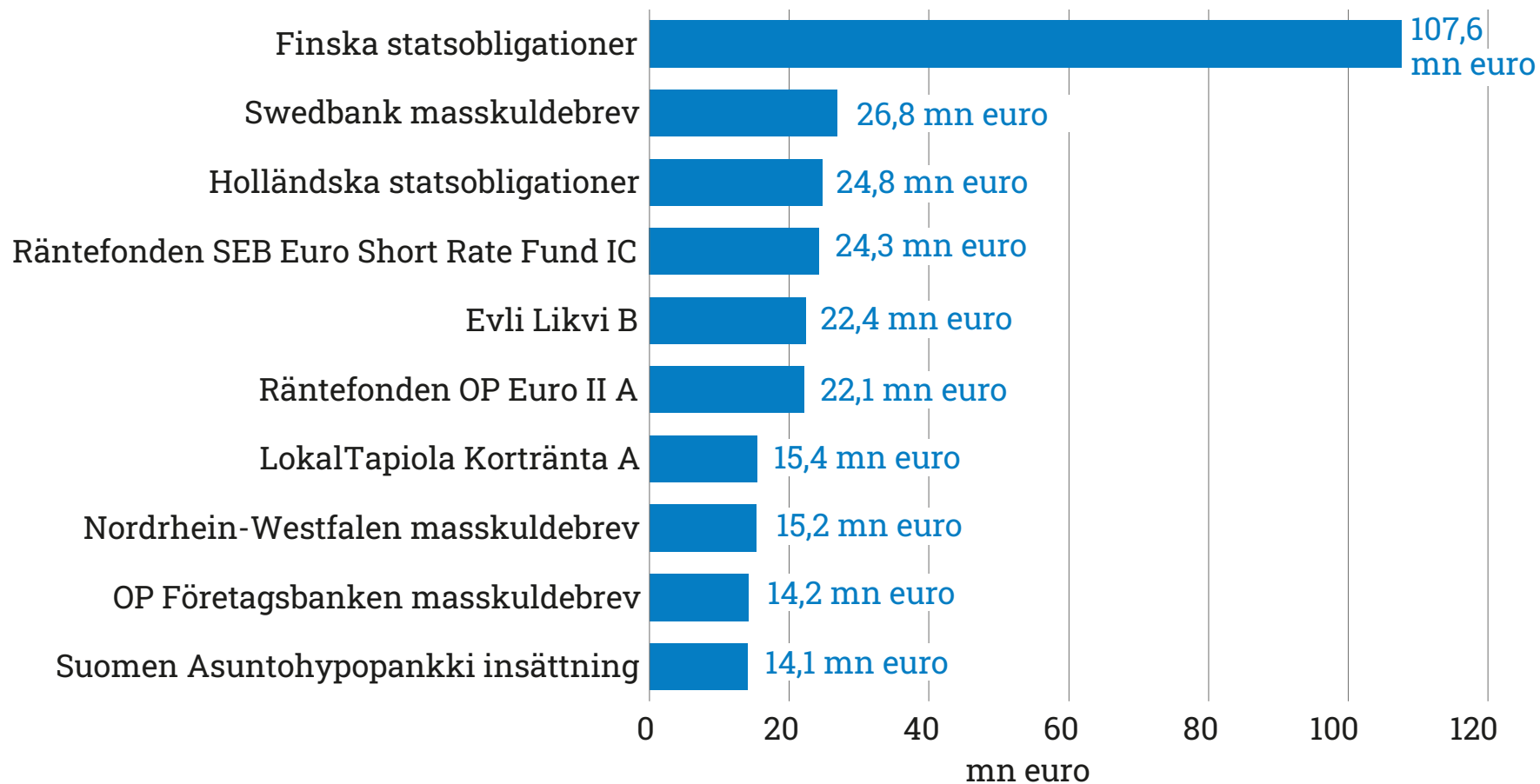
Avkastning på investeringar



Fördelning av investeringar



De största investeringarna



Hållbarhet

Sysselsättningsfonden främjar hållbar utveckling och hållbarhet så effektivt som möjligt ur de perspektiv som vi kan påverka med vår basverksamhet.

Som finansiär av social trygghet lägger vi stor vikt vid teman som anknyter till socialt ansvar. Referensramen för fondens hållbarhetshelhet är målen för hållbar utveckling i FN:s Agenda 2030. Vi har identifierat de tre mål som är viktigast för oss. Utöver dem syns hållbarheten i vår investeringsverksamhet och i anskaffningen av skuldfinansiering.

Under 2025 utnyttjade vi olika nätverk för att utveckla vår kunskap om hållbarhet. Vi tillhör nätverket för företagsansvar FIBS och utnyttjade de evenemang och informationstjänster som de ordnade om aktuella hållbarhetsteman. Vi deltog aktivt i evenemang inom nätverket för hållbarhet som Statskontoret upprätthåller, där organisationer inom den offentliga förvaltningen delar information om till exempel bästa praxis för hållbarhet och för rapportering om hållbarhet.



VÅR GRUNDLÄGGANDE UPPGIFT OCH IDENTIFIERADE AGENDA 2030-MÅL

Utifrån en väsentlighetsanalys har vi identifierat de av FN:s mål för hållbar utveckling som vi bäst kan påverka positivt med vår basverksamhet. Som sådana mål har vi identifierat följande Agenda 2030-huvudmål:

- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- God utbildning för alla
- Fredliga och inkluderande samhällen

De valda huvudmålen är direkt kopplade till våra kärnuppgifter, såsom finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa och vuxenutbildningsförmåner. I och med att vuxenutbildningsförmåner och utbildningsersättningen för arbetsgivare dras in blir vi tvungna att ompröva våra Agenda 2030-mål under 2026, eftersom möjligheterna att främja målet God utbildning som en del av våra grundläggande uppgifter minskar mycket väsentligt efter 2025.

HÅLLBAR FINANSIERING AV UTKOMSTSKYDDET FÖR ARBETSLÖSA SKAPAR TRYGGHET VID FÖRÄNDRINGAR I ARBETSLIVET

Vi samlar in arbetslöshetsförsäkringspremier med vilka vi finansierar bland annat utkomstskydd för arbetslösa, omställningskydd för 55 år fyllda, lönegaranti, pensionsskydd och vuxenutbildningsförmåner. Sysselsättningsfonden har en konjunkturbuffert vars syfte är att trygga likviditeten och balansera ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna. Konjunkturbufferten utgör skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder. Konjunkturbufferten utökas när ekonomin mår bra och sysselsättningen är god i Finland. De medel som samlas i bufferten används under ekonomiska nedgångsperioder, vilket dämpar trycket på att höja arbetsgivarnas och löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremier. Genom att sköta vår grundläggande uppgift effektivt stödjer vi FN:s mål för hållbar utveckling Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.



Vår uppgift är att säkerställa en hållbar finansiering av arbetslöshetsskyddet genom att sörja för

- en lämplig nivå på arbetslöshetsförsäkringspremierna i syfte att jämna ut variationer,
- samla in arbetslöshetsförsäkringspremier effektivt,
- upprätthålla en god likviditet,
- placera medel på ett lönsamt och säkert sätt,
- förutse växlingar i ekonomin och sysselsättningen i Finland.

Hållbar finansiering av utkomstskyddet för arbetslösa ökar samhällsfreden. Med hjälp av utkomstskyddet för arbetslösa har människor möjlighet att söka lämpliga arbetsplatser. Ett stabilt samhälle stödjer också den ekonomiska tillväxten i Finland.

Indikatorer för målet Lämplig nivå på arbetslöshetsförsäkringspremier:

Indikator	Målnivå	Utfall 2025	Utfall 2024
Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter		1 907 mn euro	2 347 mn euro
Betalda finansieringsandelar		2 637 mn euro	3 129 mn euro
Förändring av nettoförmögenheten		-729 mn euro	-749 mn euro
Konjunkturbuffertens tillgångar / maximibelopp	Positiv, men under maximibeloppet	543 / 1 218 mn euro	1 272 / 1 726 mn euro

Indikator för målet Jämn utveckling av procentsatsen för arbetslöshetsförsäkringspremier:

Indikator	Målnivå	Utfall 2025	Utfall 2024
Procentsats för arbetslöshetsförsäkringspremier (genomsnittlig)	Liten årlig variation	arbetsgivare 0,62 %, löntagare 0,59 %	arbetsgivare 0,82 %, löntagare 0,79 %

Indikatorer för målet Effektiv insamling av arbetslöshetsförsäkringspremier:

Indikator	Målnivå	Utfall 2025	Utfall 2024
Realiserade kreditförluster på arbetslöshetsförsäkringspremier	Så små som möjligt	3,5 mn euro	2,7 mn euro

Indikatorer för målet God likviditet:

Indikator	Målnivå	Utfall 2025	Utfall 2024
Medel i ränteplaceringar kortare än ett år och deras förhållande till utgifterna under en månad	Minst 1-faldig	433 mn euro / 1,9-faldig	821 mn euro / 3,1-faldig
Icke-använda bindande kreditlimiter mn		600 mn euro	600 mn euro

Indikatorer för målet Produktiv och betryggande investeringsverksamhet:

Indikator	Målnivå	Utfall 2025	Utfall 2024
Investeringsavkastning %; Jämförelseindexets avkastning %	Investeringsavkastning %; minst jämförelseindexets avkastning %	2,9 % / 2,9 %	4,2 % / 3,9 %
Investeringsportföljens genomsnittliga kreditrisk	Minst BBB-	BBB+	BBB+
Investeringsportföljens totalrisk	Måttlig	4,38 % (måttlig)	4,07 % (måttlig)

Lämplig nivå på arbetslöshetsförsäkringspremierna

År 2025 samlade vi in sammanlagt 1 907 (2 347) miljoner euro i arbetslöshetsförsäkringspremier och andra intäkter. Av detta belopp var arbetsgivarnas arbetslöshetsförsäkringspremier sammanlagt 571 (766) miljoner euro och löntagarnas arbetslöshetsförsäkringspremier sammanlagt 607 (806) miljoner euro.

År 2025 betalade vi 2 637 (3 129) miljoner i finansieringsandelar. Med dessa finansierade vi utkomstskydd för arbetslösa, omställningsskydd, lönegaranti, pensionsskydd och vuxenutbildningsförmåner.

Vårt årsresultat (förändring i nettoförmögenheten) var -729 (-749) miljoner euro.

Tillgångarna i Sysselsättningsfondens konjunkturbuffert var 543 (1 272) miljoner euro positiva i slutet av 2025. Konjunkturbuffertens lagstadgade maximibelopp var 1 218 (1 726) miljoner euro 2025. Vår likviditet hölls på en god nivå hela året.

En jämn utveckling av arbetslöshetsförsäkringspremierna

Arbetslöshetsförsäkringspremierna sänktes 2025. Bakgrunden till sänkningen av premierna var de förbättrade utsikterna för ekonomin och sysselsättningen,

konjunkturbuffertens goda nivå och den uppskattade utgiftssänkande effekten av skrivningarna i regeringsprogrammet.

I fjol var arbetsgivarnas genomsnittliga premie 0,62 procent av lönen, vilket är 0,20 procentenheter mindre än 2024. Arbetslagarnas genomsnittliga premie var 0,59 procent av lönen, vilket var 0,20 procentenheter mindre än 2024.



Effektiv insamling av arbetslöshetsförsäkringspremier

De faktiska kreditförlusterna för fordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier uppgick till 3,5 (2,7) miljoner euro 2025. Kreditförlusterna var cirka 0,30 (0,17) procent av de arbetslöshetsförsäkringspremier som samlades in 2025.

God likviditet

För att trygga likviditeten håller Sysselsättningsfonden medel i ränteplaceringar som är kortare än ett år till ett belopp som motsvarar utgifterna för minst en månad. År 2025 var dessa ränteplaceringar i genomsnitt 433 (821) miljoner euro. Under 2025 var dessa ränteplaceringar i genomsnitt 1,9-faldiga (3,1) i förhållande till det belopp som motsvarar utgifterna för en månad. För likviditetsändamål har fonden också ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2024: 300 miljoner euro) och dessutom bindande revolverande kreditlimiter (RCF) med statlig garanti på

sammanlagt 600 miljoner euro tillsammans med fyra banker (31.12.2024: 600 miljoner euro). Företagscertifikatprogrammet och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända i slutet av 2025 (31.12.2024: helt oanvända).

Produktiv och betryggande investering

År 2025 var avkastningen på våra placeringar 2,9 (4,2) procent. Avkastningen var på samma nivå som jämförelseavkastningen för vår investeringsverksamhet, 2,9 (3,9) procent, men stannade något under den förväntade avkastningen i vår investeringsplan, som var 3,2 (3,6) procent.

Det genomsnittliga kreditbetyget för vår investeringsportfölj bedöms med Standard & Poors klassificeringsskala utifrån den historiska kreditförlustsannolikheten. Investeringsportföljens kreditbetyg uppskattas ligga ungefär på nivån BBB+ per 31.12.2025 (31.12.2024: BBB+).

I slutet av räkenskapsåret var 309 (590) miljoner euro av fondens medel placerade i penningmarknadsplaceringar och 441 (775) miljoner euro i masskuldebrev. Dessa placeringar utgör 86,7 (90) procent av hela vår investeringsportfölj. I vår investeringsplan för 2025 har minimimängden för penningmarknadsplaceringar och placeringar i masskuldebrev fastställts till 85 (87) procent av investeringsportföljen.

Den totala risken i vår investeringsportfölj var 4,38 procent (31.12.2024: 4,07 procent). Risken i investeringsportföljen är måttlig, vilket beror på portföljens rätt så konservativa struktur med ett relativt litet antal riskfyllda värdepapper.

Likabehandlings- och mångfaldsarbete

Hållbarheten syns också i vårt likabehandlings- och mångfaldsarbete. Vid fonden finns en mångfaldsarbetsgrupp som har som mål att identifiera och behandla frågor som gäller mångfalden i arbetsgemenskapen och definiera vilka praktiska utvecklingsåtgärder som kan behövas i vår arbetsgemenskap. Arbetsgruppens uppgift är också att främja att alla våra medarbetare upplever en öppen och jämlik arbetsgemenskap. Genom att garantera en trygg arbetsmiljö för alla våra anställda inverkar vi samtidigt positivt på uppnåendet av huvudmålet Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt i FN:s Agenda 2030.

År 2025 utförde vi utvecklingsarbete i enlighet med planen för mångfald, jämställdhet och likabehandling genom att stärka vår kompetens och våra gemensamma verksamhetsprinciper. Vi förberedde utbildning om likabehandling, jämställdhet och mångfald för personalen samt utarbetade principer för tryggare rum för fonden i syfte att

främja en öppen och respektfull arbetsmiljö för alla. Vi förberedde oss också på nya krav enligt direktivet för insyn i lönesättningen, som träder i kraft nationellt 2026.

I slutet av året kartlade vi personalens erfarenheter av likabehandling och delaktighet som grund för följande tvåårsplan för att vi ska kunna inrikta utvecklingsåtgärderna på ett effektivt sätt och ytterligare stärka vår inkluderande arbetsgemenskap.

VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNERNAS FRÄMJAT KONTINUERLIGT LÄRANDE OCH KOMPETENSFÖRNYELSE

Vuxenutbildningsförmånerna har stött och stödde fortfarande under övergångsperioden för indragningen utvecklingen av yrkeskompetensen hos vuxna i arbetslivet samt kompetensförnyelsen. Vårt mål har varit att verkställa vuxenutbildningsförmånerna effektivt och öka kännedomen om dem. Dessa mål har i sin tur främjat uppnåendet av Agenda 2030-målet God utbildning för alla.



Vi utvärderar hur effektivt vuxenutbildningsförmånerna verkställs och hur kända de är med följande indikatorer:

Indikator för målet Kännedom

Indikator	Målnivå	Utfall 2025	Utfall 2024
Antal förmånstagare (vuxenutbildningsstöd)		15 144 personer	31 796 personer
Antal förmånstagare (yrkesexamensstipendium)		148 personer	23 009 personer

Indikatorer för målet Effektivt genomförande:

Indikator	Målnivå	Utfall 2025	Utfall 2024
Handläggningstid för ansökan (inledande ansökan, vuxenutbildningsstöd, genomsnittlig)	Mindre än 15 dagar	13,7 dagar	13,8 dagar
Handläggningstid för ansökan (betalningsansökan, vuxenutbildningsstöd, genomsnittlig)	Mindre än 1 dag	1,0 dagar	0,5 dagar
Handläggningstid för ansökan (yrkesexamensstipendium, genomsnittlig)	Mindre än 10 dagar	4,9 dagar	6,8 dagar

Ökad kännedom

För vuxenutbildningsförmånernas del fortskred året i enlighet med villkoren för verkställande av skrivningen om indragning i regeringsprogrammet. Lagen om indragning trädde i kraft den 1 juni 2024. Övergångsperioden för indragningen av vuxenutbildningsförmånerna började den 1 augusti 2024 och fortsatte hela 2025. De sista betalningarna av vuxenutbildningsstöd infaller i början av 2026 och de sista betalningarna av yrkesexamensstipendium inföll 2025. År 2025 betalades vuxenutbildningsstöd till 15 144 (31 796) personer. År 2025 tilldelades 148 (23 009) personer yrkesexamensstipendier.

Förutom utifrån antalet förmånstagare har vi bedömt ökningen av hur känt vuxenutbildningsstödet är också med olika kommunikationsmätare. I och med indragningen har det inte längre funnits behov av att öka kännedomen, utan vi har koncentrerat oss på att handleda våra kunder och läroanstalterna. Vi har förtydligat effekterna av indragningen av vuxenutbildningsförmånerna för våra intressentgrupper genom aktiv kommunikation.

Effektivt genomförande

På grund av indragningen minskade antalet ansökningar om vuxenutbildningsförmåner 2025. Samtidigt minskade också antalet personer som arbetar med handläggning av ansökningar betydligt vid Sysselsättningsfonden. Trots de minskade resurserna kunde vi hålla handläggningstiden på en god nivå. År 2025 var den genomsnittliga handläggningstiden för inledande ansökan om vuxenutbildningsstöd 13,7 (13,8) dagar och för betalningsansökan 1 (0,5) dag. För yrkesexamensstipendiernas del var den genomsnittliga handläggningstiden 4,9 (6,8) dagar.

Utbildningsersättning

Ännu i början av 2026 behandlar Sysselsättningsfonden också utbildningsersättningar för arbetsgivare. Den lag som avskaffar utbildningsersättningen trädde i kraft den 1 januari 2026 och utbildningsersättning betalas inte längre för utbildningar som genomförts 2026. Syftet med utbildningsersättningen har varit att förbättra arbetsgivarnas möjligheter att ordna utbildning för sina anställda i syfte att utveckla deras yrkeskompetens. Berättigade till ersättningen

har varit till exempel välfärdsområden, kommuner, församlingar, föreningar och stiftelser. År 2025 betalade vi sammanlagt 14,6 (11,5) miljoner euro i utbildningsersättning till 614 (602) arbetsgivare.

Omställningsskyddsutbildning

Till våra uppgifter hör att samla in omställningsskyddspremier för uppsägande arbetsgivare. Med omställningsskyddspremierna finansierar vi omställningsskyddspaketet för uppsagda arbetstagare som fyllt 55 år. Paketet består av omställningsskyddsutbildning motsvarande två månaders lön och av omställningsskyddspenning motsvarande en månads lön. Vi bokförde cirka 21 (16) miljoner euro i omställningsskyddspremier 2025.

VI UTVECKLAR KONTINUERLIGT TRANSPARENSEN OCH EFFEKTIVITETEN I VÅR VERKSAMHET

Att följa och utveckla principerna för god förvaltning främjar vårt mål att vara en effektivare, transparentare och mer hållbar aktör. Dessutom bekämpar vi grå ekonomi i Finland i samarbete med andra offentliga organisationer och myndigheter. Målet för de åtgärder som anknyter till detta är att främja uppnåendet av FN:s Agenda 2030-mål Fredliga och inkluderande samhällen.



Vi utvecklar kontinuerligt våra principer och verksamhetssätt för god förvaltning. Fonden har en kanal för rapportering av misstankar om missbruk. Anmälningar som kommit in via kanalen behandlas konfidentiellt och vid behov anonymt. Via rapporteringskanalen kan man anmäla misstankar om missbruk som gäller ämnen som hör till tillämpningsområdet för vis-selblåsarlagen eller Sysselsättningsfondens etiska anvisningar, inklusive ärenden som gäller brott mot bestämmelserna om finansmarknaden. I vår verksamhet följer vi EU:s allmänna dataskyddsförordning och annan gällande lagstiftning som ska tillämpas på vår verksamhet samt myndigheternas anvisningar om behandling av personuppgifter. År 2025 genomförde vi en etisk enkät och gick igenom resultaten av enkäten samt ordnade utbildningar för vår personal om fondens etiska anvisningar för att alla i fonden ska känna igen oetiska handlingar bättre. Fondens etiska anvisningar finns offentligt framlagda på vår webbplats.

Det är viktigt för oss att vår personal och våra kunder är nöjda. Vi mäter årligen personalnöjdheten med en enkät och utvecklar vår verksamhet utifrån den personalrespons vi fått. Vi mäter hur nöjda kunderna är med servicen när det gäller både vuxenutbildningsförmåner och arbetslöshetsförsäkringspremier med CSAT-indexet, och vi utvecklar kontinuerligt våra tjänster utifrån resultatet. Vår ambition är också att effektivisera vår verksamhet genom att öka automatiseringen av våra processer och genom att sköta behandlingen av uppgifter relaterade till vuxenutbildningsförmåner och arbetslöshetsförsäkringspremier noggrant och effektivt för att behovet av att söka ändring i våra beslut ska vara så litet som möjligt.

Vi mäter fondens transparens, effektivitet och främjande av hållbar verksamhet med följande indikatorer:

Indikator	Målnivå	Utfall 2025	Utfall 2024
Andelen automatiska beslut av besluten om vuxenutbildningsförmåner (betalningsansökningar och yrkesexamensstipendier*)		89 % (betalningsansökningar), 0 % (yrkesexamensstipendier)	89 % (betalningsansökningar), 42 % (yrkesexamensstipendier)
Andelen automatiska beslut av besluten om arbetslöshetsförsäkringspremie		99 %	99 %
Personalnöjdhet (eNPS)	Minst +10	-7	-18
Kundnöjdhet (CSAT, förmånstjänster)	Över 80 %	91 %	91 %
Kundnöjdhet (CSAT, arbetslöshetsförsäkringspremier)	Över 80 %	83 %	77 %
Antalet beslut som ändrats i SAMU** och försäkringsdomstolen i förhållande till alla fattade beslut (beslut om yrkesexamensstipendium och vuxenutbildningsstöd)		0 / 85 603	8 / 229 747
Antalet beslut som ändrats i SAMU** och försäkringsdomstolen i förhållande till alla fattade beslut (beslut om arbetslöshetsförsäkringspremie)		0 / 484 258	0 / 500 547
Antalet personuppgiftsincidenter och -avvikelser (anmälan om incidenter till dataombudsmannen i Finland)	Nedåtgående trend	5 personuppgiftsincidenter och 22 personuppgiftsavvikelser	16 personuppgiftsincidenter och 22 personuppgiftsavvikelser
Antalet anmälningar som inkommit till rapporteringskanalen för misstankar om missbruk		4 anmälningar	7 anmälningar
Resultat av undersökningen Luottamus&Maine (allmänt vitsord för den senaste undersökningen och den undersökning som föregick den, samt de år från vilka dessa är. Skala 1–5).	Den stigande trenden i det allmänna vitsordet per intressentgrupp	Undersökningen Luottamus&Maine genomfördes inte 2025	politiska beslutsfattare 3,99, läroanstalter 3,77, allmänheten 3,37, medier 3,12

*Automatiseringen av yrkesexamensstipendierna avvecklades år 2024. Därför fattades inga automatiska beslut om yrkesexamensstipendier 2025.

**Besvärdsnämnden för social trygghet

En effektivare, transparentare och mer hållbar aktör

För att säkerställa serviceförmågan använder vi processautomatisering vid behandlingen av vuxenutbildningsförmåner. År 2025 var andelen automatiska betalningsbeslut 89 (89) procent av alla meddelade betalningsbeslut. År 2025 var 0 (42) procent av besluten om yrkesexamensstipendium automatiskt meddelade. Automatiseringen av yrkesexamensstipendiet avvecklades 2024 på grund av att stipendiet drogs in. Därför fattades inga automatiska beslut om yrkesexamensstipendier 2025. Vi utnyttjar automatiserat beslutsfattande i stor utsträckning också vid fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremier. År 2025 var de automatiserade besluten cirka 99 (99) procent av alla beslut om arbetslöshetsförsäkringspremier.

Vi följer årligen upp utvecklingen av personalupplevelsen genom enkäter och utvecklar vår verksamhet utifrån den personalrespons vi fått. Vi följer upp arbetstillfredsställelsen bland annat med eNPS-talet, som beskriver hur sannolikt det

är att arbetstagarna skulle rekommendera arbetsplatsen för andra. eNPS-indikatorn mäts på en skala mellan -100 och +100. Ju högre tal, desto mer sannolikt är det att respondenterna skulle rekommendera arbetsplatsen även för andra. År 2025 var fondens eNPS-tal -7 (-18). Under de senaste åren har bedömningen påverkats särskilt av att förändringarna i anslutning till indragningen av vuxenutbildningsförmånerna har pågått länge.

Kundnöjdheten inom vår förmånstjänst låg på en utmärkt nivå under hela året. Det sammanräknade kundnöjdhetsindexet för hela året (CSAT, customer satisfaction index, andelen nöjda och mycket nöjda kunder av alla kunder inom vuxenutbildningsförmånerna) steg till 91 (91) procent. Andelen nöjda och mycket nöjda kunder inom tjänsterna för arbetslöshetsförsäkringspremier var 83 (77) procent.

Den som är missnöjd med ett beslut om yrkesexamensstipendium, vuxenutbildningsstöd eller arbetslöshetsförsäkringspremie kan söka ändring i beslutet. Den första

besvärinstansen är Besvärsnämnden för social trygghet SAMU. Den andra och sista besvärinstansen är försäkringsdomstolen. Vi mäter kvaliteten på och effektiviteten i våra beslut genom antalet beslut som förändras under SAMU:s eller försäkringsdomstolens behandling. Ju färre ändringar i våra beslut, desto bättre är kvaliteten på dem och man behöver inte använda mer resurser för beslut som redan har fattats. Under 2025 skickades 89 (217) klagomål om vuxenutbildningsförmåner till nämnden och 23 (17) till försäkringsdomstolen. I fråga om arbetslöshetsförsäkringspremierna skickades inga fall till nämnden eller försäkringsdomstolen 2024 och 2025. Inget av de begäranden om ändring gällande vuxenutbildningsförmåner som skickades till SAMU och försäkringsdomstolen 2025 godkändes.

År 2025 gjorde Sysselsättningsfonden sammanlagt 5 (16) anmälningar om dataskyddsincidenter till dataombudsmannens byrå. En incident ska anmälas till dataskyddsmyndigheten om den enligt bedömning kan medföra en risk för fysiska

personers rättigheter och friheter. Under året registrerades 22 (22) andra avvikelser som gällde dataskyddet.

Sysselsättningsfondens Compliancefunktion ansvarar för rapporteringskanalen för misstankar om missbruk. Via kanalen är det möjligt att anmäla misstänkta förseelser och missbruk också anonymt. År 2025 inkom 4 (7) anmälningar till kanalen för rapportering av missbruk. Anmälningarna behandlades och undersöktes i enlighet med verksamhetsprinciperna.

Sysselsättningsfondens anseende undersöktes hos fyra intressentgrupper senast 2024: politiska beslutsfattare, läroanstalter, allmänheten och medier. Forskningsmetoden var T-medias undersökning

Luottamus&Maine, där man svarar på påståenden om förvaltning, ekonomi, ledning, innovationer, växelverkan, produkter och tjänster, arbetsplats och hållbarhet. På skalan 1–5 var det allmänna vitsordet för fondens anseende 2024 bland de politiska beslutsfattarna 3,99 (3,66), bland läroanstalterna 3,77 (2020: 3,52), bland den stora allmänheten 3,37 (3,34) och bland medierna 3,12 (2021: 3,65). Undersökningen Luottamus&Maine genomfördes inte 2025.

Under 2025 utvecklade vi verksamheten med avseende på principerna för god förvaltning och kravenligheten. I slutet av 2025 hade alla våra anställda genomgått en utbildning om våra etiska anvisningar. Vi följde aktivt författningsändringarna och lanserade en ny webbutbildning riktad

till alla anställda om reglering som inverkar väsentligt på Sysselsättningsfonden. Vi genomförde också en enkät bland vår personal om Sysselsättningsfondens etiska verksamhet och ordnade serviceområdesvisa diskussionsmöten om enkätresultaten.

Vi övervakar att arbetsgivarnas skyldigheter i fråga om arbetslöshetsförsäkringspremierna uppfylls, vilket förebygger grå ekonomi. Syftet med tillsynen är att säkerställa att de löneuppgifter som arbetsgivarna uppgett som grund för arbetslöshetsförsäkringspremien motsvarar den faktiska lönebetalningen och att arbetslöshetsförsäkringspremierna kan samlas in till rätt belopp.

Inom bekämpningen av grå ekonomi hade vi i fjol ett nära samarbete med Skatteförvaltningen, Arbets- och näringsministeriet samt andra offentliga aktörer. Vi deltog också i finansieringen av löneräkningsprogrammet Palkka.fi. Palkka.fi är ett avgiftsfritt löneräkningsprogram för små arbetsgivare och det förvaltas av Skatteförvaltningen, arbetspensionsförsäkringsbolagen och Sysselsättningsfonden. Det ger tillgång till ett program som underlättar korrekt hantering av lönerelaterade betalningar.

Vi stödjer bekämpningen av grå ekonomi också genom att regelbundet rapportera uppgifter om vår påverkanskommunikation som riktas mot ministerierna och riksdagen till öppenhetsregistret. Syftet med öppenhetsregistret är att förbättra transparensen i beslutsfattandet, bekämpa osaklig påverkan samt stärka medborgarnas förtroende för statsförvaltningen och demokratin.

REFERENSRAM FÖR SAMHÄLLELIG FINANSIERING

Fonden har utarbetat en referensram för samhällelig finansiering. Referensramen har utarbetats i enlighet med International Capital Market Associations (ICMA) principer för samhällელი masskuldebrevslån, som uppdaterades 2021, och den europeiska lånemarknadsorganisationens (LMA) principer för samhällელი lån, som uppdaterades 2023. Referensramen gör det möjligt att skaffa skuldfinansiering med olika finansiella instrument, som driver fram samhällელი fördelar.

Referensramen gör det möjligt att sammanbinda fondens skuldfinansiering tätt med positiva samhällელი effekter. Genom att tillämpa referensramen kan vi dessutom främja förverkligandet av FN:s mål för hållbar utveckling "God utbildning för alla" och "Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt". Finansiering som lyfts på detta sätt används för utgifter som uppfyller behörighetsvillkoren, dvs. fokuserar på att skapa trygghet vid förändringar i arbetslivet. Sådana är till exempel finansiering av arbetslöshetsförmåner. I slutet av 2025 hade Sysselsättningsfonden ingen sådan skuldfinansiering, på vilken referensramen för samhällelig finansiering skulle ha tillämpats.

HÅLLBAR INVESTERINGSVERKSAMHET

Hållbarhet i investeringsverksamheten innebär att när vi fattar investeringsbeslut beaktar vi, utöver investeringsobjektets ekonomiska siffror, även ESG-faktorer som hänför sig till miljön, samhället och god förvaltningssed (Environment, Social and Governance). Vi tillämpar ESG-integrering i alla våra investeringar i den mån det är möjligt, med undantag av indexplaceringar. En utomstående part går igenom våra investeringar två gånger per år och rapporterar om eventuella avvikelser.

Vi investerar inte i bolag som har kopplingar exempelvis till korruption, barnarbete eller kränkning av arbetstagare eller mänskliga rättigheter. Dessutom investerar vi i så långt det är möjligt i företag som följer FN:s Global Compact-principer.

Vid uppföljning och analysering av Sysselsättningsfondens hållbarhet används numeriska utvärderingsmetoder med vilka man eftersträvar en så heltäckande och mångsidig bild av fondens hållbarhetsprofil och dess utveckling som möjligt.

Uppföljningen har gjorts med motsvarande indikatorer sedan 2019. Vid bedömningen av hållbarheten granskas bland annat indikatorer som beskriver placeringsobjektens och de bakomliggande företagens operativa hållbarhet, såsom utvecklingen av variabler som mäter miljöbelastning, förverkligandet av jämställdhet samt god förvaltningssed. Bedömningen grundar sig på SFDR- och MiFID II-regleringen samt EU-taxonomin. Enligt den senaste hållbarhetsbedömningen låg våra placeringar på en god nivå med ESG-indikatorer mätt.

ESG-analysen av Sysselsättningsfondens investeringstillgångar täcker 63,7 (68) procent av fondens investeringstillgångar och likvida medel. I den analyserade förmögenheten ingår till exempel inte penningmedel eller placeringar i statslån.

Den analys av vår hållbarhet som ett kapitalförvaltningsinstitut gjorde i december 2025 visar att av miljöindikatorerna för vår investeringsportfölj har de relativa kolutsläppen (den viktade kolintensiteten) hållits på ungefär samma nivå som den analys som gjordes i december 2024. Sedan 2019 har vi lyckats halvera de relativa koldioxidutsläppen i vår investeringsportfölj och enligt bedömningen i december 2025 är koldioxidavtrycket från våra investeringar fortfarande betydligt lägre än jämförelseindexet. Av våra fondplaceringar är 80 (82) procent fonder som främjar hållbarhetsfaktorer, dvs. SFDR art. 8-fonder, och 16 (13)

procent är SFDR art. 9-fonder, som har som mål att göra hållbara investeringar. Av alla våra investeringar har 88 (88) procent ett åtminstone ambitiöst mål för klimatarbetet och utsläppsminskningen.

Av våra investeringar bedöms 73 (79) procent ha en positiv inverkan på FN:s mål för hållbar utveckling. De indikatorer för våra investeringar som är relaterade till sociala faktorer (jämskilldhet mellan könen, styrelsens oberoende och lönejämskilldhet) skedde inga betydande förändringar jämfört med bedömningen i slutet av 2024. De uppmätta observationerna visar dock på

portföljnivå att hela portföljen är i linje med jämförelseindexet. I Sysselsättningsfondens direkta placeringar ingår inte bolag som bryter mot normer (baserat på ISS:s klassificering). Som en del av indexfondplaceringarna gäller 0,31 (0,2) procent av Sysselsättningsfondens investeringar sådana bolag.

Riskhantering

Riskhanteringen är en väsentlig del av Sysselsättningsfondens interna kontroll. Dess syfte är att stärka riskmedvetenheten i beslutsfattandet och stödja uppnåendet av fondens strategiska och operativa mål. Riskhanteringen ger högkvalitativ och systematisk information om de risker och hot som riktas mot fonden samt rekommendationer om åtgärder för att förebygga och hantera dem.

VI TRYGGAR VÅR VERKSAMHET GENOM OMFATTANDE RISKHANTERING

Vi följer upp och hanterar risker bl.a. inom följande delområden: strategiska, operativa, omvärldsrelaterade, regleringsmässiga samt ekonomiska och finansiella risker. En övergripande riskhantering är en viktig del av vår verksamhet.

Identifiering av risker på strategisk nivå och formbunden hantering av dem hjälper fonden att uppnå sina mål inom ramen för den fastställda riskbenägenheten. År 2025 uppdaterade vi listan över strategiska risker på basis av den årliga bedömningsprocessen.

Genom att hantera operativa risker tryggar vi kontinuiteten i våra nyckelverksamheter och i vår lagstadgade verksamhet och strävar efter att säkerställa att fondens verksamhetsförutsättningar bevaras även under undantagsförhållanden. Vi stärkte ytterligare genomgången av hanteringen

av cyberrisker och utvecklade vår hotmodellering för att bemöta cyberhot bättre än tidigare. Under året uppdaterade vi också vår IT-kapacitet till en ny nivå, vilket ökade vår digitala funktionssäkerhet.

Genom att hantera regleringsrisker ser vi till att Sysselsättningsfonden agerar i överensstämmelse med lagen och kraven, på ett hållbart och etiskt sätt. Till detta hör en aktiv uppföljning av lagstiftningsändringar. Sysselsättningsfondens compliancefunktion fokuserar särskilt på dessa ämnesområden. Vi följer också aktivt utvecklingen inom informationssäkerhetsregleringen och utvecklade processer relaterade till dataskydd.

De ekonomiska risker som förändringarna i verksamhetsmiljön medför hanterar vi bland annat genom mångsidiga prognosmetoder och ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna i rätt tid för ett kalenderår i sänder. För att trygga vår likviditet

bedriver vi placeringsverksamhet med låg risk och strävar efter att trygga goda möjligheter till upplåning. Dessutom har Sysselsättningsfonden en lagstadgad konjunkturbuffert som har till uppgift att stödja likviditeten och minska behovet av förändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna nivå på grund av konjunktursvängningar. Hanteringen av de finansiella riskerna har genomförts på Sysselsättningsfonden enligt samma principer som tidigare Principerna och de mest betydande riskerna presenteras i noten om finansieringsrisker. Under rapportperioden förekom inga betydande förändringar i risknivån eller osäkerhetsfaktorerna.

Personalen har en central roll i riskhanteringen. Personalen deltar aktivt i riskhanteringen genom att identifiera risker i sitt arbete. Riskhanteringsutbildning som stödjer kompetensen och stärker riskmedvetenheten i hela organisationen är obligatorisk för personalen. Riskhanteringschefen stödjer hela organisationen i identifieringen av risker och rapporterar om lägesbilden som gäller riskerna till fondens ledningsgrupp, revisionsutskottet och styrelsen.

COMPLIANCE STÖDJER OCH SÄKERSTÄLLER ATT VERKSAMHETEN ÄR FÖRENLIG MED BESTÄMMELSERNA

Till Sysselsättningsfondens interna kontroll och andra försvarslinje hör förutom riskhantering även compliancefunktionen. Sysselsättningsfondens styrelse har godkänt principerna för funktionen och Compliance Officer rapporterar regelbundet till verkställande direktören, revisionsutskottet och styrelsen.

Funktionen strävar efter att säkerställa att Sysselsättningsfonden följer gällande reglering, fondens bindande externa anvisningar och fondens egna anvisningar. Compliance identifierar och bedömer i nära samarbete med riskhanteringen och affärsverksamheten risker för bristande efterlevnad av regleringen. Funktionen stödjer också affärsverksamheten i uppföljningen av regleringsmiljön. Compliance stöds i arbetet av fondens compliancenätverk, som består av jurister. Compliance arbetar också för att verksamhetssätten ska vara etiska och ansvarsfulla bland annat genom att ge anvisningar och utbilda de som arbetar vid Sysselsättningsfonden.

Under 2025 genomfördes en etisk enkät som riktades till alla som arbetar vid Sysselsättningsfonden. I enkäten framfördes ett stort antal olika påståenden om respondentens egna handlingar och om andra personers handlingar som respondenten lagt märke till. Baserat på svaren känner respondenterna väl till fondens uppförandekod och rapporteringskanalen för missbruk. Enligt enkäten håller den etiska verksamheten i allmänhet god nivå vid fonden. Compliance ordnade utbildningar per serviceområde för genomgång av den etiska enkäten och om uppförandekoden.

Utöver tillsynen över efterlevnaden av bestämmelserna är Compliance Officer fondens insideransvariga, upprätthåller ett register om närkrets och bistår bl.a. i jävsfrågor. Dessutom ansvarar Sysselsättningsfondens compliancefunktion för kanalen för rapportering av missbruk. Via kanalen är det möjligt att anmäla misstänkta förseelser och missbruk också anonymt. Inkomna anmälningar behandlades och undersöktes i enlighet med verksamhetsprinciperna.

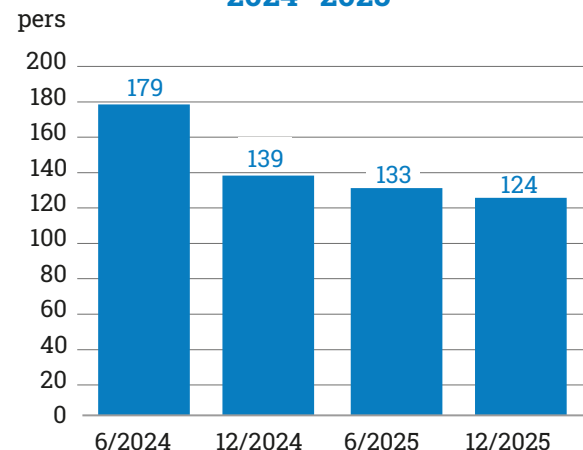
Personal

I slutet av 2025 hade Sysselsättningsfonden 124 (139) anställda. Räknat i årsverken var antalet anställda 120 (130).

Vi betalade sammanlagt 9,8 (10,9) miljoner euro i löner och naturaförmåner under 2025. Vårt lönesystem grundar sig på arbets svårighetsgrad och dessutom har vi ett resultatpremieprogram som stöder uppnåendet av våra strategiska mål.

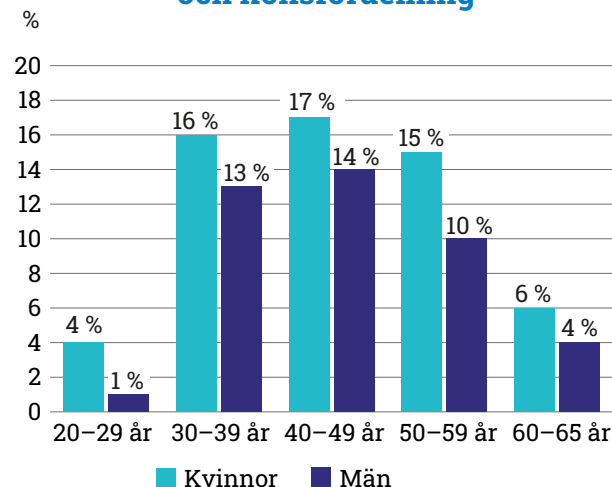
Av vår personal var 52 (54) män och 72 (85) kvinnor. Personalens medelålder var 44,8 (44,2) år och den genomsnittliga tjänstgöringstiden vid fonden var 7,4 (7,0) år. Den frivilliga personalomsättningen var 10,37 (10,23) procent 2025 och sjukfrånvaron var 2,80 (2,85) procent.

**Antal anställda (HC)
2024–2025***



*I rapporteringen av antalet anställda har vi övergått till att använda hela månaden som granskningsperiod i stället för månadens sista dag.

**Personalens ålders-
och könsfördelning**



ÄNDRINGAR I LEDNINGSGRUPPEN

År 2025 skedde flera ändringar i ledningsgruppens sammansättning. I februari meddelade vår långvariga verkställande direktör Janne Metsämäki att han går i pension den 31 december 2025. Fondens styrelse utsåg fondens ekonomi- och finansieringsdirektör Karo Nukarinen till hans efterträdare. Karo Nukarinen tillträdde som verkställande direktör den 1 januari 2026. Karo Nukarinen ansvarar tillfälligt för fondens ekonomi- och finansieringsverksamhet som en del av sin nuvarande roll tills en ny person har utsetts till ekonomi- och finansieringsdirektör. Direktör för kundrelationsdirektör Tuulikki Saari utsågs till ställföreträdande verkställande direktör från och med den 1 januari 2026.

Direktör för serviceområdet Teknologi och utveckling Virpi Halme samt direktör för serviceområdet HR och kommunikation Katja Knaapila lämnade fonden i början av året. Styrelsen utnämnde Head of PMO Antti Lähde till direktör för serviceområdet Teknologi och utveckling från och med den 25 mars. Ledningen av serviceområdet HR och kommunikation ordnades först tillfälligt inom ledningsgruppen och i slutet av året gjordes ledningsarrangemanget permanent. I samband med detta upphörde serviceområdet HR och kommunikation.

VI BYGGER FRAMTIDENS DIGITALA TJÄNSTER TILLSAMMANS MED VÅR PERSONAL

Under 2025 fortsatte vi att stärka Sysselsättningsfondens IT-kapacitet. I slutet av 2025 nådde vi en betydande milstolpe när vi slutförde ett omfattande IT-projekt där vi överförde våra IT-tjänster till en ny leverantör och samtidigt byggde nya plattformsfärdigheter. Projektet för IT-kapaciteten har varit en av våra viktigaste strategiska satsningar under de senaste åren och som resultat av arbetet med projektet har fonden en modern IT-bas, som ger bättre möjligheter än tidigare att utveckla digitala tjänster.



Projektet för IT-kapaciteten påverkar personalens vardag och målet har varit att se till att vår personal har tillgång till användarvänliga, trygga och funktionssäkra lösningar som stödjer både individernas och organisationens utveckling. Stärkandet av personalens kompetens har utgjort en väsentlig del av projektet och hösten 2025 genomförde vi molnutbildningar för hela personalen i syfte att öka den grundläggande förståelsen för molnteknikens fördelar för och effekter på tjänsteutvecklingen.

Under 2025 har också utnyttjandet av artificiell intelligens varit ett fokusområde i utvecklingen av personalens kompetens. Under året har vi utarbetat anvisningar för användningen av artificiell intelligens och principer för ansvarsfull användning.

Innan de valda verktygen för artificiell intelligens införs förutsätts personalen genomgå en intern utbildning om principer för, användning av och ansvarsfullhet inom artificiell intelligens. Hösten 2025 ordnade vi dessutom en utbildningshelhet för hela personalen som fördjupade kompetensen i utnyttjandet av artificiell intelligens. Med hjälp av utbildningarna säkerställde vi att vår personal har färdighet att kritiskt bedöma den information som artificiell intelligens producerar, använda verktyg för artificiell intelligens på ett ändamålsenligt och ansvarsfullt sätt samt agera så att dataskyddet och informationssäkerheten bevaras i alla situationer.

ÖVERGÅNGSPERIODEN FÖR VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNER UPPHÖRDE

Lagen om att dra in vuxenutbildningsförmånerna trädde i kraft den 1 juni 2024 och övergångsperioden löpte ut vid utgången av 2025. Lagändringen invercade betydligt på verksamheten inom de serviceområden som producerar förmånstjänster och stödfunktioner samt på personalresurserna redan under övergångsperioden. År 2025 producerade endast ett team förmånstjänster.

Den exceptionellt långa övergångsperioden gjorde förändringen krävande för alla parter och därför satsade vi på inkluderande förändringsledning under hela processen. Förändringens effekter följdes upp genom regelbundna erfarenhetsmätningar, vilket gjorde det möjligt att rikta stödåtgärder och kommunikation i enlighet med personalens behov i varje situation.

UTVECKLING AV MEDARBETARUPPLEVELSEN OCH LEDARSKAPET

Vi analyserade medarbetarupplevelsen med en personalundersökning som genomfördes på våren och med två pulsenkäter på hösten. I den senaste pulsenkäten var eNPS-rekommendationsindexet -7 (värdet kan variera mellan -100 och 100), vilket innebär en förbättring jämfört med tidigare år (2024: -18, 2023: -26).

Den långvariga förändringssituationen som har samband med indragningen av vuxenutbildningsförmåner syns dock fortfarande i resultaten från personalenkäterna och avspeglas också i rekommendationsindexet.

Under 2025 utvecklade vi särskilt chefsarbetet i vår ambition att nå en utmärkt medarbetarupplevelse. På våren uppdaterade vi principerna för ledningen av fonden och baserat på dem utvärderade vi cheferna med 270-metoden, som gav helhetsbetyget 4,58/5. De utvecklingsområden som framkom i utvärderingen styr utvecklingen av ledningen även 2026.

STÄRKANDE AV IDENTITET OCH KAPACITET

Under 2025 fortsatte vi identitetsarbetet som inleddes hösten 2024. Vi fördjupade hela organisationens förståelse för Sysselsättningsfondens identitet genom att behandla identitetens delområden i alla team. Framöver är identitetsmatrisen ett viktigt verktyg bland annat för förankringen av ledningsprinciperna och utvecklingen av kommunikationsfärdigheterna.

Under 2025 drog ledningsgruppen upp riktlinjer för tyngdpunkterna i utvecklingen av kommunikationsfärdigheterna för åren 2025–2027. Målet är att stärka kommunikationsfärdigheterna och kommunikationsförståelsen uppgiftsvis för att stärka dialogen i arbetsgemenskapen och förbättra produktiviteten och effektiviteten. För att kommunikationen ska vara förenlig med strategin planerade vi en reform av arbetsätten, som styr vårt arbete från och med början av 2026.



Händelser efter räkenskapsperioden

Sysselsättningsfondens ekonomiska ställning har inte förändrats nämnvärt efter rapporteringsperioden.

Helsingfors den 24 februari 2026

Sysselsättningsfonden

Styrelse



Förvaltnings- och styrsystem

Sysselsättningsfondens redogörelse för förvaltnings- och styrsystemen år 2025 har uppgjorts i enlighet med värdepappersmarknadslagen och rekommendationen om rapportering enligt den finska koden för bolagsstyrning, som trädde i kraft den 1 januari 2025.

IAKTTAGANDE AV KODEN FÖR BOLAGSSTYRNING 2025 OCH AVVIKELSE FRÅN REKOMMENDATIONERNA

Sysselsättningsfonden är en lagstadgad självständig inrättning som övervakas av Finansinspektionen. Sysselsättningsfonden har emitterat ett masskuldebrevslån som noterats i Nasdaq OMX Helsingfors Oy och som förfaller till betalning i juni 2027. Fonden har ett företagscertifikatprogram på 300 miljoner euro (31.12.2024: 300 miljoner euro), som var helt oanvänt i slutet av 2024 och 2025. I sin verksamhet följer Sysselsättningsfonden i tillämpliga delar en förvaltningskod som är offentligt tillgänglig på Värdepappersmarknadsföreningen rf:s webbplats (www.cgfinland.fi).

Sysselsättningsfondens verksamhet och dess organs uppgifter regleras av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998), statsrådets förordning om finansiering av arbetslöshetsförmåner (1227/2014) och förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998). På grund av Sysselsättningsfondens verksamhetsform och bakgrund avviker dess verksamhet från koden för bolagsstyrning i fråga om följande rekommendationer:

- **Rekommendationerna 1, 2, 3 och 4:** Sysselsättningsfonden är inte ett aktiebolag och Sysselsättningsfondens högsta beslutanderätten utövas inte av bolagsstämman eller motsvarande organ, utan av ett förvaltningsråd som utses av statsrådet i enlighet med förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998). I förordningen föreskrivs bland annat om ärenden och förfaranden som ska avgöras vid förvaltningsrådets sammanträden

samt om kallelse till sammanträde. Därför tillämpas rekommendationerna om bolagsstämma, kallelse till bolagsstämma och beslutsförslag, aktieägarnas initiativ och närvaro på bolagsstämman samt bolagsstämmans handlingar inte på Sysselsättningsfondens verksamhet.

- **Rekommendationerna 5, 6, 7, 8 och 9:** Sysselsättningsfondens förvaltningsråd väljer medlemmarna i styrelsen med iakttagande av de principer som anges i förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998). Enligt förordningen fastställer förvaltningsrådet styrelsemedlemmarna, ordföranden och vice ordföranden för följande kalenderår. Förvaltningsrådet utser styrelsen så att sju medlemmar representerar arbetsgivaren och sju representerar arbetstagarna. Därför tillämpas inte rekommendationerna om val av styrelsemedlemmar,

mandatperiod, sammansättning och mångfald samt medlemmarnas oberoende i Sysselsättningsfondens verksamhet.

- **Rekommendationerna 10 och 19:**

Sysselsättningsfondens förvaltningsråd väljer medlemmarna i styrelsen med iakttagande av de principer som anges i förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998). Förvaltningsrådet utser styrelsen så att sju medlemmar representerar arbetsgivaren och sju representerar arbetstagarna. Sysselsättningsfonden har inte heller aktieägare eller motsvarande ägare, så styrelsens eller ledningens oberoende av betydande aktieägare ska inte bedömas och rekommendationen om aktieägarnas utnämningsskommitté tillämpas inte.

- **Rekommendationerna 16, 17 och 18:**

I bestämmelserna om Sysselsättningsfondens verksamhet finns inte någon skyldighet att inrätta särskilda utskott, och

fonden har således inga utskott bortsett från revisionsutskottet. Eftersom Sysselsättningsfonden inte är ett aktiebolag bedöms inte revisionsutskottets oberoende av betydande aktieägare.

- **Rekommendation 21:**

Enligt förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente väljer förvaltningsrådet styrelsemedlemmarna och styrelseordföranden. Styrelseordföranden väljs turvis vartannat år bland arbetsgivarnas eller arbetstagarnas representanter, och därför tillämpas inte rekommendationen om begränsning av verkställande direktören.

- **Rekommendation 22:**

Enligt förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente fastställer Social- och hälsovårdsministeriet mötesarvodena för förvaltningsrådets medlemmar och principerna för ersättning av resekostnader. Förvaltningsrådet

beslutar om arvoden till styrelsemedlemmarna. Styrelsen beslutar om villkoren för verkställande direktörens anställningsförhållande och om verkställande direktörens belöningen samt om principerna för den övriga ledningens belöning.

- **Rekommendation 23:**

Sysselsättningsfonden har inga aktieägare eller motsvarande ägare och därför tillämpas inte rekommendationerna om aktiearvoden och aktiebaserade arvoden till styrelsemedlemmar.

- **Rekommendation 27:**

Sysselsättningsfonden är inte ett aktiebolag, så bestämmelserna om närståendetransaktioner kan inte tillämpas på Sysselsättningsfondens verksamhet på det sätt som avses i koden för bolagsstyrning. Sysselsättningsfonden tillämpar dock IFRS-standarderna och följer upp närståendetransaktionerna på det sätt som anges nedan.

FÖRVALTNINGSRÅDET

Enligt förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998) utövas Sysselsättningsfondens högsta beslutanderätt av förvaltningsrådet, som har 10–18 medlemmar. Hälften av medlemmarna representerar arbetsgivarna och hälften arbetstagarna. Mandatperioden för medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd är tre kalenderår. Statsrådet tillsatte den 2 november 2023 på framställning av Social- och hälsovårdsministeriet Sysselsättningsfondens förvaltningsråd för mandatperioden 1.1.2024–31.12.2026. Till förvaltningsrådet utsågs 18 ledamöter.

Av medlemmarna utnämndes sex på framställning av Finlands Näringsliv EK rf, tre på framställning av Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT, tre på framställning av Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, tre på framställning av STTK rf och tre på framställning av Akava rf. Den föreslagna sammansättningen är förenlig med 4 a § 2 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män. År 2024 utnämnde statsrådet två och år 2025 tre nya medlemmar i förvaltningsrådet, alla fram till slutet av den pågående mandatperioden den 31 december 2026.

Förvaltningsrådet väljer inom sig för ett kalenderår i sänder en ordförande och en vice ordförande, av vilka den ena ska företräda arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas representanter innehar ordförandeskapet vartannat år. År 2025 var Millariikka Rytönen, som representerar arbetstagarna, ordförande för förvaltningsrådet.

På sitt höstmöte valde förvaltningsrådet inom sig Antti Zitting till ordförande för 2026.

Mötespraxis och information

Förvaltningsrådets ordinarie möte hålls två gånger om året, vårmötet före utgången av maj och höstmötet senast i oktober. På förvaltningsrådets möten behandlas ärenden i enlighet med förordningen om Sys-selsättningsfondens reglemente (862/1998). Extra förvaltningsrådsmöte hålls när förvaltningsrådets ordförande eller styrelse anser det nödvändigt eller när minst två av förvaltningsrådets medlemmar skriftligen begär det på grund av ett anmält ärende. Möteskallelsen ska bevisligen tillställas förvaltningsrådets medlemmar senast åtta dagar före mötet. Förvaltningsrådets möte är beslutfört när ordföranden eller vice ordföranden och minst hälften av

förvaltningsrådets medlemmar är närvarande. Både arbetsgivarna och arbetstagarna ska då vara representerade. Som förvaltningsrådets beslut gäller den åsikt som majoriteten av medlemmarna har omfattat. Faller rösterna lika, gäller som beslut den åsikt som mötets ordförande omfattar. Om det är fråga om val och rösterna faller lika, avgörs valresultatet genom lottning. Om det är fråga om en framställning om arbetslöshetsförsäkringspremier och rösterna faller lika, gäller som beslut den åsikt som både ordföranden och vice ordföranden har omfattat.

Förvaltningsrådet väljer inom sig för ett kalenderår i sänder en ordförande och en vice ordförande, av vilka den ena ska företräda arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Representanten för arbetsgivarna och representanten för arbetstagarna ska vartannat år inneha ordförandeskapet. Förvaltningsrådet sammanträdde fem gånger under 2025. Tre av mötena hölls som e-postmöten. För ett e-postmöte betalas inget separat mötesarvode.



Förvaltningsrådets medlemmar 2025 var:

Namn	Födelseår	Utbildning	Huvudsyssla	Närvaro på förvaltningsrådets möten
Millariikka Rytönen, k, ordf.	1975	barnmorska (YH), sjukskötare (högre YH)	ordförande, Fackorganisationen för social- och hälsovårdssektorn samt det pedagogiska området Tehy rf	5/5
Antti Zitting, vice ordförande	1956	diplomingenjör	styrelseordförande, Sacotec-bolagen	5/5
Riku Aalto, m	1965	magister i förvaltningsvetenskap	ordförande, Industrifacket rf	3/5
Maria Kaisa Aula, k	1962	VTL, YTT	Välfärdsområdesstyrelsens ordförande, Mellersta Finlands välfärdsområde	5/5
Nina Brask, k	1972	konditionsskötare	Välfärdsområdesstyrelsens ordförande, Kymmenedalens välfärdsområde	5/5
Päivi Inberg, k	1972	primärskötare	Ordförande, Finlands närvårdar- och primärskötarförbund Super rf	5/5
Jari Jokinen, m	1967	diplomingenjör	verksamhetschef, Teknikens Akademiker TEK rf	5/5
Teemu Kokko, m	1961	ekonomie doktor	verkställande direktör, rektor Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy	5/5
Antti Korpiniemi	1961	agronomie- och forstmagister	verkställande direktör, Berner Oy	4/5
Tomi Lantto, m	1970	ekonomie magister	verkställande direktör, Antell Oy	5/5
Petri Lindroos, (medlem t.o.m. 30.1.2025)	1965	pedagogie magister	förhandlingsdirektör, Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ rf	0/0
Salla Luomanmäki, (medlem t.o.m. 30.1.2025)	1963	filosofie magister	ledamot i Akavas styrelse, representant för Akava rf	0/0
Jorma Malinen, (medlem t.o.m. 30.1.2025)	1959	automationsplanerare	ordförande, Fackförbundet PRO rf	0/0
Matti Mettälä, m	1963	vicehäradshövding	chef, Kesko Abp	5/5
Katarina Murto, k, (medlem fr.o.m. 30.1.2025)	1971	mag. i danskonst, JK, vicehäradshövning	ordförande, Undervisningssektorns fackorganisation OAJ rf	4/5
Outi Mäkelä	1974	ekonomie magister	Kommundirektör, Nurmijärvi	5/5
Olli Nikula, m	1967	ekonomie magister	verkställande direktör, Dahl Suomi Oy	5/5
Saila Ruuth, k	1981	politices magister	branschchef, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdet JHL	5/5
Annika Rönni-Sällinen, k	1976	juris kandidat	ordförande, Servicefacket PAM rf	5/5
Samu Salo, m, (medlem fr.o.m. 30.1.2025)	1976	ingenjör YH	ordförande, Ingenjörsförbundet IL rf	5/5
Niko Simola, m, (medlem fr.o.m. 30.1.2025)	1974	juris kandidat	ordförande, Fackförbundet PRO rf	4/5

Könet m/k har angetts för de personer som har lämnat uppgift om kön.

STYRELSE

Enligt förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998) har Sysselsättningsfonden en styrelse med 14 medlemmar. Förvaltningsrådet utser styrelsen så att sju styrelsemedlemmar representerar arbetsgivarna och sju arbetstagarna. Styrelsen har en ordförande och en vice ordförande, av vilka den ena ska representera arbetsgivarna och den andra arbetstagarna. Arbetsgivarnas och arbetstagarnas representanter innehar ordförandeskapet vartannat år.

Styrelsen är beslutsför när ordföranden eller vice ordföranden och minst sju övriga ledamöter är närvarande fysiskt vid ett möte eller deltar via dataanslutning eller något annat tekniskt hjälpmedel. Både arbetsgivarna och arbetstagarna ska vara representerade. Som styrelsens beslut gäller den åsikt som majoriteten av medlemmarna har omfattat. Faller rösterna lika, gäller som beslut den åsikt som mötets ordförande omfattar. Om det är fråga om en framställning om arbetslöshetsförsäkringspremier och rösterna faller lika, gäller som beslut den åsikt som både ordföranden och vice ordföranden har omfattat.

Styrelsen ser till att Sysselsättningsfondens förvaltning och verksamhet ordnas på behörigt sätt. Styrelsen följer Sysselsättningsfondens utveckling med hjälp av månadsrapporter från ledningen samt annan information från ledningen. De centrala uppgifterna och verksamhetsprinciperna för Sysselsättningsfondens styrelse fastställs i statsrådets förordning om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998) och i styrelsens skriftliga arbetsordning. Styrelsen utvärderar sin verksamhet en gång om året.

Styrelsemedlemmar 2025 var:

Namn	Födelseår	Utbildning	Huvudsyssla	Närvaro på styrelsens möten
Markku Jalonen, m, ordf. t.o.m. 1.3.2025	1960	licentiat i samhällsvetenskaper	verkställande direktör t.o.m. 28.2.2025, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT	2/2
Henrika Nybondas-Kangas, k, ordf. fr.o.m. 1.3.2025	1974	vicehäradshövding	förhandlingsdirektör t.o.m. 28.2.2025, verkställande direktör fr.o.m. 1.3.2025, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT	11/12
Saana Siekkinen, k, ordf.	1972	magister i samhällsvetenskaper	direktör, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf	12/12
Tuomas Aarto, m	1973	vicehäradshövding	verkställande direktör, Arbetsgivarna för servicebranscherna PALTA rf	11/12
Taina Ahvenjärvi, k	1960	vicehäradshövding	direktör, infrastruktur och säkerhet, Finassiala ry	11/12
Jarkko Eloranta, m, (medlem fr.o.m. 1.8.2025)	1966	politices magister	ordförande, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf	5/5
Minna Etu-Seppälä	1972	vicehäradshövding, LL.M.	direktör, arbetslivet, Kemiindustrin rf	11/12
Minna Helle, k, (medlem t.o.m. 1.5.2025)	1972	juris kandidat	verkställande direktör, Teknologiindustrin rf	4/4
Ilkka Kaukoranta, (medlem t.o.m. 1.8.2025)	1986	politices magister	chefsekonom, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf	7/7
Patrizio Lainà, m, (medlem t.o.m. 27.10.2025)	1985	politices doktor, ekonomie magister	chefsekonom, STTK rf	10/10
Janne Makkula, m, (medlem fr.o.m. 1.5.2025)	1977	juris kandidat, vicehäradshövding	arbetsmarknadsdirektör, Teknologiindustrin	8/8
Antti Palola	1959	sjökapten	ordförande, STTK rf	12/12
Pekka Piispanen, m	1960	filosofie magister	direktör, påverkan, Akava rf	12/12
Vesa Rantahalvari, m	1967	magister i förvaltningsvetenskap	ledande sakkunnig, Finlands Näringsliv EK	12/12
Juho Ruskoaho, m, (medlem fr.o.m. 1.3.2025)	1983	politices magister	chefsekonom, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT	10/10
Heikki Taulu, m	1973	magister i samhällsvetenskaper	ekonom, Akava rf	12/12
Pirjo Väänänen, k	1971	socionom (högre YH)	chef för socialärenden, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf	12/12

Könet m/k har angetts för de personer som har lämnat uppgift om kön.

På förvaltningsrådets höstmöte utsågs Saana Siekkinen, som representerar arbetstagarna, till styrelseordförande för 2026 och Vesa Rantahalvari, som representerar arbetsgivarna, till vice ordförande.

Medlemmar i Sysselsättningsfondens styrelse 2026 är Tuomas Aarto, Taina Ahvenjärvi, Jarkko Eloranta, Minna Etu-Seppälä, Else-Mai Kirvesniemi, Janne Makkula, Henrika Nybondas-Kangas, Pekka Piispainen, Vesa Rantahalvari, Juho Ruskoaho, Saana Siekkinen, Heikki Taulu, Taina Valander och Pirjo Väänänen.

Mötespraxis och information

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden. Kallelse till styrelsemöte skickas till alla styrelsemedlemmar i god tid före mötet för att säkerställa styrelsemedlemmarnas möjligheter att delta i mötena. Styrelsen sammanträder 8–12 gånger per år

och vid behov oftare. I brådskande fall kan styrelsemöte för ett enskilt ärende också hållas som telefon- eller e-postmöte, om samtliga medlemmar godkänner det.

Ordförandens uppgifter

- Förvaltningsrådet väljer styrelsens ordförande och vice ordförande för ett kalenderår i sänder. År 2025 var Markku Jalonen, som representerar arbetsgivarna, styrelseordförande fram till den 1 mars 2025 och Henrika Nybondas-Kangas från och med den 1 mars 2025.

Styrelseordförande

- sammankallar styrelsens möten
- godkänner verkställande direktörens föredragningslista för styrelsemöten
- ansvarar för att ett protokoll upprättas för varje styrelsemöte
- håller vid behov kontakt med både verkställande direktören och styrelsemedlemmarna mellan mötena och ansvarar för att bestämmelserna i denna arbetsordning iakttas i styrelsens arbete
- godkänner verkställande direktörens fakturor.



Styrelsens verksamhet

År 2025 sammanträdde styrelsen 12 gånger. Dessutom sammanträdde styrelsen till ett strategiseminarium för vilket inga arvoden betalas. Styrelsen utvärderar årligen sin verksamhet och sina arbetssätt samt revisionsutskottets verksamhet och arbetssätt. År 2025 genomfördes utvärderingen som en självutvärdering och dess resultat behandlades på styrelsens möte i december. Revisionsutskottet behandlade sina resultat på revisionsutskottets möte i november.

STYRELSENS REVISIONSUTSKOTT

Styrelsen har inga permanenta utskott på basis av bestämmelserna om Sysselsättningsfonden, men den kan tillsätta arbetsgrupper eller utskott som bistår styrelsen genom att bereda ärenden som hör till styrelsen. Styrelsen har haft ett revisionsutskott sedan år 2019. Fondens styrelse utnämner bland sig medlemmarna i revisionsutskottet. Revisionsutskottet ska

enligt utskottets arbetsordning ha åtminstone fyra medlemmar, av vilka hälften representerar arbetstagarna och hälften arbetsgivarna. Revisionsutskottet bistår styrelsen. Revisionsutskottet har inte beslutanderätt, men kan göra framställningar och utredningar till styrelsen om de uppgifter som ålagts det. Revisionsutskottet bereder särskilt ärenden som gäller ekonomisk rapportering, intern kontroll, riskhantering och val av revisorer.

År 2025 sammanträdde revisionsutskottet fyra gånger.

Revisionsutskottet	Närvaro vid möten
Pirjo Väänänen, ordf.	4/4
Minna Etu-Seppälä, vice ordf.	4/4
Henrika Nybondas-Kangas, (medlem t.o.m. 1.3.2025)	1/1
Heikki Taulu	4/4
Juho Ruskoaho (medlem fr.o.m. 1.3.2025)	3/3

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Sysselsättningsfonden har en verkställande direktör som förvaltar fonden i enlighet med anvisningar och föreskrifter från Sysselsättningsfondens styrelse. Verkställande direktören svarar för att Sysselsättningsfondens bokföring är lagenlig och att medelsförvaltningen är ordnad på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska ge styrelsen och dess medlemmar de upplysningar som styrelsen behöver för att sköta sina uppgifter. Juris kandidat Janne Metsämäki (f. 1960) var verkställande direktör för Sysselsättningsfonden fram till den 31 december 2025. Ekonomie magister Karo Nukarinen (f. 1976) var ställföreträdande verkställande direktör.

Karo Nukarinen är verkställande direktör för Sysselsättningsfonden från och med den 1 januari 2026 och filosofie magister Tuulikki Saari (f. 1979) är ställföreträdande verkställande direktör.

LEDNINGSGRUPP

Ledningsgruppen bistår verkställande direktören i den operativa ledningen av Sysselsättningsfondens verksamhet samt i genomförandet av Sysselsättningsfondens strategiska och operativa mål. Ledningsgruppen sammanträder regelbundet varje vecka. År 2025 var medlemmarna i ledningsgruppen:

Namn	Födelseår	Utbildning	Uppgift/ansvar
Janne Metsämäki	1960	juris kandidat	verkställande direktör
Virpi Halme (t.o.m. 28.2.2025)	1976	juris magister	direktör, teknologi och utveckling
Katja Knaapila (t.o.m. 1.6.2025)	1966	Master of Business Administration	direktör, HR och kommunikation
Antti Lähde, m, (fr.o.m. 25.3.2025)	1968	BBA, Information Technology	direktör, teknologi och utveckling
Karo Nukarinen, m	1976	ekonomie magister	direktör, ekonomi och finansiering
Tuulikki Saari, k	1979	filosofie magister	direktör, kundrelationer

Könet m/k har angetts för de personer som har lämnat uppgift om kön.

Utöver ledningsgruppen bistås verkställande direktören också av en utvidgad ledningsgrupp som sammanträder en gång i månaden och som förutom av ledningsgruppens medlemmar bestod av riskhanteringschef Paula Kuntsi-Ruuska, ställföreträdande kommunikationschef Lotta Hietaniemi-Sipakko (t.o.m. januari 2025), kommunikationschef Terhi Savikko-Talasinne (fr.o.m. februari 2025), i rollen som HR-chef Kira Karlsson (fr.o.m. juni 2025), Head of PMO Veli-Matti Peltola (fr.o.m. maj 2025), CISO Pekka Räsänen (t.o.m. maj 2025), Head of Cyber Security Teemu Välimäki (fr.o.m. juni 2025) samt analytiker Teemu Turpeinen (i rollen som personalrepresentant). Dessutom styr och följer ledningsgruppen för portföljförvaltningen upp fondens projekt.

VERKSAMHETENS LAGLIGHET OCH KRAVENLIGHET

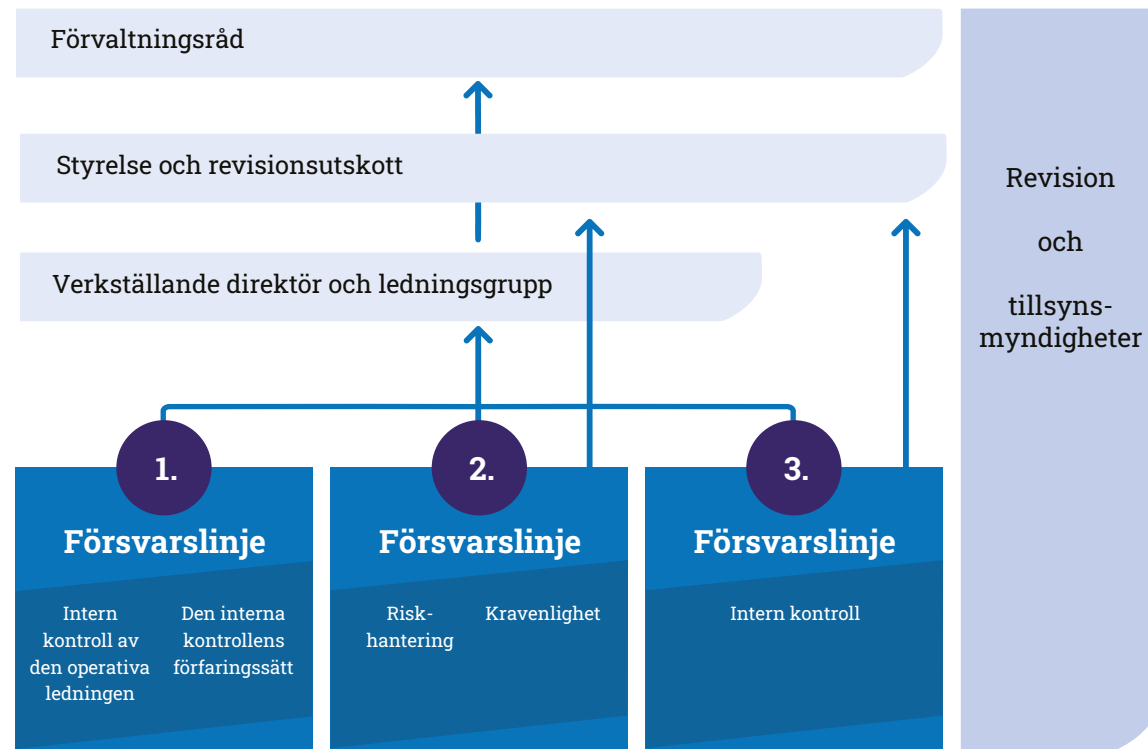
I Sysselsättningsfondens verksamhet iakttas lagen, de anvisningar och föreskrifter som gäller fonden samt kraven på god förvaltning.

INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING

Sysselsättningsfondens styrelse beslutar om grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen, godkänner principerna för riskhanteringen och förutsätter att fondens funktioner ordnas så att det på alla nivåer och i all verksamhet finns tillräcklig intern kontroll och riskhantering. Sysselsättningsfondens grunder för intern kontroll och riskhantering gäller alla fondens verksamheter och varje arbetstagare ansvarar för att genomföra dem.

Riskhantering och compliance är en del av den interna kontrollen. Med riskhantering avses ett systematiskt och förutseende sätt att identifiera, analysera och hantera hot och möjligheter som har samband med verksamheten. Målet för Compliance verksamhet är att säkerställa att Sysselsättningsfonden följer gällande reglering, fondens bindande externa anvisningar och fondens interna anvisningar. Tyngdpunkten ligger på förutseende verksamhet. Sysselsättningsfondens interna kontroll bygger på principen om tre försvarslinjer.

Sysselsättningsfondens interna kontroll bygger på principen om tre försvarslinjer.



Intern kontroll

Sysselsättningsfondens styrelse beslutar om verksamhetsmodellen och grunderna för den interna kontrollen. Den interna kontrollen fungerar utifrån de planer som revisionsutskottet har behandlat och som styrelsen har godkänt. År 2025 köptes Sysselsättningsfondens interna kontroll av PriceWaterhouseCoopers Oy. Den interna kontrollen rapporterar regelbundet om sin verksamhet till Sysselsättningsfondens styrelse och till revisionsutskottet.

Principerna för ordnande av insiderförvaltningen

Sysselsättningsfonden har emitterat offentligt noterade masskuldebrevslån. Sysselsättningsfonden iakttar marknadsmissbruksförordningen (MAR) och annan tillämplig lagstiftning, Nasdaq Helsinki Oy:s insiderdirektiv samt reglerna för emittenter av andra instrument. Dessutom har Sysselsättningsfonden en av styrelsen godkänd insideranvisning som beskriver de viktigaste principerna för insiderärenden som tillämpas vid fonden.

Sysselsättningsfonden för i enlighet med kraven i MAR en förteckning över personer i ledande ställning och deras närmaste krets. Till personer i ledande ställning har i Sysselsättningsfonden fastställts förvaltningsrådets medlemmar, styrelsemedlemmarna samt verkställande direktören och den direktör som ansvarar för ekonomin och finansieringen. Det är förbjudet för personer i ledande ställning att för egen eller tredje parts räkning direkt eller indirekt handla med Sysselsättningsfondens finansiella instrument under ett s.k. stängt fönster, oberoende av om personen då innehar insiderinformation.

Sysselsättningsfonden fastställer en handelsbegränsning under det stängda fönstret även för alla särskilt definierade personer som deltar i beredningen av Sysselsättningsfondens delårsrapport och bokslutskommuniké. Den stängda perioden är 30 dagar innan den lagstadgade delårsrapporten eller bokslutskommunikén offentliggörs inklusive ifrågavarande dag. Sysselsättningsfonden har beslutat att frivilligt följa

en 30 dagar lång stängd period också före (i) uppskattningen till Social- och hälsovårdsministeriet av arbetslöshetsförsäkringspremierna det följande året, som offentliggörs på våren, (ii) förslaget från Sysselsättningsfondens styrelse till förvaltningsrådet om arbetslöshetsförsäkringspremiernas belopp det följande året, som offentliggörs i augusti, och (iii) budgeten och förvaltningsrådets förslag om arbetslöshetsförsäkringspremierna det följande året, som offentliggörs i augusti, eftersom man i dessa meddelanden bedömer Sysselsättningsfondens framtida utveckling.

Sysselsättningsfonden upprättar en insiderförteckning för varje enskilt projekt. I förteckningen antecknas uppgifter om personer som har tillgång till den specifika insiderinformationen (projektspecifik insiderförteckning). Sysselsättningsfonden upprätthåller inte en kompletterande del av insiderförteckningen över permanenta insider, utan endast projektspecifika förteckningar används. Sysselsättningsfonden har en insideransvarig som sköter uppgifter

som hör till fondens insiderförvaltning. Sysselsättningsfonden har ett förfarande som gör det möjligt att via en oberoende kanal anmäla misstänkta överträdelser av bestämmelserna och föreskrifterna om finansmarknaden. Som rapporteringskanal fungerar Sysselsättningsfondens anonyma kanal för anmälan om missbruk, som finns både på Sysselsättningsfondens interna intranät och på den offentliga webbplatsen.

Principer för närståendetransaktioner

Regleringen av närstående i lagen om aktiebolag lämpar sig inte för Sysselsättningsfondens verksamhet, men fonden följer referensramen för IFRS-standarderna och anvisningarna om närståendekretsen

i enlighet med dem (IAS 24). Till personer som hör till Sysselsättningsfondens närståendekrets räknas medlemmar och suppleanter i styrelsen och förvaltningsrådet, verkställande direktören och dennes ställföreträdare och medlemmarna i ledningsgruppen samt ovan nämnda personers familjemedlemmar eller andra nära släktingar eller sammanslutningar som dessa har bestämmande inflytande i. Transaktioner där en part är en person som hör till närkretsen behandlas i enlighet med anvisningarna om närkretsen som styrelsen godkänt. Närståendeförteckningen upprätthålls av Compliance Officer.

REVISOR OCH REVISORSARVODEN

Sysselsättningsfondens förvaltningsråd valde KPMG Oy Ab till revisor för 2025. CGR Marcus Tötterman var ansvarig revisor till och med den 10 april 2025. Förvaltningsrådet utsåg Juha-Pekka Mylén (KPMG) till ansvarig revisor från och med den 10 april 2025 i stället för Marcus Tötterman, eftersom hans maximala granskningstid hade löpt ut. År 2025 ingår i revisorns arvoden 101 286 euro i revisionskostnader och 0 euro i övriga tjänster, som betalats till KPMG Oy Ab.

Belöningsrapport

Sysselsättningsfonden är inte ett aktiebolag, så bestämmelserna om belöningsprinciper och -rapportering kan inte som sådana tillämpas på fondens verksamhet. Därför har Sysselsättningsfondens belöningsrapport 2025 upprättats till de delar som är tillämpliga för Sysselsättningsfonden i enlighet med Värdepappersmarknadsföreringen rf:s kod för bolagsstyrning 2025 (www.cgfinland.fi).

ARVODEN OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL FÖRVALTNINGSRÅDETS MEDLEMMAR

Statsrådet utsåg den 29 november 2023 på framställning av arbetsmarknadsparterna medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd för mandatperioden 1.1.2024–31.12.2026. År 2024 utnämnde statsrådet två och år 2025 tre nya medlemmar i förvaltningsrådet, alla fram till slutet av den pågående mandatperioden den 31 december 2026.

Social- och hälsovårdsministeriet fastställer mötesarvodena för förvaltningsrådets medlemmar och principerna för ersättning av resekostnader.

Social- och hälsovårdsministeriet beslutade 29.11.2023 att arvodena för förvaltningsrådets medlemmar är: ordförandes månadsarvode 330 euro och mötesarvode 440 euro, vice ordförandes och övriga medlemmars mötesarvode 330 euro. År 2025 sammanträdde förvaltningsrådet fem gånger, varav tre möten var e-postmöten. För e-postmötena betalades inget separat mötesarvode.



År 2025 betalades förvaltningsrådets medlemmar arvoden enligt följande:

	Mötesarvode till medlem i förvaltningsrådet	Årsarvode till förvaltningsrådets ordförande	Resekostnad	Totalt, 31.12.2025	Närvaro på förvaltningsrådets möten
Millariikka Rytönen, ordf.	880	3 960		4 840	5/5
Antti Zitting, vice ordförande	660	0	118	778	5/5
Riku Aalto	0	0		0	3/5
Maria Kaisa Aula	660	0		660	5/5
Nina Brask	660	0		660	5/5
Päivi Inberg	660	0		660	5/5
Jari Jokinen	660	0		660	5/5
Teemu Kokko	660	0		660	5/5
Antti Korpinieni	330	0		330	4/5
Tomi Lantto	660	0		660	5/5
Petri Lindroos (medlem t.o.m. 30.1.2025)	0	0		0	0/0
Salla Luomanmäki (medlem t.o.m. 30.1.2025)	0	0		0	0/0
Jorma Malinen (medlem t.o.m. 30.1.2025)	0	0		0	0/0
Matti Mettälä	660	0		660	5/5
Katarina Murto (medlem fr.o.m. 30.1.2025)	330	0		330	4/5
Outi Mäkelä	660	0		660	5/5
Olli Nikula	660	0		660	5/5
Saila Ruuth	660	0		660	5/5
Annika Rönni-Sällinen	660	0		660	5/5
Samu Salo (medlem fr.o.m. 30.1.2025)	660	0		660	5/5
Niko Simola (medlem fr.o.m. 30.1.2025)	330	0		330	4/5
Totalt	10 450	3 960	118	14 528	

STYRELSEMEDLEMMARNAS ARVODEN
OCH ANDRA FÖRMÅNER

Förvaltningsrådet beslutar om arvoden till styrelsemedlemmarna. Förvaltningsrådet beslutade den 29 augusti 2024 att inga ändringar görs i styrelsemedlemmarnas arvoden för 2025. Arvoden betalas till styrelsemedlemmarna på följande grunder:

Uppgift	Arvode euro/mån.	Arvode euro/möte
Styrelseordförande	1 100	440
Styrelsens vice ordförande	870	330
Övriga styrelsemedlemmar	550	275

På styrelseledamöterna tillämpas inte andra belöningssystem eller tilläggs pensionssystem.

År 2025 sammanträdde styrelsen 12 gånger. Dessutom sammanträdde styrelsen en gång för ett strategimöte, för vilket inget arvode betalas.

År 2025 betalades styrelsemedlemmarna arvoden enligt följande:

Namn	Styrelsens års- arvode	Styrelsens mötes- arvode	Totalt, 31.12.2025	Närvaro på styrelsens möten
Markku Jalonen, ordf. t.o.m. 1.3.2025	2 200	880	3 080	2/2
Henrika Nybondas-Kangas, ordf. fr.o.m. 1.3.2025	12 100	4675	16 775	11/12
Saana Siekkinen, vice ordf.	10 440	3960	14 400	12/12
Tuomas Aarto	6 600	3025	9 625	11/12
Taina Ahvenjärvi	6 600	3025	9 625	11/12
Jarkko Eloranta (medlem fr.o.m. 1.8.2025)	2 750	1375	4 125	5/5
Minna Etu-Seppälä	6 600	3025	9 625	11/12
Minna Helle (medlem t.o.m. 1.5.2025)	2 200	1100	3 300	4/4
Ilkka Kaukoranta (medlem t.o.m. 1.8.2025)	3 850	1925	5 775	7/7
Patrizio Lainà (medlem t.o.m. 27.10.2025)	4 950	2750	7 700	10/10
Janne Makkula (medlem fr.o.m. 1.5.2025)	4 400	2200	6 600	8/8
Antti Palola	6 600	3300	9 900	12/12
Pekka Piispanen	6 600	3300	9 900	12/12
Vesa Rantahalvari	6 600	3300	9 900	12/12
Juho Ruskoaho (medlem fr.o.m. 1.3.2025)	5 500	2750	8 250	10/10
Heikki Taulu	6 600	3300	9 900	12/12
Pirjo Väänänen	6 600	3300	9 900	12/12
Totalt	101 190	47 190	148 380	

Förvaltningsrådet beslutar om arvoden till revisionsutskottets medlemmar. Mötesarvode för revisionsutskottets ordförande var 440 euro och för medlem 275 euro. År 2025 sammanträdde revisionsutskottet fyra gånger.

År 2025 betalades arvoden till medlemmarna i revisionsutskottet enligt följande:

Namn	Revisions- utskottets mötesarvode	31.12.2025 totalt	Närvaro vid revisions- utskottets möten
Pirjo Väänänen, ordf.	1 760	1 760	4/4
Minna Etu-Seppälä, vice ordf.	1 100	1 100	4/4
Henrika Nybondas- Kangas (medlem t.o.m. 1.3.2025)	275	275	1/1
Juho Ruskoaho (medlem fr.o.m. 1.3.2025)	825	825	3/3
Heikki Taulu	1 100	1 100	4/4
Totalt	5 060	5 060	

UTVECKLINGEN AV BELÖNINGEN AV ORGANEN OCH PERSONALEN

Belöningen av medlemmarna i Sysselsättningsfondens förvaltningsråd och styrelse samt av verkställande direktören och personalen har under de fem föregående räkenskapsperioderna utvecklats enligt följande:

	2021	2022	2023	2024	2025
Förvaltningsrådet¹⁾					
Förvaltningsrådets ordförande	4 700	4 738	4 540	5 508	4 840
Förvaltningsrådets vice ordförande	944	620	726	990	778
Medlem i förvaltningsrådet ²⁾	825	410	567	715	557
Styrelsen¹⁾					
Styrelseordförande	16 800	16 460	16 870	18 040	19 855
Styrelsens vice ordförande	13 200	13 250	13 250	14 070	14 400
Styrelsemedlem ³⁾	8 577	9 220	9 466	9 826	9 932
Verkställande direktör⁴⁾	170 426	178 559	187 901	189 981	202 408
Sysselsättningsfondens personal⁵⁾	60 257	57 790	61 480	80 613	80 680

¹⁾ Förvaltningsrådets och styrelsens årsarvoden innehåller månads- och mötesarvoden samt resekostnader.

²⁾ genomsnittligt årsarvode

³⁾ i styrelsemedlemmarnas genomsnittliga arvoden ingår mötesarvoden för styrelsemöten och särskilda arvoden för revisionsutskottets möten

⁴⁾ löner, naturaförmåner och rörlig resultatpremie

⁵⁾ personalkostnader utan bikostnader dividerade med det genomsnittliga antalet anställda (årsverken). Innehåller inte belöning av verkställande direktören.

BELÖNING AV VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Verkställande direktören har ett separat belöningsystem som godkänts av styrelsen. Styrelsen beslutar om eventuell betalning av arvodet. Den övriga ledningen har ett av styrelsen godkänt arvodesprogram, enligt vilket styrelsen fattar beslut om betalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören utifrån fastställda arvodeskriterier.

Följande tabell visar verkställande direktörens arvoden och förmåner för 2025. Siffrorna i tabellen anges utan lönebikostnader.

Befattning	Löner och naturauförmaner	Rörlig resultatpremie	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Verkställande direktör	184 693	17 715	202 408	189 981

VILLKOREN FÖR VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ARBETSFÖRHÅLLANDE

Villkoren för verkställande direktörens arbetsförhållande har fastställts genom styrelsens beslut och konstaterats i det skriftliga arbetsavtalet. Verkställande direktörens belöning består av totallön och en rörlig resultatpremiedel, för vilken styrelsen godkänner målen, samt ett eventuellt arvode som ska betalas. Verkställande direktörens totallön omfattar penninglön och skattepliktiga förmåner (lunch-, telefon- och bilförmån). Verkställande direktörens pensionsålder och pensionstillväxt bestäms enligt den allmänna arbetspensionslagstiftningen. Verkställande direktören har inte tilläggspension från fonden. Uppsägningstiden för verkställande direktören har fastställts av vardera parten i arbetsavtalet.

BELÖNING AV LEDNINGSGRUPPEN

Belöningen för Sysselsättningsfondens ledningsgrupp består av totallön och telefonförmån samt en rörlig resultatpremiedel, som år 2025 var högst 10 procent av årslönen inklusive naturaförmåner. Totallönen omfattar penninglön och skattepliktiga förmåner.

Ledningsgruppens resultatpremiedel grundar sig på ett av styrelsen årligen godkänt arvodesprogram, enligt vilket styrelsen fattar beslut om betalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören utifrån på förhand fastställda arvodeskriterier.

Följande tabell visar ledningsgruppens arvoden och förmåner för 2025. Siffrorna i tabellen anges utan lönebikostnader.

Befattning	Löner och naturaförmåner	Rörlig resultatpremie	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Ledningsgrupp	684 719	49 738	734 457	568 552

VILLKOREN FÖR LEDNINGSGRUPPENS ARBETSFÖRHÅLLANDE

Anställningsvillkoren för medlemmarna i ledningsgruppen fastställs i ett skriftligt avtal. Pensionsåldern och pensionstillväxten för medlemmarna i ledningsgruppen bestäms enligt den allmänna arbetspensionslagstiftningen. Medlemmarna i ledningsgruppen har ingen tilläggspension från fonden. Uppsägningstiden för medlemmarna i ledningsgruppen har fastställts av vardera parten i arbetsavtalet.



Bokslut

Bokslut (IFRS) 2025

KALKYL ÖVER FÖRÄNDRINGAR AV NETTOFÖRMÖGENHETEN

Siffrorna anges i tusen euro.

Förändring av nettoförmögenheten	Bilaga	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Insamlade premier			
Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter	5	1 906 921	2 347 151
Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter		1 906 921	2 347 151
Betalda finansieringsandelar			
Betalda finansieringsandelar	6	-2 636 731	-3 128 553
Förvaltningskostnader	7	-31 421	-34 161
Betalda finansieringsandelar och förvaltningskostnader		-2 668 152	-3 162 714
Nettovinster från värdering av investeringstillgångar till verkligt värde	14	33 148	68 308
Finansieringskostnader	8	-1 328	-1 445
Förändring av nettoförmögenheten		-729 412	-748 701

KALKYL ÖVER NETTOFÖRMÖGENHETEN

Siffrorna anges i tusen euro.

Tillgångar	Bilaga	31.12.2025	31.12.2024
Långfristiga tillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	9	2 335	2 752
Immateriella tillgångar	10	0	363
Långfristiga tillgångar sammanlagt		2 335	3 114
Kortfristiga tillgångar			
Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	11	1 732	14 032
Periodiseringar av arbetslöshetsförsäkringspremier	11	298 783	401 914
Övriga fordringar	13	51 562	27 895
Investeringstillgångar	15	741 492	1 394 904
Likvida medel	16	115 776	118 538
Kortfristiga tillgångar totalt		1 209 345	1 957 284
Tillgångar totalt		1 211 680	1 960 398

Nettoförmögenhet och skulder	Bilaga	31.12.2025	31.12.2024
Nettoförmögenhet			
Från föregående räkenskapsperioder		1 272 334	2 021 036
Från räkenskapsperioden		-729 412	-748 701
Nettoförmögenhet totalt		542 922	1 272 334
Långfristiga skulder			
Masskuldebrevslån	17	599 398	599 106
Långfristiga skulder totalt		599 398	599 106
Kortfristiga skulder			
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder	11	445	307
Övriga skulder	18	68 914	88 651
Kortfristiga skulder totalt		69 359	88 958
Skulder totalt		668 758	688 064
Nettoförmögenhet och skulder totalt		1 211 680	1 960 398

KASSAFLÖDESKALKYL

Siffrorna anges i tusen euro.

Kassaflöde	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier	1 975 107	2 692 067
Redovisade premier	-2 657 683	-3 148 470
Betalda räntor	3 129	-370
Nettokassaflöde från ordinarie verksamhet	-679 447	-456 773
Investeringskassaflöde		
Köp av investeringsinstrument	-901 865	-2 626 143
Försäljning av placeringsinstrument och realiserade intäkter	1 578 550	2 984 975
Nettokassaflöde från investeringar	676 685	358 832
Lån och återbetalning av lån	0	0
Nettokassaflöde från finansiering	0	0
Nettoökning/-minskning av likvida medel	-2 762	-97 941
Likvida medel vid räkenskapsperiodens början	118 538	216 479
Likvida medel vid räkenskapsperiodens slut	115 776	118 538

Noter till bokslutet

Principer för upprättande av bokslut

1 ALLMÄNNA UPPGIFTER

Sysselsättningsfonden ("Fonden") (FO-nummer 1098099-7) som inledde sin verksamhet 2019 är en självständig inrättning som förvaltas av arbetsmarknadsparterna och övervakas av Social- och hälsovårdsministeriet och Finansinspektionen. Sysselsättningsfondens huvudsakliga uppgift är att finansiera arbetslöshetsförmåner och bevilja vuxenutbildningsförmåner. Fonden styr, utvecklar och övervakar också verkställigheten av uppbörden av arbetslöshetsförsäkringspremier samt fastställer och uppbär arbetsgivares självrisk- och omställningsskyddspremier för arbetslöshetsskydd. Dessutom beviljar och betalar fonden utbildningsersättningar till arbetsgivare. Utbildningsersättningen baserar sig på lagen om ersättning för utbildning (1140/2013). Sysselsättningsfondens hemort är Helsingfors och adress Östersjögatan 11–13, 00180 Helsingfors.

Nedan presenteras de centrala principer för upprättande som tillämpats i fondens bokslut. De har följts konsekvent under alla räkenskapsår, om inte annat anges.

2 SAMMANFATTNING AV BETYDANDE PRINCIPER FÖR UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT OCH RÄKENSKAPSPERIODERNAS JÄMFÖRBARHET

2.1 Grund för upprättande

Sysselsättningsfondens bokslut har upprättats i enlighet med de internationella bokslutsstandards (International Financial Reporting Standards, IFRS) som godkänts för användning i Europeiska Unionen och med iakttagande av de IAS- och IFRS-standards samt SIC- och IFRIC-tolkningar som var i kraft den 31 december 2025. Med internationella bokslutsstandards avses i Finlands bokföringslag samt i bestämmelser

som utfärdats med stöd av den, standarder som godkänts för tillämpning i gemenskapen i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EG) Nr 1606/2002, med tillhörande tolkningar. Noterna till bokslutet uppfyller också kraven i den finländska bokförings- och samfundslagstiftningen som kompletterar IFRS-bestämmelserna.

Sysselsättningsfonden är en icke-vinstdrivande fond som är bunden till den offentliga makten och vars verksamhet grundar sig på lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner, förordningen om finansiering av arbetslöshetsförmåner och förordningen om Sysselsättningsfondens reglemente, såsom konstateras i punkt 1.

Sysselsättningsfonden samlar in och redovisar arbetslöshetsförsäkringspremier. Fonden bedriver inte sådan affärsverksamhet som ger intäkter från försäljning av

varor eller produktion av tjänster. På grund av verksamhetens karaktär har den ingen omsättning och sedvanliga intäktsföringsprinciper kan inte tillämpas. IFRS-standarderna reglerar inte direkt strukturen i IFRS-bokslutet för en fond som Sysselsättningsfonden och inte heller grunderna för bokföring och värdering av dess transaktioner. Vid upprättandet av Sysselsättningsfondens IFRS-bokslut har man följt referensramen för IFRS-standarderna och de allmänna principerna för bokföring och värdering av standarderna. På grund av nämnda omständigheter är huvudkalkylerna i fondens IFRS-bokslut en kalkyl över förändringen i nettoförmögenheten, en kalkyl över nettoförmögenheten samt en kassaflödeskalkyl.

Summan av de insamlade och redovisade arbetslöshetsförsäkringspremierna samt placerings- och finansieringsposterna utgörs av förändringen i samfundets nettoförmögenhet under räkenskapsperioden.

Skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder avspeglar den ackumulerade nettoförmögenheten, för vilken även termen konjunkturbuffert används. Konjunkturbufferten beskrivs närmare i not 4.2. Sysselsättningsfonden har inga aktier eller eget kapital. Därför innehåller IFRS-bokslutet ingen kalkyl över förändringar i det egna kapitalet, utan förändringen i nettoförmögenheten presenteras i en separat huvudkalkyl.

Under de räkenskapsperioder som presenteras hade fonden inga sådana transaktioner som borde ha bokförts bland övriga poster i totalresultatet. Därför innehåller IFRS-bokslutet ingen kalkyl över övriga poster i totalresultatet. Sysselsättningsfonden är inte försäkringsgivare, dvs. den varken säljer eller köper försäkrings- eller återförsäkringsavtal. Därför omfattas fondens verksamhet inte av standarden IFRS 17 Försäkringsavtal. Den huvudsakliga värderingsgrunden i bokslutet är den

ursprungliga anskaffningsutgiften, och till skillnad från den värderas finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde med resultatpåverkan till verkligt värde. Siffrorna i bokslutet anges i euro, om inte annat nämns.

Upprättandet av ett bokslut enligt IFRS-standarderna förutsätter användning av vissa centrala bokföringsmässiga bedömningar. Dessutom förutsätter det att ledningen överväger principerna för upprättande av bokslut. I not 3 beskrivs centrala bokföringsmässiga bedömningar och avgöranden som grundar sig på övervägande.

Nya IFRS-standarder eller IFRIC-tolkningar, som redan har publicerats men som inte ännu är giltiga, förväntas inte ha någon väsentlig betydelse för Sysselsättningsfonden.

2.2 Ändring av poster i utländsk valuta

Bokslutet upprättas i euro, som är Sysselsättningsfondens funktionella valuta och presentationsvaluta. Fondens affärstransaktioner i utländsk valuta bokförs i funktionell valuta till transaktionsdagens kurs. Valutabundna depositioner värderas med resultatpåverkan till verkligt värde, varvid valutakursernas effekter har redovisats som en del av den totala förändringen i verkligt värde.

2.3 Arbetslöshetsförsäkringspremier

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär arbetslöshetsförsäkringspremier i enlighet med 7 kapitlet i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner. Arbetsgivarna anmäler utbetalda löner i inkomstregistret. Arbetslöshetsförsäkringspremierna fastställs fyra gånger om året, utifrån uppgifterna om utbetalda löner under de tre

föregående kalendermånaderna. Intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier upptas i bokslutet enligt prestationsgrund och intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier under årets sista kvartal upptas under upplupna intäkter i balansräkningen.

Arbetsgivares självrisk- och omställningsskyddspremier för arbetslöshetsskydd

Sysselsättningsfonden fastställer och uppbär arbetsgivarnas självriskpremier för arbetslöshetsskydd. Självriskpremien för arbetslöshetsskydd gäller arbetsgivare som betalar en lönesumma på vilken arbetslöshetsförsäkringspremien baserar sig, som överskrider den nedre gränsen på 2 455 500 euro (2025). Arbetsgivaren kan vara skyldig att betala självriskpremie för arbetslöshetsskydd om arbetsgivaren har sagt upp eller permitterat en äldre arbetstagare vars

anställningsförhållande har varat minst tre år och arbetstagaren har blivit långvarigt arbetslös eller permitterad. Med självriskpremierna finansieras utgifter för arbetslöshetsförmåner till följd av dessa.

Självriskpremier som samlats in för att täcka kostnaderna för arbetslöshetsdagpenningen bokförs som räkenskapsperiodens inkomst när inkomstbeloppet kan fastställas på ett tillförlitligt sätt. Självriskpremier som samlats in för att täcka kostnaderna för tilläggsdagpenningen bokförs som inkomst under flera räkenskapsperioder på basis av en uppskattning av hur de motsvarande kostnaderna har realiserats.

I januari 2023 trädde en lagstadgad omställningsskyddshelhet i kraft. Sysselsättningsfonden kan ta ut en omställningsskyddspremie av arbetsgivare som

av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker säger upp arbetstagare som fyllt 55 år och som tjänstgjort minst fem år. Omställningsskyddspremien gäller stora arbetsgivare vars lönesumma, som ligger till grund för arbetslöshetsförsäkringspremien, överskrider en viss nedre gräns under året före uppsägningstidpunkten. År 2025 var den nedre gränsen 2 455 500 euro.

Rätten till tilläggsdagar med arbetslöshetsdagpenning, dvs. den s.k. pensionsslussen, håller på att slopas. De som är födda 1964 är den sista åldersklassen som får tilläggsdagar inom utkomstskyddet för arbetslösa. På grund av detta upphör också arbetsgivarens skyldighet att betala självriskpremien för arbetstagare som sagts upp eller

permitterats. Således upphör självriskpremiens övergångstid senast 2035.

Omställningsskyddet är avsett för personer som fyllt 55 år och som sagts upp av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker. I omställningsskyddet ingår omställningspenning, rätt till utbildning och längre sysselsättningsledighet än vanligt. Arbetskraftsmyndigheten ordnar omställningsskyddsutbildningen och dess värde motsvarar högst den uppsagda arbetstagarens lön för två månader. Arbetslöshetskassan eller FPA betalar omställningsskyddspenningen och den motsvarar den uppsagda arbetstagarens lön för en månad.

Sysselsättningsfonden finansierar helheten med den omställningsskyddspremie

som den uppsägande arbetsgivaren betalar utökad med en lika stor gemensam del. Den gemensamma delen finansieras av alla arbetsgivare genom en höjning av arbetslöshetsförsäkringspremien. I de arbetslöshetsförsäkringspremier som Sysselsättningsfonden uppbär av arbetsgivarna ingår en gemensam omställningsskyddspremieandel på 0,03 procentenheter. De premier som tas ut av arbetsgivarna bokförs enligt prestationsprincipen i kontogruppen för självrisk- och omställningsskyddspremier i räkenskapsperiodens resultat. En ofakturerad andel av premierna bokförs bland resultatregleringarna i balansräkningen.

Samordning enligt 12 kap. 3**§ i arbetsavtalslagen**

Enligt arbetsavtalslagen ska domstolen, när den behandlar ett samordningsärendet, ge Sysselsättningsfonden möjlighet att yttra sig. Om en arbetstagare åläggs skadestånd på grund av att anställningsförhållandet har upphört utan grund, ska från skadeståndet dras av 75 procent enligt huvudregeln av den inkomstrelaterade arbetslöshetsdagpenning som betalats till arbetstagaren för motsvarande tidsperiod. Domstolen ska ålägga arbetsgivaren att betala det avdragna beloppet till Sysselsättningsfonden. Dessutom ska domstolen sända en lagakraftvunnen dom eller ett beslut i ärendet till Sysselsättningsfonden för kännedom. Samma avdrag till Sysselsättningsfonden görs även från den ersättning som arbetsgivaren och arbetstagaren avtalar om sinsemellan när anställningsförhållandet upphör utan grund.

Fordringar som är föremål för indrivning

Fonden driver in och övervakar arbetslöshetsförsäkringspremier för företag som är under utsökning och företag där konkurs eller frivillig skuldsanering har inletts. Fonden har använt den förenklade modell som IFRS 9 tillåter, eftersom fordringarna inte innehåller någon betydande finansiell komponent.

2.4 Stödavgifter till arbetslöshetskassor

Sysselsättningsfonden svarar för utgifterna för arbetslöshetsdagpenning, sysselsättningsfrämjande service och altemneringsersättning vid finansieringen av arbetslöshetsskydd avvägt enligt förtjänsten med stöd av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) till den del staten och de enskilda arbetslöshetskassorna inte ansvarar för dem. De förmåner som nämns här betalas ur arbetslöshetskassorna. Systemet för altemneringsledighet upphörde den 1 augusti 2024 och nya avtal om ledighet kunde inte längre ingås, men de ledigheter som inletts före detta (högst 280 dagar) kunde hållas. Därmed uppstod utgifter som

hade samband med altemneringsersättningen endast till början av 2025.

Sysselsättningsfonden svarar ytterligare för försäkringspremien för arbetslösa och mottagare av vuxenutbildningsstöd, som betalas via Pensionsskyddscentralen till arbetspensionsanstalterna.

Enligt förordningen om verkställighet av lagen om arbetslöshetskassor (272/2001) hör det till Sysselsättningsfondens uppgifter att handlägga arbetslöshetskassornas ansökningar om förskott och fatta beslut om utbetalning samt följa upp att förskotten är tillräckliga. Fonden betalar sina förskott till arbetslöshetskassorna två gånger i månaden i enlighet med den budget som godkändes vid utgången av föregående räkenskapsperiod. Finansinspektionen lämnar månatligen till fonden statistik över de inlutna stöd som kassorna betalat till sina kunder, på basis av vilken fonden i slutet av december har periodiserat förskottsbetalningarna och den faktiska kassabetalningen per kassa som fordran eller kredit

i sin bokföring. Periodiseringen har gjorts per förmånsslag. En omställningspenning ingår i kassornas förmånsslag från och med 2023. Med den finansieras utgifter för omställningspenning som beviljats uppsagda 55 år fyllda arbetstagare.

Social- och hälsovårdsministeriet betalar till Sysselsättningsfonden de statsandelar som fonden betalar som finansieringsandelar till arbetslöshetskassorna. Fonden betalar förskotten på statsandelarna till arbetslöshetskassorna en gång i månaden den första bankdagen. År 2025 betalade Social- och hälsovårdsministeriet månatligen förskott på statsandelarna till fonden i jämnstora poster, om inte Sysselsättningsfonden föreslår något annat.

Från och med början av 2025 utökades kommunernas ansvar för finansieringen av arbetslöshetsförmåner till att täcka också en del av den inkomstrelaterade dagpenningens grunddel. Kommunernas ansvar för finansieringen av den inkomstrelaterade dagpenningens grunddel börjar efter 100 arbetslöshetsdagar och ökar därefter stegvis om arbetslösheten drar ut på tiden.

Folkpensionsanstalten fakturerar kommunernas andel av den inkomstrelaterade dagpenningens grunddel månatligen i efterskott och förmedlar de insamlade medlen till Sysselsättningsfonden.

Inkomsterna från Social- och hälsovårdsministeriet samt kommunerna och utgifterna för arbetslöshetskassorna har bokförts till det belopp som arbetslöshetskassorna har betalat ut varje förmån till sina kunder. Social- och hälsovårdsministeriet fastställer arbetslöshetskassornas bokslut på basis av de slutliga uppgifterna sommaren 2025, då fonden utför utjämningsarna på kontopositioner tillsammans med arbetslöshetskassorna, staten och kommunerna.

Sysselsättningsfonden svarar med stöd av 4 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner ensam för finansieringen av den förhöjda förtjänstdel som avses i 6 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa. Den förhöjda förtjänstdelen inom utkomstskyddet för arbetslösa avslutades den 1 januari 2025, men den betalades därefter för högst 200 dagar i situationer där den

sysselsättningsfrämjande tjänsten som utgjorde villkor hade inletts 2024.

Från och med början av 2015 ändrades beräkningsregeln för högre inkomstrelaterade arbetslöshetsdagpenningar så att dagpenningsnivån sjönk något. Samma ändring gjordes i den förhöjda förtjänstdelen. Genom ändringen genomfördes den nedskärning av dagpenningsutgifterna som ingick i Finlands regerings rambeslut. Ändringen har minskat utgifterna för inkomstrelaterad dagpenning. För att genomföra besparingen i statsfinanserna redovisade Sysselsättningsfonden årligen besparingsbeloppet (cirka 50,3 miljoner euro) till Folkpensionsanstalten för finansiering av grundskyddet med stöd av 23 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998). Redovisningen i fråga har avslutats och betalades inte längre 2025.

Avgifter till Pensionsskyddscentralen och Statens pensionsfond samt diskontering av dem

Sysselsättningsfondens näst största utgiftspost har varit den avgift som ska betalas till Pensionsskyddscentralen, med vilken

pensionsansvaret och pensionskostnaderna för beaktandet av tiden för arbetslöshet samt utbildnings- och alterneringsledighet täcks (74 och 182 § i lagen om pension för arbetstagare (395/2006). Utbildnings- och alterneringsledigheten håller på att avvecklas i enlighet med regeringsprogrammet. Pensionsansvarsavgifter relaterade till dessa betalades dock ännu under övergångsperioden 2025. Denna avgift fastställs så att den uppskattas motsvara det belopp som skulle fås om en genomsnittlig arbetspensionsavgift skulle betalas för de inkomster som ligger till grund för arbetspensionsskyddet för de nämnda oavlönade perioderna. Fonden svarar på motsvarande sätt för att den avgift som avses i 62 och 133 § i lagen om statens pensioner (1295/2006) betalas till Statens Pensionsfond.

De avgifter som enligt 12 c § i lagen om pension för arbetstagare (561/1998) ska betalas till Pensionsskyddscentralen för en räkenskapsperiod grundar sig på Pensionskyddscentralens uppskattning, som preciseras i samband med bokslutet. Differensen mellan betalda premier och den reviderade

uppskattningen upptas under resultatregleringar. Det slutliga premiebeloppet fås av Pensionsskyddscentralen på våren följande år efter räkenskapsperioden, och differensen mellan den slutliga premien och den uppskattade premien i bokslutet upptas som en korrigering i form av en utjämningsavgift i bokslutet året efter räkenskapsperioden. Det justerade förskottet och föregående års utjämningsavgift specificeras i noterna till bokslutet.

Pensionsskyddscentralen diskonterar de debiteringar som det bestämts att Sysselsättningsfonden ska betala med ArPL-försäkringspremieräntan. Den justerade avgift som använts i bokslutet har diskonterats till räkenskapsperiodens slut (debiteringsränta). Pensionsskyddscentralen betalar ränta till fonden utifrån de faktiska avgifter som fonden betalat och utifrån de faktiska betalningstidpunkterna (gottgörelseränta).

Den slutliga avgiften som ska utredas året efter räkenskapsperioden höjs till den tidpunkt som Pensionsskyddscentralen och Sysselsättningsfonden kommit överens om

(föregående års debiteringsränta). Gottgörelseränta (gottgörelseränta för föregående år) beräknas på motsvarande sätt på fondens alla betalningar från föregående år. I fråga om Statens Pensionsfond beräknas debiterings- och gottgörelseräntan på motsvarande sätt.

Redovisning till Folkpensionsanstalten av inkomsten från arbetslöshetsförsäkringspremier för löntagare som inte hör till arbetslöshetskassorna

Med stöd av 8 § och 23 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) ska fonden årligen i förskott till Folkpensionsanstalten redovisa intäkterna från arbetslöshetsförsäkringspremier för löntagare till ett belopp som motsvarar andelen löntagare som inte hör till arbetslöshetskassorna. Bedömningen av denna andel grundar sig på Statistikcentralens material och fastställs av Social- och hälsovårdsministeriet. Premiens slutliga belopp grundar sig på Social- och hälsovårdsministeriets kalkyl över hur mycket Folkpensionsanstalten har betalat ut förmåner som finansieras på detta sätt under räkenskapsperioden. Från

och med 2023 ingår omställningspenning i de finansierade förmånerna. Utgifterna för omställningspenningen, som är avsedd för uppsagda arbetstagare som fyllt 55 år och som inte hör till arbetslöshetskassorna, finansieras med omställningsskyddspremier.

Vuxenutbildningsförmåner

Sysselsättningsfonden beviljar och betalar ut vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendier i enlighet med lagen om vuxenutbildningsförmåner (1276/2000). Sysselsättningsfonden svarar även för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för löntagare och andra yrkesexamensstipendier än sådana som beviljas statsanställda. Staten svarar för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för företagare och yrkesexamensstipendier som beviljas statsanställda. Om finansieringsansvaret föreskrivs i 30 § i lagen om vuxenutbildningsförmåner. Man har beslutat att dra in vuxenutbildningsförmånerna genom en lag som trädde i kraft den 1 juni 2024. Vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendier beviljas endast under en övergångsperiod,

vuxenutbildningsstöd som längst fram till utgången av 2025.

Finansiering av lönegarantin

Sysselsättningsfonden svarar med stöd av 31 § lagen om lönegaranti (866/98) för statens lönegarantiutgifter. Lönegarantiutgiften betalas till Arbets- och näringsministeriet en gång om året i allmänhet på våren året efter utgifterna utgående från den faktura som ministeriet har skickat.

Omställningsskyddsutbildning

I omställningsskyddshelheten, som trädde i kraft i början av 2023, ingår utbildning inom omställningsskyddet som beviljas arbetstagare över 55 år som sagts upp av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker. Sysselsättningsfonden svarar för finansieringen av utbildningen. En arbetstagare som omfattas av omställningsskyddet har rätt till utbildning inom omställningsskyddet. Utbildningens värde får motsvara högst två månaders lön. Arbetskraftsmyndigheten skaffar utbildningen. Sysselsättningsområdena sammanställer uppgifterna om utbildningsutgifterna och fakturerar dem

kvartalsvis från Sysselsättningsfonden i enlighet med de faktiska kostnaderna.

Fakturerings av arbetslöshetsskydd i medlemsstaterna

I artikel 65 i Europaparlamentets och rådets förordning om samordning av de sociala trygghetssystemen (EG) Nr 883/2004 (grundförordningen) föreskrivs om situationer när en person blir arbetslös efter att ha arbetat i en annan medlemsstat än sin bosättningsstat. I Finland har Sysselsättningsfonden föreskrivits vara behörig institution för inkomstrelaterad arbetslöshetsförsäkring vid verkställandet av EU:s grundförordning. Fondens uppgift är bl.a. att betala och driva in ersättningar enligt artikel 65 punkterna 6 och 7 i grundförordningen för arbetslöshetsdagpenningar som betalats till personer som varit medlemmar i en arbetslöshetskassa.

Fonden ansöker om ersättning från medlemsstaterna beroende på hur arbetslöshetskassorna har betalat arbetslöshetsersättningar till dem som har arbetat i en annan medlemsstat. Medlemsstaterna

ansöker å sin sida om ersättning från Sysselsättningsfonden när en medborgare från ett annat land har arbetat i Finland. Förmånerna ersätts till fullt belopp, men högst till det belopp som skulle ha betalats i arbetslandet. Inkomster och utgifter bokförs enligt kontantprincipen.

Utbildningsersättning

Sysselsättningsfonden handlägger arbetsgivarens utbildningsersättningar. Utbildningsersättningen baserar sig på lagen om ersättning för utbildning (1140/2013). Utbildningsersättningen är ett ekonomiskt stöd för kompetensutvecklingsåtgärder för de arbetsgivare som inte har rätt till utbildningsavdrag med stöd av näringskattelagen eller inkomstskattelagen för gårdsbruk. Sådana arbetsgivare är bland annat kommuner, församlingar och organisationer. Syftet med utbildningsersättningen är att

förbättra arbetsgivarnas möjligheter att ordna utbildning för sina anställda i syfte att utveckla deras yrkeskompetens.

Utbildningsersättning betalas för högst tre dagar per arbetstagare och år. Om finansieringen av utbildningsersättningen har stadgats att Finansministeriet kalenderårsvis på ansökan betalar Sysselsättningsfonden det belopp som fonden har gottgjort arbetsgivarna i utbildningsersättningar.

Riksdagen godkände en lag om indragning av utbildningsersättning i december 2025. Enligt lagen betalas utbildningsersättning inte längre för utbildningar som genomförs den 1 januari 2026 eller senare. Utbildningsersättning kan betalas 2026 för utbildningsdagar som uppfyller kraven och som genomförts 2025. Ansökan om utbildningsersättning för 2025 ska göras under januari

2026. Dessutom begränsas möjligheten att begära omprövning till ett år för alla som ansöker om ersättning.

Pensioner och anställningsförmåner

Sysselsättningsfonden har enbart premiebaserade pensionsarrangemang. Det lagstadgade pensionsskyddet har skötts av ett pensionsförsäkringsbolag. Betalningar med anknytning till pensionsskydd bokförs som kostnad för den räkenskapsperiod som debiteringen gäller.

Fondens personal har ett arvodesprogram. Styrelsen fattar beslut om betalning av ett eventuellt arvode på förslag av verkställande direktören enligt fastställda arvodeskriterier. Ett realiserat arvode bokförs som kostnad för den räkenskapsperiod som gäller arvodesprogrammet.

2.5 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar är fondens maskiner, anordningar och inventarier samt ombyggnadsarbeten i hyreslokaler. Materiella anläggningstillgångar värderas i nettoförmögenhetskalkylen till den ursprungliga anskaffningsutgiften minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningsförluster.

Utgifterna för ombyggnad läggs till bokföringsvärdet för ombyggnad av lokaler när det är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan av ombyggnaden kommer fonden till godo. Sedvanliga reparations- och underhållsutgifter bokförs som kostnad under den räkenskapsperiod under vilken de har uppkommit.

Materiella anläggningstillgångar avskrivas med linjära avskrivningar under deras uppskattade ekonomiska verkningstid.

I regel värderas restvärdet till noll. Tillgångsposternas restvärden och uppskattningen av den ekonomiska verkningstiden justeras i samband med bokslutet.

Avskrivningstiderna justeras om uppskattningen ändras avsevärt. De uppskattade ekonomiska verkningstiderna per tillgångsgrupp är följande:

- Ombyggnadsarbeten i leasinglokaler 5 år
- Maskiner och inventarier 3 år

Vinster och förluster till följd av överlåtelse och avveckling av anläggningstillgångar beräknas som differensen mellan nettoinkomsterna och bokföringsvärdet. Försäljningsvinster och -förluster upptas under förvaltningskostnader i kalkylen över ändringar i nettoförmögenheten.

2.6 Immateriella tillgångar

Som immateriella tillgångar med en begränsad ekonomisk verkningstid behandlas programvara som skaffats utifrån eller producerats internt och andra immateriella tillgångar, om det är sannolikt att den förväntade framtida ekonomiska nyttan av dem kommer fonden till godo och anskaffningsutgiften för tillgångarna kan fastställas på ett tillförlitligt sätt. I arrangemanget

med molntjänsten, som är ett serviceavtal, bokförs ibruktagningssutgifter i regel som kostnader, när man får ibruktagningstjänsten i anslutning till dem. I arrangemanget med molntjänsten aktiveras ibruktagningssutgifterna i balansräkningen och periodiseras för en längre tidsperiod endast när ibruktagningstjänsten inte kan särskiljas från en tjänst som ger åtkomst till programmet eller då utgifterna hänförs sig till uppkomsten av en separat immateriell tillgång.

Anskaffningsutgiften för en immateriell tillgång som åstadkommit internt fastställs som summan av de utgifter som direkt hänförs till tillgången.

Utgifter för underhåll av datorprogram bokförs som kostnader om de realiserar. Forskningsutgifter bokförs som kostnader under den räkenskapsperiod då de realiserar. Av utvecklingsutgifter för planering och testning av ny programvara eller betydande förbättringar av befintlig programvara aktiveras endast de som uppfyller ovan nämnda förutsättningar i internationella

redovisningsstandarder (IAS 38) för aktivering av immateriella tillgångar.

Immateriella tillgångar med begränsad ekonomisk verkningstid bokförs till det ursprungliga anskaffningspriset minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningsförluster. Immateriella tillgångar avskrivs linjärt under sin ekonomiska verkningstid. De uppskattade ekonomiska verkningstiderna per tillgångsgrupp är följande:

- Datorprogram 3 år
- Utgifter för programutveckling 3 år

2.7 Nedskrivning av tillgångsposter som inte ingår i finansiella tillgångar

Vid räkenskapsperiodens utgång bedöms om transaktionerna eller förändringarna i förhållandena tyder på att värdet på en tillgångspost som hör till immateriella tillgångar eller materiella anläggningstillgångar, dvs. den tillgångspost som är föremål för avskrivningar, kan ha förändrats. Om det finns tecken på nedskrivning, uppskattas det penningbelopp som kan inflyta från tillgångsposten.

Det belopp som kan inflyta är tillgångspostens verkliga värde minskat med de utgifter som föranleds av överlåtelsen eller dess bruksvärde beroende på vilkendera av dem som är större. Med bruksvärde avses uppskattade nettokassaflöden från tillgångsposten som diskonteras till sitt nuvärde med hjälp av den fastställda ränteprocenten. Det belopp med vilket tillgångspostens bokföringsvärde överstiger det penningbelopp som kan inflyta, bokförs som nedskrivningsförlust i kalkylen över förändringen i nettoförmögenheten. Den ekonomiska verkningstiden för en tillgångspost som avskrivs i samband med bokföringen bedöms på nytt.

Nedskrivningsförlusterna upplöses, om det har skett en förändring i förhållandena och det belopp som kan inflyta från tillgången har förändrats från tidpunkten för bokföringen av nedskrivningsförlusten, dock inte mer än det bokföringsvärde tillgången skulle ha om nedskrivningsförlusten inte bokfördes.

2.8 Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar

Sysselsättningsfonden tillämpar standarden IFRS 9 Finansiella instrument. Standarden har getts ut av International Accounting Standards Board och trädde i kraft den 1 januari 2018. Standarden IFRS 9 innehåller anvisningar om klassificeringen av finansiella tillgångar och en modell som grundar sig på förväntade kreditförluster för att bedöma värdenedgången för finansiella tillgångar och allmänna krav för säkringsredovisning. Enligt IFRS 9 ska de finansiella tillgångarna klassificeras i tre värderingsgrupper: de upptas i den periodiserade anskaffningsutgiften, de som upptas till verkligt värde via något annat totalresultat och de som upptas till verkligt värde via resultaträkningen. När det gäller finansiella skulder motsvarar standarden de flesta kraven i IAS 39. När det gäller nedskrivningar används en modell som baserar sig på förväntade kreditförluster.

Sysselsättningsfondens finansiella tillgångar består av investeringstillgångar (not 15)

och likvida medel (not 16). Fondens ledning klassificerar de finansiella tillgångarna på anskaffningsdagen på basis av syftet med anskaffningen i grupper som fastställer deras värderingsgrunder. Alla finansiella tillgångar bokförs på handelsdagen, dvs. den dag då man förbinder sig att köpa eller sälja en tillgångspost.

Investeringsstillgångarnas finansieringsstillgångar upptas i nettoförmögenhetskalkylen bland kortfristiga tillgångar, utom när det är över 12 månader tills de förfaller till betalning och ledningen har för avsikt att avstå från dem mer än 12 månader efter rapporteringsdagen.

Investeringsstillgångarna bokförs ursprungligen till verkligt värde. Transaktionsutgifter bokförs direkt som kostnad. Efter den ursprungliga bokföringen värderas investeringsstillgångarna till verkligt värde varje rapporteringsdag och både realiserade och orealiserade förändringar i det verkliga värdet bokförs i kalkylen över förändring i nettoförmögenheten under den period de uppstår. Nettoförändringar i det verkliga värdet redovisas i kalkylen över förändring

i nettoförmögenheten på raden "Nettovinster från värdering av investeringstillgångar till verkligt värde". Samtliga ränte- och dividendintäkter från investeringstillgångar ingår i nettoförändringen i det verkliga värdet. Principerna för fastställande av verkligt värde presenteras i not 14.

Finansiella medel bokförs ur tillgångarna när rätten till penningflöden har upphört eller de har överförts till en annan part så att riskerna och förmånerna har överförts.

Likvida medel

I likvida medel ingår kontanter och depositioner som betalas på anfordran.

Lån

Lån som tagits bokförs ursprungligen till verkligt värde, med avdrag för transaktionsutgifter. Senare värderas lånen till en periodiserad anskaffningsutgift. Differensen mellan det erhållna beloppet (minskat med transaktionskostnaderna) och det belopp som ska återbetalas antecknas i kalkylen över förändringen i nettoförmögenheten med effektivräntemetoden under lånetiden.

Arvoden som betalas för lånelimiter bokförs som transaktionsutgifter i anslutning till lånet till den del det är sannolikt att limiten används helt eller delvis. Då aktiveras arvodet i nettoförmögenhetskalkylen tills lånet lyfts. Om det inte finns bevis för att lån som hör till limiten sannolikt kommer att lyftas helt eller delvis, aktiveras arvodet som en förskottsbetalning från likviditetstjänsterna till resultatregleringarna och periodiseras över limitens giltighetstid.

2.9 Hyres- och leasingavtal

Fonden har som hyrestagare tillämpat standarden IFRS 16 Hyres-/leasingavtal från och med den 1 januari 2019. IFRS 16 definierar kraven på bokföring, värdering och de uppgifter som ska lämnas i bokslutet. Standarden definierar en beräkningsmodell för hyrestagare. Utgångspunkten är att alla hyresavtal som är längre än ett år ska tas upp i balansräkningen, utom när värdet på den tillgång som är föremål för hyresavtalet är lågt. På hyresavtalets begynnelse dag bokför hyrestagaren en hyresavtalsskuld för skyldigheten att betala hyra samt en anläggningstillgångspost för sin rätt att använda egendoms-posten. Hyrestagaren

ska bokföra räntekostnader för skulden och planenliga avskrivningar på egendoms-posten. Dessutom ska hyrestagaren omdefiniera hyresskuldens storlek i samband med vissa händelser (till exempel en ändring i hyres-tiden eller en ändring i hyresavgifterna till följd av indexhöjningar). Fonden utnyttjar de lättnader som IFRS 16-standarden tillåter för kortfristiga hyresavtal (under 12 månader) och för tillgångar av ringa värde.

3 CENTRALA BOKFÖRINGSMÄSSIGA BEDÖMNINGAR OCH AVGÖRANDE SOM GRUNDAR SIG PÅ ÖVERVÄGANDE

Upprättandet av bokslutet enligt IFRS-standarden förutsätter att ledningen gjort uppskattningar och antaganden som har påverkat de intäkter, kostnader, tillgångar och skulder som redovisas i bokslutet. Vid tillämpningen av principerna för upprättande av bokslut måste också övervägande användas. Uppskattningarna grundar sig på den bästa tillgängliga informationen vid bokslutstidpunkten. Uppskattningarna grundar sig både på tidigare erfarenheter och på de antaganden om framtiden som vid bokslutstidpunkten ansågs vara mest

sannolika. Utfallsuppgifterna kan avvika från dessa beslut som grundar sig på uppskattningar och antaganden. Eventuella ändringar i uppskattningarna bokförs under den räkenskapsperiod under vilken uppskattningen korrigeras och under alla perioder därefter. Planeringen och styrningen av Sysselsättningsfondens ekonomi grundar sig i hög grad på prognoser om utvecklingen av arbetslöshetsgraden, arbetslöshetsutgifterna, sysselsättningen och lönesumman. Under normala förhållanden ska fonden fastställa försäkringspremierna så att de beräknade utgifterna kan täckas med premieintäkterna. Arbetslöshetsförsäkringspremierna (premieprocenterna) fastställs för ett kalenderår i sänder. Vid ändring av premierna går man till väga så att en lika stor förändring i procentenheterna görs i både arbetsgivarens genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie och i löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremie.

Fonden använder vid behov prövning i tillämpningen av de värderingsmetoder som används för att fastställa det verkliga värdet, till den del de verkliga värdena inte kommer

som direkta priser från den aktiva marknaden. Värderingsprinciperna beskrivs i not 15 Investeringstillgångar.

Bestämningen av det verkliga värdet på kortfristiga penningmarknadsplaceringar grundar sig på diskonterade penningflöden och ledningen har använt prövning för att bedöma att förändringen i placeringarnas kreditrisk inte har någon väsentlig inverkan på förändringen i placeringarnas verkliga värde på grund av att de är kortfristiga och kreditvärda. Kreditriskerna beskrivs i kapitel 4 Hantering av finansiella risker. Fondens viktigaste framtidsantaganden och centrala osäkerhetsfaktorer i anslutning till bokslutsdagens bedömningar hänför sig till ovan nämnda faktorer.

Kreditförluster

Sysselsättningsfonden tillämpar modellen för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9-standardens vid bedömning av nedskrivningen av osäkra arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar (not 12). De förväntade kreditförlusterna i modellen bokförs under finansieringstillgångarnas hela giltighetstid och grundar sig på beloppet av förfallna fordringar och på hur länge de har varit förfallna. De parametrar som tillämpats i modellen grundar sig på en uppskattning av beloppen av de arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar, självriskpremiefordringar, samordningsfordringar enligt arbetsavtalslagen, förmånsfordringar och räntefordringar som vid rapporteringstidpunkten bokförs som kreditförluster. De kreditförluster som kan förväntas för hela giltighetstiden beräknas genom att det bokförda bruttovärdet av de obetalda fordringarna multipliceras med den förväntade förlustandelen. Förändringar i förväntade kreditförluster bokförs i resultatet.

Segmentrapportering

Enligt grundprincipen i standarden IFRS 8 Rörelsesegment ska ett samfund ge information som gör det möjligt för dem som använder dess bokslut att bedöma arten och de ekonomiska konsekvenserna av sina affärsverksamheter och ekonomiska förhållanden. Enligt definitionen i standarden är rörelsesegmentet en del av en sammanslutning:

- A. som bedriver affärsverksamhet som kan ge intäkter och medföra kostnader
- B. vars verksamhetsresultat samfundets högsta operativa beslutsfattare regelbundet granskar för att fatta beslut om hur resurserna ska riktas till segmentet i fråga och för att bedöma dess resultat och
- C. om vilket separat ekonomisk information finns att tillgå.

Enligt definitionen i standarden är det den högsta operativa beslutsfattarens uppgift att rikta resurser till sammanslutningens rörelsesegment och bedöma deras resultat.

Sysselsättningsfondens uppgift är att samla in arbetslöshetsförsäkringspremier vars nivå har fastställts av det allmänna. Fonden redovisar de insamlade premierna vidare, huvudsakligen till arbetslöshetskassorna.

Genom de premier som insamlas bedriver Sysselsättningsfonden konservativ investeringsverksamhet för att täcka de finansieringsandelar som betalas ut. Fonden täcker också ett eventuellt underskott med lånefinansiering.

Sysselsättningsfonden är en icke-vinstdrivande fond som är bunden till den offentliga makten. Fondens ledning följer sammanslutningens verksamhet som en helhet som består av insamlade och redovisade betalningar samt förändringar i nettoförmögenheten, som utgör skillnaden mellan dessa. Fondens ledning allokera egentligen inte resurser till sammanslutningens verksamhet eller granskar verksamhetens resultat.

Av dessa orsaker bedömer Sysselsättningsfondens ledning att det inte är

ändamålsenligt att presentera segmentuppgifterna. Presentationen av segmentuppgifter förbättrar inte bokslutsläsarens förmåga att bedöma karaktären och de ekonomiska konsekvenserna av fondens funktioner och verksamhetsmiljö. Enligt Sysselsättningsfondens lednings bedömning framgår karaktären och de ekonomiska konsekvenserna av fondens verksamhet och verksamhetsmiljö av IFRS-bokslutet.

4 HANTERING AV FINANSIELLA RISKER

Fonden strävar efter att begränsa riskerna i finansierings- och investeringsverksamheten till en sådan nivå att realiseringen av riskerna inte orsakar fonden betydande förluster som skulle medföra tryck på höjningar av premierna eller äventyra fondens likviditet. Sysselsättningsfondens investerings- och finansieringsverksamhet och riskgränser regleras närmare i de principer för investeringsverksamheten som förvaltningsrådet har godkänt samt i den placeringsplan och skuldförvaltningsplan som styrelsen har godkänt.

Marknadsriskerna för placeringar mäts främst med den s.k. stresstestmetoden, där man för varje placeringsklass fastställer ett risktal som baserar sig på historisk variation uttryckt som årlig volatilitet. Sysselsättningsfondens finansiella risker hänförs sig främst till placeringar och de består av marknadsrisker, kreditrisker, motpartsrisker och likviditetsrisker. För att minska den finansiella risken görs investeringar i olika tillgångsklasser och decentraliseras enligt de placeringsprinciper som förvaltningsrådet fastställt. Riskgränserna fastställs så att realiseringen av risken inte medför sådana förluster för fonden som skulle medföra ett tryck på att höja arbetslöshetsförsäkringspremierna. Derivatinstrument kan användas i skyddssyfte. Derivat användes inte under de perioder som presenteras.

Fonden värderar alla investeringar till verkligt värde, eftersom de uttryckligen har klassificerats som finansiella tillgångar som bokförs till verkligt värde med resultatpåverkan. Specifikationerna av

investeringarna och deras verkliga värden per klass samt principerna för fastställande av det verkliga värdet presenteras i bilaga 15.

4.1 Delkomponenter i finansieringsrisken

Marknadsrisk

Ränterisken är den huvudsakliga komponenten i marknadsrisken i anslutning till fondens investeringar och skulder. Ränteplaceringar (masskuldebrevs- och penningmarknadsplaceringar) har en dominerande roll i fondens investeringsportföljer.

Placering i placeringsinstrument kan göras antingen direkt eller indirekt via fonder. I slutet av rapportperioden bestod 28 procent (31.12.2024: 22 procent) av investeringarna av indirekta investeringar.

31.12.2025 och 31.12.2024 var placeringarnas marknadsrisk följande:

Placeringsobjekt, 31.12.2025	Risk, procent	Kapital, tusen euro	Risk, tusen euro
Bankkonton	0,50 %	123 680	618
Penningmarknaden	1,00 %	185 028	1 850
Masskuldebrev staten och offentliga sektorn	4,00 %	173 356	6 934
Masskuldebrev banker	4,50 %	137 944	6 207
Masskuldebrev företag	5,00 %	129 656	6 483
Aktier	25,00 %	28 291	7 073
Alternativa placeringar	10,00 %	87 428	8 743
Total risk	4,38 %	865 383	37 908

Placeringsobjekt, 31.12.2024	Risk, procent	Kapital, tusen euro	Risk, tusen euro
Bankkonton	0,50 %	116 567	583
Penningmarknaden	1,00 %	473 183	4 735
Masskuldebrev staten och offentliga sektorn	4,00 %	244 324	9 773
Masskuldebrev banker	4,50 %	279 942	12 597
Masskuldebrev företag	5,00 %	250 436	12 522
Aktier	25,00 %	43 663	10 916
Alternativa placeringar	10,00 %	103 356	10 336
Total risk	4,07 %	1 511 471	61 461

År 2025 var den totala risken 4,38 procent (31.12.2024: 4,07 procent) av fondens tillgångar och 2,0 procent (31.12.2024: 2,6 %) av fondens intäkter. Risken i investeringsportföljen är måttlig, vilket beror på portföljens rätt så konservativa struktur med ett relativt litet antal riskfyllda värdepapper.

Penningmarknadsplaceringarna har i sin helhet rörlig ränta (31.12.2024: 100 procent). Av masskuldebrevslånen var 11 procent placeringar med rörlig ränta (31.12.2024: 8 procent). Placeringar med rörlig ränta utsätter fondens penningflöde för ränterisk, medan placeringar med fast ränta utsätter fondens verkliga värde för ränterisk.

Om euriborräntorna och räntekurvan (swapräntorna) hade varit 0,5 procentenheter högre den 31 december 2025 medan alla andra faktorer hade varit oförändrade, skulle förändringen av nettoförmögenheten ha varit 5,1 miljoner euro svagare (31.12.2024: -9,1 miljoner euro). På motsvarande sätt, om euriborräntorna och räntekurvan (swapräntorna) hade varit 0,5 procentenheter lägre den 31 december 2025, skulle förändringen av nettoförmögenheten ha varit 5,1 miljoner euro bättre (31.12.2024: 9,1 miljoner euro).

Kreditrisk

Den kreditrisk som fondens investeringar medför hanteras med hjälp av emittentspecifika limiter. Vid fastställande av limiterna beaktas emittentens absoluta storlek, ekonomiska ställning och framtidsutsikter. Emittenternas kreditvärdighet och utsikter följs upp kontinuerligt och på basis av ändringarna antingen ökas eller minskas limiterna. Som huvudsakliga investeringsobjekt används nordiska banker med höga kreditbetyg, stater med stark kreditbetyg (Finland, Tyskland, Nederländerna, Belgien, Frankrike, Österrike och Sverige), huvudsakligen finska och delvis svenska företag samt

kommuner. Penningmedel förvaras endast i banker med hög kreditvärdighet. I slutet av rapporteringsperioden var spread-durationen för den kreditrisk som ingår i placeringar 1,71 år (31.12.2024: 1,63 år).

Investeringsportföljens genomsnittliga kreditbetyg bedöms med Standard & Poor's klassificeringsskala utifrån den historiska kreditförlustsannolikheten. Investeringsportföljens kreditbetyg uppskattas ligga ungefär på nivån BBB+ per 31.12.2025 (31.12.2024: BBB+).

Fondens investeringar består i huvudsak av masskuldebrevslån från stater och banker. Deras kreditkvalitet har fastställts med S&P:s kreditbetyg. Största delen av de banker som är investeringsobjekt har goda kreditbetyg. Alla regionala banker och företag har inte ett officiellt kreditbetyg, varvid deras kreditbetyg fastställs med klassificeringar från tredje part.

Följande tabell beskriver Sysselsättningsfondens ränteinvesteringar och kreditkvalitet indelat enligt klasser, siffrorna i tusen euro.

Placeringar indelade enligt emittentens kreditbetyg	31.12.2025, tusen euro	31.12.2025, procent	31.12.2024, tusen euro	31.12.2024, procent
AAA	60 185	8,1 %	190 409	14,0 %
AA+	121 950	16,4 %	119 129	8,7 %
AA	27 070	3,6 %	35 981	2,6 %
AA-	208 162	28,0 %	244 046	17,9 %
A+	18 556	2,5 %	198 707	14,6 %
A	42 463	5,7 %	81 482	6,0 %
A-	44 225	5,9 %	81 888	6,0 %
BBB+	15 676	2,1 %	85 041	6,2 %
BBB	126 620	17,0 %	177 127	13,0 %
BBB-	46 050	6,2 %	70 027	5,1 %
BB+	1 403	0,2 %	4 765	0,3 %
BB	4 226	0,6 %	22 716	1,7 %
BB-	6 827	0,9 %	21 264	1,6 %
B+	3 103	0,4 %	0	0,0 %
B	0	0,0 %	0	0,0 %
B-	0	0,0 %	0	0,0 %
CCC+	0	0,0 %	0	0,0 %
CCC	0	0,0 %	0	0,0 %
NR	18 219	2,4 %	31 847	2,3 %
Totalt	744 735	100,0 %	1 364 429	100,0 %

I beloppen av Sysselsättningsfondens arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar, självriskpremiefordringar, samordningsfordringar enligt arbetsavtalslagen, för-
månsfordringar samt räntefordringar ingår en ränterisk. Den viktigaste faktorn för att kreditrisken ska realiseras är insolvenssituationer (konkurs, företagssanering och skuldsanering) för kunder som är skyldiga att betala arbetslöshetsförsäkringspremie. De faktiska kreditförlusterna för fordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier uppgick till 3,5 (2,7) miljoner euro 2025. Allmänt taget är effektiviteten hos Sysselsättningsfondens indrivning utmärkt.

Likviditetsrisk

Fonden strävar efter att hantera likviditetsrisken på följande sätt:

1. Placeringar som kan realiseras i likvida medel
2. Lånelimiter och upplåningsförmåga
3. Rimlig nivå på arbetslöshetsförsäkringspremierna och höjning enligt behov

För tryggnad av likviditeten hålls vid ränteplaceringar som är kortare än ett år medel till ett belopp som motsvarar utgifterna för minst en månad. När likviditetsbufferten minskar under denna gräns, används kortfristiga lån för att fylla tillfälliga betalningsunderskott. För detta ändamål har fonden ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2024: 300 miljoner euro). Dessutom har fonden kommitterade revolverande lån (RCF) på sammanlagt 600 miljoner euro med fyra banker (31.12.2024: 600 miljoner euro). Företagscertifikatprogrammet och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända i slutet av 2024 och i slutet av 2025.

Siffrorna i tabellerna anges i miljoner euro.

Oanvända bindande kreditlimiter	31.12.2025	31.12.2024
Limit för banklån RCF som förfaller efter mer än ett år	600	600
Totalt	600	600

Oanvända icke-bindande kreditlimiter	31.12.2025	31.12.2024
Företagscertifikatsprogram	300	300
Totalt	300	300

Sysselsättningsfonden har tryggt sin likviditet under 2025 även genom skuldfinansiering. Sysselsättningsfonden har följande emittentkreditbetyg som fastställts av Standard & Poor's (24.6.2025):

- Långfristigt kreditbetyg AA+, stabila utsikter
- Kortfristigt kreditbetyg A-1+, stabila utsikter

Sysselsättningsfonden har använt skuldfinansiering 2025. I slutet av redovisningsperioden användes 600 miljoner euro av masskuldebrevslånen (31.12.2024: 600 miljoner euro).

Räntebindningstider för skulder

Räntebindningstiderna för de skulder som ingick i nettoförmögenhetskalkylen framgår av tabellen nedan. Siffrorna anges i tusen euro.

Lån, 31.12.2025	Nominellt värde mn euro	Räntebindningstid i år	Ränteprocent	Förfallodag	Kreditvärdering
Masskuldebrevslån 2027	600	1,46	0,01 %	16.06.2027	AA+
Totalt	600	1,46			

Lån, 31.12.2024	Nominellt värde mn euro	Räntebindningstid i år	Ränteprocent	Förfallodag	Kreditvärdering
Masskuldebrevslån 2027	600	2,46	0,01 %	16.06.2027	AA+
Totalt	600	2,46			

Löptider för finansieringsskulder

I följande tabeller presenteras fondens finansiella skulder indelade i grupper enligt de återstående avtalsbaserade löptiderna. Siffrorna anges i tusen euro.

Finansiella skulder, 31.12.2025	Under 6 mån.	6–12 mån.	1–3 år	4–7 år	Avtalsbaserade penningflöden totalt	Bokföringsvärde tillgångar (-) / skulder
Leverantörsskulder	4 662	0	0	0	4 662	4 662
Lån	60	0	600 060	0	600 120	599 398
Skulder gällande nyttjanderättstillgångar	274	270	1 056	1 030	2 631	2 536
Totalt	4 996	270	601 116	1 030	607 412	606 596

Finansiella skulder, 31.12.2024	Under 6 mån.	6–12 mån.	1–3 år	4–7 år	Avtalsbaserade penningflöden totalt	Bokföringsvärde tillgångar (-) / skulder
Leverantörsskulder	2 261	0	0	0	2 261	2 261
Lån	60	0	600 120	0	600 180	599 106
Skulder gällande nyttjanderättstillgångar*	385	385	1 503	727	2 999	2 930
Totalt	2 706	385	601 623	727	605 440	604 296

*Penningflödena för skulder gällande nyttjanderättstillgångar justerades 31.12.2024 för att motsvara grunderna för bokföringsvärdena.

4.2 Konjunkturbuffert

Enligt 3 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner har Sysselsättningsfonden en konjunkturbuffert, för att trygga likviditeten och balansera ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna till följd av prognostiserbara nationalekonomiska konjunkturfluktuationer.

Konjunkturbufferten utgör skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder. Vid fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremierna kan prognosen för maximibeloppet av konjunkturbuffertens tillgångar eller skulder vara högst det belopp som motsvarar utgifterna för en arbetslöshetsgrad på sex procentenheter. Enligt lagen kan konjunkturbufferten vid beslut om nivån på arbetslöshetsförsäkringspremien enligt prognosen överskrida maximibeloppet av medlen under två år under en granskningsperiod på tre år för att säkerställa en jämn premieutveckling. Då får arbetslöshetsförsäkringspremierna dock inte fastställas till ett högre belopp än året innan. Maximibeloppet på konjunkturbufferten beräknas baserat på siffrorna i bokslutet.

Placeringen av medel i bufferten regleras i fondens principer för investeringsverksamhet och skuldfinansiering och i den placeringsplan som fastställs årligen. Användningen av skuldfinansiering regleras i samma principer och dessutom i skuldhanteringsplanen.

Buffertens, dvs. nettoförmögenhetens, maximibelopp beräknas så att de årliga utgifter som Sysselsättningsfonden ansvarar för divideras med den genomsnittliga arbetslöshetsprocenten för året i fråga och multipliceras med 6. Tabellen nedan visar konjunkturbuffertens belopp samt buffertens maximi- och minimibelopp som avses i lagen.

Siffrorna anges i miljoner euro.

Konjunkturbuffert	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Belopp	543	1 272
Maximibelopp	1 218	1 726
Minimibelopp	-1 218	-1 726

5 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER

Siffrorna anges i tusen euro.

Arbetslöshetsförsäkringspremier enligt premieslag	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier		
Arbetsgivares försäkringspremier	569 701	763 976
Ersättning för utbildningsersättning	-14 576	-11 513
Finansministeriets redovisning av utbildningsersättningar	14 576	11 513
Arbetsgivares försäkringspremier, delägare	653	1 018
Totalt	570 354	764 994
Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremier		
Löntagares försäkringspremier	605 549	803 672
Löntagares försäkringspremier, delägare	979	1 630
Totalt	606 528	805 302
Intäkter från indrivningskostnader		
Dröjsmåls- och övertidsränta för arbetsgivaravgifterna	194	366
Dröjsmåls- och övertidsränta för löntagaravgifterna	450	2
Indrivningskostnadsintäkter	274	530
Totalt	918	898

Arbetslöshetsförsäkringspremier enligt premieslag	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Arbetsgivarens självrisk- och omställningsskyddspremier		
Självriskpremier	5 687	7 484
Omställningsskyddspremier	20 771	16 405
Periodisering	1 966	-207
Totalt	28 424	23 682
Avdrag enligt arbetsavtalslagen (AAL)		
Avdrag och permitteringsintäkter enligt AAL	850	855
Redovisning till Social- och hälsovårdsministeriet (SHM)	-453	-297
Totalt	398	559
Social- och hälsoministeriets (SHM) och kommunernas redovisning		
Inkomstrelaterad dagpenning SHM	602 396	727 940
Inkomstrelaterad dagpenning kommunerna	95 076	0
Alterneringersättning	1 150	20 063
Utgjänningsrat från föregående år	610	-1 059
Vuxenutbildningsförmåner	1 067	4 772
Totalt	700 299	751 716
Arbetslöshetsförsäkringspremier totalt	1 906 921	2 347 151

6 BETALDA FINANSIERINGSANDELAR

Siffrorna anges i tusen euro.

Finansieringsandelar	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Sysselsättningsfondens andelar som betalats till arbetslöshetskassorna		
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-637 010	-696 049
Dagpenning för tilläggsdag	-114 462	-126 484
Omställningspenning	-13 297	-12 237
Permitteringsdagpenning	-287 166	-368 640
Alterneringsersättning	-1 507	-26 836
Förvaltningskostnadsersättning	-8 646	-9 400
Föregående års utjämningsavgift	-777	1 557
Totalt	-1 062 866	-1 238 089
Stats- och kommunandelar som betalats till arbetslöshetskassorna		
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-684 319	-714 104
Alterneringsersättning	-1 150	-20 063
Arbetslöshetsdagpenning/företagare	-6 370	-6 470
Förvaltningskostnadsersättning	-6 782	-7 366
Föregående års utjämningsavgift	-610	1 057
Totalt	-699 231	-746 946
Pensionsskyddscentralen		
Föregående års utjämningsavgift	-1 868	-8 627
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-656 635	-713 566
Totalt	-658 503	-722 193
Statens Pensionsfond		
Föregående års utjämningsavgift	-342	-266
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-9 329	-9 427
Totalt	-9 672	-9 693

Finansieringsandelar	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
FPA		
Föregående års utjämningsavgift	-1	0
Grundskydd, förhöjningsdel	-94 000	-167 300
FPA omställningsskyddspanning	-263	-200
Totalt	-94 263	-167 500
Vuxenutbildningsförmåner		
Yrkesexamensstipendier	-60	-9 555
Vuxenutbildningsstöd	-76 964	-202 655
Indrivningskostnader för förmåner	-3	-4
Totalt	-77 027	-212 214
Arbets- och näringsministeriet		
Föregående års utjämningsavgift	11	0
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-29 923	-26 674
Keha omställningsskyddsutbildning	106	-5 134
Totalt	-29 806	-31 808
Sysselsättningsområden		
Omställningsskyddsutbildning	-5 204	0
Totalt	-5 204	0
Fakturerings av arbetslöshetsskydd i medlemsstaterna		
Medlemsstaternas fakturerings	-214	-164
Fondens fakturerings	55	54
Totalt	-159	-109
Betalda finansieringsandelar totalt	-2 636 731	-3 128 553

7 FÖRVALTNINGSKOSTNADER

Siffrorna anges i tusen euro.

Förvaltningskostnader enligt kostnadsslag	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024*
Personalkostnader		
Löner, arvoden och förmåner	-9 854	-11 074
Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang	-1 766	-1 921
Lönebikostnader	-280	-267
Totalt	-11 900	-13 262
Övriga förvaltningskostnader*		
IT-kostnader	-14 773	-15 849
Köp av tjänster	-2 225	-2 259
Övriga personalkostnader	-748	-761
Lokal- och kontorskostnader	-263	-254
Lagstadgad revision	-111	-93
Övriga förvaltningskostnader	-434	-475
Avskrivningar	-968	-1 208
Totalt	-19 521	-20 898
Förvaltningskostnader totalt	-31 421	-34 161

*Övriga förvaltningskostnader har omgrupperats och gruppernas innehåll har ändrats, även jämförelsetalen för 2024 har omgrupperats.

Antal anställda	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Genomsnittligt antal anställda	130	165
Antal anställda vid periodens slut	124	139
Ordinarie anställda	120	136
Visstidsanställda	4	3

8 FINANSIERINGSKOSTNADER

Siffrorna anges i tusen euro.

Finansieringskostnader enligt kostnadsslag	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Kostnader för lånefinansiering		
Limitarvoden	-785	-915
Periodisering av låneutgifter	-79	-79
Räntekostnader för lån	-416	-416
Kostnader för lånefinansiering totalt	-1 280	-1 410
Diskontering av Pensionsskyddscentralens finansieringsandelar	-48	-35
Diskontering av Statens Pensionsfonds finansieringsandelar	0	0
Finansieringskostnader totalt	-1 328	-1 445

9 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Siffrorna anges i tusen euro.

Förändringar i materiella tillgångar	IFRS 16 nyttjanderättstillgångar	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2025	4 670	4 670
Tillägg	1 320	1 320
Avdrag	-1 190	-1 190
Anskaffningsutgift 31.12.2025	4 800	4 800
Ackumulerade avskrivningar 1.1.2025	1 919	1 919
Avskrivningar under räkenskapsperioden	605	605
Ackumulerade avskrivningar på avdrag	-59	-59
Ackumulerade avskrivningar 31.12.2025	2 465	2 465
Bokföringsvärde 1.1.2025	2 752	2 752
Bokföringsvärde 31.12.2025	2 335	2 335

Förändringar i materiella tillgångar	IFRS 16 nyttjanderättstillgångar	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2024	4 431	4 431
Tillägg	239	239
Avdrag	0	0
Anskaffningsutgift 31.12.2024	4 670	4 670
Ackumulerade avskrivningar 1.1.2024	1 221	1 221
Avskrivningar under räkenskapsperioden	698	698
Ackumulerade avskrivningar på avdrag	0	0
Ackumulerade avskrivningar 31.12.2024	1 919	1 919
Bokföringsvärde 1.1.2024	3 210	3 210
Bokföringsvärde 31.12.2024	2 752	2 752

10 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Siffrorna anges i tusen euro.

Förändringar i immateriella tillgångar	Programvara	Utgifter för programvaruutveckling	Pågående immateriella tillgångar*	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2025	910	14 981	0	15 891
Tillägg	0	0	0	0
Överföringar mellan poster	0	0	0	0
Anskaffningsutgift 31.12.2025	910	14 981	0	15 891
Ackumulerade avskrivningar 1.1.2025	910	14 617	0	15 527
Avskrivningar under räkenskapsperioden	0	364	0	364
Ackumulerade avskrivningar 31.12.2025	910	14 981	0	15 891
Bokföringsvärde 1.1.2025	0	363	0	363
Bokföringsvärde 31.12.2025	0	0	0	0

Förändringar i immateriella tillgångar	Programvara	Utgifter för programvaruutveckling	Pågående immateriella tillgångar*	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2024	910	14 981	0	15 891
Tillägg	0	0	0	0
Överföringar mellan poster	0	0	0	0
Anskaffningsutgift 31.12.2024	910	14 981	0	15 891
Ackumulerade avskrivningar 1.1.2024	910	14 107	0	15 017
Avskrivningar under räkenskapsperioden	0	510	0	510
Ackumulerade avskrivningar 31.12.2024	910	14 617	0	15 527
Bokföringsvärde 1.1.2024	0	872	0	872
Bokföringsvärde 31.12.2024	0	363	0	363

* Pågående immateriella tillgångar består av aktiverade utvecklingsutgifter och utgör en internt åstadkommen immateriell tillgång.

År 2025 fanns inga utvecklingsutgifter att aktivera

11 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIEFORDRINGAR OCH -SKULDER

Siffrorna anges i tusen euro.

Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	31.12.2025	31.12.2024
Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	3 035	15 123
Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar, kreditförlustreservering	- 2 554	- 2 815
Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	5 876	6 986
Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar, kreditförlustreservering	- 4 815	- 5 439
Dröjsmålsränte- och indrivningskostnadsfordringar	466	483
Dröjsmålsränte- och indrivningskostnadsfordringar, kreditförlustreservering	- 276	- 305
Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	1 732	14 032
Periodiserade arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	298 783	401 914
Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar totalt	300 515	415 947

Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder	31.12.2025	31.12.2024
Förskottspremier	2	0
Återbäringspremier	443	307
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder totalt	445	307

12 FÖRVÄNTADE LIVSLÅNGA KREDITFÖRLUSTER FÖR ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIEFORDRINGAR OCH FÖR VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNER SOM ÅTERKRÄVS (IFRS 9)

Siffrorna anges i tusen euro.

Ändringar i förväntade kreditförluster	Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	Dröjsmålsränte- och indrivningskostnadsfordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier	Självrisk och fordringar enligt arbetsavtalslagen	Vuxenutbildningsförmåner som återkrävas	Totalt
1.1.2025	-2 815	-5 439	-305	-295	-185	-9 039
Ändring	261	624	28	-135	84	864
31.12.2025	-2 554	-4 815	-276	-429	-101	-8 175

Ändringar i förväntade kreditförluster	Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar	Dröjsmålsränte- och indrivningskostnadsfordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier	Självrisk och fordringar enligt arbetsavtalslagen	Vuxenutbildningsförmåner som återkrävas	Totalt
1.1.2024	-2 119	-4 412	-410	-271	-221	-7 433
Ändring	-696	-1 027	105	-23	35	-1 606
31.12.2024	-2 815	-5 439	-305	-295	-185	-9 039

13 ÖVRIGA FORDRINGAR

Siffrorna anges i tusen euro.

Kortfristiga övriga fordringar	31.12.2025	31.12.2024
Fordringar hos arbetslöshetskassor	6 526	10 483
Omställningsskyddsfordringar	3 997	2 421
Fordringar på vuxenutbildningsstöd	1 313	1 288
Vuxenutbildningsförmåner, kreditförlustreservering	-101	-185
Fordringar på utbildningsersättning hos staten	14 576	0
Arbetsgivares självriskfordringar och ersättningsfordringar enligt arbetsavtalslagen	718	877
Självrisk och fordringar enligt arbetsavtalslagen, kreditförlustreservering	-429	-295
Fordringar hos Social- och hälsovårdsministeriet	5 746	12 035
Fordringar hos FPA	280	728
Fordringar hos kommunerna	8 706	0
Förskottspremier	290	533
Värdepapper i clearing	9 926	0
Skattefordringar	14	9
Kortfristiga övriga fordringar totalt	51 562	27 895
Övriga fordringar totalt	51 562	27 895

14 NETTOVINSTER FRÅN VÄRDERING AV INVESTERINGSTILLGÅNGAR TILL VERKLIGT VÄRDE

Siffrorna anges i tusen euro.

Intäkts- och kostnadsslag	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Dividendintäkter	2 143	2 161
Försäljningsvinster	21 211	14 090
Övriga intäkter	1 578	3 519
Ränteintäkter netto	19 254	35 807
Valutakursvinster och -förluster netto	-69	0
Värdetförändringar netto	-4 726	17 773
Försäljningsförluster	-5 945	-4 614
Övriga kostnader	-297	-429
Nettoavkastning från investeringsverksamheten totalt	33 148	68 308

15 INVESTERINGSTILLGÅNGAR

Investeringstillgångarnas finansieringstillgångar har klassificerats till verkligt värde med resultatpåverkan som uttryckligen klassificerade finansieringstillgångar och värderas till verkligt värde. Värderingen av dessa grundar sig i huvudsak på offentliga prisnoteringar eller värderingar, vilka grundar sig på den tillgängliga marknadsinformationen. Finansiella instrument som värderats till verkligt värde har grupperats enligt tre hierarkiska nivåer utifrån om den marknad där instrumenten är föremål för handel fungerar och om indata som används i värderingsmetoderna objektivt kan verifieras på marknaden på följande sätt:

På nivå 1 grundar sig värderingen av instrumentet på det pris som noterats på en fungerande marknad och som används i värderingen av exakt likadana finansiella tillgångar eller skulder.

På nivå 2 används vid värderingen av instrumentet som indata dessutom andra verifierbara priser än de som noterats på en fungerande marknad, antingen direkt eller härlett från dem, med hjälp av värderingstekniker.

På nivå 3 grundar sig värderingen på andra än verifierbara marknadsuppgifter.

Placeringstillgångar per kategori av finansiella instrument indelade i hierarkinivåer enligt verkligt värde

Under räkenskapsperioden har inga överföringar skett mellan hierarkins nivåer. Siffrorna anges i tusen euro.

Kategorier av finansiella instrument, 31.12.2025	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	173 356	0	0	173 356
Bankobligationer	127 225	0	0	127 225
Företagsobligationer	124 702	0	0	124 702
Fond- och aktieplaceringar	140 298	0	0	140 298
Mezzanine-fonder	0	0	179	179
Depositioner	0	46 246	0	46 246
Placeringscertifikat	0	0	0	0
Kommuncertifikat	0	0	0	0
Företagscertifikat	0	42 236	0	42 236
Alternativa placeringar	0	0	87 250	87 250
Totalt	565 581	88 482	87 429	741 492

Kategorier av finansiella instrument, 31.12.2024	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	244 324	19 687	0	264 011
Bankobligationer	269 667	0	0	269 667
Företagsobligationer	220 259	0	0	220 259
Fond- och aktieplaceringar	200 762	0	0	200 762
Mezzanine-fonder	0	0	199	199
Depositioner	0	94 447	0	94 447
Placeringscertifikat	0	99 589	0	99 589
Kommuncertifikat	0	1 995	0	1 995
Företagscertifikat	0	140 818	0	140 818
Alternativa placeringar	0	0	103 157	103 157
Totalt	935 012	356 536	103 356	1 394 904

Förändringar i finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde på nivå 3. Siffrorna anges i tusen euro.

Kategorier av finansiella instrument	1.1.2025	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	31.12.2025
Mezzanine-fonder	199	-20	0	0	0	179
Alternativa placeringar	103 157	-1 085	420	0	-15 242	87 250
Totalt	103 356	-1 105	420	0	-15 242	87 429

Kategorier av finansiella instrument	1.1.2024	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	31.12.2024
Mezzanine-fonder	829	1 470	-1 704	0	-396	199
Alternativa placeringar	82 504	-994	323	21 532	-208	103 157
Totalt	83 333	476	-1 381	21 532	-604	103 356

Insättningar, placerings- samt företags- och kommuncertifikat som klassificerats på **nivå 2** har värderats med metoden för diskonterade penningflöden utifrån rapporteringsdagarnas euribor- eller swapkurva samt terminskurs till den del element från främmande valuta ingår. Utifrån ledningens prövning har diskonteringsfaktorn korrigerats med inverkan av förändringen i placeringsobjektets kreditrisk. Rättelsen har inte haft någon betydande inverkan.

Placeringar på **nivå 3** är mezzanine-fonder, vars värdering grundar sig på fondbolagets värdering. Placeringsfonderna har värderats till det substansvärde som förvaltaren uppgett och som baserar sig på rapporteringsdagen och de har klassificerats på nivå 1, 2 eller 3 på basis av aktiviteten på fondens marknad och deras eftermarknadsduglighet. Aktieplaceringarna har noterats på Helsingforsbörsen och de har klassificerats på nivå 1. Aktieplaceringarna är obetydliga.

16 LIKVIDA MEDEL

Siffrorna anges i tusen euro.

Likvida medel	31.12.2025	31.12.2024
Bankkonton	115 776	118 538
Likvida medel totalt	115 776	118 538

17 LÅN

Siffrorna anges i tusen euro.

Långfristiga lån	31.12.2025	31.12.2024
Sysselsättningsfonden masskuldebrevslån	599 398	599 106
Långfristiga lån totalt	599 398	599 106

18 ÖVRIGA SKULDER

Siffrorna anges i tusen euro.

Övriga skulder	31.12.2025	31.12.2024
Leverantörsskulder	4 662	2 261
Resultatregleringar	2 477	2 485
Periodisering av vuxenutbildningsstöd	3 122	12 574
Periodisering av självriskpremieintäkter	7 586	9 606
Pensionsskyddscentralens kapitalperiodisering	5 635	66
Arbets- och näringsministeriet, periodisering av lönegaranti	29 923	26 674
Social- och hälsovårdsministeriet skuld	443	19 391
Arbetsavtalslagen SHM-andel	453	418
Periodisering av förvaltningskostnader	572	644
Skulder till sysselsättningsområdena	213	0
Skulder till Statens pensionsfond	1 901	1 999
Skulder UF-centret	0	1 731
Skulder till arbetslöshetskassorna	6 635	3 099
Semesterlöneskuld	1 369	1 392
Hyresavtalsskuld	2 536	2 930
Förskottsinnehållningsskuld för vuxenutbildningsförmåner	1 387	3 380
Ränteperiodiseringar	0	0
Övriga skulder totalt	68 914	88 651

19 ANSVAR OCH FORDRINGAR UTANFÖR NETTOFÖRMÖGENHETSKALKYLEN

Siffrorna anges i tusen euro.

Placeringsförbindelser	31.12.2025	31.12.2024
Total förbindelse	2 250	2 250
Utfall	-2 169	-2 169
Placeringsförbindelser sammanlagt	81	81

Investeringsfonder efterlyser investeringar utifrån fondens investeringsbehov. Förbindelserna har ingen förfallodag.

Hyresfordringar

Fonden har hyrt kontors- och lagerlokaler, telefonbås samt två fordon med hyresavtal som inte kan upplösas. De återstående hyresavtalstiderna för fordonen är 2 år och 10 månader samt 1 år och 8 månader. Av telefonbåsens hyrestid kvarstod i slutet av året 1 år och 2 månader.

En del av lokalerna kunde frigöras genom att häva den del av avtalet som gällde lokalerna att upphöra under 2025. Denna rätt att häva avtalet utnyttjades 2025 så att fonden avstod från en del av sina lokaler och samtidigt uppdaterades bedömningen av lokalernas användningstid till den 31 december 2030. Vid bokslutstidpunkten återstod därmed fem år av hyrestiden för lokalerna, varefter avtalet kan hävas med 9 månaders uppsägningstid. Fonden har också sekundär företrädesrätt att hyra ut lokaler som blir lediga i enlighet med villkoren i hyresavtalet.



20 NÄRKRETS

Till fondens närståendekrets hör medlemmar och suppleanter i styrelsen och förvaltningsrådet, verkställande direktören och dennes ställföreträdare och medlemmarna i ledningsgruppen samt ovan nämnda personers familjemedlemmar eller andra nära släktingar eller sammanslutningar som dessa har bestämmande inflytande i. Statsrådet utnämner Sysselsättningsfondens förvaltningsråd på framställning av arbetsmarknadsparterna. Förvaltningsrådet gör en framställning om arbetslöshetsförsäkringspremier vid sitt höstmöte. Förvaltningsrådet utser fondens styrelse. Sysselsättningsfondens verksamhet övervakas av Finansinspektionen. Dessutom har Social- och hälsovårdsministeriet rätt att få information om fondens verksamhet.

Statsandelen som redovisas till arbetslöshetskassorna fås från Social- och hälsovårdsministeriet. Fonden redovisar regelbundet betalningar till Pensionsskyddscentralen, Statens Pensionsfond, Folkpensionsanstalten samt Arbets- och näringsministeriet.

Regleringen om närstående i aktiebolagslagen lämpar sig inte för Sysselsättningsfondens verksamhet, men Sysselsättningsfonden följer IFRS-standarderna och anvisningarna om närståendetransaktioner i enlighet med dem (IAS 24). Sysselsättningsfondens närkrets omfattar förvaltningsrådets medlemmar, styrelsemedlemmar, verkställande direktör, huvudansvarig revisor samt ledningsgruppens medlemmar och deras makar, intressebevakade samt företag som står under bestämmanderätt. Transaktioner där en part är en person som hör till närkretsens behandlas i enlighet med anvisningarna om närkretsens som styrelsen godkänt. Inga väsentliga närståendetransaktioner har förekommit under kalenderåret 2025.

I tabellen nedan presenteras en sammanfattning av löner, arvoden och förmåner till närkretsens. Siffrorna anges i tusen euro och utan lönebikostnader. Mer detaljerade specifikationer enligt organ ingår i kapitlet Sysselsättningsfondens belöningsrapport 2025 i årsberättelsen.

Styrelsens och förvaltningsrådets arvoden och övriga förmåner	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Löner, arvoden och förmåner	168	170
Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang	30	30
Totalt	197	200

Ledningsgruppens löner och arvoden (med undantag av verkställande direktören)	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Löner, arvoden och förmåner	734	569
Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang	109	134
Totalt	844	703

Verkställande direktörens löner och arvoden	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Löner, arvoden och förmåner	202	190
Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang	36	34
Totalt	239	224

UNDERSKRIFTER I VERKSAMHETSBERÄTTELSEN OCH BOKSLUTET

Styrelsens och verkställande direktörens yttrande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att:

- Bokslutet har upprättats i enlighet med internationella IFRS-redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, ger en rättvisande bild av tillgångarna, förpliktelserna, den ekonomiska ställningen samt resultatet i fråga om fonden.
- Det i verksamhetsberättelsen ingår en redogörelse som ger en sanningsenlig bild av utvecklingen och resultatet av affärsverksamheten inom fonden samt en beskrivning av de mest relevanta riskerna och osäkerhetsfaktorerna och fondens ställning i övrigt.

Helsingfors den 24 februari 2026

Saana Siekkinen,
ordförande

Vesa Rantahalvari,
vice ordförande

Else-Mai Kirvesniemi

Heikki Taulu

Tuomas Aarto

Janne Makkula

Taina Vallander

Taina Ahvenjärvi

Henrika Nybondas-Kangas

Pirjo Väänänen

Jarkko Eloranta

Pekka Piispanen

Karo Nukarinen
verkställande direktör

Minna Etu-Seppälä

Juho Ruskoaho

BOKSLUTSANTECKNING

En berättelse över utförd revision har idag avgetts.

Helsingfors den 25 februari 2026

KPMG Oy Ab
Juha-Pekka Mylén
CGR

Revisionsberättelse

Till Sysselsättningsfondens förvaltningsråd

REVISION AV BOKSLUTET

Uttalande

Vi har utfört en revision av bokslutet för Sysselsättningsfonden (FO-nummer 1098099-7) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2025. Bokslutet omfattar kalkyl över nettoförmögenhet, kalkyl över ändringen av nettoförmögenheten, kassaflödeskalkyl och noter till bokslutet inklusive väsentlig information om redovisningsprinciper.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av fondens ekonomiska ställning och av resultatet av dess verksamhet och kassaflöden för året i enlighet med internationella IFRS-redovisningsstandarder, så som de antagits av EU och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Vårt uttalande i denna rapport är förenligt med innehållet i den kompletterande rapport som överlämnats till fondens styrelse.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisionssed i Finland. Vårt ansvar enligt god revisionssed beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet.

Vi är oberoende i förhållande till fonden enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa.

Vi har inte tillhandahållit fonden några andra tjänster än revisionstjänster.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Materialitet

Den tillämplande materialiteten påverkar omfattningen av revisionen. Materialiteten har bestämts på basen professionellt omdöme och styr valet av revisionsåtgärder, tidpunkten för och omfattningen av revisionen samt bedömningen av noterade felaktigheter i förhållandet till bokslutet som helhet. Nivån på den av oss bestämda materialiteten baserar sig på vår bedömning av storleken av felaktigheter som ensamma eller tillsammans rimligen kan anses inverka på ekonomiska beslut som användare av bokslutet gör. Vi har också tagit i betraktande felaktigheter och/eller potentiella felaktigheter vilka på grund av kvalitativa faktorer enligt vår uppfattning är materiella för användarna av bokslutet.

För revisionen särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till bokslutet som helhet, men vi ger inga separata uttalanden om dessa områden. De viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter som avses i EU förordningens 537/2014 artikel 10 punkt 2c är inkluderade i beskrivningarna av för revisionen särskilt betydelsefulla områden nedan.

Vid vår revision har vi beaktat risken att ledningen förbigår kontroller. Detta har omfattat en bedömning av om det finns indikationer på ledningens medvetna förhållande till dessa, vilket kan medföra en väsentlig risk för felaktigheter till följd av oegentligheter.

För revisionen särskilt betydelsefulla områden	Hur ifrågavarande områden beaktats i revisionen
Fastställande och uppbärande av arbetslöshetsförsäkringspremier (principer för upprättande av bokslut och not 5)	
- Fastställande och uppbärande av arbetslöshetsförsäkringspremier är Sysselsättningsfondens lagstadgade uppgift och arbetslöshetsförsäkringspremier som presenteras i bokslutets kalkyl över ändringen i nettoförmögenheten, uppgår till 1,2 miljarder euro för räkenskapsperioden 2025. - Arbetslöshetsförsäkringspremierna skall fastställas på ett sådant sätt att Sysselsättningsfonden kan klara av de åtaganden som den ansvarar för. Arbetslöshetsförsäkringspremierna fastställs det föregående året för ett kalenderår åt gången. - Sysselsättningsfonden ger förslag på beloppen för arbetslöshetsförsäkringspremier och uppgör betalningsbeslut och uppbär betalningar baserat på betalningsprocenter godkända av riksdagen och uppgifter om utbetalda löner som arbetsgivare har anmält till inkomstregistret. - Sysselsättningsfonden övervakar försummelser av arbetslöshetsförsäkringspremiernas betalningsskyldighet. - Eftersom beloppet av arbetslöshetsförsäkringspremier är av väsentlig betydelse för bokslutet och fastställandet och uppbärandet av premier hänför sig till lagstadgade krav, är detta ett område av särskilt betydelse för revisionen.	- Våra revisionsåtgärder har inbegripit genomgång av processen för fastställande av arbetslöshetsförsäkringspremier och bedömning av kontrollmiljön. - Vi har bedömt processen för fakturering, indrivning och övervakning av arbetslöshetsförsäkringspremier samt utfört substansgranskning av transaktionsflöden. - Vi har bedömt och testat kontroller som hänför sig till fastställande och mottagande av premier samt övervakning av betalningar. - Vi har försäkrat oss om korrektheten av betalningsprocentuppgifterna i Sysselsättningsfondens system. - Vi har bekantat oss med periodiseringsförfarandet för arbetslöshetsförsäkringsavgifterna i enlighet med prestationsprincipen samt med beräkningen av nedskrivningar av arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar. - Revisionen har även innefattat genomgång av övervakning och hantering av förändringar gällande centrala dataflöden och transaktioners behandling samt dataöverföring mellan olika system.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för bokslutet

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild enligt internationella IFRS-redovisningsstandarder, så som de antagits av EU samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av fondens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera fonden, upphöra med verksamheten eller inte har något annat realistiskt alternativ än att göra något av detta.

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisions-sed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför

granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- Skaffar vi oss en förståelse av den del av fondens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om fondens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett fonden inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för fondens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Vi förser också dem som har ansvar för fondens styrning med en bekräftelse om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och kommunicerar alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de frågor som kommuniceras med dem som har ansvar för fondens styrning fastställer vi vilka frågor som varit de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

Övriga rapporteringsskyldigheter

Uppgifter om revisionsuppdraget

Sysselsättningsfonden inledde sin verksamhet 2019 och blev en sammanslutning av allmänt intresse under räkenskapsperioden 2020. Vi har fungerat som fondens revisorer sedan den inledde sin verksamhet.

Övrig information

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen och informationen i årsberättelsen men inkluderar inte bokslutet eller vår revisionsberättelse.

Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den ovan specificerade övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. För verksamhetsberättelsens del är det ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt de bestämmelser som ska följas vid upprättande av verksamhetsberättelser.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats enligt de bestämmelser som ska följas vid upprättande av verksamhetsberättelser.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen, drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i den övriga informationen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Helsingfors den 25 februari 2026

KPMG OY AB
Revisionssammanslutning

Juha-Pekka Mylén
CGR

Oberoende revisors rapport gällande ESEF-bokslutet för Sysselsättningsfonden

(Översättning av den ursprungliga finska rapporten)

Till Sysselsättningsfondens styrelse

Vi har utfört vårt bestyrkandeuppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet gällande det bokslutet 7437002N0BQXM1JQUP81-2025-12-31-0-fi.xhtml för Sysselsättningsfonden (FO-nummer 1098099-7) som har upprättats i enlighet med kommissionens tekniska tillsynsstandard för räkenskapsperioden 1.1.–31.12.2025.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av Fondens verksamhetsberättelse och bokslut (ESEF-bokslut) så att de uppfyller kraven i kommissionens tekniska tillsynsstandard. I detta ansvar ingår att

- upprätta ESEF-bokslutet i XHTML-format i enlighet med artikel 3 i kommissionens tekniska tillsynsstandard och
- säkerställa överensstämmelse mellan ESEF-bokslutet och det reviderade bokslutet.

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett ESEF-bokslut i enlighet med kraven i kommissionens tekniska tillsynsstandard.

REVISORNS OBEROENDE OCH KVALITETSSTYRNING

Vi är oberoende av Fonden enligt de etiska krav som tillämpas i Finland och som gäller vårt uppdrag och vi har uppfyllt våra övriga etiska skyldigheter enligt dessa krav.

Revisorn tillämpar den internationella standarden för kvalitetsstyrning ISQM 1, enligt vilken revisionsföretaget ska utforma, implementera och använda ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i författningar och föreskrifter.

REVISORNS SKYLDIGHETER

Vår skyldighet är att i enlighet med 7 kap. 8 § i värdepappersmarknadslagen bestyrka ett bokslut upprättat enligt kommissionens tekniska tillsynsstandard.

Vår skyldighet är att i vårt uttalande anmäla i vilken omfattning bestyrkandet har utförts. Vi har utfört ett uppdrag där uttalande görs med rimlig säkerhet i enlighet med den internationella standarden för bestyrkandeuppdrag ISAE 3000.

Granskningen innefattar åtgärder för inhämtande av bevis gällande

- har ESEF-bokslutet till väsentliga delar i enlighet med kraven i kommissionens tekniska tillsynsstandard och
- huruvida ESEF-bokslutet överensstämmer med det reviderade bokslutet.

Karaktären på, tidpunkten för och omfattningen av de valda granskningsåtgärder beror på revisorns bedömning. Detta omfattar övervägandet av risken om huruvida det finns en väsentlig avvikelse beroende på oegentligheter eller misstag från kraven i kommissionens tekniska tillsynsstandard.

Vi anser att vi inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga granskningsbevis som grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

Såsom vårt uttalande enligt 7 kap. 8 § i värdepappersmarknadslagen anser vi att bokslut som ingår i ESEF-bokslutet för Sysselsättningsfonden 7437002N0B-QXM1JQUP81-2025-12-31-0-fi.xhtml för räkenskapsperioden 1.1.–31.12.2025 har till väsentliga delar upprättats i enlighet med kraven i kommissionens tekniska tillsynsstandard.

Vårt uttalande om revisionen av bokslutet för Sysselsättningsfonden för räkenskapsperioden 1.1.–31.12.2025 har getts i vår revisionsberättelse daterad den 25.2.2026. Med denna rapport ger vi inte ett uttalande om revisionen av bokslutet och drar inte någon annan slutsats.

Helsingfors den 23 mars 2026

KPMG OY AB
Revisionssammanslutning

Juha-Pekka Mylén
CGR



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund