

Halvårsrapport

2026

1.1–30.6.2026

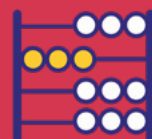


Työllisyysrahasto
Sysselsättningsfonden | Employment Fund



**HALVÅRSRAPPORT 1.1–30.6.2026**

- 3 Sysselsättningsfondens halvår i korthet
- 4 Ekonomisk utveckling
- 5 Verkställande direktören har ordet
- 7 Verksamhet och tjänster
- 13 Personal
- 15 Riskhantering
- 17 Ekonomi
- 20 Investeringsverksamhet
- 22 Händelser efter rapporteringsperioden

**23 KALKYLERNA
I HALVÅRSRAPPORTEN**

- 24 Kalkyl över förändringar av nettoförmögenheten
- 25 Kalkyl över nettoförmögenheten
- 26 Kassaflödeskalkyl

**27 NOTER TILL
HALVÅRSBERÄTTELSEN**

- 28 Principerna för upprättande av halvårsrapporten
- 29 Arbetslöshetsförsäkringspremier
- 31 Betalda finansieringsandelar
- 33 Förvaltningskostnader
- 34 Nettovinster värderade till investeringstillgångarnas verkliga värde
- 35 Investeringstillgångar
- 37 Ansvar och fordringar utanför nettoförmögenhetskalkylen
- 38 Delfaktorer i den finansiella risken

Sysselsättningsfondens halvår i korthet

Resultatet för början av året uppvisade ett överskott: den högre arbetslöshetsförsäkringspremien medförde ökade intäkter och sparåtgärderna i regeringsprogrammet minskade ytterligare de finansieringsandelar som fonden betalade.



Vi finansierade bl.a. arbetslöshetsförmåner och pensionsskydd till ett belopp av totalt 1 160 (1 410) miljoner euro.



Andelen kunder som var nöjda och mycket nöjda med arbetslöshetsförsäkringspremietjänsten (CSAT) var i genomsnitt 83 (86) procent under årets första hälft.



Personalupplevelsen stärktes inom alla delområden och eNPS steg till nivån +4,3 (-7,4).

Ekonomisk utveckling

I sin rapportering iakttar Sysselsättningsfonden ("Fonden") de internationella bokslutsstandarder (International Financial Reporting Standards, IFRS) som godkänts i Europeiska unionen.

De arbetslöshetsförsäkringspremier som fonden samlade in ökade klart jämfört med jämförelseperioden. Detta berodde på att arbetslöshetsförsäkringspremierna för 2026 höjdes i enlighet med fondens förslag.

De finansieringsandelar som fonden betalade till sina förmånstagare minskade klart jämfört med året innan, trots en högre arbetslöshetsgrad än under jämförelseperioden. Effekterna av åtgärder i regeringsprogrammet syntes fortsatt som en minskning av utgifterna för det inkomstrelaterade utkomstskyddet för arbetslösa och för pensionskyddet under tiden för utkomstskyddet för arbetslösa, som fonden ansvarar för.

Trots den höga arbetslöshetsgraden överskred fondens halvårsresultat (förändringen av nettoförmögenheten) förhandsberäkningarna och uppvisade ett överskott till följd av ökade inkomster från arbetslöshetsförsäkringspremierna och minskade utgifter för utkomstskyddet.

NYCKELTAL (talen anges i miljoner euro)

Förändring av nettoförmögenheten	1.1–30.6.2026	1.1–30.6.2025	1.1–31.12.2025
Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter	1 245	956	1 907
Betalda finansieringsandelar och förvaltningskostnader	-1 160	-1 410	-2 668
Nettofinansieringsintäkter	8	20	32
Förändring av nettoförmögenheten	93	-435	-729
Nettoförmögenhet	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Investeringsstillgångar och likvida medel	664	1 067	857
Periodiseringar av arbetslöshetsförsäkringspremier	506	323	299
Fordringar och anläggningstillgångar	172	140	56
Kortfristiga och långfristiga lån	630	599	599
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder och andra skulder	77	92	69
Nettoförmögenhet	636	838	543
Nyckeltal	1.1–30.6.2026	1.1–30.6.2025	1.1–31.12.2025
Arbetslöshetsförsäkringspremie % (totalt)*	1,81 %	1,20 %	1,21 %
Förändring av lönebeloppet %**	2,9 %	2,1 %	2,1 %
Arbetslöshetsgrad (genomsnittlig)	11,1 %	9,9 %	9,7 %
Investeringsavkastning %	1,3 %	1,6 %	2,9 %

*Arbetsgivares genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie %, och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie %, totalt.

**Förändring av rapporteringsperiodens kumulativa lönebelopp jämfört med motsvarande lönebelopp föregående år. Beräknas på löner för vilka arbetslöshetsförsäkringspremie betalas.

Verkställande direktören har ordet

I början av året tog Finlands ekonomi fart jämfört med i fjol. Den ekonomiska tillväxten tilltog och konsumenternas förtroende förbättrades. Arbetslösheten ökade ändå. Förändringen av arbetslöshetens struktur har också fortgått: antalet mottagare av inkomstrelaterad dagpenning har minskat och antalet mottagare av arbetsmarknadsstöd (från och med maj allmänt stöd) har ökat jämfört med året innan. Osäkerheten i världsekonomin kvarstår till följd av det fortsatta kriget i Ukraina samt instabiliteten och de militära åtgärderna i Mellanöstern.

FONDENS RESULTAT FÖRBÄTTRADES OCH VI STÄRKTE VÅR LIKVIDITET

Sysselsättningsfondens resultat i början av året uppvisade ett överskott till följd av ökade inkomster och minskade utgifter. Efter två år med kraftiga sänkningar höjdes nivån på arbetslöshetsförsäkringspremierna för 2026 med 0,6 procentenheter från en historiskt låg nivå, och detta ökade fondens intäkter. Sparåtgärderna i regeringsprogrammet minskade utgifterna för det inkomstrelaterade utkomstskyddet för arbetslösa. Som resultat av detta var fondens finansieringsutgifter lägre än tidigare år, trots högre arbetslöshetsgrad.

I april gav vi Social- och hälsovårdsministeriet en preliminär uppskattning av nivån på arbetslöshetsförsäkringspremierna för 2027. Enligt vår bedömning är det möjligt att hålla arbetslöshetsförsäkringspremiernas totalbelopp oförändrat eller höja det med högst 0,3 procentenheter.

Sysselsättningsfondens likviditet förblev god under början av året. För att stärka den långsiktiga likviditeten förnyade och utökade vi våra revolverande kreditlimiter i maj.

LAGSTIFTNINGSPROJEKTEN FRAMSKRED OCH ARBETSGRUPPENS UTREDNINGARBETE SLUTFÖRDES

Under början av året har projekten för att ändra lagstiftningen om Sysselsättningsfonden fortsatt, såsom reformen av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner, kombinationsförsäkringen och förkortningen av varseltiden för permittering. Dessutom undersökte arbetsgruppen mekanismer som jämnar ut de ekonomiska konjunkturerna och bland annat Sysselsättningsfondens roll i genomförandet av konjunkturpolitiken.



Lagstiftningen om kombinationsförsäkringen, som gick framåt i början av året, ökar Sysselsättningsfondens finansieringsansvar något framöver. De praktiska konsekvenserna av den nya lagstiftningen blir dock synliga först 2029.

Förkortningen av varsel tiden för permittering godkändes i riksdagen i januari. Förkortningen av varsel tiden för permittering har bedömts öka de utgifter som Sysselsättningsfonden ansvarar för. Enligt den lägsta bedömningen kommer ökningen att vara mycket liten och enligt den högsta bedömningen högst 40 miljoner euro.

Till följd av indragningen av utbildningsersättningen betalade vi de sista utbildningsersättningarna, cirka 16 miljoner euro, i början av 2026.

Utredningen från den trepartsarbetsgrupp som tillsattes hösten 2025 bekräftade att Sysselsättningsfondens konjunkturbuffert fungerar på ett ändamålsenligt sätt och tryggar stabiliteten i finansieringen av arbetslöshetsskyddet i olika konjunkturlägen. Det ansågs inte nödvändigt att göra några betydande ändringar i systemet. Arbetsgruppens mandatperiod löpte ut i april 2026.

MOT DE STRATEGISKA MÅLEN PÅ ETT EFFEKTIVT OCH KUNDORIENTERAT SÄTT

Vi fortsatte att genomföra Sysselsättningsfondens strategi i början av 2026 och vi följde noggrant dess avancemang med hjälp av indikatorer. Våra strategiska mål är att producera kundorienterade digitala tjänster pålitligt och med hög kvalitet samt att öka produktiviteten och effektiviteten.

Vi fortsatte arbetet med att modernisera våra arbetslöshetsförsäkringspremietjänster. Målet för moderniseringen är en smidigare kundupplevelse och fungerande tjänster. Reformerna stöds av den stärkta IT-kapaciteten som infördes i fjol och som skapar en hållbar grund för en långsiktig utveckling av våra tjänster.

Vi betalade de sista vuxenutbildningsstöden i början av året. Avvecklingen av IT-systemen fortsätter under slutet av året. I april publicerade vi en sammanfattning av vuxenutbildningsförmånerna, som utgör en sammanställning av verkställandet, användningen och effekterna av vuxenutbildningsförmånerna från början av 2000-talet tills indragningen av dem.

SIKTE MOT FRAMTIDEN

I början av året har vi gjort framsteg i arbetet med att nå våra mål samt förnyat och utvecklat våra tjänster. Samarbetet med våra intressentgrupper har varit bra. Vi har inlett nya samarbetsupplägg och fortsatt det befintliga, fungerande arbetet med intressentgrupperna. Ett tecken på en bra inledning på året är också att personalnöjdheten har förbättrats och kundnöjdheten har förblivit på en hög nivå. Hela personalen förtjänar ett stort tack för ett bra arbete.

KARO NUKARINEN
verkställande direktör

Verksamhet och tjänster

VERKSAMHETSMILJÖN

I juni 2026 höjde Europeiska centralbanken sina styrräntor för första gången på nästan tre år, eftersom energichocken som krisen i Mellan-östern orsakade gjorde att inflationen tilltog då sommaren närmade sig.

Den ekonomiska tillväxten i Finland stärktes prognosenligt då sommaren 2026 närmade sig, men den fortsatt höga arbetslösheten och den geopolitiska instabiliteten kastade en skugga över utsikterna. Det svaga arbetsmarknadsläget minskade antalet lediga arbetsplatser och bromsade sysselsättningsutvecklingen: arbetslöshetsgraden fortsatte att öka och låg på en historiskt hög nivå i början av året, i genomsnitt 11,1 procent. De åtgärder i regeringsprogrammet som minskade utkomstskyddet för arbetslösa fortsatte att synas i de finansieringsandelar som betalades av Sysselsättningsfonden.

ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER, ÖVRIGA INTÄKTER OCH BETALDA FINANSIERINGSANDELAR

År 2026 är arbetslöshetsförsäkringspremiernas sammanlagda belopp cirka 1,8 procent av lönesumman (cirka 1,2 procent 2025). Prognosen om en minskad konjunkturbuffert, en högre arbetslöshetsgrad än väntat samt utsikterna för ekonomin och sysselsättningen inverkade på höjningen av premierna jämfört med i fjol.

År 2026 är arbetslöshetsförsäkringspremien för arbetsgivare 0,31 procent av lönen upp till lönebeloppet 2 509 500 euro och 1,23 procent av lönen för den del som överstiger beloppet. År 2026 är arbetslöshetsförsäkringspremien för löntagare 0,89 procent av lönen.

Under det första halvåret 2026 samlade vi in sammanlagt 912 (574) miljoner euro i arbetslöshetsförsäkringspremier. Arbetsgivarnas andel var sammanlagt 428 (267) miljoner euro och löntagarnas andel var 483 (307) miljoner euro. Dessutom uppgick de självrisk- och omställningsskyddspremier som arbetsgivarna betalade samt avdragen enligt arbetsavtalslagen till sammanlagt 15 (15) miljoner euro. Statens betalningar uppgick till 274 (322) miljoner euro och kommunernas till 44 (45) miljoner euro. Vi samlade in sammanlagt 1 245 (956) miljoner euro i premier under perioden 1.1–30.6.2026.

Under perioden 1.1–30.6.2026 finansierade vi utkomstskyddet för arbetslösa som arbetslöshetskassorna betalar till ett belopp av sammanlagt 788 (970) miljoner euro (i beloppet ingår statens och kommunernas andelar). Den andel som finansieras med fondens arbetslöshetsförsäkringspremier uppgick till 470 (603) miljoner euro. Statens och kommunerna andel uppgick till 318 (366) miljoner euro. Trots att arbetslösheten ökade minskade fondens utgifter, eftersom förändringen av arbetslöshetens struktur minskade antalet mottagare av utkomstskydd.

Därtill var effekterna av graderingen av den inkomstrelaterade dagpenningen större än under jämförelseperioden, eftersom långtidsarbetslösheten ökade. Detta minskade den genomsnittliga dagssumman för den inkomstrelaterade dagpenningen. Graderingen av den inkomstrelaterade dagpenningen visar sig särskilt som en minskning av Sysselsättningsfondens finansie-

ringsandel. Fondens utgifter minskade vidare till följd av att antalet mottagare av permitteringsdagpenning var klart färre än tidigare.

Vi betalade den grundläggande försörjningens andel för de löntagare som inte hör till någon arbetslöshetskassa till FPA till ett belopp av sammanlagt 72 (47) miljoner euro. Vi betalade lönegarantiandelen till Arbets- och näringsministeriet till ett belopp av sammanlagt 16 (18) miljoner euro.

Vi betalade pensionsskydd som ackumulerats under tiden för utkomstskydd för arbetslösa till ett belopp av 264 (300) miljoner euro till Pensionsskyddscentralen och till ett belopp av 3 (5) miljoner euro till Statens Pensionsfond.

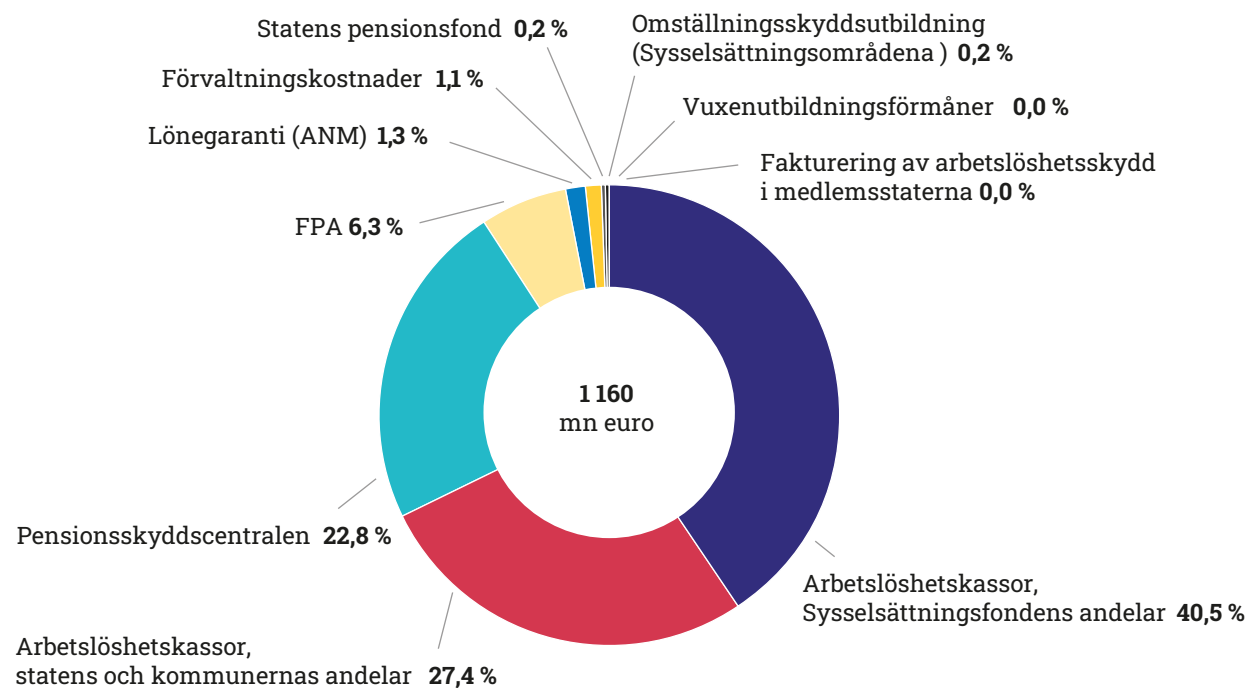
Vi betalade kostnaderna för omställnings- skyddsutbildningen till sysselsättningsområdena till ett belopp av 3 (1) miljoner euro och

sammanlagt 10 (8) miljoner euro till arbetslöshetskassorna och FPA för omställnings- skyddspenning som betalas till arbetstagare (omställningsskyddspenningen som betalats via arbetslöshetskassorna ingår i den tidigare nämnda andelen av fondens finansiering av arbetslöshetskassorna).

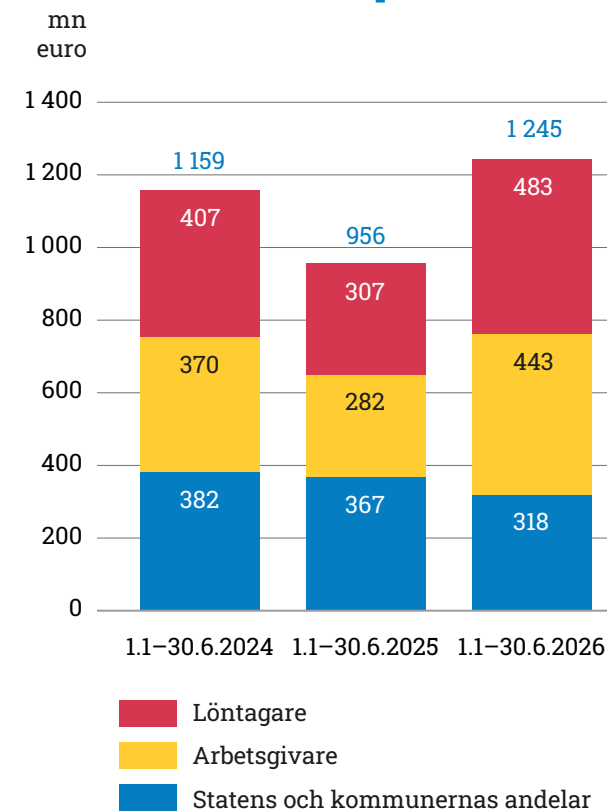
Utgifterna relaterade till vuxenutbildningsstöd uppgick till sammanlagt 0,4 (54) miljoner euro. På grund av indragningen av vuxenutbildningsförmånerna kunde stöd beviljas endast löntagare eller företagare på heltid vars studier och stödrättighet hade inletts senast den 31 juli 2024. Övergångsperioden för indragningen löpte ut den 31 december 2025.

Under det första halvåret 2026 betalade vi sammanlagt 1 160 (1 410) miljoner euro i finansieringsandelar (i beloppet ingår fondens förvaltningskostnader).

Betalda finansieringsandelar 1.1–30.6.2026



Insamlade premier



**OMSTÄLLNINGSSKYDDSPREMIE FÖR
UPPSÄGANDE ARBETSGIVARE**

Arbetsgivaren är skyldig att betala en omställningsskyddspremie om arbetsgivaren har sagt upp en arbetstagare som fyllt 55 år av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker, och arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren i minst fem år. Premien gäller inte de minsta arbetsgivarna, eftersom den lönesumma som omfattas av arbetsgivarens arbetslöshetsförsäkringspremie ska överskrida den årliga nedre gränsen, som var cirka 2,5 miljoner euro år 2025. Omställningsskyddspremien beräknas på lönesumman för det år som föregår uppsägningens år. Med omställningsskyddspremien finansieras uppsagda arbetstagares utbildning och omställningsskyddsspenning.

Under det första halvåret 2026 inleddes 2 528 (2 699) nya omställningsskyddsärenden vid Sysselsättningsfonden. Vi påförde arbetsgivaren en omställningsskyddspremie i 1 945 (1 433) fall. Vi registrerade 10,2 (11,5) miljoner euro i omställningsskyddspremier 1.1–30.6.2026.

Under det första halvåret 2026 uppgick utgifterna för omställningsskyddet till sammanlagt 12,5 miljoner euro. I utgifterna för omställningsskyddet ingår utgifter för omställningsskyddsutbildning till ett belopp av 2,9 miljoner

euro och omställningsspenning till ett belopp av 9,6 miljoner euro. Omställningsskyddsutbildningen motsvarar till sitt värde lönen för högst två månader och omställningsspenningen i genomsnitt lönen för en månad. Detta betyder att omkring 15 procent av dem som har rätt till omställningsskydd har utnyttjat omställningsskyddsutbildningen.

**ARBETSGIVARENS SJÄLVRISKPREMIE
FÖR ARBETSLÖSHETSSKYDDET**

Den försämrade arbetslöshetssituationen och de ändrade åldersgränserna för rätt till tilläggsdagar har påverkat ökningen av antalet fall som gäller självriskpremier. De fall som gäller självriskpremier inleds i allmänhet i fonden omkring två år efter uppsägningen.

Under det första halvåret 2026 tog vi emot 3 126 (2 386) nya självriskärenden. Vi påförde arbetsgivaren en självriskpremie i 310 (107) fall. Vi registrerade 4,4 (3,4) miljoner euro i självriskpremier 1.1–30.6.2026.

Rätten till tilläggsdagar med den inkomstrelaterade dagpenningen, dvs. den så kallade pensionsslussen, slopas efter övergångsperioden. Samtidigt slopas arbetsgivarens skyldighet att till Sysselsättningsfonden betala en självriskpremie för utkomtskyddet för arbetslösa för

uppsagda eller permitterade arbetstagare. Handläggningen av självriskpremier upphör senast 2035.

**SAMMANJÄMKNING ENLIGT
ARBETSAVTALSLAGEN**

En arbetsgivare som har permitterat en arbetstagare eller upphävt dennes anställningsavtal utan grund är skyldig att betala ersättning till arbetstagaren. Från ersättningen avdras 75 procent av den inkomstrelaterade dagpenningen som betalats ut till arbetstagaren efter anställningsförhållandets slut för den tid som ersättning betalas ut för förlust av löneförmåner på grund av arbetslöshet. Arbetsgivaren betalar avdragen till Sysselsättningsfonden. Antalet fall med tvister om upphörande av anställning har varit stabilt. Vi gav sammanlagt 347 (381) uttalanden och avtalskommentarer under första halvåret 2026.

TILLSYN ÖVER**ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIERNA**

Vi övervakar fullföljandet av arbetsgivarnas skyldigheter som gäller arbetslöshetsförsäkringspremier för att kunna vara säkra på att vi fastställer arbetslöshetsförsäkringspremierna till rätt belopp och baserat på den faktiska lönebetalningen. Vid tillsynen granskar vi de löneuppgifter som arbetsgivarna anmält till inkomstregistret och jämför dem med andra uppgifter som vi får om arbetsgivarnas lönebetalning. Vi kontrollerar tillsammans med arbetsgivarna att löneuppgifterna stämmer och ålägger vid behov arbetsgivarna att betala utbliven arbetslöshetsförsäkringspremie.

Under det första halvåret 2026 tog vi 331 (506) tillsynsärenden för utredning. På basis av tillsynen förelade vi tilläggspremier till ett värde av sammanlagt 131 331 (128 010) euro och betalade tillbaka premier till ett värde av 1 233 (5 751) euro.

UTBILDNINGERSÄTTNING

Lagen om indragning av utbildningsersättning trädde i kraft den 1 januari 2026. Utbildningsersättning betalas inte längre för utbildningar som genomförs den 1 januari 2026 eller senare. Indragningen av utbildningsersättningen har varit en av Finlands regerings sparåtgärder.

Syftet med utbildningsersättningen har varit att förbättra arbetsgivarnas möjligheter att ordna utbildning för sina anställda i syfte att utveckla deras yrkeskompetens. Arbetsgivare inom den offentliga och tredje sektorn, såsom kommuner, välfärdsområden, församlingar, universitet, yrkeshögskolor, föreningar och stiftelser, har haft rätt till utbildningsersättning.

Arbetsgivarna har kunnat ansöka om utbildningsersättning för 2025 fram till utgången av januari 2026. Under det första halvåret 2026 betalade vi utbildningsersättningar till arbetsgivare till ett belopp av sammanlagt cirka 15,5 (14,1) miljoner euro för utbildningsdagar under 2025.



VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNER

Indragningen av vuxenutbildningsförmånerna har fortskridit som planerat och är nu inne på upploppet. Indragningen har varit en av Finlands regerings sparåtgärder. Lagen om upphävande av lagen om vuxenutbildningsförmåner trädde i kraft den 1 juni 2024. Övergångsperioden för indragningen pågick fram till den 31 december 2025. Under den var det möjligt att få vuxenutbildningsstöd endast om både studierna och stödtiden hade inletts senast den 31 juli 2024. Det var möjligt att ansöka om stöd retroaktivt fram till den 31 mars 2026 under vissa förutsättningar.

Under perioden 1.1–31.3.2026 tog vi emot 3 294 betalningsansökningar för stödrättighet och 134 ansökningar om fortsatt stödrättighet. Av betalningsansökningarna inkom 90 procent (2 971 stycken) i januari, då man ansökte om utbetalning av stöd för december 2025. Under perioden

februari–mars inkom endast sammanlagt 323 betalningsansökningar.

Avvecklingen av systemhelheten fortskred planenligt. Under början av 2026 har tyngdpunkten legat på arkivering av förmånsdata. Dessutom har vi genomfört de sista myndighetsrapporterna och förberett avvecklingen av systemintegrationer samt stängningen av system och servrar. Det återstående avvecklingsarbetet genomförs kontrollerat av de förmånsexperter som har övergått till andra uppgifter i fonden.

KUNDSERVICE

Arbetslöshetsförsäkringspremietjänstens CSAT (andelen nöjda och mycket nöjda av alla som svarade) var 83 (86) procent under årets första hälft. Av servicekanalerna uppnådde vi det bästa resultatet i vår telefontjänst, där 87 (92) procent av respondenterna var nöjda med den service de fick. E-tjänstens CSAT förbättrades avsevärt från

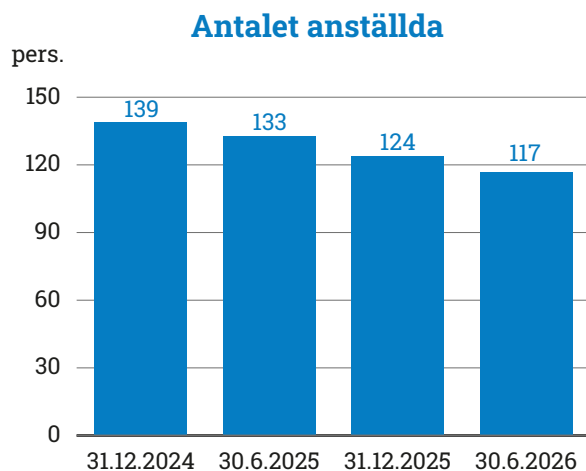
32 procent till 46 procent, men den är fortfarande lägre än för andra kanaler och minskar därför fortsatt kundnöjdhetens helhetsresultat. Att förbättra kundupplevelsen är det viktigaste målet för det pågående projektet att förnya e-tjänsten.

Efter att ansökan om vuxenutbildningsstöd avslutades den 31 mars 2026 stängde vi vår telefontjänst och ändrade e-tjänsten till visningsläge så att kunderna fortfarande vid behov kunde granska de beslut de fått. Samtidigt stängde vi webbplatsen aikuiskoulutusstuki.fi och gav anvisningar till de kunder som fortfarande har ett besvärs- eller återkravsärende som är under behandling om hur de ska gå till väga med sitt ärende. E-tjänsten stängdes slutgiltigt den 1 juni 2026.



Personal

Under det första halvåret hade Sysselsättningsfonden i genomsnitt 117 (134) anställda. I juni hade fonden 117 (133) anställda av vilka 109 (127) var tillsvidareanställda och 8 (6) visstidsanställda.



ÄNDRINGAR I LEDNINGSGRUPPEN OCH FÖRVALTNINGEN

Under det första halvåret 2026 skedde förändringar i sammansättningen av Sysselsättningsfondens ledningsgrupp och förvaltningsråd. Karo Nukarinen tillträdde som verkställande direktör för Sysselsättningsfonden den 1 januari 2026. Han övergick till uppgiften från att ha varit fondens ekonomi- och finansieringsdirektör. Fondens styrelse utnämnde Henri Pohjanen till ny ekonomi- och finansieringsdirektör på sitt möte i mars. Pohjanen började i sin befattning den 31 mars 2026.

I början av året utsåg Social- och hälsovårdsministeriet följande personer till förvaltningsrådet:

- Ari Korhonen (Kommunförbundet) och Hanne Lehtovuori (Centrallaget för Handelslagen i Finland SOK) tillträdde som nya medlemmar den 26 mars 2026 när Nina Brask (Kymmenedalsens välfärdsområde) och Matti Mettälä (Kesko Abp) lämnade uppdraget.

- Riitta Raatikainen (Norra Savolax välfärdsområde) tillträdde i stället för Maria Kaisa Aula (Mellersta Finlands välfärdsområde) den 21 maj 2026.

PERSONALUPPLEVELSEN UTVECKLADES POSITIVT

Under början av året omstrukturerade vi personalenkäterna och -samtalen på så sätt att de stödjer varandra och bildar en helhet som fortskrider under hela året. Samtidigt utarbetade vi ett sätt att sammanställa och analysera resultaten av dem så att personaldata kan utnyttjas mer systematiskt än tidigare både i ledningens beslutsfattande och som stöd för chefsarbetet.

Resultaten i den pulsenkät som vi genomförde på våren förbättrades på organisationsnivå inom alla delområden och eNPS steg till nivån +4,3 (-7,4), vilket var +11,7 jämfört med föregående mätning. I resultaten framhävs som styrkor särskilt gott stöd från arbetsgemenskapen, samhörighet, upplevelse av att arbetet är betydelsefullt samt gedigen kompetens och yrkesstolthet. Dessutom upplever man att man har fått bättre kontroll över sitt arbete.

Resultatet stöds också av den helhetsbild som bildats utifrån välmåendesamtalen. På basis av den är hela fondens situation stabil. I samtalen har man identifierat några utvecklingsteman. Dessa gäller arbetsredskap, kognitiv belastning samt hantering av rollmångfald och prioritering. Man har kommit överens om fortsatta åtgärder i fråga om dessa och vi följer regelbundet upp hur åtgärderna fortskrider.

STRATEGISKT PARTNERSKAP STÖDJER ORGANISATIONENS UTVECKLING

I början av året stärkte vi HR:s och kommunikationsexperternas roll som strategiska partner för serviceområdena genom att införa en ny verksamhetsmodell där varje serviceområde har sina egna HR- och kommunikationspartner. Samtidigt utvecklade vi arbetsmetoderna och kompetensen inom kommunikationen med målet att öka dialogen, förenhetliga praxisen och stödja ett smidigt samarbete i hela organisationen. Vi har främjat det praktiska genomförandet av ledningsprinciperna – som uppdaterades 2025 – i chefsworkshoppar. Utvecklingsåtgärderna stödjer enhetliga arbetsmetoder, en smidig vardag och uppnåendet av våra strategiska mål.

JÄMSTÄLLDHET, LIKABEHANDLINGS- OCH MÅNGFALDSARBETE

Likabehandlings- och mångfaldsteman är synliga i vår verksamhet och vi främjar aktivt en öppen, trygg och jämlik arbetsgemenskap. Under våren uppdaterade vi vår likabehandlings-, jämställdhets- och mångfaldsplan för 2026–2027. Vi genomförde dessutom en utbildning för hela personalen som stärker förståelsen för temana och genomförandet av dem i vår vardag. Vi förberedde oss inför det nationella ikraftträdandet av direktivet om lönetransparens genom att utveckla beskrivningen av vårt lönesystem samt genom att granska befattningsbeskrivningarna och bedömningarna av uppgifternas svårighetsgrad.

VERKSTÄLLET AV VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNERNA UPPHÖRDE

Indragningen av vuxenutbildningsförmånerna inverkade avsevärt på förmånsservicen, på verksamheten inom de stödjande serviceområdena samt på personalresurserna. Under det första halvåret 2026 avslutades de sista anställningsförhållandena som sagts upp till följd av indragningen av vuxenutbildningsförmånerna. En del av de personer som sagts upp till följd av indragningen av förmånstjänsten övergick till andra uppgifter i fonden under övergångsperioden 2024–2026.



Riskhantering

Riskhanteringen är en väsentlig del av Sysselsättningsfondens interna kontroll. Dess syfte är att stärka riskmedvetenheten i beslutsfattandet och stödja uppnåendet av fondens strategiska och operativa mål.

Riskhanteringen ger högkvalitativ och systematisk information om de risker och hot som riktas mot fonden samt rekommendationer om åtgärder för att förebygga och hantera dem.

Varje fondanställd har ansvar för att identifiera och rapportera risker. Vi följer en rutin där vi rapporterar eventuella risker och avvikelser utan dröjsmål i enlighet med överenskomna metoder. Riskhanteringschefen styr och stödjer affärsenheterna i riskbedömningen samt ansvarar för skapandet av en helhetsbild och rapporteringen till fondens ledning, revisionsutskott och styrelse.

Vi följer upp och bedömer systematiskt de risker som hänför sig till verksamhetsmiljön, strategin och den operativa verksamheten samt de ekonomiska och finansiella riskerna. En övergripande riskhantering är en väsentlig del av vår verksamhet.

Under den gångna rapportperioden har vi fortsatt att utveckla rutinerna inom informations-säkerhet och cybersäkerhet. Vi förbereder oss på digitala hot genom systematisk bedömning och hotmodellering samt genom övningar inför cyberhot. Detta stärker organisationens förmåga att förebygga och kontrollera risker som informationssystemen och fondens miljö utsätts för. Vi har utvecklat en rapporteringsmodell för strategiska risker som bättre än tidigare stödjer ledningens behov.

**RISKHANTERING I ANSLUTNING
TILL LIKVIDITETEN**

Vi tryggar fondens ekonomiska hållbarhet genom förutseende planering och färdighet att reagera på förändringar. Vi hanterar de ekonomiska riskerna genom att utnyttja olika prognosmetoder och vid behov genom att anpassa nivån på arbetslöshetsförsäkringspremierna. Fondens likviditet stöds av den lagstadgade konjunkturbufferten, placeringsstrategi med låg risk och god beredskap för upplåning.

Hanteringen av de finansiella riskerna grundar sig på tidigare fastställda principer, som vi följer konsekvent. Utförligare beskrivningar av dessa finns i det senaste bokslutet. Under rapportperioden har de viktigaste finansieringsriskerna behandlats i noterna till bokslutet och under granskningsperioden har det inte framkommit några betydande nya risker eller avvikelser jämfört med den tidigare risknivån.

För att stärka den långsiktiga likviditeten upprättade vi i maj tillsammans med fyra olika banker revolverande kreditlimiter på sammanlagt 800 miljoner euro, som kan lyftas vid behov. De nya limiterna är tillgängliga i fem år med två ettåriga förlängningsoptioner. Med dessa ersattes gamla limiter på 600 miljoner euro som skulle ha förfallit till betalning i mars 2027. Syftet med åtgärden är att trygga finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa även vid en möjlig plötslig försämring av konjunkturläget.

” För att stärka den långsiktiga likviditeten upprättade vi i maj tillsammans med fyra olika banker revolverande kreditlimiter på sammanlagt 800 miljoner euro.



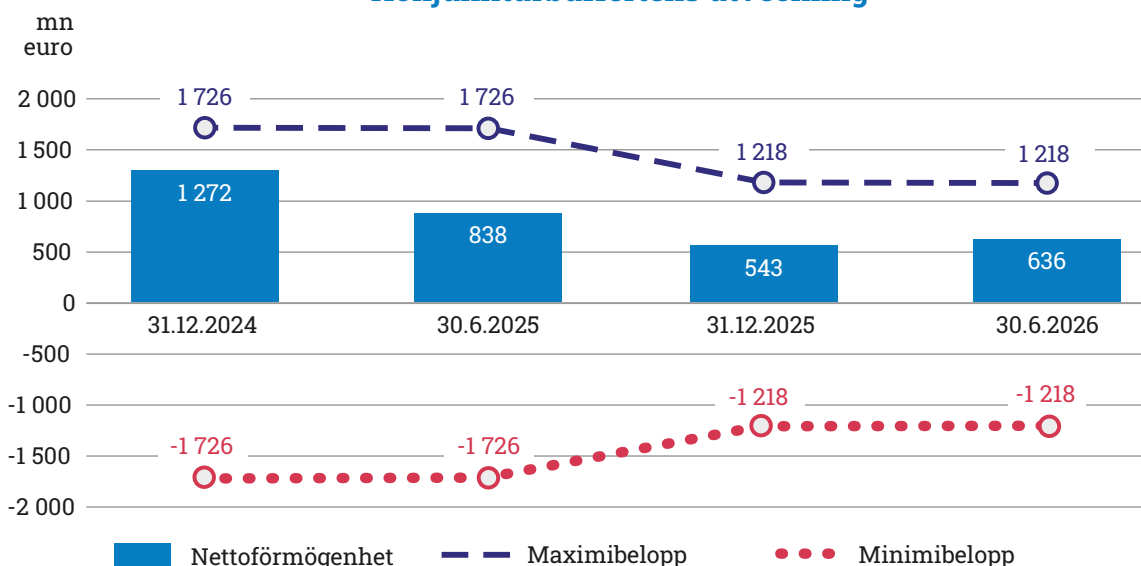
Ekonomi

KONJUNKTURBUFFERT OCH FÖRÄNDRING AV NETTOFÖRMÖGENHETEN

Sysselsättningsfonden har en i lagen fastställd konjunkturbuffert som tryggar likviditeten och balanserar ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna. Konjunkturbufferten utgör skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder. När arbetslöshetsförsäkringspremierna fastställs kan prognosen för maximibeloppet av konjunkturbuffertens tillgångar eller skulder vara högst det belopp som motsvarar utgifterna för en arbetslöshetsgrad på sex procentenheter. För att trygga en jämn premieutveckling kan, enligt lagen, arbetslöshetsförsäkringspremierna fastställas så att maximibeloppet för konjunkturbuffertens tillgångar enligt prognosen överskrider två gånger under en treårig granskningsperiod. Då får arbetslöshetsförsäkringspremierna dock inte fastställas till ett högre belopp än året innan.

Maximibeloppet på konjunkturbufferten beräknas baserat på siffrorna i bokslutet. Det maximibelopp som fastställts för bufferten i lagen uppgick till 1 218 miljoner euro 30.6.2026 (726 miljoner euro 30.6.2025).

Konjunkturbuffertens utveckling

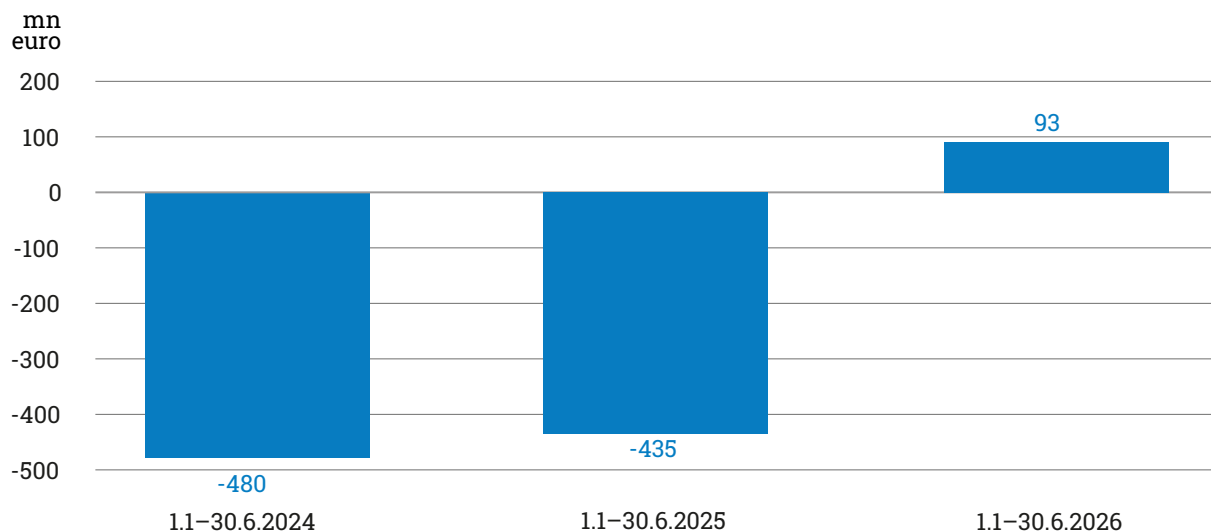


Förändringen av Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet var 93 (-435) miljoner euro under det första halvåret 2026. Nettoförmögenheten var 636 miljoner euro 30.6.2026 (838 miljoner euro 31.12.2025).

I den premiekalkyl som lämnades till Social- och hälsovårdsministeriet i april 2026 förutspådde vi att förändringen av Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet skulle vara cirka 60 miljoner euro positiv 2026 och nettoförmögenheten cirka 600 miljoner euro positiv i slutet av 2026.

När halvårsbokslutet upprättades uppskattade vi att förändringen av Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet skulle vara cirka 330 miljoner euro positiv 2026, vilket skulle innebära en positiv nettoförmögenhet på cirka 880 miljoner euro i slutet av 2026.

Förändring av nettoförmögenheten



LIKVIDITET OCH SKULDFINANSIERING

Enligt de principer för investeringsverksamhet och skuldfinansiering som Sysselsättningsfondens förvaltningsråd har godkänt ska fonden ha likvida medel, tillgångsposter som lätt kan likvideras och/eller bindande kreditlimiter som kan lyftas motsvarande det prognostiserade behovet för tre månader.

Likviditeten mäts inte längre med ränteplaceringar med en löptid på mindre än ett år i förhållande till utgifterna för en månad. Den nya indikatorn beskriver på ett bättre sätt de me-

toder som snabbt kan tillgripas för att hantera likviditeten.

För likviditetsändamål har fonden också ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2025: 300 miljoner euro) och dessutom bindande revolverande kreditlimiter (RCF) med statlig garanti på sammanlagt 800 miljoner euro tillsammans med fyra banker (31.12.2025: 600 miljoner euro). Av företagscertifikatprogrammet var 270 miljoner oanvända 30.6.2026 (31.12.2025: 300 miljoner euro). De revolverande kreditlimiterna var helt oanvända i slutet av 2025 och under det första halvåret

2026. 30.6.2026 hade Sysselsättningsfonden ett masskuldebrevslån på 600 miljoner euro som emitterades 2020 och som förfaller till betalning den 16 juni 2027.

Sysselsättningsfonden har kreditbetyget AA+ (negativa utsikter)/A-1+ som fastställts av kreditvärderingsinstitutet S&P Global Ratings. Kreditbetyget är detsamma som S&P Global Ratings gett finska staten. Utsikterna för fondens kreditbetyg ändrades våren 2026 från stabila till negativa, i samband med att S&P på motsvarande sätt ändrade utsikterna till negativa för finska staten.

” Vi uppskattar att förändringen av Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet är cirka 330 miljoner euro positiv 2026, vilket innebär en positiv nettoförmögenhet på cirka 880 miljoner euro i slutet av 2026.

Investeringsverksamhet

Sysselsättningsfonden bedriver investeringsverksamhet i den omfattning som behövs för att investera de finansiella överskott som beror på att inkomsterna och utgifterna inte är samtidiga samt för att trygga likviditeten.

Sysselsättningsfondens investerings- och finansieringstillgångar uppgick till 664 miljoner euro 30.6.2026 (857 miljoner euro 31.12.2025). Investeringsmarknaden utvecklades positivt under det första halvåret 2026.

Under det första halvåret 2026 var marknadsutvecklingen till en början gynnsam, men konflikten mellan Iran, USA och Israel i mars medförde ett avbrott i den positiva utvecklingen. Då sjönk investeringarnas värde klart på både aktie- och räntemarknaden. Efter att situationen hade lugnat sig inträffade en snabb uppgång på marknaden och i april–maj var avkastningen stark inom tillgångsslagen.

De långa statsobligationsräntorna sjönk i början av året, men krisen i Mellanöstern i mars gjorde att de steg tillfälligt. Under sommaren sjönk räntorna igen och närmade sig nivån i början av året. De korta räntorna steg till följd av krisen och i slutet av granskningsperioden var de

fortsatt högre än i början av året. Som helhet var avkastningen på ränteplaceringarna positiv och företagslånen var den tillgångsklass som genererade bäst avkastning av ränteplaceringarna. Avkastningen på aktiemarknaden med ett vägt jämförelseindex var cirka 12 procent.

Inom de alternativa placeringarna var utvecklingen stark i början av 2026 bland annat i skogs-, private equity- och private credit-fonderna. Inom fastighetsfonderna låg bostads- och affärsfastigheterna fortfarande på bottenivå i konjunkturcykeln, medan det fanns tecken på en försiktig återhämtning inom förnybar energi.

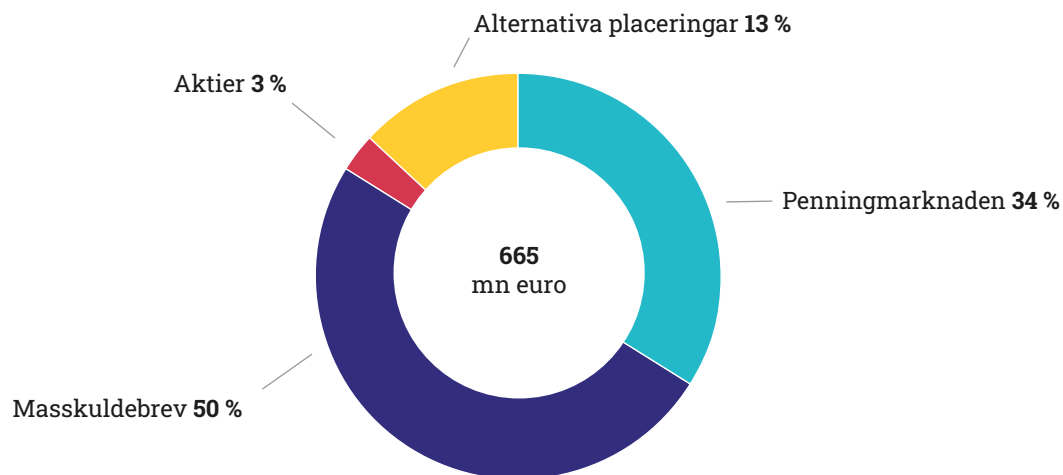
Ett centralt mål för vår investeringsverksamhet är att stödja genomförandet av de lagstadgade uppdragen och säkerställa tillräcklig likviditet för finansiering av de utgifter som faller under fondens ansvar. Fondens styrelse beslutar i den årliga investeringsplanen om intäktsmål-sättningen för investeringarna samt hur inves-

teringsmedlen fördelas mellan de olika egen-
domsslagen. Vi utarbetar en investeringsplan i
enlighet med de principer för investeringsverk-
samhet och skuldfinansiering som förvaltnings-
rådet har godkänt.

Vi investerade aktivt medel i penningmark-
nadsinstrument, masskuldebrevslån, aktier
och alternativa placeringar, beroende på till-
gångsklassen antingen direkt eller via fonder.
Vid granskningsperiodens slut var 227 miljoner
euro (309 miljoner euro 31.12.2025) av fondens
medel placerade i penningmarknadsinstru-
ment, 332 miljoner euro (441 miljoner euro
31.12.2025) i masskuldebrevslån, 21 miljoner
euro (28 miljoner euro 31.12.2025) i aktier och
86 miljoner euro (87 miljoner euro 31.12.2025) i
alternativa placeringar.

Avkastningen på våra investerade medel var 1,3
(1,6) procent i januari–juni 2026. Avkastningen
låg i linje med den förväntade avkastningen i
vår investeringsplan, som är 2,9 (3,2) procent
för 2026. Avkastningen låg också i linje med
jämförelseintäkterna från vår investeringsverk-
samhet 1,2 (1,6) procent.

Fördelning av investeringar 30.6.2026



Händelser efter rapporteringsperioden

Sysselsättningsfondens ekonomiska ställning har inte förändrats nämnvärt efter rapporteringsperioden.

Helsingfors den 25 augusti 2026

Sysselsättningsfonden

Styrelse



The background is a solid pink color. On the left side, there are several overlapping, semi-transparent pink shapes that resemble stylized leaves or petals, creating a layered effect. The text is centered horizontally and positioned in the middle of the page.

Kalkylerna i halvårsrapporten

KALKYL ÖVER FÖRÄNDRINGAR AV NETTOFÖRMÖGENHETEN

Siffrorna anges i tusen euro.

Förändring av nettoförmögenheten	Bilaga	1.1–30.6.2026	1.1–30.6.2025	1.1–31.12.2025
Insamlade premier				
Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter	1	1 244 550	955 934	1 906 921
Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter		1 244 550	955 934	1 906 921
Betalda finansieringsandelar				
Betalda finansieringsandelar	2	-1 146 534	-1 393 766	-2 636 731
Förvaltningskostnader	3	-13 004	-16 601	-31 421
Betalda finansieringsandelar och förvaltningskostnader		-1 159 539	-1 410 367	-2 668 152
Nettovinster värderade till investeringstillgångarnas verkliga värde	4	9 396	20 457	33 148
Finansieringskostnader		-1 415	-707	-1 328
Förändring av nettoförmögenheten		92 992	-434 683	-729 412

KALKYL ÖVER NETTOFÖRMÖGENHETEN

Siffrorna anges i tusen euro.

Tillgångar	Bilaga	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Långfristiga tillgångar				
Materiella anläggningstillgångar		2 051	2 581	2 335
Immateriella tillgångar		0	181	0
Långfristiga tillgångar sammanlagt		2 051	2 763	2 335
Kortfristiga tillgångar				
Arbetslöshetsförsäkringspremiefordringar		2 208	1 861	1 732
Periodiseringar av arbetslöshetsförsäkringspremier		506 302	322 615	298 783
Övriga fordringar		167 555	134 941	51 562
Investeringstillgångar	5	581 653	951 983	741 492
Likvida medel		82 418	115 212	115 776
Kortfristiga tillgångar totalt		1 340 136	1 526 611	1 209 345
Tillgångar totalt		1 342 186	1 529 374	1 211 680

Nettoförmögenhet och skulder	Bilaga	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Nettoförmögenhet				
Från föregående räkenskapsperioder		542 922	1 272 334	1 272 334
Från räkenskapsperioden		92 992	-434 683	-729 412
Nettoförmögenhet totalt		635 915	837 652	542 922
Långfristiga skulder				
Masskuldebrevslån		0	599 291	599 398
Långfristiga skulder totalt		0	599 291	599 398
Kortfristiga skulder				
Företagscertifikat		29 917	0	0
Masskuldebrevslån		599 584	0	0
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder		601	310	445
Övriga skulder		76 170	92 121	68 914
Kortfristiga skulder totalt		706 272	92 431	69 359
Skulder totalt		706 272	691 722	668 758
Nettoförmögenhet och skulder totalt		1 342 186	1 529 374	1 211 680

KASSAFLÖDESKALKYL

Siffrorna anges i tusen euro.

Kassaflöde	1.1–30.6.2026	1.1–30.6.2025	1.1–31.12.2025
Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier	1 052 508	963 600	1 975 107
Redovisade premier	-1 290 458	-1 425 000	-2 657 683
Betalda/erhållna räntor	-1 337	1 785	3 129
Nettokassaflöde från ordinarie verksamhet	-239 288	-459 615	-679 447
Investeringskassaflöde			
Köp av investeringsinstrument	-289 039	-526 235	-901 865
Försäljning av placeringsinstrument och realiserade intäkter	464 866	982 524	1 578 550
Nettokassaflöde från investeringar	175 827	456 289	676 685
Lån och återbetalning av lån	30 103	0	0
Nettokassaflöde från finansiering	30 103	0	0
Nettoökning/-minskning av likvida medel	-33 358	-3 326	-2 762
Likvida medel vid räkenskapsperiodens början	115 776	118 538	118 538
Likvida medel vid räkenskapsperiodens slut	82 418	115 212	115 776



Noter till halvårsberättelsen

PRINCIPERNA FÖR UPPRÄTTANDE AV HALVÅRSRAPPORTEN

Sysselsättningsfondens halvårsrapport har upprättats enligt standarden IAS 34 Delårsrapportering. Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som i föregående årsbokslut har iakttagits i halvårsrapporten.

Uppgifter som publicerats i halvårsrapporten är inte reviderade.



1 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER

Siffrorna anges i tusen euro.

Arbetslöshetsförsäkringspremier enligt premieslag	1.1–30.6.2026	1.1–30.6.2025	1.1–31.12.2025
Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier			
Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier	427 620	266 367	569 701
Ersättning för utbildningsersättning	-15 534	-14 103	-14 576
Finansministeriets redovisning av utbildningsersättningar	15 534	14 103	14 576
Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier, delägare	515	313	653
Totalt	428 135	266 680	570 354

Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremier			
Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremier	482 715	305 855	605 549
Löntagares arbetslöshetsförsäkringsavgifter, delägare	649	470	979
Totalt	483 363	306 325	606 528

Intäkter från indrivningskostnader			
Dröjsmåls- och övertidsränta för arbetsgivaravgifterna	30	10	194
Dröjsmåls- och övertidsränta för löntagaravgifterna	-9	245	450
Intäkter från indrivningskostnader	165	310	274
Totalt	186	566	918

Arbetsgivarens självrisk- och omställningsskyddspremier			
Självriskpremier	2 975	2 665	5 687
Omställningsskyddspremier	10 172	11 514	20 771
Periodisering	1 394	699	1 966
Totalt	14 541	14 877	28 424

Arbetslöshetsförsäkringspremier enligt premieslag	1.1–30.6.2026	1.1–30.6.2025	1.1–31.12.2025
Avdrag enligt arbetsavtalslagen (AAL)			
Avdrag och permitteringsintäkter enligt AAL	394	438	850
Redovisning till Social- och hälsovårdsministeriet (SHM)	0	0	-453
Totalt	394	438	398
Social- och hälsoministeriets (SHM) och kommunernas redovisning			
Inkomstrelaterad dagpenning SHM	274 347	319 987	602 396
Inkomstrelaterad dagpenning kommunerna	43 703	45 152	95 076
Alterneringersättning	-1	1 148	1 150
Föregående års utjämningspost	0	0	610
Vuxenutbildningsförmåner	-118	760	1 067
Totalt	317 931	367 047	700 299
Arbetslöshetsförsäkringspremier totalt	1 244 550	955 934	1 906 921

2 BETALDA FINANSIERINGSANDELAR

Siffrorna anges i tusen euro.

Finansieringsandelar	1.1–30.6.2026	1.1–30.6.2025	1.1–31.12.2025
Sysselsättningsfondens andelar som betalats till arbetslöshetskassorna			
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-254 257	-342 898	-637 010
Dagpenning för tilläggsdag	-54 329	-56 593	-114 462
Omställningspenning	-9 394	-7 756	-13 297
Permitteringsdagpenning	-147 177	-190 173	-287 166
Alterneringsersättning	1	-1 507	-1 507
Förvaltningskostnadsersättning	-4 475	-4 323	-8 646
Föregående års utjämningsavgift	0	0	-777
Totalt	-469 630	-603 250	-1 062 866
Stats- och kommunandelar som betalats till arbetslöshetskassorna			
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-311 411	-358 441	-684 319
Alterneringsersättning	1	-1 148	-1 150
Arbetslöshetsdagpenning/företagare	-3 023	-3 307	-6 370
Förvaltningskostnadsersättning	-3 615	-3 391	-6 782
Föregående års utjämningsavgift	0	0	-610
Totalt	-318 049	-366 287	-699 231
Pensionsskyddscentralen			
Föregående års utjämningsavgift	39 755	-2 243	-1 868
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-304 000	-298 168	-656 635
Totalt	-264 245	-300 411	-658 503
Statens Pensionsfond			
Föregående års utjämningsavgift	1 299	-342	-342
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-4 114	-4 176	-9 329
Totalt	-2 814	-4 519	-9 672

Finansieringsandelar	1.1–30.6.2026	1.1–30.6.2025	1.1–31.12.2025
FPA			
Föregående års utjämningsavgift	0	0	-1
Grundskydd, förhöjningsdel	-72 500	-47 000	-94 000
FPA omställningspenning	-175	-250	-263
Totalt	-72 675	-47 250	-94 263
Vuxenutbildningsförmåner			
Yrkesexamensstipendier	0	-59	-60
Vuxenutbildningsstöd	-405	-53 591	-76 964
Indrivningskostnader för förmåner	-1	-2	-3
Totalt	-406	-53 652	-77 027
Arbets- och näringsministeriet			
Föregående års utjämningsavgift	0	11	11
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-15 551	-17 641	-29 923
Keha omställningsskyddsutbildning	0	0	106
Totalt	-15 551	-17 630	-29 806
Sysselsättningsområden			
Omställningsskyddsutbildning	-2 894	-674	-5 204
Totalt	-2 894	-674	-5 204
Fakturering av arbetslöshetsskydd i medlemsstaterna			
Medlemsstaternas fakturering	-293	-127	-214
Fondens fakturering	23	35	55
Totalt	-270	-92	-159
Betalda finansieringsandelar totalt	-1 146 534	-1 393 766	-2 636 731

3 FÖRVALTNINGSKOSTNADER

Siffrorna anges i tusen euro.

Förvaltningskostnader enligt kostnadsslag	1.1–30.6.2026	1.1–30.6.2025	1.1–31.12.2025
Personalkostnader			
Löner, arvoden och förmåner	-4 259	-5 133	-9 854
Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang	-735	-927	-1 766
Lönebikostnader	-111	-154	-280
Totalt	-5 105	-6 213	-11 900
Övriga förvaltningskostnader			
IT-kostnader	-5 999	-7 639	-14 773
Köp av tjänster	-1 046	-1 427	-2 225
Övriga personalkostnader	-342	-409	-748
Lokal- och kontorskostnader	-64	-154	-263
Lagstadgad revision	-1	-8	-111
Övriga förvaltningskostnader	-244	-229	-434
Avskrivningar	-202	-521	-968
Totalt	-7 899	-10 388	-19 521
Förvaltningskostnader totalt	-13 004	-16 601	-31 421
Antal anställda	1.1–30.6.2026	1.1–30.6.2025	1.1–31.12.2025
Genomsnittligt antal anställda	117	134	130
Antal anställda vid periodens slut	117	133	124
Ordinarie anställda	109	127	120
Visstidsanställda	8	6	4
Utbetalda löner och arvoden till ledningen	1.1–30.6.2026	1.1–30.6.2025	1.1–31.12.2025
Ledningsgruppen (exkl. verkställande direktören)	-205	-364	-734
Verkställande direktör	-131	-114	-202
Styrelse och förvaltningsråd	-85	-85	-168
Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang	-73	-100	-175
Totalt	-494	-662	-1 280

4 NETTOVINSTER VÄRDERADE TILL INVESTERINGSTILLGÅNGARNAS VERKLIGA VÄRDE

Siffrorna anges i tusen euro.

Intäkts- och kostnadsslag	1.1–30.6.2026	1.1–30.6.2025	1.1–31.12.2025
Dividendintäkter	1 954	1 929	2 143
Försäljningsvinster	9 359	16 083	21 211
Övriga intäkter	520	824	1 578
Ränteintäkter netto	5 090	11 006	19 254
Valutakursvinster och -förluster netto	-25	-34	-69
Värdeförändringar netto	-6 046	-5 070	-4 726
Försäljningsförluster	-1 351	-4 116	-5 945
Övriga kostnader	-104	-166	-297
Nettoavkastning från investeringsverksamheten totalt	9 396	20 457	33 148

5 INVESTERINGSTILLGÅNGAR

Investeringsstillgångarnas finansieringsstillgångar har klassificerats till verkligt värde med resultatpåverkan som uttryckligen klassificerade finansieringsstillgångar och värderas till verkligt värde. Värderingen av dessa grundar sig i huvudsak på offentliga prisnoteringar eller värderingar, vilka grundar sig på den tillgängliga marknadsinformationen. Finansiella instrument som värderats till verkligt värde har grupperats enligt tre hierarkiska nivåer utifrån om den marknad där instrumenten är föremål för handel fungerar och om indata som används i värderingsmetoderna objektivt kan verifieras på marknaden på följande sätt:

På nivå 1 grundar sig värderingen av instrumentet på det pris som noterats på en fungerande marknad och som används i värderingen av exakt likadana finansiella tillgångar eller skulder.

På nivå 2 används vid värderingen av instrumentet som indata dessutom andra verifierbara priser än de som noterats på en fungerande marknad, antingen direkt eller härlett från dem, med hjälp av värderingstekniker.

På nivå 3 grundar sig värderingen på andra än verifierbara marknadsuppgifter.

Investeringsstillgångar per kategori av finansiella instrument indelade i hierarkinivåer enligt verkligt värde

Under januari–juni har det inte skett några förflyttningar mellan hierarkinivåerna. Siffrorna anges i tusen euro.

Kategorier av finansiella instrument, 30.6.2026	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	113 704	0	0	113 704
Bankobligationer	101 598	0	0	101 598
Företagsobligationer	101 009	0	0	101 009
Fond- och aktieplaceringar	122 380	0	0	122 380
Mezzanine-fonder	0	0	186	186
Depositioner	0	32 280	0	32 280
Placeringscertifikat	0	0	0	0
Kommuncertifikat	0	0	0	0
Företagscertifikat	0	24 886	0	24 886
Alternativa placeringar	0	0	85 610	85 610
Totalt	438 691	57 166	85 796	581 653

Kategorier av finansiella instrument, 31.12.2025	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	173 356	0	0	173 356
Bankobligationer	127 225	0	0	127 225
Företagsobligationer	124 702	0	0	124 702
Fond- och aktieplaceringar	140 298	0	0	140 298
Mezzanine-fonder	0	0	179	179
Depositioner	0	46 246	0	46 246
Placeringscertifikat	0	0	0	0
Kommuncertifikat	0	0	0	0
Företagscertifikat	0	42 236	0	42 236
Alternativa placeringar	0	0	87 250	87 250
Totalt	565 581	88 482	87 429	741 492

Förändringar i finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde på nivå 3. Siffrorna anges i tusen euro.

Kategorier av finansiella instrument	1.1.2026	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	30.6.2026
Mezzanine-fonder	179	12	0	0	-5	186
Alternativa placeringar	87 250	-396	-254	210	-1 200	85 610
Totalt	87 429	-384	-254	210	-1 205	85 796

Kategorier av finansiella instrument	1.1.2025	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	31.12.2025
Mezzanine-fonder	199	-20	0	0	0	179
Alternativa placeringar	103 157	-1 085	420	0	-15 242	87 250
Totalt	103 356	-1 105	420	0	-15 242	87 429

6 ANSVAR OCH FORDRINGAR UTANFÖR NETTOFÖRMÖGENHETSKALKYLEN

Siffrorna anges i tusen euro.

Placeringsförbindelser	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Total förbindelse	2 250	2 250	2 250
Utfall	-2 170	-2 169	-2 169
Investeringsförbindelser sammanlagt	81	81	81

Investeringsfonder efterlyser investeringar utifrån fondens investeringsbehov.

Förbindelserna har ingen förfallodag.

DELFAKTORER I DEN FINANSIELLA RISKEN

Marknadsrisk

Ränterisken är den huvudsakliga komponenten i marknadsrisken i anslutning till fondens investeringar och skulder. Ränteplaceringar (masskuldebrevs- och penningmarknadsplaceringar) har en dominerande roll i fondens investeringsportföljer.

Placering i placeringsinstrument kan göras antingen direkt eller indirekt via fonder. I slutet av rapportperioden bestod 36 procent (31.12.2025: 28 procent) av investeringarna av indirekta investeringar.

30.6.2026 och 31.12.2025 var placeringarnas marknadsrisk följande:

Placeringsobjekt, 30.6.2026	Risk, procent	Kapital, tusen euro	Risk, tusen euro
Bankkonton	0,50 %	83 730	419
Penningmarknaden	1,00 %	142 858	1 429
Masskuldebrev staten och offentliga sektorn	4,00 %	113 704	4 548
Masskuldebrev banker	4,50 %	117 402	5 283
Masskuldebrev företag	5,00 %	101 009	5 050
Aktier	25,00 %	20 883	5 221
Alternativa placeringar	10,00 %	85 797	8 580
Total risk	4,59 %	665 383	30 530

Placeringsobjekt, 31.12.2025	Risk, procent	Kapital, tusen euro	Risk, tusen euro
Bankkonton	0,50 %	123 680	618
Penningmarknaden	1,00 %	185 028	1 850
Masskuldebrev staten och offentliga sektorn	4,00 %	173 356	6 934
Masskuldebrev banker	4,50 %	137 944	6 207
Masskuldebrev företag	5,00 %	129 656	6 483
Aktier	25,00 %	28 291	7 073
Alternativa placeringar	10,00 %	87 428	8 743
Total risk	4,38 %	865 383	37 908

Den totala risken var 4,59 procent (31.12.2025: 4,38 procent) av fondens tillgångar och 1,02 procent (31.12.2025: 1,99 %) av fondens budget för 2026. Risken i investeringsportföljen är måttlig, vilket beror på portföljens rätt så konservativa struktur med ett relativt litet antal riskfyllda värdepapper.

Penningmarknadsplaceringarna har i sin helhet rörlig ränta (31.12.2025: 100 procent). Av masskuldebrevslånen var 11 procent placeringar med rörlig ränta (31.12.2025: 11 procent). Placeringar med rörlig ränta utsätter fondens penningflöde för ränterisk, medan placeringar med fast ränta utsätter fondens verkliga värde för ränterisk.

Om euriborräntorna och räntekurvan (swapräntorna) hade varit 0,5 procentenheter högre den 30 juni 2026 medan alla andra faktorer hade varit oförändrade, skulle förändringen av nettoförmögenheten ha varit 3,4 miljoner euro svagare (31.12.2025: - 5,1 miljoner euro). På motsvarande sätt, om euriborräntorna och räntekurvan (swapräntorna) hade varit 0,5 procentenheter lägre den 30 juni 2026, skulle förändringen av nettoförmögenheten ha varit 3,4 miljoner euro bättre (31.12.2025: 5,1 miljoner euro).

Kreditrisk

Den kreditrisk som fondens investeringar medför hanteras med hjälp av emittentspecifika limiter. Vid fastställande av limiterna beaktas emittentens absoluta storlek, ekonomiska ställning och framtidsutsikter. Emittenternas kreditvärdighet och utsikter följs upp kontinuerligt och på basis av ändringarna antingen ökas eller minskas limiterna. Som huvudsakliga investeringsobjekt används nordiska banker med höga kreditbetyg, stater med stark kreditbetyg (Finland, Tyskland, Nederländerna, Belgien, Frankrike, Österrike och Sverige), huvudsakligen finska och delvis svenska företag samt kommuner. Penningmedel förvaras endast i banker med hög kreditvärdighet.

I slutet av rapporteringsperioden var spread-durationen för den kreditrisk som ingår i placeringar 1,51 år (31.12.2025: 1,71 år). Det genomsnittliga kreditbetyget för investeringsportföljen bedöms med S&P Global Ratings klassificeringsskala utifrån den historiska kreditförlustsannolikheten. Investeringsportföljens kreditbetyg uppskattas ligga ungefär på nivån BBB+ per 30.6.2026 (31.12.2025: BBB+).

I beloppen för de arbetsgivaravgifter, förmånsfordringar och räntefordringar som Sysselsättningsfonden tar ut ingår en kreditrisk. Den mest betydande faktorn för att den ovannämnda kreditrisken ska förverkligas är kopplat till fall av kunders insolvens (konkurs, företagssanering och skuldsanering).

Under det första halvåret 2026 minskade antalet konkurser och saneringar som Sysselsättningsfonden bevakade med cirka 28 procent jämfört med motsvarande period året innan. Sysselsättningsfonden bevakade fordringar till ett belopp av cirka 1,1 miljoner euro under det första halvåret 2026.

År 2026 var andelen förfallna och uteblivna betalningar mycket liten 30.6.2026: 0,31 (0,30) procent, och allmänt taget är effektiviteten i Sysselsättningsfondens indrivning utmärkt.

Likviditetsrisk

För att trygga likviditeten ska fonden ha likvida medel, tillgångsposter som lätt kan likvideras och/eller bindande kreditlimiter som kan lyftas motsvarande det prognostiserade behovet för tre månader. Om likviditeten sjunker till riskgränsen används kortfristiga lån för att täcka tillfälliga betalningsunderskott. För detta ändamål har fonden ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2025: 300 miljoner euro) och dessutom bindande revolverande kreditlimiter (RCF) med statlig garanti på sammanlagt 800 miljoner euro tillsammans med fyra banker (31.12.2025: 600 miljoner euro). Av företagscertifikatprogrammet hade 30 miljoner euro använts 30.6.2026 (0 miljoner euro) och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända 30.6.2026, dvs. under det första halvåret (0 miljoner euro). Företagscertifikatprogrammet och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända i slutet av 2025.

Siffrorna anges i miljoner euro.

Oanvända bindande kreditlimiter	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Limit för banklån RCF som förfaller efter mer än ett år	800	600	600
Totalt	800	600	600

Oanvända icke-bindande kreditlimiter	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Företagscertifikatsprogram	270	300	300
Totalt	270	300	300

Också under 2026 har Sysselsättningsfonden säkrat sin likviditet med skuldfinansiering. För finansieringen har man vänt sig till kapitalmarknaden. I slutet av rapportperioden hade fonden de lånearrangemang som beskrivs i tabellen nedan. Sysselsättningsfonden har följande emittentkreditbetyg som fastställts av S&P Global Ratings (30.6.2026):

- Långfristigt kreditbetyg AA+, negativa utsikter
- Kortfristigt kreditbetyg A1+, negativa utsikter

I slutet av redovisningsperioden användes 600 miljoner euro av masskuldebrevslånen (31.12.2025: 600 miljoner euro) och 30 miljoner euro av företagscertifikaten (31.12.2025: 0 miljoner euro). Några kortfristiga banklån utnyttjades inte 30.6.2026 (31.12.2025: 0 miljoner euro).

Räntebindningstiderna för de skulder som ingick i nettoförmögenhetskal-kylen framgår av tabellen nedan.

Lån, 30.6.2026	Nominellt värde miljoner euro	Räntebindningstid i år	Ränteprocent	Förfallodag	Kreditvärdering
Masskuldebrevslån 2027	600	0,96	0,01 %	16.6.2027	AA+
Företagscertifikat	30	0,10	2,38 %	7.8.2026	
Totalt	630	0,92			

Lån, 31.12.2025	Nominellt värde miljoner euro	Räntebindningstid i år	Ränteprocent	Förfallodag	Kreditvärdering
Masskuldebrevslån 2027	600	1,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Totalt	600	1,46			

Löptider för finansieringsskulder

I följande tabeller presenteras fondens finansiella skulder indelade i grupper enligt de återstående avtalsbaserade löptiderna.

Siffrorna anges i tusen euro.

Finansiella skulder, 30.6.2026	Under 6 mån.	6–12 mån.	1–3 år	4–7 år	Avtalsbaserade penningflöden totalt	Bokföringsvärde, tillgångar (-) / skulder
Leverantörsskulder	2 712	0	0	0	2 712	2 712
Lån	30 000	600 060	0	0	630 060	629 501
Skulder gällande nyttjanderättstillgångar	270	266	1 036	762	2 334	2 211
Totalt	32 982	600 326	1 036	762	635 107	634 425

Finansiella skulder, 31.12.2025	Under 6 mån.	6–12 mån.	1–3 år	4–7 år	Avtalsbaserade penningflöden totalt	Bokföringsvärde, tillgångar (-) / skulder
Leverantörsskulder	4 662	0	0	0	4 662	4 662
Lån	60	0	600 060	0	600 120	599 398
Skulder gällande nyttjanderättstillgångar	274	270	1 056	1 030	2 631	2 536
Totalt	4 996	270	601 116	1 030	607 412	606 596



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund