



Työllisyysrahasto
Sysselsättningsfonden | Employment Fund

Sysselsättningsfonden

informationspolicy

1 Inledning

Syftet med denna informationspolicy är att definiera de verksamhetssätt för information och annan extern kommunikation som Sysselsättningsfonden följer i sin investerarkommunikation och ekonomiska rapportering. Syftet med informationspolicyen och dess verksamhetssätt är bland annat att säkerställa att Sysselsättningsfondens externa information, såsom börsinformation, uppfyller de tillämpliga värdepappersmarknadsrättsliga kraven och de krav som den övriga regleringen ställer.

Sysselsättningsfonden masskuldebrevslån finns listade på Nasdaq Helsinki Oy:s ("**Nasdaq Helsinki**") börslista. Sysselsättningsfonden följer i sin information tillämplig EU- och finsk lagstiftning, Nasdaq Helsinkis regler för emittenter av andra instrument ("**Börsregler**") och Nasdaq Helsinkis insiderdirektiv och övriga anvisningar, Finansinspektionens och Europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens (ESMA) tillämpliga föreskrifter och anvisningar samt Sysselsättningsfondens interna policy och anvisningar.

Frågor som gäller informationspolicyen besvaras av Sysselsättningsfondens verkställande direktör och direktör med ansvar för ekonomi och finansiering. Informationspolicyen finns på Sysselsättningsfondens webbplats www.sysselsattningsfonden.fi.

Sysselsättningsfonden iakttar följande principer vid lämnande av information till marknaden:

- informationen grundar sig på fakta
- informationen publiceras i rätt tid
- informationen är konsekvent och exakt
- informationen är opartisk och transparent.

Sysselsättningsfondens styrelse godkände denna informationspolicy den 26 september 2023 och den uppdateras vid behov. Verkställande direktören ansvarar för övervakningen och tolkningen av informationspolicyen.

2 Informationstidpunkter

2.1 Regelbunden informationsskyldighet och annan regelbunden rapportering

Sysselsättningsfonden offentliggör regelbundet

- bokslutskommunikén, årsberättelsen och bokslutet i sin helhet den dag som anges i händelsekalendern
- styrelsens verksamhetsberättelse i samband med att bokslutet offentliggörs;
- revisionsberättelsen i samband med att bokslutet offentliggörs;
- en utredning om förvaltnings- och styrsystemet (CG-utredning), antingen som en del av verksamhetsberättelsen eller som en separat utredning på verksamhetsberättelsens publiceringsdag. Sysselsättningsfonden har frivilligt beslutat att i tillämpliga delar följa Finsk kod för bolagsstyrning 2020 för börsnoterade företag.

- halvårsrapporten den dag som anges i händelsekalendern.
- styrelsens och förvaltningsrådets beslut i enlighet med 18 § lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) gällande följande års arbetslöshetsförsäkringspremies betalningsprocent och förslag till uppskattning av betalningsprocent till social- och hälsovårdsministeriet. Sysselsättningsfonden bedömer sin framtida utveckling i samma sammanhang.

Information som offentliggörs regelbundet publiceras enligt en på förhand meddelad tidtabell.

Sysselsättningsfonden offentliggör en utredning om löner och arvoden som en del av CG-utredningen.

Sysselsättningsfonden publicerar händelsekalendern före början av följande räkenskapsperiod så snart den har fastställts.

2.2 Tyst period

Finansiella rapporter som offentliggörs regelbundet föregås alltid av en tyst period (silent period) som inleds 30 dagar före publiceringsdagen av nästa ekonomiska rapport och under vilken representanter för Sysselsättningsfonden inte träffar investerare, analytiker eller andra marknadsaktörer och inte heller ger intervjuer om den ekonomiska situationen. Undantag från denna bestämmelse är offentliggörande av börsmeddelanden angående viktiga händelser och tillhörande kommunikation. En sådan kommunikation begränsas endast till den aktuella händelsen.

Beslut om att ge intervjuer om insiderinformation som offentliggjorts under den tysta perioden fattas från fall till fall.

2.3 Skyldighet att offentliggöra insiderinformation, uppskov för offentliggörande och andra informationsärenden

Sysselsättningsfonden offentliggör insiderinformation så snart som möjligt, om inte offentliggörandet av informationen skjuts upp, varvid villkoren för uppskov enligt Marknadsmisbruksförordningen (596/2014/EU, med ändringar, "**MAR-förordningen**") ska uppfyllas. Vid uppskov av offentliggörande av insiderinformation iaktas Sysselsättningsfondens insiderinstruktion.

Sysselsättningsfonden meddelar Finansinspektionen om uppskovsbeslutet i samband med att insiderinformationen offentliggörs.

Dessutom offentliggör Sysselsättningsfonden genom ett börsmeddelande andra ärenden som ska kungöras i enlighet med lagstiftningen och börsens stadgar. Med börsmeddelanden informeras:

- en betydande förändring i tidigare offentliggjord information, såsom förnyande av kreditklassificeringen (punkt 2.2.4 i Börsens stadgar);
- ändring av villkoren för masskuldbrev, om ändringen inte är av ringa betydelse (punkt 3.9.1 i Börsens stadgar);
- omständigheter som inverkar på soliditeten, likviditeten och förmågan att svara på förbindelser, såsom styrelsens och förvaltningsrådets beslut i fråga om budgeten och förslag till arbetslöshetsförsäkringspremierivån och uppskattningen av betalningsprocenter till social- och hälsovårdsministeriet till

den del de gäller utsikterna för fondens ekonomi och procenten för arbetslöshetsförsäkringspremier (punkterna 3.9.7 och 3.9.8. i Börsens stadgar); samt

- ledningens affärstransaktioner (artikel 19 i MAR-förordningen).

Sysselsättningsfonden ska så snart som möjligt offentliggöra information enligt MAR-förordningen, annan lagstiftning och Börsens stadgar, så att allmänheten har snabb och jämlik tillgång till informationen och så att informationen kan bedömas grundligt, korrekt och i rätt tid, om inte något annat särskilt föreskrivs i lag eller börsens stadgar.

3 Insiderinstruktion

Sysselsättningsfonden följer den insiderinstruktion som godkänts av styrelsen. En sammanfattning av den finns på Sysselsättningsfondens webbplats.

4 Interna verksamhetssätt och processer i anslutning till information

4.1 Intern rapportering

Sysselsättningsfondens administration, ekonomiska och icke-ekonomiska rapportering samt uppföljning har ordnats så att Sysselsättningsfonden kan uppfylla Sysselsättningsfondens skyldighet att offentliggöra uppgifter.

Sysselsättningsfondens rapportering av ekonomisk information sker på följande sätt:

Sysselsättningsfonden utarbetar och offentliggör bokslutskommunikén, årsberättelsen och cg-utredningen en gång om året enligt den tidtabell som anges i händelsekalendern. Sysselsättningsfonden utarbetar och offentliggör halvårsrapporten och ett meddelande angående den en gång om året utan obefogat dröjsmål, dock senast tre månader efter utgången av rapportperioden, enligt den tidtabell som anges i händelsekalendern.

Sysselsättningsfondens styrelse sammanträder regelbundet varje månad (exkl. juli) och behandlar månatliga resultat- och balansrapporter samt kalkyler över årsresultatet.

4.2 Beslutsfattande gällande information samt beredning

Rapporter och meddelanden om regelbunden informationsskyldighet godkänns av styrelsen. Meddelanden som gäller offentliggörande av insiderinformation och annan information godkänns av verkställande direktören efter att styrelsens ordförande har konsulterats i ärendet. Om verkställande direktören är frånvarande godkänns meddelandena av direktören med ansvar för ekonomi och finans efter att styrelsens ordförande har konsulterats i ärendet..

Ekonomiska rapporter jämte eventuellt kompletterande material utarbetas av den direktör som ansvarar för ekonomi och finansiering. Börsmeddelanden jämte kompletterande material utarbetas av kommunikationschefen/en utsedd kommunikationssakkunnig tillsammans med ekonomiorganisationen och affärsledningen innan utkasterna läggs fram till verkställande direktören eller styrelsen för beslut.

Pressmeddelanden godkänns av verkställande direktören eller direktören med ansvar för ekonomi och finans.

Meddelanden utarbetas så snabbt som möjligt och alltid, om möjligt, utifrån på förhand utarbetade utkast.

4.3 Företrädande av Sysselsättningsfonden (spokespersons)

Enligt statsrådets förordning om Sysselsättningsfondens reglemente (862/1998) ska styrelsen besluta om andra uppgifter som hör till eller är föreskrivna för fonden och som inte avgörs av förvaltningsrådet samt vara ansvarig och svara på fondens vägnar. Fondens verkställande direktör förvaltar fonden i enlighet med styrelsens anvisningar och föreskrifter.

Sysselsättningsfonden utser representanter som har rätt att ge utlåtanden i Sysselsättningsfondens namn. Utsedda representanter är

- verkställande direktören i alla ärenden som gäller Sysselsättningsfonden;
- verkställande direktören och styrelsens ordförande i ärenden som gäller betalningsförslaget;
- den direktör som ansvarar för ekonomi och finansiering i ärenden som gäller Sysselsättningsfondens ekonomiska utveckling samt
- direktören för varje serviceområde i ärenden som gäller det egna ansvarsområdet.

Verkställande direktörer eller annan ledning vid Sysselsättningsfonden kommenterar inte ärenden som gäller Sysselsättningsfondens styrelse. Styrelsen företräds i allmänhet av styrelsens ordförande.

Alla utlåtanden i Sysselsättningsfondens namn ges inom ramen för tidigare publicerad information och exakt enlighet med dem. I enskilda utlåtanden får man inte utlämna sådan information som avviker från den information som Sysselsättningsfonden tidigare har offentliggjort eller sådana kompletterande uppgifter som tillsammans med tidigare offentliggjord information kan bilda ny väsentlig information som kan betraktas som insiderinformation.

Företrädande av Sysselsättningsfonden i sociala medier bestäms i de interna anvisningarna om användningen av sociala medier.

5 Ärenden gällande börsmeddelanden

Rapporterna om den regelbundna skyldigheten att lämna information innehåller centrala uppgifter om Sysselsättningsfondens ekonomiska ställning, resultat och deras utveckling. Sysselsättningsfonden redogör årligen för sina framtidsutsikter i styrelsens verksamhetsberättelse. Dessutom utvärderar Sysselsättningsfonden sin framtida utveckling i bokslutskommunikén och halvårsrapporten.

Sysselsättningsfonden bedömer sin framtida utveckling också när den offentliggör styrelsens och förvaltningsrådets beslut i fråga om budgeten och förslaget till arbetslöshetsförsäkringspremienivån och uppskattningen av betalningsprocenter till social- och hälsovårdsministeriet. Sysselsättningsfonden följer i realtid upp sin resultatutveckling, ekonomiska ställning och utvecklingen av verksamhetsmiljön och informerar om betydande förändringar i sina framtidsutsikter/resultatprognoser så snart som möjligt.

Enligt anvisningarna som godkänts av Sysselsättningsfondens styrelse har informationströskeln om förändringar i Sysselsättningsfondens uppskattade årsresultat, dvs. en förändring som anses vara betydande, fastställts till 400 miljoner euro. Detta motsvarar skillnaden mellan arbetslöshetsgraden på årsnivå med den

tidigare uppskattningen med cirka en procentenhet. Sysselsättningsfonden informerar om en ändring som inte överskrider informationströskeln i samband med den regelbundna ekonomiska rapporten.

Bedömningen av resultatet kräver särskilt övervägande i situationer där resultatet har försämrats och hotar att underskrida den tidigare publicerade bedömningen med det ovan konstaterade antalet.

Börsmeddelanden om framtidsutsikterna/resultatprognosen, dvs. betydande ändringar i tidigare publicerad information, offentliggörs i regel i klassen "övrig information som publiceras med stöd av börsens stadgar", förutsatt att förändringen i framtidsutsikterna/resultatprognosen i enskilda fall inte bedöms vara så betydande att den borde publiceras som insiderinformation. Tröskeln för uppkomsten av insiderinformation med tanke på Sysselsättningsfondens masskuldebrevslån är hög. Ändring i framtidsutsikterna/resultatprognoserna bildar insiderinformation endast i en exceptionell situation där Sysselsättningsfondens förmåga att återbetala skulden avsevärt har förändrats.

Insiderinformation som omfattas av fortlöpande informationsskyldighet kan bland annat vara information om Sysselsättningsfonden eller ett eller flera av dess finansiella instrument, till exempel:

- väsentlig försämring av Sysselsättningsfondens resultat, om detta påverkar Sysselsättningsfondens förmåga att svara på förbindelser i anslutning till offentligt noterade masskuldebrevslån;
- betydande opublicerade lagstiftningsprojekt som gäller Sysselsättningsfonden och som kan påverka Sysselsättningsfondens förmåga att svara på förbindelser i anslutning till offentligt noterade masskuldebrevslån.

6 Typer av meddelanden

Sysselsättningsfondens meddelanden indelas i börsmeddelanden och pressmeddelanden. Typen av meddelande väljs utifrån informationens väsentlighet och betydelse (är det insiderinformation eller annan information för börsmeddelande) och enligt Sysselsättningsfondens interna anvisningar.

6.1 Börsmeddelanden

Sysselsättningsfonden ska med hjälp av börsmeddelanden så snart som möjligt offentliggöra insiderinformation och annan information som ska offentliggöras med stöd av Börsens stadgar.

6.2 Pressmeddelanden

Sysselsättningsfonden informerar i pressmeddelanden om sådana händelser i sin affärsverksamhet som inte uppfyller de krav som fastställts för offentliggörande av insiderinformation och annan börsinformation, men som bedöms ha nyhetsvärde eller som annars bedöms intressera fondens intressentgrupper.

7 Kommunikationskanaler samt distribution och tillgänglighet av meddelanden

Den primära källan till aktuell information om Sysselsättningsfonden är webbplatsen www.tyollisyysrahasto.fi. Sysselsättningsfondens alla meddelanden är tillgängliga på

Sysselsättningsfondens webbplats, där de görs tillgängliga i samband med offentliggörande eller annan publicering i den ordning som publiceringstidpunkten anger. På webbplatsen upprätthålls ett arkiv på minst fem år över offentliggjorda börsmeddelanden och ett arkiv på tio år över ekonomiska och andra regelbundna rapporter. Börsmeddelanden publiceras samtidigt via Nasdaq Helsinki Oy:s publikationssystem, för centrala medier och på Sysselsättningsfondens webbplats.

Sysselsättningsfondens officiella rapporteringsspråk är finska. Alla börsmeddelanden offentliggörs på finska och engelska. Pressmeddelanden publiceras i regel på finska och engelska.

8 Möten med investerare, analytiker och representanter för media

Alla möten med analytiker och investerare koordineras centraliserat av Sysselsättningsfondens ekonomi- och finansieringsförvaltning. Sysselsättningsfondens kommunikation koordinerar möten med representanter för ekonomiska medier och andra medier. Kommunikationen vid dessa möten grundar sig på information som Sysselsättningsfonden redan har offentliggjort eller som är allmänt tillgängligt på marknaden. Ny information som eventuellt påverkar masskuldebrevets värde presenteras inte under dessa möten. Investerare och analytiker träffas i regel av verkställande direktör och direktören med ansvar för ekonomi och finansiering.

9 Rykten, informationsläckor och krismeddelanden

Sysselsättningsfondens praxis är att inte kommentera marknadsrykten, spekulationer från media eller analytikernas prognoser. Sysselsättningsfonden kan dock anse det nödvändigt att korrigera en klart felaktig enskild uppgift som sannolikt har en betydande inverkan på värdet på de finansiella instrument som Sysselsättningsfonden har emitterat. Sysselsättningsfonden kommenterar inte heller opublicerade och oavslutade transaktioner så länge som förutsättningarna för att skjuta upp offentliggörandet av informationen uppfylls.

Om Sysselsättningsfonden får kännedom om att sådan information läckt ut som sannolikt har en betydande inverkan på värdet av de finansiella instrument som Sysselsättningsfonden har emitterat innan informationen har offentliggjorts, publicerar Sysselsättningsfonden ett börsmeddelande om saken så snart som möjligt.

Kriskommunikationen sker i enlighet med kriskommunikationsplanen. Sysselsättningsfonden har en krishanteringsgrupp vars ordförande är verkställande direktören. Krishanteringsgruppen leder undantagshändelsen och fattar nödvändiga beslut för att utreda situationen utifrån den information som de fått av sakkunniga. Krishanteringsgruppen ansvarar både för den interna och externa informationen under krisen.